

新员工培训领导开班讲话发言稿(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新员工培训领导开班讲话发言稿篇一

同志们：

新年伊始，万象更新。经过几个月来紧张的组织 and 筹备，被我们寄予厚望的全区培训班今天开班了！首先，我代表分公司×委、总经理室向大家表示热烈的欢迎和衷心的祝贺！你们诸位无论是来自公司、来自社会，还是刚刚迈出学校的大门，都是经过公司精挑细选、出类拔萃的优秀人才，希望你们通过这次系统培训，能够尽快成长为一名出色的组训，为公司的发展做出贡献。

接下来，我代表公司给大家讲几点意见：

近几年来，分公司业务增长迅速，保费总量从的亿元提高到的亿元，在全国80个大中城市的排位由的第位上升至的第位，牢牢占据了市场的主导地位，而且经营效益和管理水平逐年提升。根据分公司的战略部署，业务是我们的重中之重。但在目前市场竞争日趋激烈的形势下，要想继续保持竞争优势和市场的扩张能力，就必须加强队伍的基础建设。队伍的数量和质量，决定着业务的长远发展，目前，我司的队伍近人，如何加强各级各类人员培训，健全和完善教育训练体系，提高队伍的整体素质，已成为摆在我们面前一个刻不容缓的课题。培养正是适应了这样的业务发展形势，成为了我公司教

育训练体系的重要组成部分。

世界著名的惠普公司遵奉这样一个原则：“相信任何人都会追求完美，只要给予适合的环境，他们就一定能成功。”这就是著名的“惠普之道”。我们举办这次全封闭的、教与训结合的训练班，在人员选拔、课程设置、教材与讲师的选定、职场布置等诸多方面都进行了认真的考虑、精心的设计、周到的安排。可以说，这次培训不论从培训的时间上，参训人员的素质上，还是经费的投入上，在分公司的历史上都是绝无仅有的。应该说，你们赶上了一个千载难逢的好机遇，希望你们能够牢牢地把握住机遇，运用好公司为你们搭建的平台，将来真正担负起公司工作的重任。

顾名思义就是组织训练业务员的技术人员。在团队中，既是教练，又是辅导员，是快速反应的“机动部队”，在公司经营中起着参谋的作用，是公司发展中承上启下的一支新型的生力军。可以说，个人代理人队伍是由于组训队伍的介入和建立才开始向专业化的经营轨道转化的。近几年来，队伍不但为队伍、业务的发展立下了汗马功劳，它本身也在不断成长成熟。这支队伍为公司各个层面输送了优秀的管理干部，为公司员工观念的转变，增强公司核心竞争力奠定了思想基础和组织基础。

做一名合格的要有团队精神，要有极强的环境适应能力，工作要有责任感，严于律己，宽以待人，当一名合格的就要放眼未来，要有前瞻性，要从小事做起，通过努力，去赢得团队伙伴们的认可和支持。

所以在培训之初，我要对大家提出几点希望和要求：

第一，认清自我价值，大胆尝试，养成良好的习惯，坚定不移的走好之路。

一个人的格局取决于你对事物的认识和看法，而一个人格局

的大小将决定你在工作中能取得成就的大小。每个人都有成功的天分，都有成功的机会，就看你们有没有目标，有没有行动，有没有努力的尝试和大胆的追求，所以大家一定要在这次培训中好好地锻炼自己，提升自己。

勤奋和付出是每一位人员成长的必经之路，是成长路上的自我投资。有意练功，无意成功，从不习惯到习惯，功到自然成。一支招之即来，来之能战，战之能胜的队伍必然是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的队伍。培训班全封闭的学习和训练是紧张而又愉快的，大家都要以追求竞争、追求卓越、追求挑战的全新精神来投入，整合旧知识，学习新技能，良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的过程，浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得更快。一流的风范的养成，要从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，因为这是奋斗的方向和期待达成的境界，但日常生活中细节小事就可以体现的修练功底，正所谓：细微之处见风范，毫厘之处定乾坤。

第二，要深入团队，潜心研究，牢固树立营销团队服务意识。工作说到底是在做人的工作，因此要认真研究对象，工作环节，工作规律，更好的融入团队，扎根团队，服务团队，做团队发展的推动者，服务者。任何时候你们都不能忘记扎实的专业功底是组训的力量源泉。

第三，要开拓进取，无私奉献。一方面，要树立两个理念，以市场为导向，以业绩为目标，做到敬业、专业、创新和塑造人格魅力。其次，还要有“制度化、管理、人性化操作”的理念。在管理中我们既要坚持原则，又要善于疏导。要倡导三种精神。第一种是团队精神。没有团队就没有，而没有团队精神，就失去了生命力。第二种是自强精神。没有一种自强不息、奋斗不止的精神作支撑，是成就不了人才的，遇到困难，决不能退却，更不能消沉。第三种是奉献精神。我们的事业是充满爱心的事业，是高尚的事业。工作有激情飞扬，鲜花围绕的时候，但更多的时候是默默无闻地付出和奉献。

大家一定要耐得住寂寞，经得住考验，相信大家经过自己的努力和付出会得到应有的回报。

第四，终身学习，坚持实践。你们只有不停的学习，吸取新知识，不断的提高自身素质才能赶上时代的潮流，才能不被时代所抛弃。在经济时代，所有的改革都将证明“知识就是力量”，然而，知识必须和实践相结合，脱离实际的理论就是空洞的理论，向经典学习，向书本学习，向实践学习，从各种途径学习知识，还要善于总结、归纳，将实践经验上升到理论，反过来，又能指导实践。就是需要把这两者有机的结合起来。正所谓一名有学习力的组训才是有生命力的，一名对公司有价值的才是市场中具有竞争力的！

同志们!我们应该认识到，“市场无限，我可大有作为;公司发展，我需大有作为;人当自强，我应大有作为。”希望大家以只争朝夕的紧迫感，努力进取，在学习中积累渊博的知识，在实践中积累丰富的经验，为的发展奉献自己的力量!分公司×委、总经理室相信，通过这次培训班的学习与训练，你们能够学有所获，学有所成，在今后的工作岗位上，发挥自己的聪明才智，为公司培育出一支特别能战斗的队伍，保证公司的持续、稳定、健康、快速发展。

谢谢大家!

新员工培训领导开班讲话发言稿篇二

尊敬的各位老师和学员：

在这春意盎然、百花盛开的美好时刻，我们在北大举行副处级领导干部培训班开班仪式，首先，我代表***向关心支持本期培训班的***表示衷心的感谢!向奋战在税收一线的副处级领导干部表示热烈的欢迎!

这次培训班，是在深入学习贯彻xxx精神、奋力推进xxx的新

形势下举办的，既是把握新形势、落实新任务的需要，也是大家走上领导岗位、提升个人素质、更好地履行职责的需要。在座的都是领导干部，平时在工作一线，担负的任务较重，学习时间相对有限。这次把大家集中起来学习，思考一些问题，梳理一下思路，希望大家静下心来，全心投入，真正做到学有所思，学有所得，学有所成。下面，我就如何进一步抓好学习，讲四点意见。

加强学习，既是一个老生常谈的话题，又是一个常谈常新的课题。一个民族、一个国家如果不懂得学习，不善于学习，不加强学习，这个民族、这个国家是没有希望的。一个人也是如此。如果不学习，你就不可能进步，就不可能有机遇。对学习的重要性，并不是每个人都看得透彻，也不是每个人都能真正在内心和行动上重视。在现实生活中，有许多同志对于学习的重要性仅仅是停留在嘴上、写在书上，很少落实到行动上；有的把学习当作重指标、软任务，可有可无，觉得学不学都是一回事；有的把不学习当作是一种光荣，当作一种值得骄傲的缺点。在总结中写自己存在的不足，不好写自己的能力差，就写自己平时学习不够，有的借口时间太忙，工作太重，无法学习。所以讲学习的问题，关键是思想认识问题，是重视不重视的问题。

对领导干部来说，学习是一种修养、一种境界，更是一种责任和需要。特别是在座的各位，新的职务和责任对大家的理论素养、知识水平、领导能力都提出了更高的要求。在新的历史条件下，面对落实科学发展观、构建和谐社会的艰巨任务，对广大党员干部的要求也在不断提高，我们只有把培养教育干部作为一项事关全局的基础性工作坚持不懈地抓下去，切实提高各级干部，尤其是领导干部的思想政治素质、理论修养和领导能力，才能确保十七大精神得以全面贯彻落实。举办这次培训班，目的就是要使大家通过学习，统一大家的思想，拓宽大家的视野，提高大家的素质，进一步增强驾驭社会主义市场经济、构建社会主义和谐社会和解决实际问题的能力，努力提高领导水平，更好地带领党员干部群众全面

建设小康社会。因此，大家一定要充分认识举办这次培训班的重要意义，切实增强学习的紧迫感和自觉性，不断丰富和提高自己，更好地履行职责。

对于这次培训来说，有三个方面的知识是必须学习的：

一要学政策和法律法规。同志们，过去计划经济时代的干部很好当，你说什么，老百姓就相信什么，只要是领导讲的就是对的。现在可不一样了。老百姓素质提高了，见识也多了，对政策法规都有不同程度的了解，老百姓不仅会利用法律和政策找出我们工作的失当、失误的地方，甚至有的会钻法律的空子。所以，我们只有熟悉政策与法律，运用好法律才能做到依法行政，才能把好事办好。每个干部都必须对自己要求更高点，要干一行、爱一行、精通一行。二要学习业务技能。随着社会经济环境的不断发展变化，知识体系的快速更新，都需要每名干部把业务知识学习作为一个互相学习，互相交流的平台，把税务知识、制度学懂、学透、学精，以此来提高干部队伍的业务水平，推动干部素质的不断提升。只有这样，才能在市场经济的改革大潮中勇立潮头，才能在实际工作中游刃有余。三是学习相关业务知识。在现代社会，不要说创造性地开展工作，就是应付工作，不学习也不行了。不学习就会成为“三不”干部：人家说经济不作声，人家说法律他不懂，人家说政策不熟悉。因此，我们还要学习与税收保障密切相关的法制、金融等知识，扩大知识面，拓宽大家的思路，不断自我创新和完善。通过学习，使我们大家的身上“少一点烟酒味，多一点书卷气”，通过知识的武装把我们变得“厚重”起来。

善于学习是一种境界，更是学习型干部应该具备的一种素质。学习要真正取得成效，不能仅停留于学习什么，而应致力于学会什么，把学到的知识转化为实际能力，转化为经济社会发展的实际成果。要带着问题学，提高效率。脑子里经常装几个问题，带着问题学习，针对问题学习，才有动力、有选择，才能学有所成；针对问题思考，才有对象、有价值，才能

思有所得。要勤于思考，把工作中遇到的问题装在脑子里，从学到的知识中寻找答案，反复琢磨，想通想透，就能认清症结，找出对策。要乐于讨论，通过交流、研讨，敞开思想，畅所欲言，相互切磋，取长补短，有利于开启思路，激发潜能，加深对问题的认识和理解。要善抓学习时机，学有所获。学习与工作密不可分，学习也是工作，工作也是学习。一般来讲，一个干部学习好，素质就好，能力就强，工作质量就高，也就会多加学习，形成良性循环。如何才能保证学有时间、学有收获？就是要挤时间学习，特别是挤业余时间学习。爱因斯坦说过一句话：“人的差异在于业余时间。”现在，个别同志将大量的业余时间用在了应酬上，吃喝、打牌、聊天，大好光阴就这样白白浪费了。大家要珍惜时间，充分利用业余时间加强学习。这次培训时间虽短，但机会难得。要把这次培训当作一个更新知识的机会、一个进步提高的机会。希望大家一定要珍惜组织上给予的这次机遇，摒弃一切杂念，坐得住、听得进、学得深，潜心修学，静心思远，业余时间上多一些学习，少一些应酬，多一些思考，少一些娱乐，扑下身来抓紧充电，以一种积极向上、求真务实的态度，全身心投入到紧张的学习中。同时，还要与实践结合，学用相长。古人讲：“操千曲而后晓声，观千剑而后识器。”只有将学习与实践融会贯通，勤于实践，勇于探索，才能不断提高理论思维能力和实际工作能力。学习的目的全在于运用。要发扬理论联系实际的优良学风，紧密联系本地区、本部门工作实际，紧密联系基层群众的愿望和要求，把学习思考与解决实际问题结合起来，深谋善断，勇于创新，努力把各项工作提高到一个新水平。要善于运用新理论提升工作效果，运用新知识改进工作方法，运用新技能提高工作效率，真正通过学习，把理论和知识转化为生产力、创造力，努力做一名想干事、会干事、干成事、不出事的学习型干部。

在培训期间，同志们要摆正位置，当好学员，虚心并诚恳接受管理。要求参与培训班的所有副处级干部，必须严格遵守作息时间和《培训班须知》中的各项要求。每次上课至少提前5分钟进教室，由班主任负责考勤签名，凡迟到者一律算缺

席。考勤结果记入个人学习档案。大家知道，守时也是守信，这既是对授课老师的礼貌和尊重，也反映领导干部的良好作风和整体形象。大家要排除干扰，静下心来，全身心融入培训的全过程，处处做有心人。尤其是在听专家授课时，应勤于学习，敏于思考，如饥似渴地吸纳知识。特别是课堂上一定要跟上老师讲课的节奏，把握讲课脉络和关键性的知识点。千万不能分神、分心，更不能在课堂接打手机。希望大家能认真听讲，细心领会，并学有所思，学有所悟，学有所获，从而形成“学、思、行”相统一。培训结束前，每位学员还要把所学理论结合工作实际，撰写一份不少于1500字的学习小结。

这次培训内容十分丰富，极具针对性。我们要高度重视这次领导干部培训工作，按照培训计划精心组织，周密安排，大胆管理，严格要求，抓好各项制度的落实；要关心参训学员的学习和生活，尽最大努力为他们创造一个良好的学习环境；要坚持深入教学一线，随时了解和掌握培训情况，注意收集和总结培训中好的经验和做法，悉心研究，进一步提高培训质量和培训工作水平。参加这次培训的领导干部承担的工作任务都很重，参加一次培训很不容易，希望大家珍惜这次难得的学习机会，按照培训安排，排除一切干扰，集中精力，静下心来，真正学一点东西，使大家的理论和业务素养得到新的提高，精神境界得到新的升华，工作能力得到新的增强，推动各项工作迈上新的台阶。

最后，祝同志们在培训期间生活愉快，身体健康，学习进步！预祝本期培训班圆满成功！

谢谢大家！

新员工培训领导开班讲话发言稿篇三

仪式的意义是如此广泛，以至于用一个特定的定义来解释另一个民族的仪式行为可能会产生重大的歧义。以下是为大家

整理的关于, 欢迎品鉴!

各位新员工们:

大家好! 很高兴能和大家一起见面交流. 首先我谨代表中核华辰建设有限公司领导班子和全体员工对你们的到来, 表示最诚挚的欢迎. 由于你们的加入, 为公司注入了新鲜血液, 公司也将为你们展翅高飞提供广阔的天地, 你们都将有充分的机会演绎自己的精彩人生.

中核华辰建设有限公司, 是由中央管理的国有重要骨干企业——中国核工业建设股份有限公司出资组建, 于2013年11月在福建省莆田市注册成立的. 现有员工430多人, 是中国核建在海西地区新组建的唯一一家二级企业法人单位. 公司前景广阔, 以“高起点、快发展、可持续”为发展理念, 积极参与军工工程、大型工业民用建筑安装、城市基础设施建设、城市综合开发等产业, 致力成为具有影响力的epc总承包商、城市运营商. 公司旗下全资子公司中核华兴建设有限公司拥有房屋建筑工程、市政工程、核工程等八个国家一级施工资质; 中核华辰与中核华兴融为一体, 形成“投资+建设”的商业运营模式, 产业链得以不断延伸. 公司管理规范, 有清晰的发展战略、完善的法人治理结构、严格的制度管理流程和成熟的企业文化体系. 公司下设: 总部七部一室、八家分公司和一个直属安装管理部. 各位学员, 中核华辰和你们一样, 有年轻的活力, 有不凡的实力, 更有无限的未来.

我们举办这期培训班, 目的在于促进新员工了解公司概况、规章制度、企业文化等. 公司安排了丰富实用的课程, 我们希望像对自己的兄弟姐妹一样, 给大家传递一些经验, 希望你们能在未来的工作过程中更快更好地健康成长, 少走弯路.

为使大家尽快融入中核华辰这个大家庭, 早日成为对企业、对社会有用的人才, 今天我向大家提出三点要求:

每一个年轻的新员工带着自己的梦想,从五湖四海汇聚于中核华辰这艘充满希望的巨轮上,你们将在这火红的七月启航自己的未来.从今天起,你们都不再是普通学生,你们的角色发生了全新的变化,步入了职场,拥有一个共同的名字:中核华辰人.我希望你们:

(一) 要有理想,但不能理想化.每一位新员工都是天之骄子,都是在公司招聘中脱颖而出的佼佼者,比起许多毕业等同于失业的同龄人来说,你们值得骄傲,值得庆幸.但是从今天起,我希望你们放下过去的成绩,站在公司的同一条起跑线上,重新起步!

在座各位大多数都是90后,很多人脸上还稚气未脱,做为一个前辈,我想对你们说,你们现在就要开始着手制订自己的职业生涯规划,要有远大的理想和短期的目标.想一想每一个人生阶段,要达到什么样的目标,最终想要一个怎样的未来.人生有理想、有目标是很重要的,它能够给你带来动力,为之奋斗,你的每天都会觉得很充实.

各位新员工,职场需要理想,但拒绝理想化.现实是残酷的,竞争是激烈的,既有安逸的工作,又有不菲的收入,但无需付出,这是梦想,甚至是幻想,至少在中核华辰,你不可能找到这样的位置.相反,公司刚起步,条件相对艰苦,而且公司是建筑企业,很多人可能会被派往工地一线,一些地方的条件可能超出你原来美好的想象,我希望你们适应环境,努力工作,不抱怨,不气馁,真正做到把远大的理想和脚踏实地相结合,才能让理想在现实中找到归宿,成就一番事业.

(二) 建立共同的理念和价值观

你们都知道企业文化对于企业的意义,企业的核心,就是共同的理念和共同的核心价值观,我们做为中核华辰人,如果我们在理念、价值观上是一致的,我们会同心同德,步调一致,跟公司、跟同事磨合就会很顺畅.反之,如果不认同公司的企

业文化,无法充分沟通、彼此信任,为共同目标去努力,那么企业就会陷入内耗,降低执行力.

我希望大家要认真学习核建精神,了解企业发展史.中国核工业已有六十年光辉历史,中国核建也成立了十六周年.我们几代核建人凭着执著的追求,为我国核工业发展做出了不可磨灭的贡献.现在我在此和大家诵读一下我们的企业精神:“创新发展、勇当国任”,核心价值观:“责任、安全、品质、卓越”.企业使命:“奉献精品、成就员工、服务社会”.我希望你们记住以上的每一个字,并把它们贯穿到未来在中核华辰的每一项工作中去.

(三) 遵守公司规章制度、行为规范

“无规矩不成方圆”,企业文化落实到具体中,就体现公司的制度,企业的行为规范上,这些将指导我们在企业中的一举一动、一言一行,提升我们的职业化水准.在我们的培训课程中,有安排企业规章制度,包括薪酬制度、绩效制度、干部管理制度、财务基本制度等,还有职业礼仪培训等,大家可以从中学习到公司的规章制度、行为规范等.

规章制度是硬性的,大部分是属于他律的范围,一不遵守,将会受到处罚.而行为规范是相对软性的,它最能反映一个人的教养和素质,我们要求员工工作时着装正式,谈业务时轻声细语,待人接物礼貌周到,言行举止得体大方,我们要求员工爱岗敬业,团结协作,勇于挑战自我,敢于创新实践,这些都是企业希望员工做到的行为规范.我希望每一位新员工都要时刻铭记自己是中核华辰的一份子,自觉改造自己,严格执行公司的制度要求,全面遵守公司的行为规范.

无论在任何地方,如果没有忠诚意识,缺乏协作精神,就一定无法立足,所以,我们一定要有强烈的组织观念和集体主义精神.

(一) 对企业忠诚

在企业和个人关系上,最好的结果就是实现企业和个人共同发展,要实现这个结果,前提是员工必须对企业无限忠诚.忠诚体现在对公司理念的坚持,体现在工作要围绕企业发展的大局,并且主动地服从和服务于这个大局,体现在找到适合自己的工作岗位,并且在这个岗位上踏踏实实地做好自己的工作,体现在个人工作中遇到挫折或企业发展过程中遇到困难时,不患得患失,见异思迁.如果你们到项目上去负责技术工作,要严格地对施工方案进行把关,保证工程的质量、安全和进度,维护企业的形象,这也是对企业忠诚的一个方面.

我们所大力提倡“忠诚+职业化”是企业发展的要求,也是你们顺利成长的需要.大家知道公司新成立,每个新员工,只要忠诚于企业,与企业一起发展,那么将来,你们都会是开创企业的元老.我希望新员工们不要朝三暮四,这山望着那山高,只要我们对企业忠心耿耿,对企业尽心尽责,我们的企业何愁不做大做强,我们终将收获事业、前途和荣誉.

(二) 在实践中不断学习

随着公司的创立发展,沉淀下一批很优秀的员工,他们看到了公司经历的每一步艰难,度过了公司最痛苦的发展初期,他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献,也在这个过程中得到了很好的历练,今天他们许多人获得了应有的地位、待遇,他们对企业的忠诚,他们的成功经验值得你们学习,他们的敬业精神、工作经验更值得你们学习.

事实证明一个人在学校学到的东西十分有限,大部分知识和能力仍需在工作实践中学习、积累和锻炼.所以,你们一定要在岗位上要放下学历高、理论强的架子,虚心地向老员工请教、学习,服从他们的工作安排,这样才能从一些有经验的领导、师傅、技术人员及同事们身上学到许多丰富的专业知识和实践经验,尽快掌握好独立上岗所必备的知识与技能,为充分发挥好自己的专长打下坚实的基础,从而少走弯路,迅速成长,也能更好更快地融入公司大集体.

（三）培养团队精神

歌德曾经说过，“不管努力的目标是什么，不管他干什么，他单枪匹马总是没有力量的。”任何一个人的力量都是渺小的，单个的人就像是一盘散沙，只有融入团队，只有与团队一起奋斗，你才能实现个人价值的最大化，你才能成就自己的卓越！团队需要的是心往一处想，劲往一处使；需要的是分工协作，优势互补；需要的是团结友爱、关怀帮助；需要的是风雨同舟，甘苦与共！

你必须要融入团队，你必须要借助团队的力量。与团队和谐相处的秘诀就是：尊重别人、关心别人、帮助别人、肯定别人、赞美别人、学习别人、感恩别人！要具有双赢意识，寄希望于共同成长，要记住，为别人创造机会，就是为自己搭建平台，中核华辰正在飞速发展，前景广阔，机会众多，只要肯合作，有能力，人人都有机会共同进步。

在职场上，有两种心态，一种是打工仔心态，把工作当成谋生工具，混日子，做一天和尚撞一天钟，只顾自己眼前一亩三分地。另一种是主人翁心态，把工作当成事业做，把企业的事当成自己的事，努力工作，胸怀企业全局，不计个人得失。什么样的心态，决定了什么样的工作质量，更决定了个人什么样的职业发展。如何做好主人翁，如何追求卓越，我想讲四个词：

（一）责任

一个具有高度责任感的人，会对工作履职尽责，兢兢业业地把它做好；一个丧失责任感或责任感不强的人，则会把工作当成一种负担，自然就会敷衍了事。一个缺乏责任感的员工，将失去别人对他的信任与尊重。对待工作认真负责，就没有做不好的工作。责任越重，被肯定的价值和信任就越高。你拒绝了责任，同时也拒绝了超越自己、提升自己的机会，也就拉远了你与成功的距离。

我们需要每一个员工,在从走上工作岗位的第一天起,就明确自己的职责,以认真负责的态度,高标准、高质量、创造性地完成自己的工作,积极主动,脚踏实地从每一个细节入手,在做精、做专、做优上多下功夫.

提到责任,我想到本次培训班的一件小事,有些学员不按要求及时把行程报给公司,这就是一种很没有责任感的行为.你不报行程,不是你一个人的事,会影响到会务安排的方方面面,会连累他人为你加班加点,希望大家今后不要再出类似的状况,对自己负责,对他人负责.

(二) 担当

担当相对于责任是一种更高的要求,要求你有使命感,以舍我其谁的精神,面对困难,顶住压力,迎难而上.要做事不要怕事,要敢于承担风险,敢于挑战新生事物.

做为一个新入职的员工,你们可能会说,我刚刚加入企业,没有什么需要我去担当的任务,但是你可以从现在起,培养起你的使命感,培养起勇于担当的意识,在工作中主动承担一些急难险重的工作,把年轻人的激情和朝气都发挥出来,去展现你们的才干.一个人尽好自己的职责,可以成为一个优秀的干部,而如果一个人同时具有勇于担当的品质和勇气,才能成为将才、帅才.我们的企业快速发展,需要大量人才,勇于担当的人,将很快脱颖而出,比别人成长得更快.风险和收益永远成正比.

(三) 勤奋

大部分的新入职员工都属于“90后”,你们知识较多,率真坦诚,思路开阔,富有激情,接受新知识快,这些都是你们的特点和优点,但是,由于你们年纪尚轻,缺乏人生经验和工作经验,抗挫折能力较差.你们要在工作中培养吃苦耐劳的精神,在提高自身的技能水平的同时,努力提高面对挫折、摆脱困难和超越困难的能力,从平凡的岗位做起,用每天的勤奋努力和工作

业绩来证明自己。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不放弃，就一定能实现职业生涯的辉煌！优秀人才的成长实践证明，是金子总会发光！

（四）奉献

中核华辰是新企业，做为新企业，我们要赶上兄弟单位的发展规模，要在市场大潮中博浪，靠常规速度是不行的，这就要求我们要有奉献精神，要不怕苦，不怕累，不怕加班加点，四平八稳的八小时工作制，在企业发展的初期是谈不上的，而且你们都是新的员工，要学习的东西很多，个人的发展和企业的发展，都是时不我待，没有办法等你慢吞吞地适应，你们必须要做好吃苦的准备。当然，做为企业的领导者，我可以向你们保证，你们的汗水不会白流，你们的加班不会白费，公司会为大家提供足够的发展机会。

最后，我想和大家分享一个故事，与诸位共勉，制造商在把新做好的铅笔装进盒子之前，对铅笔有五点忠告：“在你即将面对这个世界之前我要告诉你五件事情：第一，你一定能做成很多事情，但你一定得被一支手握住，要把握好自己；第二，你要能够忍受刀削般的疼痛，因为这会让你成为一支更好的铅笔，要能承受磨砺；第三，你必须学会改正你自己所犯的任何错误，要善于反思；第四，你最重要的部分不是你的包装而是你的内芯，要丰富内涵；最后一点，不管人们把你用在哪儿，你都得留下你鲜明的印迹。

各位员工，大家意气风发、满腔热血地来到中核华辰公司，就是期望在这里施展自己的抱负、实现自己的理想。我殷切希望大家以高昂的斗志、饱满的热情、创新的精神、扎实的工作，投身到中核华辰事业中，用热情和智慧为中核华辰添光彩，为人生添精彩！

谢谢大家！

同志们：

新年伊始，万象更新。经过几个月来紧张的组织 and 筹备，被我们寄予厚望的全区培训班今天开班了！首先，我代表分公司×委、总经理室向大家表示热烈的欢迎和衷心的祝贺！你们诸位无论是来自公司、来自社会，还是刚刚迈出学校的大门，都是经过公司精挑细选、出类拔萃的优秀人才，希望你们通过这次系统培训，能够尽快成长为一名出色的组训，为公司的发展做出贡献。

接下来，我代表公司给大家讲几点意见：

近几年来，分公司业务增长迅速，保费总量从的亿元提高到的亿元，在全国80个大中城市的排位由的第位上升至的第位，牢牢占据了市场的主导地位，而且经营效益和管理水平逐年提升。根据分公司的战略部署，业务是我们的重中之重。但在目前市场竞争日趋激烈的形势下，要想继续保持竞争优势和市场的扩张能力，就必须加强队伍的基础建设。队伍的数量和质量，决定着业务的长远发展，目前，我司的队伍近人，如何加强各级各类人员培训，健全和完善教育训练体系，提高队伍的整体素质，已成为摆在我们面前一个刻不容缓的课题。培养正是适应了这样的业务发展形势，成为了我公司教育训练体系的重要组成部分。

世界著名的惠普公司遵奉这样一个原则：“相信任何人都会追求完美，只要给予适合的环境，他们就一定能成功。”这就是著名的“惠普之道”。我们举办这次全封闭的、教与训结合的训练班，在人员选拔、课程设置、教材与讲师的选定、职场布置等诸多方面都进行了认真的考虑、精心的设计、周到的安排。可以说，这次培训不论从培训的时间上，参训人员的素质上，还是经费的投入上，在分公司的历史上都是绝无仅有的。应该说，你们赶上了一个千载难逢的好机遇，希

望你们能够牢牢地把握住机遇，运用好公司为你们搭建的平台，将来真正担负起公司工作的重任。

顾名思义就是组织训练业务员的专业技术人员。在团队中，既是教练，又是辅导员，是快速反应的“机动部队”，在公司经营中起着参谋的作用，是公司发展中承上启下的一支新型的生力军。可以说，个人代理人队伍是由于组训队伍的介入和建立才开始向专业化的经营轨道转化的。近几年来，队伍不但为队伍、业务的发展立下了汗马功劳，它本身也在不断成长成熟。这支队伍为公司各个层面输送了优秀的管理干部，为公司员工观念的转变，增强公司核心竞争力奠定了思想基础和组织基础。

做一名合格的要有团队精神，要有极强的环境适应能力，工作要有责任感，严于律己，宽以待人，当一名合格的就要放眼未来，要有前瞻性，要从小事做起，通过努力，去赢得团队伙伴们的认可和支持。

所以在培训之初，我要对大家提出几点希望和要求：

第一，认清自我价值，大胆尝试，养成良好的习惯，坚定不移的走好之路。

一个人的格局取决于你对事物的认识和看法，而一个人格局的大小将决定你在工作中能取得成就的大小。每个人都有成功的天分，都有成功的机会，就看你们有没有目标，有没有行动，有没有努力的尝试和大胆的追求，所以大家一定要在这次培训中好好地锻炼自己，提升自己。

勤奋和付出是每一位人员成长的必经之路，是成长路上的自我投资。有意练功，无意成功，从不习惯到习惯，功到自然成。一支招之即来，来之能战，战之能胜的队伍必然是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的队伍。培训班全封闭的学习和训练是紧张而又愉快的，大家都要以追求竞争、追求卓

越、追求挑战的全新精神来投入，整合旧知识，学习新技能，良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的过程，浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习进步得更快。一流的风范的养成，要从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，因为这是奋斗的方向和期待达成的境界，但日常生活中细节小事就可以体现的修练功底，正所谓：细微之处见风范，毫厘之处定乾坤。

第二，要深入团队，潜心研究，牢固树立营销团队服务意识。工作说到底是做人的工作，因此要认真研究对象，工作环节，工作规律，更好的融入团队，扎根团队，服务团队，做团队发展的推动者，服务者。任何时候你们都不能忘记扎实的专业功底是组训的力量源泉。

第三，要开拓进取，无私奉献。一方面，要树立两个理念，以市场为导向，以业绩为目标，做到敬业、专业、创新和塑造人格魅力。其次，还要有“制度化管管理，人性化操作”的理念。在管理中我们既要坚持原则，又要善于疏导。要倡导三种精神。第一种是团队精神。没有团队就没有，而没有团队精神，就失去了生命力。第二种是自强精神。没有一种自强不息、奋斗不止的精神作支撑，是成就不了人才的，遇到困难，决不能退却，更不能消沉。第三种是奉献精神。我们的事业是充满爱心的事业，是高尚的事业。工作有激情飞扬，鲜花围绕的时候，但更多的时候是默默无闻地付出和奉献。大家一定要耐得住寂寞，经得住考验，相信大家经过自己的努力和付出会得到应有的回报。

第四，终身学习，坚持实践。你们只有不停的学习，吸取新知识，不断的提高自身素质才能赶上时代的潮流，才能不被时代所抛弃。在经济时代，所有的改革都将证明“知识就是力量”，然而，知识必须和实践相结合，脱离实际的理论就是空洞的理论，向经典学习，向书本学习，向实践学习，从各种途径学习知识，还要善于总结、归纳，将实践经验上升到理论，反过来，又能指导实践。就是需要把这两者有机的

结合起来。正所谓一名有学习力的组训才是有生命力的，一名对公司有价值的才是市场中具有竞争力的！

同志们！我们应该认识到，“市场无限，我可大有作为；公司发展，我需大有作为；人当自强，我应大有作为。”希望大家以只争朝夕的紧迫感，努力进取，在学习中积累渊博的知识，在实践中积累丰富的经验，为的发展奉献自己的力量！分公司×委、总经理室相信，通过这次培训班的学习与训练，你们能够学有所获，学有所成，在今后的工作岗位上，发挥自己的聪明才智，为公司培育出一支特别能战斗的队伍，保证公司的持续、稳定、健康、快速发展。

谢谢大家！

新同事们：

大家好！

七月的长沙，麓山青翠，湘江波澜，又是一年盛景年光。此时的你们，少年风华，意气正茂，恰如“后浪”，奔涌而来。在这个最好的时代，在你们最好的年纪，选择了职场的首个起跑线——中建五局三公司，从此走上了经世报国的宽广舞台，也开启了个人乘风破浪、逐梦前行的全新征程。

前一秒，校长毕业致辞的嘱托还萦绕脑海，好友同窗的临别赠言仍回荡心头；下一刻，你就将释放激情，放飞梦想，跃跃欲试地想在人生的考卷上书写自己的新答案，在中国建筑的怀抱里，你将传承红色基因，积蓄蓝色力量，投身绿色发展。首先，我代表公司领导班子热忱欢迎你们，同时作为公司的老员工、你们的新队友，在这个“红日初升，其道大光”的时刻，我想与大家交流一下个人的感想，希望对你们有所裨益。

各位新同事，你们所选的，是一个守正创新的企业。中建集

团站在“新基建”、“粤港澳大湾区”、“一带一路”的全新风口，朝着“一创五强”的新愿景全速前进，现在已经位列世界500强第21位，营业收入达到了1.42万亿元，致力于拓展幸福空间，建设美丽中国。我们所属的中建五局，经历了55年的风风雨雨，进入新世纪以来，高歌猛进、慷慨激昂，绘制了“85度发展曲线”，已经从单一的施工承包商，转型升级成为集投资商、建造商、运营商“三商一体”的大型企业集团，年经营规模超3000亿元，实现了湖南建企第一、中建各局前三，市场美誉响彻海内外。

各位新同事，依我看，何须迷惘，更不必紧张。在日新月异的时代中，你选择了这样一个不断求新的企业，就已经选对了起跑线，只需要守住自己的梦想初心，就能绘制好追求人生精彩的主角剧本。

在这样的时代里，要想万里奔袭，唯有光速成长。要学会做时间的朋友，不负光阴，方能高歌猛进。我们的生命和热情，要用在有价值的事情上，多向师父讨教，多上现场学习，“青春虚度无所成，白首衔悲亦何及”，把握机遇，不驰于空想，不鹜于虚声，才能使自己的思想观念、思维视野、认知水平跟上时代发展。

在这样的角色上，想要大放异彩，唯有坚定初心。世界纷纷扰扰，跨界直播的挺多，转型电商的不少，但更多人始终初心不改，你看到30+的“姐姐”们尚能乘风破浪，凭借的是对舞台梦想的坚持；连续十三届全国人大代表申纪兰一生默默奉献，终换来我们的永世铭记，毕竟人生的成就不能以金钱定义，更不能用权力衡量。因此将来的你们不论身在何方，不论顺境逆境，守住心中的方寸天地，便能“宁移白首之心，不坠青云之志”，用自己的标准定义美满的人生。

看吧，后浪，只要你梦在前方，总会到星辰大海，要相信路在脚下，便足以扶摇直上！

最后，祝你们永远朝气蓬勃，意气风发！

愿你们始终心向远方，乘风破浪！

值此新入职员工培训班开班之际，我谨代表集团公司向新加入x集团的全体员工表示热烈的欢迎！祝愿各位新员工在x集团走好跨出校门的第一步，为自己的人生打下一个好的基础。

x集团有限公司始建于x年，是集工程总承包、国际工程承包、市政路桥、房地产开发、建筑设计、建筑科研开发、设备安装、新型钢结构设计与施工、装饰装修、环保产业、设备机具经营等于一体的多元化大型建设企业集团。x年x月由国有企业整体改制为内部员工持股的有限责任公司。集团具有房屋建筑施工总承包特级资质、机电安装工程和市政公用工程施工总承包一级资质、甲级建筑设计资质以及消防设施工程、建筑智能化工程等x多项专业一级资质，具有中华人民共和国对外承包工程经营资格、对外劳务合作经营资格、对外经济援助成套项目a级企业资格等。公司曾受到国务院的嘉奖，先后x次荣获中国建筑业最高质量奖——“鲁班奖”；x次荣获“国家优质工程奖”，并荣获x多项“国家优质样板工程”和“x杯奖”；多次被评为“全国优秀施工企业”“全国用户满意施工企业”“中国工程建设社会信用aaa级企业”“创鲁班奖工程特别荣誉企业”“中国最具社会责任感企业”，是全市首家被国家工商总局授予“全国守合同重信用企业”荣誉称号的单位。

近年来，集团公司紧紧抓住我国经济发展的重要机遇，按照省市政府关于加快建筑业发展的要求，瞄准国内一流建筑业标杆企业，努力培育自身特级承包商能力，实现企业《十三五战略规划》确立的发展目标，使企业尽快成为管理密集、技术密集、资金密集、实力雄厚、强而大的建设企业集团。为使新入职员工能在x集团这个大家庭里健康地成长，早日成为对企业、对社会有用的人才，今天我向大家提出三点要求：

有理想，有抱负，有胸怀，人生才有意义，才会精彩。目标就是动力，目标就是方向，它能使人内心燃烧起进取的火焰，释放出潜在的能量。我先来讲一讲胸怀。胸怀是和目标紧紧联系在一起的。有什么样的目标，就有什么样的胸怀。我们有时在生活 and 工作中遇到一些烦恼，都与自己缺乏目标有关系。中国古代“燕雀安知鸿鹄之志”的故事，从一个侧面告诉我们，想做大事，首先要有大志。有了大志，有了目标，就不会为一些与实现目标无关的小事斤斤计较，也就有了胸怀。如果你第一个目标实现之后，没有及时确立好第二个目标，缺乏目标激励，你的胸怀就不会继续拓展。动态的目标观和胸怀观，可以帮助人们保持良好的状态，消除生活和工作中的烦恼。“一个人追求的目标越高，他的才力就发展得越快，对社会就越有益”。如果你不知道自己未来的远景，你就永远到不了那里；如果你对自己的未来没有计划，你就会脚踩西瓜皮，滑到哪算哪，你就会被动一生。所以，每一位有理想有抱负有胸怀的员工，都应该认真规划好自己的职业生涯，做到与时俱进，主宰人生。

x集团房建、安装、房地产、市政路桥、国际工程承包五大板块已经进入快速发展期。这为广大员工特别是为渴望实现职业生涯辉煌的年轻员工提供了广阔的发展平台和机会。集团公司每一个岗位都需要优秀的人才，每一个岗位也都能造就优秀的人才。在你们的师兄师姐中，既出现过全国人大代表、全国劳动模范、全国“五一”劳动奖状和“富民兴鲁”劳动奖章获得者，又有许多爱岗敬业、具有丰富施工经验、精通技术的建筑专家，还涌现出全国抹灰状元、全国建筑技能大赛冠、亚军等一批作风顽强、技术精湛的高级技能型人才。青出于蓝胜于蓝。我相信经过努力，你们会比他们更加优秀。

员工只有把个人职业生涯的奋斗目标与企业的发展需求相结合，才能实现个人与企业的双赢。为了帮助员工开发潜能，尽快成长，公司为各类人才设置了不同的职业发展通道。新入职员工可以通过工作实践，找出自己的优势和不足，根据自己的兴趣爱好和擅长，在人力资源管理部门的指导下，为

自己制定一个相对合理、切实可行的奋斗目标，其中包括长期目标、中期目标、短期目标及近期目标，并让自己充满激情地为实现每一个目标跑起来。

学习型组织的理论告诉我们：企业的竞争最终一定是学习力的竞争。有资料称，今天的大学生从大学毕业走出校门的那一天，他4年来所学的知识已经有50%老化掉了。要使自己尽快成为优秀的人才，关键要提高自己的学习力，并将其贯穿终生。你们刚踏入社会，走上工作岗位，需要学习的东西很多，既需要学习并认同企业文化，又需要学习专业技术，把所学的书本知识运用到实践中去，积累实践经验。

孔子曰：“道不同，不相为谋。”意思是说，理想信念不同的人，不能在一起谋事，不能在一起共创大业。x文化是x人共同的理想信念和做事方式。既然你们选择加入x，就要认同x文化。只有这样，你们在x才能有好的发展，才能在x实现个人职业生涯的辉煌。

刚才我听x在发言中，讲到了我们的核心价值观、企业愿景、企业宗旨、企业精神、工作作风等。我在这里简单给大家介绍一下x的核心价值观这八个字，“诚信、自强、创新、一流”。

第一点是诚信。什么是诚信？“诚信”就是诚实守信。人要诚实。“诚”是真实不欺，尤其是自己不能自欺，这是一个人的内在品德。“信”是真心实意地遵守承诺，就是你给别人承诺的事情，就像今天8点开会，绝大部分人都做到了，还有一小部分人8点之后才陆陆续续地来到会场。如果从表现来讲，是你的“信”有问题。“信”是真心实意地遵守承诺，特别是注意不欺人，它是处理人际关系的准则和行为。企业要持续发展，对内对外都要讲诚信。在内部，员工说话办事要讲诚信，要以说假话为耻，在上下级、同事之间树立起一种真诚交流、真诚相处的风气。在外部，要全面实施集团品牌战略，

守合同重信誉，认真履行我们的合约，为业主提供优质的服务和满意的产品。

第二点是自强。自强不息，源于《周易》中“天行健，君子以自强不息”这句话。自强是实现“创建一流，永续发展”企业愿景的精神动力。愿景就是我们企业员工发自内心的期望，要到达的那个地方，实现的那个目标。在企业发展道路上无论遇到多大的困难，我们都要始终具有一种永不言败的精神，为实现远大目标不懈奋斗。同时，自强也是实现个人职业生涯辉煌的精神动力。

第三点是创新。“创新”是民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。我们的企业精神里也提到了“日新盛德”，意思是每天创新，人之美德。盛德，是大德的意思，盛大、盛开、茂盛，给人的感觉是非常壮观的。如果你能做到日新，每天都能否定自己，那就了不起了，你就有最大的美德。创新支撑着企业的崛起和发展，企业要创造辉煌，必须倡导创新文化，树立敢为人先的精神，不断学习新知识，掌握新技能，确立新思路，创造新业绩。

第四点是一流。“一流”就是我们要通过努力，达到烟台一流、省内领先、国内先进。要实现创建一流的目标，每个岗位都要有争创一流的意识，各项工作向一流标准看齐，发扬“四个一”的企业作风，努力打造一流的团队、一流的管理、一流的工程和一流的服务，实现永续发展的企业愿景。这是核心价值观。

我们的企业使命，就是我们企业社会上生存的价值是什么，我们是为了干什么而存在的，这就是企业使命。我们的使命是“为客户提供优质的建筑产品和服务”；企业愿景是“创建一流、永续发展”；企业精神是“团结务实、自强不息、日新盛德”；企业经营理念是“走质量、品牌兴业之路，精细管理，每建必精，创无愧社会精品工程”；企业作风是“一切按制度管理、一切按程序办事、一切用数据说话、一次把工作做

好”，简称“四个一”的工作作风。作风实际就是一种习惯，“一切用数据说话”，就是让人保持一种严谨的工作态度和精细化管理意识。“一次把工作做好”，就是一次把本职工作做好。如果一次做不好，第二次甚至更多次才做好，你就给别人、组织添了许多麻烦，你就是一个麻烦的制造者。如果长期这样下去，你就是一个大麻烦的制造者。在高级管理岗位上，一次做不好工作，麻烦和危害就更大了，所以要一次把工作做好。这不仅是我说给新员工听的，我还经常通过oa平台等方式与集团不同层面的员工交流，希望大家一次把工作做好，不要给别人、组织添麻烦。员工信条是“诚信做人、诚信做事”。

今天，我与大家重点谈谈责任文化。其主要包括以下几个观点：第一个观点：工作就是责任，责任保证绩效。你来到x□x给你一个岗位，这个岗位，我的理解是你以你的健康、知识、所受的教育作为一部分资产投到这个岗位来，集团公司把这个机会作为资源投到这个岗位来，形成一个合资公司，是你负责的一个合资公司，你应该把这个公司打理好，你有责任把它打理好，你必须要把它打理好，因为工作就是责任。有了责任才能保证绩效，每个岗位都要设定绩效，这个绩效与你职业生涯规划发展目标是一致的，是有机联系在一起的，与长远的、中期的、短期的和近期的目标都是相关联的，所以责任保证绩效，保证绩效就是要帮你实现目标。第二个观点：责任到此，不能再推。这就是你的事情，要负起责任来。第三个观点：我是一切的根源。出了任何问题，我是一切的根源，不要找任何人，要找到自己。比如说今天来晚了，因为下雨啊、交通不便利啊，那些你都改变不了，你改变不了别人，你唯一能改变的就是你自己。这也是有智慧的人、成功的人所具有的健康心态。第四个观点：缺乏原则的“老好人”就是帮凶。“老好人”就是不坚持原则，不按制度和程序办事，实践证明搞到最后都是做了一些对集体有害、对股东有害的事情。这就是帮凶和内鬼现象，帮助别人来伤害我们。以上就是责任文化的四个观点。如果我们在日常工作中，能把这些观点落实到行动中去，你就会养成一个好习惯，养成一个

走向成功的习惯。习惯决定命运，你就会把握自己的命运。

责任文化与目标设定是紧密相连的。设定目标是树立责任感的必要条件。有目标，才有责任；有大目标，就有大责任。大凡不负责任的人，因为心中没有在组织内设定目标，所以工作中得过且过。所有员工都要为自己设定好目标，养成负责任的好习惯。有什么样的责任心，就有什么样的工作态度和执行力，也就有什么样的成绩和回报。一个人如果缺乏责任意识，即使有高学历、高能力，做人和做事也不会成功。

新入职员工都属于“90后”，你们知识较多、率真坦诚、思路开阔、富有激情、勇于创新、接受新知识快，这些都是你们的特点和优点。但是，由于你们年纪尚轻，缺乏人生经验和工作经验，对社会的复杂性估计不足，可能你们抗挫折能力较差*iq*(智商)*eq*(情商)*aq*(挫折商或逆商)并称3*q*被人们称为获取成功的法宝。一个人不具备这样的素质，是不可能成功的。大量资料显示，在充满逆境的当今社会，事业的成败、人生的成就，不仅取决于人的智商、情商，也在一定程度上取决于人的逆商。有专家断言，100%的成功=20%的*iq*+80%的*eq*和*aq*希望你们脚踏实地，持之以恒，百折不挠。百折不挠就是你的挫折商，摔倒了爬起来，咬定目标，永不放弃，不能半途而废。有的人是知难而退，不干了；有的人是半途而废，爬了一半，放弃了；有的人肯于登攀，永不放弃，这是难得的品质，是成功的先决条件。“只有在那崎岖的小路上不畏艰险奋勇攀登的人，才有希望达到光辉的顶点。”(马克思语)如果你没有百折不挠，肯于登攀的这种素质，你是成功不了的。要在工作中培养吃苦耐劳的精神，在提高自身专业水平和管理技能的同时，努力提高面对挫折、摆脱困难和超越困难的能力，使自己尽快成熟起来。希望大家摆正自我，从平凡的岗位做起，用每天的勤奋努力和作业绩来证明自己。在这里我向大家推荐两本书，一本是《把信送给加西亚》，另一本是《工作就是责任》。希望大家都能像《把信送给加西亚》中的主人公罗文那样，主动、热情、排除万难去实现目标，成为具有执行力的好员工——没有借

口，完美执行。

同时，我给基层单位负责人提点要求。希望各单位负责人，从企业发展的战略高度出发，重视并做好年轻人才的培养工作，关心爱护他们，积极落实好各项人才培养计划和措施，帮助他们找一个好老师，这一点很重要。他们都是好苗子，再给他们找个好老师，帮助他们快速成长，使他们尽快成为企业的栋梁之才。

我日常每每思考的一个问题：我们的人才梯队如何尽快的形成，40岁梯队在哪里，30岁梯队在哪里，20岁梯队在哪里？你们都是20岁梯队的候选者，我对新入职员工提一个要求：请你们经常告诉我，我怎样帮助你们更快地成长？我将尽我所能，为大家提供机会，搭建舞台，帮助你们实现职业生涯的辉煌！大家可以通过企业信息平台的邮箱给我发送邮件，与我沟通交流。

大学四年，父母养育你们很不容易，有的家里很困难，省吃俭用供你们上大学。由于受全球金融危机的影响，当前经济形势和就业形势都比较严峻，在这种情况下，你们能进入企业有一个岗位，应该倍加珍惜。有些新员工还是托了很多关系才来到x的，随着你们参加工作走入社会，应该学会制欲和感恩。不要好高骛远，要以一颗平常心，踏踏实实地做好自己的本职工作，靠一点一滴的努力，提高自己的本领；感谢父母、企业及所有帮助你们的人，以优异的成绩，回报父母、企业和社会。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不放弃，一定能实现职业生涯的辉煌！许多优秀人才的成长实践证明，是金子在x集团一定会发光！

值此新入职员工培训班开班之际，我谨代表集团公司向新加入xx集团的全体员工表示热烈的欢迎！祝愿各位新员工在xx集团走好跨出校门的第一步，为自己的人生打下一个好的基

础。

xx集团有限公司始建于xx年，是集xxx等于一体的多元化大型建设企业集团。xx年7月由国有企业整体改制为内部员工持股的有限责任公司。集团具有xx资质、xx工程等20多项专业一级资质，具有xxx经营资格、对外劳务合作经营资格、对外经济援助成套项目a级企业资格等。公司曾受到xxx的嘉奖，先后x次荣获xx奖、5次荣获xxx、并荣获30多项xxx、多次被评为“xx企业”、“xxx企业”、“是全市首家被xxx授予“全国守合同重信用企业”荣誉称号的单位。

近年来，集团公司紧紧抓住我国经济发展的重要机遇，按照省市关于加快建筑业发展的要求，瞄准国内一流建筑业标杆企业，努力培育自身特级承包商能力，实现企业《十一五战略规划》确立的发展目标，使企业尽快成为管理密集、技术密集、资金密集、实力雄厚、强而大的建设企业集团。

为使新入职员工能在xx集团这个大家庭里健康地成长，早日成为对企业、对社会有用的人才，今天我向大家提出三点要求：

有理想，有抱负，有胸怀，人生才有意义，才会精彩。目标就是动力，目标就是方向，它能使人内心燃烧起进取的火焰，释放出潜在的能量。我先来讲一讲胸怀。胸怀是和目标紧紧联系在一起的。有什么样的目标，就有什么样的胸怀。我们有时在生活 and 工作中遇到一些烦恼，都与自己缺乏目标有关系。中国古代“燕雀安知鸿鹄之志”的故事，从一个侧面告诉我们，想做大事，首先要有大志。有了大志，有了目标，就不会为一些与实现目标无关的小事斤斤计较，也就有了胸怀。如果你第一个目标实现之后，没有及时确立好第二个目标，缺乏目标激励，你的胸怀就不会继续拓展。动态的目标观和胸怀观，可以帮助人们保持良好的状态，消除生活和工作中的烦恼。“一个人追求的目标越高，他的才力就发

展得越快，对社会就越有益”。如果你不知道自己未来的远景，你就永远到不了那里；如果你对自己的未来没有计划，你就会脚踩西瓜皮，滑到哪算哪，你就会被动一生。所以，每一位有理想有抱负有胸怀的员工，都应该认真规划好自己的职业生涯，做到与时俱进，主宰人生。

xx集团房建、安装、房地产、市政路桥、国际工程承包五大板块已经进入快速发展期。这为广大员工特别是为渴望实现职业生涯辉煌的年轻员工提供了广阔的发展平台和机会。集团公司每一个岗位都需要优秀的人才，每一个岗位也都能造就优秀的人才。在你们的师兄师姐中，既出现过全国人大代表、全国劳动模范、全国“五一”劳动奖状和“富民兴x”劳动奖章获得者，又有许多爱岗敬业、具有丰富施工经验、精通技术的建筑专家，还涌现出全国抹灰状元、全国建筑技能大赛冠、亚军等一批作风顽强、技术精湛的高级技能型人才。青出于蓝胜于蓝。我相信经过努力，你们会比他们更加优秀。

员工只有把个人职业生涯的奋斗目标与企业的发展需求相结合，才能实现个人与企业的双赢。为了帮助员工开发潜能，尽快成长，公司为各类人才设置了不同的职业发展通道。新入职员工可以通过工作实践，找出自己的优势和不足，根据自己的兴趣爱好和擅长，在人力资源管理部门的指导下，为自己制定一个相对合理、切实可行的奋斗目标，其中包括长期目标、中期目标、短期目标及近期目标，并让自己充满激情地为实现每一个目标跑起来。

学习型组织的理论告诉我们：企业的竞争最终一定是学习力的竞争。有资料称，今天的大学生从大学毕业走出校门的那一天，他4年来所学的知识已经有50%老化掉了。要使自己尽快成为优秀的人才，关键要提高自己的学习力，并将其贯穿终生。你们刚踏入社会，走上工作岗位，需要学习的东西很多，既需要学习并认同企业文化，又需要学习专业技术，把所学的书本知识运用到实践中去，积累实践经验。

孔子曰：“道不同，不相为谋。”意思是说，理想信念不同的人，不能在一起谋事，不能在一起共创大业。XX文化是XX人共同的理想信念和做事方式。既然你们选择加入XX，就要认同XX文化。只有这样，你们在XX才能有好的发展，才能在XX实现个人职业生涯的辉煌。

刚才我听X在发言中，讲到了我们的核心价值观、企业愿景、企业宗旨、企业精神、工作作风等。我在这里简单给大家介绍一下XX的核心价值观这八个字，“诚信、自强、创新、一流”。

第一点是诚信。什么是诚信？“诚信”就是诚实守信。人要诚实。“诚”是真实不欺，尤其是自己不能自欺，这是一个人的内在品德。“信”是真心实意地遵守承诺，就是你给别人承诺的事情，就像今天8点开会，绝大部分人都做到了，还有一小部分人8点之后才陆陆续续地来到会场。如果从表现来讲，是你的“信”有问题。信”是真心实意地遵守承诺，特别是注意不欺人，它是处理人际关系的准则和行为。企业要持续发展，对内对外都要讲诚信。在内部，员工说话办事要讲诚信，要以说假话为耻，在上下级、同事之间树立起一种真诚交流、真诚相处的风气。在外部，要全面实施集团品牌战略，守合同重信誉，认真履行我们的合约，为业主提供优质的服务和满意的产品。

第二点是自强。自强不息，源于《周易》中“天行健，君子以自强不息”这句话。自强是实现“创建一流，永续发展”企业愿景的精神动力。愿景就是我们企业员工发自内心的期望，要到达的那个地方，实现的那个目标。在企业发展道路上无论遇到多大的困难，我们都要始终具有一种永不言败的精神，为实现远大目标不懈奋斗。同时，自强也是实现个人职业生涯辉煌的精神动力。

第三点是创新。“创新”是民族进步的灵魂，是国家兴旺发

达的不竭动力。我们的企业精神里也提到了“日新盛德”，意思是每天创新，人之美德。盛德，是大德的意思，盛大、盛开、茂盛，给人的感觉是非常壮观的。如果你能做到日新，每天都能否定自己，那就了不起了，你就有最大的美德。创新支撑着企业的崛起和发展，企业要创造辉煌，必须倡导创新文化，树立敢为人先的精神，不断学习新知识，掌握新技能，确立新思路，创造新业绩。

第四点是一流。“一流”就是我们要通过努力，达到烟台一流、省内领先、国内先进。要实现创建一流的目标，每个岗位都要有争创一流的意识，各项工作向一流标准看齐，发扬“四个一”的企业作风，努力打造一流的团队、一流的管理、一流的工程和一流的服务，实现永续发展的企业愿景。这是核心价值观。

我们的企业使命，就是我们企业在社会上生存的价值是什么，我们是为了干什么而存在的，这就是企业使命。我们的使命是“为客户提供优质的建筑产品和服务”；企业愿景是“创建一流、永续发展”；企业精神是“团结务实、自强不息、日新盛德”；企业经营理念是“走质量、品牌兴业之路，精细管理，每建必精，创无愧社会精品工程”；企业作风是“一切按制度管理、一切按程序办事、一切用数据说话、一次把工作做好”，简称“四个一”的工作作风。作风实际就是一种习惯，“一切用数据说话”，就是让人保持一种严谨的工作态度和精细化管理意识。“一次把工作做好”，就是一次把本职工作做好。如果一次做不好，第二次甚至更多次才做好，你就给别人、组织添了许多麻烦，你就是一个麻烦的制造者。如果长期这样下去，你就是一个大麻烦的制造者。在高级管理岗位上，一次做不好工作，麻烦和危害就更大了，所以要一次把工作做好。这不仅是我说给新员工听的，我还经常通过oa平台等方式与集团不同层面的员工交流，希望大家一次把工作做好，不要给别人、组织添麻烦。员工信条是“诚信做人、诚信做事”。

今天，我与大家重点谈谈责任文化。其主要包括以下几个观点：第一个观点：工作就是责任，责任保证绩效。你来到xx□xx给你一个岗位，这个岗位，我的理解是你以你的健康、知识、所受的教育作为一部分资产投到这个岗位来，集团公司把这个机会作为资源投到这个岗位来，形成一个合资公司，是你负责的一个合资公司，你应该把这个公司打理好，你有责任把它打理好，你必须要把它打理好，因为工作就是责任。有了责任才能保证绩效，每个岗位都要设定绩效，这个绩效与你职业生涯规划发展目标是一致的，是有机联系在一起的，与长远的、中期的、短期的和近期的目标都是相关联的，所以责任保证绩效，保证绩效就是要帮你实现目标。第二个观点：责任到此，不能再推。这就是你的事情，要负起责任来。第三个观点：我是一切的根源。出了任何问题，我是一切的根源，不要找任何人，要找到自己。比如说今天来晚了，因为下雨啊、交通不便利啊，那些你都改变不了，你改变不了别人，你唯一能改变的就是你自己。这也是有智慧的人、成功的人所具有的健康心态。第四个观点：缺乏原则的“老好人”就是帮凶。“老好人”就是不坚持原则，不按制度和程序办事，实践证明搞到最后都是做了一些对集体有害、对股东有害的事情。这就是帮凶和内鬼现象，帮助别人来伤害我们。以上就是责任文化的四个观点。如果我们在日常工作中，能把这些观点落实到行动中去，你就会养成一个好习惯，养成一个走向成功的习惯。习惯决定命运，你就会把握自己的命运。

责任文化与目标设定是紧密相连的。设定目标是树立责任感的必要条件。有目标，才有责任；有大目标，就有大责任。大凡不负责任的人，因为心中没有在组织内设定目标，所以工作中得过且过。所有员工都要为自己设定好目标，养成负责任的好习惯。有什么样的责任心，就有什么样的工作态度和执行力，也就有什么样的成绩和回报。一个人如果缺乏责任意识，即使有高学历、高能力，做人和做事也不会成功。

新入职员工都属于“80后”，你们知识较多、率真坦诚、思

路开阔、富有激情、勇于创新、接受新知识快，这些都是你们的特点和优点。但是，由于你们年纪尚轻，缺乏人生经验和工作经验，对社会的复杂性估计不足，可能你们抗挫折能力较差（iq=智商，eq=情商，aq=挫折商或逆商）并称3q被人们称为获取成功的法宝。一个人不具备这样的素质，是不可能成功的。大量资料显示，在充满逆境的当今社会，事业的成败、人生的成就，不仅取决于人的智商、情商，也在一定程度上取决于人的逆商。有专家断言，100%的成功=20%的iq+80%的eq和aq。希望你们脚踏实地，持之以恒，百折不挠。百折不挠就是你的挫折商，摔倒了爬起来，咬定目标，永不放弃，不能半途而废。有的人是知难而退，不干了；有的人是半途而废，爬了一半，放弃了；有的人肯于登攀，永不放弃，这是难得的品质，是成功的先决条件。“只有在那崎岖的小路上不畏艰险奋勇攀登的人，才有希望达到光辉的顶点。”（马克思语）如果你没有百折不挠，肯于登攀的这种素质，你是成功不了的。要在工作中培养吃苦耐劳的精神，在提高自身专业水平和管理技能的同时，努力提高面对挫折、摆脱困难和超越困难的能力，使自己尽快成熟起来。希望大家摆正自我，从平凡的岗位做起，用每天的勤奋努力和作业绩来证明自己。在这里我向大家推荐两本书，一本是《把信送给加西亚》，另一本是《工作就是责任》。希望大家都能像《把信送给加西亚》中的主人公罗文那样，主动、热情、排除万难去实现目标，成为具有执行力的好员工——没有借口，完美执行。

同时，我给基层单位负责人提点要求。希望各单位负责人，从企业发展的战略高度出发，重视并做好年轻人才的培养工作，关心爱护他们，积极落实好各项人才培养计划和措施，帮助他们找一个好老师，这一点很重要。他们都是好苗子，再给他们找个好老师，帮助他们快速成长，使他们尽快成为企业的栋梁之才。

我日常每每思考的一个问题：我们的人才梯队如何尽快的形成，40岁梯队在哪里，30岁梯队在哪里，20岁梯队在哪里？你

们都是20岁梯队的候选者，我对新入职员工提一个要求：请你们经常告诉我，我怎样帮助你们更快地成长？我将尽我所能，为大家提供机会，搭建舞台，帮助你们实现职业生涯的辉煌！大家可以通过企业信息平台的邮箱给我发送邮件，与我沟通交流。

大学四年，父母养育你们很不容易，有的家里很困难，省吃俭用供你们上大学。由于受全球金融危机的影响，当前经济形势和就业形势都比较严峻，在这种情况下，你们能进入企业有一个岗位，应该倍加珍惜。有些新员工还是托了很多关系才来到xx的，随着你们参加工作走入社会，应该学会制欲和感恩。不要好高骛远，要以一颗平常心，踏踏实实地做好自己的本职工作，靠一点一滴的努力，提高自己的本领；感谢父母、企业及所有帮助你们的人，以优异的成绩，回报父母、企业和社会。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不放弃，一定能实现职业生涯的辉煌！许多优秀人才的成长实践证明，是金子在xx集团一定会发光！

尊敬的各位老师和学员：

在这春意盎然、百花盛开的美好时刻，我们在北大举行副处级以上领导干部培训班开班仪式，首先，我代表**向关心支持本期培训班的**表示衷心的感谢！向奋战在税收一线的副处级以上领导干部表示热烈的欢迎！

这次培训班，是在深入学习贯彻xxx精神、奋力推进xxx的新形势下举办的，既是把握新形势、落实新任务的需要，也是大家走上领导岗位、提升个人素质、更好地履行职责的需要。在座的都是领导干部，平时在工作一线，担负的任务较重，学习时间相对有限。这次把大家集中起来学习，思考一些问题，梳理一下思路，希望大家静下心来，全心投入，真正做到学有所思，学有所得，学有所成。下面，我就如何进一步

抓好学习，讲四点意见。

加强学习，既是一个老生常谈的话题，又是一个常谈常新的课题。一个民族、一个国家如果不懂得学习，不善于学习，不加强学习，这个民族、这个国家是没有希望的。一个人也是如此。如果不学习，你就不可能进步，就不可能有机遇。对学习的重要性，并不是每个人都看得透彻，也不是每个人都能真正在内心和行动上重视。在现实生活中，有许多同志对于学习的重要性仅仅是停留在嘴上、写在书上，很少落实到行动上；有的把学习当作重指标、软任务，可有可无，觉得学不学都是一回事；有的把不学习当作是一种光荣，当作一种值得骄傲的缺点。在总结中写自己存在的不足，不好写自己的能力差，就写自己平时学习不够，有的借口时间太忙，工作太重，无法学习。所以讲学习的问题，关键是思想认识问题，是重视不重视的问题。

对领导干部来说，学习是一种修养、一种境界，更是一种责任和需要。特别是在座的各位，新的职务和责任对大家的理论素养、知识水平、领导能力都提出了更高的要求。在新的历史条件下，面对落实科学发展观、构建和谐社会的艰巨任务，对广大党员干部的要求也在不断提高，我们只有把培养教育干部作为一项事关全局的基础性工作坚持不懈地抓下去，切实提高各级干部，尤其是领导干部的思想政治素质、理论修养和领导能力，才能确保十七大精神得以全面贯彻落实。举办这次培训班，目的就是要使大家通过学习，统一大家的思想，拓宽大家的视野，提高大家的素质，进一步增强驾驭社会主义市场经济、构建社会主义和谐社会和解决实际问题的能力，努力提高领导水平，更好地带领党员干部群众全面建设小康社会。因此，大家一定要充分认识举办这次培训班的重要意义，切实增强学习的紧迫感和自觉性，不断丰富和提高自己，更好地履行职责。

对于这次培训来说，有三个方面的知识是必须学习的：

一要学政策和法律法规。同志们，过去计划经济时代的干部很好当，你说什么，老百姓就相信什么，只要是领导讲的就是对的。现在可不一样了。老百姓素质提高了，见识也多了，对政策法规都有不同程度的了解，老百姓不仅会利用法律和政策找出我们工作的失当、失误的地方，甚至有的会钻法律的空子。所以，我们只有熟悉政策与法律，运用好法律才能做到依法行政，才能把好事办好。每个干部都必须对自己要求更高点，要干一行、爱一行、精通一行。二要学习业务技能。随着社会经济环境的不断发展变化，知识体系的快速更新，都需要每名干部把业务知识学习作为一个互相学习，互相交流的平

新员工培训领导开班讲话发言稿篇四

值此新入职员工培训班开班之际，我谨代表集团公司向新加入x集团的全体员工表示热烈的欢迎!祝愿各位新员工在x集团走好跨出校门的第一步，为自己的人生打下一个好的基础。

x集团有限公司始建于x年，是集工程总承包、国际工程承包、市政路桥、房地产开发、建筑设计、建筑科研开发、设备安装、新型钢结构设计与施工、装饰装修、环保产业、设备机具经营等于一体的多元化大型建设企业集团。x年x月由国有企业整体改制为内部员工持股的有限责任公司。集团具有房屋建筑施工总承包特级资质、机电安装工程和市政公用工程施工总承包一级资质、甲级建筑设计资质以及消防设施工程、建筑智能化工程等x多项专业一级资质，具有中华人民共和国对外承包工程经营资格、对外劳务合作经营资格、对外经济援助成套项目a级企业资格等。公司曾受到国务院的嘉奖，先后x次荣获中国建筑业最高质量奖——“鲁班奖”x次荣获“国家优质工程奖”，并荣获x多项“国家优质样板工程”和“x杯奖”；多次被评为“全国优秀施工企业”“全国用户满意施工企业”“中国工程建设社会信用aaa级企业”“创鲁班奖工程特别荣誉企业”“中国最具社会责任感企业”，是全

市首家被国家工商总局授予“全国守合同重信用企业”荣誉称号的单位。

近年来，集团公司紧紧抓住我国经济发展的重要机遇，按照省市政府关于加快建筑业发展的要求，瞄准国内一流建筑业标杆企业，努力培育自身特级承包商能力，实现企业《十三五战略规划》确立的发展目标，使企业尽快成为管理密集、技术密集、资金密集、实力雄厚、强而大的建设企业集团。为使新入职员工能在x集团这个大家庭里健康地成长，早日成为对企业、对社会有用的人才，今天我向大家提出三点要求：

有理想，有抱负，有胸怀，人生才有意义，才会精彩。目标就是动力，目标就是方向，它能使人内心燃烧起进取的火焰，释放出潜在的能量。我先来讲一讲胸怀。胸怀是和目标紧紧联系在一起的。有什么样的目标，就有什么样的胸怀。我们有时在生活和工作中遇到一些烦恼，都与自己缺乏目标有关系。中国古代“燕雀安知鸿鹄之志”的故事，从一个侧面告诉我们，想做大事，首先要有大志。有了大志，有了目标，就不会为一些与实现目标无关的小事斤斤计较，也就有了胸怀。如果你第一个目标实现之后，没有及时确立好第二个目标，缺乏目标激励，你的胸怀就不会继续拓展。动态的目标观和胸怀观，可以帮助人们保持良好的状态，消除生活和工作中的烦恼。“一个人追求的目标越高，他的才力就发展得越快，对社会就越有益”。如果你不知道自己未来的远景，你就永远到不了那里；如果你对自己的未来没有计划，你就会脚踩西瓜皮，滑到哪算哪，你就会被动一生。所以，每一位有理想有抱负有胸怀的员工，都应该认真规划好自己的职业生涯，做到与时俱进，主宰人生。

x集团房建、安装、房地产、市政路桥、国际工程承包五大板块已经进入快速发展期。这为广大员工特别是为渴望实现职业生涯辉煌的年轻员工提供了广阔的发展平台和机会。集团公司每一个岗位都需要优秀的人才，每一个岗位也都能造就优秀的人才。在你们的师兄师姐中，既出现过全国人大代表、

全国劳动模范、全国“五一”劳动奖状和“富民兴鲁”劳动奖章获得者，又有许多爱岗敬业、具有丰富施工经验、精通技术的建筑专家，还涌现出全国抹灰状元、全国建筑技能大赛冠、亚军等一批作风顽强、技术精湛的高级技能型人才。青出于蓝胜于蓝。我相信经过努力，你们会比他们更加优秀。

员工只有把个人职业生涯的奋斗目标与企业的发展需求相结合，才能实现个人与企业的双赢。为了帮助员工开发潜能，尽快成长，公司为各类人才设置了不同的职业发展通道。新入职员工可以通过工作实践，找出自己的优势和不足，根据自己的兴趣爱好和擅长，在人力资源管理部门的指导下，为自己制定一个相对合理、切实可行的奋斗目标，其中包括长期目标、中期目标、短期目标及近期目标，并让自己充满激情地为实现每一个目标跑起来。

学习型组织的理论告诉我们：企业的竞争最终一定是学习力的竞争。有资料称，今天的大学生从大学毕业走出校门的那一天，他4年来所学的知识已经有50%老化掉了。要使自己尽快成为优秀的人才，关键要提高自己的学习力，并将其贯穿终生。你们刚踏入社会，走上工作岗位，需要学习的东西很多，既需要学习并认同企业文化，又需要学习专业技术，把所学的书本知识运用到实践中去，积累实践经验。

孔子曰：“道不同，不相为谋。”意思是说，理想信念不同的人，不能在一起谋事，不能在一起共创大业。x文化是x人共同的理想信念和做事方式。既然你们选择加入x，就要认同x文化。只有这样，你们在x才能有好的发展，才能在x实现个人职业生涯的辉煌。

刚才我听x在发言中，讲到了我们的核心价值观、企业愿景、企业宗旨、企业精神、工作作风等。我在这里简单给大家介绍一下x的核心价值观这八个字，“诚信、自强、创新、一流”。

第一点是诚信。什么是诚信？“诚信”就是诚实守信。人要诚实。“诚”是真实不欺，尤其是自己不能自欺，这是一个人的内在品德。“信”是真心实意地遵守承诺，就是你给别人承诺的事情，就像今天8点开会，绝大部分人都做到了，还有一小部分人8点之后才陆陆续续地来到会场。如果从表现来讲，是你的“信”有问题。信”是真心实意地遵守承诺，特别是注意不欺人，它是处理人际关系的准则和行为。企业要持续发展，对内对外都要讲诚信。在内部，员工说话办事要讲诚信，要以说假话为耻，在上下级、同事之间树立起一种真诚交流、真诚相处的风气。在外部，要全面实施集团品牌战略，守合同重信誉，认真履行我们的合约，为业主提供优质的服务和满意的产品。

第二点是自强。自强不息，源于《周易》中“天行健，君子以自强不息”这句话。自强是实现“创建一流，永续发展”企业愿景的精神动力。愿景就是我们企业员工发自内心的期望，要到达的那个地方，实现的那个目标。在企业发展道路上无论遇到多大的困难，我们都要始终具有一种永不言败的精神，为实现远大目标不懈奋斗。同时，自强也是实现个人职业生涯辉煌的精神动力。

第三点是创新。“创新”是民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。我们的企业精神里也提到了“日新盛德”，意思是每天创新，人之美德。盛德，是大德的意思，盛大、盛开、茂盛，给人的感觉是非常壮观的。如果你能做到日新，每天都能否定自己，那就了不起了，你就有最大的美德。创新支撑着企业的崛起和发展，企业要创造辉煌，必须倡导创新文化，树立敢为人先的精神，不断学习新知识，掌握新技能，确立新思路，创造新业绩。

第四点是一流。“一流”就是我们要通过努力，达到烟台一流、省内领先、国内先进。要实现创建一流的目标，每个岗位都要有争创一流的意识，各项工作向一流标准看齐，发扬“四个一”的企业作风，努力打造一流的团队、一流的管

理、一流的工程和一流的服务，实现永续发展的企业愿景。这是核心价值观。

我们的企业使命，就是我们企业在上社会上生存的价值是什么，我们是为了干什么而存在的，这就是企业使命。我们的使命是“为客户提供优质的建筑产品和服务”；企业愿景是“创建一流、永续发展”；企业精神是“团结务实、自强不息、日新盛德”；企业经营理念是“走质量、品牌兴业之路，精细管理，每建必精，创无愧社会精品工程”；企业作风是“一切按制度管理、一切按程序办事、一切用数据说话、一次把工作做好”，简称“四个一”的工作作风。作风实际就是一种习惯，“一切用数据说话”，就是让人保持一种严谨的工作态度和精细化管理意识。“一次把工作做好”，就是一次把本职工作做好。如果一次做不好，第二次甚至更多次才做好，你就给别人、组织添了许多麻烦，你就是一个麻烦的制造者。如果长期这样下去，你就是一个大麻烦的制造者。在高级管理岗位上，一次做不好工作，麻烦和危害就更大了，所以要一次把工作做好。这不仅是我说给新员工听的，我还经常通过oa平台等方式与集团不同层面的员工交流，希望大家一次把工作做好，不要给别人、组织添麻烦。员工信条是“诚信做人、诚信做事”。

今天，我与大家重点谈谈责任文化。其主要包括以下几个观点：第一个观点：工作就是责任，责任保证绩效。你来到x□x给你一个岗位，这个岗位，我的理解是你以你的健康、知识、所受的教育作为一部分资产投到这个岗位来，集团公司把这个机会作为资源投到这个岗位来，形成一个合资公司，是你负责的一个合资公司，你应该把这个公司打理好，你有责任把它打理好，你必须要把它打理好，因为工作就是责任。有了责任才能保证绩效，每个岗位都要设定绩效，这个绩效与你职业生涯规划发展目标是一致的，是有机联系在一起的，与长远的、中期的、短期的和近期的目标都是相关联的，所以责任保证绩效，保证绩效就是要帮你实现目标。第二个观点：责任到此，不能再推。这就是你的事情，要负起责任来。第

三个观点：我是一切的根源。出了任何问题，我是一切的根源，不要找任何人，要靠自己。比如说今天来晚了，因为下雨啊、交通不便利啊，那些你都改变不了，你改变不了别人，你唯一能改变的就是你自己。这也是有智慧的人、成功的人所具有的健康心态。第四个观点：缺乏原则的“老好人”就是帮凶。“老好人”就是不坚持原则，不按制度和程序办事，实践证明搞到最后都是做了一些对集体有害、对股东有害的事情。这就是帮凶和内鬼现象，帮助别人来伤害我们。以上就是责任文化的四个观点。如果我们在日常工作中，能把这些观点落实到行动中去，你就会养成一个好习惯，养成一个走向成功的习惯。习惯决定命运，你就会把握自己的命运。

责任文化与目标设定是紧密相连的。设定目标是树立责任感的必要条件。有目标，才有责任；有大目标，就有大责任。大凡不负责任的人，因为心中没有在组织内设定目标，所以工作中得过且过。所有员工都要为自己设定好目标，养成负责任的好习惯。有什么样的责任心，就有什么样的工作态度和执行力，也就有什么样的成绩和回报。一个人如果缺乏责任意识，即使有高学历、高能力，做人和做事也不会成功。

新入职员工都属于“90后”，你们知识较多、率真坦诚、思路开阔、富有激情、勇于创新、接受新知识快，这些都是你们的特点和优点。但是，由于你们年纪尚轻，缺乏人生经验和工作经验，对社会的复杂性估计不足，可能你们抗挫折能力较差。iq(智商)、eq(情商)、aq(挫折商或逆商)并称3q，被人们称为获取成功的法宝。一个人不具备这样的素质，是不可能成功的。大量资料显示，在充满逆境的当今社会，事业的成败、人生的成就，不仅取决于人的智商、情商，也在一定程度上取决于人的逆商。有专家断言，100%的成功=20%的iq+80%的eq和aq。希望你们脚踏实地，持之以恒，百折不挠。百折不挠就是你的挫折商，摔倒了爬起来，咬定目标，永不放弃，不能半途而废。有的人是知难而退，不干了；有的人是半途而废，爬了一半，放弃了；有的人肯于登攀，永不放弃，这是难得的品质，是成功的先决条件。“只有在那崎岖

的小路上不畏艰险奋勇攀登的人,才有希望达到光辉的顶点。”(马克思语)如果你没有百折不挠,肯于登攀的这种素质,你是成功不了的。要在工作中培养吃苦耐劳的精神,在提高自身专业水平和管理技能的同时,努力提高面对挫折、摆脱困难和超越困难的能力,使自己尽快成熟起来。希望大家摆正自我,从平凡的岗位做起,用每天的勤奋努力和作业绩来证明自己。在这里我向大家推荐两本书,一本是《把信送给加西亚》,另一本是《工作就是责任》。希望大家都能像《把信送给加西亚》中的主人公罗文那样,主动、热情、排除万难去实现目标,成为具有执行力的好员工——没有借口,完美执行。

同时,我给基层单位负责人提点要求。希望各单位负责人,从企业发展的战略高度出发,重视并做好年轻人才的培养工作,关心爱护他们,积极落实好各项人才培养计划和措施,帮助他们找一个好老师,这一点很重要。他们都是好苗子,再给他们找个好老师,帮助他们快速成长,使他们尽快成为企业的栋梁之才。

我日常每每思考的一个问题:我们的人才梯队如何尽快的形成,40岁梯队在哪里,30岁梯队在哪里,20岁梯队在哪里?你们都是20岁梯队的候选者,我对新入职员工提一个要求:请你们经常告诉我,我怎样帮助你们更快地成长?我将尽我所能,为大家提供机会,搭建舞台,帮助你们实现职业生涯的辉煌!大家可以通过企业信息平台的邮箱给我发送邮件,与我沟通交流。

大学四年,父母养育你们很不容易,有的家里很困难,省吃俭用供你们上大学。由于受全球金融危机的影响,当前经济形势和就业形势都比较严峻,在这种情况下,你们能进入企业有一个岗位,应该倍加珍惜。有些新员工还是托了很多关系才来到x的,随着你们参加工作走入社会,应该学会制欲和感恩。不要好高骛远,要以一颗平常心,踏踏实实地做好自己的本职工作,靠一点一滴的努力,提高自己的本领;感谢父

母、企业及所有帮助你们的人，以优异的成绩，回报父母、企业和社会。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不放弃，一定能实现职业生涯的辉煌！许多优秀人才的成长实践证明，是金子在x集团一定会发光！

新员工培训领导开班讲话发言稿篇五

新同事们：

大家好！

七月的长沙，麓山青翠，湘江波澜，又是一年盛景年光。此时的你们，少年风华，意气正茂，恰如“后浪”，奔涌而来。在这个最好的时代，在你们最好的年纪，选择了职场的首个起跑线——中建五局三公司，从此走上了经世报国的宽广舞台，也开启了个人乘风破浪、逐梦前行的全新征程。

前一秒，校长毕业致辞的嘱托还萦绕脑海，好友同窗的临别赠言仍回荡心头；下一刻，你就将释放激情，放飞梦想，跃跃欲试地想在人生的考卷上书写自己的新答案，在中国建筑的怀抱里，你将传承红色基因，积蓄蓝色力量，投身绿色发展。首先，我代表公司领导班子热忱欢迎你们，同时作为公司的老员工、你们的新队友，在这个“红日初升，其道大光”的时刻，我想与大家交流一下个人的感想，希望对你们有所裨益。

各位新同事，你们所选的，是一个守正创新的企业。中建集团站在“新基建”、“粤港澳大湾区”、“一带一路”的全新风口，朝着“一创五强”的新愿景全速前进，现在已经位列世界500强第21位，营业收入达到了1.42万亿元，致力于拓展幸福空间，建设美丽中国。我们所属的中建五局，经历了55年的风风雨雨，进入新世纪以来，高歌猛进、慷慨激昂，

绘制了“85度发展曲线”，已经从单一的施工承包商，转型升级成为集投资商、建造商、运营商“三商一体”的大型企业集团，年经营规模超3000亿元，实现了湖南建企第一、中建各局前三，市场美誉响彻海内外。

各位新同事，依我看，何须迷惘，更不必紧张。在日新月异的时代中，你选择了这样一个不断求新的企业，就已经选对了起跑线，只需要守住自己的梦想初心，就能绘制好追求人生精彩的主角剧本。

在这样的时代里，要想万里奔袭，唯有光速成长。要学会做时间的朋友，不负光阴，方能高歌猛进。我们的生命和热情，要用在有价值的事情上，多向师父讨教，多上现场学习，“青春虚度无所成，白首衔悲亦何及”，把握机遇，不驰于空想，不鹜于虚声，才能使自己的思想观念、思维视野、认知水平跟上时代发展。

在这样的角色上，想要大放异彩，唯有坚定初心。世界纷纷扰扰，跨界直播的挺多，转型电商的不少，但更多人始终初心不改，你看到30+的“姐姐”们尚能乘风破浪，凭借的是对舞台梦想的坚持；连续十三届全国人大代表申纪兰一生默默奉献，终换来我们的永世铭记，毕竟人生的成就不能以金钱定义，更不能用权力衡量。因此将来的你们不论身在何方，不论顺境逆境，守住心中的方寸天地，便能“宁移白首之心，不坠青云之志”，用自己的标准定义美满的人生。

看吧，后浪，只要你梦在前方，总会到星辰大海，要相信路在脚下，便足以扶摇直上！

最后，祝你们永远朝气蓬勃，意气风发！

愿你们始终心向远方，乘风破浪！