

2023年目标责任状发言词(汇总6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

目标责任状发言词篇一

为深化企业改革，并贯彻落实室提出的：“外部树形象，内部求效益”的治店大纲，激励全店员工的工作积极性，确保总经理室下达的月度、季度、年度的经营计划的完成，现根据的实际情况，签定如下目标责任书：

- 1、全面负责部的工作，制定餐饮部门、长短期经营预算，带领全体员工积极完成和超额完成指标。
- 2、建立和完善餐饮部门的各项规章制度及服务程序与标准，并督导实施。
- 3、控制餐饮部门各项收支，制定餐饮销售价格，监督采购和盘点工作，进行有效的。部门工资总额不得超过营业总额的15%，餐茶酒具破损率不得超过3%。
- 4、发现问题即使采取措施，出色的完成各项接待任务。
- 6、组织员工进行业务知识的培训，全年培训不低于4次，合格率达90%以上，确保符合行业标准。
- 7、建立良好的对客关系，主动征求客人对餐饮的意见和建议，积极认真地处理宾客的投诉，保证最大限度地满足宾客的餐饮需求，提高，全年宾客投诉率不得高5次。
- 8、重视安全和饮食卫生工作，认真贯彻《食品卫生法》，开

展经常性的安全保卫、防火教育，确保宾客安全和餐厅、厨房及库房的安全，达标率100%。

9、积极开展开源节流活动，杜绝长流水、长明灯的现象。

10、完成总经理交办的其他工作。

1、全年实现经营指标200万元，膳食毛利率45%，综合毛利率42%。

2、酒店对餐饮部实行双指标的考核办法。即：经营指标或毛利指标有一项未完成的，必须将另一项指标折算后进行填平补齐，方可进行考核。

3、完成各项指标的，按照《卧龙假日酒店薪资管理办法》全额发放基本工资、效益奖金。

4、完成90%以上的发放效益奖金的60%；完成80%---90%的发放效益奖金的30%；低于80%的无效益奖金；低于70%的部门工资总额下浮20%。

5、超额完成指标，超出经营指标20%以内的，按5%的比例提取奖金；超出经营指标20%以上的，按10%的比例提取奖金，奖金分档计算。由部门经理根据《卧龙假日酒店薪资管理办法》中明确的奖金系数自行分配。

6、管理人员的岗位津贴按照《卧龙假日酒店薪资管理办法》之有关条款执行。

1、因受市场疲软或不可抗力的影响，导致无法完成经营指标的，部门应提出申请，上报总经理室研究适当调整经营指标。

2、部门应充分研究市场，适当地将全年的经营指标分解到每个月及季度，并报总经理室研究批准后实施。

3、每月由总经理办公室负责对各部门进行考评考核，每季进行一次考核兑现的工作。

4、本目标责任书一式二份。

部门负责人□xxx

二0xx年八月xx日

目标责任状发言词篇二

一、基本情况：

二、岗位目标：

、全面贯彻党的教育方针。努力学习教育理论，积极开展教育教学研究，认真总结经验，在实践中不断完善提高理论水平和教学业务能力。

2、关心儿童，热爱儿童。言行一致，表里如一，以身作则，言传身教，为人师表。

3、遵守学校的规章制度，遵守《济宁市中小学教师职业道德规范》。爱护学校，搞好教师之间的团结、协作，做到互帮互学、共同提高，维护其他教师在学生中的威信。

4、熟悉、钻研课标和教材，认真备课，做到学期初有计划、课后有辅导、期末有总结，有工作改进措施，对学生要进行适量的考查测试。

5、课堂教学中要体现教师为主导、学生为主体、训练为主线的教学原则，有效合理的利用各种媒体，培养学生的创新思维。

6、积极投身新一轮基础教育课程改革实验工作，开展素质教育，以优化课堂结构为核心，要求讲授正确无误、文道结合、激发学生兴趣，作业练习的质和量安排恰当，批阅有章，当堂教学效果达到教案设计目的。

7、教书育人、管教管导，对学生全面负责，既要严格要求，大胆管理，又要耐心教育，不得擅自将学生轰出课堂。面向全体学生，因材施教，对学生不偏爱、不厌弃，努力做好后进生的辅导和转化工作。教育学生必须坚持“动之以情，晓之以理，导之以行，持之以恒”的疏导方针，严禁体罚和变相体罚学生。

9、善于思考，在实践中探求、感悟。要坚持用脑子工作，力争做到：反思昨天——在反思中扬长补短；审视今天——在审视中甄别；前瞻明天——在前瞻中创新。时刻把工作与思考相结合，在思考中工作，在工作中思考，创造性地开展工作。

0、严格要求学生，要求学生作业书写格式规范化，培养学生良好的学习习惯和行为习惯。积极组织、辅导学生开展第二课堂活动，发展学生的特长、爱好。

、按教务处编排的课表上课，不迟到、不早退、不压堂、中途不无故离开教室，课堂所需物品和教具应事先准备好。

2、上课期间其他教师（包括班主任）未经上课教师同意，不得占用上课时间或因某问题将学生叫离教室，特殊情况须征得上课教师同意。

3、服从学校安排，按时填写有关表册，根据学校需要做一些临时工作，尊重科学、实事求是、不掩饰错误、不弄虚作假。

4、礼貌接待家长，学生未到校、发生不安全事故或生病等特殊情况，要及时和家长取得联系。

5、按时组织放学，静校后不得留置学生，未经学校或当班领导同意，不得私自组织活动。6、教育教学效果要确保质量，在各级各类考察中能够达到上级规定要求。考察学生不以分数作为主要依据，评价合理、科学。

责任人签名：_____校长签名：_____

20xx年xx月xx日

目标责任状发言词篇三

根据《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》(国发[20xx]2号)和交通部、省交通厅、省高等级公路工程建设指挥部的规定，为了贯彻安全第一，预防为主综合治理的方针，落实安全生产责任，加强安全生产监督管理，确保周集至六安高速公路工程建设安全生产，以下简称甲方)和合同段项目经理部(以下简称乙方)经过协商，依法签订年度安全生产责任书。内容如下：

经甲、乙双方共同努力，在工程建设期间标段工程建设杜绝死亡事故的发生，施工现场的粉尘浓度达到国家标准。

1、必须遵守《中华人民共和国安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《公路工程施工安全技术规程》及其他相关法律法规标准的规定，建立安全生产管理机构，配备专职安全管理人员，制定《安全生产管理办法》等各项规章制度，建立各项安全检查机制。

2、按合同规定负责协调地方关系，为乙方提供安全生产环境。

3、甲方不得对乙方提出不符合建设工程安全生产法律法规和强制性标准规定的要求，不得压缩合同约定的工期，不得对乙方提出或暗示将部分工程分包给不具备安全生产条件的其他单位施工。

- 4、甲方应依法定期对乙方的安全生产专项资金进行监督检查。
 - 5、甲方不得明示或暗示乙方购买、租赁、使用不符合安全施工要求的安全防护用具、机械设备施工机具及配件、消防设施和器材。
 - 6、甲方应当依法加强对乙方安全生产进行监督管理和业务指导，不得允许乙方或合谋隐瞒事故。
 - 7、甲方定期或不定期对乙方进行安全检查，对检查中发现的问题，必须书面通知乙方限期整改；甲方对乙方的处罚，必须实事求是、合法(包括程序)。
- 1、必须遵守《中华人民共和国安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《公路工程施工安全技术规程》及其他相关法律法规标准的规定，建立安全生产管理机构，配备专职安全管理人员，制定各级各类人员的安全生产责任制等各项规章制度，按规定制定安全技术措施方案，建立事故应急救援组织和应急救援预案。建立科学的安全管理体系和安全保障体系并上墙。
 - 2、不得将工程非法转包或分包。
 - 3、项目经理、分管安全副经理、总工、安全部长、专兼职安全员以及特种作业人员，必须经过法定培训，取得合法有效证件，上述人员持证上岗率必须达到100%。其他人员必须经过安全培训，做到应知应会，不培训不上岗。
 - 4、特种设备必须经检验合格。
 - 5、必须为从业人员办理人身意外伤害保险。
 - 6、内业资料必须规范齐全。

7、乙方应设立安全生产专用经费，并做到专款专用，不得挪作他用。

8、乙方必须服从甲方的安全管理，乙方应积极参加甲方组织的各种安全会议、安全培训和宣传教育活动。

9、必须向劳动者提供符合国家要求的安全生产条件和工作场所、生产设备、工具及个人安全防护用品。

10、施工现场必须符合国家安全生产法律法规标准规定的安全生产条件，安全标志必须齐全。

11、发生生产安全事故时，乙方应当积极采取措施，防止事故扩大，保护好事故现场，妥善处理善后。

12、必须严格执行安全事故报告制度，严禁瞒报、转嫁事故。

甲方在年底对乙方进行安全考核，考核结果作为年终综合考评依据。若在本年度出现安全生产责任事故，按每死亡1人给乙方和乙方主要负责人10万元和1万元罚款。

甲方负责人签字：_____

(盖章)二〇____年三月二十八日

乙方负责人签字：_____

(盖章)二〇____年三月二十八日

目标责任状发言词篇四

乙方：市场开拓部

为充分调动公司职能部门的工作积极性、主动性和创造性，

更好服务于公司的品牌建设战略和经营创收管理工作，确保公司年度目标的顺利实现，经甲乙双方协商签订本责任书。

一、考核期限□xxx年一月一日至十二月三十一日止

二、乙方责任人：翁苇，全权负责完成本责任书的各项任务指标。

三、考核指标

(一)管理目标(50分)

负责公司的业务拓展工作；负责政府部门的联络工作；

负责组织员工开展房地产市场和物业管理市场的市场调研工作，定期向公司提交相关调查报告。

协助综合管理部前期介入工作及项目入驻。

完成现有项目的物业服务合同的续签工作，确保项目的延续性。

(二)经济指标

市场开拓部xxx年的任务指标为1000万人民币，包含所有新接项目、以往项目的费用增加金额以及三产收入。(50分)

四、考核实施细则

详见附件。

五、本责任书经甲、乙双方代表签字并加盖部门印章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

总经理： 责任人：

XXXX年XX月XX日

目标责任状发言词篇五

为认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，严格落实安全生产责任制，强化安全生产监督管理，控制和减少事故，确保安全生产和文明施工，实现建设“平安鱼台”目标，县建设局特与各施工企业签订20年度《xx建设工程安全生产管理目标责任书》。

- 1、有效控制和减少生产安全事故，努力降低死亡事故发生率，杜绝三级及以上重特大事故；百亿元施工产值死亡率控制在4.5以内。
- 2、全面贯彻执行安全生产法律法规标准规范，加强安全生产宣传教育，积极开展“零事故”活动，努力争取做到工地零违章，企业零重伤，行业零死亡。
- 3、事故统计上报及时、准确，无瞒报、谎报、迟报等现象；依法处理事故并在规定时间内结案。
- 4、严格落实企业安全生产许可证制度，“三类人员”考核制度和特种作业人员持证上岗制度，并实行动态管理。
- 5、严格落实工程安全报监制度，规定工程的报监率100%。
- 6、严格落实建设行政主管部门安全生产管理评价制度，做好安全生产自评并及时上报评价情况。
- 7、全面开展建筑施工企业安全生产评价，施工总承包企业评价面达到90%，并切实将考核结果纳入企业资质管理和安全生产许可证管理，严把市场准入关。

8、全面开展安全生产达标和创建安全文明工地活动，报监工程安全达标率100%，一、二级企业优良率50%以上，三级企业优良率30%以上。

9、施工现场所用的起重设备及安全防护用具符合国家和省市有关规定要求，塔式起重机械使用前必须按规定检验合格。

10、施工企业与所属项目部签订安全生产管理目标责任书，并将施工现场安全达标、安全文明工地创建、安全教育培训、机械设备及安全防护用具使用管理、伤亡事故统计报告与调查处理等工作列入考核内容。

1、各施工企业要定期检查责任书的执行情况，并将年度执行情况于月日前书面报县建设局。

2、县建设局不定期检查责任书的执行情况，并作为年终目标责任考核的主要依据。

3、年终，县建设局对责任书的. 完成情况进行全面检查考核，并作为年度安全生产评价的主要依据。

依据考核结果□xx建设局对全面完成责任目标的施工企业及负责人给予表彰；对没有完成责任目标的，取消单位及负责人评选先进资格。

本责任书一式二份，签订双方各执一份，自签字之日起生效。

责任人：

20xx年xx月xx日

目标责任状发言词篇六

为了确保公司20xx年度销售计划的实现，结合公司发展的实际情况，经公司研究和充分协商，确定go购超市年度市场负责人的项目产品销售目标如下：

1、本合同生效日期为日。

2、公司对乙方进行业绩考核的时间，从年月日起至月日。

1、甲方聘任乙方为本公司购物超市店长，负责go购超市经营管理工作。

2、乙方必须每月向甲方提交书面经营情况汇报

3、乙方享有对下层员工的考核和奖惩权。

4、乙方所负责的销售区域范围：

5、乙方所负责的销售产品项目：。

6、人民币。

7、乙方在甲方签订本协议后，要严格控制经营成本和管理成本，毛利率不得低于%。

8、乙方应遵守职业道德，保守商业机密、切实维护企业的权益。

9、乙方必须遵守国家法律、法规及公司的各项规章制度、

10、接受总公司及授权经理的领导和监督。

11、不得违背职业道德，不得从事和本公司无关的第二职业，

不得从事有损本公司声誉的任何活动。

12、双方均严格遵守本销售目标责任书的各项约定，否则，应赔偿另一方所受的全部损失。

13、乙方在甲方的监督和帮助下，制定相关营销策略和经营计划。甲方对财务及采购进行统一管理。

14本销售责任书经乙方签字盖章之日起生效。正本一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

1、甲方给予乙方提供的薪酬待遇的基本形式为：基本工资+业务提成

2、超额内完成：按照当月的实际销售额减去基数的'销售额的提成，（当月销售考核基数为万元详见附件1），月工资为元人民币，在考核期结束的次月10日内发放。

3、未完成指标，按照当月的实际销售额减去基数的销售额的扣除，（当月销售考核基数为万元详见附件1）

3、从月日起至年月如乙方无法完成销售目标考核的%，公司将终止与乙方的销售目标责任书，重新聘用该项目负责经理。

4、乙方的销售提取奖励实行每月工资与提成一起发放，在考核期结算的次月10日内发放。

甲方负责人签字：

乙方签字：

20xx年xx月xx日