

# 2023年宣传思想干部培训心得 市宣传思想工作大会上发言(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 宣传思想干部培训心得篇一

举办专题培训班，是提高人社系统干部素质、促进上下沟通、加强相互联系的一个很好的平台。等一会，陈学明副局长就《社会保险法》立法的基本情况作重点解读，经办业务科室主要负责同志结合工作实际，精心准备了授课内容，将从不同角度对《社会保险法》进行辅导讲座，他们都长期从事社会保险工作。希望大家在思想上高度重视，学风上严格要求，行动上高度自觉，真正做到学有所思，学有所获，学有所动。

(一)要集中精力，认真学习。大家应该看到，这次培训的内容十分丰富，机会十分难得。参加学习的都是各县区人力资源社会保障系统的业务股室负责人、社保经办机构负责人，手头工作或承担的任务十分繁重，来这里学习很不容易，希望大家排除干扰、静下心来、集中精力学习，珍惜难得的学习机会，认认真真搞好学习，真正做到学有所获。

(二)要联系实际，学以致用。学习的目的在于应用。要坚持理论联系实际，在认真学习《社会保险法》基本理论和基本知识的基础上，紧密联系本地、本单位的工作实际学习，带着工作中遇到的问题学习，研究、思考、总结、交流、提高，把丰富的知识转化为推进工作的具体思路、办法和举措，增强解决实际问题的能力，努力做到学以致用、用以促学、学用相长。

(三)要遵守纪律，从严管理。法规监察科要做好这次《社会保险法》培训班的有关组织服务工作，尽可能为大家提供良好的学习和生活条件，让大家在培训期间学习好、生活好、身体好。希望遵守培训班的纪律要求和有关规定，严格要求自己，自觉服从管理。在这里特别强调一点，没有特殊情况不要请假，有特殊情况也要严格执行请假制度。希望大家共同努力，着力营造浓厚的学习氛围，力争取得良好成效。

(四)要集思广益，总结提高。人力资源社会保障系统干部培训是一项长期的工作，我们要认真总结本期办班经验，广泛听取各位学员的意见和建议，逐步形成适合各县区人力资源社会保障系统干部特点的培训模式，使培训工作更加具有针对性和实效性，努力把培训班办成培养人力资源社会保障工作业务骨干的摇篮。

同志们，贯彻实施《社会保险法》，是依法行政的必然要求，是社会保险各项工作全面推进的根本保障，是人力资源社会保障事业持续健康发展的强大动力。我们要以认真负责的态度、务实创新的作风，扎实工作，奋发有为，使这部关乎民生福祉、关乎社会和谐的法律切实落到实处，为推动科学发展、为巢湖建设做出积极贡献！

最后，祝大家在培训期间学习好、身体好、生活好！预祝培训班圆满成功！

## **宣传思想干部培训心得篇二**

为进一步加强我局中层干部队伍建设，经局党组研究，报县委组织部同意，决定在环保局系统内部开展一次中层干部竞争上岗工作，有关竞争上岗的细节内容，刚才王平局长宣读的《方案》里面已做了详细说明，这里我不再累述。下面按照局党总支研究的意见，我着重讲三个方面的问题。

一、提高认识，强化竞争上岗的政治责任感

竞争上岗是党政机关推进干部制度改革的重要措施，是推进干部工作的科学化、民主化、制度化建设的有效途径，也是提高干部队伍整体素质的必然要求，我们要提高认识、端正态度，进一步增强搞好竞争上岗的责任感和自觉性。

首先，实施竞争上岗是提高干部队伍整体素质的要求。建设高素质的环保干部队伍，是环保工作者充分履行职能、创造性开展工作的关键。应该说，我局干部队伍整体上是好的。近年来，在组织动员广大干部职工建功立业、维护广大人民群众合法环境权益、促进县域经济健康、协调发展等方面做了大量的、卓有成效的工作，取得了明显的成果。但是我们也必须清醒地看到，在我们的干部队伍中，还不同程度地存在着结构不够合理、效率不高、活力不足以及思想观念僵化和工作作风松散等问题。通过竞争上岗，引入和建立激励竞争机制，在综合考虑干部的专业知识、工作经历和个人表现的基础上，进行择优选拔、优化结构、合理配置，对于增强干部的紧迫感和危机感，促进干部加强学习、更新知识、努力提高自身素质，必将起到积极的推动作用。

其次，实施竞争上岗是干部展示才智、实现自身价值的需要。从本质上讲，我们每一位同志都有要求进步的愿望，都有展示自己才智的期盼。随着时间的推移，随着实践的积淀，有不少同志在工作上积极肯干，在能力上日渐成熟。作为局党组，应该为大家搭起一个脱颖而出的平台，使每位同志都能在最能发挥自己潜能的岗位上，实现自我价值。因此，全局上下都要以对方城环保事业高度负责、对自己高度负责的态度，积极支持和参与这次竞争上岗。

第三，实施竞争上岗是对每一位干部、职工一次政治考验。竞争上岗关系到每个同志的切身利益，各种思想都要反映出来，对每一个同志都是一种考验。每位同志都要正确对待自己，每个人对自己的成绩最清楚，对自己的缺点也最清楚，既要看清自己的优势，又要找准自己的不足，从而摆正自身位置，找准目标。也要正确对待他人，常言说“尺有所短，

寸有所长”，每个人都有自己的优点，都有自己的优势，要多看别人的优点，多学习别人的长处，这样对自己、对同志都有好处。不管是参与竞争的同志还是不参与竞争的同志，都要站在促进我县环保事业发展的高度，认真行使自己的民主权利，以正确的态度接受这次检验。

## 宣传思想干部培训心得篇三

今天这次会议，本来应该在上周召开，但由于事情太多，耽误了较长的时间。今天会议的两项议题都十分重要，都和我们的工作密切相关，任何一项工作任务出了纰漏，都可能给我们全局的工作造成不可挽回的损失，因此，大家一定要高度重视。刚才，晓春主席和育鸿局长分别宣读了《创建全国文明城市工作实施方案》和《工作实施方案》，请大家会后认真落实。下面，我讲三点意见。

### 一、创建全国文明城市工作

#### (一)形势紧迫，我们面临的压力很大

当前，创建全国文明城市工作既是我局的大事，也是全区、全市的大事。各级领导高度重视，社会各界高度关注，不允许我们出现任何闪失。市创建文明城市从1988年就已经开始，1999年、年、年连续三届获得全国创建文明城市工作先进城市称号。去年再次提出创建全国文明城市的号召，表明了市委、市政府创建全国文明城市势在必得的决心。区里于月11日召开了全区创建全国文明城市工作协调会，区领导全面分析了形势、提出了明确的要求。在会上，我代表建设局做了表态发言，其中，最后一句是“如果中央和省检查组来我区检查，因我系统的工作失误出现了问题并扣分，我们建设系统领导班子主要领导愿意负主要责任，接受责任追究。”这句话是区委领导要求每一个发言单位必须讲的，足见领导的重视和对此事的严肃态度。但是，就我局所负责的项目看，想顺利通过评审难度很大，具体表现在以下三方面：一是我

局承担的硬性指标较多，工作任务繁重。在创建工作中，我局承担着市容环境与生活垃圾无害化处理、城市基础设施建设、城市绿美亮化、城市生活污水集中处理、饮用水卫生等28项46条重要任务，其中多数是通过实地查看的测评项目，7项是数字指标，这些项目在测评中通过难度大、不容易控制。我局所辖市政公用设施欠账较多，人为损坏问题突出，管理力量不足，设施完好率与标准存在一定差距，网格化管理指挥中心和文明城督导组几乎每天都有需要我局解决的督办事项。二是时间紧迫，测评、暗访在即。省里组织的测评6月底即将开始，相关暗访工作也将随即展开，我们几乎没有了准备的时间。三是从我们自身看，还存在认识不到位的问题。部分同志对创城的重要性、紧迫性、复杂性认识不高，还是把它当作一般性的工作，当作局部的工作，当作一项临时性的工作看待，没有正确处理好局部和全局的关系，这是影响创城工作的关键。有些单位还在讲部门利益，讲局部利益，只讲困难不讲努力、只讲应付不讲标准。甚至存在相互推诿、扯皮的现象。这些问题的存在，必将给整个创建工作造成影响，必须坚决改正。

对上述问题，希望大家高度重视，当前，各项工作任务非常紧迫，我们应当站在全局上、站在发展上、站在全区、全市的高度上认识创建全国文明城市和安全稳定工作，集中精力，迅速行动，按今天宣读的两个方案的要求组织好负责项目的迎查创建和安全生产工作，绝不能因为我们的工作不力拖全区的后腿。

## (二)把握重点，迅速投入到创建工作中

按照测评体系的要求，创建全国文明城市包括建设廉洁高效的政务环境、公正公平的法治环境、规范守信的市场环境、健康向上的人文环境、安居乐业的生活环境和可持续发展的生态环境“六大环境”，同时还要考察创建活动是否扎实有效。按照区领导的要求，创建文明城市工作要尽快实现“两个转变”：一是工作重点上要从工作研究部署为主向全力抓好工作

落实转变；二是工作方法上要由注重面上的总体部署和宣传发动向突出重点、抓好关键转变。要结合正在深入开展的“三年大变样”、“五项攻坚行动”和城乡文明生态创建活动，搞好创建，全面推进文明城市创建工作。要以全国文明城市创建为契机，加大城市环境综合整治力度，提高城市的亮化、绿化、净化、美化程度。为此，我们应从硬件建设和软件管理两方面入手抓好创建工作。一是抓紧组织实施好我们负责的城建项目。按照年初计划，我们今年要完成文化大街东段改造、汇通路拓宽改造、清湖路改造、滨河南大街东段新建、欣荣街改造、物资村小区道路排水改造、青年路绿化带外侧砌筑路缘石和光明大街东段路面维修、路灯更换及国丰大街路灯更换以及东兴桥、丽水桥建设工程等道路工程，完成煤河公园东段绿化、滨河大街、文化大街绿化改造和供热计量改造、供热站维护维修、文化大街、幸福街、建设路供水工程、垃圾填埋场掩盖工程等绿化、供热、供水、环卫工程，完成西城区路网、供热、供水和生态防洪部分工程。区领导十分关注这些工程的进展情况，多次召开专门会议进行协调、落实，相关责任单位必须不折不扣的按照责任状要求，按照规定的时限完成好。二是在城市管理工作中，市政、绿化、环卫等部门要进一步加强力度，提高设施的完好率和城区环境卫生质量。今年以来，相关部门已经做了大量的工作，成绩有目共睹。但由于旧城区部分市政、环卫基础设施建设明显滞后于城市发展，垃圾中转站、水冲公厕等数量不足，市政、绿化、环卫等设施人为损坏时有发生，我们管理、维修、养护的工作量十分大。在人员、设备不能及时补充的情况下，相关职能部门要积极从内部挖潜，向管理要效益，通过实施高效率的管理，提高处置问题的能力和效率，确保破损设施及时修复。三是窗口服务部门要牢固树立“小窗口、大服务”的工作理念，结合开展效率年活动，推行高效、规范、优质的服务。要把文明城市创建和机关效能建设结合起来，加强机关效能和廉政建设，积极开展“创建文明机关、争做人民满意公务员”活动，自觉走在创建全国文明城市活动的前列。要按照建设服务型政府的要求，落实首问负责制，搞好一站式、一条龙服务，展示为民、务实、清廉的服务型政

府形象。要结合创建全国文明城市，继续开展好“双十双百”、“千家窗口创文明，我为奥运添光彩”等各类文明创建活动，争创群众满意单位。要在职工中开展岗位练兵、“文明服务标兵”评选活动，营造人人争当服务标兵、个个争创一流业绩的良好氛围。要切实转变行业作风，通过优质、规范、真诚的服务，展示城市新形象。

### (三) 狠抓落实，认真做好迎查的各项准备工作

全国文明城市创建工作任务，全部包括在测评体系之中。因此，我们创建全国文明城市，就是要按标准逐项落实测评项目，在具体工作中，要切实把握好以下三点：

一要抓紧对标自查。要严格对照测评标准，逐条对标分析。哪些是量化指标，哪些是动态指标，哪些是一般性指标；哪些已达标，哪些未达标，都要认真梳理。就目前掌握的情况，我区不达标的6个方面的硬性指标中，就有一项是我局的任务：公共绿地达不到人均8平米，责任单位必须抓紧整改。

二要严格上报材料。要严格按照市、区创建办的要求，认真组织好创建全国文明城市审核材料档案整理上报工作，对所需材料进行规范整理并按时限上报。同时，做好装订存档。决不能因我局上报质量差影响大局。

三要搞好自查工作。要按照测评指标，作好自查和迎查工作。考察点将涉及城区主干道、广场、市场、社区、城中村等单位，具体部位按市创建办指定进行组织，各单位要全面部署，整体推进提高。燃气、热力、自来水等窗口行业的任何一个窗口也要随时备查，要提前做好准备。测评组有明察，但基本上是暗访。接受测评根本做不了假，撒不了谎，来不得半点侥幸。因此，必须把工作做得扎扎实实。在自查中，要认真查找问题，固强补弱。不要怕检出问题，不要回避问题，发现问题就一项一项地解决。

## 二、工作(略)

## 三、关于机关作风建设和工作纪律

自去年以来，我局就机关作风建设和工作纪律等下发了一系列的文件，印制了《规范化管理手册》和《行政权力公开透明工作手册》，今年我们又制定下发了《系统财务工作运行管理办法》和《建设系统内部物资采购实施办法》等，各项管理制度逐步健全。但从整个系统来看，落实情况并不理想，一些单位或部门对这些制度没有引起足够重视，相关工作任务、工作职责落实不清。在领导层，部分存在当“老好人”的思想，只想着保持“一团和气”，怕伤人，对违规的现象不闻不问，不批评、不制止，任其发展，姑息养奸。在普通员工中，部分存在“当一天和尚撞一天钟”的思想，认为事不关己，对全局工作漠然视之。导致制度下发后束之高阁，该检查的不检查，该落实的不落实，该处理的不处理。日积月累，小的隐患不排除，小的苗头不治理，最后酿成大事，给单位造成很大麻烦，对社会产生很大影响。具体讲，就是存在“推”、“散”“私”的问题。“推”就是面对责任互相推诿、互相扯皮，把自己的责任推得干干净净，把矛盾和问题都上交给领导。“散”就是纪律松懈、自由散漫，对机关工作制度视而不见，对上级要求听而不闻，工作凭个人心情，高兴了多干点，不高兴少干点。“私”就是以权谋私，把权力当作自己的私有财物，没有好处时拖延、刁难，见到好处时一路绿灯，而且不以为耻，反以为荣。这些个别现象的存在，对我们整个建设系统造成了很不好的影响。

当前，局党委根据上级相关部门的安排，制定了在建设系统创建“和谐型、学习型、节约型、效能型、创新性”“五型”机关的实施方案，我认为方案很好，请大家从以下两个方面认真落实：一是规定动作要按规定完成，保证完成时限、保证完成数量、保证完成质量；二是在重视学习形式的同时更要重视学习的内容和学习的效果，真正做到理论学习与工作实际相结合，既要用轰轰烈烈的形式营造氛围，又要用实实



在在的工作中取得效果。

同志们,创建全国文明城市和做好奥安保报工作是建设科学发展示范区,构建文明和谐丰南的具体行动,任务光荣而艰巨。让我们积极行动起来,以饱满的热情,科学的态度,务实的作风,落实好各项工作任务,向区领导和广大居民群众交一份合格的答卷。

## 宣传思想干部培训心得篇四

尊敬的各位领导、同志们:

去年,高新区各项工作打开了新局面,财政总量过亿,征地拆迁、城市建设、社会民生等重点项目取得突破性进展,这是深入实施“园区带街”战略的结果,是在两区的正确领导和深切关怀下取得的,也凝聚了高新区上上下下努力奋斗、拼搏奋进的辛勤汗水。

成绩只代表过去, 年是 发展任务更加繁重的一年,也是加速推进新 建设更加重要的一年,我们将认清形势,抢抓发展机遇,遵循省市区“扩内需、促发展、重民生”以及今天所签责任书各项具体目标任务的要求,全心全意、全力以赴为高新区发展提供服务,有力促进自身发展,加快城市化、产业化、功能化发展,努力创造小街道大跨越、落后地区越位奋进的“模式”。为此,我们将重点做到:

一是全力推进征地拆迁,打开发展新局面。以拆迁供地为服务发展的第一要务,与高新国土分局、高新总公司等密切配合,制定详实的拆迁方案,建立专门队伍,全力推进老地案扫尾和 等批次新地案实施,推动高标准的安置房建设,逐步由边拆迁边安置过渡到先安置后拆迁,通过拆迁拆出产业发展的新空间,打开联动发展新局面,创造群众幸福的新生活,树立园区带街的新形象。

二是全力推进项目建设，培育发展新极点。充分用好、用活管委会的帮扶资金，克服用地等矛盾，全力推进创业中心、村庄整治、社区建设、葡萄园扩建以及去年结转的幼儿园、卫生院建设等一批重点项目，展现园区带街直接惠及群众的成效。配合总公司等单位实施道路等基础设施建设，按照规划拉开大开发的框架，以超常规发展的美好愿景鼓舞干部群众。积极为现有中小企业做好服务，鼓励提挡升级，推进腾笼换鸟，盘活闲置资产，努力开辟新的发展空间，发展服务配套项目，保持自身财力增长。

三是全力落实惠民举措，营造发展新环境。牢固树立“发展成果与人民共享”的执政理念。巩固全国文明城市创建成果，加大环境整治和街面出新改造，切实保护和开发好滁河湾湿地、龙王山等宝贵的生态资源，严守计划生育、安全稳定、拆违控违三条高压线，确保在建国周年、南京解放周年之际为地区发展营造和谐氛围。

最后，我谨代表街道党工委、办事处向历年来殷切关怀发展的各位领导和同志表示最诚挚的感谢，期望各位能够一如既往地对我们的发展给予大力支持。我们将不负众望、不辱使命，不遗余力地按照既定目标要求，扎实开展工作，夯实发展根基，迈实跨越发展的每一步。

## 宣传思想干部培训心得篇五

同志们：

《社会保险法》已经届全国人大常委会第次会议审议通过，将于今年月日起施行。这部法律的颁布实施，是我们人社系统工作中的一件大事，对于人力资源社会保障事业发展具有里程碑意义。按照省厅要求，决定举办这次全市人力资源社会保障系统学习贯彻《社会保险法》专题培训班，目的就是通过学习、研讨、交流，统一思想、提高认识，明确任务，把《社会保险法》学习好、宣传好、贯彻好，为法律的顺利

实施奠定良好的基础。首先，我代表局党组，向参加这次培训班的同志们表示热烈的欢迎！下面，我讲四点意见。

## 一、充分认识《社会保险法》的重大意义

《社会保险法》是我国第一部社会保险制度的综合性法律，是一部在中国特色社会主义法律体系中起支架作用的重要法律，是党和政府履行“让人人享有社会保障”庄严政治承诺的法律保证。《社会保险法》的颁布和实施，意义重大而深远。

（一）《社会保险法》的颁布实施，是深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的重大举措。改革开放多年来，我国经济建设取得了举世瞩目的伟大成就，综合国力极大增强，人民生活水平显著提高，广大人民群众对分享社会经济发展成果、实现社会公平正义有了更高的期盼。在这样一个历史发展的新起点上，《社会保险法》可以说是应运而生。

《社会保险法》的立法宗旨，充分体现了科学发展观“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”的以人为本的核心理念和全面、协调、可持续发展的基本要求，将党中央建立健全社会保障体系的重大决策和战略部署，转化为根本性、稳定性的国家法律制度。

（二）《社会保险法》的颁布实施，使我国社会保险制度发展全面进入法制化轨道。伴随着改革开放的历史进程，社会保险制度在探索中建立、在实践中发展、在规范中完善，特别是近年来，制度框架逐步明晰，覆盖范围不断扩大，基金规模日益增强，保障水平大幅提高，管理服务逐步规范，为经济社会发展做出了积极贡献。《社会保险法》规范了社会保险关系，规定了用人单位和劳动者的权利与义务，强化了政府责任，明确了社会保险行政部门和社会保险经办机构的职责，确定了社会保险相关各方的法律责任。《社会保险法》的颁布和实施，必将推动社会保险制度更加稳定、运行更加规范，使相关各方特别是广大劳动者有了维护自身合法权益

的有力武器，并带动一系列单项法规、规章和规范性文件的制定实施，从而使社会保险体系建设全面进入法制化的轨道。

(三)《社会保险法》的颁布实施，为推动整个人力资源社会保障事业科学发展提供了进一步的法制保障。《社会保险法》确立了广覆盖、可转移、可衔接的社会保险制度，从法律上破除了阻碍各类人才自由流动、劳动者在地区之间和城乡之间流动就业的制度性障碍，有利于形成和发展统一规范灵活的人力资源市场，促进农村劳动力转移就业，加快推进城镇化进程。《社会保险法》的颁布和实施，与之前出台的《劳动法》、《公务员法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》一起，构成了我国人力资源社会保障法律体系完整的顶层架构，为人力资源社会保障依法行政提供了强有力的法律支持，必将进一步推动人力资源社会保障事业在法制轨道上科学发展。