

最新科级干部竞争上岗动员讲话(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

科级干部竞争上岗动员讲话篇一

根据××职院县级领导干部队伍建设的实际需要，市委决定对职院部分中层正职岗位实行竞争上岗，今天召开这个会议，主要是对竞争上岗工作进行动员和部署。为确保这次竞争上岗工作顺利进行，下面，我就如何搞好这项工作讲以下几点：

一、这次竞争上岗工作的有关内容

(一)竞聘职位

本次竞争上岗的职位共8个，其中三年聘期满职位4个，分别是：教务处处长、人事处处长、师范部主任、外语系主任；目前空缺职位4个，分别是：团委书记、机电工程系主任、音乐系主任、基础部主任。

(二)资格条件

参加竞争上岗者必须具备以下基本条件：

- 1、具有履行岗位职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平，认真实践“三个代表”重要思想，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验。

2、具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策，立志改革开放，献身现代化建设，在社会主义建设中艰苦创业，做出实绩。

3、坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同本地区、本部门的实际相结合，卓有成效地开展工作，讲实话，办实事，求实效，反对形式主义。

4、有强烈的革命事业心和政治责任感，有实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。

5、正确行使人民赋予的权力，依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，艰苦朴素，密切联系群众，坚持党的群众路线，自觉接受党和群众的批评和监督，做到自重、自省、自警、自励，反对官僚主义，反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风。

6、坚持和维护党的民主集中制，有民主作风，有全局观念，善于集中正确意见，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

7、具有大学本科以上学历，现任副处级职务或任正科级职务3年以上、任副科级职务4年以上，现任副处级干部竞争者年龄原则上应能任够一个聘期，科级干部年龄一般在45周岁以下，身体健康。其中团委书记人选1971年5月31日以后出生，中共正式党员。

(三)时间安排及方法程序

本次竞争上岗工作自今天动员会后开始，6月底前基本结束。

1、报名(6月12日至6月14日)。职院符合以上基本条件和资格者均可报名，每人限报1个职位。在报名日期截止前，经竞争

上岗工作领导小组办公室同意，报名者可以改报其他竞争岗位。每一职位报名人数原则上不能低于3人，否则该职位不再列入本次竞争上岗职位。

2、资格审查(6月15日至6月16日)。依据竞争上岗职位要求的条件和资格，对报名者进行资格审查。

3、考试及民主测评(6月18日)。按照《党政机关竞争上岗工作暂行规定》的有关要求，竞争上岗工作应当进行笔试、面试，根据我院近期工作实际，经市委组织部部长办公会议研究决定，本次竞争上岗不再进行笔试，直接进入面试环节。经资格审查合格的人员于6月18日参加演讲答辩。参加演讲答辩会的人员为专家评委、院党委全体成员、学院全体中层干部和优秀教师代表。专家评委人数原则上不少于7人，全部从校外聘请；优秀教师代表人数原则上不少于30人，其中高级职称人数不少于40%。演讲时主要介绍自己的基本情况、工作经历、竞争优势和做好竞争职位工作的设想，并就有关问题进行答辩。

参加演讲答辩会的专家评委、院党委全体成员、学院全体中层干部和优秀教师代表分别对竞争者演讲答辩情况进行打分，满分各为100分，具体计算方法是(以专家评委打分为例)：专家评委打分分别去掉1个最高分、1个最低分，其余评委给分相加后除以其余评委人数，即为应考者演讲得分。最后按专家评委、院党委全体成员、学院全体中层干部和优秀教师代表4：3：1.5：1.5的比例计算总成绩。

对竞争上岗人员还要进行民主测评。民主测评主要对竞争者的德才表现及其对竞争职位的适应程度进行评价。内容包括德、能、勤、绩、廉等项，每项细分为若干要素，每个要素划分为优秀、合格、基本合格、不合格四个档次，由参加测评人员无记名填写评价意见。

4、组织考察。院党委根据演讲答辩成绩和加分情况，从高分

到低分，各职位按照拟选人数1：1的比例确定考察对象，报市委组织部审批后实施考察。

5、研究决定和任免。考察结束后，院党委综合全面情况提出初步意见报市委组织部，市委组织部召开部长办公会议研究决定。对拟提拔人选在全院范围内进行任前公示(7天)。经公示没有发现影响任职问题的，按照有关程序办理聘(任)用手续。竞争上岗产生的副县级领导干部实行任期目标管理，行政领导职务实行聘任制，聘期三年，新提拔干部第一年为试聘期。

二、统一思想，充分认识这次竞争上岗工作的重要意义

随着干部人事制度改革的逐步深入，近两年我市大面积推行了公开选拔领导干部工作和干部竞争上岗工作，我们学校也已进行过多次，通过竞争上岗，一大批优秀年轻干部走上了领导岗位。实践证明，竞争上岗对推动单位的各项工作起到了积极作用，成效是明显的。在学院实行中层干部竞争上岗，对进一步加大学院干部人事制度改革力度，切实做好干部培养选拔工作，加强中层干部队伍建设具有十分重要的意义。

一是学院事业发展的现实需要。几年来，学院领导班子面对学校实际，积极顺应高等职业教育的发展要求，明确提出了立足高职教育，以课程改革为重点，以师资队伍建设为基础，以订单教育为特色，创办全省一流的高等职业教育学院的办学目标。全校广大教师职工，大力弘扬创业精神，开拓创新，苦干实干，学校保持了较快的发展势头，去年，在首届全国高职高等院校实力评估活动中，学院被评为“中国十大特色高职院校”，在全省乃至全国同类学校中树立了良好形象，赢得了较高声誉，为我市教育事业的发展做出了较大贡献。对此，市委、市政府和上级主管部门是充分肯定的，社会各方面也是有目共睹的。要实现××学院的更快更好发展，关键在于学校的领导班子和领导干部队伍素质，学院中层干部的素质对学校的发展起着举足轻重的作用，竞争上岗是选拔

优秀干部的有效形式，采取竞争上岗的方式配齐配强职院的中层，对促进职院事业的健康快速发展有着重要意义。

二是加强职院中层干部队伍建设的需要。当今时代，经济社会发展的竞争，说到底人才的竞争。谁抢占了人才的制高点，谁就掌握了竞争的主动权。职院要获得长足发展，人才的问题、干部的问题显得更为重要。从总体来看，职院的干部队伍是好的，工作成效是明显的，但是，我们也要看到，近几年来，全国各类高等职业技术学院呈现出竞相发展、激烈竞争的局面，在这种形势下，要实现大创业、大建设、大发展的目标，关键在于人，在于有一支能够担当重任、经得起考验的高素质领导干部队伍。市委决定对职院部分中层岗位继续采取竞争上岗方式的目的，就是要选拔一批优秀干部到中层领导岗位上来，这也是树立正确用人导向，促进干部素质提高的重要举措。通过这次竞争上岗，进一步增强广大干部励精图治、不进则退的危机意识，激发广大干部刻苦学习、奋发向上、敢于竞争的进取精神，使广大干部把精力集中到加强学习、勤奋工作上，把干部引导到提高素质、钻研业务和干事创业的轨道上来，从整体上提高干部队伍的素质。

三是深化高校干部人事制度改革的具体步骤。采取竞争上岗这种方式选拔干部，主要看的是一个干部的知识、能力、政绩和群众基础，只要符合竞争上岗的条件和资格，都可以站在同一起跑线上公开地参与竞争，为优秀人才的脱颖而出创造了宽松的环境，提供了展示的舞台。同时，实行竞争上岗，能够有效地防止和纠正用人上的不正之风。竞争上岗工作实行标准、程序、结果“三公开”。面试人选、考察人选和拟任职人选的名单不仅要向全校教职工公开，还要通过《××党建网》等新闻媒体向社会发布，接受全社会的监督，使参加竞争的干部和社会各界能够及时了解竞争上岗工作的进展情况。在竞争上岗的各个环节，既有群众监督、新闻舆论监督，还有纪检监察部门等各个层次的监督，增强了干部工作的透明度，落实了干部职工和人民群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权，从机制上保证了干部选拔

工作的公正性、准确性和科学性。同时也能促进干部能上能下，能进能出，为优秀人才脱颖而出创造良好的氛围和环境。

坚定信心，积极参与竞争上岗工作

市委对职院的领导班子建设和干部队伍建设十分重视，对学校的改革、建设与发展寄予厚望。希望职院党委加强领导，广大干部职工积极参与，全力搞好这次竞争上岗工作。

一要广泛宣传，扩大影响。今天动员会后，职院党委要采取多种形式向广大教职工深入宣传这次竞争上岗工作的重要意义、指导思想、工作原则、选拔名额、报考范围、报考条件、选拔程序等，宣传市委深化干部人事制度改革、不拘一格选人用人的决心和靠人才推动事业的态度，努力营造人人关心、人人支持、所有符合条件的同志积极参与的良好氛围。要把竞争上岗的道理讲透彻，把操作的程序讲清楚，让干部了解到参与竞争上岗不仅是接受组织的挑选，而且是一种难得的经历和磨练，鼓励符合条件的人员踊跃报名。要为参加报名竞争上岗者提供必要的条件，给予他们鼓励和支持。

二要积极参与，勇于竞争。从目前情况看，做好这项工作有很多有利条件，一方面，有社会各方面对干部制度改革的认可和支持，有广大教职工的积极参与，还有我们本市好多单位的经验可以借鉴，更有我们自己多年的工作、学习和实践经验，另一方面，这次竞争上岗仍然只在我们学院范围内进行，人选仍然在学院内部产生，这也充分说明市委、市政府对我们这几年的工作和取得的成绩是肯定的，对我们的干部队伍建设现状是满意的，对我们的工作是支持的，应该增强搞好这项工作的信心。可能有的同志对参加竞争上岗思想上有顾虑，怕竞争不上给自己带来负面影响，不愿参与竞争。这种想法是不正确的，对于一名干部来说，这次竞争上岗既是一次锻炼提高自己的机会，又是一次展示自己才能的机会。要保证职院持续健康发展，需要一批适应新形势，勇于改革、勇于竞争的干部作先导，如果连人才竞争都不敢参与，事业

上的竞争就无从谈起。要相信组织和广大群众，消除各种思想顾虑，积极投入到这次竞争上岗工作中，符合条件的同志都要积极参与，踊跃报名。

三要端正态度，统一认识。由于职数的限制，参与者都面临着入选或者落选，因此，要正确对待这一问题。前面已经讲了，这次竞争上岗，主要是深化干部人事制度改革，加强职院领导班子建设，增强干部队伍活力的需要。因此，希望全校教职工，尤其是参加竞争上岗的同志能够正确对待这次竞争上岗工作，正确对待这次竞争上岗的结果，要充分认识到，积极参加竞争是件光荣的事情，是一个干部有事业心和责任感的表现。通过竞争来检验一下自己，可以看到差距和不足，更为下一步工作明确了方向，对于提高自身素质也是有好处的，即使选不上，也不要气馁，要摆脱旧习惯的思维定势，通过参与，你的才能表现已经在各级领导和广大教职工面前得到充分展示，必将会给大家留下深刻的印象。通过查找不足和差距，经过工作中的实践锻炼，会更加成熟，也为组织下次的挑选打下了基础。如果入选了，就要正确看待组织，看待群众，看待自己，把握自己的优势和不足，正确认识自己的责任。

全校职工也要从职院发展的需要出发，解放思想，更新观念，全力支持，积极参与，认真履行自己的职责，把你心目中最合适的人选推到最恰当的岗位上来。

四、坚持原则，精心组织好这次竞争上岗工作

这次竞争上岗工作要坚持《方案》中确定的指导思想，通过这项工作确实把那些德才兼备、政绩突出、群众公认且又符合职位要求的优秀人才选拔上来，实现职院人才资源合理配置，进一步激发干部干事创业活力，提高工作效率，为职院的快速发展提供有力的人才支持。在具体工作中，要把握好以下两点：

一要严格竞争上岗的各项标准和程序。根据竞争上岗工作方案的要求，在工作中要坚持做好几个关键环节。一是要扎实做好推荐报名和资格审查工作。通过竞争上岗选拔领导干部，推荐报名是第一关。只有“群贤毕至”，才能好中选优、优中拔尖。校党委要高度重视，真正把本单位的优秀人才推荐出来，并且给他们足够的准备时间。在做好组织推荐的同时，要重视群众推荐，积极鼓励符合条件的干部个人自荐，希望全校符合条件的人选全部报名参与竞争。这次竞争上岗，我们要求报考者在政治思想、理论水平、组织领导能力、工作作风、廉洁自律等方面必须具备《干部任用条例》规定的六项基本条件。同时，根据职院的实际情况，在年龄、任职方面都有明确的规定。竞争上岗工作领导小组办公室在进行资格审查时，要严格对照方案规定的条件和资格，认真进行把关，特别是对报考者的年龄、学历、职称、任职情况进行细致审查，不允许出现任何偏差，资格审查工作要贯穿于整个竞争上岗工作的始终。二是要认真做好面试演讲工作。面试演讲是竞争上岗区别于传统干部提拔方式的重要标志，是了解干部知识水平和领导能力的有效手段。要精心组织，周密安排，增强面试的严肃性，有效地检验出每个竞争者的理论素质、知识水平和潜在能力，客观地反映应试者的真实水平。三是要做好组织考察和任前公示工作。有的干部，演讲成绩可能很好，但思想政治素质、实际能力、平时表现、工作成绩可能与演讲成绩不尽一致。因此，在组织好面试演讲工作的同时，还必须认真做好考察工作。对经考察发现思想政治素质较差、群众公认程度较低或存在其他严重问题的干部，不能作为拟任人选。考察结束后，要通过公示，听取各方面意见，接受群众的监督。公示期间，如群众反映有关人选存在突出问题的，经核查属实，要取消拟任职资格。对通过任前公示的干部，按规定程序予以任命，并将竞争上岗结果向社会公布。

二是要加强监督，严肃纪律。要始终坚持“用好的作风选作风好的人”，工作中要认真扎实，坚持标准，讲究原则，严格遵守干部人事工作纪律，严格按程序办事，恪尽职守，公道

正派，坚决抵制各种不正之风的干扰，坚决杜绝徇私舞弊、弄虚作假、泄露机密等现象的发生，确保竞争上岗工作的正常进行。竞争上岗工作的全过程要接受监督。要充分发挥纪检监督、群众监督的作用，纪检监察部门的同志要共同参与，加强内部监督。要按规定适时公开、公示有关情况，接受广大干部群众的监督。对竞争上岗过程中出现的违纪问题和不良行为，无论涉及到谁，一经发现，要严肃查处。在工作中，如果发现有不完善的地方，要及时请示和提交领导小组研究解决。

我们相信，有职院党委的高度重视，有全校教职工上下齐心协力共同努力，职院这次中层干部竞争上岗工作一定会取得圆满成功，达到预期目的。

科级干部竞争上岗动员讲话篇二

同志们：

今天，我们在这里召开街道全体工作人员会议，主要是对中层干部竞聘工作进行动员，应该说是一次非常重要的会议。实行中层竞聘上岗是贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》的具体举措，是进一步加快干部人事制度改革，建立健全科学的干部选拔使用和竞争激励机制，建立一支充满生机和活力的高素质干部队伍的客观需要。为健康、顺利、圆满地做好这项工作，根据街道党工委集体研究的精神，下面我就本次干部竞聘工作讲几点意见。

一、竞聘工作的重要意义

实行中层干部竞聘是深化干部人事制度改革的必然要求，是街道党工委贯彻落实中央和省、市、区委要求的重大举措，是认真落实广大干部群众对干部选拔任用知情权、参与权、选择权和监督权的具体体现。近年来，街道改革发展步伐不断加快，各项事业呈现出勃勃生机。这得益于上级党委政府

的指导、街道党工委和全体干部职工及社区工作者的努力，凝聚了街道干部职工的心血和汗水，也与我们不断深化内部管理体制特别是干部人事制度改革密不可分。街道党工委高度重视干部队伍建设，通过干部调整和教育培训，干部队伍的结构逐步改善，干部队伍的素质不断提高，对加快街道改革与发展步伐起到了积极作用。但同时也要看到，干部队伍中还存在着一些问题。特别是干部在理论素质、知识储备、工作能力、工作方法与作风等方面，还有待进一步加强和改进。因此，通过竞聘上岗通过竞争，激励广大干部充实知识、提高素质、开阔视野、锻炼能力，为优秀人才脱颖而出营造出更好的氛围和搭建起更宽广的舞台，在街道机关营造一种你追我赶，竞相向上的良好氛围，借以增强干部队伍的生机与活力，提高干部的综合素质和适应能力，是街道干部队伍建设的迫切需要。

二、竞聘工作的指导思想、基本原则和有关规定。

街道实行中层竞聘是从20xx年开始的，今年是第三次竞聘，这次科级干部竞聘工作总的指导思想是：以党的xx届六中全会精神为指导，围绕提高党的执政能力建设，按照公开、平等、竞争、择优的原则，进一步发扬民主、着力提高群众对干部工作的知情权、参与权、选择权、监督权，努力把德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀同志选拔到中层领导岗位上来，营造正确的用人导向，在街道上下形成奋发向上的良好氛围，促进干部队伍建设，推动街道经济社会各项工作再上新台阶。

为认真做好这次中层干部竞聘工作，党工委依据上级文件要求，在深入调研、调查摸底的基础上，经过充分征求意见，起草制定了《东柳街道中层干部竞聘工作实施方案》。这次竞聘推出街道综治科科长职位，符合竞聘条件的机关干部都要积极参加竞聘。此次竞聘的主要对象为：符合条件的现任副科长(副主任)、非领导职务干部、事业编制相当于行政副科级干部。

干部竞聘上岗是街道党工委和办事处近期的重要工作，也是上级党委政府的要求和街道实际需要必须做好的工作。街道党工委、办事处十分重视这次中层领导干部竞聘工作，成立了中层干部聘任工作领导小组，由我任组长，钟建波、余清水同志任副组长，党工委委员为成员。同时成立干部聘任工作考察组，由钟建波同志为组长，徐卫国、吕萍、李宁豫同志为成员。在这里，我代表领导小组表个态：党工委及领导小组全体成员要严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《江东区中层干部选拔任用工作规定》，坚持干部选拔条件，广泛听取各方面意见，严肃组织人事纪律，公道正派的选人用人，用好的作风选作风好的人，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，确保这次干部竞聘工作的公平、公开和公正，欢迎同志们监督。

三、竞聘工作的有关要求

(一)转变观念，勇于竞争。这次公开竞聘为大家提供了展示自己才华的良好平台，也是党工委对大家政治思想素质、工作能力、心理承受能力等综合素质的考验和锻炼。大家要转变观念，勇于竞聘。一个干部敢于竞聘，有参与竞争意识和勇气，说明他积极响应组织的号召，勇于接受组织的挑选。参与竞争就是有勇气、有能力、有胆识的表现。要充分认识到，敢于竞争，是一个干部必备的素质；参加竞争，是一个干部提高素质、展示能力、彰显优势、推介自我、完善自我的极好机遇；正确看待竞争的结果，是一个干部成熟的表现。

(二)认真对待，充分准备。广大干部必须认真对待这次竞聘，充分准备。一是要围绕马克思主义基本理论、管理科学、领导艺术和竞聘岗位所需要的业务知识等方面，加强学习。二是要认真总结回顾任期内的的工作，对所选岗位的工作进行深入思考和展望，提出新的工作思路和举措，认真写好自己的竞聘报告。演讲时既要充分阐明自己的竞聘优势，又要认真指出今后工作和自身素质上应该进一步努力的方向。三是要进一步作好现岗位的本职工作。竞岗的目的是为了使干部岗

位优化，干部有岗位意识、有岗位责任，作好岗位工作，履行好岗位职责，做优秀中层干部。如果为了准备竞岗而放松现岗位的工作，那就适得其反，不利于自己，不利于事业。所以，坚守岗位、干好岗位工作，是最好的准备和最具体、最有利的优势。

(三)服从组织，接受考验。要正确对待组织，正确对待自己，正确对待别人。干部的健康成长，既有赖于个人的努力，更离不开组织的关怀培养，群众的信任支持。每一个中层干部从发现培养到提拔使用，组织上都下了很大功夫。要正确认识到这一点，不能认为自己的成长进步、提拔使用，主要靠自己奋斗，更不能一旦得不到提拔和重用，满足不了个人愿望，就埋怨组织，怨天尤人，甚至到处散布不满言论，造成不良影响。我们选干部配班子，既要考虑个人条件，更要根据班子建设和工作实际的需要。每一个中层干部都要讲党性，讲大局，讲组织原则，讲组织纪律，信任组织，服从组织，正确对待自己的进退留转，保持健康平和的心态和积极向上的精神风貌，认真完成组织上交给的工作任务，经受住组织上的长期考验。组织上也相信大家都会愉快地走上新的岗位，相信我们的科级干部有这个觉悟和水平。

(四)公道正派，严肃纪律。民主推荐是干部工作的基本环节，希望大家从事业出发，对街道发展负责，顾大局、讲团结、讲党性，出于公心，按照干部“四化”方针和德才兼备原则，客观、公正地评价干部，帮助组织选好人。要坚持公道正派，反对团团伙伙；坚持荐人唯贤，反对荐人唯亲；坚持以党的事业和群众的利益为重，坚决杜绝关系票、人情票，对于在民主推荐中搞非组织活动者，一经发现，调查属实的，取消其竞聘资格，给予相应的党纪政纪处分。希望大家要切实做到严把标准，知人善荐，公正地评价干部，准确地推荐干部，真正把那些认真实践“三个代表”重要思想，德才兼备、群众公认、奋发有为，肯干事、能干成事的优秀干部选拔到最能充分施展其才华的岗位上去。

这四点是对同志们的要求和希望，也是党工委做好干部竞聘工作要着力做好和要注意的主要方面。

这次中层干部竞聘工作力度比较大、时间比较紧，同志们一定要以高度的政治责任感，自觉的把思想统一到党工委的决策和部署上来，通过这次竞聘，使我们的中层干部队伍得到优化、充实和加强，真正起到增强团结、树立正气、凝聚力量、加快发展的作用。希望同志们以这次竞聘为契机，更加团结一致，同心同德，扎实工作，为实现街道经济社会新发展做出新的贡献。

科级干部竞争上岗动员讲话篇三

同志们：

这次宣传系统中青年干部下基层锻炼动员会，是按照市委宣传部去年制定的《关于选派中青年干部下基层锻炼的实施意见》召开的，是加强我市宣传系统干部队伍建设，推动宣传文化事业健康发展的一项重要举措。会后，选派的52名同志就要启程奔赴基层了，我代表市委宣传部向大家表示祝贺。

从去年开始，市委宣传部启动了干部下基层锻炼工作。决定每年选派一批中青年干部，深入基层接受锻炼。经过派出单位和入驻单位一年来的共同努力，这项工作日渐成熟，在领导体制和管理机制等方面积累了一些成功经验，首批选派的50名同志，普遍得到了锻炼。一是熟悉了基层情况。他们从开展社会调查、抓具体工作入手，参与了换届选举、招商引资、调解纠纷、禁烧秸秆等多项工作，整天和基层干部群众在一起摸爬滚打，在参与中真实体验了基层工作的不易，改变了许多过去模糊的认识，增强了做好宣传思想工作的责任感和使命感。二是增长了真才实学。大家把下基层的过程，当作长知识、增才干、展才能的过程，他们从基层干部和群众身上学到了不少真本事，提高了联系群众和服务群众的能力。三是完成了一批专业成果。下基层期间，50名同志共撰

写调研报告60余篇，针对性和可操作性都很强，有效推动了工作的顺利开展。市文联主席周喜俊同志完成的评剧《七品村官》，在中央电视台播出；报告文学《时占经：英勇行乐》，在《中国作家》杂志发表。四是为群众解决了不少实际困难。有的利用单位的资源优势，有的利用自身的“一技之长”，努力为基层解决一些难题，办一些好事实事。共为基层群众做好事实事百余件；提合理化建议、意见70余篇(条)。他们用实际行动拉近了与群众的感情，受到基层群众的热烈欢迎。省委宣传部《宣传信息》和市属媒体均对这次选派干部下基层工作进行了广泛宣传。

干部下基层锻炼工作，成绩有目共睹，但工作中存在的一些问题也不容忽视。比如，对下派干部的督导检查不够到位，对每位下基层干部的特点掌握得不够全面。有些同志未能与原单位工作完全脱开，存在两头兼顾现象。还有少数干部未能做到身在基层、心在基层，到岗情况坚持得不够好等。这些问题，在今后的工作中必须加以解决。刚才，三名同志分别谈了经验体会和临行感言。借此机会，我就如何开展好干部下基层工作讲几点意见。

一、要充分认识到干部下基层锻炼的重要意义，切实增强工作的自觉性和主动性

干部下基层锻炼是落实“四个一批”人才培养工程的重要举措，是圆满完成宣传文化工作任务的有效手段，是锻炼和提高宣传干部队伍的主要途径，是提升社会主义先进文化的创作源泉，是增进同人民群众感情的根本保证。

1、干部下基层锻炼是新形势、新任务的需要。今年是贯彻党的十六届六中全会精神、省七次党代会和市八次党代会精神的重要一年，是香港回归10周年、人民解放军建军80周年、党的十七大召开之年，我们还将迎来石家庄解放60周年。特殊时期，赋予了宣传思想工作特殊的使命。面对新的形势和任务，如何准确把握时代脉搏，唱响主旋律，打好主动仗？出

路只有一条，就是贴近实际、贴近生活、贴近群众，真正深入到基层群众当中，并不断地创新内容、创新形式、创新手段。这样才能准确、及时地掌握第一手素材，更好地反映全市各条战线在社会主义现代化建设中的生动实践，推出具有代表性和说服力的先进典型，营造有利于经济社会和谐健康发展的浓厚氛围。

2、干部下基层锻炼是加强干部队伍建设的需要。在实践中培养和锻炼干部，是我们党的优良传统。我市的宣传干部队伍，总体看是一支非常优秀的队伍。特别是近些年，各单位都招聘了或是选调了不少年轻同志，他们的学历普遍较高，理论功底扎实，视野开阔，思想活跃，有强烈的进取精神，有效改善了我市宣传队伍的年龄和知识结构。但是，这些同志大多是出家门进校门，出校门进机关门的“三门”干部，在了解基层、接触群众、经受实践锻炼方面还有所欠缺，与人民群众在感情上还有距离。这种现象如果得不到扭转，我们就很难了解和掌握基层群众的真实呼声，就会影响甚至制约宣传工作顺利开展。我们选派年轻干部到基层，就是让更多的同志补上这一课。力争通过几年的努力，让我们的年轻同志全部在基层得到锻炼，在熟悉基层、了解群众、增进与群众的感情上都有所收获。

3、干部下基层锻炼是创作优秀新闻、文化产品的需要。生活是创作的源泉。无数的实践已经证明，每一件好的作品，无一例外都有着深厚的生活基础。没有真实生活体验的创作，只能是无源之水，无本之木。因此，无论是理论工作者、新闻工作者还是文艺工作者，要想创作出思想性与艺术性相统一的、广大人民群众喜闻乐见的作品，就必须深入实际、深入生活，投身到火热的社会实践当中。要学会并善于运用群众语言，来关注并生动地再现群众生活，在真实体验群众疾苦的同时，理解生活的真谛；在充分表达群众意愿的同时，升华自己的感情；在广泛吸取生活营养的同时，创作出精品力作。从刚才两位同志的经验体会以及我们了解到的情况看，经过锻炼的这些同志，每个人都结合本职工作，积累了大量生活

素材，为进一步做好工作奠定了重要基础。

二、要好好利用下基层锻炼的有利时机，切实提高自己的综合素质

今年，我们的宣传思想工作任务非常繁重。各派出单位克服困难，让大家脱离开繁忙的工作岗位，专心到基层锻炼。希望同志们要珍惜这次锻炼机会，到基层后虚心学习，勇于实践，以优异的工作成绩来回报组织的培养。

1、在深入群众中加强学习。下去锻炼的同志，要与基层的干部群众一起工作和生活，这既是一种挑战，更是一个非常好的学习机会。大家一定要放下“架子”，甘当“小学生”，虚心向基层的干部群众学习。学习他们开展基层工作的经验和处理复杂问题的能力，学习他们爱岗敬业的精神和艰苦奋斗的作风，学习他们质朴的语言、朴素的感情，学习他们的点点滴滴。我们要充分利用宣传思想工作的优势，善于发挥宣传干部的特长，密切联系群众，与群众广交朋友，通过交朋友，取得他们的信任，了解到真情况，取到“真经”。

2、在工作实践中提高本领。实践出真知，历练增才干。大家要真正带着感情、带着追求深入下去，融入群众，投身基层“三个文明”建设。每个人都要结合进驻单位的实际，明确重点学习内容，大胆参与到具体的工作实践中去。不能摆花架子，搞蜻蜓点水、浅尝辄止，更不能游离于生活实践。要善于建言献策，参与基层的决策过程；敢于大胆开展群众工作，当好组织与群众之间的桥梁。通过扎实细致的工作，努力积累基层工作经验，逐步提高把握政策和执行政策的能力；提高调查研究和服务决策的能力；提高分析判断和解决复杂问题的能力；提高联系群众和服务群众的能力。

3、在锤炼作风中树立形象。大家在基层工作期间，要认真落实并带头实践市直机关干部大会精神，努力转变工作作风，自觉服从组织安排，加强自我管理，对自己高标准、严要求。

要端正工作态度，摆正自己的位置，注意尊重当地的干部，与他们团结协作，形成一个紧密高效的战斗集体；要团结基层群众，主动和他们交朋友，从他们身上汲取营养；要严格遵守各项规章制度，服从基层党组织的领导，扎实开展工作；要廉洁自律，清正爱民，不大吃大喝，不给群众增加负担。希望大家在结束锻炼时，留给基层纪律严明、勤奋好学、作风踏实、素质优良、积极进取的良好形象。

4、在改进工作中多出成果。到基层锻炼，是为了更好地提高自己，改进工作。虽然大家要暂时脱离本职岗位，但思想上决不能放松。在锻炼期间要特别注意与自己的本职工作结合起来，力争使自己在思想政治素质提高的同时，收获一批业务成果。理论工作者要认真分析、解答事关我市经济建设和社会发展中的重大问题以及群众关注的现实问题，让理论研究走近基层、走近群众，广泛开展理论宣传和普及工作。新闻工作者要按照“新闻质量管理年活动”的要求，深入采访，写出几篇有影响力的好新闻。文化战线的同志们，更要抓住这次集体采风的机会，认真选定题目，迅速展开创作活动，努力推出几件反映时代精神的优秀文艺作品。

三、要切实加强对干部下基层工作的领导，为选派干部创造良好的成长环境

为了完成好选派干部下基层工作，必须加强领导，严格管理，协调好方方面面的力量，共同营造下派干部能干事、干成事的好环境。

1、加强领导，搞好服务。干部下基层锻炼，已经成为宣传系统一项常规工作，并将长期坚持下去。市委宣传部为此专门制发了文件，对选派工作的有关内容做了明确规定。市直宣传文化系统各单位和各县(市)区委宣传部，也要把干部下基层锻炼作为干部队伍建设的重要内容，建立和完善领导体制和长效管理机制，制定下派工作长期规划和具体培养计划。各派出单位还要认真落实下派干部的各项待遇，解除他们的

后顾之忧。同时，要关心和支持下派干部开展工作，把下派干部当作部门联系基层的桥梁，集各部门之力，提供必要的技术和资金支持，并做好跟踪管理，以扎实有效地工作，来促进干部队伍素质的全面提高。

2、严格管理，注重锻炼。此次下派干部仍以地方管理为主，下派干部进驻的单位，要担负起对他们的日常管理职责。对下派干部要给予尊重和支持，为他们提供必要的工作、学习和生活条件，帮助他们解决一些实际问题。要积极创造条件，增加下派干部接受实践锻炼的机会，给他们交任务、压担子，让他们参与一些重要工作和活动，直接面对基层实践，提高他们分析问题、解决问题的能力，切实达到锻炼年轻干部的目的。对于下派干部中出现的一些问题，各进驻单位要及时予以纠正，并主动与派出单位取得联系，做好信息沟通，督促指导下派干部健康成长。市委宣传部在适当时候，组织下派干部赴外地学习考察。把在基层锻炼与学习外地先进经验结合起来，丰富和完善学习效果。

3、强化督导，严格考核。市委宣传部和各有关单位都要加强对下派干部的督促和考核，要对下派干部进行全过程、全方位考核。派出单位要通过经常听取汇报、定期考察及随机查岗等方式，保持与下派干部的“热线”联系。进驻单位要重点做好日常考核，督促下派干部发挥好作用。下派干部不得随意离开进驻岗位，要自觉服从进驻单位的领导，积极主动开展工作。每天都要填写《下基层日志》，锻炼结束后，由基层单位签署意见，上交市委宣传部。每2个月撰写一次工作总结，市委宣传部将以《宣传信息》形式予以通报。锻炼期满后，派出单位和进驻单位，要共同对下派干部进行考核。通过民主测评、考察、谈话等方式，对下派干部在下派工作期间的表现进行全面考核，考核结果要上报市委宣传部审批备案，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。

同志们，在这充满生机与活力的春天，你们即将开始新的行程。希望大家要下得去，蹲得住，干得好，在新的岗位上勤

奋学习，努力工作，不辜负领导和同事的嘱托，不辜负基层群众的厚望，不辜负这大好的春光，我们盼望着大家硕果累累、满载而归的那一天。最后，祝大家工作顺利，身体健康。

谢谢大家！

看过干部下基层动员会上的讲话的人还看了：

科级干部竞争上岗动员讲话篇四

在公开选拔科级干部演讲答辩会上的讲话同志们：刚才，参加竞争上岗的25位干部职工都做了精彩的演讲和答辩，每个人都展现了自我，既大胆讲出了自己的优势，又对所竞争的岗位提出了很好的设想，有些想法也非常值得借鉴，总之讲得都很好。这次，局党委公开选拔科级干部是在区人事局的支持、指导下进行的，是我局前两年公开选拔科级干部工作的延续，也是把我局把干部人事制度引入竞争、激励机制的有效手段。我想，竞争上岗的主要目的就是：对人员进行合理调配、合理使用，把那些有知识、有能力、靠得住的年轻人，选拔到合适的岗位上，真正做到：人尽其才、才有所用、用有所得，使优秀的人才脱颖而出，切实调动广大干部职工的工作积极性、创造性。为了让全局干部职工更多地了解、关心、支持和参与竞争上岗，局党委对宣传发动工作给予了高度重视，先后两次召开班子会，专题研究部署竞争上岗工作。局党委还组织召开了各单位党政一把手会议，就竞争上岗工作提出了具体要求。各单位一把手按照局党委的部署，及时将竞争上岗的有关政策、条件、程序、要求，传达贯彻给了干部职工。各科室干部职工反映强烈，各位纷纷踊跃报名参加，在我局呈现出了“人人关注竞争上岗、人人参与竞争上岗”的良好氛围。在报名阶段，局党委按照竞争上岗的条件，对报名人员逐条审核、严格把关，确保了竞争上岗工作的顺利进行。市场竞争归根到底是人才的竞争。今年，全区各单位加快发展的劲头很足，我们××局能不能在竞争中站稳脚跟，不靠人才是不行的。我想，除了要不断提高全体

干部职工的整体素质外，还需要我们锻炼那些懂专业、有能力的人来充实我们的基层领导干部队伍，带领广大干部职工参与到这场竞争中。这次竞争上岗给我们的收获很多，我想，主要有以下四点：

一是拓宽了选拔人才视野。采取竞争上岗的方式，打破了论资排辈的限制，扩大了选择范围，局党委可以对人员权衡比较、择优任用。

二是扩大了民主范围。这次，局党委选拔科级干部，从公布《科级干部竞争上岗实施方案》到今日的演讲答辩会，整个过程都接受了干部职工的监督。而且，今日参加民主评议的各个科室代表都有发言权，都可以通过投票反映自己的意愿，可以说，竞争上岗是过去干部选拔方式不能比的。呆会儿，希望各位拿起手中的‘笔，为每个人的表现做出公正评判。

三是树立了正确的用人导向。这次参加竞争上岗的干部职工，平时扎实工作，表现都比较好。我想，通过这次竞争上岗将进一步促进全局干部职工的竞争意识和勤奋工作的进取精神。

四是探索了选拔人才的新机制。可以说，竞争上岗更好地体现了公开、平等、竞争、优先的原则，促进了优秀人才的脱颖而出。最后，我代表局党委，就竞争上岗工作，提几点要求和希望：

科级干部竞争上岗动员讲话篇五

市委决定在全市开展“万名干部下基层开展联系帮扶暨治污畅交通”工作，是贯彻落实省委“联村联户、为民富民”部署、特别是王三运书记在兰州视察调研时的重要讲话精神的重要举措，充分体现了市委推进转型跨越、做大做强做美兰州、打造宜居宜业宜游魅力城市的决心和信心，是为民办实事、办好事的民心工程、德政之举。

刚才，陆书记从全局和战略的高度，对深入推进“万名干部下基层开展联系帮扶暨治污染畅交通”工作进行了全面部署，提出了明确要求，讲话高屋建瓴，有很强的针对性和指导性。全市宣传思想战线要认真学习、抓好宣传，迅速行动、带头实践。重点要做好以下几项工作：

一、深入宣传报道，营造良好舆论氛围。市属各新闻媒体要深入宣传、准确解读市委“万名干部下基层开展联系帮扶”工作的重大意义、基本要求，深入报道、大力宣传我市“治污染”、“畅交通”工作的重点任务、重大活动，深入报道、大力宣传各县区各部门贯彻落实的积极行动、措施办法，切实为“万名干部下基层联系帮扶”和“治污染”、“畅交通”工作营造良好舆论氛围。最近一段时间，要重点做好市上动员大会和市委、市政府主要领导重要讲话精神的宣传报道，做好市领导带头下基层开展帮扶工作的宣传报道，做好“治污染”、“畅交通”重大活动的宣传报道。要不断丰富宣传报道形式，通过开设专栏专题、开展系列报道和深度报道、刊发言论评论、加强网络宣传引导、强化舆论监督等有效手段，不断形成强大的宣传声势，为各项工作开展助威加力。

二、发扬“走转改”精神，带头开展实践活动。全市宣传思想战线的广大干部职工，要切实发挥表率作用，坚持和发扬“走基层、转作风、改文风”活动中形成的好经验、好作风，带头下基层开展联系帮扶和“治污染”、“畅交通”工作。要迅速组织党员干部深入春耕生产一线，帮助农村贫困群众解决生产生活中的实际困难，确保联系帮扶工作开好头、起好步。要深入基层宣讲政策、解疑释惑，使省、市委的重要决策部署家喻户晓、深入人心。要深入大气污染防治一线，宣传倡导文明环保新风尚，营造人人关心治污、人人参与治污的良好局面。要深入“畅交通”工作一线，带头践行文明交通、文明出行，组织开展文明交通志愿服务活动，为“畅交通”做出积极贡献。

三、坚持典型引路，动员群众广泛参与。要发挥好典型的示范带动作用，对各县区、各部门涌现出来的好经验、好做法、好典型，及时发现，认真总结，大力宣传。特别是要结合我们正在开展的“凡人善举和你一起”宣传教育活动，深入宣传报道一批在“万名干部下基层联系帮扶”和“治污染”、“畅交通”工作中的先进典型，宣传推介一批下基层开展联系帮扶的先进单位和先进个人，宣传推介一批通过联系帮扶、辛勤劳动脱贫致富奔小康的典型事例，宣传推介一批积极参与“治污染”、“畅交通”工作的先进典型，努力通过典型引路、示范带动，推动“万名干部下基层”和“治污染”、“畅交通”工作向纵深发展，努力营造社会高度关注、干部倾心投入、群众普遍参与的浓厚氛围。