

# 意识形态基层网格化落实情况 综治信息 网格化工作汇报(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 意识形态基层网格化落实情况篇一

### 一、思想上要高度重视

前段时间，郑州市委副书记王璋专门到我局调研了我市的城市管理网格化管理工作进展情况，当时他到荥阳调研的单位只有两个，另一个是工商局，这说明了什么？说明了我市已经把本局的网格化管理工作作为了我市的一个标杆要立起来。

一、提高，多想办法，深入研究，切实把网格化管理工作抓实抓好，抓出成效，从而推动我市整体发展，更好地为居民提供贴心服务。要进一步解决思想上的重视问题，要从以下三个方面来体现：一是要把思想上的重视体现在对市委部署的深刻理解上。对于网格化管理工作，市委高度重视，推进这项工作是上级有要求，现实有需求，实践有成效。要从维护社会和谐稳定的认识高度和工作大局出发，精心谋划“网格化管理”这项工作。这项工作抓好了，推动各项工作的基础就会逐步夯实。这也是市委为什么要如此重视这项工作的重要因素。二是要把思想上的重视体现在推进工作的力度上。为全面推行网格化管理工作，前段时间，我局花费大量精力，作了很多工作，从组织考察组到老鸦陈街道学习取经、到前期工作调研，从试点工作的实施，到面上全面铺开，局领导小组和办公室同志倾注了大量的心血，应该说，我们今天的工作思路，是反复调研、扎实试点和系统总结基础上形成的，我们当前的成果，是在全局各级干部的齐心努力下取得的，

我们决不能半途而废、敷衍塞责，而是要紧紧围绕市委、市政府的部署，始终保持积极进取的精神状态，加大力度，狠抓落实，切切实实把各项工作抓到位。三是要把思想上的重视体现在谋求工作成效上。当前，局属各单位基本完成了网格化管理的各项基础性工作，但是，我们要清醒地认识到，这只是推进工作的第一步，千万不要以为网格划分了、团队组建了，任务就已完成了。下步，要集中精力引导网格管理服务体系投入正常运行，确保发挥作用。因此，我们的任务还很重，还有许多工作需要我们去推动、去督促、去落实。

## 二、氛围上要更浓厚

一要加强工作督查指导，进一步营造工作声势。局领导小组成员，长效办公室，要继续深入基层，加强对面上工作的督查指导力度。各部门主要负责人也要亲自对本部门的工作落实情况进行督查。这既是推动工作的需要，也是营造声势的需要。二要加大对面上工作的宣传力度，树立良好的工作导向。借助新闻媒体推进基层网格化管理工作，多角度多层面报道基层的好做法好经验，对试点单位要着重提供促进运行、发挥作用等方面好的做法和经验。其他部门也要充分发挥广播、公开栏、黑板报、标语等作用，做好政策宣传、工作发动和舆论造势工作，切实把市委、市政府对网格化管理工作的要求与期望传达到基层一线、贯彻到基层一线，落实到基层一线，切实让群众了解和支支持我们的工作。三要注重各类典型做法和先进工作典型的挖掘和培育，发挥示范点的带头表率作用。局长效办公室要及时总结提炼基层的成功做法，做好书面材料汇总，及时加以推广，充分发挥示范带动作用。同时对落实不力、工作后进的单位要进行通报批评。特别是试点单位，在下步工作中，要继续在规范网格管理和服务体系运行，发挥网格管理和服务体系作用上作出示范，继续为面上工作提供经验。

## 意识形态基层网格化落实情况篇二

xx街道按照市委、市政府的部署和要求，自7月份起积极推进综治“网格化”管理工作，在工作的具体落实方面积极探索、创新进取，各个网格的工作正在逐步展开。现将近期的工作情况汇报如下：

xx街道有xx社区□xx社区□xx社区□xx社区xx社区等五个农村新社区，在各社区建有综治办公室，每个社区配一名信息录入员；五大社区共划分出x个网格，各配一名网格长。

7月底，我们在“双基”工程建设的文件□x街委„2012“x号）中提出了“网格化管理，组团式服务”的概念，并召开了“平安创建”动员大会。8月份，我们召集社区、各相关职能站所对“网格化”实施方案进行筹划，共开了x次调研会，经过不断地探讨和完善，明确了工作制度、工作流程、奖惩措施、网格长人选等细则，并独立设计了我街道专用的信息采集单。8月底，我们完成了网格长上岗培训工作，建立了网格长qq联络群，统一为网格长制作工作证。9月1日所有网格长正式上岗。9月份共计收集录入信息x条，其中矛盾纠纷x条、治安隐患x条，有效化解x条（较大事件x起，防止民转刑案件x起，群体性事件x起，涉及金额x元）；民生服务信息x条，处理x条。

经过一个月的摸索，我们在工作中发现不少问题和不足，

主要为以下三点：

（一）网格分布不合理。根据市政府的网格划分，我街道共有xx个网格，网格长经费由市财政保障。但是经过实地调研，对村居面积、常住人口数、新居民数、出租房数等方面进行数据的对比分析，发现在xx社区□xx社区□xx社区□xx社区□xx社区和xx社区等6个城市社区划分的网格数偏少，网格长工作

量过大，不利于工作的开展，因此我们对网格进行调整，增加了10个网格，10名网格长的经费暂由街道财政保障，但由于此项经费不在街道财政预算之内，故已报告市政法委，请求市政府解决网格调整和网格长经费的问题。

（二）信息采集及处理难。从9月份各网格长采集的信息来分析，各网格长采集的信息数量是比较多，但是质量却无法保证，例如信息重复采集、采集单填写不规范、信息分类不明确。另外有些矛盾十分琐碎（如夫妻吵架），难以定性、处置，如果不闻不顾，既是对网格长工作积极性的打击，也无法保证其一定不会引发事故。对于这类影响范围微小的不稳定因素，我们目前只能让网格长保持关注，无法进行政府干涉解决。

情况底册，网格长采集信息之后不与底册进行核对直接上报社区，导致信息的重复采集；网格长、信息录入员不按照制度按时上交信息采集单，延误处置单的派遣；各职能站所对不稳定因素的核实和处置不够及时，拖延了回单时间。这些情况直接导致不稳定因素不能及时得到解决，极易导致引发社会矛盾、安全事故。

我们下一步计划主要是解决以上几个问题：

（一）加强培训。上岗培训的时候，网格工作相关人员可能对“网格化”管理只有抽象概念，经过一个月的实际操作，所有人员对网格化管理有了一定的认知，根据出现的问题，我们将再次开展培训会（以后将会定期召开培训会），培训会上将强化培训业务能力，并鼓励各工作人员之间互相探讨交流工作经验。

（二）加强落实责任。督促各级部门、只能站所切实加强对综治“网格化”管理工作的领导，层层落实责任，强调本项工作的重要性，明确日常工作内容，落实考核细则。

（三）做好宣传。做好宣传，让群众认识到网格长的职责和作用，培养群众“有矛盾纠纷能通知网格长，有困难能找网格长”的意识，创造全民参与“平安创建”的氛围。

## 意识形态基层网格化落实情况篇三

今年9月，在开展党的群众路线教育实践活动中，址山镇正式出台了《农村网格化管理工作方案》，将全镇13个村（居）、157个自然村和7798户村民，划分为镇、村（居）、村民小组三级共171个网格，全镇干部均纳入网格化管理工作中。

方案以领导干部驻村，其他人员联系村小组（或生产队）的形式，层层落实联系服务群众责任。与此同时，该镇还制定了相应的实绩考核办法，鼓励驻村镇干部认真做好网格化管理工作。

近日，记者走访了址山镇禾南村。在村委会办公室，驻村干部正在开会，了解近期进村入户发现的问题，探讨解决办法。会后，驻村工作组来到下黄、高咀等自然村，了解自来水改造工程、新农村建设进展状况。随后，他们还进村入户，了解村民晚稻产量和晒谷的情况。

高咀村村民谢玉辉除了种田以外，还承包了800亩林地种植经济林木，谈起驻村干部，65岁的辉伯竖起了大拇指。

实施网格化管理后，驻村干部都向村民派发了联系卡，方便村民联系。现在，驻村干部与村民都十分熟络，成为当地群众的“贴心人”。

目前，址山镇驻村、组干部每个星期至少有1天要到村内走访，记录《

民情日记

》、填写《民情登记卡》，此外，驻村工作组每周还要召开一次例会，对发现问题进行梳理总结，填写上报《工作情况周报表》，交由镇党委政府研究解决。

据了解，实施农村网格化管理两个月以来，址山镇已经解决了90多个涉及城镇管理、农田水利建设、信访调解等方面的问题，驻村干部也成为了推动农村发展、促进社会和谐稳定的另外一支主力军，为我市建立领导干部驻点普遍直接联系群众工作摸索出一套良好的经验和做法。

## 意识形态基层网格化落实情况篇四

报材料

区、乡镇劳动保障监察网格化工作汇报材料

镇劳动保障所第二季度网格化工作汇报

为了进一步有效推进劳动保障监察网格化管理工作，及时反应劳动保障监察网格化管理工作的开展情况，现将我镇劳动保障所第二季度工作情况总结报告如下：

一、强化宣传工作。一方面，我们加大了对用工单位和个体工商户的宣传力度。针对辖区企业，我们采取了集中宣传方式，6月上旬召开的辖区企业安全工作会时，在会上向参会单位宣传了开展劳动保障监察网格化管理的目的意义，讲解《劳动法》、《劳动监察条例》。6月下旬，我们采取了发放宣传单的形式进行宣传。另一方面，我们组织街道劳动保障监察员、社区劳动保障协管员，以及对企业入户调查人员，进行了《劳动法》、《劳动监察条例》的宣传。

制度和源头上防止拖欠农民工工资、损害农民工利益的现象发生。五是及时处理辖区内投诉、完成督办件、协办件的处理。

省劳动保障监察网格化管理工作意见》和《福建省劳动保障监察网格化管理工作方案》的通知》、《市劳动保障局关于印发〈市劳动市劳动保障监察网格化管理工作方案〉的通知》等有关文件精神，在区委、区政府，市劳动保障部门的领导下，各乡、街道紧密配合，扎实工作，我区劳动保障监察网格化管理工作取得了一定成效。现将我们的主要做法汇报如下：

一、广泛宣传、全面部署开展劳动保障监察网格化管理工作。省、市关于开展劳动保障监察网格化管理工作的相关文件下发后，我区高度重视此项工作，及时召开专题会议、传达会议精神，全面部署开展劳动保障监察网格化管理工作。成立领导小组、召开工作会议、传达文件精神、全面部署工作。

导、区劳动保障监察大队组成。去年4月初，召开了全区劳动保障工作会议，各乡、街道分管领导、劳动保障事务所所长、社区劳动保障工作站以及有用人单位的行政村负责人共100多人参加了会议，会上传达了省、市有关劳动保障监察网格化管理相关文件精神，积极宣传劳动保障监察网格化管理工作的目的意义，对劳动保障监察网格化管理工作进行了全面部署，并把此项工作列为区劳动保障局工作重点，会议极大提高了乡、街道、社区工作人员的思想认识，为全面推动劳动保障网格化管理工作奠定了基础。

制定实施方案、确定管理网格、健全工作制度。

确定管理网格。我区以各乡街道行政区域为单位，划分5个一级网格，以社区、村区域为单位划分28个二级网格，并以区、乡、街道、社区为单位分别制作精美彩色示意图，标明各网格的管理范围，目前全区两级网格示意图已经全面完成。三是落实管理人员。在每个乡、街道一级网格分别聘请2名劳动保障兼职监察员。在每个社区二级网格聘请1名劳动保障法律监督员。四是健全工作制度。为加强管理，明确任务，我们制定了《区劳动和社会保障局劳动保障监察网格化管理工

作职责》、《区劳动保障监察大队劳动保障网格化管理工作职责》、《街道劳动保障兼职监察员工作职责》、《社区劳动保障法律助理员工作职责》。截止目前，按照《方案》计划，各街道劳动保障事务所、各社区劳动保障工作站，两级网格示意图、工作职责均已上墙，此举标志我区劳动保障网格化监察试点工作正式全面实施。

## 二、全面、有序推进劳动保障监察网格

化管理工作。

劳动保障监察网格化管理是一项全新的工作，为确保各项任务的完成，我区根据省、市的要求，结合我区具体实际，有序推进各项工作。一是开展试点工作。6月下旬我区召开劳动保障监察网格化专题工作会议，组织各乡、街道、社区负责劳动保障工作的领导学习文件精神，邀请市劳动保障监察支队的同志进行指导，确立列东街道的圳尾社区和列西街道的翁墩社区为试点社区，省厅监察处领导对我区劳动监察网格化试点单位进行调研指导，深受好评，对下一步工作提出了具体要求，并明确在试点的基础上，逐步向全区推开。

分类，截止目前各社区已对我区476家企业用人单位建立台账，录入电脑，及时完成工作目标计划。四是提高业务素质。组织各乡、街道劳动保障事务所10名工作人员参加省里举办的兼职监察员的培训班学习，并组织48名社区劳动保障工作站人员参加区里组织劳动保障法律监督员培训班的学习，请市监察支队的专业人员进行授课，并全部通过考试结业，促进和提高两级网格化的管理人员业务素质。五是成立“社企就业互助会”，开展职业介绍。翁墩社区的“社企就业互助会”在网格化的建设中有着非常独特的作用，在总结其经验的基础上，在全区推广，通过社区与本社区企事业单位建立就业互助机构，进一步掌握用人单位缺工、用工、技能培训等信息，开展有针对性的职业介绍、技能培训等就业服务，并将就业与维权有机的结合起来，如圳尾社区对介绍到社区

用人单位的就业人员，采取回访的方式，了解在用人单位的工作时间、享受待遇等方面的情况，进一步与用人单位沟通，确实维护劳动者的权益。

中队的作用，进一步明确职责和任务，以创新的方式，全面推进我区劳动保障监察队伍建设，变被动监察为主动监察、有限监察为全面监察、静态监察为动态监察，建立起市、区、街道社区、四级劳动保障监察管理网格。

### 三、存在问题

社区二级网格劳动保障法律监督员基本上都承担着社区大量的工作，开展此项工作又无专项经费，影响了劳动监察工作的效率和质量。

### 四、下一步工作

1、进一步加强劳动保障监察网格化管理工作各项制度的建设，完善措施，加强管理，扎扎实实地摸清用人单位家数，做到底子清、情况明，确保全区劳动保障监察“两网”管理工作稳步推进，扎实开展。

劳动保障法律监督员进行信息采集，用人单位违反劳动保障法律法规行为的排查、登记，报告，举报投诉案件的受理、报告、调解等各类业务培训；并积极探索建立法律法规宣传咨询、投诉登记、案件调解等基础管理台账，提高工作效率和质量。

3、根据实施方案的要求，使全区劳动保障监察网格化管理工作尽快实现横向到边、纵向到底、责任明确、跟踪及时的劳动保障监察全面覆盖和动态监管目标，形成全覆盖、全方位、全动态、全过程的劳动保障监察机制。

# 意识形态基层网格化落实情况篇五

## 表态发言稿

各位领导、同志们：

在实地察看洪合镇新王桥村“网格化管理、组团式服务”工作开展情况和听取兄弟单位做的经验交流发言后，我们深受启发，我们下一步将结合我镇“网格化管理、组团式服务”工作实际，吸取洪合镇新王桥村工作经验，重点做好以下几个方面工作：

### 一、加强宣传，统一认识

一是召开动员大会，加大网格化管理“一张网”模式宣传，使广大党员干部认识到网格化管理是社会服务管理的新模式，是解决群众困难、化解矛盾纠纷的有效途径，引导群众了解、支持和参与网格化“一张网”工作，二是召开由相关职能部门参加的座谈会，建立横向工作协调机制，统一思想认识，强化大家做好网格化“一张网”工作主人翁意识，避免推诿扯皮现象发生。三是召开培训会，重点加强网格信息采集和处置工作人员业务水平。

### 二、科学划格，整合资源

干部、协管员、村干部、大学生村官和综治“八大员”等，严格按照“一张网”模式要求，组建服务团队，形成“一岗多能，一专多能”工作机制，切实开展网格服务和管理工作。

### 三、明确责任，强化督查

制定考核办法，明确镇本级、社区和村工作职责，建立网格化考核机制和督导检查机制，组织人员开展经常性督导检查，及时发现问题改进工作，不断总结经验，提高工作水平。

为实现管理的精细化，在尊重村（社区）大格局不变的基础上，坚持尊重传统、着眼发展、便于管理的原则，以村为基本单元，将我镇辖区划分为54个网格从而实现管理服务的全方位覆盖，做到信息的上通下达。

## 二、精心组建村（社区）服务联络员队伍，加强队伍管理

综治网格化管理精细化的目标，及时收集联络网格的居民居住动态、综治维稳、消防安全等方面的信息，协助村（社区）做好治安防范、房屋出租户与流动人口管理、纠纷调解、民生保障等方面的服务工作的职责，并及时做好信息上网工作。

此外，我镇还专门聘请人大代表、退休人员和村（社区）德高望重人员组成矛盾纠纷化解小组，专门负责矛盾纠纷化解工作。

## 三、健全村（社区）服务联络员工作制度，建立高速快捷的信息收集渠道和反馈机制

走访排查制度。村（社区）服务联络员每周至少走访一次联系网格，组长每月至少走访一次，联系领导每季至少走访一次，以便及时了解和收集居民需求和困难、排查调处矛盾纠纷、征求对村（社区）工作的意见或建议。今年以来，全镇共排查各类矛盾纠纷71起，有效化解71起（重大疑难案件化解9起，涉及金额38.15万元），防止民转刑案件1起、群体性事件1起。

## 四、有效整合巡防资源，创新治安防控机制，切实维护社会治安秩序

犯罪嫌疑人27名，刑拘16人——网上逃犯2名，治安拘留11人），受到了辖区群众的广泛好评。三年来，我镇治安形势逐年下降，截止目前全镇共发各类刑事案件28起（含凤巢办7起），原镇区同比下降27.58%，查处治安案件39起（含凤巢

办5起），原镇区同比略有下降。

为营造“人人参与平安创建”的良好氛围，充分发动人民群众的深厚力量，我镇高度重视“平安志愿者”和群众治安巡逻员队伍建设。目前我镇有“平安志愿者”、群众治安巡逻员100多人。

## 五、下步工作思路

4月28日全省推进网格化管理、组团式服务会议召开后，我镇及时召开会议，传达贯彻会议精神。特别是5月4日参观学习昆阳镇综治网格管理“一张网”模式现场会后，我镇领导高度重视，明确表示要按照县委要求，扎实抓好综治网格化管理“一张网”模式工作，确保8月份完成镇级网格建设，10月份完成社区网格建设。下步工作计划：

### 一、加强宣传，统一认识

一是召开动员大会，加大网格化管理“一张网”模式宣传，使广大党员干部认识到网格化管理是社会服务管理的新模式，是解决群众困难、化解矛盾纠纷的有效途径，引导群众了解、支持和参与网格化“一张网”工作，二是召开由相关职能部门参加的座谈会，建立横向工作协调机制，统一思想认识，强化大家做好网格化“一张网”工作主人翁意识，避免推诿扯皮现象发生。三是召开培训会，重点加强网格信息采集和处置工作人员业务水平。

### 二、科学划格，整合资源

针对××实际情况，科学划分网格，在原来54个网格基础上新增新居民聚集区两格（南陀村皮革工业园区和腾溪村工业园区），在此基础上划分若干片格，使网格划分更加合理；同时结合幸福社区、事权下放等工作，有效整合社区干部、协管员、村干部、大学生村官和综治“八大员”等，严格按照

“一张网”模式要求，组建服务团队，形成“一岗多能，一专多能”工作机制，切实开展网格服务和管理工作。

### 三、明确责任，强化督查

制定考核办法，明确镇本级、社区和村工作职责，建立网格化考核机制和督导检查机制，组织人员开展经常性督导检查，及时发现问题改进工作，不断总结经验，提高工作水平。