

# 最新企业真抓实干心得体会 企业反腐工作心得体会(汇总8篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 企业真抓实干心得体会篇一

随着经济的不断发展，企业的反腐工作变得越来越重要。在这个竞争激烈的商业环境中，诚信和公正的经营原则对于企业的可持续发展至关重要。作为一家企业的管理者，我在长期的工作实践中积累了一些关于企业反腐工作的心得体会。下面我将结合个人经验，分享一些在实施反腐工作中的实用方法和心得体会。

### 第二段：树立道德、法律和责任意识

作为一名企业的管理者，首先应该树立起道德、法律和责任意识，做到自律，并要求员工在工作中遵守法律法规和企业规章制度。只有以身作则，才能树立起正确的企业文化和价值观，从而遏制腐败行为的发生。此外，还需要建立健全的内部监管制度，定期组织员工进行反腐教育和培训，增强员工的反腐意识和法律风险意识。

### 第三段：建立透明、公正和有效的管理机制

企业反腐工作的一个重要环节是建立透明、公正和有效的管理机制。我们应该建立一套完善的企业治理结构，确保权力的合理分配和有效监督。同时，要建立健全的内部控制体系，完善财务管理制度，加强对资金使用的监督和审计，防止腐败行为的发生。此外，还要加强对重要岗位的任职资格审查，

确保人员的操守和廉洁。

#### 第四段：加强内外部合作，构建反腐合力

企业反腐工作需要内外部各方的共同努力。在内部，我们应该加强各部门之间的沟通与合作，形成合力解决反腐问题。同时，要加强企业与政府相关部门的合作，建立信息互通的平台，及时分享反腐信息和风险预警，共同打击腐败行为。此外，还应积极引入专业的反腐机构和人才，借助其专业知识和经验，提升企业的反腐工作水平。

#### 第五段：持续改进，加强企业反腐工作

企业反腐工作是一个长期的战略任务，需要不断进取和改进。我们应该持续改进反腐工作机制，及时总结经验教训，不断完善企业的规章制度和内部控制体系。同时，要提高对员工的培训力度，加强员工的职业道德教育，提高员工的法律风险意识。此外，企业还应制定严格的纪律惩处制度，对违反规定的人员进行严肃处理，形成强烈的震慑力。

#### 总结：

企业反腐工作是一个复杂且长期的过程，需要企业及其管理者高度重视和持续努力。只有树立正确的价值观和道德意识，建立透明、公正和有效的管理机制，加强内外部合作，持续改进，才能有效地预防和打击腐败行为，保障企业的可持续发展。希望通过我的分享，能够对广大企业管理者在反腐工作中有所启发和帮助。

## 企业真抓实干心得体会篇二

按照国家局《五条纪律》要求，针对xx年财经秩序专项整顿自查出来的薄弱环节，如扎账时间不规范、原始凭证不合法、资产管理不科学、财务收支不合规、核算不实、手续不全等

问题，积极进行整改和自查自纠，进一步深化会计基础，完善财务管理体系。明年的重点要放在区局和基层网点，要规范会计核算、原始记录、财产清查的操作、传递、交接手续，落实资金、商品、资产的管理责任，强化内部控制，使管钱管账管物严格分工，相互核对，相互监督，防止经营活动中的失误差错，保障各财务环节安全运转，全面推动财务管理规范运作，通过专项整顿建立起规范、守法、诚信的财经秩序，确保在明年二至五月的省局复查和五月以后的国家局重点检查中全面过关。

全省集中财务、资金中心、电子商务三位一体的信息管理系统应用软件已由省局项目组完成，明年一季度将正式运行。该系统将统一会计科目与科目级次，统一固定资产折旧年限、方法，统一存货分类与单据格式，实现省局对分、县公司会计业务的跨单位审核、联查，直接进行预算表单的审批，为适应省局新管理方法的要求，我们将对目前的核算流程进行重组，资金每日上划，费用按预算按月核拔，与省局、网点上下联网，会计报账一天一报，财务、资金数据及时上传，让资金流、商品流、信息流实现数据共享，建立集中财务、分级控制、全面预算、责任会计的财务管理体系。

一是零资金运营，零运营资金并非真的零资金，而是用尽可能少的流动资金推动企业的生产经营运作。明年由于省局要搞全省资金中心，企业资金帐户开在省行，货款按合同合同执行划帐，留在企业周转的钱将非常少，我们将尽量利用各种应付款、应交款、预收款、未交税金、未交利润等负债资金进行负债经营，实现零资金成本。

二是零库存管理，对各单位实行库存定额，超定额的单位将按超出比例扣减其经营得分，反之则增加得分，让库存定额与工资挂钩，促进各单位勤进快销，加速资金周转。

坚持费用管理算、控、降三字诀，算是全面预算，将费用按预算分解到各单位、各科室，按销量制定单箱卷烟的费用定

额标准，销多少烟给多少费用。控是严格预算管理，超过预算的一律从个人月奖中扣回，实行定额包干、责任到人、超支自付、节约奖励的管理办法。降是按上年实际费用，每年下浮一定比例确定费用总额，进一步完善财务公开制度，逐项剖析费用成因，将费用与同期、与定额、与先进单位对比，通过分工明确，层层把关，促使各单位挖潜节支、堵塞漏洞。

一是摸清家底，开展全系统的清仓、清产、清资、清债活动，对现有资产存量进行认真细致的分析，找出潜在薄弱环节，组织整理各单位历年的会计档案，指导各网点会计基础达标，促进分公司的会计基础工作更上一层楼。

二是科学理财，学习聚财、生财、用财之道，在深度上从事后反映转变到事前控制、事后考核分析的管理会计上来，在广度上把会计核算和财务管理职能渗透到商品的进销存诸环节，推进会计电算化甩帐验收达标，使会计信息更加具有时效性和真实性。

在思想素质上，通过学习《会计法》、《审计法》，强化会计人员实事求是，如实反映的'工作作风，学习两个务必，加强会计人员艰苦奋斗、勤俭节约的理财作风；在业务素质上，学习财务、审计准则制度，税收法律法规，保证知法、懂法、用法、护法，学习行业、省局有关规定，保证依法理财、依法监督、依法审计，学习新的财务会计管理方法、微机操作技术，适应企业管理新形势发展要求，并定期对会计人员进行检查、考核、评比，评理财能手，全面提高会计人员素质。

## **企业真抓实干心得体会篇三**

昨晚，中环地产坛子口店夕会召开，总结今年工作，研判当前形势，部署明年任务，进一步解放思想、创新服务、务实奋进，做对他人、对社会有价值的人！继续推进大投入、大建设、大发展，为全面打造成值得尊重的企业而不懈奋斗！

五年来的实践充分证明，我们做有价值的人、做受尊重的企业的战略思路和路径方法是正确有效、科学可行的。我们必须倍加珍惜，一以贯之、毫不动摇地坚持始终突出打造值得尊重的企业的主题，始终坚持大投入、大建设、大发展的路径，始终把握聚焦的方法，始终紧扣先行先试、领先领跑的要求。

20xx年是我店全面实施《五年规划》的第四年，规划的关键之年，也是我店打造值得尊重的企业的开局之年。

会议强调□20xx年是全面深入贯彻落实做有价值的人、做受尊重的企业的开局之年，也是全面打造值得尊重的企业的关键之年。综合分析国内外发展大势，我们仍处于可以大有作为的重要战略机遇期。同时，各种挑战不能低估，我们必须进一步增强危机感、紧迫感、使命感、责任感，切实做到头脑更加清醒、谋划更加周密、准备更加充分，努力迈出打造值得尊重的企业的新步伐。

20xx年坛子口店发展总的要求是：努力把坛子口店打造成房地产中介行业标杆门店全面贯彻落实中环地产走向全国的精神，进一步解放思想、创新服务、务实奋进，坚持不懈推进大投入、大建设、大发展，坚定不移实施聚焦战略，全面打造值得尊重的企业，为中环地产走向全国作出应有贡献。

20xx年坛子口店发展的主要预期目标是：解放西路、井冈山大道、坛子口、老福山区市场占有率确保80%以上，力争90%；佣金收入增长确保40%，力争佣金100万；一铺建三组。

做好明年各项工作，必须突出把握好“目标明确、解放思想、创新服务、聚焦发展、伙伴路线”这20个字。做到始终明确做对他人、对社会有价值的人，做值得尊重的企业的伟大目标，毫不动摇坚持、与时俱进发展；始终把解放思想贯穿到做有价值的人、做值得尊重的企业的全过程，不断推动思想大解放；始终坚持创新敬畏客户、温暖客户、感恩客户服

务好，客户不光是买房的客户，还包括房东、全店伙伴，员工才是我的第一客户，不断创新大服务；始终坚持聚焦的方法不动摇，突出区域聚焦、人员聚焦、政策聚焦、房源聚焦、客源聚焦；始终保持同全店伙伴的血肉联系，提高新形势下做好员工工作的能力。

经过全店上下的共同努力，做有价值的人、做受尊重的企业基本实现了“半年有苗头”的目标。明年我们要紧紧围绕“一年有势头”的要求，对照目标，分解任务，明确重点，创新举措，努力形成全面打造值得尊重的企业的好势头。

“租售并举”、“双轮驱动”，始终突出业绩主导地位，着力提升服务客户发展水平，加快推进一铺多组，努力形成售房、租房协调发展的好势头。

夕会提出，要创新驱动、深化改革，扎实推进重点领域和关键环节的改革，大胆闯、大胆试、大胆干，为打造做有价值的人、做受尊重的企业注入强大活力，努力形成活力竞相迸发的好势头。

会议提出，要全力以赴在更高水平、更宽领域、更深层次扩大开放，为南昌打造做值得尊重的企业不断注入新鲜血液。树立“舍得”的开放理念，加大招聘力度，努力形成源泉充分涌流的好势头。

首先要有“舍得”的鲜明态度，损害客户利益的坚决舍弃，违反国家法律法规的坚决舍弃，悖于市场经济规律的坚决舍弃。其次要有“舍得”的操作智慧，舍得把好的资源给好的员工，让好的员工得到好的发展；克服“肥水不流外人田”的思想，以开放眼光引入战略投资者；树立“吃亏是福”的观念，舍得让利于客户。再次要有“舍得”的高远境界，舍得用“小我”换“大我”、用“局部”换“整体”，努力实现短期不能平衡的长期平衡、局部不能平衡的整体平衡、静态不能平衡的动态平衡。

把加快坛子口店发展作为推动新一轮开放的着力点和突破口，千方百计培育好、发展好。坚持“多予、少取、放权、搞活”的原则，按照“非禁即入”的要求扫除进入障碍，着力引进更多的客户、员工。建立健全宣传、表彰、奖励员工机制，在全店营造尊重创造、全员创业的浓厚氛围。

会议提出，要牢牢把握“我们的新组姓‘先’，就是要先行先试、领先领跑”的要求，进一步聚焦重点，寻求突破，努力形成新组领先领跑的好势头。

只要是全店改革创新的新举措，都可以在新组先行先试。新组要充当改革的排头兵、创新的领路人、发展的开拓者，科学制定改革创新、先行先试的路线图和时间表，重点在推进制度改革、投融资体制改革、要素市场建设、员工制度改革等方面先行先试。

大力发展协商民主。进一步深化“民情家访”活动，积极探索协商民主的自治机制，在我们基层公共事务和公益事业中探索员工自我管理、自我服务、自我教育、自我监督的新机制，努力促进员工自治。

切实保障改善民生。始终坚持“尽力而为，量力而行”、“员工点菜，店长买单”的原则，把民生实事真正做到员工的心坎上。推动更高质量的就业，让劳动者得到更多的就业机会、更高的就业待遇、更好的就业保障，善待、支持和鼓励员工发展，强化大中介强店社会责任。谋求更公平的社会保障，逐步扩大养老保险、工伤保险、医疗保险的覆盖范围。促进更均衡的公共服务，加快门店教育、卫生、文化、体育等各项社会公共事业发展。

加强和创新门店管理。提高科学管理水平，积极探索“以人为本，网格化管理、信息化支撑、全程化服务”的门店管理模式，有效整合各类社会服务资源，推动我店管理从条块分治向整体联动转变，从被动应对向主动服务转变，从传统方

式向信息化手段转变。

要继续倡导并践行真抓实干、深入一线、锐意创新、责任担当、艰苦奋斗、淡泊名利“六种作风”，进一步把实干精神贯穿于店务工作始终，着力把我店打造成为实在、实干的团队，进一步在全店形成讲实干、比实干、重实干、促实干的浓厚氛围。

讲实干、比实干、重实干、促实干

越是处于发展的关键时期，越要加强门店的建设，越要加强团队建设。会议提出，要切实按照公司要求，牢牢把握加强门店的管理能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。

打造做有价值的人、做值得尊重的企业，关键靠实干。全店要切实做到“六个力戒、六个务必”，即：力戒表面文章，务必真抓实干；力戒脱离员工，务必为客户实干；力戒违背规律，务必科学实干；力戒因循守旧，务必创新实干；力戒推诿扯皮，务必团结实干；力戒贪图享受，务必廉洁实干；为全面打造成做有价值的人、做值得尊重的企业提供有力保证。

## 企业真抓实干心得体会篇四

第一段：引言（120字）

企业巡查工作是保障企业正常运营和员工安全的重要工作之一。在近期的巡查工作中，我深刻体会到了巡查工作的重要性和复杂性。在这篇文章中，我将分享我在企业巡查工作中的一些心得体会，希望能够对其他从事巡查工作的人员有所帮助。

第二段：巡查前的准备工作（240字）

巡查前的准备工作是巡查工作成功与否的关键。首先，要充分了解企业的产业特点、生产流程以及法律法规要求，这样才能针对性地进行巡查。其次，要制定详细的巡查计划，明确巡查的范围、目标和具体任务，以便能够高效地完成巡查工作。此外，巡查人员还需熟悉所要使用的设备和仪器，并保证其正常运行，以确保巡查的准确性和可靠性。

### 第三段：巡查中的实际操作（360字）

在实际的巡查过程中，我注意到了一些需要特别关注的问题。首先，要始终保持警觉，注意观察企业的各项运营情况，发现隐患和问题即时报告并采取相应措施。其次，要与企业管理人员和员工进行良好的沟通，了解他们的需求和困难，并提供适当的帮助和指导。此外，要善于利用科技手段，如红外测温仪等，对企业的设备和生产环境进行全面检查，确保安全生产。

### 第四段：巡查后的总结与改进（240字）

巡查工作结束后，对整个巡查过程进行全面总结和评估是十分必要的。首先，要对巡查中发现的问题和隐患进行记录和分析，找出根本原因，并提出解决方案。其次，要与企业进行沟通，反馈巡查结果和提出改进意见，帮助企业解决问题和提高安全管理水平。最后，要及时跟进巡查结果的整改情况，确保问题得到解决且不再出现类似情况。

### 第五段：巡查工作的启示与展望（240字）

通过这次巡查工作，我深刻认识到巡查工作的重要性和必要性。巡查不仅可以及时发现和解决问题，还可以提高企业的安全生产水平和员工的工作环境。在未来的巡查工作中，我将进一步提高自身的专业素养，继续完善巡查流程和方法，努力提供更好的服务。同时，我也希望更多的企业能够重视巡查工作，加大安全投入，为员工的生命财产安全提供更有

力的保障。

（总字数：1200字）

## 企业真抓实干心得体会篇五

物流分公司xx年度年终工作总结大会胜利召开。此次会议是“十一五”末、“十二五”初召开的团结奋进、继往开来的盛会，大会全面总结了物流分公司xx年度的各项工作，分析了物流分公司发展面临的新形式、新机遇、新任务，并按照公司的各项部署与要求，提出了“十二五”开局之年□xx年的主要工作思路和重点。

应邀出席会议的有二公司陈书记、秦副总经理、朱总、左副总、罗副总、曾助理以及生产管理部李建华、程燕、李远志，分公司职工代表、领导和各部室、项目办事处负责人参加了会议。

大会首先听取了分公司樊洪双经理《坚持职业忠诚操守，强化精细化管理力度，为更进一步提升物流分公司盈利能力而勤奋工作》的行政工作报告。樊洪双经理从分公司完成指标情况、生产服务方面、外部经营情况、盈利及资金状况、内部管理方面和存在主要问题六个方面，对xx年各项工作情况进行了详细的总结。并就xx年的主要工作作出了整体部署：一是强化精细化管理力度，增强分公司盈利能力；二是加强营销网络建设，积极拓展外部市场；三是积极谋划物流产业化发展思路，为公司增强新的创业渠道；四是加强执行力建设，严明分公司的工作纪律；五是完善监督体系，增强分公司抗风险能力；六是凝练企业文化，增强分公司文化软实力。

分公司书记作了《凝心聚力谋发展，鼓足干劲求实效，创先争优图跨越，同舟共济促和谐》的支部工作报告。报告总结了xx年分公司党政工作取得的成绩与不足，龙书记分别从党

建系列活动方面、支部工作方面、思想政治方面、廉政教育方面、宣传报道方面、群团工作方面和工作中的不足七个方面进行了全面的分析。龙书记提出了xx年的主要工作思路：一是加强组织建设；二是继续深入开展好“创先争优”活动；三是坚持不懈抓好党风廉政工作；四是抓好班子建设和队伍建设；五是全面开展营销工作；六是积极开展各项竞赛活动；七是建设“五个物流”；八是加强执行了建设，增加各项工作的闭合性和完整性。

公司副总经理秦宗平，他重点谈到了“精细化管理”、“人才培养、”“对企业忠诚”等问题，并对物流分公司更好更快的发展提出了宝贵的意见公司党委书记陈治国在会上发表了重要讲话，并对物流分公司提出了几点要求：一是要苦练内功，提高市场竞争力；二是要加强人才培养；三是要开阔思路，开拓对外部市场经营的能力；四是要注重思想教育，加强廉政建设和监督机制建设日上午，各项目办事处主任、部室负责人逐一进行了工作汇报。下午，分公司举办了迎新联欢会。

## 企业真抓实干心得体会篇六

### 第一段：引言（200字）

企业巡查工作是保障企业安全及提升效益的重要任务。我有幸参与了多次企业巡查活动，并积累了一些宝贵的心得体会。在这个连续发展的时代，企业巡查工作必须与时俱进，不断改进和创新，才能更好地发挥作用。在我所参与的巡查工作中，我体会到了巡查工作的重要性和必要性，并发现了一些可以改进的环节。

### 第二段：巡查前准备（200字）

巡查前的准备工作是保证巡查过程顺利进行的重要环节。首先，要确保对被巡查企业有深入了解。了解其业务特点、安

全隐患以及可能出现的问题，有针对性地制定巡查方案。其次，要收集相关的资料和信息，包括企业财务状况、生产经营情况、安全生产记录等。这些资料和信息将对巡查过程中的判断和评估提供重要参考。最后，组织好巡查人员，并进行培训和演练，使巡查人员更好地了解巡查任务和流程。只有做好这些准备工作，才能更好地开展巡查工作。

### 第三段：巡查过程中的问题（300字）

在一些巡查过程中，我遇到了一些问题。首先是企业对巡查工作的重视程度不高。有些企业不重视巡查工作，对巡查人员不够支持和配合，甚至有时会故意隐瞒安全隐患，给巡查工作带来一定的困扰。其次是巡查人员的专业知识和技能不足。巡查工作需要巡查人员对企业的各个方面都有一定的了解，能够全面判断和评估。部分巡查人员在专业知识和技能方面的欠缺，给巡查工作带来了一定的制约。最后是巡查过程的流程和方法不合理。一些巡查过程中，流程不合理，缺乏标准的操作程序和检查表，使得巡查工作的效果不尽如人意。

### 第四段：改进和创新（300字）

针对上述问题，我认为在巡查工作中需要改进和创新。首先，加强企业对巡查工作的重视。可以通过建立激励机制，设立巡查成绩评选和奖励制度，来增强企业参与巡查工作的积极性。其次，提高巡查人员的专业知识和技能。可以定期组织培训和演练，不断提升巡查人员的能力水平。同时，鼓励巡查人员参与相关专业的学习和资格考试，提升自身的专业素养。最后，改进巡查流程和方法。建立标准的巡查操作程序和检查表，能够更全面地评估企业的安全状况，为企业提供更精准的改进意见。

### 第五段：结语（200字）

企业巡查工作是企业安全的守护者，对于提升企业效益和可持续发展具有重要作用。通过参加巡查工作，我深刻地体会到了巡查工作的重要性和必要性，并发现了一些巡查过程中需要改进的方面。我相信，只有与时俱进，不断改进和创新，才能更好地发挥企业巡查工作的作用。

## 企业真抓实干心得体会篇七

对全体管理人员进行年度360度绩效考评。凡入职三个月以上的管理人员（科员及以上）由本人、直接上级、直接下级、工作接触密切但没有直接领导指导关系的同事及客户进行评价。其中上级评价权重40%，下级权重30%，同级权重15%，客户权重15%（没有客户评价则计入同级权重）；基层管理人员考评得分，上级权重50%，同级权重30%，客户或一线员工权重20%（没有客户评价则计入一线员工权重）；本人评价不计入总分，仅作为考评分析与绩效改进、职业发展之参考。

考评指标由业绩指标、行为指标、能力指标三方面构成。高层管理人员业绩指标（30%）、行为指标（40%）、能力指标（30%）；中层管理人员业绩指标（40%）、行为指标（30%）、能力指标（30%）；基层管理人员业绩指标（50%）、行为指标（30%）、能力指标（20%）。

1、业绩指标：关注员工工作目标达成度。根据岗位职责、绩效目标确定岗位关键绩效指标（kpi）4—6项，业绩指标仅由其直接上级根据年初计划进行客观评价。

2、行为指标：关注员工工作过程中的行为表现、工作态度、意识等，如合作精神、开拓创新精神、责任意识、安全意识、遵守纪律、文明办公、主人翁意识、独立自主性、执行力等。主要以企业文化、企业制度、岗位要求为依据。与本岗位无关的指标不作考评。

3、能力指标：关注员工的个人特质和工作能力等，如工作知

识、市场分析能力、突发事件处理、有效沟通技巧、计划控制、时间管理、组织协调能力、问题解决能力、激励指导、决策水平、授权等。主要以本岗位关键能力为主导。与本岗位无关的指标不作考评。

1，直面人员流动新形势，及时满足一线人员需求。参加现场招聘会5次。通过人才网和职介，及时响应卖场的需求。据不完全统计，共招聘录用播音员、收银员、保安36人次，为资生堂、同仁堂、联惠家居、日高、鞋包、女装、运动休闲、七楼特卖等招聘店长、营业员75人次。停业装修期间，组织卖场定岗定编定员工作，竞聘上岗87人。

2，围绕经营管理中的实际问题，开展了多层次的培训。

1、组织培训45次，4547人次。其中，经营管理培训12次590人次，专业技术培训6次，柜台服务人员培训8次2560人次，培训师培训与演练10次共190人次，新进营业员培训10次共813人次。邀请内部培训师给新进营业员培训，丰富了新进营业员培训内容，又提高了培训师的实战能力。

2、管理人员培训：《领导商数》、《赢在执行》、《有效思考与竞争力》、《职业生涯规划》和《门市销售技巧》研讨、经营业务分析研讨会和财务分析会、管理人员春训班□□20xx年工作意见》、《管理变革与创新》、《双赢谈判技巧》、《非财务人员的财务管理》、《商务礼仪》）。

3、销售经理、助理、柜店长、营业员、收银员和后勤人员培训：日常规范、着装礼仪、商品陈列、行动路线、安全知识、色彩分析与服装搭配、操作实务。指导了鞋类营业员蹲式服务。与卖场组织了亲善式服务、售后服务和业务素质提升轮训，出台了《新进营业员培训指导跟踪表》。

3，细化考核与绩效管理，提升规范化管理与工作业绩水平。

1、修订完善《常规考核制度》，制定《考勤管理制度》，实行全员上下班考勤打卡制度。制订了《绩效考核补充意见》，使压力层层传递到每一位员工，形成环环相扣的绩效体系。

2、探索实施360度绩效考评，了解管理人员胜任能力，帮助找出自身优势与不足，为岗位绩效改善提供了有效依据。

4，落实基础工作，有效控制人力成本，完善员工社会保险。

芳草园享受政策补贴27400元。调整了自营柜长工资测算办法，实现多劳多得。签订《临时用工协议》，为临时人员办理社会保险补贴每月150元。督促供应商为促销人员办理社会保险，85%以上厂方人员都已缴纳了社会保险，有效缓解了厂方促销人员的后顾之忧。

5，开展各项创建工作和团队活动，增强企业凝聚力。

1、开展各项创建工作，先后获得江苏省先进政研会、厂务公开先进集体、模范职工之家、常州市“五好”非公企业党建工作示范点、先进党组织、学习型企业示范单位、文明单位标兵等荣誉。

2、承办了职工卡拉ok大赛、扑克牌升级大赛、水上运动会、营业员业务技能展示（鞋、化妆、服饰类），并参加了市职工服饰搭配业务技能比赛。

组织“提升管理、温馨服务”大反思，收到意见179条，建议126条，反馈至相关部门落实整改措施。组织开展了“学东方，看泰富”大讨论和演讲比赛。

## 企业真抓实干心得体会篇八

新学年,新气象,我部将本着“服务同学.锻炼自己”的原则,争取建立一支“善于发现.迅速反应.善于创新.讲究效率.

”的外联部。

外联部作为学生会唯一对外和具有商业气息的部门，承担着联系校外各社会团体，社会组织，树立校团学联的良好形象，并全心全意为同学服务的任务。

在新学期 我们具体制定了如下工作计划：

### 一、初期本部建设

本学期初，部门将在招新中吸纳部分部员，分三个阶段，对部员进行了培训，迅速组织调动起来，使外联部顺利度过过渡期。

一阶段，制作了一份普遍适用的赞助文本，发放给各部员，并要求他们尽量针对各自所联系企业具体情况进行修改。

二阶段，以干部带领部员的方式，让他们从中学习，在学习时要求部员自己收集资料，每人确定自己熟悉、有兴趣联系的一类或几家企业，开始最初的接触。

三阶段，把所有部员分成几个小组，让他们自行组合，根据自身的特点对不同的企业进行接触。通过上面的准备工作，使外联工作步入正轨。

二. 总结上一学年的工作经验，在部门内和学生会的其他部门进行经验交流和学习。开展部内联谊等活动，让其在精神面貌和能力水平上能不断提高。

三. 协助各部，做好外联配合工作，尽量帮助他们寻求赞助商。

四. 加强我院与其他大专院校之间的联系，扩大院校之间的沟通往来，联合学习部, 文宣部, 体育部等其他部门邀请其他大专院校的同学参加我院举行的各类学术、文娱、体育等活动，

并派学生代表参加其他院校举行的各类活动, 创设一个良好的交流平台, 丰富同学们的课余生活。

5. 外联部将会尽可能的发挥本部作用, 与有可能成为合作伙伴的各企业、事业单位做好沟通|方|案范与交流, 建立良好的合作关系, 以便为我系的各大活动提供物资所需, 保障活动的完善与到位。

以上为外联部的一些工作设想, 在具体实施过程中, 由于各种因素的影响, 也许会有一些变更与调整。相信这界学生会主席团、各部门一定会给予外联部各方面的支持, 共同把外联工作做好 除了计划之外, 我们会在实际的工作中力求做到更好, 我部将始终以院学生会主席团为核心, 积极贯彻主席团的各项决策, 配合校学生会主席团及其它部门开展工作, 为构建和谐校园. 文明校园. 知识校园而努力!