

# 免费劳动合同书电子版下载(实用9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 免费劳动合同书电子版下载篇一

(以下简称甲方)：

(以下简称乙方)：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

1. 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作岗位为 职位，乙方应经过 月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，但必须提前三十天通知对方。
2. 甲方根据国家有关规定和医院经营状况实行等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和条件确定其相应的工资标准为每月（人民币） 元整（含医药费用、病假工资、养老保险费用及工伤保险费用等），奖金按单位考核制度计算，工资以银行转帐或现金形式支付，按月发放。
3. 甲方每月收取乙方工资总额的8%作为职位风险金，乙方获准离职时，甲方予以全额退还。
4. 甲方根据乙方的行为和工作表现增加工资。
5. 乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作六天，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

6. 乙方有权享受和本院在职员工法定节假日以及婚假、丧假等假期的同等待遇。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按规定支付乙方加班费。
7. 甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排。
8. 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。
9. 甲方有权根据工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，完成甲方指派的工作任务。
10. 甲方根据工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品、提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。
11. 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按单位有关规定办理。
12. 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本院工作时，可以提出辞职。辞职员工如系由卫生院出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。
13. 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反甲方规定的其它规章制度，甲方有权按规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反规章制度，造成本单位利益受到损害，如单位声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

14. 如果乙方违反合同规定，贪污受贿、严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”、“合同履约金”及“职位风险金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

15. 乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本院机密消息。乙方在职期间不得同时在与本院模式相似的、团体以及与本院有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本单位离职时，应向单位主管人员交回所有文件资料，包括通信、备忘录、患者清单、图表资料及培训教材等。

本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_壹\_\_年于\_\_年\_\_月\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_壹\_\_年。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章） 乙方（签章）

年 月 日

## 免费劳动合同书电子版下载篇二

甲方(用人单位)名称:

地址:

法定代表人或委托代理人:

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄：

身份证号码：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

桔吉酒店所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

## 第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，期限为年，试用期为个月。本合同有效期为自试用期届满后的\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期不计入双方劳动关系存续期间。

## 第二章 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常工作任务，临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第三条 乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

## 第三章 工作时间

第四条 甲方安排乙方执行下列()项制度：

(一)执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

(二)执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

#### 第四章试用期及其考核

第五条试用期间为个月，试用期内月薪\_\_\_\_\_元，试用期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工；如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

#### 第五章劳动保护和劳动条件

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费办理并交由甲方统一管理。

#### 第六章劳动报酬及福利待遇

第八条乙方转正后，每月工资人民币元。其它各项津贴(如夜班费等)按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月日发放上月工资、奖金及各项津贴。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的

工资标准确定。

## 第七章社会保险

第九条甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

## 第八章劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德，不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

第十一条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分和经济处罚，达到解除本合同的条件，甲方有权单方解除合同，且该类情形是乙方过错致合同解除，乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

## 第九章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反甲方的规章制度的。

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的。

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职，甲方认为影响本单位工作任务，或者经甲方提出，拒不改正的。

(五)因劳动者过错致使劳动合同无效的。

(六)被依法追究刑事责任的。

(七)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(八)乙方经甲方考评不能胜任工作。

(九)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(十)旷工或无正当理由，逾期不归连续超过二天，或累计超过三天的。

(十一)年终考核不合格的。

本条第(一)至(六)款、第(十)至(十一)款为即时解除，无需提前告知乙方即可解除本合同;第(七)至(九)款为预告解除，甲方30日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方一个月工资后即可马上解除劳动合同。

第十四条有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的。

(二)生产经营发生严重困难的。

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的。

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第十五条受聘人有下列情形之一的，聘用单位不得解除合同：

(一)女职工在孕期、产期、哺乳期的。

(二)法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条合同期内，乙方如辞职，需提前30天书面通知甲方，经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职，否则，甲方有权停发当月工资。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 第十章当事人约定的其他内容

第十八条乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

第十九条、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、知识产权或故意损害企业利益，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿并解出双方劳动合同关系。

第二十条乙方涉及培训的，根据工作需要，甲方为乙方提供



专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约金，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

第二十一条乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除劳动合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付违约金，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

第二十二条乙方工作期间发生工伤事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

第二十三条乙方与甲方发生劳动争议，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

第二十四条乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应视情况对乙方支付见义勇为奖励。

第二十五条用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过劳动仲裁、诉讼程序解决，仲裁、诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

第二十六条合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

第二十七条乙方在市区内居留或暂住的相关手续(包括费用)由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和民事纠纷自行负责。

## 第十一章其他

### 第二十八条其他约定：

- 1、补充其他福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。
- 2、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；
- 4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。
- 5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十九条以下文件作为本合同的附件：《居民身份证》、《入职登记表》等。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印(盖章)之日生效。

甲方(盖章)： 乙方签字：

法定代表人(委托代理人)签字： 联系电话：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 免费劳动合同书电子版下载篇三

用人单位(甲方)

住所

法定代表人(主要负责人)

劳动者(乙方)性别

国籍(地区)

户籍所在地

现住址

身份证号码(其他有效身份证件号码)

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、  
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)、  
国家和自治区有关规定,甲乙双方在合法、公平、平等自愿、  
协商一致、诚实信用的基础伤,签订本合同,共同遵守本合  
同所列条款。

第一条 合同期限。

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限。

1. 固定期限。合同期限为年,自年月 日起至年月日止。
2. 无固定期限。自年,自日开始。
3. 已完成一定工作任务为期限。合同期自年,自年月 日起至

工作(项目)完成止。

试用期包括在合同期内。合同期在三个月以下的和已完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期。

## 第二条 工作内容工作地点

1. 甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在 岗位(工种)工作。
2. 工作地点。
3. 甲方应在根据本单位的生产技术、组织等条件科学的制定劳动定额、编制定员的基础上, 明确乙方所在岗位工作任务和责任制, 要求完成的数量、质量指标和生产(工作)任务。
4. 乙方应努力提高职业技能并按甲方规定完成生产(工作) 任务。生产(工作)任务为
5. 合同履行期间甲方根据生产(工作)需要, 经双方协商同意, 可以以书面形式调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范, 对乙方进行劳动安全卫生教育, 并为乙方提供规定的劳动安全设施和劳动卫生条件。
2. 甲方根据乙方的工种必须提供规定的劳动防护用品和保健用品, 对乙方从事有职业危害作业的, 应当进行劳动条件分级, 定期进行健康检查。甲乙在招用时, 应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方。
3. 甲方应当依法对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4. 乙方应严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

5. 乙方拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违法劳动合同。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

#### 第四条 工作时间和休息休假

##### 1. 乙方执行

(1) 执行标准工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商可以延长工作时间的，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 经劳动行政部门批准执行综合计算工时制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(3) 经劳动行政部门批准执行不定时工时制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2. 乙方依法享有休息、休假的权利。

#### 第五条 劳动报酬

1. 乙方应当遵循按劳分配的原则，实行同工同酬。甲方根据本单位生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式(订立了集体合同的，其工作标准不得低于集体合同的规定)，并将相应规定作为本合同的附件。

2. 乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方应当以法定

货币形式按月支付乙方的工资报酬。每月至少支付一次工资，其中试用期内工资为元，每月支付工资的时间为日。

3. 甲方向乙方支付的工资报酬，不得违背自治区的最低工资规定。甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

## 免费劳动合同书电子版下载篇四

甲方(用人单位):

统一社会信用代码:

电话:

地址:

乙方(劳动者):

电话:

身份证号:

通讯地址:

紧急联系人:

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列（）款

(一) 有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年  
(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照每月结算一次的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_

甲乙双方依法参加工伤保险，缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇约定如下：

(一) 甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二) 甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三) 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(二) 甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫

生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据5至8项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

甲方解除本合同，符合本条一款、二款5至8项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款5项还应按规定支付医疗补助费。

（二）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；



- 3、乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、法律和行政法规规定的其它情形。

（三）乙方解除合同：

1、应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

2、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）、乙方在试用期内；

（2）、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

（3）、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

（4）、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

（四）甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

（五）因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的【】人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国

家和天津市的有关规定执行。

(二) 本合同甲乙双方签字盖章后, 甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证, 双方必须严格遵照执行。本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 免费劳动合同书电子版下载篇五

地址: \_\_\_\_\_

性质: \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

民族: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

籍贯: \_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

身份：农业人口( )；非农业人口( )

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

### 二、生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 三、生产(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

### 四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 五、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：\_\_\_\_\_。

3. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4. 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

## 六、保险和福利待遇

1. 按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按本人工资的\_\_\_\_\_%，按月缴纳退休养老基金。

2. 因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费；合同期未届满的，加发失业救济费，其标准为：工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同

期)超过十二年的,以十二年计。

3. 甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就就业服务机构缴纳失业保险基金,乙方按规定享受失业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,按照《劳动保险条例》及其实施细则,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5. 乙方患病或非因工负伤,甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6. 乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7. 按国家法律、法规规定,甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_,公休假为\_\_\_\_\_,婚丧假为\_\_\_\_\_,探亲假为\_\_\_\_\_。

## 七、合同的变更、解除和终止

1. 甲方因转产、调整生产项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更劳动合同的相关内容。

2. 下列情况,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内,经发现不符合录用条件的;

(2) 按照国家法律法规规定及甲方的实施细则,乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间

的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除合同。

解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同

手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

## 八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理（）。发给住房补贴（每月\_\_\_\_\_元）。
2. 甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭菜成本收费（）。甲方负责乙方在外搭伙的管理费（）。发给伙食补贴（每月\_\_\_\_\_元）。
3. 甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴\_\_\_\_\_元。
4. 除第七条第2款外，属于\_\_\_\_\_等情况的，甲方可以解除合同。
5. 除第七条第3款外，属于\_\_\_\_\_等情况的，乙方可以解除合同。
6. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则，乙方须支付甲方所付培训费。

## 九、其他需要约定的事项

\_\_\_\_\_。

## 十、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

## 十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：盖章乙方：签章

法定代表人(委托代理人)：签章

合同签订时间：年月日

鉴证人：签章

鉴证机关：盖章

合同鉴证时间：年月日

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家带来的5篇《最新劳动合同书电子版劳动合同书电子版免费下载》，希望对您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。

## 免费劳动合同书电子版下载篇六

聘用单位(以下简称甲方)：

联系电话：



受聘人(以下简称乙方):

身份证号码:

联系电话:

受聘岗位: 口腔医师

兹有聘用单位(甲方): 决定聘用乙方(受聘人): 从事口腔医疗工作, 经甲、乙双方协商一致, 达成如下协议:

自\_\_年7月1日至\_\_年6月31日止, 聘期壹年。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

正式聘用期年工资为: 16000元, 请假时间不扣工资。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品, 由具体聘用部门负责安排。

2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、按照口腔诊所工作要求, 甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件, 乙方提供并备查, 同时协助指导乙方办理具体手续。

1、签署合同后, 乙方办理好各种变更注册和登记手续, 利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程, 服从甲方的工作安排。在诊所工作期间, 对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假, 甲方应予以批准, 并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下, 甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故, 乙方不承担任何医疗和民事的法

律责任。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1) 甲方提出聘用申请，(2) 乙方同意

(3) 乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(4) 甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

甲方签字：

乙方签字：

年月日

## 免费劳动合同书电子版下载篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规的规定，自

愿签订本合同。

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_专业教学工作。

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

甲方按照乙方授课时长向乙方支付薪酬，课时费为元/课时。  
甲方须每月\_\_\_\_日前向乙方足额发放上月工资。

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

- 1、按时足额向乙方支付薪酬；
- 2、为乙方创造良好的教学条件；
- 3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- 2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。
- 3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前十日以

书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

2、甲方须为乙方提供安全的教学环境，做好各项安全防范工作，并加以监督，如因甲方设施、设备存在问题导致教学期间发生学员人身意外伤害，由甲方承担主要责任。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**免费劳动合同书电子版下载篇八**

甲方：

乙方：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，本着平等、自愿、协商一致的原则，经双方同意签订如下劳动合同，确立劳动关系，共同遵守执行：

第一条本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，合同终止时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。前一个星期为试用期，试用期合格后本合同自动延续为正式合同；合同终止前两天，双方应协商是否续签问题。

第二条乙方应聘的工作岗位是，甲方根据企业情况有权调动乙方的工作。

第三条试用期内乙方若提出辞职，需提前一天告知甲方。试用期后乙方在合同期内提出辞职应按甲方的规章制度办理，并承担甲方出资的相关教育培训费用。

第四条试用后经甲方考核合格，乙方可转为甲方正式员工；考核不合格者，延长试用期或予以辞退，正式员工将享受企业规定的福利待遇。

## 1、工资

(1) 工资由基本工资奖金组成。

(2) 根据不同的岗位及业务水平等分别确定工资和奖金标准。

(3) 转正后的最低工资（含津贴、福利等）不低于\_\_\_\_\_元。

2、工作时间每周工作时间按国家或地方规定执行。

3、加班甲方根据工作需要可安排乙方加班，乙方应服从安排，甲方应按国家规定予以换休或支付加班费。

4、其他福利

(1) 全勤奖

(2) 供应工作餐

(3) 年休假。

第五条

1、乙方若有下列情况，甲方有权单方面解除合同。

(1) 不遵守企业的规章制度。

(2) 消极怠工或不负责任给企业造成重大损失。

(3) 不能胜任工作。

2、甲方若有下列情况，乙方有权单方面解除合同。

(1) 经国家有关劳动部门确认，劳动安全、劳动卫生条件恶劣，严重威胁乙方身体健康。

(2) 甲方不能按照劳动合同规定，支付劳动报酬的。

第六条双方责任

甲方责任

1、每月定时给乙方发放薪金。

2、执行国家有关劳动法规，制定企业规章制度。

3、对乙方进行技术、业务培训。

## 乙方责任

1、认真完成公司安排的各项工作任务。

2、遵守公司的员工守则和各项规章制度，遵守国家的法律法令，讲文明、讲礼貌，维护社会公德。

3、参加甲方提供的'技术培训，以提高工作能力。

4、乙方应将本人的手机号、住宅电话等通讯方式告知甲方以防耽误工作。

5、乙方未履行辞职手续而擅离职守的，一次性赔偿甲方五千元整，由于擅离职守而造成的甲方其它经济损失，甲方有权予以追讨。

6、由于乙方违反本合同、员工守则或甲方的规章制度，而给甲方造成经济损失的，乙方应负赔偿责任，使甲方免受损害；在不违背法律和法规规定的前提下，甲方有权在乙方的工资中扣除乙方应付的赔偿费用。

## 第七条双方需明确的其它事项：

第八条此劳动合同一经双方签定，立即代替双方之间以前一切口头和书面的合同和协议，乙方确认已与除甲方外的其他雇主终止了所有用工关系或劳动关系。

第九条甲乙双方履行劳动合同如发生争议，可先协商解决或在\_\_\_\_市劳动争议调解委员会申请调解，也可当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

甲方盖章：

乙方签字：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 免费劳动合同书电子版下载篇九

甲方：

乙方：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条乙方每周工作\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_\_小时。

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_。

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第八条甲乙双方约定的其他事项



第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日