2023年化工企业安全教育培训总结(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

化工企业安全教育培训总结篇一

安全是企业的生命。成也安全，败也安全。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。但是安全应该则么搞，用什么方式让大家来重视，一直是让我们思索的问题，这次参观学习为我们带来了许多收获。

安全工作想搞好，不只是你花大力气安全培训，不只是你制定更多更全更严的安全制度，不只是你重金健全安全防护设施设备，更重要的反而是人，员工有没有用心的学习安全培训，员工有没有严格遵守执行安全制度，员工有没有按要求佩戴或使用安全防护设施设备。建立完善的安全管理考核机制，加大惩罚力度，将安全生产情况纳入月度工作考核中去，使员工获得足够的重视，提高员工安全执行力，使公司所有的安全努力能够在第一现场能够合理发挥，进而更好的做好安全工作。____和____在这方面为我们做出了榜样。

现场的参观中也能看出嘉隆对现场的不安全因素和异常也做出了重组的重视和准备，大到造气系统的dcs系统，小到每处法兰的防喷溅不锈钢护罩，都足以看出日常安全工作中的用心程度。“小病不医，终成大患”，对现场的管理再仔细也不为过。____现场管理仍然能使我们获得许多启发，值得借鉴。

__的几件安全事故的介绍，更是让我明白作为安全管理人员责任的重大，更应该迅速提高自身的安全技能。以后的工作中当根据岗位生产特点，从点滴作起，对安全生产现场进行经常性检查，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理，不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。通过安全培训教育，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。尽自己最大的努力做好安全工作。

化工企业安全教育培训总结篇二

电力生产是一门十分复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统工程中诸多因素综合作用的结果。一般而言，电力生产事故有三类：一是“天灾”，如雷电、大风、暴雨、施工爆破等不可控或不便控的自然因素，有其突发性。二是线路、设备、器材的“先天不足”，有其隐蔽性。三是“人祸”，人为地违法、违规、违章，有其盲目性。而“人祸”又占所有事故中的绝大部分。“人祸”又可分为三种表现形式：其一是对规章明知故犯，明知这样做不贴合要求，但图一时方便或抱着侥幸心理的习惯性违章。其二是对规章似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题。其三是对规章不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然或恍悟半悟。

勿庸置疑，经过有电以来的生产实践和血的教训，总结提炼了一套有效确保电力生产安全的规章制度。各电力生产企业又结合实际根据不一样生产时期制定了超多的具体保证措施，以及上级随机性，针对性的电力安全生产的指示、通报、要求等。这些是确保电力生产安全的依据，且有唯一性。可是电力生产是一个错综复杂，千变万化的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而人的认识水平，接收潜力，工作姿态，经验积累等等又各尽不一样，要把所有确保电力生产的依据变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，应是从事电力生产安全的管理者，生产者长期的、艰巨的、复杂的课题。我认为：唯一的途径就是学习—学习—再

学习。

安全既是电力生产本身的需要，更是生产职工的生命保障线，安规技规既反应了电力生产安全的客观规律，又是从事生产人的行为规范。所以，每一个从事电力生产的人，都应明白学习安全技能。

化工企业安全教育培训总结篇三

为提升安全管理人员资质能力，__月__-__日，__在__学院组织了为期__天的安全管理人员教育培训班，通过此次培训，我受到了很大的教育，收获了许多新的安全管理知识，对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作，就需要：

一、牢固树立“安全第一、预防为主”的思想

这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行。而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高刻认识，抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系。在正常生产工作过程中始终遵守有关安全产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产。

二、加大危险源的识别和风险管控的查治工作，防范各类事故的发生

安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、识别存在于工作场所的危险源。认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现安全隐患、进行切

实有效的风险管控，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除工作现场存在的各类安全隐患，把事故消灭在萌芽状态。

三、加强安全宣传培训教育，改变工作作风

从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，保证职工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，熟知岗位职责，掌握本岗位的安全操作技能，通过安全案例分析和总结，将安全理论和实际工作紧密结合起来，提高职工安全意识，增强职工的安全责任心，全面提升职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

化工企业安全教育培训总结篇四

：入职安全教育培训是新员工认知企业、掌握生产技能的过程，培训效果关系员工今后的安全操作水平，对实现安全生产具有重大意义。因此，做好员工入职培训这一源头工作显得至关重要。

：入职；培训；效果；措施

化工企业危险因素较多，要求从业者充分掌握化工厂安全理论知识与操作方法。现实中，生产一线新入职员工，普遍存在学历较低、安全意识淡薄、自我保护能力较弱问题。因此，化工企业要严把员工入职培训关，落实厂、车间、班组三级安全培训教育。本文对当前化工企业员工入职培训存在的问题进行分析，提出相应的改进措施，以期助力企业提升培训效果，实现员工安全操作，达到安全生产。

1.1安全教育培训认识不足

统计显示，大中型企业近三年因安全意识薄弱导致的生产安全事故占到事故总数的90%多[1]。安全意识差，成为制约企业安全生产的重要因素。部分化工企业管理层安全意识淡薄，为了应对安全监管部门的检查，才开展入职安全教育培训工作，因此“走过场”式培训也就见怪不怪了。有的安全管理员虽然明白安全教育的很重要，但是因为培训工作比较繁琐，涉及的内容多，就成了嘴上说重要，做起来次要，忙起来就不要。这种思想指导下，一些安全管理人员选择避重就轻，简单地介绍，或者干脆由员工自行学习。入职安全教育培训得不到企业员工的足够重视。在他们的观念里，安全培训就是学习枯燥的理论知识，学不学无所谓，只要会操作就可以，在今后的工作中谨慎些就能平安无事。培训时不认真听讲、敷衍了事，培训结束后无法将培训的内容与工作岗位相结合。一旦发生生产安全事故，受到伤害，追悔莫及。

1.2培训内容和方式不贴合实际

近些年，在安全监管部门的严格要求下，化工企业都能开展入职安全教育培训，但是受企业规模的限制，厂、车间级培训，因专职安全培训人员少，生产事情多，压缩安全培训学时。培训工作准备不充分、培训内容不及时更新，培训资料东拼西凑、沿用旧的法律、法规、操作手册情况也时有发生。多数情况下，培训采用传统讲课方式，安全培训人员照本宣科读一遍，员工因为是初次接触化工企业，听得云里雾里，无法有效理解培训内容。班组级安全教育培训少且缺乏针对性，一些班组长或兼职安全员自身对安全生产知识和技能掌握不熟悉，多是泛泛地交代几句，如注意安全、跟着老师傅学、别乱动设备，鲜见针对本岗位的安全操作规程、设备操作规程，劳动防护用品的佩戴使用与现场应急处置措施完全靠员工自行摸索。

1.3培训考核方式简单

化工企业三级安全教育培训多采用试卷考核。部分企业试卷

内容来自网上搜索，生搬硬套其他企业考试试卷，与企业实际情况不符合。厂、车间级采取开卷考试，考核员工掌握知识水平，变成考核查找材料水平，更有甚者为了让员工能通过，主动提供答案让员工抄袭，变成为了考核而考核，员工掌握多少安全知识可想而知。班组级培训很少单独考核，往往与车间考核放在一起，一场考试两张试卷，出现员工参加班组培训前就已通过班组考核的怪现象。

2.1提高思想认识

解决入职培训中一系列问题，首先应从根源上解决企业负责人和新员工在思想上不重视入职培训的问题。企业落实主体责任。化工企业负责人应认识到，职工是安全生产的一个重要因素，入职培训的重要性，不仅是《安全生产法》的要求，也是客观形势的要求，在入职培训上片刻的放松，可能会导致重大事故的发生。认真对待入职培训工作，制定培训计划，丰富培训内容，避免形式主义，不弄虚作假。打牢入职培训根基，为企业的生产提供安全保障。安监部门在日常监管中，应加强对入职培训的监督管理，对不开展培训的、在培训中弄虚作假的企业要依法从严处理。以制度约束入职培训工作。建立健全入职培训的规章制度，明确培训授课人员职责、培训要求和新员工员学习要求等，从制度上规范安全培训工作。授课人员认真备讲，不得以生产任务多为借口，不开展培训或敷衍培训。新员工要服从公司管理，严格遵守培训纪律，认真学习安全生产知识，树立安全意识。对培训中出现的违规行为及时制止，必要时予以处罚，确保入职培训扎实有效地进行。端正学习态度。新员工要视入职培训，认识到入职培训的目的，不仅是学习操作方法，更重要的是学会如何安全操作，保护自身不受伤害[2]。化工企业中，危险因素多，作业规程多，蛮干行不通，磨刀不误砍柴工，掌握安全生产知识，避免人为生产安全事故。也是安全教育培训工作的最终受益者。

2.2针对性、灵活性培训

打造优秀培训师队伍，提高培训实效性。规模较大企业，精挑细选懂理论、有实践经验的人员担当培训教师，小企业可以聘请同行业大公司或专业机构人员负责培训。定期组织培训教师接受培训，提高培训能力，达到预期效果。一线岗位人员是安全生产的执行者，培训应根据其工作岗位、员工情况不同，侧重点不同。厂级培训侧重安全意识，讲授国家有关法律、公司规章制度劳动纪律、从业人员权利义务等，帮助其建立起防范意识。车间级培训侧重部门安全规章制度、安全生产理论知识、安全职责等，起到承上启下作用。班组培训侧重进行岗位操作规程、工具使用、劳保用品佩戴、应急和自救互助。丰富培训形式，提高培训的灵活性。厂、车间培训采用讲解、观看视频、网络培训、事故案例分析、现身说法等直观的培训方式，以形象的、具体的、容易理解的知识提高员工学习兴趣[3]。班组培训应有操作环节，让员工动手操作，开展应急演练，教育他们如何避免事故的发生，正确冷静地处理各类安全事故。说千遍，不如做一遍，通过解决实际问题，有效提高现场操作技能。

2.3严考核、细总结

考核是检验培训效果的有效手段，根据企业实际情况，采取理论与实操两种考核方式。厂、车间培训采用理论考试。建立理论考试题库，并定期更新增添内容，电脑随机抽题进行考核，每个人的试卷不同防止抄袭。班组培训考核可采用实际操做考试。现场操作设备，辨识风险设备，穿戴劳保用品、使用应急救援设备，确保员工达到懂道理、听指挥、会操作的基本要求。对考核不合格的，杜绝上岗，接受再教育，三次考核仍不合格的不予录用。紧把培训考核出口关，可以有效地督促员工认真学习，掌握培训的有关内容，达到培训目的。培训完成后，应及时进行总结，建立学员档案，完善培训资料，评估培训过程的优缺点，对问题进行整理和分析，对今后的培训工作起到促进作用[4]。

入职安全教育培训的目的是提高新员工的安全素质，树立安

全意识，增强其安全操作水平。走过场、流于形式的入职培训毫无意义，甚至还会给员工留下在企业中一切都可以敷衍了事的印象，埋下事故隐患。因此，抓牢入职培训工作刻不容缓。安全生产作为化工企业永恒的主题，企业同时也应认识到入职培训仅仅是开始，还需要通过长期反复的安全培训，才能持续提升企业安全生产水平，防范安全隐患的发生，较少违章操作行为的出现，最大限度避免各种安全事故的发生[5]。

[1]蒋光.企业如何做好安全培训教育工作[j].化工管理,2019,(26):262.

[3]胡燕兰.化工企业安全培训问题及对策[j].化工管理,2019,(05):58.

[4]李梦雅.安全培训教育工作中的问题及对策[j].化工管理,2019,(22):6.

化工企业安全教育培训总结篇五

为进一步强化廉政建设，提高廉洁自律意识，从思想源头上杜绝违规违纪事件的发生，树立_____处人的良好形象，特向处纪委做出如下承诺，并随时随地接受监督检查。

2、严格执行物资供应处的各项规章制度和操作规程。

3、“做好自己该做的事”，不让别人(特别是供应商)代替自己去做应该自己亲自做的事。

4、工作中不弄虚作假，按规定收集整理好各类基础资料，不做假帐或帐外账。

5、不利用职权上的影响和便利条件为配偶、子女或其他亲友

经商办企业提供便利和优惠条件。

6、不接受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证或其他实物，不到与自己行使职权有关系的单位或个人报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用。

7、不借出差、考察、学习之机利用公款进行旅游娱乐活动，或接受可能影响公正执行公务的宴请、礼品馈赠或其他服务。

8、不利用职务上的便利，占用公物归个人使用或进行营利性活动。 9、遵守社会公德，不参加赌博等与职务、身份不相称的活动。

承诺人工作单位：

承诺人签字：

化工企业安全教育心得体会2