

# 湖北省公务员奖励实施办法试行 湖北省 师德典型心得体会(模板8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 湖北省公务员奖励实施办法试行篇一

第一段：引言（150字）

师德是教师应遵循的道德规范，是教师实施育人工作所必备的品质。湖北省的师德典型教师们通过他们的言行举止，展现出了高尚的师德情操和崇高的职业道德。在与他们的交流中，我深切体会到了教师这一职业的伟大和神圣。

第二段：鞠躬尽瘁，教育为先（250字）

湖北省的师德典型教师们致力于教育事业，将学生的培养放在首位，不求回报地默默奉献。他们深入细致地进行个别辅导，寻找每个学生的优点并加以发掘，帮助他们认清自己的潜力。他们舍弃了自己的休息时间，为学生们筹备各种活动，培养学生的团队合作意识和创新能力。这些师德典型教师们教育的目标不仅是培养德智体美劳全面发展的学生，更是培养热爱祖国、热爱人民的合格公民。

第三段：严谨治学，精益求精（250字）

湖北省的师德典型教师们追求卓越的教学质量，对课程内容进行深入研究，并通过多种教学手段和方法不断改进自己的教学水平。他们注重启发式教学，激发学生的思考与创新能力。

力。教室里的他们机智应对、因材施教，以引导学生主动探索的方式培养学生的自主学习能力。这些师德典型教师们明确教育的根本任务在于培养学生的能力，培养孩子真才实学。

#### 第四段：感恩报德，乐善好施（250字）

湖北省的师德典型教师们在工作之外，积极参与公益事业，用自己的爱心和善举影响和激励着学生们。他们帮助贫困家庭的学生，用实际行动温暖他们的心灵，帮助他们走出困境。在学校组织的社会实践活动中，他们带领学生参观山区的孩子，让孩子们深刻感受到生活的不易，懂得珍惜拥有的一切。这些师德典型教师们懂得感恩，懂得乐善好施，用自己的行动诠释了师德的真谛。

#### 第五段：结语（300字）

湖北省的师德典型教师们用他们的真诚与执着，为学生树立了榜样。他们的无私奉献、高尚情操，将教育事业向前推进，在社会上树立起了良好的师道形象。作为一名教育工作者，我深感责任重大。今后，我将以他们为榜样，牢记教书育人的初心，不断提高自己的专业素养和教育思想，为培养德智体美劳全面发展的“新时代人”而努力。我相信，在湖北省的师德典型教师们的引领下，湖北的教育事业一定会蒸蒸日上，为我国的教育事业贡献更多的力量。

## 湖北省公务员奖励实施办法试行篇二

用人单位名称

用人单位性质

职工姓名

湖北省劳动和社会保障厅

一、合同期限(经双方协商,可以选定以下一项作为本合同的期限)。

(一)有固定期限。本合同期限为年,自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中,试用期个月,自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止;学徒期个月,自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限,自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止,其中,试用期个月,自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止;学徒期个月,自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

终止劳动合同的条件为:

(三)以完成一定的工作为期限:

具体工作为:

## 二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方从事工作,为岗位(工种)。具体生产(工作)任务为:

甲方根据国家有关规定,为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下:

## 三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利:

1、按照岗位责任组织生产,检查考核乙方完成生产(工作)任务的情况;

3、根据生产(工作)或调整劳动组织的需要,在征得乙方同意后

变更乙方生产(工作)岗位;

4、当乙方不履行本合同时,有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉;

5、双方约定的其他权利:

## (二)甲方的义务

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

3、根据有关规定及本合同有关条款,按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5、双方约定的其他义务:

## (三)乙方的权利

2、按照规定领取劳动报酬和享受劳动保险福利待遇;

3、享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、

强令冒险作业,有权拒绝执行;

4、按照有关规定及本合同的有关条款,可以解除劳动合同;

5、甲方不履行本合同时,乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6、双方约定的其他权利：

(四) 乙方的义务：

1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；

2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

4、努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的

社会活动；从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训；

5、双方约定的其他义务：

四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行工作制。甲方对乙方实行每日工作时间小时，平均每周工作时间小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二) 劳动报酬

2、甲方除按本条第1款规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3、加班工资，按不低于本条第1款协商确定的工资标准和《劳动法》的规定计发，具体标准如下：

4、因生产经营发展，或本合同商定的其他条款变化，本条协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙方协商，并签订补充协议：

5、双方商定的其他报酬：

## 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方交纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容

- 1、甲方转产或调整生产任务的；
- 2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
- 3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

4、双方约定的其他情况：

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同

1、在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方违反或不履行劳动合同的；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5、乙方被依法追究刑事责任的；

6、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲

方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第6、7、8、9条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金。

10、双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同

1、劳动合同期未届满，又不符合上款解除合同条件的；

2、乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认

为丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6、法律、法规规定的其他情形；

7、双方约定的其他情况：

(四)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4、甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7、乙方参军、入学或出境定居的；

8、双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同



2、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3、双方约定的其他情况：

七、违反劳动合同的责任

1、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

2、乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：

九、双方需要约定的其他事项：

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(签章)法人代表(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证

鉴字第号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关(签章) 鉴证人(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 湖北省公务员奖励实施办法试行篇三

湖北省是中国的重要省份之一，也是教育事业发展较为迅猛的地区之一。在教育事业中，师德建设是非常重要的环节。湖北省师德典型是指通过正面事例来引领教师们树立正确的师德观念和价值观。在长期的教育实践中，湖北省教育系统积累了一批具有典型意义的师德典型。本文将结合这些师德典型，谈谈我对湖北省师德典型的一些心得体会。

第二段：坚守初心，为师育人

湖北省的师德典型们始终坚守教育初心，不忘育人使命。他们不仅通过高质量的教学、关心学生的成长，还积极参与学生的思想工作。其中，湖北省某中学的张老师就是一位典型代表。张老师将学生的思想工作放在首位，经常与学生们进行心灵的交流，引导他们树立正确的人生观、价值观。通过他的带领，学生们不仅在学业上取得了进步，更是健康成长，成为了对社会有贡献的人才。这些师德典型们的事迹让我深深地意识到，作为一名教师，必须要把教育的初心始终放在第一位，将自己的心血付诸于学生们的成长。

### 第三段：恪尽职守，用心做事

湖北省师德典型们的另一个共同点是恪尽职守，用心做事。他们对待工作充满热情 and 责任感，从不敷衍塞责。比如湖北省某小学的王老师，她每天早早到校准备，上课时气氛活泼，讲课生动有趣。她耐心地回答学生的问题，经常补课帮助学生取得进步。同事们纷纷表示满意，称王老师是一位“良师益友”。对于这样的师德典型，我深感敬佩。他们用心做事不仅是对学生们的负责，也是对自己这份职业的敬意。

### 第四段：勇于创新，善于学习

湖北省师德典型们还表现出勇于创新、不断学习的良好品质。他们不满足于当前的教学模式和方法，积极探索新的教学方式，以期更好地满足学生的需求。比如湖北省某高中的李老师，他一直关注教育新技术的发展并尝试将其应用到教学中，效果显著。通过教育科技手段，他激发了学生的学习兴趣和提高了教学效果。这些师德典型们用自己的实际行动告诉我们，教师要不断更新知识、提升自己的教学水平，才能更好地适应时代的发展和学生的需求。

### 第五段：传递正能量，影响学生成长

湖北省的师德典型们在教育过程中，不仅注重学生的学业发展，更注重学生的品德和社会责任感的培养。他们通过自身的行为和言语，向学生传递正能量，影响学生的成长。湖北省某小学的陈老师就是这样一个典范。她不仅是学生们的老师，更是他们的良师益友。她以身作则，引导学生们关爱他人、乐于助人，帮助他们塑造正确的人生观。通过这些正面的影响，学生们得到了全面的发展，为社会的进步做出了积极贡献。

总结：

综上所述，湖北省师德典型们的先进事迹让我深受触动。他们的坚守初心，恪尽职守，勇于创新 and 传递正能量，都是我所需要学习和努力践行的。作为一名教师，我会不忘初心，用心育人；恪尽职守，用心做好每一项教育工作；勇于创新，不断学习提升自己；向学生传递正能量，帮助他们成长为有益于社会的人才。我相信，在湖北省师德典型们的引领下，教育事业必将蓬勃发展，为社会培养更多优秀的人才。

## 湖北省公务员奖励实施办法试行篇四

用人单位性质

职工姓名

湖北省劳动和社会保障厅

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)。

(一)有固定期限。本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止；学徒期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限，自 年 月 日起到终止劳动合同条件出现时止，其中，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止；学徒期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

终止劳动合同的条件为： (三)以完成一定的工作为期限：

具体工作为：

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事工作，为 岗位(工

种)。具体生产(工作)任务为:

甲方根据国家有关规定,为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下:

三、双方的权利与义务 (一)甲方的权利:

1、按照岗位责任组织生产,检查考核乙方完成生产(工作)任务的情况;

4、当乙方不履行本合同时,有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉;

5、双方约定的其他权利:

(二)甲方的义务

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

5、双方约定的其他义务:

(三)乙方的权利

2、按照规定领取劳动报酬和享受劳动保险福利待遇;

4、按照有关规定及本合同的有关条款,可以解除劳动合同;

5、甲方不履行本合同时,乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6、双方约定的其他权利:

(四)乙方的义务:

1、服从甲方的生产组织管理,尽职尽责,努力完成生产(工

作)任务;

4、努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训; 5、双方约定的其他义务:

#### 四、工作时间与劳动报酬

2、甲方除按本条第1款规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方:

3、加班工资，按不低于本条第1款协商确定的工资标准和《劳动法》的规定计发，具体标准如下:

4、因生产经营发展，或本合同商定的其他条款变化，本条协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙方协商，并签订补充协议:

#### 五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方交纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为:

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(一)下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容 1、甲方转产或调整生产任务的;

4、双方约定的其他情况:

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第6、7、8、9条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金。

10、双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同

3、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；5、乙方在享受法定休假、探亲假期期间的；6、法律、法规规定的其他情形；7、双方约定的其他情况：

(四)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同 1、在试用期内的；

7、乙方参军、入学或出境定居的； 8、双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

2、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3、双方约定的其他情况：

七、违反劳动合同的责任

1、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

2、乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：

## 八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：

## 九、双方需要约定的其他事项：

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(签章) 法人代表(签章)

年 月 日

乙方(签章)

年 月 日

合 同 鉴 证

( )鉴字第 号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关(签章) 鉴证人(签章)

年 月 日



# 湖北省公务员奖励实施办法试行篇五

湖北省作为中国华中地区的重要省份，一直以来高度重视教育事业的发展。在湖北省的学校里，各个学校的教师以其高尚的师德形象和良好的教学方法受到赞誉。本文将以湖北省师德典型为主线，以探讨师德的重要性、湖北师德的典型代表、师德心得体会为主要内容，旨在帮助更多的教育者认识到师德的重要性，提高自身的教育水平。

## 第一段：师德的重要性

师德是一名教育工作者应该具备的基本品质和操守。教师的师德直接关系到学生的学习成绩、思想道德和心理健康等方面。只有充分发挥教师的示范作用，才能引导学生树立正确的人生观、价值观和世界观。而湖北省的教育系统一直高度重视师德的培养，将师德作为教师教育的核心，提倡积极向上、勤学善思、严守底线的教学态度。

## 第二段：湖北师德的典型代表

湖北省的教育系统出现了一批在教育事业中表现突出、树立了良好师德形象的典型代表。例如在武汉市某高中任教的王老师，他一直以母亲般的温暖和耐心教导学生，对每一个学生都严格要求，力求实现每位学生的个人发展；还有在黄石市某小学任教的李老师，她以个人奉献精神，将教育看作是自己毕生的事业，全心全意地投入到学生的教育中去。这些典型代表在通过自己的行动传递了正确的教育观念，为学生的成长和发展提供了良好的指导。

## 第三段：华中省师德典型心得体会

作为湖北省教育系统的参与者，我深刻体会到了师德的重要性。首先，教育者应该不断提升自身素质，勇于担当、爱岗敬业。只有这样，才能在纷繁复杂的教学环境中坚持初心、

履行教育使命。其次，教育者要时刻关注学生的需求，切实关心学生的成长和发展。只有真正站在学生的立场，理解学生的心理，才能有效地开展教育工作。最后，教育者应该树立正确的人生观和人文精神，倡导和践行社会主义核心价值观。只有树立正确的价值观，才能对学生进行正确的引导和教育。

#### 第四段：湖北师德的积极影响

湖北省师德的典型代表为广大教育者树立了良好的榜样。他们通过个人努力和实际行动，引导学生树立正确的人生观和价值观，不断提高学生的学习成绩和综合素质。湖北省从师德的树立和培养入手，不仅提高了教育工作者的教育水平，更加重视学生的全面发展，提高了教育的整体质量。同时，湖北省师德的积极影响也为其他地区的教育事业提供了有益经验和借鉴。

#### 第五段：总结

湖北省作为中国华中地区的重要省份，在教育事业发展中一直以来高度重视师德的树立和培养。湖北省的师德典型代表通过实际行动向广大教育者传递正确的教育观念，为学生的成长和发展提供了良好的指导。因此，我们每个人都应该认识到师德的重要性，不断提升自身的教育水平，为学生的未来贡献自己的力量。同时，希望其他地区能够从湖北省的师德典型中汲取经验，共同推动中国教育事业的发展。

## 湖北省公务员奖励实施办法试行篇六

用人单位性质：\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、

法规和行政规章，\_\_\_\_\_（以下简称甲方）  
和\_\_\_\_\_（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期一个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定的'工作为期限。

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：

甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：

(一)甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

(二)甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

### (三) 乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

### (四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；

2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行\_\_\_\_\_工作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_小时，平均每周土作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工荟和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

### (二) 劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4. 从事午间(12时至14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合前款解除劳动合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形；

(四) 在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福

利待遇的；

4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7. 乙方参军、入学或出境定居的；

(五) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习，培训后为甲方服务期未届满的；

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

法人代表(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证

( )鉴字第号

经审查, 本合同符合劳动法律、法规和有关规定, 予以鉴证。

鉴证机关(签章) \_\_\_\_\_

鉴证人(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

续订劳动合同

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求, 双方同意续订劳动合同年。从年月日起至年月日止。

经协商, 变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下:

甲方(签章) \_\_\_\_\_

法人代表(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章) \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 湖北省公务员奖励实施办法试行篇七

国家

《女职工劳动保护特别规定》第七条

职工本人结婚或职工的直系亲属(父母、配偶和子女)死亡时,可以根据具体情况,由本单位行政领导批准,酌情给予一至三天的婚丧假。

《国家劳动总局、财政部关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》

北京

依法办理结婚登记的夫妻,除享受国家规定的婚假外,增加假期七天。

机关、企业事业单位、社会团体和其他组织的女职工,按规定生育的,除享受国家规定的产假外,享受生育奖励假三十天,其配偶享受陪产假十五天。

女职工经所在机关、企业事业单位、社会团体和其他组织同意,可以再增加假期一至三个月。

《北京市人口与计划生育条例(2016修正)》第十六条、第十八条

上海

符合法律规定结婚的公民,除享受国家规定的婚假外,增加婚假七天。符合法律法规规定生育的夫妻,女方除享受国家

规定的产假外，还可以再享受生育假三十天，男方享受配偶陪产假十天。

《上海市人口与计划生育条例(2016修正)》第三十一条

广东

符合法律、法规规定生育子女的夫妻，女方享受八十日的奖励假，男方享受十五日的陪产假。

《广东省人口与计划生育条例(2016修正)》第三十条

女职工怀孕未满4个月终止妊娠的，根据医疗机构的意见，享受15天至30天产假；怀孕4个月以上7个月以下终止妊娠的，享受42天产假；怀孕满7个月终止妊娠的，享受75天产假。

《广东省实施〈女职工劳动保护特别规定〉办法》

职工实行晚育并符合计划生育政策的，除按国家、广东省有关规定享受假期优待外，女方增加产假十五天。

《深圳经济特区人口与计划生育条例(修正)》第三十五条

浙江

201月1日以后符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得下列福利待遇：

(一)女方法定产假期满后，享受三十天的奖励假；

(二)男方享受十五天护理假。

《浙江省人口与计划生育条例(2016修正)》第三十条

江苏

依法办理结婚登记的夫妻，在享受国家规定婚假的基础上，延长婚假十天。自2016年1月1日起，符合本条例规定生育子女的夫妻，女方在享受国家规定产假的基础上，延长产假三十天，男方享受护理假十五天。

《江苏省人口与计划生育条例(2016修正)》第二十七条

## 湖北省公务员奖励实施办法试行篇八

湖北省，位于中国中部，是一个历史悠久、繁华富饶的地方。我有幸在这个省份居住和生活了很长时间，从这些年的亲身体验中，我深深地感受到了湖北省的好正实优。下面将从经济发展、文化底蕴、人文风情、自然风光以及未来展望这五个方面，给大家分享一下我在湖北省的心得体会。

首先，湖北省在经济发展方面表现出色。作为内陆省份，湖北省以其优越的地理位置和完善的交通网络成为了中部地区的经济中心。尤其是武汉市作为湖北省的省会，更是国内重要的科教中心和工业基地之一。在过去的几十年里，湖北省的经济实力得到了显著提升，人民生活质量不断改善，这无疑是湖北省好的表现之一。

其次，湖北省的文化底蕴丰富多样。湖北省是中国的鸟瞰图，在这片土地上诞生和孕育了无数的历史名人和伟大文化。例如楚文化、三国文化以及汉江文化等等，这些丰富的文化底蕴为湖北的发展注入了源源不断的力量。我常常参观博物馆、参加传统文化活动，深入了解湖北的文化遗产和演变，倍感湖北省的正宗和实在。

第三，湖北省的人文风情令人难忘。湖北的人坦诚直率，勤劳善良，以实干精神为本，无论是在工作中还是生活中，他们都充满了热情和活力。在与湖北的人交往中，我深深地感受到了湖北人民的友善和乐观精神。在我遭遇困难或遇到挫折时，总是能够感受到湖北人的鼓励和支持，这样的团结互

助精神令人敬佩。

第四，湖北省的自然风光令人心旷神怡。湖北省地处于长江中游地区，地理环境优越，自然资源丰富。例如，武汉市著名的东湖风景区，宜昌市壮丽的三峡大坝，以及黄鹤楼所在的武汉市江汉区等等，这些地方都以其独特的自然风光和人文景观吸引了无数游客，令人流连忘返。在湖北的大自然中，我感受到了生命的力量和美的存在，心胸也得到了深深的洗涤。

最后，对湖北省未来的展望充满信心。湖北省政府近年来注重可持续发展和环保理念的推进，积极转变经济发展方式，加大生态建设力度。这让我相信，湖北省未来将以更好的生态环境和更高的经济发展水平，持续成为中国中部地区的引领者。

综上所述，湖北省的好正实优体现在经济发展、文化底蕴、人文风情、自然风光以及未来展望等方面。在湖北生活多年的体验中，我深深感受到湖北省的魅力和潜力。我相信湖北省将以其独特的魅力和无限的潜力，引领中部地区的崛起，并继续为中国的发展做出更大的贡献。