

最新人事工作述职报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

人事工作述职报告篇一

在紧张有序的工作中□xx年即将过去,回顾这一年的工作,我们xx人事工作在市办事处领导的关怀下,在兄弟联社的大力支持和xx领导班子的正确领导下,各项工作都取得了很好的成绩,有力保障了xx的跨越式发展,下面将这一年的工作情况简要汇报如下:

工资分配做为每个职工最关心的问题,它的发放是否科学有效,直接关系到每个职工的工作积极性和主动性。我们在调查研究后,研究制定出一套新的科学有效的奖励考核办法。每月从工资中拿出xx元做为考核工资,用于考核存款、利息收入、贷款、工作质量四项指标的考核,其中存款占xx□利息收入占xx□贷款占xx□工作质量占xx□按季度考核并兑现。基层社还根据区社的考核办法制定出二级考核办法,使每个员工的收入与其对xx的贡献相匹配。季度末根据每个人的任务完成量,按比例返还。

劳动报酬按月测评,按季兑现,全年统算。这样充分调动了职工的工作积极性,切实体现多劳多得,按劳分配的原则。并对贡献突出的个人和单位进行重奖,拉大“贫富”差距。

一个现代化的企业团队要靠新人新思想的不断更新来维护□xxxx在现有员工的基础上,全面推广员工劳动合同制,为了更好的贯彻“从严治社”的方针,增强干部职工的主人翁

感，防止各类案、事故、违章违纪事件的发生，区社与广大干部职工签定了岗位责任书，并按规定实行岗位轮换制，使每个干部职工都明白自己应该做什么、不应该做什么。对不按制度办事或不按操作程序办理业务的，视其情节给予相应的经济处罚或警告处理；对造成造成损失、对xx造成不良影响的，给予解除劳动合同；对构成犯罪的，移交司法机关处理。

同时，制定员工教育实施细则。

一是针对学历、岗位、年龄、专长等差异，制定相应的学习计划，学习分集中学习与自学相结合的办法。星期一、四晚上集中学习，其余晚上为自学时间。

二是采取走出去与请进来相结合的办法，进行培训学习。上半年共安排人员到xx□xx□xx学习达10多次，同时请xx各专业组、兄弟联社的专业能手来我社指导工作，传授经验。

三是区社各专业部门利用每月报表例会时间，根据实际情况进行培训，通过加强对内部人员的培训，使广大员工的政治素质和业务素质有了一个质的飞跃。

另外对新入社的大学生进行了集中统一的培训。主要进行了上岗前的思想政治教育，职业道德、法律法规及会计出纳等一些基本制度的学习。通过10天的学习，使他们对xx有关制度有了初步的了解，为以后的工作打好了基础。

- 1、及时准确填报劳动人事统计表和市办事处要求上报的材料。
- 2、认真执行专业技术职务的任职资格评审规定，积极组织在职人员参加经济、会计等专业技术职务任职资格考試。
- 3、对档案室进行整理，将档案分类管理，档案卷分类清楚、归类正确，材料归档及时。

- 4、按照市办事处的要求，做好养老保险工作。
- 5、做好新招收大学生的档案接收、户口管理工作。

我们xx的人事工作正处在学习和摸索阶段，与其它先进联社比起来，还有很大的差距和不足之处，主要表现在以下三方面：

- 2、员工的教育培训还有待加强。特别是对新业务、新知识的学习。
- 3、加强对基层班子的考察和考核力度，提高基层社班子成员的综合素质和领导能力。

以上报告如有不当之处，请批评指正。

人事工作述职报告篇二

岁序更替，时光日新，又是春华秋实一轮回。忙忙碌碌中，难忘的20xx悄悄落下帷幕，而崭新的2015也在不知不觉中带着美好的憧憬和希望走进我们的生活，站在这送旧迎新的门槛上，回首20xx的岁月，心头是深深地感慨；在院党组、新老主任及副主任的直接领导下，在组宣科同仁的协助下，我以岗位带头人的职责意识，立足本职，扎实工作，带领人事科全体同志，较好完成了院党组交给的各项任务，现将我一年来的履职情况进行如下述职：

学习科学发展观实践活动一开始，作为组织者和学习者的我，做到先学一步、深学一步，在真学、真懂、真用上下功夫。深入学习和领会上级党委关于学习实践科学发展观活动的要求和各级讲话精神，把握各阶段的工作和要求，做到规定动作不走样；精心组织科室参加学习活动的，注重自学，系统学习，撰写了学习体会和调研文章。召开以“科学发展观”为主题的专题民主生活会，学习中纠正和改进自身在科学发

展观上的含糊认识和成旧观念，剖析思想根源，开展批评与自我批评。通过学习，使我认识到，作为人事干部必须“对自己清正，对人公正，对内严格，对外平等”。任何时候都要本本分分做人，扎扎实实做事。一年来能严格要求自己，处处以身作则，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不能做的，自己坚决不做，注意发挥党员干部的先锋模范作用。

1、立足本职，勤奋努力，做好主角。一年来，我立足本职，恪尽职守，做好分管工作的主角，带领全科室同仁认真学习政治理论，学习党的路线、方针和政策，注意结合实际并应用于实际工作中去。工作中围绕以“公正、务实、廉洁、高效”作为人事科作风建设的方针。着力提高“三种素质”即政治素质、业务素质、科学文化素质。强化“三种意识”即质量意识、服务意识、效率意识，倡导“三种精神”即刻苦学习的精神、吃苦耐劳的精神、无私奉献的精神。通过学习，加强了科室建设，科室整体素质得到了提高。在院党委和院领导的指导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，全面地完成了各项工作任务。

2、着力抓好人事管理日常工作。一是后备干部的选拔工作。配合区委组织部、委，做好我院处级后备干部的推荐、考察工作，推荐3名正处级后备干部、4名副处级后备干部。二是落实后备干部培养计划。着眼于领导班子和领导干部队伍的长远发展，加强对后备干部的培养，推荐1名后备干部到市院处任处长助理，1名后备干部借调区委帮助工作。三是开展好基层院建设调研工作。基层院建设是全部工作的基础，在事业发展中具有基础性、战略性和全局性的地位和作用。院党组高度重视基层院建设工作。年初，在时间任务急的情况下，成立了一把手为组长的调研领导小组，统一思想，加强领导，精心组织，调动全院各部门深入开展调研。在短短的一个月时间里，根据市院统一部署，完成统计报表，形成了基层院整体建设、管理机制及检务保障建设、素质能力状况建设、业务建设4份调研报告，调研报告内容全面、系统、客观，做到了底数清、情况明、问题准，提出的对策、措施针对性强，

得到市院政治部的好评。四是完善绩效考评制度。根据市院20xx年基层院建设考评工作的精神，确定由政治处牵头，人事科具体负责；为此，我们高度重视，精心组织自评工作。在时间紧、任务重的情况下，督促各处室科学安排、统筹协调，按照通知的具体要求，优质高效地完成自评工作。网络考评更加公开、更加透明，我们以认真负责的态度、严谨细致的作风，实事求是、不折不扣地填报、提交相关数据和资料，确保考评结果的客观公正。通过考评发现、查找工作中的不足，明确各自的职责、权利和义务，将每个考核点中的具体要求、提交事项与自身工作紧密结合起来，把考评结果作为加强和改进工作的重要依据，明确努力的方向与目标，切实发挥考评制度的引领、激励和导向作用。为构建我院符合科学发展观要求的绩效考核制度奠定基础。

3、着力抓好队伍管理信息化建设。以队伍管理信息系统信息为基础，充分做好“院政治工作信息管理系统”、人事局“公务员管理系统”、市委组织部“组工干部系统”维护工作，在基层院调研、公务员录用、干部名册统计等多项工作中发挥了重要作用。提高了队伍信息系统的信息质量和使用效率，进一步加强我院队伍信息化建设。我院队伍管理信息系统在市院每年一次的数据检查中连续三年第一，并被评为市系统数据质量优秀单位。

4、等级和衔管理工作得以加强。按照市院的有关通知精神，为进一步加强我院等级和衔管理，我们做到了：认真核对相关信息，保证等级晋升条件准确性；贯彻落实市院补充通知要求，保证上报手续规范性；及时备案取消等级情况，保证津贴制度顺利实施。全年共为7名办理等级首评工作，为22名办理等级晋升手续，1人由于调出系统取消检了等级，并向市院备案。

5、人员执法档案得以完善。年初，市院下发了《院规范化建设考评实施办法》和《人员档案管理暂行办法》，根据文件精神 and 党组要求，组织全院各部门认真贯彻落实，结合本部

门工作实际，制定相应的措施，加强对处室的考核和管理力度，督促做好档案的日常记录工作。年终根据市院的统一部署，认真组织业务部门的，进行档案的网上填报工作。

1、规范管理，充分发挥制度的优越性。依据《劳动合同法》的规定，进一步规范合同制的管理，坚持季度有考核，年底有考核，合同到期有考核，根据考核结果按时发放绩效奖金，于6月初和14名合同制人员续签了劳动合同。同时，根据办案需要和合同制人员空编情况，经过市院考核和政审考察，及时补充招录了1名员，一定程度上缓解了一线压力。此外，共接收大学、大学、学院等多个高等院校实习生60余人，从签订保密承诺书、加强规范教育、严格证件管理等多方面，加强实习生管理力度，充分发挥实习生制度的优越性。

5、加强劳动纪律，提高了工作效率。在严格执行干部休假制度，不断加强考勤考核制度的基础上，严格执行公务员工资管理制度、津贴规定，规范加班、值班工资管理，严格工作程序，严肃工资纪律，切实加强工资监督管理，09年办理各类工资、福利待遇516人次，办理各类保险手续58人次。

6、圆满完成干部任免、调配工作。严格各项任免程序□20xx年提请人大任免7名员；4名同志任员；4名同志任官；10名同志晋升了非领导职务；录用16人，调出3人，退休2人。

7、妇女儿童工作显成效。以深入学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强我院女队伍建设，涌现出以为代表的优秀女官和以“全国巾帼文明岗”政治处为代表的优秀集体。采取各种方式、开辟各种渠道、搭建各种平台，为女官自身素质提高和岗位成才创造条件，组织参加妇联征文活动，1人获二等奖；组织女参观了北京“798”艺术区，并向女赠书；“六一”儿童节前往学校，慰问贫困学生。

8、规范档案管理工作。为处级以上干部归档个人档案材料100余份，归档处级以上干部个人档案材料200余份，复核、

重新装订档案115本，完成了2008年度政治处文书档案的归档工作。

1、求真务实，组织好工作。在院领导的支持下，在分管领导和科室工作人员的协助下，按期完成各项领导交办的任务。在工作中，“以人为本、求真务实”，按照“有序、规范”的工作思路，想在前、干在前，以身作则，力争20xx年再创佳绩。

2、加强理论学习，努力提升工作能力。加强政工干部专业知识、业务和现代化科级知识的学习，培养适应服务科学发展的知识结构，提高综合素质，提升工作能力。积极参加和准备政治处周五学习日活动，认真做笔记，反复及内容，不断增强学习意识，全面提升工作能力。

3、强化作风建设，树立良好干部形象。树立正确的工作价值观和政绩观，严格工作纪律，规范履职行为，做到公道正派、对人公正、对内严格、对外平等，以身作则、廉洁自律。认真学习贯彻落实《规范》，仔细查找人事工作风险点，制定可行对策，接受纪检监察部门监督；认真组织学习，做到熟记于心，落实于行，使人员行为规范落于实处，树立组工干部良好形象。

以上是本人一年以来的工作情况述职，请各位领导批评指正！

人事工作述职报告篇三

岁序更替，时光日新，又是春华秋实一轮回。忙忙碌碌中，难忘的20xx悄悄落下帷幕，而崭新的xx也在不知不觉中带着美好的憧憬和希望走进我们的生活，站在这送旧迎新的门槛上，回首20xx的岁月，心头是深深地感慨；在院党组、新老主任及副主任的直接领导下，在组宣科同仁的协助下，我以岗位带头人的职责意识，立足本职，扎实工作，带领人事科全体同志，较好完成了院党组交给的各项任务，现将我一年

来的履职情况进行如下述职：

学习科学发展观实践活动一开始，作为组织者和学习者的我，做到先学一步、深学一步，在真学、真懂、真用上下功夫。深入学习和领会上级党委关于学习实践科学发展观活动的要求和各级讲话精神，把握各阶段的工作和要求，做到规定动作不走样；精心组织科室参加学习活动的，注重自学，系统学习，撰写了学习体会和调研文章。召开以“科学发展观”为主题的专题民主生活会，学习中纠正和改进自身在科学发展观上的含糊认识和成旧观念，剖析思想根源，开展批评与自我批评。通过学习，使我认识到，作为人事干部必须“对自己清正，对人公正，对内严格，对外平等”。任何时候都要本本分分做人，扎扎实实做事。一年来能严格要求自己，处处以身作则，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不能做的，自己坚决不做，注意发挥党员干部的先锋模范作用。

1、立足本职，勤奋努力，做好主角。一年来，我立足本职，恪尽职守，做好分管工作的主角，带领全科室同仁认真学习政治理论，学习党的路线、方针和政策，注意结合实际并应用于实际工作中去。工作中围绕以“公正、务实、廉洁、高效”作为人事科作风建设的方针。着力提高“三种素质”即政治素质、业务素质、科学文化素质。强化“三种意识”即质量意识、服务意识、效率意识，倡导“三种精神”即刻苦学习的精神、吃苦耐劳的精神、无私奉献的精神。通过学习，加强了科室建设，科室整体素质得到了提高。在院党委和院领导的指导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，全面地完成了各项工作任务。

2、着力抓好人事管理日常工作。一是后备干部的选拔工作。配合区委组织部、委，做好我院处级后备干部的推荐、考察工作，推荐3名正处级后备干部、4名副处级后备干部。二是落实后备干部培养计划。着眼于领导班子和领导干部队伍的长远发展，加强对后备干部的培养，推荐1名后备干部到市院处任处长助理，1名后备干部借调区委帮助工作。三是开展好

基层院建设调研工作。基层院建设是全部工作的基础，在事业发展中具有基础性、战略性和全局性的地位和作用。院党组高度重视基层院建设工作。年初，在时间任务急的情况下，成立了一把手为组长的调研领导小组，统一思想，加强领导，精心组织，调动全院各部门深入开展调研。在短短的一个月时间里，根据市院统一部署，完成统计报表，形成了基层院整体建设、管理机制及检务保障建设、素质能力状况建设、业务建设4份调研报告，调研报告内容全面、系统、客观，做到了底数清、情况明、问题准，提出的对策、措施针对性强，得到市院政治部的好评。四是完善绩效考评制度。根据市院20xx年基层院建设考评工作的精神，确定由政治处牵头，人事科具体负责；为此，我们高度重视，精心组织自评工作。

在时间紧、任务重的情况下，督促各处室科学安排、统筹协调，按照通知的具体要求，优质高效地完成自评工作。网络考评更加公开、更加透明，我们以认真负责的态度、严谨细致的作风，实事求是、不折不扣地填报、提交相关数据和资料，确保考评结果的客观公正。通过考评发现、查找工作中的不足，明确各自的职责、权利和义务，将每个考核点中的具体要求、提交事项与自身工作紧密结合起来，把考评结果作为加强和改进工作的重要依据，明确努力的方向与目标，切实发挥考评制度的引领、激励和导向作用。为构建我院符合科学发展观要求的绩效考核制度奠定基础。

3、着力抓好队伍管理信息化建设。以队伍管理信息系统信息为基础，充分做好“院政治工作信息管理系统”、人事局“公务员管理系统”、市委组织部“组工干部系统”维护工作，在基层院调研、公务员录用、干部名册统计等多项工作中发挥了重要作用。提高了队伍信息系统的数据库质量和使用效率，进一步加强我院队伍信息化建设。我院队伍管理信息系统在市院每年一次的数据检查中连续三年第一，并被评为市系统数据质量优秀单位。

4、等级和衔管理工作得以加强。按照市院的有关通知精神，

为进一步加强我院等级和衔管理，我们做到了：认真核对相关信息，保证等级晋升条件准确性；贯彻落实市院补充通知要求，保证上报手续规范性；及时备案取消等级情况，保证津贴制度顺利实施。全年共为7名办理等级首评工作，为22名办理等级晋升手续，1人由于调出系统取消检了等级，并向市院备案。

5、人员执法档案得以完善。年初，市院下发了《院规范化建设考评实施办法》和《人员档案管理暂行办法》，根据文件精神 and 党组要求，组织全院各部门认真贯彻落实，结合本部门工作实际，制定相应的措施，加强对处室的考核和管理力度，督促做好档案的日常记录工作。年终根据市院的统一部署，认真组织业务部门的，进行档案的网上填报工作。

1、规范管理，充分发挥制度的优越性。依据《劳动合同法》的规定，进一步规范合同制的管理，坚持季度有考核，年底有考核，合同到期有考核，根据考核结果按时发放绩效奖金，于6月初和14名合同制人员续签了劳动合同。同时，根据办案需要和合同制人员空编情况，经过市院考核和政审考察，及时补充招录了1名员，一定程度上缓解了一线压力。此外，共接收大学、大学、学院等多个高等院校实习生60余人，从签订保密承诺书、加强规范教育、严格证件管理等多方面，加强实习生管理力度，充分发挥实习生制度的优越性。

2、加强劳动纪律，提高了工作效率。在严格执行干部休假制度，不断加强考勤考核制度的基础上，严格执行公务员工资管理制度、津贴规定，规范加班、值班工资管理，严格工作程序，严肃工资纪律，切实加强工资监督管理，09年办理各类工资、福利待遇516人次，办理各类保险手续58人次。

3、圆满完成干部任免、调配工作。严格各项任免程序□20xx年提请人大任免7名员；4名同志任员；4名同志任官；10名同志晋升了非领导职务；录用16人，调出3人，退休2人。

4、妇女儿童工作显成效。以深入学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强我院女队伍建设，涌现出以为代表的优秀女官和以“全国巾帼文明岗”政治处为代表的优秀集体。采取各种方式、开辟各种渠道、搭建各种平台，为女官自身素质提高和岗位成才创造条件，组织参加妇联征文活动，1人获二等奖；组织女参观了北京“798”艺术区，并向女赠书；“六一”儿童节前往学校，慰问贫困学生。

5、规范档案管理工作。为处级以上干部归档个人档案材料100余份，归档处级以上干部个人档案材料200余份，复核、重新装订档案115本，完成了2008年度政治处文书档案的归档工作。

1、求真务实，组织好工作。在院领导的支持下，在分管领导和科室工作人员的协助下，按期完成各项领导交办的任务。在工作中，“以人为本、求真务实”，按照“有序、规范”的工作思路，想在前、干在前，以身作则，力争20xx年再创佳绩。

2、加强理论学习，努力提升工作能力。加强政工干部专业知识、业务和现代化科级知识的学习，培养适应服务科学发展的知识结构，提高综合素质，提升工作能力。积极参加和准备政治处周五学习日活动，认真做笔记，反复及内容，不断增强学习意识，全面提升工作能力。

3、强化作风建设，树立良好干部形象。树立正确的工作价值观和政绩观，严格工作纪律，规范履职行为，做到公道正派、对人公正、对内严格、对外平等，以身作则、廉洁自律。认真学习贯彻落实《规范》，仔细查找人事工作风险点，制定可行对策，接受纪检监察部门监督。

以上是本人一年以来的工作情况述职，请各位领导批评指正！

人事工作述职报告篇四

各位老师，严寒岁末已至，2013亦渐行渐远，今天在此就这一年来人事工作向大家进行汇报，希望得到大家的批评指正。

一年的人事工作中我能坚持党的四项基本原则，以科学发展观为指引，深入学习、领会十七大和十七届三中全会的精神，认真贯彻落实党和国家的教育方针政策。紧密团结在以林万冰同志为主的领导班子周围，严守工作纪律，恪尽职守，吃苦耐劳，紧紧围绕学校教育教学中心工作，坚持走“以人为本”的发展之路，为创建和谐校园，积极推进素质教育不懈努力。

人事工作关系到学校和教师的根本利益。平时的`工作中，我更是谨小慎微，不敢有半点马虎，更不敢有半点差错。工作中敢于解放思想，不断更新观念，勇于开拓创新，力求开创学校人事工作的新局面。

一、以人为本，服务为先

无论处于何种职位，都是为人民服务的公仆。全心全意为大家服务始终是自己工作的根本宗旨，工作中时刻未敢忘记这一准则，不时警醒自己，“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。热心服务于每一位教职员工，想群众之所想，急群众之所急，热忱服务，以诚待人，在职责范围内尽一切可能服务于大家、造福于大家。

二、学习升华，立足全局。工作中我进一步着力提高自己的思想政治素质和业务知识能力，虚心求教，钻研业务，工作中能着眼全局，顾全大局，树立全校“一盘棋”的思想，正确处理好了个人与集体、局部与整体的利益关系，公正公平，光明磊落，很好地组织和领导交办的各项工作。

三、勇于奉献，团结奋进。一年的工作中我从小事做起，从自身做起，严格律己，只有讲团结，求人和，以人为本，才能和谐发展，才能凝聚人心，集中智慧，才能提高工作效率，发挥整体作用。因此，工作中我加强了与其他科室及领导的密切合作，相互尊重，相互补台，热心助人，为学校和和谐团队的打造贡献了力量，也更好地促进了学校各项工作正常运转。

四、脚踏实地，全心工作

人事工作是繁杂而紧张的，直接服务于大家，为大家提供便利，它需要的是沉稳、无声与清醒。工作中我努力克服焦躁、浮夸的情绪，沉下心，耐下性，理清思路，有序推进，始终保证了人事工作有条不紊地开展。

一学期来的工作确实是忙碌的。先后进行了教师工资晋升，人事信息修改、上报，教师考核，教师档案转接，各项相关人事、薪资报表的统计、审批等等工作。

一年来的工作，固然取得了一些成绩，也受到了领导的肯定与好评，但也有一些不足之处值得今后进一步努力。

以上就是我一年来人事工作情况的回顾，请大家评议并多提宝贵意见，我一定虚心接受加以改正，谢谢大家！

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索人事工作述职报告。

人事工作述职报告篇五

今年上半年，全区各级党组织和组织部门在区委的正确领导下，在上级组织部门的精心指导下，以党的十六大精神为指导，紧密围绕上级组织工作会议精神，认真按照年初制订的

目标计划要求，切实加强领导班子建设，不断用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，努力构成朝气蓬勃、奋发有为的领导层；切实加大教育培训力度，全面提高党员干部队伍的整体素质；坚持党管人才，进一步推进人才高地建设；努力深化干部人事制度改革，不断实现干部工作的科学化、民主化、制度化；努力加强基层党组织建设和党员队伍建设，始终持续党的先进性和纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面提升了全区组织工作的水平和质量，为全区经济和社会的发展带来了坚强有力的组织保证。

一、强化管理，完善制度，努力建设一支高素质的干部队伍

1、结合实际，不断完善领导班子结构。今年以来，我们切实按照提高素质、完善结构、增强活力的要求，结合机关班子考察及各镇班子实际状况，透过进一步的调整，增强了班子的整体功能和核心作用。个性是在干部选拔任用中，坚持德才兼备原则，把那些具有开拓进取精神、政绩突出、清正廉洁、群众公认的优秀干部选拔进领导班子。上半年，全区提调任免副科级以上干部166人次，提拔干部4人，其中提拔正职9人，35岁以下的干部13人，降免职11人；领导干部退二线16人，办理退休1人，提前退休6人，挂编离岗2人；接收军队团职转业干部4人。透过调整，目前全区副科级以上干部共有77，其中处级干部49人，科级干部721人，其中实职领导527人。4岁以下的干部有178人，35岁以下的干部有32人，女干部有6人，党外干部有12人，大专以上文化程度的有485人，占总数的92。目前，全区局镇级领导班子年龄结构、文化结构、知识结构日趋合理，领导班子整体功能发挥较好，工作创造力、凝聚力不断增强。

助理，进行挂职锻炼。与此同时，进一步注重了助理队伍建设，上半年又新增助理岗位3个，目前，我区有局镇长助理14名，还组织了局镇长助理开展“看吴中、爱吴中、兴吴中”活动，为年轻干部带给一个相互学习交流的机会，取得了较好的效果。

4、不断创新，用心推进干部人事制度改革。一是实行干部任用票决制度。上半年区委制定下发了《__区委任用干部实行票决制的规定(试行)的通知》，并在长桥镇党委进行对副科级以下的干部任用进行票决的试点，进一步提高了干部任用的民主化程度，提高了工作效率，加强了职责监督。下一步各基层党委在干部的任用上也要逐步推行票决制。二是实施干部任前公示制。凡文书看准网版权所有是新提拔的领导干部，都进行任前公示。提拔正科级领导干部在全区范围内公示，副科级领导干部在本单位、本系统内公示。在公示期内，公布组织部监督电话号码，广泛理解社会各界对公示对象德、能、勤、绩、廉等方面的反映。上半年，全区共有23名新提拔的领导干部进行了任前公示。三是实行干部任用试用期制。凡是提拔非选举产生的副科级领导干部都要实行试用期制，试用期一年，对试用期的干部，一年后经过组织考核，胜任本职工作的办理任职手续，考核不称职的将按原级别重新另行安排。上半年，对3名副科职干部进行任职试用满的考核。四是公开选拔领导干部工作有了良好的开端。年初全面完成了对度假区党政办、招商局、规划局、资源局4名副科职领导干部的公开招考工作。

5、强化监督，着力抓好干部的科学化管理。一是开好民主生活会。会同纪委召开了由外经贸局、卫生局等1个机关和__镇、__镇等半年全区组织工作总结个镇(区)共17个单位主要负责人参加的座谈会，广泛听取基层对区委今年以来的工作，个性是在今年4月遭遇“非典”以后，如何一手抓防治“非典”，一手抓经济建设，以及领导班子党风廉政建设等方面的意见和推荐，为开好区委常委民主生活会做了准备。同时对基层单位结合学习郑培民同志先进事迹开好民主生活会提出了要求。二是建立干部监督工作联席会议制度。区委专门成立了一支由15人组成的干部监督员队伍，透过召开干部监督员会议，要求各监督员结合岗位实际发挥好监督作用，及时传递反映干部群众对领导干部在工作、生活和社交中执行党纪、政纪、国家法律和党风廉政建设的状况。并透过召开干部工作状况分析会，为组织部门全面、准确地考察、评价和管理

干部，带来了客观依据。三是抓好领导干部经济职责审计。上半年，共对4家单位“一把手”进行了离任经济职责审计。此外，还做好了其他各项干部管理工作。完成了县处级后备干部的调整上报工作和县处级领导干部2017年上半年收入申报、重大事项报告等材料的上报工作。

二、强化培训，健全制度，不断提高干部队伍的整体素质

1、组建区党员、干部教育讲师团，整合优化区内教育资源。区委专门发文组建了吴中区党员、干部教育讲师团，从区级机关有关单位挑选23名具有较深理论功底、较高业务水平、有必须的口头表达潜力的科级领导干部和部分中层骨干组成讲师团。区干部教育领导小组专门下发了《区讲师团赴镇、区级机关宣讲计划》，有组织地开展巡回宣讲，上半年，已在长桥、东山等镇进行了多次宣讲，基层的反映比较好。

2、推行中心组学习旁听制，提高中心组学习质量。一是制定学习计划，精心安排学习资料。要求各基层党委(党组)参照区委中心组理论学习的意见，结合实际，细化、实化、深化本单位中心组理论学习的计划，精心设计每个阶段的学习资料和学习形式。二是组织旁听小组，切实搞好旁听点评。由区委组织部牵头，区纪委和区委宣传部参与，以及有针对性地抽调其他党委的同志参加组成旁听小组，对党委中心组理论学习的全过程进行旁听。旁听活动结束后，由旁听小组负责人组织旁听人员集中讨论，并将讨论状况当场向旁听单位反馈，肯定成绩，指出不足。三是强化检查督促，严格旁听考核。区干部教育领导小组坚持定期对党委(党组)中心组理论学习状况进行检查考核，查阅有关理论学习台帐记录、领导干部个人学习笔记和学习心得体会等材料，评估学习成效，并将考核结果作为单位评选先进的重要依据，列入区委区政府对各单位目标管理考核资料。

3、建立干部培训登记制，综合运用考评考核结果。区委组织部专门印发了《吴中区干部教育培训登记实施办法》，加强

干部学习管理。一是建立干部教育培训档案。印制了《干部教育培训登记册》，规定了区委及组织部管理的领导干部和局镇级后备干部的参训状况记入登记册，每季度集中一次，对登记状况进行审核。二是建立干部教育培训状况通报制。采取“组工参阅”的形式，将参训状况进行通报，鼓励先进，激励后进。三是严格运用培训考核结果。在具体考核工作中，注重将干部的参训状况纳入干部考察、任用和考核中。

三、重视知识，重视人才，全方位抓好人才队伍建设

1、开展企业科技人才状况专题调研。按照“摸清状况、发现问题、辅助决策、指导实践”的原则，对全区范围内的三资、私营和股份制企业人才队伍状况进行了一次调查，调查主要围绕企业中高级人才数量分布、结构特征、管理现状、存在问题和建立企业中高级人才平台推荐等方面展开。截止4月底，全区拥有各类企业人才13567人，其中大专以上学历5723人，占总数的42.2；具有中高级职称的1296人，占总数的9.6。透过专题调查摸清了家底，有助于下一步进行加强人才队伍建设的政策制定。

2、建立骨干企业和企业中高级人才信息库。针对近几年在我区发展经济中一批具有比较优势的骨干企业，吸引集聚了各类中高级科技人才的实情，我们在今年4月份专门下发建立信息库的通知，要求各地对所辖区域内的骨干企业和企业中高级人才建立信息库，每半年进行一次信息维护、更新和上报。

3、建立健全人才工作机制。按照“党管人才”的新要求，研究制定了《区委知识分子工作领导小组工作制度》，下发了《关于进一步完善区委知工领导小组成员单位工作职责的意见》，从制度、机制上进一步完善人才工作。根据上级的要求，结合我区的实际，制定了《2017年镇、区党政领导干部科技、人才工作目标责任制》，把科技、人才工作纳入年度目标考核，明确要求党政“一把手”抓第一生产力。建立了《吴中区党政领导联系专业技术人才制度》，透过联系制度

来加强与专业技术人才的沟通，了解知识分子的思想、学习和生活状况，着力营造拴心留人的政策环境、人文环境和舆论环境，把人才队伍建设的任务实实在在地落实到各项具体工作中去，倾力构筑适应__经济发展的人才新平台。

四、夯实基础，服务中心，整体推进基层党建工作再上新台阶

党组织167个，其中：独立党组织112个，联合党组织55个，全区非公经济组织党组织应建已建率到达了1，其中独立组建率占73，比去年底提高了5个百分点。三是着力构建以百分考核为保障的考核体系。为保证非公经济组织党建工作的各项任务落到实处，我们在与各镇区签订目标职责书的同时，制定了“非公经济组织党建工作百分考核制度”。年底，将根据目标职责书上的工作任务，进行考核检查，考核结果将作为各镇区年度百分考核的重要依据。

2、以建立“一居一支”为目标，用心探索街道社区党建工作。年初，区委组织部针对城区街道和市镇居委会的特点，下发了《关于加强社区党的建设工作的意见》，对居委会党组织的设置、班子建设和阵地建设提出了要求。并按照上级的有关精神，会同民政局对城区和各镇(区)现有的居委会进行了合并，做大居委会规模。目前，__街道原所辖的29个居委会已合并为16个，并建立了16个社区居委会党支部；__街道从原所辖的16个居委会合并为1个，并建立了1个社区居委会党支部，到达了“一居一支”的要求。对各镇(区)的居委会设置也进行了规范，__从原先的16个居委会合并为7个，并全部建立了党支部；直、光福在原先4个居委会的基础上，建立了2个社区居委会，并分别建立了党支部；其他镇(区)分别设立了1个居委会，并都建立了党支部。

3、以结对帮扶为抓手，深入开展了扶持薄弱村和弱势群体工作。首先是开展新一轮扶持薄弱村工作。今年是开展新一轮群众经济薄弱村帮扶工作的第一年，根据全区的实际状况，

确定新一轮群众经济薄弱村为42个，其中区级重点帮扶村14个，镇级重点帮扶村28个。3月份召开了区群众经济薄弱村帮扶工作会议，总结了前一轮薄弱村帮扶工作的状况，并对新一轮帮扶工作作出了部署。区四套班子领导和有关区级机关，分别与14个区级群众经济薄弱村联系挂钩，结队帮扶。我们还选派了14名机关大学生，到薄弱村挂职一年，分别担任薄弱村的副书记和村主任助理，充实薄弱村的力量。其次是用心开展弱势群体的帮困工作。上半年，我们进一步做好了各类困难群体的调查摸底和统计工作，并在“七一”前，做好了对建国前入党且目前生活比较困难的11名老党员和全区连续担任5年以上，男性年满6周岁、女性年满55周岁，无固定收入的333名村支部书记的补助工作，并对全区238名农村无固定收入且生活困难的老党员，进行了补助。同时，我们制定了《关于对下岗失业党员、农村贫困党员实施开发式扶贫的意见》，对下岗、失业和困难党员创业进行政策和资金扶持。

五、严格管理，强化教育，着力持续共产党员的先进性

1、加强发展党员工作，党员队伍结构进一步得到改善。上半年，各基层党组织以十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行发展党员工作的16字方针，按照年初提出的计划要求，认真做好了发展党员工作。至6月底，全区共发展党员292名，占发展计划的53.4，其中生产一线占93.5%、35岁以下占69.9%、高中以上文化占75%、女性占32.9%，党员队伍的结构进一步得到了优化。

2、以“七一”纪念活动为契机，用心开展各类党员教育活动。一是组织好一次主题教育大党课。“七一”前夕，组织区级机关党员干部和镇、区、场党员领导干部参加由区委主要领导授课的大党课；二是组织机关党员干部用心参与主题教育大讨论；三是开好一个纪念大会。区委召开了纪念中国共产党成立82周年暨表彰大会，在会上表彰了一批区级先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者；四是组织召开先进党员、

优秀党务工作者、四套班子老领导等座谈会;五是开展“走千户、帮千人”活动;六是开展机关党员干部捐款扶贫活动;七是举行新党员入党宣誓活动;八是组织老党员开展“看成就、展未来”活动。

3、规范管理，加强党员电化教育工作。一抓硬件建设，进一步强化电教设备的配备。将电化教育设备配备到每一个党支部，尤其对新成立的非公经济党支部、社区党支部，透过多种途径，建立建好党员活动室，配齐配全党员电教设备，为每个新建支部创造条件，保证党员教育管理工作的正常开展。二抓窗口建设，进一步拓展电教宣传的网络。在抓紧抓好基层党员电教播放点的同时，紧紧依托电视大众传媒的网络优势，拓展党员电教窗口，传播党的声音。三抓载体建设，进一步发挥基层电教的作用。抓住电教片这一党员电教载体，充分发挥基层电教播放点的主阵地作用，强化日常电教片的发放和播放。上半年共发放各级各类电教片29部，极大丰富了基层党员教育的内涵。

六、自我加压，争创一流，打造一支“有本事、靠得住”的组工干部队伍

1、交流业务，更新知识。坚持每季一次的组织委员分片碰头会，坚持每月底召开部机关工作例会，交流工作进展状况，总结经验，提出打算，并由部领导对全区组织工作及本部工作进行系统总结和部署。部机关人员经常集中学习，并透过中心发言的形式，提高大家的理论学习深度以及语言表达潜力，用心组织部机关同志参加电脑、英语、普通话、组工业务等知识培训，鼓励干部在岗自学，透过更新其知识结构，打造出一支学习型组工干部队伍。

2、深入调查，创新观念。围绕党的十六大提出的一些重大理论和实际问题，我部以信息调研作为组织工作上台阶的抓手，上半年重新调整了组织部的特约调研员、信息员队伍，要求每位同志真正腾出精力，沉下身子，深入基层，贴近群众，

了解实情，开展调查研究。半年来，部机关共采写信息42篇，其中在省组《组工信息》上稿5篇、市组《__组工》上稿11篇，并编发了部刊《吴中组工》6期。为适应新形势新任务的要求，突破思维定势，坚持以观念上的创新带动组织工作创新，做到敢于创新，善于创新，把准时代特点，创造性地地开展工作，力求工作优秀高效。

3、落实制度，树立形象。我们先后建立健全了学习、会议、基本工作、业务工作、业务管理、行政管理、组织生活等七项部机关制度，有效规范组工干部行为，并根据组织工作实际，不断地调整充实，使多项工作迈上了制度化、规范化道路，逐步构成了“以制度管事，以制度管人”的良好的工作机制。坚持经常性开展警示教育和纪律教育，进一步加强作风建设，树立组织部门和组工干部的良好形象。各级组工干部都能做到公道正派办事、清清白白为人，自觉抵制和克服用人上的不正之风，做到内强素质、外塑形象。

下半年工作打算

下半年全区组织工作总的要求是：按照年初确定的组织工作目标，突出主题、抓住重点、推进创新、谋求突破，把解放思想与实事求是结合起来，把与时俱进、开拓创新与狠抓各项工作落实结合起来，努力实现全区组织工作的新跨越，为全区实现“两个率先”带给坚强组织保证和人才支持。

一、以改善和完善干部理论学习制度措施，切实抓好领导班子思想作风建设

要重点抓好《“三个代表”重要思想学习纲要》的学习，对各类干部培训班次的教学计划进行调整，突出安排“三个代表”重要思想的培训资料，把《纲要》的学习纳文书看准网版权所有入各级党组织学习计划，采取多种形式，分层面组织各级党员干部学习《纲要》，把“三个代表”重要思想的学习不断引向深入。加强对中心组学习的检查指导，继续用

心做好党委中心组学习的旁听工作。大力弘扬理论联系实际的学风，把学习“三个代表”重要思想与抓好发展第一要务紧密结合起来，与加强干部队伍作风建设紧密结合起来。围绕“两个率先”开展各种主题教育活动，强化“两个务必”的经常性教育，继续深入开展学习郑培民同志活动。

二、以培养选拔优秀年轻干部为重点，着力推进领导班子和干部队伍建设

按照今后一个阶段党政领导班子的主体构成和年龄梯次要求，坚持及早储备，进一步加强后备干部队伍建设，做好后备干部的滚动调整工作，注意发现、培养一批有发展潜力的新生力量，具体抓好三个层次的管理，即15名副科级后备干部、8名近期能进班子的局镇级后备干部、5名年轻干部作为正科级后备干部，由区委组织部进行宏观管理。坚持备用结合，在加强培养锻炼的基础上，大胆起用优秀年轻干部，将一些比较成熟的高学历年轻干部充实进各级领导班子。继续推行助理制，选拔一批年纪较轻、学历较高、潜力较强的干部担任局镇长助理。下半年我们将全面开展对领导干部的考察工作，并在年底前做好对领导干部的年度考核工作。

三、以提高素质为目标，扎实抓好干部教育培训工作

用心开展区讲师团宣讲活动和实施好干部培训登记制，不断促进领导干部学习教育，继续用心探索加强领导干部学习的方式和方法，不断提高领导干部的整体素质。对照全年干部教育培训的总体任务，下半年的主要工作：一是要重点抓好主体班次。主要是抓好全区科级领导干部学习贯彻“三个代表”重要思想轮训班、机关中层干部轮训班、赴上海招商引资实务培训班和村支部书记轮训班等4个班。二是要切实履行如区委组织部牵头抓总的职责，继续做好区级机关举办各类培训班的扎口管理工作。三是要认真抓好党校学历教育的函授辅导工作。

四、发挥牵头抓总作用，加大人才工作推进力度。

按照党管人才要求，完善人才工作的组织领导体制，建立一套干部工作和人才工作统筹规划、协调发展的运行机制。加紧研究制定今后一个时期我区人才工作和人才队伍建设的目标思路重点任务，协助区委、区政府开好全区人才工作会议。会同人事局等有关部门做好人才工作有关文件的起草，进一步完善人才政策体系和激励措施。加强对人才工作的宏观指导和综合协调，研究党管人才的抓手和着力点，按照“两个率先”的要求，建立适合吴中区实际的人才工作目标，加快人才载体建设，营造人才创新创业的良好氛围。

五、深化干部人事制度改革，健全干部选拔任用和监督管理机制

要不断健全干部选拔任用和监督机制，坚持实行民主推荐、民意测验和民主评议，增加干部考察的透明度、群众的参与度；继续实行干部考察预告制、差额考察制和干部推荐职责制，完善干部实绩考察制度；不断深化干部监督工作联席会议制度，进一步完善领导干部个人重大事项报告制度，定期谈心、谈话诫勉、回复及提醒教育等制度，继续做好领导干部离任经济职责审计工作，逐步推行领导干部任期经济职责审计。继续推行党政机关内设机构中层领导职位竞争上岗，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，运用市场机制选贤任能。做好公开招考3名大学本科生和1名硕士研究生的有关工作。完成好对全区副科级以上领导干部出生年月、参加工作时间、入党时间和学历的普查与核定工作，确保干部信息的准确性。

六、扎实抓好基层组织建设，不断增强基层组织工作的活力

深入开展以实践“三个代表”，实现“两个率先”为主题的先锋村、先锋镇、先锋区“三级联创”活动。切实抓好帮扶群众薄弱村工作和关爱弱势群体的工作，抓好农村干部的基本报酬和社会保险的统筹工作。扎实抓好非公有制组织党建

工作，进一步提高组建率，力争到今年年底非公经济组织党组织的独立组建率占应建企业的1；要规范组织活动，用心探索非公经济党组织活动的新机制、新方法；要健全管理机制，建立完善一整套非公经济组织党建工作的规章制度，探索一套与企业生产经营管理相适应的党建工作运行机制。加大社区党建工作力度，在社区党建工作机制上下功夫，不断探索社区党员发挥作用的途径和方法。加大机关党建工作力度，把加强机关党建工作与转变机关作风结合起来，提高机关部门服务基层、服务群众的整体水平。

七、抓好党员教育管理工作，进一步加强党员队伍建设

认真贯彻落实《吴中区2015-2017年发展党员工作规划》，用心做好党员发展工作，不断改善党员队伍结构和分布，用心探索党员发展源头，加强入党积极分子队伍建设，进一步抓好非公有制经济组织发展党员工作。切实抓好党课教育、农村党员冬训工作和党员轮训，加强农村党员、基层干部科技素质培训工作，抓好培训示范基地建设，增强党员干部带领农民致富的潜力和本领。抓好电教播放点的硬件建设，抓好电教片的发放，全面提高党员电化教育工作水平。坚持和完善党员扶贫制度，对党员扶贫专款的使用和管理状况加强检查指导。

八、适应新形势新任务，切实加强组工队伍的潜力建设

扎实抓好组工干部自身的教育培训工作，加强对组织工作的政策业务知识、科学文化知识个性是市场经济知识的学习，透过在职自学、跟班培训等多种措施，使组工干部熟悉经济、了解经济，提高服务中心、服务大局的潜力。把“开门评部”活动作为集中学习教育活动的重要资料 and 有效载体，组织开展工作讲评和作风讲评，使组工干部公道正派意识得到明显增强，联系实际解决突出问题的作风得到明显改善，组织部门的制度建设进一步得到完善。

组织人事工作述职报告4