

2023年新员工开班讲话(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

新员工开班讲话篇一

同志们：

今天，**首期培训在这里正式开班，这是**深入贯彻落实江苏沿海地区发展规划、大力推进实施“人才强港”战略的重要举措，是加强**干部队伍建设、提高企业管理水平的有效形式。在此，我代表**向培训班开班表示祝贺，向专程参加今天开班典礼的**、**表示感谢！

下面，我就办好这次培训班讲三个方面的意见：

一、提高认识，深刻领会这次系统培训的重要意义第一，加强中层管理人员的系统培训，是深入贯彻落实江苏沿海地区发展规划的需要。江苏沿海地区发展上升为国家战略，省市党委政府要求我们近期**。这是**发展面临的重大机遇和艰巨任务，也是**决策层和各级管理人员必须面对的一场严峻考验。近几年，**经济发展取得了突破性的进展，在资本运作、市场拓展、服务效率等方面都有了显著的提升，有力促进了地方经济及社会各项事业的发展。但是仍然存在一些与省市党委政府的要求、与**地位不相适应的问题，其中管理水平不高和创新能力不强是重要因素之一。这就对我们进一步加强管理人才培养，提出了新的更高的要求。希望大家能够全面理解江苏沿海地区发展规划所带来的深刻变化和影响，认真学习先进的管理理念，增强创新意识，提高创新能力，

以实际行动促进港口持续健康发展。

第二，加强中层管理人员系统培训，是转变经济发展方式的需要。今年以来，党中央、国务院把“促进经济发展方式转变”作为今年工作的主基调，省委、省政府把发展创新型经济作为推动产业升级的主抓手，市委、市政府也明确提出要走一条以创新为驱动、以转型谋升级的主路径。*认真贯彻落实上级党委政府的决策部署，提出*工作目标，把*纳入今年工作的总体要求之中，在狠抓*同时，积极促进经济发展方式转变，从1至8月份的情况来看，可以说是取得了阶段性的成果。但是，我们也应当清醒地认识到，随着国际金融危机的新发展，国际国内经济形势、经济格局已发生了深刻的变化，港口经济发展方式转变，特别是*经济发展方式转变，仍然面临着巨大的压力和不确定性。这就要求我们根据形势需要对各级管理人员进行系统培训，着力提高管理人员队伍的整体素质，进一步增强创造性地做好本职工作的能力和水平。在今年工作任务十分繁重的情况下，专门安排*课程系统培训，希望大家充分认识*举办这个培训班的重要性和必要性，自觉抓好培训期间的学习，切实在提高学习效果上下功夫。

第三，加强中层管理人员系统培训，是企业管理人员自身职业生涯发展的需要。当今时代知识更新的速度非常快，作为企业的管理人员，应当不断强化学习提升的意识，持续优化知识结构，切实提高管理素养和综合素质，努力通过融入发展实现自己的人生价值。借助外部优质教育培训资源，加快急需管理人才培养，是尽快提升管理人员能力和素质的有效途径。近几年来，*不断加强与高等院校的合作，为中高级管理人员创造学习提高的机会和有利条件，取得了较好的效果。这次的*培训，我们与*合作，*培训主管部门做了大量细致的工作，*精心组织了以资深专家、学者为主体的师资阵容，培训课程内容与前期调研的培训需求紧密相关。我相信，这对大家开拓视野、更新理念、增长学识会有很大的好处，对同志们今后的职业发展也可能会产生积极的影响，

希望大家重视这次管理创新课程培训，积极参与各专题模块的案例分析、情境模拟以及拓展训练等各个环节，扎扎实实地学习并掌握一些新知识、新技能。

二、珍惜学习机会，努力做到学有所获、学以致用一是集中精力认真学。这次培训*天的学习和训练时间，需要完成*学时，时间紧、任务重。双节将至，同志们工作任务都比较多，在这样的情况下组织大家集中培训难度非常大。应当说这次学习机会也很难得，大家要端正学习态度，专心致志参加培训，做到“既来之则安之”，集中精力、全力以赴，争取学深、学透、学好。要尽快实现角色和状态转变，自觉遵守有关规定，尊重老师，自主管理，要充分展示中层管理人员的良好形象。

二是讲究方法积极学。这次集中学习培训的时间不多，没有休息日，同志们要讲究学习方法，注意劳逸结合。要发扬吃苦耐劳、敢打硬仗的精神，合理安排学习和休息时间，提高学习效果。这次学习的内容安排得很丰富，大家在课堂上要做好笔记，便于在课后以及培训结束回到工作岗位后，利用空余时间继续学习，进一步消化、理解、吸收。同时，要力争以此次集中培训为契机，养成和强化自觉学习、主动学习的好习惯。

三是联系实际扎实学。理论联系实际越紧密，学习的效果就越好，对实践的指导作用就越明显。大家要紧密结合自身工作实际，边学习、边思考、边创新，努力推进实际工作。平时大家做具体工作多，真正静下心来思考较少，相互讨论交流可能更少，因此，要借这次集中学习培训的好机会，相互学习，相互交流，取长补短，特别要结合工作中遇到的热点难点问题，虚心向授课专家求教，进行深入思考与探讨，真正做到学有所思、学有所悟、学有所获、学有所成。

三、加强沟通协调，确保完成培训学习的工作任务对于这次**课程系统培训，**都给与了高度重视和大力支持，

在培训经费与人员、培训课程及师资等方面予以必要的保障，**要切实明确培训要求，严格规范管理，加强协调沟通，紧密团结配合，确保培训学习的顺利进行；要认真做好学员的学习服务工作，同时搞好培训班的后勤生活保障，确保圆满完成培训工作任务。

最后，预祝本期培训取得圆满成功！谢谢大家！

看过领导培训开班典礼上的讲话的人还看了：

新员工开班讲话篇二

各位同学、青年朋友们：大家上午好！

一、队情介绍及近年来全队经济发展情况

(一)队情介绍

我队始建于1958年，是一支拥有光辉的历史和深厚文化底蕴，集多种技术和施工手段为一体的综合型地质勘查单位。队下设物化探所、矿产勘查开发部、神龙地质工程勘察院、神龙市政工程公司、神龙工程测试公司、管线工程处、市场开发部、综合服务中心、医务室等九个二级单位及十个职能科室，全队现有职工380人，其中，教授级高级工程师15人，高级工程师45人，工程师120人。

队资质齐全。持有国家地球物理勘查、地球化学勘查、固体矿产勘查、气体矿产勘查、地质钻探、工程物探、工程测绘、工程勘察、地质灾害治理施工、地质灾害治理工程勘查和危险性评估等甲级资质和水工环地质勘察专业类乙级、液体矿产勘查乙级、测绘地理信息系统工程乙级、市政工程施工总承包二级、建设工程质量检测、尾矿库在线监测设计施工、土地整治工程测量及施工等十余个专业类资质。队生产设备先进，技术力量雄厚，除专业从事地球物理、地球化学勘查

和物化探技术服务外，在矿产地质、农业地质、城市地质、工程地质勘察、地质灾害防治、建筑工程检(监)测、工程测绘等领域也具有相当规模。非开挖施工、地质超前预报和变形监控量测、管线探测、工程物探等特色技术，走在全国同行业的前列。

建队五十多年来，我队发挥物化探专业优势，为国家地质找矿和地方经济建设做出了突出贡献。完成了全省的重、磁、化区域调查和重要成矿区带的物化探普查、重要金属非金属矿区的物化探详查以及物化探方面的科研项目，编著有500多份成果报告。参与了省内外数十处大中小型金属、非金属矿床及矿产地的勘查。完成以长江三峡工程坝区及外围深部构造特征研究，西藏墨脱公路、沪蓉西高速公路、武汉体育中心工程勘察和贵广铁路、武广铁路、大连城市隧道、武汉地铁1号线、3号线监测检测等为代表的多个国家重点工程项目。共获省、部级各类科技成果奖五十余项。

队先后荣获全国“诚信示范企业”、科技部“抗洪先进集体”、湖北省创建学习型先进单位、湖北省“五一劳动奖状”、湖北省法制宣传教育和法制建设先进单位、湖北省勘察设计“百强单位”、“重合同守信用企业”、“省安全生产先进单位”等荣誉称号；连续五届、十年被武汉市委、市政府授予“文明单位”称号。

(二)近年来队经济发展情况

近年来，我院紧紧围绕局“一体两翼”的发展战略和院“十二五”发展规划，充分发挥物化探技术优势和先行性作用，以“荆楚富矿、民生地质、新型矿业”三项工作为重点，以服务经济社会发展为主线，以提高经济增长质量和效益为中心，紧密结合事业单位分类改革的总体部署，加大队伍建设和结构调整力度，不断推进技术创新、管理创新，着力改善民生，全面加强党建和文明单位创建工作，保持了经济稳定增长和各项工作全面发展的良好势头。20xx年全队完成经营总产

值1.43亿元，实现收入1.37亿元，生产增加值6593万元，责任税后利润约974万元，以上各项指标比20xx年同期分别增长了13.3%□15.78%□13.35%□31.59%;20xx年1-8月份，全队生产经营完成总产值1.12亿元，实现总收入5868万元。产值、收入分别局下达目标的134%、77%;为队年的计划的69%、42%;与去年同期相比，分别增长34%、8%。

从单位的历史和发展势头看，大队的未来可以用十二个字概括，那就是：大队大有发展，大队大有希望。

二、对新员工的几点希望和要求

经济的发展和社会的进步，离不开人才的支撑。青年朋友们，你们受过高等教育，属于“有学历、有知识、有活力”的群体，倍受社会的关注。作为正在蓬勃发展的国有事业单位，我队历来重视人才的培养和使用，确立了“科技兴队、人才强队”是战略方针，形成了人才健康成长的肥沃土壤。一批又一批的青年在基层得到锻炼，并逐渐成为各个单位的骨干，成为技术和管理方面的专家，成为物探队的佼佼者。目前，物探队的正处在转型发展的关键时期，需要一大批忠诚于单位、有事业心和责任感、有创新精神和踏实作风的人才。你们的加入，为物探队的人才队伍注入了新鲜的血液，增加了新生的力量。但是作为新入职的学生，没有工作经验、没有社会阅历是一个不争的事实，好高骛远也在每个人身上不同程度的存在。因此大家在满怀希望的同时，也要树立危机意识，千万不要有得过且过的思想，不要错过实现自我价值的最佳时机。希望你们走上工作岗位后，在工作实践中要充分发挥自己的优势，不断克服自己的劣势，把握机会，快速成长，尽快成为单位的坚强力量，用自己的实际行动向大队，向家长，向自己交上一份满意的答卷。对此，我想你们提出几点希望和要求。

(一)希望尽快完成从学生到职工的转变。人生就像一个大舞台，从今天开始，大家将真正告别学生时代、大学时代，从

台下走到台上，从“观众”变为“演员”，成为一名国家干部。我们的工作单位属于事业单位，不同于学校，有着严明的工作纪律和严谨的工作程序，大家要认真学习相关的工作制度，学会约束自己、管理自己，从点滴做起，从一言一行做起，正确审视现实与理想的差距，正确认识工作中遇到的困难，以高度负责的态度对待工作，坚持高标准、严要求、遵章守纪，尽快适应环境的变化，尽快完成从“学生”到“干部”的角色转变。一是要尽快完成角色转变，即从学校到单位的环境转变，从学校到社会的角色转变。希望你们尽快溶入到企业。二是要合理制定自己的人生目标。有目标才会有追求，有追求才会有动力，有动力才能创造价值。

(二)希望树立终身学习的意识。人的进步是一辈子的事情。当今社会知识的更新速度在加快、周期在缩短，昨天学的知识，今天未必适用，因此大家一定要树立起终身学习的意识。不管你在学校里多么优秀，对于社会这个大学来说你还是一张白纸，必须在社会实践中不断充实自己、提高自己。要把目光投向未来。风物长宜放眼量。要善于学习党的路线方针政策、国家的法律法规和相关的业务知识；善于向书本学习新理论、新知识；善于向身边的老同志和早来几年的学长们学习工作经验。主动地去从最基础最实际的工作做起，做到逐步了解至熟练掌握所从事岗位的技能。在做好本职工作的同时，充分发挥聪明才智，积极提出你们对单位发展的新思路，在推动全队经济社会发展的实践中有所作为。要做到谦虚谨慎，脚踏实地，坚持学习、切忌眼高手低。对你们来说，眼下最要紧的是学习，学习，再学习。所以，我希望我们在座的青年朋友们一定要把学习看作是我们生命中的需要，时时留心，处处拈取，只有这样，才能不断充实自己，才能真正在现实中实现自己的理想。

(三)几点品质要求：忠诚、责任、创新、奉献。

首先，我要讲的是忠诚。忠诚是一种品质，更是一种境界。恋人对于爱情需要忠诚，朋友对于友谊需要忠诚，员工对于

企业需要忠诚，甚至自己对自己也需要忠诚。从一定程度上讲，它是我们作为社会人的立身之本。“忠诚为先，业绩为重”，这是我们对员工的基本要求。只要我们对企业忠心耿耿，对企业尽心尽责，我们终将获得事业、前途和荣誉。当然，忠诚不是绝对的俯首帖耳，忠诚也不是盲目的拥戴和愚钝的追随。

我要讲的第二个问题是责任。责任两个字，写起来很简单，说起来也很容易，但要真正把它“挑”起来，你会觉得它很沉重。对我们个人来说，责任意味着负责和承担，就是要“事不避难，勇于担当”。即上级和领导交代给自己的工作，遇到再大的困难，都不能退缩，要克难奋进，提交让领导放心的成果；要有强烈的事业心和责任感。一个有责任心和责任感的人，往往具有良好的心态意识，能够摆正责任、权力、利益三者间关系，工作起来是愉快的，他在寻找工作中的乐趣。没有责任感的人总是在唏嘘蹉跎中虚耗时光，他在甩脱工作中的负担。工作责任心强的人，他的责任意识强，工作热情高，自己就会下功夫研究，这样他的能力就会在实践中得到发展。相反，缺乏责任意识，心思和精力不用在工作上，即使水平再高、能力再强，也不可能把工作干好。所以我希望在座的各位新员工们，一定要做一个有责任感，勇于担当，有能力担当的员工。

我要讲的第三个问题是创新。创新是企业生存的根本，是企业发展的动力，是企业成功的保障。创新最重要的是创新的思维，最需要的是创新的精神。作为刚刚进入企业的员工，你们的一个重要特征就是“新”，你们掌握了新的知识、新的信息，又不受传统的老框框的束缚，你们年轻、有朝气、有活力，精神中富满创造的因子，所以，你们创新的可能性亦即创造力是不可低估的，发挥你们的主观能动性，发挥你们的创造力，在创新中快速成长，开创企业新篇章。

我要讲的第四个问题是奉献。大家都是大学生，应该说天分都是不错的。在理论和实践相结合的过程中，要踏踏实实地

做人，这体现在追求要高尚，不要把金钱当成唯一的追求。大家都刚刚毕业，以后机会还多，不能斤斤计较于个人得失，一定要甘于奉献、努力学习、勇于创新，这样才能够担任起重任，才能够创造出企业和个人的美好未来。一定要有坚定的意志，要能守得住清贫，经得住诱惑，耐得住寂寞。

最后谈谈做人与做事，俗话说“先做人，再做事”年轻的朋友们，你们走出了大学校门，又走进了社会大学的校门，此时此刻，我送给你们八个字：“大气做人，小心做事。”“大气”是一种做人的气度，是人格魅力中的一种特质。一个人“大气”，无论何时何地都会受到欢迎和尊重。“小心”是一种做事的态度，是做事习惯中的一种特质。“小心”是我们降低错误的前提，是我们做事成功的保障。以“大气”的胸怀做人，以“小心”的态度做事，于人受欢迎，于事有保证。牢牢记住这八个大字，你们将会在社会这所大学里取得好的成绩！

最后，祝愿大家能快乐地工作、快乐地学习、快乐地生活，在快乐中进步、在快乐中成就一番壮丽的事业！

看过新员工入职培训开班典礼上的讲话的人还看了：

新员工开班讲话篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

今天我很想和大家见面，因集团在北京开会，不能请假，只能用书信方式表达我对大家的欢迎和要求。

从今天起，你们就是x的一名新战士。从今往后，你们将和x七千将士一道，并肩前行，共同战斗，用热情和智慧创造企业美好的明天，用青春和理想，谱写自己美好的未来[x欢迎你们！世界500强企业—x集团欢迎你们！

人的一生中真正具有永久纪念意义的时刻并不很多，但我敢肯定，对你们每一位x新战士来说，今天是这种为数不多的时刻之一。因为它是你们人生起点的里程碑□x—x是一支有着深厚文化和辉煌历史的企业队伍。在她四十多年的历史进程中，不仅创造了“象牙微雕”、百米长轨、高炉推移等冶金建设奇迹，而且培育出以享誉大江南北的x品牌为核心的企业文化。这是x的一笔最可宝贵的财富，拥有这笔财富，将使x在激烈的市场竞争中立于不败之地，拥有这笔财富，将使x驶向长富久安的彼岸成为可能。

对x来说，今天也是具有永久纪念意义的一天□x多名大学生选择了我们x□给我们x注入了新的生命，我要对你们表示感谢。当然，最重要的不是数量，重要的是再过五年、十年，你们当中有些人将成为杰出的企业家和高级职业经理人，有些人会从企业走向政府，成为高级政府官员、社会活动家，有些人会成为x和国家的栋梁之才。

x是一个企业，是一个家庭，是一种文化，是一种精神，是一种奋斗，这里将激发你们的创造欲望，这里将永远追求卓越。你们新的航程也将从这里起锚。对你们当中的绝大多数而言，这样的环境，这样的氛围，恐怕都是陌生而新奇的。这是你们感知社会、认识社会的一个重要开端。也许，置身其中，随着时间的推移，伴随新鲜感的丧失，认知度的加深，你们或有不适的感觉，甚至与你们所希冀和期待的景况形成一定差异，这很正常，因为理想与现实原本就有差距。现实是残酷的，对此，你们要有清醒的认识；但现实又是美好的，对此，你们也不能心存芥蒂。问题的关键在于我们是用什么样的眼光来正视，什么样的心态去面对。保持健康的心智，尊重现实，面对现实，立足现实，在现实中为自己准确定位，勇敢地为自己承担起责任，敢于为自己的奋斗目标付出心血，这才能让理想在现实中找到自己的归宿，并以此成就自己的一番事业，这才是我们的健康成长之路。

作为国有控股的大型施工企业，x历来注重人才的培养和使用，形成了人才健康成长的肥沃土壤。一批又一批青年在基层得到锻炼并逐步成为各个领域的骨干，成为技术和管理方面的专家，成为x员工队伍里的佼佼者。他们为企业的进步和发展作出了不可磨灭的贡献。他们永远会得到企业和社会的尊重。

时势造英雄，x目前正处在一个高速发展的时期，企业的做强做大，需要一大批忠诚于企业、有事业心和责任感、有创新精神和踏实作风的人才。你们的加入，为x的人才队伍注入了新鲜的血液，增加了新生的力量，希望你们把握机会，快速成长，尽快成为企业的坚强力量，希望你们按照企业、国家精英人才的标准要求自己，塑造自己。在此，我想就忠诚、责任、创新、成才等几个方面谈一些看法，与大家交流和磋商。

首先，我要讲的是忠诚。忠诚是一种品质，是其他所有品质的基础。按唯物论的观点，这种品质不是与生俱来的，尽管它有先天的成份，它是我们在成长过程中一点一点“积累”起来的，与世界观、人生观的形成一样，也就是说，忠诚是需要培养的，从一定程度上讲，它是我们作为社会人的立身之本。作为企业的一员，同样也是如此。我们投身于企业，并不是说我们就得把自己的一切全部交给企业，但企业选择了我们，我们也选择了企业，就意味着企业对我们的需要，意味着我们对企业的信任，从某种意义上说，我们与企业无形中建立起一种关系，一种情感，仅从这一点讲，我们也应该懂得珍惜，更不要说企业为我们提供了生存和发展的平台，我们理应对企业有所回报，这是最原始、最朴素的情感表现形式。“忠诚为先，业绩为重”，这是我们对员工的基本要求。只要我们对企业忠心耿耿，对企业尽心尽责，我们的企业何愁不做大做强，换一个说法，只要我们对企业忠诚，我们终将获得事业、前途和荣誉。这是一定的。

我要讲的第二个方面的问题是关于责任的。责任两个字，写

起来很简单，说起来也很容易，但要真正把它“挑”起来，你会觉得它很沉重。一个肌体健康、心智健全的成年的人，应该懂得责任意味着什么。一个对自己负责的人，首先要做到的是言行一致，自己说过的话，要用行动来证明，自己做过的事，其结果不论好坏都要勇于承担。具体到工作上，那就是要有责任心，要想方设法把事情做好，做得更好，而不是得过且过，应付了事。有没有责任感是我们在工作中能否取得成就的先决条件，任何一个能成就一番事业的人，可以肯定地说，一定是一个责任心极强的人。x年，我们在x工程中取得巨大成功，我用“责任激发智慧，精神催生业绩，拼搏尽显风采，团结创造奇迹”加以概括，其第一句话讲的就是责任，因为我看到和感受到的首先就是在我们员工身上体现出的“责任”。这次抗震救灾，我们在自救的同时，积极参与社会救助，体现的也是“责任”，个人的责任，企业对员工的责任，企业对社会的责任。责任重于泰山。所以我希望各位在座的新员工们，一定要做一个有责任感的人，做一个有责任心的员工。

我想说的第三个问题是创新。创新是一种能力，更是一种精神。作为刚刚进入企业的员工，你们的一个重要特征就是“新”，常言道，一张白纸容易画最美最新的图画，你们掌握了新的知识、新的信息，又不受传统的老框框的束缚，创新的可能性亦即创造力是不可低估的，因为年轻、有朝气、有活力，所以精神中富有创造的因子。创新最重要的是创新的思维，最需要的是创新的精神。企业的创新体现在企业的各个方面，各个领域，包括管理上的、技术上的、文化上的。对你们来说，眼下最要紧的是学习。学习是多方面的，不仅是书本知识、技术技能。没有广博的知识作为基础，没有前辈的经验作为借鉴，没有钻研的精神作为指引，我们所说的创新等于是幻想。所以我希望我们在座的青年朋友们，一定要把学习看作是我们的生命中的需要，时时留心，处处拈取，只有这样，才能不断充实自己，才能真正地在工作中创造新的成果。

我还想谈的第四个问题是如何成才的问题。什么是人才，历来众说纷纭，很难界定。站在企业的立场上，我认为，企业需要的、离不开的、能为企业创造更多价值的人就是人才。如何成为企业有用的人才？我想，应该具备这样几个条件：一是要有明确的目标。目标即标杆，即远景规划。目标寄寓我们的价值观念和人生理想。有目标才会有追求，有追求才会有动力，有动力才能创造价值。二是要有知识和技能。掌握知识和技能是我们走向成功的要件之一。三是要有沟通和磋商的能力。沟通和磋商是一门艺术，是人与人之间心灵和精神层面的相互理解。不管是作为社会人还是企业人，这都是应当具备的能力。四是要有合作共事的能力。切忌以自我为中心，在相信自己眼光的同时，要看到别人的长处。共事是缘份，合作是方式。要坚信团结就是力量。五是要有突出的业绩。业绩是工作效率和工作成果的反映，是衡量员工创造价值的尺度，是自我价值的一种体现。六是要有健康的体魄。身体是我们的本钱，如果连本钱都没有，如何去投资，更无从谈回报。七是不仅要有做事的知识、技能，而且要有做人的道德修养；
不仅要知书，而且要达理；
要有远大抱负，但不要好高骛远；
要热爱真理，更要尊敬师长；
要学会独立思考，具有判断能力，但不能自以为是，目中无人。我们的企业需要大批有用的人。对人才的渴求，是我们一贯的方针；
视人才如财富，是我们坚守的理念。

x的新战士们，你们满怀憧憬，满腔热血，来到我们企业，就是期望能在这片土地上施展自己的抱负、实现自己的理想。x会敞开胸怀，张开双臂，欢迎你们的到来并热切期待你们给企业带来新的思维、新的气象，我们殷切希望你们扬起理想的风帆，投身火热的生活，经风沐雨，摔打磨炼，强健身心，茁壮成长。相信你们能很快适应环境，融入实久文化，在现实中找到自己的位置，实现人生的价值，为x品牌添光彩！顺

祝大家一帆风顺，前程远大！

；

新员工开班讲话篇四

各位新员工：

大家好！

我代表总经理**女士热烈欢迎你们加入**公司，我们有幸共同参与**公司未来的发展，用一句现实最流行的说法是“缘分”，俗话说“百年修来同船渡，千年修来共枕眠”，在此衷心祝愿各位新员工工作顺利，生活愉快！

过去的每一点成就，都有赖于全体员工的共同努力。**的明天的每一个进步，从这天开始，都与各位新员工的努力密切相关。从此刻起，你们就是北京**房地产经济有限公司中的一个成员，公司因为有各位的加盟而骄傲，大家也会因为在**工作的经历而自豪。

我们从事的是房地产中介服务，她是应市场经济发展的大环境而产生，更是因百姓的需求是而日益壮大，能够帮忙别人是一项快乐的事情，常言说：送人玫瑰，手有余香！更何况我们的服务是有偿，大家在服务中为公司获得利益，同时也在赚取个人工资的组成部分。大家不要因为服务行业是第三产业而自卑，圣人孔夫子说过：“富而可求也，虽执鞭之士，吾亦为之，如不可求，则从吾所好。”

发挥你们的聪明才智，踏踏实实的工作，一份耕耘必然有一份收获，公司欢迎员工参加公司管理，员工提出合理化推荐对公司发展有利只要推荐被采纳，公司将会予以奖励！期望大家尽快融入公司的大家庭中，尽快适应工作需要，祝愿大家早日成功！

新员工开班讲话篇五

尊敬的各位大学生、新员工们：

欢迎大家来到咱们**铺架项目工作！

首先，我谨代表**铺架项目领导及全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎。借此机会，也对同学们顺利完成学业、并学有所成表示热烈的祝贺！对在大家成长过程中付出了心血和汗水、关心与支持的父母老师、亲朋好友表示崇高的敬意！

莘莘学子、十年寒窗，你们选取了中国**、来到了**铺架项目，为这个大家庭注入了新鲜的血液，增强了活力。从一名学生到新员工，从一名新员工到优秀员工要经过一个历练的过程，恳请大家尽快做好主角转换，去除娇柔，增添刚强，将所学的专业知识充分发挥出来，为企业的发展注入新知识、新理念、新力量。要看到期望、看到未来，要用心主动到最需要的工作岗位上去，发挥个人的聪明才智，为**铺架项目的建设出谋划策，勤奋工作、艰苦奋斗，努力成为企业的优秀人才，人才是企业持续发展最根本的动力，是企业最重要的资源。**集团是我们成就事业的平台，是我们施展才能的舞台。我们始终坚持以待遇留人、环境留人、感情留人、事业留人，为人才创造良好的工作、生活和学习条件。

同学们，你们刚刚走出校园，踏上工作岗位，作为新时期的时代骄子，你们年轻好学，富有知识和朝气。你们将是**集团创新发展的重要力量。

为了使同学们尽快适应**，融入团队。期望大家能够做好三项准备：

一是期望大家做好思想上的准备。牢记：忠诚是无价之宝，忠诚企业，忠诚自己从事的事业。树立正确的人生观和价值观，树立良好的职业道德和敬业精神，做好职业规划，把个

人价值的实现和企业的发展结合起来。“千里之行，始于足下”。必须要走好每一步，不要输在起跑线上。

二是期望大家做好艰苦奋斗的准备。只有吃得苦中苦，方为人上人。用“劳动光荣、快乐工作”来激励自己，提倡“勇于吃苦、用心进取、乐于奉献”的精神和勇于创新的认识，把自己的工作当作自己的事业来干，全身心投入到事业之中，才会取得巨大成功。

三是期望大家做好学习的准备。终身学习，永无止境。必须要把在校园里学习到的理论知识与实际工作相结合，在实践中不断总结与创新。

“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”。那里就是你们放飞梦想的地方。愿大家在**集团里，努力掌握科学文化知识，刻苦钻研本职技能技术，不断提高自身的知识能量和综合素质，把全部的聪明才智都奉献到**事业上来，透过对人生的至高追求，来塑造多姿多彩的金色年华。

最后，再次欢迎同学们的到来，并预祝大家在**铺架项目取得优异成绩！