

最新干部考核领导讲话通稿(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

干部考核领导讲话通稿篇一

同志们：

根据地区目标管理领导小组的决定，地直机关目标办将于20xx年4月20日至27日对地直实施目标管理各部门20xx年目标执行情况进行年度考核。今天召开的这个目标考核培训会，主要目的就是要大家进一步提高对目标考核工作的认识，明确目标考核的任务，掌握考核的基本方法和要求，切实做好今年的目标考核工作。下面，我就搞好这次考核工作讲几点意见：

一、统一思想，充分认识搞好目标考核工作的重要性。

实行目标管理，是通过明确工作目标，激励和引导地直各部门努力完成工作任务的一种管理方式。搞好地直机关年度考核工作，是地委、行署正确评价地直各部门年度工作业绩和实施奖惩的依据，是保证各项工作完成，总结工作经验，提高管理水平，充分发挥各部门工作积极性的有效方法。如果确立目标任务后不进行考核评比，就不能很好地掌握各部门完成目标任务的情况和各部门之间工作的差别，奖惩就没有依据，只有严格认真地进行考核，目标管理才能发挥约束和激励作用，才能使机关工作有布置，有落实，形成有效的约束机制、竞争机制和激励机制，不断激发部门和机关干部职工的积极性。因而认真搞好目标管理考核工作，是把目标

管理工作落到实处的关键。因此各考核组的同志，一定要充分认识到目标管理考核对于正确评价部门工作、体现目标管理的严肃性、科学性、权威性、调动地直各部门机关干部职工积极性有着十分重要的作用。20xx年度目标考核工作是在地区目标管理领导小组的领导下，代表地委、行署对地直各部门实行考核。鉴于地区20xx年经济工作会议将于元月上旬召开，地直机关目标考核结果将在会上进行通报，地直机关目标考核今年提前安排进行，时间紧、任务重、要求高。希望各考核组的同志一定要统一思想认识，积极主动，实事求是，客观公正，认真负责地进行考核，圆满完成这次年度目标考核任务。

二、明确职责，掌握要求，严守纪律。

今天到会的同志都是目标管理领导小组成员单位抽调的副县级领导干部和中层干部，政治、业务素质都比较强，有的还参加过前几次的目标考核。为了完成好各项工作，我们首先要明确考核组的工作职责，考核组的主要职责任务：一是在地区目标管理领导小组领导下，负责组织实施对本组各目标实施部门20xx年度目标执行情况的综合考核，汇总考核材料及有关数据，拟写考核情况报告，提出考核结果意见；接受被考核单位对考核结果的复核申请报地直目标办安排复核。二是搞好调查研究，注意了解和掌握对目标管理工作有用的信息。认真分析各部门执行目标的情况，要善于发现目标管理工作中的成功经验和好的做法，找准存在的问题和不足，有针对性地提出建设性意见，为地区目标管理工作提供有价值的建议和息。其次，各考核人员要认真阅读《地直机关(单位)20xx年度目标管理考核实施办法》，准确领会其精神，熟悉和掌握考核要点、考核标准以及考核方法，为考核工作作好充分的准备。实施考核中一是要坚持实事求是，科学、客观地分析被考核单位提供的考核资料，善于发现问题和提出问题；三是要认真分析目标完成的证明材料，材料不全，无证明力度的要予以扣分或视为未完成；四是对一些因特殊原因不

能完成的目标任务，要看有关说明材料，并判断其真实性，若情况属实该项可不予考核；五是严格考核纪律，各考核组要以高度负责的精神，良好的工作态度投入考核工作，要严守纪律，注意把握总体时间安排和各单位的具体工作日程，提前联系，主动对接，做到不吃请、不迟到、无特殊情况不请假，在考核期间确保时间集中、精力集中、人员集中。

三、严格要求，保质保量完成年终目标考核工作。

在目标考核的过程中，各目标考核组一定要以各单位的目标责任书对照其目标完成情况，结合评分标准，认真进行打分，坚持一把尺子量到底，注意利用综合部门的考核结果，做到既。

干部考核领导讲话通稿篇二

同志们：

今天上午召开全院干部职工20xx年度学院副处级以上领导干部述职述廉和干部职工年度考核测评大会，会议议程如下：第一项，进行副处级以上领导干部述职；第二项，进行20xx年度干部职工年度考核测评。在进行这两项之前，我先就做好这次年度考核工作讲几点意见：

一是大家要充分认识年度考核工作的重要性。对干部严格要求、严格考核，是我们党的一贯要求，是做好选拔任用干部和干部管理工作、加强干部作风建设的重要基础。年度考核能够进一步提高干部工作的民主化程度，年度考核中一个重要的环节就是民意测验，我们每一个人要接受本单位干部职工的民主测评。这样，年度考核就有了比较广泛的参与度，就能进一步落实对干部工作的知情权、参与权、选择权和监督权。

二是大家要充分了解年度考核的相关内容。民意测验结果的

反馈，使干部职工本人能了解到本单位干部职工对自己在德、能、勤、绩、廉五个方面的评价，有利于干部职工本人对本年度的工作情况进行深入的思考和认真的总结，从而进一步激发其工作激情，增强履行岗位职责的责任感和紧迫感。因此，大家对这次年度考核测评要认真对待，本着客观、公正的原则，把在德、能、勤、绩、廉等方面优秀的人员推选出来，达到鼓励先进，激励全体工作人员工作积极性的目的。

三是大家要充分认识年度考核的目的和意义。对年度考核这项工作，我们历来都是十分重视的，考核前都作了充分准备，每个干部职工都以严肃的态度参加民主测评，年度考核的目的是要通过科学规范的考核手段，对干部职工的工作态度、敬业精神、工作能力和业务素质等作出正确的评价，最终达到调动积极因素这个根本目的。年度考核与干部的思想意识、工作职责履行情况有机结合起来，先由每个干部职工对自己一年来的岗位职责履行情况进行个人总结，副处以上的同志还要在大会上进行述职述廉情况汇报，通过大家的交流汇报和日常工作情况了解，使参加测评的人员更加全面地了解干部德、能、勤、绩、廉各方面的情况，从而作出客观、公正的评价。让人们崇尚多做工作、多做贡献的人，让多做工作、多做贡献的人受到尊重并得到应有的褒奖。

四是组织上搞好年度考核结果运用。年度考核是干部管理中的一项重要环节，考核的本质目的在于奖勤罚懒，年度考核结果要与奖惩挂钩。当然，年度考核只是一种手段，工作还是靠大家自觉。

干部考核领导讲话通稿篇三

同志们：

今天的这次会议是一次特殊的会议，是我公司召开的首次述职考核会议，可以说：主题鲜明、意义重大。刚才15位同志都针对各自部门上半年的整体工作，进行了比较圆满的述职，

作了很好的发言汇报。下面我讲两点意见，一是为什么要组织这次述职；二是对中层领导干部提几点要求。

第一：进行述职考核的三个目的和意义：

首先是对《工作职掌》的检查、学习和落实。通过这次述职，让大家明确自己的位置，包括你的职务描述、职务职责和职务目标，简单地说就是你是干什么的？应该有哪些义务和权力？应该干到什么样的程度，达到什么样的目标？各自“对号入座”，把自己的工作系统化，达到进一步贯彻落实《工作职掌》的目的。

其次，这次述职会议参加人员的范围比较广，通过实事求是、畅所欲言的述职，大家分别就上半年的工作进行总结、分析、评价，同时找出各自部门和个人存在的不足和差距，让大家互相增进了解、交流沟通，互相取长补短、学习提高。达到提高各自部门工作的目的，达到提高中层领导干部的计划组织、总结汇报等综合素质的目的。

三是述职考核不是简单的工作汇报，不是简单的“走马观花”式的述职，我们要通过述职，还要达到建立起运作规范的干部管理组织体系的目的，营造领导干部“在其位、谋其政、司其职”的良好工作秩序。

通过这次述职，可以看出，大家对这项工作都很重视，作了充分的准备，绝大多数同志都在会上作了认真的述职报告，整体效果很好，按照《职员考核办法》，会后，我们的分管经理要对各自分管的部门领导的述职报告签署考核意见，然后反馈给各位中层干部，最后由经理办负责整理存档。今后，公司要按照《工作职掌》的要求，逐步规范述职考核程序，每半年进行一次全面的职员述职考核。

今年是我们确立的“加快发展年”和“管理见效年”，回顾公司上半年的整体工作，我们确立的12项经济指标有8项完成，

4项超标完成，各单位、各部室都做了大量具体细致的工作，圆满地完成了公司上半年下达的各项生产经营和管理工作任务，我们的生产经营和管理水平较去年有了一定的进步，但横向比较，单位和单位之间、部门与部门之间的水平参差不齐，发展不平衡，一定程度上制约了公司的发展。这就需要各单位、各部室通过述职，找出差距，不断“比、学、赶、超”，不断强化管理、创新提高。

第二、针对当前中层领导干部的工作现状，我讲三种思想观念：

一是要具备“忘我、牺牲、奉献”的思想观念。目前，阳光正处于创业发展的“基础阶段”，特别需要大家有这种思想观念。在这个“重要时期”，阳光的发展能否快速、健康、稳定，关键在于各级中层领导干部。大家首先要具备“忘我工作、敢于牺牲、勇于奉献”的思想观念和工作作风，要有“攻坚克难”的勇气和信心。没有这一思想动力、精神动力，就无法干好工作，就不能带好队伍，就无法完成任务、实现目标。这既是企业发展的要求，更是一个合格领导干部应该具备的首要思想素质。

二是要具备“在其位认真负责、谋其政顾全大局”的思想观念。目前在领导干部中暴露出一些思想倾向和思想问题。比如：有些领导干部存在着“重视生产经营、忽视思想政治工作”的习惯作风，对下边已经发生的问题和矛盾不是积极主动处理，以身作责，而是推卸责任甘当“老好人”；又比如：工作中出现问题，部门和部门之间互相“踢皮球”等等不良现象。这些不好的倾向都属于“思想工作”的范畴，我们一定要下大力气尽快纠正过来。各级领导干部要摆正自己的位置，言谈举止、讲话办事要认真负责、顾全大局，不利于公司的话不讲，不利于公司的事不做。要善于站在公司利益的角度，积极主动地去解决问题、处理问题；要层层为公司分忧解难，既要为员工着想负责，又要为公司着想负责，学会正确处理好各种问题和矛盾，尽量把问题和矛盾处理在萌芽状

态，不上交、不激化。

三是要具备“关心企业、忠诚企业”的思想观念。一个企业能否长远发展、健康发展、高效发展，关键靠我们整个集体的凝聚力和向心力，更为关键的就是我们的领导干部凝聚力，有一个精诚团结、敬业协作的领导团队，我们的阳光事业的发展就可以说成功了一半。

大家都身处公司各个重要的领导岗位，必须首先要认识到：权力是企业给予的，是与责任休戚相关的。运用好权力可以理解为“三个有利于”，即：有利于企业的话多说，有利于企业的事多办，有利于企业的权力多用。其次是要加强团结协作。公司的生产经营可以用“规范、流程、程序”来概括，但并不意味着我们企业不需要协作。今后，大家更应当加强在“责权明确”基础之上的“协作精神”，更重要的是提高协作能力，促进公司生产经营健康有序的发展。

三是提高对企业的“忠诚度”。进了阳光门，就是一家人。对于我们每一个人来说，尤其是对于领导干部来说，你对阳光事业发展的信心如何，你对企业的忠诚度有多高，就决定了你的人生观、事业观和价值观，决定了你今后对企业的贡献多少，决定了你的领导价值。

总而言之，阳光集团需要的领导干部应该是：一个品德高尚的人；一个具有强烈团结、协作意识的人；一个轻视权力、责任至上的人；一个不断创新、永远提高的人。

在这里，我想提出领导干部十字标准，这十个字就是：“诚实、勤勉、敬业、协作、创新”。希望大家常共勉、常对照，今后，大家要以这十个字为标准，对照自己，相信要做到这十字标准，我们阳光的发展一定将会是前途无量。

干部考核领导讲话通稿篇四

同志们：

按照全县考核活动的同意安排，今天，我们考核组一行（ ）名同志来县一中进行20xx年度目标责任考核。刚才，蒋石文同志代表一中领导班子就20xx年总体工作情况作了汇报，并进行了个人的述职述廉，讲得很具体也很到位。下面，我讲三个方面的意见。

一、紧紧围绕系列重要讲话精神，强化考核工作

考核工作开展五年来，全县认真贯彻落实中央和省市委关于考核工作的重要指示和基本遵循，初步构建起适应我县实际、有效调动干部群众积极性的考核工作运行机制，考核工作的指挥棒、风向标、助力器作用充分发挥，转型跨越发展和建设小康应县的宏伟目标任务有效推进。当前我县经济发展进入新常态，面对经济增速阶段性回落，稳增长、转方式、调结构十分紧迫，转型综改任务艰巨，城乡统筹发展难度加大，推动社会治理创新亟待破题。面对一系列新情况新问题，要以系列重要讲话精神为指导，增强考核工作的原则性、科学性、实效性。要确立科学的发展导向，引导所有干部树立正确的政绩观，以政绩考核导向的调整来引导经济结构的调整，以政绩考核导向的转变来促进发展方式的转变，全力建设“三区五园”、推进“两大任务”、实现“六大发展”。要以目标责任考核为抓手，引导干部职工以奋发有为、攻坚克难的勇气担当，以整改落实、作风建设的精神风貌，落实县委、县政府的重大决策部署。要完善干部考核评价机制，全面、辩证、客观、公正地考核评价干部实绩，引导干部职工注重发展的全面性和协调性，注重发展的质量和效益，谋长远、打基础、促发展、惠民生。要健全和完善党风廉政建设责任制考核，落实主要负责人履行党风廉政建设第一责任人职责、班子成员认真落实“一岗双责”等，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。

二、关于对县一中工作的总体印象

应县一中是全县实施教育振兴战略的最高阵地，也是全县教育发展的一面旗帜。近年来，在县委、县政府的大力扶持下，在蒋石文同志的正确带领下，一中全体师生负重前行、克难攻坚、尽心竭力、苦干实干，办学条件大大改善，学校管理日趋规范，教育质量稳步提升，高考成绩连续多年实现大幅攀升，为国家培养了大量的优秀人才，为我县教育事业的发展做出了巨大贡献。特别是20xx年，一中高考成绩再创新高，二本达线883人，比上年799人增加84人，达线率53.03%。获得这样实实在在、来之不易的成绩，表明了一中教学改革和师资队伍建设已取得了实质性成果，也表明了一中在创建全省一流的高中学校的道路上已迈出了坚实的步伐。我们相信，一中现有成绩的取得还只是一个起点，一中未来的发展还会给大家带来更多的惊喜。

三、关于对县一中下步发展的希望

教育振兴，龙头先行。一中作为教育振兴的龙头，近年来不仅有力地引领了高中教育的整体发展，带动了基础教育的全面提升，也让全县人民看到了教育振兴的希望。下步，一中要结合当前正在开展的学习讨论落实活动，深入学习贯彻系列重要讲话精神，准确把握高中教育发展的新形势、新要求，以新的精神风貌，新的管理理念，新的教学方法，科学谋划好20xx年的教学工作。在此，我向大家提出两点希望：一是希望一中的领导班子继续抓住全县重点扶持的大好机遇，树立强烈的发展意识和责任意识，加强管理，规范办学，全面提高教育、教学质量，力争新的一年不仅能在量上有突破，保证高考达线人数年年有跨越，更要在质上有提高，实现清华、北大等名校录取上的突破，努力把一中打造成三晋的名校。二是希望老师们在以后的工作中，始终牢记“教书育人”的职责，以“名师”为努力方向，以先进为榜样，树立终身学习的观念，不断更新知识结构，努力掌握现代教育技术和方法，积极投身教育教学改革，探索教育教学规律，提

高业务水平和创新能力，培养更多的富有创新精神和实践能力的人才。同时，继续发扬敬业爱岗、无私奉献的精神，以更加饱满的精神状态、更加扎实的工作作风，积极投身到加快我县教育事业振兴的实践中，努力办好让人民群众满意的教育，为促进我县经济社会转型跨越发展做出新的更大贡献！

最后，在春节即将来临之际，给大家拜个早年，祝大家身体健康、工作顺利、家庭幸福、新春快乐！

干部考核领导讲话通稿篇五

同志们：

按照县委的安排，今天我们一行人到你单位，对20xx年度反腐倡廉建设和乡科级领导班子、领导干部及党建工作进行综合考核。为了认真做好这次考核工作，使考核工作达到应有的效果和目的，我代表考核组提出以下几点要求：

一、充分认识这次综合考核的重要意义

开展反腐倡廉建设检查和领导班子年度考核，是贯彻落实中央、省、市关于惩治和预防腐败体系建设年度考核的工作部署，加强党的建设和干部队伍建设的迫切需要。县委对这次考核工作非常重视，专题召开会进行研究，薛书记亲自听取汇报并作出批示，要把这次检查考核作为思想认识的统一过程、党纪条规的教育过程、转变作风的强化过程、干部队伍建设的检验过程。这次考核按照县委的要求，全面准确地掌握各单位领导班子和领导干部现状，对一年来的党建工作和反腐倡廉建设进行全面检验和评定，把一些先进经验总结上来，把一些不足查找出来，同时要注重发现一批默默奉献、真抓实干、开拓创新的先进典型，希望大家要从全县工作大局和讲政治的高度，提高思想认识，增强政治责任感，共同努力把圆满完成这次检查考核工作。

二、明确考核工作的主要任务和步骤

这次检查考核采取反腐倡廉建设和单位领导班子及领导干部考核两项工作合并进行，综合考核，各有侧重。

反腐倡廉建设检查：突出党风廉政建设责任制落实情况、反腐倡廉建设各项工作落实情况、综合运用工作措施情况等主要内容。考核的程序主要有五步：廉情公示、述职述廉、民主测评、个别谈话和指标测评五个环节，按照方案，分步进行。在廉情公示基础上召开述职述廉大会，进行民主测评。会后还要找有关同志个别谈话，着重听取对领导班子和领导干部廉政建设的意见和建议，并征求谈话人对被领导班子的综合评价意见。最后查阅资料，进行指标测评，根据各单位工作资料和档案材料，对照评分表逐项量化计分。单位领导班子及领导干部考核。（商组织部确定）主要包括四项任务：一是领导班子状况考核；二是进行20xx年科级干部年度考核；三是对20xx年提拔干部试用期满考核。四是推荐建立科级后备干部队伍。考核主要分三步进行：首先是召开考核大会。考核大会同党风廉政民主测评一并进行：单位主要负责人代表班子进行述职述廉，对领导班子状况、科级领导干部和试用期满人员进行民主测评；按照职数要求民主推荐乡科级后备干部。第二步是个别谈话。考核组通过谈话全面了解领导班子和领导干部的思想作风和工作实绩，进行后备干部谈话推荐。第三步是查看相关资料。通过查看资料了解领导班子和领导干部开展学习情况、制度建设情况及政绩是否真实等。

三、齐心协力圆满完成这次考核工作

一是正确行使自己的民主权利。民主测评是对领导班子、领导干部进行的一种定性评价，希望与会同志本着对组织负责、对干部负责和对自己负责的态度，认真填好各种表格，客观公正地评价干部。二是积极配合考核组的工作。会后我们要进行个别谈话，个别谈话要实事求是，客观准确反映有关情况，不准蓄意隐瞒、歪曲事实真相。三是希望对大家对考核

工作进行监督，如果发现违规现象，要及时向考核组反映，一经查实，严肃处理。同时欢迎大家对考核组的工作进行监督，为了搞好这次考核，县委专门制订和印发了考核工作纪律和考核公告，公布了监督联系电话，我们将认真履行职责，严格遵守考核纪律，接受大家的监督。

最后预祝我们考核工作圆满成功。