

最新纪检工作年度计划表格 工会工作年度计划表(实用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

纪检工作年度计划表格篇一

随着20xx年的到来，做的事情都迎来了新的希望，工会也制定了年度工作计划，以便在今后的工作可以顺利进行。下面是本站小编收集整理的工会工作年度计划，欢迎阅读。

20xx年，我们将以科学发展观为统领，以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

(一)夯实基础，强化工会组织建设。一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

(二)机制创新，强化职工维权工作成效。一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，

建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

(三)围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

(四)关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

(五)深入宣传，强化企业文化。一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维

权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

20xx年**市工会工作总体思路是：认真学习贯彻中央、自治区、自治州、**市党委一系列会议精神和系列重要讲话精神，认真落实自治州总工会九届四次委员(扩大)会议提出的目标任务，团结动员各族职工在围绕实现**市跨越式发展、长治久安两大战略目标任务和率先实现“三个走在前列”中发挥工人阶级主力军作用，在全面深化改革中发挥推动者作用；切实履行工会基本职责，更加注重工会维权机制建设；以构建和谐劳动关系为主线，以增强基层工会组织活力为目标，服务大局、服务企业、服务职工，不断提升工会组织和工会干部的学习力、服务力、推动力、凝聚力、创新力，全面推进全市工会工作创新发展。

(一)加强学习，坚定中国特色社会主义工会发展道路信念

强化工会干部学习能力，加大培训力度。各基层工会全年不少于1次集中培训，市总工会不少于4次集中培训。开展以会代训、现场观摩、经验交流、职工文化活动等形式，丰富培训内容，增强效果，提升干部职工素质。

加强师资队伍建设，培育本土师资力量。积极配合党政加强和改进职工思想政治工作，创新职工思想政治工作方式方法，把思想教育、维权帮扶、人文关怀、心理疏导结合起来，加强正面引导，不断提高职工思想政治工作的针对性和实效性。

(二)深化改革，在率先实现“三个走在前列”中充分发挥工人阶级主力军作用

继续抓好“当好主力军、建功“、奋力促跨越”建功立业主题劳动竞赛活动，积极推动劳动竞赛向非公有制企业、新兴产业和现代服务业拓展。各基层工会全年不少于1次开展活动。继续开展“安康杯”竞赛，加强工会劳动保护监督检查，依

法维护职工劳动安全和职业健康权益。继续组织职工群众深入开展职工技术创新、提合理化建议、节能减排等活动，推动职工技术成果向现实生产力转化。

大力推进职工(劳模)创新工作室和“模范职工之家”创建活动，进一步加强企业班组建设，不断完善丰富职工技能培训、技能练兵、技能比武、技能晋级、技能带头人“五位一体”的工作机制，为企(事)业单位各项工作健康发展再立新功。

更加注重培养基层一线知识型、创新型劳动模范，培养具有广泛性社会影响力的劳动模范。广泛开展“中国梦·劳动美·好”主题宣传活动，大力宣传劳模精神。认真做好劳模选树表彰、服务管理，改善劳模生活条件，推动全社会形成尊重劳模、爱护劳模、争当劳模的良好风尚。

深化模范“职工之家”创建和工会会员评家工作，在乡镇街道(社区)和企业尤其是非公有制企业开展“关爱员工、合作共赢”活动。

(三)推动落实“两个普遍”，进一步扩大工会组建和工资集体协商的覆盖面

继续坚持“党建带工建，工建服务党建”的工作方针，继续加强组建工作目标考核，实行建会工作实名制和动态管理，提升工作质量。

加强乡镇街道(社区)工会和区域性、行业性工会联合会建设，理顺关系，发挥作用，做到“小三级”组织网络健全、维权工作到位、工作活动正常。

按照“提质扩面”的工作要求，加快区域性、行业性工资集体协商制度建设，扩大工资集体协商覆盖面，力争20xx年实现已建工会企业工资集体协商达到90%以上。加强专兼职工资集体协商指导员队伍建设，进行分类指导，有针对性地确定

协商方式和协商重点，努力提高工会协商谈判的实际能力和水平。

(四) 依法维权，推动职工共享改革发展成果

维权是法律赋予各级工会的基本职责，维权工作是维护社会稳定、促进社会和谐的重要方面。各级工会要始终把实现好、维护好、发展好职工群众的利益作为一切工作的出发点和落脚点，积极协助党委政府解决职工在劳动就业、社会保障、劳动卫生安全等方面的问题，增强维权意识，提升服务效能，努力促进职工群众体面劳动、舒心工作、全面发展。

继续做大做强送温暖、金秋助学、就业培训、法律援助等服务品牌，开展维权、服务、救助等综合帮扶，形成职工维权、法律援助、困难帮扶、推荐就业、生活救助五位一体的工作格局。

深化和谐劳动关系创建活动，进一步健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，继续推行厂务公开制度、职工董事职工监事制度，调动企业和职工参与和谐劳动关系创建的积极性。

(五) 以改革创新精神，加强工会自身建设，提升服务能力

各级工会要把创建学习型、服务型、创新型“三型”工会组织作为自身建设的重点工作，做到“具有勤奋学习的精神，具有善于思考的能力，具有不断创新的作风，具有服务职工的热情，具有精通业务的本领。创新思维谋划工作，在积极的作为中，真正树立起“既可亲又可敬”的工会干部新形象。

理顺各级工会工作关系，积极发挥基层工会作用，加强基础工作的指导督查力度，规范工作程序，进一步改进和创新工作方法，提高整体工作质量和效果。

加强对工会干部的管理，努力锤炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”。

积极开展党的群众路线教育实践活动，坚决克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，落实整改措施，健全和改善改进作风、联系基层、服务职工的长效机制。

深化党风廉政建设，切实落实中央、自治区、自治州和**市党风廉政建设的各项规定，加强机关作风建设，落实州和县市工会干部下基层不少于90天的要求，不断改进工作作风、会风和文风，切实营造求真务实、争抓实干的良好风气。

在抓好重点工作的同时，要抓好工会各项基础工作落实。加强工会宣传和调研工作，扎实推进女职工组织建设，进一步夯实工会信息统计、基层工会法人资格登记等各项工作。推进工会企事业资产监督管理和发展改革工作，强化工会财务、审计和工会经费地税代收工作，管好用好工会资产，增强服务基层、服务职工的实力。

一、指导思想：

坚持以“科学发展观”重要思想为指导，深入学习贯彻党的“”精神，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，落实区教育局部署，围绕教育教学中心工作，树立服务意识，全面履行工会职能，突出维护职能，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的更大的贡献。

二、工作目标：

努力完成区教育局提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，维护教职工的合法权益。积极开展形式

多样的工会活动，丰富广大教职工的业余生活，争创区“优秀教工之家”。

三、主要工作：

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合学校党总支、行政，组织广大教职工学习党的精神和重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的能力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保学校的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合学校行政积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展教学基本功竞赛、教学五认真评比等活动，促进广大青年教师参加岗位练兵。加强对“师徒结对”活动的跟踪管理，帮助青年教师提高教学业务水平。

3、积极开展“争做双科型教师”活动，发挥教师群体在学校建设中的的作用，通过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用。

(三)切实加强学校民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好学校，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式通过教代会审议的办法，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，积极实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会通过制度，及时更换校务公开栏。

四、主要活动安排：

一月份：

- 1、庆元旦活动
- 2、慰问70周岁以上退休老教师。
- 3、妇女用品发放。

二月份：

- 1、慰问生病、家庭困难的教师。
- 2、重新整理会员资料。
- 3、协助学校做好新学期开学工作。

三月份：

- 1、庆祝“三八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。
- 2、征求教工代表的意见，拟出《教工之家》内部布置的方案并进行实施。

3、定期组织教师进行健身活动。

四月份：

1、配合学校工作，做好学校读书节、体育节的筹备工作。

2、配合学校党支部做好新党员的培训工作。

3、组织教师学习精神并举行知识竞赛。

五月份：

1、与兄弟学校进行校际羽毛球友谊赛。

2、庆祝“五一”劳动节和“端午节”慰问活动。

3、举行35周岁以下教师教学基本功比赛。

六月份：

1、配合学校工作，做好学校艺术节的筹备工作。

2、召开工会干部例会，讨论有关工作。征求教职工的合理化建议，召开教代会。

七、八月份：

1、协助学校做好学校百年校庆的筹备工作

2、教师青年教师义务献血

3、组织工会委员参加工会工作培训

九月份：

- 1、“教师节”庆祝活动(在职、退休)。
- 2、开展“拜师育花”师徒结对活动。
- 3、迎国庆活动。

十月份：

- 1、学校百年校庆庆祝活动
- 2、慈善一日捐。
- 3、重阳节老教师慰问活动。

十一月份：

- 1、特困教师调研。
- 2、举行教师健美操比赛。

十二月份：

- 1、学校工会工作总结□
- 2、各类先进评比。
- 3、工会账务上交。

共2页，当前第1页12

纪检工作年度计划表格篇二

一、熟悉公司的规章制度和基本业务工作。

作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对公司的

业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心顺手。

1、在第一季度，以业务学习为主，由于我们公司正值开张期间，部门的计划制定还未完成，节后还会处于一个市场低潮期，我会充分利用这段时间补充相关业务知识，认真学习公司得规章制度，与公司人员充分认识合作；通过到周边镇区工业园实地扫盘，以期找到新的盘源和了解镇区工业厂房情况；通过上网，电话，陌生人拜访多种方式联系客户，加紧联络客户感情，到以期组成一个强大的客户群体。

2、在第二季度的时候，公司已正式走上轨道，工业厂房市场会迎来一个小小的高峰期，在对业务有了一定了解熟悉得情况下，我会努力争取尽快开单，从而正式转正成为我们公司的员工。并与朱、郭两经理一起培训新加入的员工，让厂房部早日成长起来。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，市场会给后半年带来一个良好的开端。并且，随着我公司铺设数量的增加，一些规模较大的客户就可以逐步渗入进来了，为年底的厂房市场大战做好充分的准备。此时我会伙同公司其他员工竭尽全力为公司进一步发展做出努力。

4、年底的工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的厂房推界、客户推广，我相信是我们厂房部最热火朝天的时间。我们部门会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部的工作思路。争取把厂房工作业绩做到化！

二、制订学习计划。

做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为

它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆(在这方面还希望公司给与我们业务人员支持)。

三、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20-年的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望20-年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求的客户，争取的单，完善厂房部门的工作。相信自己会完成新的任务，能迎接20-年新的挑战。

纪检工作年度计划表格篇三

根据发展变化的新形势和新情况，结合村实际，不断探索新的途径和措施，着力在抓巩固、抓落实、抓深入、抓提高上下功夫，才能取得党风廉政建设和反腐倡廉工作的新成效。下面是本站小编带来关于村级纪检工作20xx年度计划的内容，希望能让大家有所收获！

一、夯基础，进一步推进廉政教育建设。

坚持教育为主、预防为先的方针，突出针对性，注重实效性，不断拓宽教育渠道。

一是进一步加强对廉政教育工作的组织领导。把反腐倡廉教育纳入思想政治教育的总体部署，成立以镇党委负总责，纪委组织协调，宣传、组织等部门相互配合的工作机制，明确

各部门共同抓党员干部教育的责任，形成反腐倡廉教育的合力。

二是注重教育的经常性和长效性。1、将每周六下午定为全镇党员干部廉政知识集中学习时间，每季度首月第一周定为“廉政教育周”。镇党委统一制定教育计划，充分发挥党校、电教室和远程教育播放点教育主阵地作用，组织党员学习有关文件、举办培训班、播放专题片，加强对党员干部的形势教育、法制教育和廉洁自律教育。2、每半年召开一次廉洁自律专题民主生活会。党政一班人在民主生活会上向大家汇报工作、剖析思想，述职述廉，自觉接受监督。3、每半年由镇党委书记与班子成员、二级机构负责人和村党支部书记进行一次集体廉政谈话。敲响警钟，增强全镇各级领导干部拒腐防变、勤政廉政的意识和能力。村“两委”成员还要向镇党委签订“廉洁自律承诺书”□

三是开展专题教育活动。为突出教育的针对性，根据当前工作实际□ 20xx年我们将围绕“一章一纲三条例”（《党章》、《实施纲要》、《党内监督条例》、《党员权利保障条例》和《党员纪律处分条例》）这个主题开展教育活动。

四是大力推进廉政文化建设。积极开展“四进”、“六个一”活动。即廉政文化进农户、进村庄、进企业、进学校和学习一套廉政知识读本、开展一次党风廉政集中教育、参加一场廉政知识测试、设立一处廉政宣传栏、完善一套“两委”干部廉洁自律管理制度、开展一次廉政文艺演出。

五是进一步搞好阵地建设。要求各村进一步规范建立“三务”（党务、政务、村务）公开栏，廉政建设宣传栏，征求意见箱，开通热线电话。今年重点指导姜楼、前三里、后三里等村建好廉政文化大街、廉政文化大院、廉政文化书屋等永久性阵地。

二、强保障，建立健全组织网络体系。

一是继续把农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作做为“一把手”工程来抓，实行“一把手”责任制。成立由党委书记任组长，副书记、纪委书记任副组长的农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作领导小组，并下设办公室。

二是从实际工作出发，成立“两支队伍、三小组”，并充分发挥其作用。两支队伍：一支是以镇党委委员为组长，以管理区为单位成立的四个“镇农村基层党风廉政建设服务队”，实行党委委员包区、一般干部包村责任制；另一支是由全镇41名纪检委员，80名党风、政风、民风监督员，34名廉政文化宣传员组成的基层党风廉政建设工作队伍。进一步充实了镇村纪检工作队伍。“三小组”即由镇村纪检干部组成的“村务公开指导小组”、“村级财务管理指导小组”和“村重大事项民主决策指导小组”，切实加大对各村党风廉政建设工作检查指导力度。

三是健全村级配套组织。要求各村也相应成立由村支部书记任组长的领导小组。在选配好1名纪检委员，设立党风、政风、民风监督员和廉政文化宣传员的基础上；选举产生党员代表会、村民代表会、民主监督小组、民主理财小组，即“两会两组”，代表党员群众的意愿参与村务管理。努力在全镇构建镇、村、组三级，横向到边、纵向到底的廉政建设和反腐倡廉工作网络体系。

三、建机制，规范完善制度建设。

一是继续抓好“一岗双责”制落实。要求各级党员领导干部结合岗位职责，将廉政建设和反腐败工作融入到各自工作中，达到“双促进、双提高”的目的。

二是实行廉政建设科级干部包专业队、一般干部包村责任制。

三是进一步规范“阳光政务”。规范工作程序，增加工作透明度，把党务、政务、财务、村务公开作为接受群众监督的

主渠道。把每季度首月5号定为“民主公开日”，这一天，镇党委、政府和全镇各村都要将财务收支、救济款物发放、支农资金使用、计划生育等内容公开。在此基础上，还要对随时出现的“热点”问题及时公开，为充分反映民意，还要推行“点题公开”，力求达到通过公开拉近干群关系、促进和谐的目的。

四是落实好联席会议制度。成立由党委副书记为总召集人，12个职能部门负责人为成员的党风廉政建设和反腐败工作联席会议，联席会议每月召开一次，听取各村、各单位廉政建设情况汇报，及时解决工作中出现的困难和问题。

五是全面推行村级重大事项决策“五步法”。即党支部提议，“两委会”商议，党员大会审议，村民代表会议决议，决议公告、结果公示。

六是进一步完善村级财务管理制度。在配好村级报帐员的基础上，以镇党委文件的形式，制定下发《城关镇村级财务管理工作实施意见》，严格实行“村财镇管”和村级财务支出支书、主任和民主理财小组长“三方会签”制度。

七是积极配合发挥纪检监察作用，认真抓好乡科级领导班子和领导干部监督管理五项制度落实，深入推进全镇反腐倡廉建设工作。

四、重服务，加强机关效能建设。立足转变政府职能，变管理型政府为服务型政府，打造全方位服务形象这一总体要求。

一是充实力量，规范运作，加大便民工作站建设。制定出台了便民工作承诺制、便民工作首问首接责任制等一系列规章制度，设立便民服务窗口，实现一站式办公，一条龙服务，及时准确地为群众提供优质服务。同时，把便民服务工作向村级延伸，村村设立便民服务室，村干部人人都是协办员、代理员。努力实现“小事不出村，大事不出镇”。今年，还

将为有关镇村干部统一制作印有个人联系电话的“便民联系卡”，发放给群众，以便与群众及时沟通，提供便捷服务。

二是服务工业发展，在尚庄工贸区设立企业发展环境治理办公室。镇党委、政府主要领导定时到企业现场办公，为企业提供立项、建设、安装、生产、销售等全方位服务。力求形成“你发展、我保护、你赚钱、我服务、你有难、我帮助”的工作格局。

五、严执纪，加大查办案件工作力度。

坚决查办违法违纪案件，充分发挥查办案件在惩防体系中的重要作用。今年，镇纪委要进一步加大工作力度，通过财务审计、信访投诉挖掘案件线索，提高办案效率。

1、突出办案重点。一要查办严重影响社会稳定案件。特别是党员干部参与集体上访事件更要成为今年纪委办案的重中之重；二要查处滥用权力、谋取私利，贪污、受贿、挪用公款等经济案件；三要查处日常工作中的不正之风和违法违纪案件。

2、提高办案质量。要把严格依纪依法办案的要求贯穿到立案、调查、审理、处分、执行等各个环节，进一步提高办案质量和水平。在案件检查中，逐步推行办案责任人制度、案件审理制度。通过查办有一定影响力的案件提高镇纪委工作人员独立办案、主动办案的能力。

六、求创新，引进奖惩激励机制。

今年，镇党委将积极探索，把奖惩激励机制引入到农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作中，把这项工作同全镇重大工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。对镇村干部在工作中不作为，虽未构成违纪行为，但造成村民上访或意见较大，经查实，出现一次，对其进行诫免谈话，责令限期改正；出现两次，将停止工作或撤消职务。对于那些在工作中

清正廉洁、做出突出成绩，特别是在农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作中成效显著 的干部，不仅在政治上给予荣誉，而且还要在政策上给予扶持、在物质上给予奖励，结合勤廉双优好公仆评选工作开展，推荐选出一批先进个人，在全镇范围内大力宣传，培养树立为先进典型。

一、坚持党风廉政建设，提高廉洁自律意识。

以巩固市文明村、市“五好”村党组织等诸多创建成果，深化党务、村务公开、民主理财等工作，加强集体资产、资金和资源的监管。加强对下属企业、党员干部和民主理财小组等成员 的宣传教育，提高廉洁自律的自觉性。切实加强组织领导，严格落实党风廉政建设责任制。按照“一把手”负总责、班子成员分工协作，不断完善反腐倡廉工作机制，巩固反腐倡廉党政齐抓共管的整体合力。

二、坚持监督机制，提高干部执政能力。

加强对领导干部廉洁自律规定执行情况的监督。认真落实上级党委关于领导干部廉洁自律方面的规定要求，加强对村两委班子特别是主要负责人的监督。进一步加强民主集中制，进一步完善党风廉政制度和“三重一大”集体决策制度，加强对“三重一大”制度执行情况的监督检查，确保民主管理、民主决策和民主监督落到实处。

三、坚持领导干部述职述廉制度，提高作风建设。结合换届工作年，深入推进干部述职述廉工作，要求领导干部认真总结学习贯彻邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的路线方针政策情况，执行民主集中制情况，履行岗位职责和党风廉政建设责任情况等，推进权力运行“规范、公开、透明、高效”。

四、加强宣传，提高有效性。

村党总支要发挥宣传主阵地的作用，积极组织开展各种形式的宣传教育。通过广播、宣传栏、一村一网、宣传手册等多途径、多形式宣传反腐动态，增加宣传实效，努力形成党风廉政宣传教育人人参与，齐抓共管的“大宣教”格局，切实推动党风廉政建设有效开展。

五、加强学习，增强拒腐防变的免疫力。

通过各种形式，加强对党员干部廉洁从政教育，继续加强《廉政准则》的学习和宣传工作，使八个“禁止”、五十二个“不准”内化为党员干部自觉遵守的职业操守。深入学习贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》，做好“勤廉之歌”（《无悔的选择》）示范教育和《贪欲之害》警示教育，进一步增强我村党员干部廉洁自律的自觉性和拒腐防变的免疫力。

六、加强民主评议，切实维护群众的根本利益。

深入推进民主评议党总支、民主评议党员和民主评议村干部工作，广泛听取党员、群众代表和各方面的意见和建议，紧紧围绕群众关注度高和急需解决的热点、难点问题，切实为民办实事、做好事、解难事，从而维护好群众的根本利益，促进我村科学发展、和谐发展。

共2页，当前第1页12

纪检工作年度计划表格篇四

加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为中心的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。

深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班组建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

广泛进行宣传发动；结合实际分析社会和本单位存在的不良行为；加强思想道德教育，建章立制；总结提高。加强员工的职业道德教育，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，鼓励员工学习科学文化知识、专业技术知识，提高员工的素质。

工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形式主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

20xx年工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。“三个代表”指导思想的确立，科学发展观的树立，构

建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的要求。工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是围绕“七个一”开展如下：

1、围绕一个重点——劳动竞赛 根据公司党政领导的指示□20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

深入学习贯彻党的“xx大”精神，以构建和谐企业为主线，推进民主建设，以提高职工素质建设为核心，开拓创新，服务大局，全面履行工会的各项社会职能，为企业发展做出贡献，特制定工会工作计划□

一、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。 工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁责任感，时代紧迫感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习

意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

二、深入实施送温暖工程，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

- 1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。
- 2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。
- 3、做好低保工作。
- 4、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

三、全面实行民主管理工作

- 1、认真做民主测评领导干部工作。
- 2、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义。签订工资集体协商专项集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标

通过各种喜闻乐见的活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神，增强工会组织的凝聚力和向心力。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，以点带面，推动活动向纵深发展。

共2页，当前第2页12

纪检工作年度计划表格篇五

一、夯基础，进一步推进廉政教育建设。

坚持教育为主、预防为先的方针，突出针对性，注重实效性，不断拓宽教育渠道。

一是进一步加强对廉政教育工作的组织领导。把反腐倡廉教育纳入思想政治教育的总体部署，成立以镇党委负总责，纪委组织协调，宣传、组织等部门相互配合的工作机制，明确各部门共同抓党员干部教育的责任，形成反腐倡廉教育的合力。

二是注重教育的经常性和长效性。1、将每周六下午定为全镇党员干部廉政知识集中学习时间，每季度首月第一周定为“廉政教育周”。镇党委统一制定教育计划，充分发挥党校、电教室和远程教育播放点教育主阵地作用，组织党员学习有关文件、举办培训班、播放专题片，加强对党员干部的形势教育、法制教育和廉洁自律教育。2、每半年召开一次廉洁自律专题民主生活会。党政一班人在民主生活会上向大家汇报工作、剖析思想，述职述廉，自觉接受监督。3、每半年由镇党委书记与班子成员、二级机构负责人和村党支部书记进行一次集体廉政谈话。敲响警钟，增强全镇各级领导干部拒腐防变、勤政廉政的意识和能力。村“两委”成员还要向镇党委签订“廉洁自律承诺书”。

三是开展专题教育活动。为突出教育的针对性，根据当前工作实际□20xx年我们将围绕“一章一纲三条例”（《党章》、《实施纲要》、《党内监督条例》、《党员权利保障条例》和《党员纪律处分条例》）这个主题开展教育活动。

四是大力推进廉政文化建设。积极开展“四进”、“六个一”活动。即廉政文化进农户、进村庄、进企业、进学校和学习一套廉政知识读本、开展一次党风廉政集中教育、参加一场廉政知识测试、设立一处廉政宣传栏、完善一套“两委”干部廉洁自律管理制度、开展一次廉政文艺演出。

五是进一步搞好阵地建设。要求各村进一步规范建立“三务”（党务、政务、村务）公开栏，廉政建设宣传栏，征求意见箱，开通热线电话。今年重点指导姜楼、前三里、后三里等村建好廉政文化大街、廉政文化大院、廉政文化书屋等永久性阵地。

二、强保障，建立健全组织网络体系。

一是继续把农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作做为“一把手”工程来抓，实行“一把手”责任制。成立由党委书记任组长，副书记、纪委书记任副组长的农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作领导小组，并下设办公室。

二是从实际工作出发，成立“两支队伍、三小组”，并充分发挥其作用。两支队伍：一支是以镇党委委员为组长，以管理区为单位成立的四个“镇农村基层党风廉政建设工作服务队”，实行党委委员包区、一般干部包村责任制；另一支是由全镇41名纪检委员，80名党风、政风、民风监督员，34名廉政文化宣传员组成的基层党风廉政建设工作人员队伍。进一步充实了镇村纪检工作队伍。“三小组”即由镇村纪检干部组成的“村务公开指导小组”、“村级财务管理指导小组”和“村重大事项民主决策指导小组”，切实加大对各村党风廉政建设工作检查指导力度。

三是健全村级配套组织。要求各村也相应成立由村支部书记任组长的领导小组。在选配好1名纪检委员，设立党风、政风、民风监督员和廉政文化宣传员的基础上；选举产生党员代表会、村民代表会、民主监督小组、民主理财小组，即“两会两组”，代表党员群众的意愿参与村务管理。努力在全镇构建镇、村、组三级，横向到边、纵向到底的廉政建设和反腐倡廉工作网络体系。

三、建机制，规范完善制度建设。

一是继续抓好“一岗双责”制落实。要求各级党员领导干部结合岗位职责，将廉政建设和反腐败工作融入到各自工作中，达到“双促进、双提高”的目的。

二是实行廉政建设科级干部包专业队、一般干部包村责任制。

三是进一步规范“阳光政务”。规范工作程序，增加工作透明度，把党务、政务、财务、村务公开作为接受群众监督的主渠道。把每季度首月5号定为“民主公开日”，这一天，镇党委、政府和全镇各村都要将财务收支、救济款物发放、支农资金使用、计划生育等内容公开。在此基础上，还要对随时出现的“热点”问题及时公开，为充分反映民意，还要推行“点题公开”，力求达到通过公开拉近干群关系、促进和谐的目的。

四是落实好联席会议制度。成立由党委副书记为总召集人，12个职能单位负责人为成员的廉政建设和反腐败工作联席会议，联席会议每月召开一次，听取各村、各单位廉政建设情况汇报，及时解决工作中出现的困难和问题。

五是全面推行村级重大事项决策“五步法”。即党支部提议，“两委会”商议，党员大会审议，村民代表会议决议，决议公告、结果公示。

六是进一步完善村级财务管理制度。在配好村级报帐员的基础上，以镇党委文件的形式，制定下发《城关镇村级财务管理工作实施意见》，严格实行“村财镇管”和村级财务支出支书、主任和民主理财小组长“三方会签”制度。

七是积极配合发挥纪检监察作用，认真抓好乡科级领导班子和领导干部监督管理五项制度落实，深入推进全镇反腐倡廉建设工作。

四、重服务，加强机关效能建设。立足转变政府职能，变管理型政府为服务型政府，打造全方位服务形象这一总体要求。

一是充实力量，规范运作，加大便民工作站建设。制定出台了便民工作承诺制、便民工作首问首接责任制等一系列规章制度，设立便民服务窗口，实现一站式办公，一条龙服务，及时准确地为群众提供优质服务。同时，把便民服务工作向村级延伸，村村设立便民服务室，村干部人人都是协办员、代理员。努力实现“小事不出村，大事不出镇”。今年，还将为有关镇村干部统一制作印有个人联系电话的“便民联系卡”，发放给群众，以便与群众及时沟通，提供便捷服务。

二是服务工业发展，在尚庄工贸区设立企业发展环境治理办公室。镇党委、政府主要领导定时到企业现场办公，为企业提供立项、建设、安装、生产、销售等全方位服务。力求形成“你发展、我保护、你赚钱、我服务、你有难、我帮助”的工作格局。

五、严执纪，加大查办案件工作力度。

坚决查办违法违纪案件，充分发挥查办案件在惩防体系中的重要作用。今年，镇纪委要进一步加大工作力度，通过财务审计、信访投诉挖掘案件线索，提高办案效率。

1、突出办案重点。一要查办严重影响社会稳定案件。特别是

党员干部参与集体上访事件更要成为今年纪委办案的重中之重;二要查处滥用权力、谋取私利,贪污、受贿、挪用公款等经济案件;三要查处日常工作中的不正之风和违法违纪案件。

2、提高办案质量。要把严格依纪依法办案的要求贯穿到立案、调查、审理、处分、执行等各个环节,进一步提高办案质量和水平。在案件检查中,逐步推行办案责任人制度、案件审理制度。通过查办有一定影响力的案件提高镇纪委工作人员独立办案、主动办案的能力。

六、求创新,引进奖惩激励机制。

今年,镇党委将积极探索,把奖惩激励机制引入到农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作中,把这项工作同全镇重大工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。对镇村干部在工作中不作为,虽未构成违纪行为,但造成村民上访或意见较大,经查实,出现一次,对其进行诫免谈话,责令限期改正;出现两次,将停止工作或撤消职务。对于那些在工作中清正廉洁、做出突出成绩,特别是在农村基层党风廉政建设和反腐倡廉工作中成效显著的干部,不仅在政治上给予荣誉,而且还要在政策上给予扶持、在物质上给予奖励,结合勤廉双优好公仆评选工作开展,推荐选出一批先进个人,在全镇范围内大力宣传,培养树立为先进典型。