

村委季度工作汇报(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

村委季度工作汇报篇一

为贯彻执行卫生部提出的“医疗质量万里行”活动和省卫生厅相关要求，2014年我院继续全面深入开展此项工作，第一季度工作情况如下：

一、在院内组织学习卫生部下达的六个文件精神要求学习领会卫生部今年下达的有关医疗机构管理规范的六个文件精神及相关要求，包括：

- 1、病历书写基本规范；
- 2、医疗器械临床使用安全管理规范；
- 3、妇科内镜诊疗技术管理规范；
- 4、临床路径管理指导原则；
- 5、加强医院临床护理工作；
- 6、医疗投诉管理办法。

二、深入开展了单病种管理的各项工作在医院门诊各科室强化单病种管理意识，落实单病种管理的各项具体工作。

三、提升医务人员业务水平我院邀请行业内权威专家进行专题讲座：卵巢功能评价与诊治不孕症的关系；组织门诊医生讨论：我院“输卵管通畅性检查方法”临床应用总结及评价。

四、组织院查房由院长、院办公室、院质管办等负责人组成督查小组，主要检查手术室内的医疗安全情况，包括：

- 1、手术安全审核制度的执行情况；
- 2、麻醉安全检查；
- 3、手术设备、器械使用安全检查；
- 4、手术室院感工作检查；
- 5、相关科室（手术室、住院部医生、检验科采血员、治疗室）的手卫生检查。

村委季度工作汇报篇二

2020年以来，在区人大常委会和xx街道党工委的正确领导下，xx人大工委将紧紧围绕全区及街道的发展蓝图，尤其紧跟街道经济和社会综合治理工作，认真履行宪法和法律赋予的各项职权，主要开展了以下工作：

一是加强阵地建设。把xx大街代表服务站作为代表依法履职的重要阵地，为给代表履职提供良好的平台，做到活动有场地、有牌子、有制度、有资料、有记录。

二是完善制度建设。依据法律法规，按照区人大常委会关于镇街人大工作指导意见要求，结合工作实践，形成一系列行之有效的工作制度。建立完善了代表会议制度、人大信访工作制度、代表小组活动制度、代表联系选民制度、代表述职

制度等多项制度，并规范上墙，同时，重视和加强基础资料收集，年初工作计划、年终工作总结、人代会会议资料都及时完整归档，对组织开展的代表培训、视察调研、走访慰问等活动，确保有完备的活动记载。

三是建立人大代表公示栏。为方便群众与代表沟通，有效反映社情民意，在代表服务站通过公示栏向群众公示我区、市代表的照片、姓名、联系电话等，加强代表与群众的联系，进而促进代表履职。

四是开展代表视察活动。3月23日□xx街道人大代表对本辖区的全国文明城市创建工作情况进行了视察，并进行了座谈。

代表们先后到南门社区、柳行社区、财工街社区新兴小区和运河社区宣阜巷，进行了实地视察，每到一处，代表们都仔细查看、认真询问、全面查找问题，并认真听取了居民对创建全国文明城市的意见、建议。通过视察，代表们对xx街道创建文明城市工作给予了充分肯定。

座谈会上，代表们对创建全国文明城市各抒己见，并对下一步工作提出了意见建议，一是街道要切实提高认识，进一步加强组织领导，全面落实整改措施。二是要对照全国文明城市测评标准，深入查摆存在的各类问题，做到源头治理、标本兼治，突破重点、整体推进。三是要坚持以问题为导向，持续开展好专项整治，不断提升市民文明素质，全面提升城市治理水平、改善城市环境面貌，实现以迎检促创建，以创建促提升。

下步打算：

- 1、积极组织代表学习培训，围绕街道中心工作开展视察活动。
- 2、积极配合区人大机关各项工作，圆满完成区人大交给的各项任务。

村委季度工作汇报篇三

一是推进“两学一做”学习教育制度化。按照中省市县委要求，中共xx县xx工委先后制定下发了《关于推行党支部“主题党日”，固化“周誓”制度的安排意见》、《关于开展“三对照三查找三解决”》等配套文件。

二是推进“两学一做”学习教育常态化。利用学习强国平台，通过集中时间、集中党员、集中主题开展教育，进一步提升了党员的党性修养，形成了务实进取、争创一流、助力发展的良好工作氛围。

三是以“学”促“做”，开展精准帮扶。紧扣全县脱贫攻坚大局，围绕“六个是否”，先后开展了以“充分发挥好党支部作用，把帮扶工作做到位”为主题的集中落实月活动和“进村入户开展脱贫攻坚人口信息核查和政策宣传”大走访活动，在活动中认真践行“四二一”工作法，充分发挥党员干部先锋模范作用，实现了以党建促脱贫、促发展，进一步巩固和提升了“两学一做”学习教育的成果。

村委季度工作汇报篇四

x科为医院新成立的科室，在院领导的支持下，在全科人员的共同努力下，从无到有，由简单到完善，从松散到严谨，仅用半年时间便走上正轨，创造了骄人的社会效益与经济效益。在康复科做治疗的不仅有住院病人还有门诊就医病人，虽然工作人员少，工作量大，可是所有的医务人员都团结一心的配合工作，康复科这一年来的病人满意率持续在x%以上，受到病人的表扬与肯定。现将2022第一季度工作总结做如下总结：

一、工作业绩基本情况

平均每月住院人次x人；

平均每月门诊人次x人；

平均每天输液人次x人；

平均每天肌注人次x人。

二、以病人为中心，争创一流优质服务

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想。

三、规范整体护理，争创一流管理

为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。严格执行查对制度及护理操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。

四、规范护理文件书写，强化护理法制意识

随着人们法律意识的提高，新医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。

五、加强监督管理，保障护理安全

定期督促检查医疗安全，重点加强了节前安全检查，增强医务人员防范意识，杜绝事故隐患。

六、加强了质量管理监控力度

按照省护理文件书写规范，及时修订完善了各种护理文件质量标准及考核项目，检查考核中均严格按照标准打分。

七、提升服务质量，塑造医院形象

护理人员是与病人接触最多、最早、最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。

1、护理组首先从业务素质抓起，培养护理人员有一套过硬的业务技术，使病员放心，促医院振兴。

2、规范护理人员着装、要求文明用语，接听电话规范，让护理人员以端庄、和蔼、亲切、大方的形象和饱满的精神面貌投入工作中，用文明礼貌的语言热情接待病人，为病人提供满意的服务。

3、继续加强主动服务意识，贯彻“以病人为中心”的思想，让护理人员改变思想，提高认识，及时满足病人的要求，不断改善服务态度，提升护理服务质量，注重护患沟通，从单纯的责任制护理转换到了以人性化护理为中心的整体护理。

八、合理利用人力资源，充分量化护理工作

1、为优化各班职责，合理利用人力资源。

2、在实行量化考核中，护理人员积极参与新方案，增强了工作的积极主动性，培养勇于奉献，热爱集体的精神。

一个季度存在问题主要有以下几个方面：

1、护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2、护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3、科研工作是护理管理的薄弱项目。

4、护理人员整体工作能力还有待提升。

5、流程及问题管理工作不到位。

2022年，护理工作将借医院评审“二乙”之风，向一个制度化、规范化、科学化发展轨道，立足大局，扎实工作，务实创新，提高护理工作质量，提高护理管理能力，提高护理劳动效率，提高护理工作的落实力，将护理工作做好、做细、做实，努力实现护理工作在新一年中有新突破、新跨越、新提升、新效果，为骨科医院的可持续发展，为等级医院的评审达标做到理想的成绩。

在未来的工作中□x科全体员工依然会将“标准”的内容作为自身工作的准则，让标准成为习惯，而不是让习惯成为标准，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

村委季度工作汇报篇五

教育目标综合督导考核先进单位”、“平安xx建设先进基层单位”□“xx市安全生产工作先进集体”□“xx市创先争优先进党总支”等荣誉称号。下面，将一年来的工作总结如下：

一、思想建设不断加强，班子执政水平进一步提升。一年来，坚持把学习教育摆在首位，健全完善了□xx街道教育系统学习制度》和以考促学制度，坚持每周五集中学习和分散学习相结合的方式，认真学习党的方针政策和有关教育教学理论，采取请进来、走出去的措施，邀请齐鲁、齐鲁长为街道全体领导干部作报告，举办了本街道枣庄赴澳学习汇报会，采取多种形式学习蔡林森在永威和“感动枣庄教育人物”事迹，激发了广大干部干事创业的热情。广泛开展了“荆河教师访万家”、“践行规范，向我看齐”和“学习最美女教师，弘扬高尚师德”等主题教育活动，教师队伍的思想政治素质和职业道德水平不断提升。在重大问题决策上，坚持每周一次办公例会制度和每月至少一次的校长例会制度，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，充分发扬民主，

集思广益，民主决策。坚持集体领导、分工负责，相互协调、相互配合、相互支持，正确行使权力，严格规范个人行为。在实际工作中，坚持“工作重心下移、工作阵地前移”的思路，大力推行了“一线工作法”。每项重点工作，一套班子，一抓到底，抓出成效。为抓好各项工作的落实，坚持“不打招呼进学校、不听汇报看落实”，重点加强对学校管理的督查，规范教师施教行为，促进学生良好习惯养成。一年来，共下发工作简报、通报21期，逐步形成了学校管理的制度化、规范化。

异班兼课的有关要求，建立课程实施督查评估机制，每学期一次课程实施水平评估、精品课程评选等活动，确保了开全课程，开足课时。为开好课程，打造高的效课堂，强化过程管理。采取级部周查、学校月查、教委季查的方式，重抓集体备课、超周备课等常规落实；采取推门听课、跟班听课、跟踪听课、及时评课方式，指导教师关注高效课堂；采取枣庄市学科教研员上示范课，举办业务讲座等方式，引导教师打造高效课堂。同时各校均开展了“每人一堂课”的全员赛课活动。继续开展了教研协作区活动。通过城区带偏远、中心带一般、强校带弱校，“三带”活动，加强学校间的协作，实现了优势互补、资源共享、共同发展的目的。加强了教研队伍建设，开展了教研员“四个一”活动，健全了教研员学科负责制、项目承担制和分包学校制度，深化教师行动研究和质量监测研究。深入开展了素质教育特色品牌创建活动，加强对特色创建重点学校的过程管理和跟踪指导。西关小学创新实施经典阅读工程，制定了“晨读、听读、伴读、夕思”四步读书流程；育红小学自主研发了“方方正正写字，踏踏实实做人”写字教学校本课程和以合唱为主题的品牌教育；荆北小学不断打造阳光体育大课间，全面提高学生素质，学生个性得到张扬；书院小学“研、讲、评”教研活动成果还被评为“省课程实施水平教科研一等奖”。滕南中学“一案三环节”教学模式在语言文字报和枣庄日报上进行了专题报道；滕西中学的“创新教育促成长”发表在中国教育报上，并被《枣庄市铸就新特色-2102》一书收录，该校的张翔宇、

宋先进同学制作的“显微投影仪”参加全国中小学生劳动技术创新技能大赛荣获银奖。滕南中学代表xx初中学校接受了每天一小时体育活动检查评估，得到专家组的高度称赞；滕南中学、滕西中学、书院小学被评为“枣庄市特色品牌创建工作先进单位”。职成教中心积极开展剩余劳动力专业培训课程，劳动力转移培训被评为全市“十佳项目”。深化学校内部管理体制改革。完善了教师绩效工资制度，建立教师竞争上岗、干部教师交流机制，组织部分优秀教师到滨湖支教，组织中心小学部分xx市优秀教师到其它小学支教，有力促进了街道教育均衡发展。

五是德育工作不断创新，德育活动特色进一步凸显。坚持育人为本、德育为首，大力加强学校德育工作，开展了以“六个一”为主要内容的学雷锋活动、“文明礼仪习惯养成月”活动和以感恩教育、经典诗文诵读、才艺培养、文明礼仪教育、生态环保教育为主要内容的“五项教育”活动，街道德育工作取得显著成绩。充分利用“三八节”、“五四青年节”、“六一儿童节”、“教师节”、“国庆节”等重大节日，做好各种庆祝活动：各校开展了“庆五四、六一”文艺展演；开展了新队员入队仪式，书院小学举行“庆祝第63个建队节新队员入队仪式暨红领中心向党主题队会”活动，为各校提供了观摩现场，团市崔委书记、市教育工会宋主席应邀参加了活动，并分别作了热情洋溢的讲话。今年10月书院小学又获得了枣庄市德育工作先进单位称号。

六是安全管理精细实施，平安和谐校园进一步巩固。牢固树立“生命至上、安全第一、预防为主”的思想，时刻绷紧安全这根弦，严格实行一把手负总责和“一岗双责”、安全责任追究制。一是强化安全意识，定期召开不同层次安全工作专题会议。邀请交警、消防、司法等部门的专家做安全知识专题报告6次，利用手抄报、黑板报、画展、文化橱窗、宣传牌等宣传阵地，加大安全知识的宣传力度，让安全知识深入人心。二是加强教育，提高安全防范能力。开展了校园安全教育日、安全周、安全月、小黄帽平安行动以及平安和谐校园

创建等活动，各校每学期至少举行了一次防火、防震演练，提高了师生自我防范和自救能力。三是以检查促落实，及时消除安全隐患。落实了日查月报制度，抓好了经常性检查。为做好学校、幼儿园安全工作，实行了领导干部包片、安全工作人员包点，成立了安全督察队，定期、不定期地进行督查，联合公安、安监、执法分局等部门召开学校（幼儿园）校园安全工作专题会议5次，进行学校幼儿园安全专项整治9次，取缔非法民办幼儿园3个，消除更改隐患93条。各校配齐了保安，配足了安保器械，及时更新调试了视频监控和红外线周界入侵报警器，落实了“四防”，实现了“四个到位”。同时，高度重视信访稳定工作，建立健全信访稳定日报告、月考核、年奖惩机制，加大矛盾隐患排查和调处力度。在年前的政法委召开的全市校园安全会议上，教委办作了典型发言。

我街道教育工作存在的问题：一是课程实施水平有待提高。有些学校对音体美、综合实践活动和校本课程重视不够，课程实施质量不高，异班兼课落实不到位，流于形式；少数教师教学方法陈旧，重教不重学、重灌不重导、重知不重思，课堂教学随堂训练和当堂达标抓得不实，学生课业负担过重且效率低下的现象仍然存在。二是师德业务素质有待提高。少数教师敬业精神和工作责任心不强，关爱学生不够，缺乏学习和研究意识，少数教师知识结构老化，教学观念陈旧，教育方法简单、手段单一，教学效率低；个别教师私自办班，搞有偿家教，体罚或变相体罚学生；个别教师不能平等公正地对待每一位学生，严重损害了教育形象。三是学校管理水平有待提高。少数教育干部对教育教学理论学习不够，对先进教学经验研究不足，不敢超越；个别干部对学校管理满足于现状，小成即满，小富即安；个别领导整天忙于各种事务和应酬，办学思想不明，管理思路不清，质量意识不强，学校管理粗放，常规落实不到位。这些问题严重制约着教育事业的发展，我们要高度重视，在今后工作中下决心加以解决。

今后我们将紧紧团结在街道党委、办事处周围，齐心协力，真抓实干，进一步改善办学条件，促进各校均衡发展，进一

步加强师德修养，全面提升队伍素质，进一步落实“规范”，强力推进素质教育，进一步强化安全工作措施，确保师生安全，努力推动全街道教育事业又好又快发展，为办好学生喜爱、家长放心、人民满意的优质教育作出新的更大贡献！