

煤矿安全总结报告(汇总8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

煤矿安全总结报告篇一

煤矿工作安全总结的进行是为了全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理。以下是小编为大家精心整理的煤矿工作安全总结，欢迎大家阅读。

在华能集团的正确引导下，在工程四处的有力领导下，我矿遵循徐矿“本质安全，生命至上”的安全生产指导思想，以创建本质安全型、异地高产高效矿井为目标，开拓创新，管理制度逐渐健全，工程项目安全施工，配套设施不断完善，生活后勤保障有力，在全矿干部职工齐心努力、优化设计、科学布局、合理安排、强化管理，精心组织规划我矿的生产情况，顺利地实现了从基建矿井到生产矿井的跨越式转变，巷道掘进顺利施工，超前完成上面下达的指标。全年掘进总进尺789.6米，原煤产量：12万吨。为今后我矿的长期发展打下了坚实的基础□20xx年主要做了以下方面的工作：

(一)完成了矿井主要生产系统的施工、安装、调试与生产

1、北翼三条大巷开拓了600多米，在盘区变电所透窝，基本构成系统，变电所、水泵房已经投入使用，内水仓正在使用，水仓已经完成掘进，目前正在浇筑主体巷道。

2、首采工作面安全投入生产。30101工作面及其配套设备在8月完成了安装，并进行了联合试运转□20xx年9月3日正式投产，截止到目前共生产原煤12万吨(9月3日~10月15日生产，16日

至今，由于因xx大召开和其它种种原因影响，工作面处于停产状态)。

4、电力系统有序可靠供电。我矿35kv变电所的电源取自110kv盘云界变电所，通过两台容量为12500kva的变压器为整个矿井供电，通风机房、主斜井驱动机房、副井绞车房、综采设备库等要害场所均采用双回路供电，各种机械设各用电情况良好，各种保护装置都使用到位。

5、矿井通风系统基本形成。全矿井采用2进1回(即主、副斜井进风，风井回风)，30101工作面通风采用3进1回(运顺和两条措施巷进风，回顺回风)北翼回风大巷与盘区变电所安全、准确透窝以后，行成了完善的通风系统。

6、排水系统逐渐形成完整体系。6月前利用主斜井下口的临时水仓，利用2台d46型卧式多级离心泵，利用主井一趟4寸管路排水;9月，在主泵房的5台md280-43×7型离心泵先后安装完毕并投入使用，30101工作面及其上下两行都安装了排水管道，井下各主要巷道都有专门的排水管道，所有井下涌水都汇集到内水仓，320米外水仓刚完成巷道掘进，12月1日开始浇筑，吸水小井已完成浇筑，预计12月31日能完成所有浇筑。

(二)逐步建立健全煤矿安全“六大系统”

1、监测监控系统正常投入使用，地面控制站设在安全生产调度指挥中心，顶板动态监测、锚杆支护应力监测、综采支架工作阻力、煤岩钻孔应力监测等子系统在生产过程中，可以全天候动态跟踪井下要害场所的生产变化情况，有利于统一调度、统领全局、协调生产，起到了不可替代的作用，运行期间曾多次联系厂家，不断维护系统安全运行效果，加快技术吸收培养，为将我矿打造成高产高效现代化矿井提供了先进的硬件基础。

2、井下人员定位系统7月20日完成安装，8月20日正式投入使

用，简化了入井考勤程序，实现了自动化，集考勤、定位、查询为一体，极大地方便了职工的管理。

3、通信联络系统永久联络系统采用华亨sh-3000调度通信系统，无线通讯部署38台无线通讯防爆分站，覆盖井下主要巷道和要害场所，9月20日投入运行，目前运行状况良好。

4、压风自救管路铺设到位。分别在30101上下两巷各安装4套，三条大巷联络处安装3套，共计11套，下一步工作面开凿还需在掘进工作面安装此设备。

5、供水施救系统也相应建成，安装地点与压风自救装置相同，

6、紧急避险系统目前还在落实中，救生舱还没有订货。

20xx年是柳巷煤矿承前启后的关键一年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持从基础工作做起，坚持不懈的抓现场安全管理，实现了全年安全形势总体良好，全年轻微伤0000人次，轻伤00人次，查出“三违”44人次。

今年以来，开拓三区认真贯彻落实两会精神，依靠科技创新，管理创新，充分发挥机械化作业线的优势，克服矸子硬、顶板破碎、淋水大、温度高等不利因素，圆满完成了全年的各项任务指标，为我公司经济发展做出了突出的贡献。主要做了以下几项工作：

今年以来，我区为把技术创新工作做出实效，成立了以区长技术副区长为首的qc小组，并且把12名技师纳入到qc小组中来，根据工作实际，确定攻关项目16项，解决了生产中的难题，为确保我区安全生产，增强经济效益做出了贡献，主要创新有以下几项：

(一)、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，

我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。

(二)、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。

(三)、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差。qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。

(四)、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n，而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况，qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m²的散热器，其散热面积为4500大卡/t，达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m²的散热器，其散热能力为6700大卡/t，大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。

(五) 钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费。qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

一年来，我区qc小组根据实际，除解决以上问题外，还确定了其它攻关项目11项有：

- 1、 打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
- 2、 增长钻头钎杆，将扶杆器缩短，安装导向管，解决钻车与前扶杆器相互磨损难题；
- 3、 钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
- 4、 钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
- 5、 钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；
- 6、 用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
- 7、 -780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
- 8、 -780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；
- 10、10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；

加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我

区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在20xx年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人次，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名为我公司争了

光。

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施□20xx年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理”的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准化水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标

标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850 东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理”现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了我区的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850 东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

煤矿安全总结报告篇二

各位领导、同志们：

我们今天在这里隆重召开20xx年度“安全规范化管理年”总结表彰会暨20xx年“安全效益稳定年”动员大会。大会的主要任务是，简要总结我矿xx年度安全工作情况；表彰奖励在安全工作中涌现出的先进集体和先进个人；全面部署20xx年“安全效益稳定年”工作，动员全矿广大干群，认清形势，明确目标，团结奋进，共同努力，全面落实和加强煤矿安全生产工作的各项措施，为全矿安全生产状况持续健康发展、全面兑现“安全效益稳定年”各项目标而努力奋斗。

下面，我讲三个方面的意见。

一、关于“安全规范化管理年”工作的简要回顾

刚刚过去的20xx年，全矿广大干群在局党政的正确领导下，在各有关部门的大力支持下，紧紧围绕“安全规范化管理年”活动的各项目标，积极开展各项工作，使安全管理得到了加强，安全态势实现了总体平稳。09年我矿消灭了重伤事故和“一通三防”伤人事故。瓦斯综合治理工作继续平稳推

进，取得了连续26个月消灭煤与瓦斯突出事故的佳绩，安全工作创造了近十年来的最好成绩。

在创造安全佳绩的进程中，涌现出了一批安全先进集体和安全先进个人。今天将要受到表彰的回采二区等10个“安全先进区队”、掘进一区程勇辉班等10个安全先进班组、综合队郑立成等12位安全标兵，就是他们中的杰出代表，这些先进集体和个人是我们学习的榜样。在此，我谨代表矿党、政、工，向今天将要受到表彰的先进集体和优秀个人表示热烈的祝贺。向一直以来关心、爱护、支持、帮助我矿安全生产和企业发展的各级领导和同志们表示衷心的感谢，向全矿广大职工、家属表示真诚的谢意！

一年来，我们开展了大量卓有成效的工作。

(一)严格执行制度，行为得到规范。

根据年初工作部署和上级安全工作指示精神，进一步细化了各项安全管理制度，明确了工作目标，理清了工作思路，强化了工作责任，规范了员工行为，使我矿的安全管理工作走上了制度化、规范化的轨道。各项制度和措施的有效实施，增强了员工的自主保安意识，增强了搞好工程质量、严格使用和维护安全设施、按章作业的自觉性，有效地减少了安全生产事故的发生，使矿井安全管理工作总体水平得到了提高。

同时，我们狠抓了干部纪律和作风建设，各级干部的工作责任心得到了强化。矿领导、区队干部井口24小时值班制度，区队正职“一井两餐三会”制度，区队干部跟班下井、写实情况考核制度，干部请销假制度等得到了有效执行，广大管理人员集中精力抓好安全生产，有力地促进了矿井安全生产正常开展。

(二)突出瓦斯治理，事故得到遏制。

一年来，我矿始终如一的把瓦斯治理摆在一切工作的首位来抓，严格执行“十六字”工作体系及全国瓦斯治理示范矿井建设标准要求。一是认真贯彻《防治煤与瓦斯规定》，强化了本煤层的抽放工作，特别是高瓦斯头的综合防突工作。二是从强化管理入手，健全制度和措施，进一步规范了我矿的抽放钻孔、密集浅孔及效果检验孔的验收、抽查监督管理机制，全年共抽查钻孔198次，确保了钻孔的施工质量和抽排效果。三是进一步加强了利用辅助巷道治理瓦斯的工作。发挥高抽巷、底抽巷在瓦斯治理中的重大作用。四是坚持了“以风定产”的原则，杜绝了超通风能力生产和瓦斯超限作业的现象。五是切实加强了矿井的防火管理和矿井防尘管理。六是加大了完善下山系统工程工作力度，全年共完成下山系统工程3492m³完成计划的114.3%。七是加大巷修力度，狠抓降阻增风、保持回风通畅工作，满足了矿井安全生产的需要。

(三)强化安全监管，工作得到落实。

20xx年我们明确了各头面挂牌督导人员及职责范围，加强了职能科室对井下各头面的管理。每月开展安全质量标准化验收、安全程度评估自查验收、通防安全检查、机电专项检查、各头面自查等工作，并通过开展“查三违、查隐患、反事故”、“三项行动”、“安全生产月”等专项活动，加大了安全隐患的排查整改力度，强化了现场管理。同时，对重点部位、薄弱环节进行重点监控，深究事故隐患根源，切实做到不安全不生产，不安全就停产。一年来，全矿石门安全揭煤8次、查岗326次，停头停面66次，查处“三违”人员823人次，安全罚款共计15.38万元；查出隐患4563条，整改4500条，整改率为98.6%，其中上级部门所查隐患153条，整改150条，整改率为98%。

针对1015采空区水患对安全生产的重大影响，矿及时成立了治水领导小组，对采掘方案进行了重大调整，将1017风巷治水当作重大安全生产隐患来治理。紧急购置多台大功率水泵，

增大和增加了排水管路;指定专人对水情进行检测;建立了检测台帐和重大危险源跟踪管理台帐,确保了每天排水量在1800吨—20xx吨之间;同时,加快了巷道套棚、榴树加固的进度,使治水工作得到有效的实施,确保了安全生产工作的正常进行。

(四)深入开展质量标准化建设活动,安全得到保障。

文明生产环境综合治理,井下所有生产区域划片包干,不定期抽查[]20xx年我矿1113顺槽、1015面等被局评为文明生产示范区样板工作头面。

(五)加强安全教育,素质得到提升。

09年,我矿安全培训工作坚持以人为本的原则,坚持强制培训、分级管理、统一标准、考核发证,全年共完成各类培训班59期2193人次,超额完成全年培训任务。其中举办新工人培训班13期共培训363人。同时我们还狠抓了一、二线职工的全员培训,参学率达100%,持证上岗率达100%。通过实施强制培训、持证上岗等措施,提高了干部职工安全技术素质和安全自律意识,规范了职工作业行为,为安全生产的'平稳发展创造了条件。

xx年,我们还认真抓好了“周一、周五安全学习日”活动,矿领导及党群挂点人员到各单位进行指导;在全国第八个“安全生产月”,我们组织开展了矿井抗灾防灾减灾安全知识的培训。全矿井下班组长以上人员参加了“三项行动、三项建设”、“事故应急处理”、“火灾事故处理”,“员工创伤急救”等培训和学习活动,有效提高了广大员工法律意识、安全生产意识和业务素质。

二、关于20xx年安全工作存在的问题和教训

实事求是地说[]20xx年,我矿虽然取得了一些成绩,但是,我

们全年仍然有轻伤112人次，比去年同期增加12人次；并且发生了一起工亡1人的事故。这说明我矿的安全生产、现场管理工作还存有漏洞。如：职工队伍整体素质不高；部分职工安全思想淡薄，处理安全隐患的经验不足；有的干部作风虚浮等；所有秩序均制约着矿井的安全发展，有待今后工作中加以改进。

安全生产人命关天。新的一年我们要进一步增强忧患意识和责任感，认真吸取教训，查找不足，坚持不懈地抓好安全生产管理工作，坚持“安全发展”原则，认真构建“十六字”瓦斯治理工作体系，从加强安全管理、增加安全投入、推动科技进步、加强教育培训等方面入手，真正实现安全生产的总体平稳并趋向好的发展目标，最大限度地维护职工生命安全与健康的权利，促进企业和谐稳定发展，不负全矿人民的厚望。

三、关于20xx年安全工作的安排意见

进入新的一年，在新形势下，管理的模式和方式必将随之有所转变，我们必须清醒地认识到，不论何时，搞好安全生产工作始终是企业经济发展与稳定的首要任务。因此，安全工作只能加强，不能削弱。我们要在09年的基础上，认真总结好的安全工作经验，继续发扬成绩，克服困难，抢抓机遇，迎接挑战，采取积极有效的措施，切实掌握20xx年安全生产主动权。

(一) 指导思想

始终坚持“以人为本、安全发展”的企业可持续发展理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，严格安全目标考核，全面落实各级安全生产责任制；坚持安全精细化管理，全面提高职工安全技术素质；坚持以安全专项整治为着力点，切实抓好以瓦斯治理为重点的“一通三防”工作，着力优化人力资源配置和采掘生产方案，稳步推进安全质量标准化建

设，实现“安全效益稳定年”各项目标，努力开创我矿安全生产新局面。

(二)工作目标

- 1、消灭死亡事故，严控重大非严重事故；
- 2、消灭煤与瓦斯突出事故；
- 3、杜绝矿井水灾、火灾事故；
- 4、安全质量标准化确保二级标准，力争达到一级标准。

(三)20xx年总体工作安排及措施

1、统一思想，提高认识，精心组织，坚持安全第一不动摇。各级领导要以对党对人民极端负责的态度，充分认识煤矿安全生产的艰巨性、长期性和复杂性，增强责任感和紧迫感，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持不安全不生产、措施不落实不生产、隐患不消除不生产的原则，把安全生产责任制和各项措施落到实处，用制度保障安全，用制度管人管事，确保“安全效益稳定年”活动开展顺利、取得实效。

2、突出重点，加大瓦斯治理力度，杜绝重大事故的发生。要牢固树立“瓦斯完全可防、可治”的理念，加快我矿瓦斯治理示范矿井建设步伐，始终按照治大隐患、防大事故的工作要求，抓好“一通三防”管理工作。以《防治煤与瓦斯突出规定》为指导，狠抓煤与瓦斯突出防治工作，坚持区域措施先行、局部措施补充的原则，抓好瓦斯治理“十二字”方针落实，着力构建“十六字瓦斯治理”工作体系，做到不掘突出头、不采突出面。同时抓好瓦斯抽采和综合利用，全矿瓦斯抽采纯量1300万m³,可利用瓦斯纯量1000万m³□

要切实加强矿井防火、防尘管理，完善矿井防火注浆系统。规范密闭设计、施工、验收，严把施工关和验收关。同时加强矿井防治水工作，落实责任，制定方案，加强检查，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘”的原则，认真落实“防、堵、疏、排、截”五项防治水综合措施，确保防治水措施落实到位。

3、强化监管，超前防范，完善各项管理制度，坚持执行责、权、利有机统一的安全奖惩机制。要以铁的心肠、铁的面孔、铁的手腕、铁的纪律抓安全，做到预防超前、管理超前、措施到位、责任到位。

各生产单位是安全生产和隐患排查治理的责任主体，要深入持久地坚持隐患排查治理制度；严格执行重点头面矿领导挂牌督导制度；加大对重大隐患的监管力度；要坚决执行“谁分管谁负责，谁签字谁负责”的原则，确保安全工作万无一失。要进一步加大安全监督检查力度，深入持久开展“查三违、除隐患、反事故”活动；严格落实事故责任追究制度，坚决按照“四不放过”原则，认真查处各类安全事故。

4、继续深入开展矿井安全质量标准化工作，夯实基础，创造良好的安全生产作业条件。质量标准化工作是煤矿安全工作的基础，要按照“严格考核、突出重点、解决难点、巩固亮点、以点带面、全面推进、稳步提高”的总体原则，紧紧抓住质量标准不放松，强力推进质量标准化工作再上新台阶，确保达到二级，力争达一级。

5、依靠科技进步，加大安全投入，促进安全生产。各职能科室要加强与井下各区队的横向联系，积极帮助区队解决作业过程中遇到的安全技术问题，引进既符合我矿实际，又实用可靠的煤矿安全新技术、新工艺和新设备，着力在防治煤与瓦斯突出的技术上有新的突破。

6、各级领导干部要进一步转变作风，以身作则，认真落实领

导干部跟班带班制度，经常深入井下一线进行检查和排查事故隐患。要进一步加大安全生产责任压力的传递和落实力度，使安全把关人员的履职能力不断提升，保障各项安全生产管理制度执行落实到位。要加强班组建设，夯实基础工作，大力推广“白国周班组管理法”，搞好安全生产。

7、加强安全培训工作，注重培训的实用性，切实提高员工素质。各单位要结合实际工作，抓好各工种的在岗培训工作，尤其要抓好新工人的实际操作技能培训和特殊工种的安全培训工作，全面提高职工队伍的整体素质。

同志们，新的一年已经来临，安全生产工作从一个关键阶段进入到另外一个关键阶段，我们一定要以今天受到表彰的先进集体和先进个人为榜样，保持旺盛斗志，精诚团结，奋力拼搏，乘势而上，全面实现安全效益稳定年的各项目标。

最后，衷心祝愿同志们在新的一年里身体健康，工作顺利，万事如意，平平安安！

谢谢大家！

煤矿安全总结报告篇三

第一段：引言（150字）

近年来，煤矿事故频发，给人们的生命财产安全带来巨大威胁。作为煤矿企业的中层管理者，煤矿队长承担着管理和指导矿工的重要责任，必须时刻保持警觉，确保矿井内的生产安全。本文将从更加全面和系统的角度，总结并分享煤矿队长的安全心得体会。

第二段：加强安全意识（250字）

作为煤矿队长，安全意识必须贯穿于工作的方方面面。首先，

要时刻关注现场工作环境，确保设备和工具的正常运行。其次，要提高煤矿安全风险意识，定期组织安全研讨会，分享事故案例，认真考虑隐患和应急措施。最后，要加强员工的安全培训，确保他们掌握正确的安全操作方法。通过这些做法，有效提高了安全意识，减少了事故的发生。

第三段：强化安全管理（250字）

作为煤矿队长，安全管理是工作的核心。首先，要建立健全安全制度和流程，监督矿工的操作，并将安全要求融入到他们的日常工作中。其次，要定期组织安全检查和演练，发现问题及时改进。同时，要加强对工作记录的管理，确保数据的准确性和完整性。此外，要加强与上级领导和监管部门的沟通，及时反馈工作进展和存在的问题。通过强化安全管理，可以更好地确保生产安全。

第四段：优化安全措施（250字）

作为煤矿队长，要不断优化安全措施，减少事故发生的概率。首先，要遵循科学技术的进步，引进先进的安全设备和技术，来提高作业效率和降低安全风险。其次，要加强对危险源的管控，比如加强瓦斯抽放、防治火灾和煤尘爆炸等方面的措施。最后，要加强对应急救援能力的建设，保障在事故发生时能够及时响应和救援。通过这一系列的措施，可以降低事故发生的概率和危害。

第五段：总结收获（300字）

作为煤矿队长，通过加强安全意识、强化安全管理和优化安全措施，不仅有效地预防了事故的发生，还提高了矿工们的安全意识和工作效率。同时，由于作业环境的改善，矿工们的工作积极性得到了极大的提升，使整个煤矿企业的生产水平和效益得到了提高。然而，我们也深知安全工作永远不能松懈，需要全员参与，齐心协力。只有通过长期的坚持，才

能真正保障煤矿企业的安全生产并取得良好的发展。

总结：作为煤矿队长，加强安全意识，强化安全管理，优化安全措施是保障煤矿企业生产安全的关键。通过这些方法可以降低事故发生的概率，保护员工的生命安全，提高企业的发展水平。只有每位煤矿队长都牢记责任，全力以赴，才能实现安全生产和可持续发展的目标。

煤矿安全总结报告篇四

近年来，在煤炭行业发生了一系列的安全事故，夺走了许多劳动者的生命，给社会带来了不可挽回的损失。在这样的背景下，煤矿教育安全已经成为了煤炭行业所必须重视的方面之一，通过煤矿教育安全，可以帮助矿工增强安全意识，提高技能，从而降低事故发生的概率。在自己的工作生涯中，我也有着一些体会和心得，下文将会分析并总结。

第二段：理论知识的学习对安全的影响

理论知识是每个工作者必须掌握的，对于煤矿从业人员来说也不例外。在学习理论知识的过程中，我深刻认识到了这些知识在实际工作中的重要性。首先，我们在学习安全知识的同时，能够更好地了解并掌握安全操作规范，让我们知道在特定的情况下应该怎么做，怎样防止事故的发生和矿工的受伤。其次，通过这些理论知识的学习，我们可以更好地预测和更快地应对安全事故，在危险的环境下，我们可以根据已有的经验和理论知识，把握时间，抢救人员，使事故后果降到最低。因此，学习理论知识具有非常重要的意义。

第三段：经验总结对危险因素的防范作用

对于矿工来说，经验总结已经成为保障安全底线的重要支撑。在我们的实际工作中，很多时候出现危险因素并不总是在教科书上所讲述的，只有通过每个人实际的工作经验积累，才

能更好地解决和防范这些危险因素。例如，我在工作中发现，当矿工进行装载运输工作时，如果载重超限的话，会对整个作业区的安全产生极大的影响，于是就通过自己的经验和实际操作来总结出如何更好的安全进行装载运输。因此，煤矿从业人员应该多关注自己的工作细节，通过经验和总结来对危险因素进行防范。

第四段：员工自我教育对于安全的保障作用

在煤矿的实际工作中，员工自我教育是非常必要的，因为只有对于自己的工作有一定的认识，才能够更好地提高自身的安全意识。我们每个人都有自我保护的本能，但在实际工作中，有时会被繁琐的工作和杂事所打扰，最终忘记了自我保护，这就很容易导致事故的发生。因此，我们需要时刻提醒自己必须要做到安全意识全面不降级，坚持不将安全裁掉为“多余”的工作。

第五段：团队合作对于安全的促进作用

在煤炭行业，团队合作是非常必要的，只有在团队协作的环境下，我们才能避免疏漏和错误，最终从而保障工作的安全，增加对于安全的保障。在团队合作的过程中，每个人都互相协作，互相配合，使得矿井的工作更加顺畅，更加安全。因此，我们应该重视团队合作，建立一个协调高效的团队合作环境。

结语：

总的来说，不论是理论知识的学习，经验总结，员工自我教育还是团队合作，对于安全的保障都有着不可或缺的作用。在煤矿行业，每个人都必须掌握一定的安全知识和技能，并且在自己的职业生涯中，一边做好本职工作，一边持续地总结经验教训，对危险因素实现深入的了解，不断发掘和总结安全创新套路，不断提升自我保护意识，还有敢于喊

出“危险”、“注意”、“警告”的勇气，这些都是为了更好的保障工作的安全和稳定。

煤矿安全总结报告篇五

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标。
- 3、输煤设备无重大损坏事故。
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标。
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病。
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

(一)指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

(二)贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知；结合文件精神，我们下发了学习宣贯了《xx法》的通知等26个文件。

(三)部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心，部门主管及分管领导下班组参加安全活动，全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导，及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件；负责研究、解决安全生产重大问题；督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作；对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容，公司领导与部门签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

(四)深入现场，严格安全检查，监管全覆盖，狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看，由于煤质杂物(三块)现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之单机运行频繁，针对这种情况，我们组织相关人员、对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位，有关技术人员要深入生产现场，了解除杂设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五)强化安全监督检查，确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，

依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六)积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次；以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七) 重视应急管理，提升事故处置能力

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故。按年初要求，使职工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证安全运行。部门主要进行了如下反事故演习：

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习□xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八) 加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到

了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九) 安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

XXXX年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

煤矿安全总结报告篇六

煤矿作为我国主要的能源供应来源，其生产安全问题一直备受关注。在煤矿生产中，煤矿队长是起到重要作用的关键人物。为了更好地确保煤矿生产的安全，煤矿队长需要具备丰富的经验和科学的管理方法。下面将从加强安全教育培训、完善安全管理制度、加强现场管理、提高安全意识和积极主动进行技术改造五个方面进行安全心得体会总结。

第一，加强安全教育培训。煤矿队长应该加强与全体员工的沟通交流，定期组织安全培训和教育活动，提高员工的安全

意识和技能。通过开展各类安全知识竞赛、演练和演习，增强队员们安全防范意识，及时补充和更新科学安全知识。同时，要制定针对不同员工的安全培训计划，灵活运用多种培训方式，以满足不同人员的学习需求。只有通过加强安全教育培训，才能确保队员们充分了解安全生产常识，增强安全操作能力，更好地预防事故的发生。

第二，完善安全管理制度。煤矿队长应制定科学、有效的安全管理制度，确保各项安全规定能够得到严格执行。要强化工作责任制，明确各岗位的职责与权限，明确工作流程和作业规程，确保每个环节都有人负责、有制度可循。同时，要建立完善的事故应急预案，及时处理各类突发事件，最大限度地降低事故损失。通过完善安全管理制度，煤矿队长能够做好预防控制工作，提高整个煤矿生产的安全性。

第三，加强现场管理。煤矿生产现场是事故发生重点区域，队长需要加强现场管理，提高现场监管和控制能力。要确保现场安全措施到位，对设备设施进行定期检查和维修，及时发现和消除安全隐患。要加强对操作人员的监督和指导，确保操作规范严谨，遇到异常情况及时采取应对措施。同时，要加强对现场工作人员的管理，确保他们具备相应的工作技能和安全知识，提高他们的综合素质和安全意识。只有加强现场管理，才能及时发现和解决问题，降低事故发生的风险。

第四，提高安全意识。煤矿队长要加强自身的安全意识和安全素质，时刻保持高度警惕。要深入了解各种安全事故的原因和教训，通过对事故案例的研讨和总结，提高自己的安全风险识别和判断能力。要积极参加各类安全培训和交流活动，不断提高自己的安全知识和管理水平。同时，要重视员工的安全反馈和意见建议，随时调整和完善工作方式，改进安全管理方法，确保煤矿安全生产工作能够持续改进和发展。

第五，积极主动进行技术改造。煤矿队长要关注行业新技术的发展和应用，积极主动进行技术改造，提升煤矿生产的安

全水平。要加强与科研院校和行业协会的合作，引进先进的安全生产设备和技术，优化煤矿生产流程和工艺，降低生产中的安全风险。要关注煤矿安全领域的发展趋势和新理念，不断学习和研究新的安全技术和方法，为煤矿安全生产做出更大的贡献。

总之，煤矿队长是确保煤矿生产安全的中流砥柱。通过加强安全教育培训、完善安全管理制度、加强现场管理、提高安全意识和积极主动进行技术改造，煤矿队长能够更好地开展安全工作，保障煤矿生产的安全和稳定。我们相信，在煤矿队长的努力下，我国煤矿安全将迈向更加美好的明天。

煤矿安全总结报告篇七

一季度以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在现场管理上，严格按照《安全隐患排查制度》对井下安全生产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

- 1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由矿级领

导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。

2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。

3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。

4、日常排查出的安全隐患，'一通三防'为主，而在'一通三防'类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的.密闭及时打好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。

5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。

6、坚持安全隐患排查会议制度，定期召开安全办公会议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分'一通三防'顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

1、'一通三防'的隐患排查和整改情况：全矿今年来共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整改的主要隐患有，通风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

2、顶板管理方面：由安全检查小组成员实行班班监控的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率为100%。

3、机电运输方面：主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱规定的距离，消除了水害事故隐患。

(1) 如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具有煤与瓦斯突出危险性，将严格按‘四位一体’的防突措施进行管理，并同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

(2) 监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。

我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改上级领导检查所查出隐患为重点，坚持查出隐患不整改不生产的原则，一季度在安全工作上取得了一定成效，但是，在安全隐患整改的安全管理上还存在；一线管理人员普遍重生产轻安全的隐患，安全员对所有工作地点不进行全面排查的隐患；在职工安全知识较为缺乏；工作技能培训方面还存在较大的差距，特别是特殊工种的持证和年龄方面也存不利于安全管理的问题，不利于企业安全稳定的发展，总之，在安全管理方面虽然主动地做了一些工作，但要继续打好‘百日安全隐患治理’这一仗，还必须继续巩固成绩，客观地找出差距，针对下一步安全生产的需要，我矿将分期初步加大力度，坚持自查隐患的及时治理整改，来保证和实现全年的安全生产。

煤矿安全总结报告篇八

煤矿是我国重要的能源产业，然而，由于煤矿生产环境恶劣，安全风险较高，常常发生事故，给井下工人的生命财产安全带来巨大威胁。作为煤矿生产的管理者和领导者，煤矿队长承担着重要的责任，必须加强安全意识，提高管理水平，确保工人的安全。在实践中，作为一名煤矿队长，我深深体会到了安全问题的重要性，总结出了一些心得体会。本文将结合自身经验，对煤矿队长的安全心得进行总结。

第一段：加强安全教育，提高员工安全意识

作为煤矿队长，我深知员工安全意识的培养至关重要。因此，我们在工作中加强安全培训和教育，定期组织员工参加安全知识培训，提高他们的安全意识和应急处理能力。我们将安全意识融入每个员工的工作中，让他们时刻保持警惕。此外，我们还通过组织安全演习和事故模拟等活动，检验员工的安全应变能力，不断提高他们的安全意识和应急处理能力。

第二段：加强现场管理，严格落实安全措施

煤矿作为一个高风险的行业，安全措施的落实至关重要。作为煤矿队长，我们要严格执行煤矿安全操作规程，确保每位矿工都按规定佩戴个人防护装备，严格禁止违反安全规定的行为。我们加强了对井下作业现场的检查和监督，发现问题及时整改，并对违规行为进行严肃处理，以起到警示作用。通过加强现场管理，我们有效地提高了煤矿作业的安全性，保护了员工的生命财产安全。

第三段：优化安全生产流程，提高工作效率

安全生产和工作效率是煤矿队长需要兼顾的两个重要因素。我们实施了一系列的措施，优化了安全生产流程，提高了工作效率。首先，我们优化了井下作业流程，降低了矿工在地下作业的风险。其次，我们运用新技术和设备，提高了煤矿的自动化水平，减少了人工操作。同时，我们加强了煤矿设备的维护保养工作，保证设备的正常运转，减少事故的发生。通过这些措施的实施，我们既确保了安全，又提高了工作效率。

第四段：加强与相关部门的合作，共同推进煤矿安全工作

安全工作需要各方共同合作，煤矿队长作为安全管理的责任人，必须与相关部门密切合作，共同推进煤矿安全工作。我们与政府监管部门建立了密切的沟通渠道，及时了解国家、行业对煤矿的政策法规，并根据情况及时调整安全生产措施。

我们还与工会组织和矿工代表开展了深入的交流，了解他们的需求和意见，共同制定安全管理方案，增进了大家对安全工作的理解和支持。

第五段：持续改进，全力提升煤矿安全水平

安全工作永远是一个不断持续改进的过程。作为煤矿队长，我们要时刻保持安全工作的高度紧张，不断提升煤矿安全水平。我们要关注国内外煤矿安全管理的最新理论和经验，学习先进的安全管理模式和方法。同时，我们要鼓励和倡导员工参与安全管理，建立健全的安全检查和奖惩制度，积极宣传推广安全知识，不断加强煤矿安全文化建设。

总结：

作为煤矿队长，安全工作是我职责的重中之重。通过加强安全教育，提高员工的安全意识；加强现场管理，严格落实安全措施；优化安全生产流程，提高工作效率；加强与相关部门的合作，共同推进煤矿安全工作；持续改进，全力提升煤矿安全水平，我深刻认识到了安全工作的重要性。只有通过全面、深入的安全管理，才能真正保护员工的生命安全和财产安全，为煤矿的可持续发展奠定稳固的基础。