

2023年技术创新总结 技术创新工作总结 精彩(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

技术创新总结篇一

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，让我们一起来学习写总结吧。那么你真的懂得怎么写总结吗？以下是人见人爱的小编分享的技术创新工作总结（精彩6篇），您的肯定与分享是对小编最大的鼓励。

为更好地做好明年的工作，现将一年来的主要工作进行总结，并提出明年的工作计划。

（一）、工业固定资产投资（不含电力）继续保持了良好的增长态势。

（二）、重点项目建设整体上进展顺利，几个重点项目顺利或提前开工建设□xx省煤化工集团公司的95万吨煤焦化项目□xx化工公司的30万吨氨醇项目□xx省冶金集团公司的高纯铝项目已于今年市庆前开工建设。

（三）、采取的主要措施和做法

根据xx部门的安排，我委高度重视产业建设和工业发展，继

续对重点项目建设加大工作力度，保持了强力推动、加快建设的工作态势。按照年初召开的全市工业经济暨产业建设工作会议的要求，全面部署了产业建设工作。

1、继续加强了对重点项目建设的组织领导和协调服务。

实施重点产业行动计划是促进全市经济持续快速发展，加快新型工业化进程的重要举措，重点项目的建设是产业建设的重中之重，我委根据全市重大项目的建设情况筛选上报了21个在建项目和10个前期项目共31个项目，经市政批准确定为xx年年度市级产业建设重点项目。为确保今年31个重点项目的顺利推进，按照今年市委市政的决定：一是继续实行重点项目建设市级领导挂钩督查指导制；二是继续对重点项目建设实行目标责任制，县市主要领导为第一责任人，市政与各相关县市政签订了产业建设重点项目责任书；三是继续对产业建设和重点项目建设作出贡献的单位和个人进行奖励。

2、对工业固定资产投资（不含电力）实行了目标责任制管理。

我委在县市提出的工业固定资产投资（不含电力）目标任务的基础上，综合分析了全市的工业项目建设情况，提出了全市各县市的目标任务□xx部门批准将工业固定资产投资（不含电力）目标任务纳入了市政对各县市工业经济目标责任制的考核。

3、认真贯彻落实好市政与省属大企业战略合作协议，积极推进协议项目的建设。

xx公司10万吨铅项目□xx省冶金集团总公司10万吨铝项目□xx钢铁公司三期工程□xx公司挖潜节能技改扩建工程等大项目正在加紧推进。

4、强化服务，进一步加大协调服务力度。

5、开展了固定资产投资目标任务督查。

xx部门高度重视投资工作，专题开展了专项督查，我委积极配合开展了督查工作，同时针对年初全市工业固定资产投资（不含电力）负增长的不利局面，对重点项目的建设也进行了督查指导，并对存在的困难和问题进行了协调；同时要求县市及有关企业对投资完成情况应做到如实上报。

我们坚持以工业园区为载体，以循环经济技术为支撑，以先进技术改造传统产业为重点，大力推进新型工业化，加快红xx工业园区的建设步伐，我们按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一主就是以红河工业园区和弥勒工业园区两个省级工业园区为重点，努力打造成为省级一流的工业园区，使之成为我市产业发展的新高地；两辅就是启动建设建水、个旧、泸西等工业强县示范县的特色园区建设和绿春县、红河县、石屏县、屏边县等的园区建设。一是贯彻落实科学发展，立足于规划先行全面启动和推进园区建设。二是坚持以产业建设与园区建设的良好互动，以项目建设推动园区建设。三是以省级工业园区和园区基础设施为重点，带动和推动全市园区建设。通过不断的努力，园区建设取得了阶段性的成绩，园区的基础设施不断完善，一批重大项目入住园区，产业进一步聚集，同时泸西、建水工业园区的规划编制评审工作已经完成并进入启动实施阶段，另外，我市xx县等县市特色工业园区的规划编制工作已经启动，其它各项前期工作正在积极抓紧谋划和推进之中。

随着我市工业的不断发展壮大，我市企业的技术装备和工艺水平有了较大提升，企业的竞争力得到了加强，企业的科技进步动力和自主创新能力正逐步形成和加强，一批大企业科技进步和创新成效显著。我们一是认真组织实施xx重点产业行动计划，夯实技术进步的基础，加快提升企业实力，加快推进企业技术进步。二是实施与大企业的政企合作，构建技术进步与创新平台。三是坚持以大企业和重点企业为核心不

断加快技术进步促进工业发展。四是积极贯彻落实促进技术进步和创新的政策。五是加强产学研联合，构建工业企业技术支撑体系。

（一）、存在的困难和问题

1、推进产业建设的困难加重，在项目建设中一些带有共性的问题制约了项目建设，土地审批与征用、环保审批、项目备案与核准等依然是推进项目建设中迫切需要解决的“瓶颈”问题。主要是“五难两不足”：

一难：项目建设用地征用普遍较难。主要是一些项目征用的土地涉及基本农田，土地规划修编调规及报批手续用时较长。

二难：项目建设用地征用后的移交很难按时进行，项目建设用地的征用和移民搬迁仍是影响项目建设的“难中之难”。

三难：项目建设中的环保报批手续以及环境容量制约，仍是项目建设的难点。

四难：项目的备案核准难，国家产业政策越来越严格并且调整加快，新上项目和行业准入的门槛越来越高；钢铁、电解铝、水泥等的发展受到限制。

五难：部份中小项目融资难的问题仍然没有得到很好的解决。

“两不足”：一是部分工业大项目进展不理想，尚未形成大的工作量，云锡10万吨铅、10万吨铜等大项目目前未形成大的投资量。二是一些项目前期工作的滞后和不扎实，以及部份有关部门的主动服务不到位，在一定程度上影响了项目的报批和推进。

2、工业园区建设。

一是园区建设资金明显不足，资金缺口大。我市的几个园区都才起步，基础设施需要大量的资金投入，而资金的不足严重制约了园区的基础设施建设。二是招商引资竞争激烈。虽然我市具有一定的资源、区位和要素优势，但由于我市长期处于相对落后的地区，基础薄弱、产业配套差，限制了许多产业项目的发展。

3、技术进步与创新任重道远。

一是企业创新动力不足，长期以来，我市相当一部分企业对自主创新认识不足，重视不够，大多数企业依赖资源和规模扩张的发展模式没有从根本上得到改变，缺乏创新的主动性，有的企业发展思路还不适应市场的要求，没有摆脱靠政策扶持、靠优惠措施、靠建大项目发展的老路子。二是企业科技创新投入较低。由于受产业结构制约、创新意识不强、企业实力不强等诸多因素的影响，提高企业创新投入的难度较大，企业投入的积极性也不是太高，中小企业则因经济实力不强，资金来源渠道不畅，融资困难，加之规模小效益不理想，开展技术进步和创新更是步履艰难。技术进步与创新是我市企业发展的“软肋”，是我们必须面对和解决的首要问题。三是企业创新人才严重不足和企业研发机构较少。到目前我市工业仅有3户企业建立了省级以上的技术中心，从我市的经济总量来看，总量明显不足，部分大中型企业设立了技术中心，但同时由于生产规模、企业经济实力、地理位置等因素的影响，绝大多数企业尚不能建立企业自己的研发机构，大多数企业科技人才紧缺，高层次人才更是严重不足。

（一）、坚定不移的。推进产业建设。

一是继续推进xx重点产业建设行动计划和千亿元行动计划的实施。以重点项目建设为突破口，积极推动重点产业中的大项目建设，积极支持引导大项目入驻工业园区，加快产业聚集的形成；推进产业的提升和产业的聚集，推进行业的整合。在推动总量做大的同时，注重质的提升，努力做优、做精、

做强。二是继续实行重点项目建设市级领导挂钩督查指导制，县市主要领导责任制；三是继续对工业固定资产投资实行目标责任制管理；四是要力促云锡10万吨铅□xx公司竹浆纸一体化项目、泸西95万吨煤焦化项目□xx化工公司的30万吨氨醇项目等大项目加快推进步伐，尽快进入实质性施工阶段，形成大的投资量。

（二）、进一步强化服务推动不同层次的项目建设。

一是要认真贯彻省市的有关要求，及时做好市级权限范围内的工业项目的备案核准工作，组织指导开展好项目的前期工作，进一步规范做好项目的报批工作，推动我市中小项目的实施。二是积极配合做好省级审批项目的各项报批工作，促使项目早日办理完成相关手续以提早开工建设。三是要继续做好省级资金的争取工作。四是做好市级工业技改和前期费资金安排工作，充分发挥资金的示范效应和促进作用，进一步促进投资，加快项目的建设。

（三）、促进工业基础设施投资，加快全市工业园区建设。

按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一是继续推进xx工业园区和xx工业园区两个省级园区的建设，二是要引导鼓励xx□xx两县千方百计筹集资金加快园区道路、供电等基础设施建设；三是要积极推进xx等县市的特色园区的规划编制、评审及申报工作，同时积极争取列入省级特色工业园区。

（四）、继续推动企业技术进步工作，一是要认真贯彻落实我市工业强市战略和产业富市战略，不断推进我市新型工业化进程，努力加快发展，大力夯实科技进步和创新的基础；二是加快企业技术中心建设，要充分调动企业的积极性，鼓励和支持企业建立自己的技术中心，支持已有技术中心的企业积极申报认证省级技术中心，不断壮大我市的技术力量；积极争取市政设立市级企业技术进步中心。三是要认真贯彻

落实好有关扶持政策，加大政策的宣传力度，鼓励企业用足用好国家已出台的自主创新投入所得税抵扣政策、加速研发仪器设备折旧政策、采用国产设备税收抵扣政策、进口设备送故迎新减免关税及进口环节增值税政策、社会资金捐赠创新活动经费税前扣除政策等多项税收扶持政策。

总之，产业建设、技术进步与创新以及推进工业园区建设工作关系到今后全市工业经济的发展后劲，关系到我市工业结构的调整和发展水平的提升，我们将遵照市委市政府的要求，贯彻落实好科学发展，坚持不懈地推进重点产业建设行动计划的实施，不断优化和调整产业结构，努力促进工业经济又好又快的发展。

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在县各有关部门的关心指导下，班庄镇牢牢把握上级要求，以多种形式宣传、强调技术创新工作重要性，并通过多样化的交流，提高企业经营者的创新意识，开展好企业的技术创新工作，为发展创新型经济打下坚实的基础。

我镇把技术创新工作与加快产业结构调整、促进科学发展有限结合起来，以项目开发为载体，扎实开展工作。一是依托技术改造项目，推动企业技术升级，增强产品市场竞争力和附加值，激活企业发展内在动力，重点做好古城铸造厂技术改造项目。目前，项目新增建筑面积3200平方米，行车、刨丸机等设备安装基本完成，正在调试。二是依托资源优势 and 支柱产业，大力推动产业向纵深发展，延伸产业链，重点做好金正阳矿业超细石粉加工生产线项目储备工作，为企业做大做强、产业链式发展蓄足腾飞之势。

一方面，主动与科研院校对接，为企业与科研院校牵线搭桥，获取经验技术支持。先后与南农大等高校建立长期和密切的合作关系，大力开展产学研联合开发，还制定了技术创新方面的激励政策，大大调动了技术人员技术创新的积极性，也使企业的创新成效充分显现。另一方面，积极组织企业参

加研讨会、技术交流会、洽谈会、博览会、交易会，外出参观学习兄弟企业技术创新的先进经验，交流学习、取长补短，使企业创新理念不断提升。

注重自主创新能力较强、产品科技含量较高、市场前景较好的中小企业培育工作，通过经济、技术政策和资金的扶持，提升企业创新理念。主要抓好企业与金融单位的合作，充分利用上级贷款优惠政策等积极因素，同时加强与企业之间的沟通，了解企业面临的困难并及时帮助解决，保证企业正常运转。

一方面，在项目选项上，通过联系专家论证等多种途径帮助企业选准项目；另一方面在项目的后续管理上，对项目实施项目跟踪，每季度进行一次检查，及时掌握项目进度，定期督促和了解项目的进展情况，保证项目健康发展。

回顾全年的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在着急需解决的困难和问题，主要有三点：一是技术创新基础薄弱，需进一步加强；二是技术创新人才匮乏、需要引进和充实；三是技术创新投入有限，受资金制约较多。

xx公司一直以来全面贯彻和响应一冶技术创新的指示精神，努力推进企业科技进步和增强公司自主创新能力，建立企业持续发展的科技创新、科技进步长效机制，不断总结技术创新工作经验，努力推动公司科技创新并大力推动科技成果向生产力的转换，为公司的持续健康发展增加动力。

为了加强对技术创新工作的领导工作，xx公司在成立以党委书记、总经理梅国庆同志为组长的科技创新工作领导小组，全面领导与推进公司的科技创新工作。同时，健全和完善以公司科技创新工作领导小组为核心，以各项目经理部和各经济实体为主体的技术创新管理体系。比如说青山搅拌站，以市场为导向抓好科技创新工作，不仅建立了自身的技术创新管理体系，同时也制定了技术创新的奖惩标准来激励广大员工

积极投身技术创新管理工作。各基层单位纷纷建立和健全自身的科技创新工作体系，形成了良好的技术创新工作氛围。

经过五十多年的市场闯荡，我们深刻认识到只有通过申报专利形成自己的知识产权才能进一步提升企业的核心竞争力，才能增强企业的市场竞争力。ja公司领导高瞻远瞩，审时度势，在20xx年年初及时召开了xx公司首次科技大会，这次会议上，我们认真地总结了公司的技术成果和技术优势，也客观地指出了我们技术创新工作的薄弱环节，分析了xx公司的技术创新形势，让公司上下明确了技术工作的指导思想和任务，吹响了打造ja公司自主知识产权，进一步提升企业核心竞争力的号角。在这次会上，我们把专利意识的推广作为重要的一项议程，邀请了专利工程师对公司的中层干部和技术负责人做了专利知识讲座，这对全公司上下进一步形成申报专利的氛围起了很大的推动作用。

在专利的选题和申报上面，我们积极面对，首先是发挥各经济实体和各项目的技术优势，调动基层技术人员申报专利的积极性，充分发挥其技术创新的主体作用。二是工程项目管理部在课题的选择上，在各单位自身优势与专利技术的结合上加强指导，我们多次来到各基层单位，与技术人员进行座谈，深入挖掘创新点。三是积极加强与一冶技术中心、技术部和专利公司的沟通与联系，邀请专利工程师多次到我公司进行授课，为我们传道解惑。通过大家的共同努力，我公司20xx年申报并受理6项专利，发明和实用新型专利各3项，其中3项实用新型专利已获得授权。

20xx年我公司在一冶技术部的精心指导下，积极组织技术人员进行宜昌消化池科技成果资料的编制，多方面搜集相关的资料，加班加点，同时反复查新，深入挖掘创新点，把专利技术的应用穿插到该科技成果中去。该项科技成果在20xx年7月初顺利通过了中冶集团技术中心组织的科技成果鉴定，鉴定结论为国内领先水平。同时，该项施工技术被认定为中国

冶金建筑协会的专有技术。目前正在向中冶集团申报科技进步奖。

做好优秀施工组织设计和优秀论文以及工法的编写、申报工作既是对我公司既有施工技术和施工成果的全面总结，也是对原有技术的提升和发展。20xx年，我公司已申报的科技论文“粉煤灰与矿粉复掺在商品混凝土中的应用”，“浅谈火灾自动报警系统及联动控制系统的调试被”等13篇论文分别被科技部和建设部、中冶集团核心期刊收录并发表。宜昌清江山水1#及4#楼工程、武钢二炼钢易地改造工程a块连铸机设备基础施工组织设计等四篇施工组织设计分别获得一冶优秀施工组织设计奖；蛋壳型混凝土结构施工工法被鉴定为省级工法；大跨度管桁架结构胎架滑移工法通过企业级工法的鉴定。20xx年初通过部级工法鉴定。目前，各项目经理部和实体单位积极撰写科技论文，向一冶和省部级刊物踊跃投稿，形成了科技创新的良好势头。

创新是企业进步和发展的源泉，我们每年持续加大对科研开发力度，把企业的既有优势和市场发展方向紧密联系起来，一方面积极依托在建工程项目找准科研课题，一方面着眼于各经济实体单位比如商混站，检测中心的新技术应用和新产品开发；近年来有二十项被一冶批准立项并通过验收。同时，我们坚定不移地完成好企业施工技术操作规程的编制和审核任务，近年来一共完成一冶技术部下达的30篇土建操作规程的编写和审核任务。

当前公司生产经营持续快速增长，经济效益大幅提高，各板块呈现良好的发展态势，提高公司的创新能力，加强知识产权的积累工作，为企业的持续发展提供永恒的动力是我们面临一项十分艰巨和重要的长期任务。我们的工作与一冶有限的要求和同行的先进单位相比还存在较大的差距，从公司的实际看也存在比较突出的问题：一是创新意识不强，在技术创新方面存在畏难和怕麻烦的情绪，把创新成果转化为知识产权的意识不够，要让科技创新的工作成为全公司上下的主

动和自觉行为还有很长一段路要走；二是所申报专利的质量和含金量还有待提升，发明专利在所申报并受理的专利数量中所占比例还有加大的空间；三是各工程项目部推出的专利数量不多，各工程项目需要大力抓好专利申报和工法撰写等工作，要积极谋划，采用多种激励机制，成为形成公司自主知识产权的主力军。四是公司与施工生产实际的结合力度不够，重闭门讨论，轻对外学习、交流和沟通，对创新突破点的认识和挖掘不够，敏锐地捕捉与施工相关的研发项目的能力不强，五是运用创新技术参与市场竞争的经验不足。

对于上述存在的问题，我们要保持清醒的认识，勇于正视自己的差距，进一步增强紧迫感和责任感，下定决心，迎头赶上。

十二五期间，我县共申请省市级企业技术中心18家，其中省级企业技术中心6家，市级企业技术中心12家；共完成省级及以上技术创新项目27个，申请授权发明专利47件；取得省市级科技创新进步奖项11项；产学研合作企业95家。

1) 是开展产学研工作的企业面还不够广。部分企业经营者对开展产学研合作重要性认识不足，积极性不高。

2) 是科技投入不足，突出表现在政府科技投入较少和企业研发经费投入不足两个方面。受财政现状影响，政府实际科技投入受限。

3) 是技术合作渠道不多，产学研结合的机制还有待进一步形成。目前全县企业的技术来源特别是中小企业主要还是靠自主开发或以乡情、亲情为主要纽带的技术引进和合作开发，技术合作的渠道、范围和领域受到严重制约，产学研有机结合不够深入，新产品的开发受到影响。技术合作的平台还没有真正搭建起来，部分企业信息不灵，不了解行业发展现状和趋势，找不到与高校、科研单位技术结合点。

4) 是创新人才匮乏，自主创新能力较弱。许多企业经营者缺乏相关的科技知识，在经营实践中对市场变化和技术发展缺乏敏锐感，全县专业技术人员总量不足，结构不合理。

推进企业创新体系建设。着力构建产学研合作机制，促进技术创新与产业发展、科技与经济有机结合。鼓励企业以自主创新为动力，增强企业的市场竞争力，有条件的重点骨干企业都要成立技术研发中心，同时加强区域互动、内外联动，突出新型实用技术的研发和转化，联合研发新产品、新技术、新工艺，不断提升企业创新水平。

力争到20xx年：省级企业技术中心达到12家以上，每家规模以上工业企业至少与一家高等院校建立产学研合作；新产品开发达60个以上，开发国家级新产品2-3个，省级新产品15个。企业技术装备水平明显提高，主导产业装备总体达到国内中等以上水平。

1) 是建立健全企业创新平台。积极落实《关于加快新型工业化进程的意见》等相关政策，大力提倡企业与高校院所联合建立技术研发机构，鼓励支持企业在高校院所设立研发机构或重点实验室，支持高校院所在合作企业设立科研中试和成果转化基地。

2) 是搭建校企交流平台。充分利用层次高、规模大的产学研展洽会等展会，动员组织企业参加，寻求合作机缘，让企业走出去。同时，在县域搭建科技合作平台，有针对性地把高校、科研院所请进来。

3) 是加大科技投入。积极探索拓宽企业投融资渠道，寻求资金支持，通过吸收风险资金、社会资金、银行贷款等多元化多渠道融资引资，提高企业创新投入能力。

4) 是进一步加强人才队伍建设。通过多途径多形式引进和培养人才，打造一批高层次创新人才。结合已持续开展多年的

企业家培训工作，邀请知名企业家、专业培训机构对我县企业家进行大规模、多层次的培训活动，塑造一批具有开拓创新精神的企业家，打造一支创新型企业家队伍，推动我县企业创新能力持续增强。

20xx年面对复杂多变经济发展形势和严峻的市场经营困难，我们xx公司在集团公司领导的正确引导下齐心协力、顽强拼搏、深挖内潜、积极应对，在夹缝中不断寻找发展出路，困难面前经受着一次又一次的考验。

为求生存谋发展□20xx年公司大力倡导以科技创新、节能减排为出发点，并以此为切入点实施了多项举措，深入开展了一系列的技术创新活动，研发并实施了多项技术创新项目。其中重点项目有“煅烧炉用液化气烘炉”、“焙烧车间密封火盖的研制”、“煅烧炉热维修”、“冷煤气综合开发与利用”、“一焙烧车间二期改用天然气作燃料”等。这些项目的开展共为公司节约资金达300万元，有效推动了公司经济的发展，为公司持续稳定向前迈进奠定了坚实的基础。在一定程度上提高了职工的收入和创新意识，完善并优化了生产和工艺流程，提高了工作效率。全年仅征集合理化建议和五小成果就直接创经济效益200多万元。

20xx年我们将继续发扬以科技为第一生产力的经营理念，明确目标，主动出击，突出重点，按照公司20xx年的创新工作计划逐项给予攻关。特别是今年公司将下力气在针对员工迫切需要解决的生产现场的工作环境问题上，采取有效措施力争得到改善。主要围绕生产现场的粉尘污染、沥青烟气治理和噪声控制这几方面，彻底给员工创造一个良好的工作环境。另外计划中的余热发电项目也是今年我们所攻关的一个重点项目。为此今年我们将加大科技创新的投入力度，提升自主创新的能力。具体措施是首先要加大科技创新的宣传力度，营造良好的创新氛围；其次要健全制度，加强管理，强化创新理念；再者是要提高技术创新项目的申报质量，多立项，

多出新招，力争20xx年在这方面有新的突破。因为只有这样才能增强我们的竞争力和自身实力，才能在复杂多变的经济形势下谋求生存和发展。我们有信心、有能力以百倍的热情和努力去完成今年的各项工作。

山东光磊钢结构工程有限公司是一个年轻的企业，面对日趋激烈的

市场竞争，我们一直坚持走以人为本、科技带动、促进发展的路子，增强了企业的竞争力和自身实力，取得了良好的经营业绩，得到了快速发展，为了满足日新月异的科技发展，企业的生存必须要与技术创新相结合才能更好的适应自身的发展壮大。

企业之争实际是科技之争，而科技之争的根本目的是服务于工作。今年上半年以来的技术创新有了很大的开展和进步，在这之前过去一段较长的时间里，我们虽然注重人才使用，但由于员工认识不到位，员工固有的观念是不适应企业发展需求的，带来的是工作单一、长期一贯制，没有时间和技术实力去搞开发、搞创新的机会，工作开展徘徊不前。为彻底解决这一问题，为推动技术创新与科技市场管理工作的深入开展，营造“尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重劳动”的良好氛围，进一步激发员工自主创新的潜力，树立员工技术创新的意识，加大技术创新与科技市场管理力度，围绕节能减排、降低消耗及安全生产等方面开展工作，调动员工创造能力，实现全员技术创新局面，提高管理水平，提高经济效益，抓好员工素质的提高，决定实施技术创新与科技市场这一制度。在实施过程中，我们把提高员工素质做为一项重要工作去抓，为提高员工队伍的专业知识水平，我们每月要分批次对职工进行技术培训，组织讲课的都是技术员和技师，他们具有丰富的理论知识，可以很好的去概括工作中一些繁琐的内容。

在这半年中，

一月份我们培训了门焊机的主要性能与应用；

二月份我们培训了抛丸机使用注意事项；

三月份我们培训了彩钢压型机的技术参数在运行中的作用；

四月份我们培训了大型开平纵剪设备的详细内容，

五月份我们学习了h型钢组立机；

六月份我们学习自动埋弧焊机的技术创新与科技市场与实际工作结合的办法，与此同时我们也积极鼓励员工参加对口各类自学培训。为了使技术人才更好的发挥作用，就要为他们创造好的条件，关键是要为他们营造一种好的氛围，让他们有一个施展才华的舞台。今年上半年我们申报并完成的技术创新项目有24项，为设备的改进、系统的增强都做出了积极的贡献，到目前为止，实际投入运行中都取得了良好的效果，为发挥广大员工的积极性，对作出突出贡献的工程技术人员在奖金分配上给予倾斜，这也为今后技术创新与科技市场工作更好的开展开了好头。

通过这半年工作的开展，我们深刻认识到技术创新与科技市场关系到公司长远发展的重要性和紧迫性，在发展的路上，技术创新与科技市场的落实实施起到至关重要的作用，为此只有坚持不懈才能更好的将技术创新与科技市场的工作继续开展下去。

山东光磊钢结构工程有限公司

20xx年11月3日

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

技术创新总结篇二

控制技术在现代工业中起到了至关重要的作用。随着科技的不断发展，控制技术也在不断创新，为工业生产带来了革命性的改变。在过去的一段时间里，我有幸参与了一项控制技术创新的项目，并从中学到了许多宝贵的经验和体会。

首先，我深刻认识到控制技术的创新是与时俱进的。在过去的几十年中，控制技术经历了许多重要的改变和发展，从传统的模拟控制，到数字化控制，再到近年来兴起的网络化控制。这些新型控制技术的出现，不仅提高了控制精度和系统稳定性，还极大地增强了系统的自我调节和自我优化能力。因此，作为一个控制技术的从业者，我们必须密切关注最新的科技动态，不断学习和掌握新的理论和方法，以便在实践中能更好地应对各种挑战。

其次，控制技术创新更加注重实践应用。在创新过程中，我们需要将理论知识与实践相结合，将技术在真实的工业场景中应用和验证。只有在实际应用中，我们才能真正了解控制技术的优势和不足之处，并找到改进的方法和路径。同时，我们还需要与其他相关领域的专家和研究者进行广泛的合作和交流，共同解决实际问题，实现技术的最大化利用。

第三，创新意识是推动控制技术发展的重要驱动力。在每个项目中，我们都应当鼓励创新思维，并为团队成员提供更多的激励和机会来发展他们的创造力。同时，我们还要培养和保持一种敢于尝试和面对失败的勇气，因为只有通过不断的实践和试错，我们才能在控制技术的创新中不断进步。

第四，控制技术创新需要注重可持续发展。在研发过程中，我们要始终保持对环境的关注，合理利用资源，降低能耗和废弃物的排放。此外，我们还要重视人力资源的培养和发展，

为年轻一代提供更多的机会和平台，鼓励他们在控制技术领域发展，为未来的创新做好充分准备。

最后，控制技术创新是一项长期而艰巨的任务。我们要时刻保持学习的状态，关注最新的科技动态和行业趋势，与团队合作，不断提高自己的技术水平。同时，我们还要在创新过程中保持谦逊和学习的心态，虚心向他人学习和借鉴经验，不断完善和改进自己的工作。

总而言之，控制技术创新是一个充满挑战和机遇的领域。通过参与控制技术创新项目，我深切体会到了创新的重要性和乐趣所在。只有不断创新，才能推动控制技术的发展，为工业生产带来更大的效益和效率。控制技术的创新需要我们不断学习和探索，并在实践中获得更多的经验和体会。相信随着技术的不断进步，我们将能够做出更多的创新，为工业领域的发展做出更大的贡献。

技术创新总结篇三

根据工程技术中心的服务特点，现将从以下方面着手进行创新开展。实操工作创新有：

一、将工程日常维修已专业性工种来实行派工，便于维修质量及服务及时性；

二、合理控制喷泉

一、三、五早上开启时间，将雨天及大雾天气停止使用，南门有上访人员停止使用；

三、将各种维修材料损坏的零配件进行维修后再利用；

四、将空调节能工作以温度来合理调节使用量，并减少运行时间；

五、合理控制锅炉的卫生热水，降低原设定的水温，控制能源消耗；

七、加强领导的沟通能力及协调能力，将维修服务工作以工作联络单形式进行维修。

思路创新有：

一、定期定月走访业主，将工程维修改造项目以报价性质进行改造工作，在同比外单位的报价项目偏低，既能提高员工的工作积极性，也能体现物业公司的技能水平。

二、将改造项目以图片展览性质，并实施物业动态宣传。

技术创新总结篇四

20xx年度，持续坚持“两调整、两提高”和“两创新、两带动”的战略，进一步提高选煤厂的综合水平，以确保实现安全生产经营各项工作目标为中心，以深化内部市场化运作、建立精细化管理体系为主线，严格贯彻“规范化、制度化、市场化”的管理要求，以和技术创新为双驱，通过多种手段鼓励广大职工积极参与科技创新，促进科技成果快速转化为生产力，提高企业的核心竞争能力。着力打造创新型选煤企业。现根据集团公司管理条例的相关规定，结合实际情况，将20xx年管理创新工作情况总结如下：

1、创新管理理念

（1）是树立以人为本管理理念。以尊重员工、关怀员工、方便员工为前提，变管理为服务，在服务中实施管理，实现制度治理与人本管理相结合。我厂在20xx年“双创”工作推进会会议结束后，及时召开会议，进行动员部署，制定了管理创新实施方案，明确责任人、完成时限和目标要求，为确保“双创”工作顺利开展奠定了基础。从全年情况看，我厂

所属7个车间，都能做到领会精神、熟悉方案，并与实际工作结合，认真执行。这说明各组织得力、部署到位，创新理念已逐步为广大干部职工知晓、理解和接受。

视野，开拓思路，全年共收集管理创新56项，涵盖经营管理、生产、安全、企业文化等各个领域。通过检查，各基层单位对所报送的管理创新项目都能进行认真落实，对创新项目制定了配当表。原煤车间把“废旧铁丝回收管理项目”分解细化到了班组，洗煤车间将创新项目落实到了个人，并辅助于相应的激励约束机制，目标管理体系框架初步形成，为完成全年目标奠定了基础。

(3) 树立全过程、全方位、全天候管理理念。管理无遗漏、无盲区、无空档。厂属各单位围绕管理创新工作，大胆思考，扎实推动，成效明显。安检科采用内业资料模板化管理，将全厂所能生产模板的表格进行统一制定，规范填写内容；企管科建立成本预测制度，使我厂成本管理由被动变为主动；政工科更新金牌员工评选制度，由以往的综合金牌员工评选，改为创新金牌、安全金牌、企业文化金牌、五小活动金牌，更有助于提升我厂员工岗位价值。

(4) 树立精细管理理念。标准要细化，考核要量化，责任要实化。按照创新方案要求，各单位围绕“双创”工作等方面开展了自查自纠工作，动员管理人员找问题、提建议，并形成了专题报告，对改进管理工作发挥积极作用。20xx年，厂生产技术科、企管科每季度都开展了“有制度、有监督、有检查、有评比、有考核”的“五有”创新工作大检查活动。根据考核评比情况，对创新工作好的单位进行表彰，对排名靠后的单位进行处罚，取得非常好的效果。

2、创新管理体制

(1) 明确各职能科室的职责和职能，理顺管理创新机构工作

关系。管理创新工作实行厂、科室车间、班组三级管理，成立管理创新领导小组。厂长兼创新小组组长。管理创新领导小组下设管理创新办公室，管理创新办公室设在企管科。明确规定管理创新领导小组主要职责是：负责制定厂管理创新的有关制度和办法；负责编制城郊选煤厂管理创新规划和计划；负责厂管理创新项目的立项、组织验收、成果鉴定、向上级推荐评选、推广应用、归档、存档等工作。各车间、科室要成立相应的管理创新组织机构，配备专（兼）职人员，建立和完善检查、考评、激励等相关制度，全面加强和推进管理创新工作。

（2）完善管理创新考核、监督制度。规定每月管理创新办公室组织相关人员对基层申报的创新项目进行验收，对被厂审定确认立项的项目组织评审并备案、建档。对有价值向上级有关部门推荐评选的管理创新项目，厂管理创新办公室负责组织进行成果鉴定，经管理创新领导小组批准后向上级申报。

3、创新管理机制

坚持从“细微末节”入手，突出过程和激励机制创新，实施成本旬测、科室绩效考核和对标排序管理，不仅强化了管理人员危机感，激发了学习热情，而且促进了管理潜能的挖掘，使各项工作管理水平迅速提高。

（1）激励创新

针对本企业在管理、生产、经营等方面存在的困难和问题，提出新的理念、新的思路、新的方法和新的举措等各类创新合理化建议进行收集，并进行奖励，此举有助于优化完善生产和经营流程，优化管理措施，提高生产效率和企业内部科学管理水平，促进职工的素质提高和企业的更快更好发展。引导职工关心集体，主动提出创新合理化建议是开展一切创新工作的基础。按照科技是第一生产力的总要求，不断加大对参与管理创新人员的奖励力度。全年共收到基层单位上报

管理创新项目56项，经评委会初评和终评后，有42项目被收购，收购金额达9890元。

（2）科学创新

为了切实把管理创新工作抓实抓好，我厂注重抓好三个结合：一是与单位一把手结合起来。我厂将管理创新月度上报情况与单位工资、单位一把手工资进行挂钩；二是与职工个人进步结合起来。凡是在创新方面有项目的个人，在诚信账户中进行奖励，诚信账户中分数高的职工，在年度评先和岗位转换等方面都给予优先考虑；三是与经营目标结合起来。创新工作与企业发展在目标上是同向的，在决策上是同步的，与企业的生产经营活动互为促进。紧紧围绕生产经营、创新技术、加强管理、降本增效等开展创新工作，实现科学和谐发展。

（3）双赢创新

各单位结合发展实际，开展了管理创新活动，企业在活动中改进了许多问题，创新工作得到了加强，为企业发展增添了新动力。同时提高了职工的工资待遇，提升了职工整体素质，稳定了职工队伍，实现了企业与职工的双赢。

（4）跟踪创新

以往，我厂管理创新项目只局限于季度申报，对申报以后项目实施情况缺乏跟踪管理，致使许多好的管理创新项目及方法在短时间内便销声匿迹，形成了管理创新项目昙花一现的格局。三季度，我厂根据以往管理创新项目管理过程中存在的问题，加大项目管理力度，以新增项目为着眼点，全力做好被重点创新项目的跟踪管理工作，建立了《管理创新项目进展情况跟踪记录簿》，“实施了“前、中、后”的跟踪监控管理。从项目申请、评审立项开始，到项目实施的进展情况均设计了标准表格，全面实现项目进展情况痕迹管理。

亮点一：设备检修pdca闭环管理的形成

以往设备检修缺乏必要的流程控制，检修随意性很强，安全系数较低。三季度，机电科针对设备检修实施了pdca(plan-计划□do-实施□check-检查□act-反馈)闭环管理，要求各检修人员从检修准备工作开始，根据pdca管理方法，按照每台检修设备和检修项目的不同制定详细作业流程，制定完成后报机电科审核；检修实施过程中，加强对参与检修的所有物项（管理、组织、人力、程序过程等）和质量因素的管理，以使其始终处于受控状态。检修设备、材料和工具要摆放整齐有序，现场实行定置管理，安全措施到位、标志明显，并做到工完料尽场地清；检修作业严格执行停送电工作票制度，并设专人监护，严格执行特种作业安全技术操作规程，严格执行消防安全措施，发现有流程不符合的现象及时制止，并进行相应处罚；检修作业完毕后，要试机运行，进行检修质量验收检查和安全检查；检修作业完毕后，要填写检修记录和设备档案，将检修项目详细信息以及所更换的零部件型号等信息进行登记备查。同时还要根据检修作业全过程出现的问题以及岗位工反馈的设备运行后续情况写出检修总结，查找检修过程中的不足，总结检修经验和教训，为以后类似项目的检修提供经验支持，做到闭环管理，持续改进。

亮点二：班前会“循环提问式”培训机制的建立及运行班前会“循环提问式”培训机制以车间主任、班组长、职工为一体化进行循环提问为研究内容，丰富了职工的学习培训形式和内容，增强了职工的学习兴趣，提高了学习效果，不断强化职工安全意识。职工通过循环提问，增进了同事之间的感情交流，增加浓厚的班组合谐氛围；领导回答问题，给职工做出了示范与表率，激发了职工的学习激情。通过车间主任、班组长、职工之间的互动，利用循环式提问的机制，增强了压滤车间全员学习效果，实现了全体员工正确熟练的岗位操作本领，进而促进了压滤车间整体安全、生产控制等各项管理水平的提高。

亮点三：学徒工转正考核机制的建立

为了提高新职工学知识钻研技术的积极性，机修车间打破以往学徒三个月就转正的做法，规定学徒需通过理论、实操考试和班组民主评议结合打分的办法，综评合格后予以转正，不合格继续按照学徒对待，拿学徒工资，直到合格为止。通过实施应用本办法，不仅激发了学徒工学知识钻研技术的积极性，克服了学徒工的畏难情绪，而且通过个人收入杠杆，拉大了收入差距，提高了整个检修工作效率和质量。

亮点四：成本旬测制度

针对以往生产成本情况完全依靠月末财务报表，在日常生产经营中对成本控制的被动局面，对成本管理实施分旬测算，即每月分旬由企管科搜集一旬内影响成本相关资料及相关数据，如配件费用、介质及药剂费用、劳务费用等，在充分拥有这些资料的基础上，参照计划期内有关因素的变化，综合测算本旬内的成本多少，及时掌握成本构成及其变动趋势，把未知因素转化为已知因素，减少管理盲目性。

亮点五：

科室绩效考核制度

为保证各项工作管理水平整体提高，对科室工作实施绩效管控，将日常工作细分为企业文化建设、经营工作、安全管理、费用消耗、创新工作五项，各项均有考核明细和扣分标准，月末由职能科室考核，以月度绩效目标值量化到科室，增强科室人员向业绩要薪酬意识，提高工作积极性。

亮点六：指标对标排序管理。

对安全生产、经营管理、企业文化等公司要求考核的项目，月末进行得分排序。对在公司同行业排名第一名的职能科室，

给予500-1000元奖励，最后一名对等处罚；对内部项目考核结果第一、二名的，给予单位160-300不等的奖励，车间奖励工资基数的1%-2%，最后一名给予对等处罚。通过比较找差距、树目标，不仅营造你追我赶的良好氛围，而且达到了促进单位及个人积极学习，实现卓越的目的。

管理创新工作开展过程中存在着一些问题和不足，主要表现在：

1、工作开展还不够深入。部分单位结合实际不足，机械执行厂规定动作，缺少自选动作。比如，制定本单位制度时，简单地套用厂里的方案，没有根据自身生产实际和所处的管理层级，对管理创新方案进行细化分解。

2、自查自纠工作不深入，没有做到闭环管理。一是动员不深入，没有发动全体员工进行创新思维、提合理化建议，参与人员较少；二是管理创新面积不全面，汇总的问题多是一些体制机制方面的，改善生产环境、提高工作效率和优化生产工艺等方面问题相对较少；三是创新工作总结不系统。部分单位只是对工作进行简单汇总，缺少原因分析、明确责任部门、制定整改方案、结果检查与反馈等环节。

3、现场创新和基础管理工作需进一步加强。检查中，发现了少数单位没按管理创新内容进行规范运作；基层单位内业资料管理不规范，相关记录、档案不全等问题。

20xx年，管理创新工作有两项重点：一是开展“查问题、找不足、促创新”活动，二是目标管理和责任落实体系建设。

抓整改。提出的问题要准确、合理化建议要具有可操作性，避免泛泛而谈。一季度以前，各单位要对查找的问题形成清单和报告，并对查找的问题进行分析、筛选，真对问题提出管理创新项目，以达到管理创新和安全生产紧密结合的目的。

2、加强目标管理和责任落实体系建设□20xx年，我厂在“双创”工作中推行全员业绩考核，做到考核全覆盖。这项工作的前提就是要建立目标管理体系。各单位要按照厂里文件要求，将创新方面好的同志要选树出来，要在年终奖励和评先工作中进行体现。

3、建立全过程的监督检查体系□20xx年各单位要建立一套有效的创新检查考评体系，针对安全、生产和管理的创新项目，设置进度，制订相应的检查办法，加大检查和督办力度，做到检查有标准、有计划、有组织、有结果、有整改、有记录，并把检查结果与奖惩直接挂钩。严格执行督办制度，重点做好“督未完成事项”、“督大事”、“督过程”、“督结果”、“督责任”，为下一年度的创新工作奠定基础。

4、积极开展管理创新工作的创树工作。在以往开展创新工作优秀典型选树的基础上，总结、推广好的管理创新项目，围绕精细化管理、执行力建设和创新等方面，培育一批管理创新优秀队伍。各单位要制定管理创新选树实施方案和具体实施计划，并将本单位选择的创新板报送管理创新办公室。

20xx年，尽管在管理创新方面取得了一定的成绩，但依然有很大的提升空间，在今后的工作中将一如既往的做好“双创”

管理工作，与时俱进，开拓创新，进一步完善“双创”管理制度、工作方法，继续深化科技创新精细管理，严格“双创”考核奖罚，不断提高“双创”动态管理水平，通过创新活动，提高全员想创新、爱创新的兴趣和积极性，培养了员工变被动创新为主动创新的良好习惯。让员工更多的了解身边的创新、提高更好的创新交流平台，进一步创新工作机制，大力营造人人参与创新，人人都是创新者的氛围，合理确定创新项目，全力拉动创新工作，致力打造城选品牌。

技术创新总结篇五

----word文档，下载后可编辑修改----

公司技术创新工作总结(一)

公司一直以来全面贯彻和响应一治技术创新的指示精神，努力推进企业科技进步和增强公司自主创新能力，建立企业可持续发展的科技创新、科技进步长效机制，不断总结技术创新工作经验，努力推动公司科技创新并大力推动科技成果向生产力的转换，为公司的持续健康发展增加动力。

一、组建公司科技创新工作领导小组，加强对技术创新工作的领导

为了加强对技术创新工作的领导工作，公司在成立以党委书记、总经理梅国庆同志为组长的科技创新工作领导小组，全面领导与推进公司的科技创新工作。同时，健全和完善以公司科技创新工作领导小组为核心，以各项目经理部和各经济实体为主体的技术创新管理体系。比如说青山搅拌站，以市场为导向抓好科技创新工作，不仅建立了自身的技术创新管理体系，同时也制定了技术创新的奖惩标准来激励广大员工积极投身技术创新管理工作。各基层单位纷纷建立和健全自身的科技创新工作体系，形成了良好的技术创新工作氛围。

二、大力推广专利意识，积极申报专利，努力打造公司知识产权

召开了公司首次科技大会，这次会议上，我们认真地总结了公司的技术成果和技术优势，也客观地指出了我们技术创新工作的薄弱环节，分析了公司的技术创新形势，让公司上下明确了技术工作的指导思想和任务，吹响了打造ja公司自主知识产权，进一步提升企业核心竞争力的号角。在这次会上，我们把专利意识的推广作为重要的一项议程，邀请了专利工

程师对公司的中层干部和技术负责人做了专利知识讲座，这对全公司上下进一步形成申报专利的氛围起了很大的推动作用。

在专利的选题和申报上面，我们积极面对，首先是发挥各经济实体和各项目的技术优势，调动基层技术人员申报专利的积极性，充分发挥其技术创新的主体作用。二是工程项目管理部在课题的选择上，在各单位自身优势与专利技术的结合上加强指导，我们多次来到各基层单位，与技术人员进行座谈，深入挖掘创新点。三是积极加强与一冶技术中心、技术部和专利公司的沟通与联系，邀请专利工程师多次到我公司进行授课，为我们传道解惑。通过大家的共同努力，我公司20年申报并受理6项专利，发明和实用新型专利各3项，其中3项实用新型专利已获得授权。

三、下大力气做好省部级科技成果的申报工作

中心组织的科技成果鉴定，鉴定结论为国内领先水平。同时，该项施工技术被认定为中国冶金建筑协会的专有技术。目前正在向中冶集团申报科技进步奖。

四、积极做好优秀施工组织设计和优秀论文、工法的推荐和申报工作

做好优秀施工组织设计和优秀论文以及工法的编写、申报工作既是对我公司既有施工技术和施工成果的全面总结，也是对原有技术的提升和发展。20年，我公司已申报的科技论文“粉煤灰与矿粉复掺在商品混凝土中的应用”，“浅谈火灾自动报警系统及联动控制系统的调试被”等13篇论文分别被科技部和建设部、中冶集团核心期刊收录并发表。宜昌清江山水1#及4#楼工程、武钢二炼钢易地改造工程a块连铸机设备基础施工组织设计等四篇施工组织设计分别获得一冶优秀施工组织设计奖；蛋壳型混凝土结构施工工法被鉴定为省级工法；大跨度管桁架结构胎架滑移工法通过企业级工法的鉴定，20年初

通过部级工法鉴定。目前，各项目经理部和实体单位积极撰写科技论文，向一冶和省部级刊物踊跃投稿，形成了科技创新的良好势头。

五、坚持不懈抓好科技开发工作

当前公司生产经营持续快速增长，经济效益大幅提高，各板块呈现良好的发展态势，提高公司的创新能力，加强知识产权的积累工作，为企业的持续发展提供永恒的动力是我们面临一项十分艰巨和重要的长期任务。我们的工作与一冶有限的要求和同行的先进单位相比还存在较大的差距，从公司的实际看也存在比较突出的问题：一是创新意识不强，在技术创新方面存在畏难和怕麻烦的情绪，把创新成果转化为知识产权的意识不够，要让科技创新的工作成为全公司上下的主动和自觉行为还有很长一段路要走；二是所申报专利的质量和含金量还有待提升，发明专利在所申报并受理的专利数量中所占比例还有加大的空间；三是各工程项目部推出的专利数量不多，各工程项目需要大力抓好专利申报和工法撰写等工作，要积极谋划，采用多种激励机制，成为形成公司自主知识产权的主力军。四是公司与施工生产实际的结合力度不够，重闭门讨论，轻对外学习、交流和沟通，对创新突破点的认识和挖掘不够，敏锐地捕捉与施工相关的研发项目的能力不强，五是运用创新技术参与市场竞争的经验不足。

对于上述存在的问题，我们要保持清醒的认识，勇于正视自己的差距，进一步增强紧迫感和责任感，下定决心，迎头赶上。

公司技术创新工作总结(二)

为更好地做好明年的工作，现将一年来的主要工作进行总结，并提出明年的工作计划。

一、采取有力措施，坚定不移的推进产业建设

(一)、工业固定资产投资(不含电力)继续保持了良好的增长态势。

(二)、重点项目建设整体上进展顺利，几个重点项目顺利或提前开工建设，省煤化工集团公司的95万吨煤焦化项目、化工公司的30万吨氨醇项目、省冶金集团公司的高纯铝项目已于今年市庆前开工建设。

(三)、采取的主要措施和做法

根据政府的安排，我委高度重视产业建设和工业发展，继续对重点项目建设加大工作力度，保持了强力推动、加快建设的工作态势。按照年初召开的全市工业经济暨产业建设工作会议的要求，全面部署了产业建设工作。

1、继续加强了对重点项目建设的组织领导和协调服务。

实施重点产业行动计划是促进全市经济持续快速发展，加快新型工业化进程的重要举措，重点项目的建设是产业建设的重中之重，我委根据全市重大项目的建设情况筛选上报了21个在建项目和10个前期项目共31个项目，经市政府批准确定为年年度市级产业建设重点项目。为确保今年31个重点项目的顺利推进，按照今年市委市政府的决定：一是继续实行重点项目建设市级领导挂钩督查指导制；二是继续对重点项目建设实行目标责任制，县市主要领导为第一责任人，市政府与各相关县市政府签订了产业建设重点项目责任书；三是继续对产业建设和重点项目建设作出贡献的单位和个人进行奖励。

2、对工业固定资产投资(不含电力)实行了目标责任制管理。

我委在县市提出的工业固定资产投资(不含电力)目标任务的基

础上，综合分析了全市的工业项目建设情况，提出了全市各

县市的目标任务，政府批准将工业固定资产投资(不含电力)目标任务纳入了市政府对各县市工业经济目标责任制的考核。

3、认真贯彻落实好市政府与省属大企业战略合作协议，积极推进协议项目的建设。

公司10万吨铅项目、省冶金集团总公司10万吨铝项目、钢铁公司三期工程、公司挖潜节能技改扩建工程等大项目正在加紧推进。

4、强化服务，进一步加大协调服务力度。

5、开展了固定资产投资目标任务督查。

政府高度重视投资工作，专题开展了专项督查，我委积极配合开展了督查工作，同时针对年初全市工业固定资产投资(不含电力)负增长的不利局面，对重点项目的建设也进行了督查指导，并对存在的困难和问题进行了协调;同时要求县市及有关企业对投资完成情况应做到如实上报。

二、大力推进新型工业化，加快工业园区建设

我们坚持以工业园区为载体，以循环经济技术为支撑，以先进技术改造传统产业为重点，大力推进新型工业化，加快红工业园区的建设步伐，我们按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一主就是以红河工业园区和弥勒工业园区两个省级工业园区为重点，努力打造成为省级一流的工业园区，使之成为我市产业发展的新高地;两辅就是启动建设建水、个旧、泸西等工业强县示范县的特色园区建设和绿春县、红河县、石屏县、屏边县等的园区建设。

一是贯彻落实科学发展观，立足于规划先行全面启动和推进园区建设。二是坚持以产业建设与园区建设的良好互动，以项目建设推动园区建设。三是以省级工业园区和园区基础设

施为重点，带动和推动全市园区建设。通过不断的努力，园区建设取得了阶段性的成绩，园区的基础设施不断完善，一批重大项目入住园区，产业进一步聚集，同时泸西、建水工业园区的规划编制评审工作已经完成并进入启动实施阶段，另外，我市县等县市特色工业园区的规划编制工作已经启动，其它各项前期工作正在积极抓紧谋划和推进之中。

三、以科技进步促进红河工业经济发展

随着我市工业的不断发展壮大，我市企业的技术装备和工艺水平有了较大提升，企业的竞争力得到了加强，企业的科技进步动力和自主创新能力正逐步形成和加强，一批大企业科技进步和创新成效显著。我们一是认真组织实施重点产业行动计划，夯实技术进步的基础，加快提升企业实力，加快推进企业技术进步。二是实施与大企业的政企合作，构建技术进步与创新平台。三是坚持以大企业和重点企业为核心不断加快技术进步促进工业发展。四是积极贯彻落实促进技术进步和创新的政策。五是加强产学研联合，构建工业企业技术支撑体系。

四、存在的困难和问题以及相关建议

(一)、存在的困难和问题

两不足”：

一难：项目建设用地征用普遍较难。主要是一些项目征用的土地涉及基本农田，土地规划修编调规及报批手续用时较长。

二难：项目建设用地征用后的移交很难按时进行，项目建设用地的征用和移民搬迁仍是影响项目建设的“难中之难”。

三难：项目建设中的环保报批手续以及环境容量制约，仍是项目建设的难点。

四难：项目的备案核准难，国家产业政策越来越严格并且调整加快，新上项目和行业准入的门槛越来越高；钢铁、电解铝、水泥等的发展受到限制。

五难：部份中小项目融资难的问题仍然没有得到很好的解决。

“两不足”：一是部分工业大项目进展不理想，尚未形成大的工作量，云锡10万吨铅、10万吨铜等大项目目前未形成大的投资量。二是一些项目前期工作的滞后和不扎实，以及部份有关部门的主动服务不到位，在一定程度上影响了项目的报批和推进。

2、工业园区建设。

一是园区建设资金明显不足，资金缺口大。我市的几个园区都才起步，基础设施需要大量的资金投入，而资金的不足严重制约了园区的基础设施建设。二是招商引资竞争激烈。虽然我市具有一定的资源、区位和要素优势，但由于我市长期处于相对落后的地区，基础薄弱、产业配套差，限制了许多产业项目的发展。

3、技术进步与创新任重道远。

一是企业创新动力不足，长期以来，我市相当一部分企业对自主创新认识不足，重视不够，大多数企业依赖资源和规模扩张的发展模式没有从根本上得到改变，缺乏创新的主动性，有的企业发展思路还不适应市场的要求，没有摆脱靠政策扶持、靠优惠措施、靠建大项目发展的老路子。二是企业科技创新投入较低。由于受产业结构制约、创新意识不强、企业实力不强等诸多因素的影响，提高企业创新投入的难度较大，企业投入的积极性也不是太高，中小企业则因经济实力不强，资金来源渠道不畅，融资困难，加之规模小效益不理想，开展技术进步和创新更是步履艰难。技术进步与创新是我市企业发展的“软肋”，是我们必须面对和解决的首要问题。三

是企业创新人才严重不足和企业研发机构较少。到目前我市工业仅有3户企业建立了省级以上的技术中心，从我市的经济总量来看，总量明显不足，部分大中型企业设立了技术中心，但同时由于生产规模、企业经济实力、地理位置等因素的影响，绝大多数企业尚不能建立企业自己的研发机构，大多数企业科技人才紧缺，高层次人才更是严重不足。

五、20年工作安排建议：

(一)、坚定不移的推进产业建设。

导挂钩督查指导制，县市主要领导责任制；三是继续对工业固定资产投资实行目标责任制管理；四是要力促云锡10万吨铅、公司竹浆纸一体化项目、泸西95万吨煤焦化项目、化工公司的30万吨氨醇项目等大项目加快推进步伐，尽快进入实质性施工阶段，形成大的投资量。

(二)、进一步强化服务推动不同层次的项目建设。

一是要认真贯彻省市的有关要求，及时做好市级权限范围内的工业项目的备案核准工作，组织指导开展好项目的前期工作，进一步规范做好项目的报批工作，推动我市中小项目的实施。二是积极配合做好省级审批项目的各项报批工作，促使项目早日办理完成相关手续以提早开工建设。三是要继续做好省级资金的争取工作。四是做好市级工业技改和前期费资金安排工作，充分发挥政府资金的示范效应和促进作用，进一步促进投资，加快项目的建设。

(三)、促进工业基础设施投资，加快全市工业园区建设。

按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一是继续推进工业园区和工业园区两个省级园区的建设，二是要引导鼓励、两县千方百计筹集资金加快园区道路、供电等基础设施建设；三是要积极推进等县市的特色园区的规

划编制、评审及申报工作，同时积极争取列入省级特色工业园区。

(四)、继续推动企业技术进步工作，一是要认真贯彻落实我市工业强市战略和产业富市战略，不断推进我市新型工业化进程，努力加快发展，大力夯实科技进步和创新的基础；二是加快企业技术中心建设，要充分调动企业的积极性，鼓励和支持企业建立自己的技术中心，支持已有技术中心的企业积极申报认证省级技术中心，不断壮大我市的技术力量；积极争取市政府设立市级企业技术进步中心。三是要认真贯彻落实好有关扶持政策，加大政策的宣传力度，鼓励企业用足用好国家已出台的自主创新投入所得税抵扣政策、加速研发仪器设备折旧政策、采用国产设备税收抵扣政策、进口设备送故迎新减免关税及进口环节增值税政策、社会资金捐赠创新活动经费税前扣除政策等多项税收扶持政策。

总之，产业建设、技术进步与创新以及推进工业园区建设工作关系到今后全市工业经济的发展后劲，关系到我市工业产业结构的调整和发展水平的提升，我们将遵照市委市政府的要求，贯彻落实好科学发展观，坚持不懈地推进重点产业建设行动计划的实施，不断优化和调整产业结构，努力促进工业经济又好又快的发展。

公司技术创新工作总结(三)

20年面对复杂多变经济发展形势和严峻的市场经营困难，我们在集团公司领导的正确引导下齐心协力、顽强拼搏、深挖内潜、积极应对，在夹缝中不断寻找发展出路，困难面前经受着一次又一次的考验。

燃料”等。这些项目的开展共为公司节约资金达300万元，有效推动了公司经济的发展，为公司持续稳定向前迈进奠定了坚实的基础。在一定程度上提高了职工的收入和创新意识，完善并优化了生产和工艺流程，提高了工作效率。全年仅征

集合理化建议和五小成果就直接创经济效益200多万元。

20年我们将继续发扬以科技为第一生产力的经营理念，明确目标，主动出击，突出重点，按照公司20年的创新工作计划逐项给予攻关。特别是今年公司将下力气在针对员工迫切需要解决的生产现场的工作环境问题上，采取有效措施力争得到改善。主要围绕生产现场的粉尘污染、沥青烟气治理和噪声控制这几方面，彻底给员工创造一个良好的工作环境。另外计划中的余热发电项目也是今年我们所攻关的一个重点项目。为此今年我们将加大科技创新的投入力度，提升自主创新的能力。具体措施是首先要加大科技创新的宣传力度，营造良好的创新氛围；其次要健全制度，加强管理，强化创新理念；再者是要提高技术创新项目的申报质量，多立项，多出新招，力争20年在这方面有新的突破。因为只有这样才能增强我们的竞争力和自身实力，才能在复杂多变的经济形势下谋求生存和发展。我们有信心、有能力以百倍的热情和努力去完成今年的各项工作。

公司技术创新工作总结(四)

方财政收入8.79亿元，分别增17.9%、13.0%；农民人均纯收入8433元，增12.2%。一年台州市对9个县(市、区)经济社会目标责任制考核中，均名列全市第一。与此同时，该区的科技工作紧紧抓住技术创新、高新技术产业化这条主线，深化科技交流与合作，加快高新技术企业和民营科技企业的发展，积极构建区域科技创新体系，也取得了显著成绩。目前，共培育高新技术企业国家级7家，总量均居全市第一，省级16家，市级32家；省级高新技术研发中心8家，市级24家；国家级专利示范企业1家，全市唯一，省级专利示范企业2家，市级6家。获得国家火炬计划项目14项，其中国家重点火炬2项，省级火炬项目2项；国家星火项目2项，省级星火项目2项。近年来，该区的科技工作也得到了盛市科技部门的充分肯定，在年和年全市经济社会目标责任制考核中，该区的科技工作连续两年加满分，被评为年度市科技工作先进集体、年度市引进大院名校

联合共建创新载体先进单位和市推进高新技术产业发展先进单位；被评为年度浙江省党政领导科技进步目标责任制考核优秀单位，年度省专利工作先进集体，年度和年度省科技工作先进集体。继1998年和年先后被授予国家级和浙江省科技进步先进区称号后，年该区又并评为年度国家科技进步先进区。更令人欣喜的是，年8月该区成功创建浙江省首批科技强区，成为全省20个科技强县(市、区)之一。

一、加强组织领导，形成创新合力

员和部署。区长办公会议专门讨论和研究有关科技发展重大事项，如科技工作中领导干部配备、科技经费预算、科技政策的制定、技术人才的引进、重大技术交流以及大院大所的引进等等。同时，经常召开科技工作座谈会、外籍人才座谈会，通报区科技工作发展情况，广泛听取社会各界的意见和建议，征询解决问题的办法和措施。为加快培育高新技术产业，区委、区人大、区政府、区政协四套班子的主要领导亲自参加了“高新技术企业行”活动，实地了解民营企业科技创新情况，现场办公解决企业在科技创新过程中的困难，极大地提高了民营企业科技创新的积极性。

二、弘扬创新精神、营造创新环境

设、制造业信息化建设等方方面面，具有很强针对性和可操作性，力度较大，成效显著。

三、加大科技投入，确保财力支撑

科技要发展，财力需保障。几年来，区委区政府十分重视科技投入，每年财政预算优先保证科技经费的安排。财政科技经费从年的1021万元到年的1480万元、年的2132万元、年的2500万元，其中三项经费均占财政科技投入经费的50%以上。每年安排500万科技创新资金，专门用于扶持、奖励民营中小企业科技创新，很好地发挥了政府科技投入“四两拨千斤”

的作用。区政府每年投入近100万的资金举办全国性的科技展览会，至今已连续成功举办了7届全国性的科技成果展览会，共签订技术合作项目1466个，技术成交额达10.3亿元，其中区共签订技术合同45项，成交额达6300万元，展览会的举办加强了全市的科技对外交流与合作，促进的科技成果的引进和转化。此外，在政府的鼓励和市场竞争的驱动下，企业对科技投入的力度越来越大，年全区科技经费总投入为3.05亿元，比上年增长49.5%。

四、实施“人才强区”战略，构建人才支撑体系

人才的数量结构和分布等情况，并建立区人才信息库。二是拨出专项经费，为科技人才工作提供资金支持。区里每年安排500万元用于人才引进工作。三是抓科技人才的引进和培养工作。在引进人才的同时，把培养人才放在更加突出的位置，经常性举办研修班、学术讲座、科技报告会等，对广大科技人员进行“充电”，以保证科技人员知识更新的需要。四是建立良好科技人才工作环境。设立区高新技术创新协会，为企业家和科技人才提供一个学习提高的场所，满足科技人才高层次的文化需求；开展“区十佳外籍科技人才”评比活动，每年召开科技人才座谈会，营造“尊重知识、尊重人才”的良好氛围。

五、坚持科技创新和科学普及“两个轮子”一起转

(一年期)。积极开展科技周和科普宣传月活动。近3年来，每年开展科技活动周和科普宣传月等大型的科普宣传活动。组建了600人的科普志愿者队伍，成立了科普讲师团，常年活跃在基层开展科技知识普及和宣传教育活动。定期开展科技“三下乡”活动，无偿赠送科普书籍5万余册，科普资料10万余份，有1.2万人次接受培训。积极开展科技扶贫工作，安排科技扶贫经费6.77万元。不断完善科普宣传设施，城区14个社区全部建有标准科技画廊，城区繁华地段树立大型电子屏幕，各镇(街道)建立了科普长廊、科普图书室和活动室。

公司技术创新工作总结(五)

一、创新机制，提供科技创新保障。

1、组织保障，建立管理机构。县教育局和学校都成立了科技教育领导小组，科技领导小组下设科技教研组，定期开展科技工作研讨，加强对科技活动相关工作的协调和指导。

2、内容保障，开展科技活动。各学校坚持开展科技小制作、科技作品展览、科学小实验、科普知识竞赛等活动，让学生在活动中获取科技知识。

3、队伍保障，抓好两支队伍。一是抓好科技辅导员队伍建设。县教育局和学校坚持把骨干教师用到科技教育上，配备了科技总辅导员和科技专兼职教师，采取送出去与在岗自修相结合的办法进行培训，通过理论讲座、教研活动、外出听课、参观考察等途径提高他们的教学水平。二是校级科技兴趣小组队伍建设。利用兴趣课、活动中心和课余时间，开展科技兴趣活动。

4、经费保障，保证经费投入。2014年，县教育局印发了《中小学生科技创新奖奖励办法》，设立了“青少年科技创新奖”，每年拿出3万元对积极参与科技实践与创新、取得突出成绩的师生进行奖励。

二、强化措施，扎实推进科技教育。

一是教育局坚持每学期开展学生科技综合素质检测、学生科技特长展示等活动，让学校的科技教育形成常态化。

二是各学校根据课程改革方案的规定，建立了能够确保实施“三个板块”（学科课程、活动课程、环境课程）课程结构的学校管理机构，认真落实了科学课、实验课、综合实践等课程，强化学科渗透，培养学生科技意识。

三是各学校通过成立学生课外兴趣小组，参加社会实践、开展小制作、小发明、小创造等活动，培养学生的创新思维和动手能力，为了检验效果，教育局和各学校还定期举办校园科技节，为有科技特长的学生提供展示平台，进一步激发他们的创造热情。

三、突出成效，全面提升教育质量。

近年来，我们在科技教育方面做到了思想转轨，把科技教育列为素质教育的重要内容；正确评估，建立科技活动建设的激励机制；形成合力，争取社会和家长的积极支持；营造氛围，构建科技教育的良好环境，在各级各类科技创新大赛中，取得了丰硕的成果，共有3名学生获得国家发明专利，69名学生撰写的科技小论文获得国家级奖励，136名学生的科学幻想画等作品获得省级以上嘉奖，2名教师制作的教具获得国家级奖励，9名学生制作的学具获省级奖，363人次获得县级科技创新奖。在2014年国际办公软件创新大赛中，县理工中专潘盼同学获湖北省第一名，亚太地区决赛第五名。

更重要的是，我县中小学生在科技创新活动中，感受了科技的力量和魅力，科技意识不断增强，科技兴趣更加浓厚，探索科学的欲望更加强烈。