

# 解除合同的函 房屋中介居间解除合约书(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 解除合同的函篇一

一、甲方介绍安徽省宣城市水湾滨湖生态旅游度假村土建钢结构、园林景观等给予乙方施工，地址在宣城市宣州区五里乡刘福村，甲方只负责安徽省水湾滨湖生态旅游有限公司的操作运作及上层关系。所有报价及施工均由乙方负责，甲方不得干预，乙方在安徽水湾滨湖生态旅游有限公司所有施工的项目下浮6.5%，作为中介劳务费，乙方必须按和安徽安徽省宣城市水湾滨湖生态旅游公司所签的合同每月付于甲方中介费，不得以任何理由拖欠(必须在每月转账3个工作日转到甲方账户)。

签订合同协议时付20万元中介费，进场时付预付款按比例付给甲方费用，乙方在甲方安排项目施工后，向甲方承诺施工时保质保量，安全第一。

此协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字之日起生效。

## 解除合同的函篇二

甲方：\_\_\_\_\_ (用人单位)

乙方：\_\_\_\_\_ (劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规规定，甲乙双方

在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期限为\_\_\_\_\_年。

(二)无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_工作任务为期限：本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

## 二、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。有学徒期限的工种，学徒期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由用人单位根据劳动者的工作能力和实际水平确定。)

## 三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信

原则，变动乙方的工作岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

#### 四、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定下列第\_\_\_\_\_方式，平均每周工作\_\_\_\_\_小时：

1.甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：\_\_\_\_\_。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班运转工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，一般每日不超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时，并按有关规定给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。甲方为乙方安排带薪年休假。

#### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定付给乙方食品保健费，组织安排乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

(六)乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

## 六、劳动报酬

(一)甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

(二)乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_ (月、周、日)\_\_\_\_\_元支付不低于政府规定的最低工资标准的工资，支付时间为\_\_\_\_\_。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(四)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方

基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(五)履行合期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

(六)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_。乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

### (七)其他工资形式

1. 加班工资，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。 3. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

4. 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

5. 乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_工资支付。

6. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

7. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，可以签订补充协议。

## 七、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(六) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(七) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(十) 乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

(十一) 甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_ (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(十二) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

## 八、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

(一)乙方必须遵守国家的法律法规。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序，爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能，钻研技术业务，不断提高政治文化和技术业务水平，积极参加必要的社会活动，服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分，直至解除本合同。

(三)乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

(四)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(五)乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

## 九、监督检查

(一)对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；

## 十、政治待遇

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以

后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)按照国家、省的规定，有参加政治、技术(业务)学习(培训)、参加工会、参军、参与民主管理和担任管理人员职务，评选和被评选先进职工等项权利。

## 十一、教育与培训

(一)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(二)向乙方宣传国家、省的法律、法规和政策，以及本单位的规章制度。

(三)甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(四)创造条件，提高乙方的政治思想素质和技术业务素质；

(五)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

## 十二、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

5. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

6. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_；

7. 法律规定的其他情况。

(三) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

(四) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。？

(五) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2. 乙方违反或不履行劳动合同的；

3. 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5. 乙方被依法追究刑事责任的；

7. 以欺诈手段订立本合同的。

(六) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。？

(八) 有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；

7. 经甲方同意，乙方自费离职学习的；

8. 乙方出境定居的；

9. 乙方要求辞职甲方同意的；

(九) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
4. 女工在孕期、产期或哺乳期内的；
5. 乙方享受法定休假、探亲假期间的；
6. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
7. 义务服兵役期间的；
8. 距法定退休年龄十年以内的职工；
9. 法律、行政法规规定的其他情况；
10. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(十) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；
3. 属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
4. 其他情况：\_\_\_\_\_。

(十一) 解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(十二) 解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(十三) 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 无固定期限劳动合同所确定的工作任务已经完成，本合同即告终止。
3. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。
4. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

(十五) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

1. 履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。
2. 甲方依据《中华人民共和国劳动法》

第二十四条、

第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

3. 符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。
4. 有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止

执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

(十六) 双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

(十七) 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

### 十三、经济补偿与赔偿

(一) 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

(二) 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

(三) 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方月平均工资计发。

(四) 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

(五) 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

(六) 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

(七) 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(八) 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

(九) 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

#### 十四、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

2. 甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务\_\_\_\_\_年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

3. 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

4. 任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费\_\_\_\_\_元。

(三) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：\_\_\_\_\_。

## 十五、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十六、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、\_\_\_\_\_文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(六)本合同正本一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

(七)

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签章): \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_

### 解除合同的函篇三

乙方(承租方): \_\_\_\_\_有限公司

甲乙双方原于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的房屋租赁合同, 租赁房屋位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_街\_\_\_\_号楼, 总面积约为: \_\_\_\_\_平方米。

现因情势变更无法继续履行合同, 经双方协商同意, 就解除该房屋租赁合同达成以下条款:

一、自本协议生效之日起, 以上房屋租赁合同解除。

合同解除后, 甲乙双方互不追究对方的违约责任。

二、乙方应于本协议生效之日起日内, 将房屋移交给甲方。

移交前, 乙方会同甲方验收房屋设施、设备及物品, 验收合

格后，乙方从承租的房屋内搬走。

三、关于该租赁房屋的外装修费用，甲乙双方协商聘请有资质的单位，以该单位审定的结算价格为准，多退少补。

四、乙方在管理使用该租赁房屋期间所发生的所有税费，包括：房屋产权税、土地使用税以及室内的装修、装饰费用等等，不再向甲方主张；甲方支付的室内装修、装饰费用\_\_\_\_\_万元，也不再向乙方主张。

本协议生效后，甲乙双方就该部分费用互不相欠。

五、乙方应在移交承租房屋同时，将该房屋装修施工图纸以及其他与该房屋有关的图纸、资料等全部移交给甲方。

六、乙方就该房屋的隐蔽工程，在租赁合同解除后甲方需要时，负有说明和配合的义务。

七、如乙方按照约定，履行了本协议的全部义务，包括第五条及第六条的附随义务，甲方免除乙方所欠合同解除前的租赁费。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

解除租赁合同协议书范本(通用版)2

出租人(以下简称甲方):?承租人(以下简称乙方):?

甲、乙双方原于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的\_\_\_\_\_合同，

经双方友好协商一致，同意该合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日予以解除。

并就解除商铺租赁合同，双方达成如下协议：？

一、双方签字生效后乙方在天内将铺位退回甲方。

如乙方不按时退租，每逾一天，需向甲方支付元的违约金。

二、乙方需交清租金、水电费等一切费用。

三、退租时原有水、电等应该保持正常，乙方不得损坏铺内设施和原装修，损坏应照价赔偿。

四、与相关费用结算清楚后甲方向乙方退回所收共计\_\_\_\_\_元的押金。

五、因乙方未能按期办理完退租手续或给甲方产生任何损失，甲方有权用押金冲抵所欠费用或损失。

六、乙方退租给他人产生的任何损失甲方不承担任何责任。

七、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方(签字)：乙方(签字)：？

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

解除租赁合同协议书范本(通用版)3

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前将铺位退回给甲方使用，如乙方不按时退租，每逾期一天，需向甲方支付\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_)违约金，逾期达七天，甲方有权无偿收回铺位，由此产生的一切损失和责任由乙方负责。

二、乙方必需于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前在工商部门办完营业执照迁址或注销手续。

三、甲方除向乙方退回所收共计\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_)按金外，还需支付共计\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_)作提前解约赔偿金，总合计\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_)。

四、双方再次证明，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至乙方解约退租当日，租金为每月共计人民币\_\_\_\_\_整(\_\_\_\_\_)，在此期间涉及金额不乎的甲方收款收据均不作实，以防产生纠纷。

五、甲方于乙方退租当日，一次性结清应付金额，乙方以收据收款。

六、乙方不得损坏铺位内设施和装修，如有损坏，照价赔偿。

七、乙方退租当日，甲乙双方当面销毁所签《租赁合同》正本。

八、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，在此之前双方所签定的所有租赁合同终止作废。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方(签字):\_\_\_\_\_乙方(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

解除租赁合同协议书范本(通用版)4

甲方(出租方):?

乙方(承租方):?

甲乙双方于?\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订《场地租赁合同》，约定由乙方承租甲方\_\_\_\_\_，租赁期为\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、?乙方须主动配合甲方开展工作，乙方在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前自动撤离上述场地，并将\_\_\_\_\_交还给甲方。

否则，甲方可自行收回场地，并对上述场地内所有物品有权作出处理;?

三、?乙方的经济损失，由\_\_\_\_\_市转型发展产业园区，给予适当的经济补偿。

五、?乙方在撤离上述场地后所发生的一切费用由甲方负责与乙方无关;?

七、?本协议自双方签章之日起生效，协议书一式肆份，甲、乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

\_\_\_\_\_ (负责人或代表人) 签字:?

甲方(盖章或签字):乙方(盖章或签字):?

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除合同的函篇四

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日订立了为期壹年的劳动合同，现经甲方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同。

(本协议书一式三份，甲乙双方各持一份，南宁市青秀区劳动人事局留存一份，具有同等法律效力。)

甲方：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同的函篇五

甲方：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

联系地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 因乙方原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计\_\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_)。

第三条 社保、公积金缴交至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月止。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提

供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第五条 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章):

法定代表人:

年月日

乙方(签字):

年月日