

项目施工工作总结报告 项目实施工作总结报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

项目施工工作总结报告篇一

保康地处湖北省西北部，是襄樊市唯一全山区县和省级扶贫开发工作重点县。全县版图面积3225平方公里，辖11个乡镇，261个村，总人口28.8万。有207个村被列为省定重点贫困村，其中已经和正在实施整村推进的贫困村108个，现有贫困人口8.37万人。今年以来，在上级扶贫部门的精心指导下，我县坚持“政府主导、部门配合、商业运作、支持发展”的方针，坚持“放得出、收得回、有效益”和“坚持条件、严格程序、自主放贷、择优扶持”的原则，规范运作，积极探索信贷扶贫新途径，取得了一定的成效，积累了一定经验。

今年以来，全县累计发放到户贴息贷款1464.8万元，累计回收贴息贷款1464.8万元，安排贴息资金43.944万元，有7个乡镇47个行政村99户农户获得贷款扶持，户均贷款10000元，通过贷款扶持户均当年增收2000余元，人均增收500余元。

(一)扶贫到户贴息贷款一定程度上打破了贫困户贷款难的瓶颈。扶贫到户贴息贷款缓解了政策性贷款与商业化运作之间的矛盾，有利于政策与市场的衔接，地方自主选择金融机构，自行确定贴息方式，有利于调动金融机构的积极性，使愿意经营政策性贷款业务的金融机构真正做到自主经营，按市场运作，有效地拓展、改进、创新金融服务。扶贫到户贴息贷款手续大大简化，金融机构的贷款风险也大大降低，做到了农户、金融机构、党委政府三满意。今年我们通过县信用社

为全县47个贫困村、92户贫困户发放扶贫到户小额信贷资金905.8万元，户平贷款98000元，兑付财政贴息资金27.174万元，贷款户户平增收1600元。

(二)扶贫到户贴息贷款促进了贫困村产业发展和农户增收。扶贫到户贴息贷款是输血式和造血式扶贫的有机结合，到户贷款试点工作的开展为扶贫开发整村推进、产业扶贫、劳动力转移技能培训等工作注入了生机和活力。按照“三个确保”的要求，我县207个重点贫困村要在2012年完成所有整村推进任务，而财政扶贫资金总额并未总体提高，安排在每个重点村的财政扶贫资金只有15万元左右，只能解决农户无法独立完成的部分项目建设，发展产业及产业配套设施的大量资金投入只有靠信贷或农户自筹。到户贴息贷款很好地弥补了重点村产业建设资金不足的问题，使一些想发展生产、缺乏资金、又无力从金融机构获得正常贷款的贫困农户，以较低的利息成本贷到了生产发展资金，从而极大地焕发了他们发展生产，积极投身产业开发的热情。今年一年，全县利用到户贴息贷款共发展核桃12000亩，葛根5000亩、袋料食用菌25万袋、蜜蜂2500群、山羊、生猪、鸡鸭等120万头只，各种产业加工基地5个。

(三)扶贫到户贴息贷款强了相关部门为贫困户服务的意识。通过扶贫到户贷款工作，有关部门、行业改进了思想作风和工作作风，增强了服务群众的意识，让贫困群众享受到党的扶贫政策和富民政策的温暖，进一步密切了党群、干群关系，推进了农村经济和社会的发展。

(一)强化组织领导，明确工作职责。为抓好扶贫贴息

贷款工作，县委、县政府首先成立了以分管县长为组长，扶贫办、财政局、信用联社等部门为成员的扶贫贴息贷款工作领导小组，定期召开相关部门的联系会议，协调解决工作中的困难和问题。县扶贫开发工作领导小组对相关单位工作做了明确分工，扶贫办主要负责贴息的组织、协调、监督和监

测，编制和提供贫困户备选名册，做好相关指导和贴息确认工作。财政部门主要负责扶贫贷款贴息资金的审核与拨付。金融机构在扶贫部门认定的贫困户中自主放款。各乡镇成立了扶贫到户贷款贴息领导小组，确定有分管领导和具体的工作人员，专职负责组织实施贷款贴息工作。扶贫、财政和金融单位建立健全了扶贫到户贷款贴息的管理办法和实施细则。

(二)规范运作程序，激发放贷热情。由于近几年各金融机构普遍收缩了营业网点，强化了风险防范，原来县农行设在乡镇的营业所已全部撤销，农村的金融服务主要依靠信用社来开展，并且放贷十分谨慎。为此，我们在启动扶贫小额信贷工作之初，就在县委县政府的领导和支持下，与县财政局和信用联社就如何开展扶贫信贷工作进行了反复研究，以县政府文件出台了《保康县扶贫贴息贷款管理使用办法》，并由县扶贫办、财政局、信用联社联合下发了《保康县扶贫贴息贷款操作实施意见》，对扶贫贷款的资金筹措、发放范围、贴息期限及贴息资金使用管理等问题进行了明确，规范了有关工作的运行规则。同时，充分考虑金融机构的合理关切，支持信用社加强金融风险的防范和化解。所有扶贫贷款项目先由扶贫部门审查后推荐给金融机构，由金融机构自主确定是否放贷。要求乡镇扶贫项目办和财政所协助信用社加强贷款使用情况的监督，规定所有贴息资金必须在还本付息后方可兑付，以督促借款人按时还款。

(三)科学统筹安排，提高发放效率。由于农业生产季节性强，而且农户每次申请的贷款额度都较小，因此，在扶贫信贷政策的设计上必须做到以人为本，具体地说就是一要尽量让群众少跑路，围绕简化贷款的审批和发放程序这一目标，该县对审批程序进行了进一步规范和简化，县扶贫办只定贴息贷款的计划分配、贴息期限、贴息利率和贴息资金总额，由乡镇扶贫项目办和财政所具体负责审定贴息对象和贷款额度。贴息期限到期后，由乡镇财政所直接将贴息资金发放给借款人。并专门印制了《扶贫贴息贷款申报审批表》和《贴息资金发放登记表》，以此监控有关政策的执行情况。为了提高

贴息贷款政策的群众知晓率，促进扶贫工作的阳光操作，该县专门在《今日保康》报上开办专栏，刊登扶贫贷款的有关政策，并通过科技培训，将扶贫贴息贷款政策宣传到户，扩大宣传覆盖面，有力促进了我县扶贫贴息贷款业务的开展。

致富的支柱产业。马桥镇唐二河村是一个典型贫困村，为促进贫困农户增收致富，去年来，该村根据自身条件，充分利用山场资源，引导农户大力发展耕牛养殖，但由于缺少资金投入，项目迟迟不能正常启动。今年，通过向16户农户发放小额贷款资金78万元，有效解决了这一难题，全村已累计发展畜禽养殖千余头，仅此一项16户农户户均增收1000元。

(一)扶贫开发难度加大，财政扶贫贷款贴息额度明显不足。我县是全山区贫困县，到2009年底，全县还有108个村要实施整村推进，贫困人口虽基本解决了温饱问题，但处于贫困群体的大多集中在最边远、最贫困的高山，生产生活十分困难，是新阶段扶贫开发工作的重点和难点。这部分地区的村组公路、水利设施、主导产业、社会事业发展等严重滞后，要解决这部分贫困人口的脱贫问题，需要相当大的投入。近几年，省下达我县财政扶贫贷款贴息资金非常有限，尽管对我县经济和社会事业发展起到了巨大的推动作用，但对于一个“民穷财弱”的山区贫困县来说，只是杯水车薪，与我县投入需求的矛盾十分突出。

(二)贷款经营成本过高，贷款获得难度依然很大。从调研情况看，能够得到贷款的主要是低收入贫困农户，获得到户贷款的贫困户中绝对贫困户所占比例较低。其主要原因由于我县是贫困山区县，交通、通讯等均不便利，而贫困户一般居住边远，农业龙头公司大多处于高寒边远镇、村，信贷部门对扶贫项目进行考察评估，花费的精力和时间较多，导致经营成本过高，效益偏低，影响了信贷部门放贷的积极性。

项目施工工作总结报告篇二

(一) 项目简介

(二) 进展与管理

二、项目建设完成情况

(一) 完成人才培养方案

(二) 完善课程与教学资源建设

(三) 师资队伍与服务能力建设

(四) 校企合作制度与管理运行机制建设

(五) 实训实习改善情况

(六) 现代信息技术应用于数字校园建设情况

三、建设成效

(一) 师资队伍建设成效

(二) 实训设备

(三) 课程改革

(四) 工学结合

(五) 校企合作

(六) 职业技能培训

(七) 专业教育质量

(八)实训基地运行于管理绩效

四、预算执行

五、存在的问题

六、下一步工作计划与建议

(一)有效实现资源共享

(二)为区域经济社会培养技能型护理人才

(三)对护理实训环境的进一步改造

运城护理职业学院

高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目总结报告在中央财政的大力支持下，在省教育厅的正确领导下，运城护理职业学院全体教职工经过近一年的共同努力，使我院护理专业实训基地在原有的基础上又跃进了一大步，为本地及周边地区护理职业教育的发展做出更大贡献。

根据教育厅关于报送“高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目”执行情况的说明要求，下面就我院建设项目的执行情况报告如下：

(一)项目简介2021年8月，我院护理专业被教育部、财政部确定为“中央财政支持高等职业学校提升专业服务产业发展能力”项目，在这一年中，为实现项目建设的总体目标，按照我院给出的把护理专业建成骨干专业、品牌专业的发展规划，根据《建设方案》的具体要求，我院创新人才培养模式、加强师资队伍建设、有序推进项目建设，努力培养适合现代化社会需要的、具有护理技术和现代服务理念的高素质技能型护理人才。在中央财政的大力支持下，我院全面实行院校对

接，强化实践育人，推行“一贯穿、两一体，三融合”一体化培养模式。2021年将迎来我院第一届毕业生步入社会，通过建立初步完善的第三方人才培养质量评价体系，力求使我院毕业生能够获得高的就业率和用人单位的欢迎。

近期，按照《建设方案》要求，学院对建设项目的总体任务、各子项目完成情况、建设效益、专项经费决算等进行了全面自查。自查结果表明，建设经费方面，配套资金及时到位，财政资金使用严格按照规定执行，无违规行为。资金效益明显。基本实现了预期建设目标，与建设之前相比，特色鲜明，成效凸显，学院办学实力和社会影响力明显提升。

(二) 进展与管理

建设之初，我院升格不满一年，正处于转型跨越发展之关键时期，虽然朝气蓬勃，但也存在诸多矛盾与问题，例如，人才培养模式及其课程体系与岗位素质和技能需求不相适应，护生数量多与教师人数寡、实训设备数量少之间的矛盾，护理专业教师职业能力的滞后问题，校企合作、岗位对接的差距问题等，学院正是在发展机遇与严峻挑战同在、办学优势与困难问题并存的基础上开始启动中央财政支持建设项目。

教育人才培养模式的路径，为山西省护理事业发展发展塑造一个服务社会、就业导向、走产学结合发展道路的典型。

1. 领导重视，深入调研，加强监督检查为了确保建设项目的顺利实施，学院组成项目协调领导小组，负责项目的整体规划、协调资金落实、监督管理等，确保完成项目建设任务。

2. 成立机构，健全制度，落实责任成立以院长为负责人的项目建设领导小组，建立健全包括项目建设领导责任制度和项目负责人制度，为了确保建设工作效率和质量，对建设项目实施责任制管理，实行项目法人和子项目负责人责任制。根据建设任务书，合理分解目标任务，任务到人，责任明确，

严格标准，狠抓落实，确保各项任务顺利实施，按时完成。

3. 全程监控，保质保量

为了确保项目实施，加强对建设过程的全程监控与管理，从落实任务到项目验收“定任务、定标准、定时间、定绩效”，强化过程管理，实时监控和效果评价；同时，按照“月有安排、季有检查、年有考核”的要求，建立科学的监控评价体系，使各项工作始终处于自我要求、自我监测、自我修正、坚持完善的良好运行状态。

二、项目建设完成情况

(一)完成人才培养方案

项目施工工作总结报告篇三

近来我就在itpub上看到网友关于对自己公司的金蝶k3实施后的一些体会，反思这位网友的体会，看中国erp^施败因。

二年前的九月公司开始实施erp系统，按照项目的计划半年完成实施，但是，直到现在项目还没有正式运行，项目失败的原因是什么？我大概总结了几点供大家参考：

在企业准备上erp系统之前，应该先问问高层领导包括自己，我们的账目是否明了？

我们的人手够吗？公司上下有上erp的愿望吗？我们希望这个项目解决我们哪些问题？

如果这些问题的答案是模糊的，最好别上erp。erp的成功与否决定了内部的上下一致的愿望和决心，我们公司业务多样，基本上涵盖了工业企业的各种状况，在启用erp系统之后的6个月，公司的账目一直调整不过来，帐实不符。

同时，保税与非保税物料混在一起。今天怕海关，业务流程要重新调整，明天怕税务，业务流程还要另外调整。长此以往，造成业务数据不准确，核算系统、成本系统都不能投入使用，库存也不准确。这种原因的产生，不是只有我们一家企业会出现，这是中国企业的特色决定的，避这个怕那个，很多帐目不敢公布在阳光之上，上erp就成了摆设，电脑手工两笔帐，erp成了一个增加工作量的附加品。

记得一次会议上，我们ceo说：上这套系统还是有用的，万一mrp!行不起来，我们就另外换一套系统。基础资料是整理好了的，到时将各种基础资料引入新系统就行了。

虽然这句话没什么恶意，但是连ceo对这个系统没信心，下面的员会怎么想呢？

可能在座的所有此时都会打一个大大的问号了。

另外，让公司上下了解上erp的目的，无形中会增强工作的积极性。由于软件本身的原因，运行过程中的几次错误就引起了我们操作人员的极度不满，这时候就应该告诉他们，是软件就有bug,我们这套系统是目前国内最好的，能做成这样已经很不错了。在项目启动之初，就应该树立必胜的信心。

对于一些基础数据，例如各种基本资料的编码。我们有必要提前完成，免得拉长项目实施周期。在我公司的erp^施过程中，我们花了大量的时间整理基础资料。单纯一个物料编码就持续近2个月的时间。还没进入决战，人就疲惫不堪了。没上战场就先交枪了。

我们项目的失败，还有一个很重要的原因，就是项目的总负责人必须是企业的高层，像总经理之类的，只有他们，考虑问题才会从全局出发。项目经理负责整个项目，必须有大量的时间。

我们项目小组组长是财务经理，财务部分实施完成后他就万事大吉了，计划系统你实不实施不关他事。好像事不关己高高挂起的感觉，我们的项目经理是个实权人物，但是办事拖拖拉拉，对企业的erp建设没什么兴趣。

在具体的操作中，中层管理人员不懂erp?论，不能制定合理的流程。在系统实施之初，除了进行操作培训外，还应该进行erp?论的培训。让他们对erp系统有一个大致的了解。至于操作员，根据操作手册办事就可以了。

年轻人都是急性子，付出了努力后，希望尽快看到成果。分阶段实施，能够更快的让相关人员体会到erp系统带来的便利性□erp上线，气氛很重要。

计划系统的实施是一个长期调整的过程，往往生管人员会有长时间的试运行。如果打算将整个系统分阶段实施，我们可以将计划系统滞后，其他系统可以先上。

在并行阶段，我们应该以系统数据为准，以手工帐为辅，分清主次。因为两个地方需要入账，加班是避免不了的，公司应该拿出一部分预算，用于奖励关键用户。很多公司加班是没有加班费的，并且在实施过程中又没有任何奖励，所以，员工认为是这套系统拖累了他。虽然项目对公司有益，对他个人就没有多少好处了。（说不定系统刚上线，他就离职了）第一期结账，我们花了近二十天，当然，这也是由于帐务不明引起的。最后，财务为了赶报表，系统帐与手工帐不等也就没有管它。

将疑问一个月一个月的往下拖，这样的直接结果是长时间的手工帐与系统帐并行，增加了工作量。还有一个影响是，操作员永远不敢相信系统帐，系统不能有效的利用起来，启用系统没有成为操作员的工具，反而成为负担。

erp系统是一个高度集成的系统，一个环节的出错将可能导致

一系列的错误，所以，对数据的准确性提出了很高的要求。对于操作人员，我们需要一套详细的制度性的文件来规他们的行为。在我司，已经出台了《《操作规程》，草拟了《《操作员奖惩办法》，但是没有落到实处。目前我司出现的情况是，单据每月都有错，最终用户不能按照《《操作规程》进行操作。

编后：上述的几点不仅是简单的一家企业的个别情况，笔者认为这种现象在很多企业都是存在的，也是erp实施成功率过低的原因，希望企业能够从上述教训中警醒，在您的.企业上erp不断的提醒自己“上erp你准备好了吗？”

项目施工工作总结报告篇四

具体相关凭证证明材料请与《浙江省科技项目经费决算申报书》一齐作为附件以纸质方式提交。

包括：新增产值和利税情况、新产品开发情况、获取标准、知识产权情况、人才培养和公开发表论文等情况。涉及节能、减排的项目，具体说明节能、减排（减排cod和so2情况。

工作总结范文页脚内容3

工作总结范文页眉内容

工作总结范文页脚内容4

项目实施工作总结报告

（提纲）

一、概况

项目施工工作总结报告篇五

本人20____年毕业于山西省交通技工学校，毕业后一直从事公路工程施工及监理工作，先后参加了吴子高速，蓝商高速，忻阜高速，王城高速，邢汾高速，云南昭永公路的建设。20____至20____年我参加了中央广播电视大学专科函授学习、20____至20____年我参加了东北财经大学本科函授学习，20____年被评为助理工程师。现将本人专业技术工作情况总结如下：

一、主要工作业绩

20____年，我参加了吴子高速公路路基、桥涵工程施工监理工作，担任监理员，这是我参加工作后的第一个工程项目，工程开始公司领导就对我们监理部的人员提出很高要求，驻现场的每个人，言行代表着公司员工素质、形象。为了公司的声誉，严格按照规范要求，在监理过程中，实施了全方位、全天候、全过程的监理，尤其对隐蔽工程，绝不放过每一个环节，不留隐患，把问题处理在萌芽状态中，我圆满的完成了领导安排的监理任务。为自己在路基、桥涵方面积累了一定的监理理论，摸索和总结了一些施工经验。

20____年8月至20____年12月在陕西蓝商高速、忻阜高速、王城高速，公路路基与桥涵工程施工监理工作，担任监理员。在监理过程中熟悉分管工程的设计图纸，对各种工程设计参数了然于心，细化隐蔽工程的检查，杜绝质量隐患；认真学习掌握验标、规范，明确实际工作中的指导思想。对于工程施工监理过程中的质量控制，尤其对安全文明生产控制必须做到“四勤”眼勤(提前发现问题)；脚勤(多巡、多查)；嘴勤(发现问题多讲、多问)；手勤(及时做好相关记录下发书面通知)。针对在工程关键部位施工时，做到提前到达旁站位置，检查施工准备工作，并旁站施工全过程，及时、完全真实地作好书面的旁站记录；对一般施工的各道工序作业，做好日常的巡视、巡检、检查工作。对施工单位推行全面质量管理，要求

项目部建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、交工有数据。保证了工程质量交工验收全部达到优良工程。

20____在王城高速公路，我担任了路基助理工程师。结合以往的监理经验，对工程有了新的认识，在1年多的日日夜夜里，我将自己的全部精力和热情投入到了工程监理工作当中。在思想上进一步树立爱岗敬业，企兴我荣、企衰我耻的主人翁责任感，热心服务施工单位，严格要求自己，从而确保了工程质量，工程进度。在内业资料方面，要求做到与工程同步，尽可能避免资料缺项失真，按照资料编制办法分门别类规范整理。在工程施工监理期间，工作量大，工期紧，质量要求高，地方干扰大，我克服了重重困难，精心组织，合理安排，虚心向总监请教、主动与施工单位沟通。作为桥梁工程师我对每一个分项工程的施工设计进行严格审批，关键部位亲自检验一次、钢筋，混凝土质量，并对监理员认真讲解技术要求，如不符合要求时，召集施工单位技术人员查找原因。孜孜不倦，保的是质量，求的是精品。

20____年至今，我担任了邢汾高速公路、云南昭永公路，我担任了路基工程师、桥梁工程师。在工程施工监理期间，工作量大，工期紧，质量要求高，地方干扰大，我克服了重重困难，精心组织，合理安排，虚心向总监及组长请教、主动与施工单位沟通。作为工程师我对每一个分项工程的施工设计进行严格审批，关键部位都亲自检验，并对监理员认真讲解技术要求，如不符合要求时，召集施工单位技术人员查找原因。孜孜不倦，保的是质量，求的是精品。对桥涵构造物的检测、对路基施工放样的监理、对隐蔽工程量进行复核、对高程控制的监理。工作尽职尽责、兢兢业业完成了总监办交给的.各项工作，与施工单位积极配合、团结协作，保证工程在质量、进度达到管理处要求。

二、专业学习情况

技术水准是我们的工作之本。现在工程施工工艺日新月异，新材料、新设备、新工艺、新技术应用迅速，监理人员如果不能提高自身业务水平，不努力学习，就不能胜任监理工作。我深知自己的理论基础还比较薄弱，从思想、工作和生活等方面认真自查了存在的问题，因此我认真学习公司下发的学习数据，使我受到了深刻的教育。在此基础上，我结合自己的工作实际情况，对思想，工作作风进行了全面回顾、结合本人的实际情况，本着实事求是的原则，通过认真学习公司的学习资料，在思想上能同公司保持高度一致。始终保持清醒的头脑，坚决做到认识不含糊；态度不暧昧；行动不动摇；立场坚定。在日常工作中，坚决抵制各种腐朽思想，努力做到吃苦在前，享受在后。努力学习专业技术和建设监理知识，不断提高业务和监理水平，不泄露所监理项目各方认为需要保密的事项。

把个人利益置于集体利益之外，在工作上按章办事，认真遵守公司的各项规章制度，实事求是，不偷懒。加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同全局联系起来，坚持高标准、严要求，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。除了函授学习外，我还参加了多次短期培训，内容涉及试验、安全等等，平时尽量地多读些与专业有关的书籍及论文，总之，我利用一切业余时间来自富自己的专业知识，做一名合格的监理。

为了专业技术水准和专业技术工作能力适应公路建设事业发展，我还需继续努力学习专业技术知识，不断总结经验，不断充实自我专业理论水平和实践施工能力，把专业技术职务推向新台阶，为公路建设的发展尽职尽责。