

最新新进大学生入职座谈会 新入职员工 座谈会发言稿(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

新进大学生入职座谈会篇一

，各位同事：

大家好！

从六月份进厂实习到现在已经快到半年了，这半年来我觉得我跟着师傅学到了很多东西。

我来到院里后

领导

就把我交给了xx师父带领，后来才知道xx师父是质检部从事表处理检验资格最老，技术最好的员工。我觉得自己很荣幸，也很幸运。刚到的第一天，师父就带我把整个特种制造部的车间挨个介绍了一遍，让我对自己从事的工作性质和环境有了大致的了解。

做为实习生，第一次接触到这个表处理检验，很多东西都是要现学的。张师傅就是不厌其烦的一遍遍教我检验的方法、标准和程序，各种检验仪器的使用。另外张师傅教我最多的影响我最大的还是工作态度，因为从平时的工作中可以感觉到他是一个对工作非常严谨负责的一个人，比如我以前做事

总是马虎大意，刚跟张师傅的时候工作老是出差错，现在跟了他学习半年之后，我觉得我现在工作认真多了，他也经常跟我说，不要嫌麻烦，每一批零件来的时候都要翻查工艺要求。人机法料环每个环节都不能出错。

现在张师傅已经退休，作为他的徒弟，我觉得我有责任，也有信心，接过我师父的班，继续把特种检这个工作做好。

谢谢大家！

新进大学生入职座谈会篇二

尊敬的各位代表、同志们：

刚才，大家以人民赋予的神圣权利将我选为金城江区区长，让我肩负这光荣而艰巨的工作职责，本人深感使命神圣而庄严。我深知，每一张选票都饱含着大家对我的支持和信赖，而这些选票的背后，更寄予着全区33万多人民的重托和希望，为此，我深感万分荣幸，倍感使命崇高，更感责任重大。借此机会，首先允许我代表新一届金城江区人民政府班子成员，对各位代表给予我的高度信任和支持，表示最衷心的感谢！并通过你们向全区人民致以崇高的敬意！在担任代区长的短短三个月里，我深深感到，金城江是一方充满生机和希望的热土，这里有丰富的自然资源，有深厚的文化底蕴，有勤劳智慧的人民。在这2340平方公里的土地上，蕴藏着巨大的发展潜力。在过去的岁月里，历届班子团结奋进，励精图治，带领全区人民为金城江的长远发展打下了坚实的基础。尤其是近几年，区委、区政府把加快经济社会发展作为第一要务，坚持以科学发展观为指导，抢抓机遇、开拓创新，全区经济总量不断壮大，社会事业全面进步，人民生活水平显著改善，城乡面貌日新月异，实现了“”的完美收官。金城江正步入一个加速发展、跨越发展、和谐发展的新阶段。能被组织选派到金城江区工作、能当选金城江区区长、能与金城江区人民一道共谋发展，使我感到无比光荣和自豪。

在感到光荣的同时，我更感到一种压力。对我来说，今天是一个新的起点，自己就像一个参加接力赛的运动员，上一届班子已经把他们创造的辉煌交到了我和政府一班人的手中，这是对我的一种检阅，一种审视，一种挑战。我深知，自己的能力和水平有限，跟人民的要求还有一定的差距。但我相信，有区委的坚强领导，有区人大的鼎力支持，有区政协的通力合作，有广大干部群众的密切配合，区政府一定能够担负起历史赋予的重任，圆满完成“”规划和本次会议确定的各项目标任务。在此，我向各位代表和全区人民庄严承诺：

一是堂堂正正做人。人品决定官品，做官先做人，为官先干事。在今后的工作中，我将坚持做好五点：一是始终保持坚定的政治敏锐性，始终把贯彻执行党的路线、方针和政策，摆到各项工作的首位。二是在其位谋其政，力争有所作为。遵循“勤于学习、勇于实践、善于总结”的原则，不断提高驾驭政府工作的本领和能力。以“责任重于泰山”的崇高使命感，以“无功便是过”的理念，胸怀全区33万人民的根本利益，多干事、善干事、干成事。三是牢固树立“打基础、管长远”的政绩观。坚持真抓实干，埋头苦干，说干就干，干就干好，以“实”为本，以“实”立足，以“实”取信于民。四是严格要求，有情操作，努力增强政府工作的亲和力。我将密切联系人民群众，团结同志，襟怀坦白，坦坦荡荡地与同志们合作共事，努力开创一个和谐愉快、充满生机与活力的工作氛围。五是正确对待人民赋予的权力，始终坚持处事公道、为人正派、品行端正、表里如一。要求别人做到的，自己首先做到，禁止别人不做的，自己坚决不做。让全区人民向我看齐，对我监督。

二是明明白白做官。我将带领政府一班人，大力发扬相互配合，团结友爱的互助精神；淡泊名利，埋头苦干的奉献精神；不怕困难，负重奋进的拼搏精神；认真负责、一丝不苟的求实精神；开拓创新、争先创优的进取精神。认真做到以下五点：一是大兴调研之风。在调研中提高真知，在实践中丰富经验，在工作中充实水平。二是大兴落实之风。以敢于负责、勇于

负责、善于负责的精神，大干实干，苦干巧干，做到总揽不包揽、决断不专断，碰到难题不回避，看到苗头不掩盖，“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，确保事事有人管，人人有事做，个个都负责。三是大兴求是之风。从思想上、工作上和感情上真正把群众致富作为第一追求，把群众的情绪做为第一信号，把群众的需要作为第一选择，把群众的利益作为第一目标，把群众的满意度作为第一标准。四是大兴创新之风。树立科学思想，弘扬科学精神，掌握科学方法，用开放的眼光抢抓发展机遇，用改革的胆识破解工作难题。开展多层次、多领域的创新实践。高效率、快节奏地开展工作，不断开创政府工作新局面。五是大兴团结之风。努力做好团结的表率，坦诚待人，大事讲原则，小事讲风格。决策之前讲民主，决策之后讲效率。紧紧围绕全区发展大局，和衷共济、同心同德，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。

三是扎扎实实做事。本次会议确定的各项工作任务是新一届区政府认真学习贯彻区委第三次党代会精神，向全区人民作出的庄重承诺。我和我的同事们将以现实的紧迫感、历史的使命感、工作的责任感，积极克服畏难情绪、模糊认识和消极思想，以压倒一切的勇气和胆识，排除一切干扰，清除一切杂音，确保本次会议确定的各项工作任务不折不扣地落实好，不讲条件地完成好，让代表放心，使群众满意，真正做到“为官一任，造福一方”，向全区人民交一份圆满答卷。

各位代表、同志们，“长风破浪会有时，直挂云帆济苍海”。我们将在区委的坚强领导下，在区人大、区政协的监督支持下，恪尽职守，励精图治，兢兢业业，鞠躬尽瘁，和全区广大干部群众一道，同心同德，继往开来，完成好本次代表大会通过的《政府工作报告》所提出的各项工作任务，实现好区第三次党代会所确定的未来五年的奋斗目标。金城江区人民给了我们一次难得的机遇，我们将还给金城江区人民一个满意的答复。我们将以实际行动来实现我们的诺言，请各位代表放心，请全区人民放心。

最后，祝各位代表和同志们身体健康，合家幸福，万事如意！谢谢大家！

新进大学生入职座谈会篇三

尊敬的各位领导、同事们：

首先欢迎4名新同事加入临沂分局，刚才4名新同事都做了自我介绍，在那里我也做个补充，作为人事科的工作人员，我有幸提前认识了4位同事，他们入职一个多月的时间，一向在人事科协助人事档案整理工作，其中，陈翔宇家住的相对近一些，主动放弃假期提前两个星期到我们科协助工作，期间帮忙做了很多的基础工作，经过一个多月的相处，让我感受到虽然他们刚步入工作岗位，可是能够迅速的转变主角，对工作认真负责，思维也比较灵活，安排的一些工作，跟他们说一遍要求。

很快就能完成，中间也会主动请教问题，说明是真的在思考、在用心工作，在4人的通力协作下，分局人事档案整理、职务职级并行套转表的归档工作圆满完成，在那里也是表示感激，同时，也期望他们各自到了新的岗位后，能够继续发扬品格，主动适应岗位要求，早日为分局监管事业做贡献。

下头，结合这次座谈会的主题，我作为青年员工代表之一，谈几点自我的工作感受，也是与4位新同事分享我工作以来的一些体会和感悟，同时，也是向在座的各位领导同事汇报一下个人的工作情景。不足之处，请领导同事批评指正。

我是20xx年参加工作，到今年是7整年，第8个年头，回首刚参加工作的情景，就像昨日发生的一样，时间过得很快，不知不觉七八年过来了，工作这些年，感觉自我虽然还存在着很多不足，可是更多的还是收获。

概括起来就是个人的综合业务素质有了必须提升、个人的职

业发展取得了必须提高、对从事银行保险监管工作的自豪感和对分局的团体归属感有了更深的感受。这些收获的取得，我感觉主要源自以下几个方面的原因：一是分局的领导班子好。分局领导当然也包括各个科室的科长们，能够经过率先垂范、言传身教，对青年员工给予大力的关心支持，使我们少走了弯路，及时找准了前进的方向；二是分局的整体氛围好。

三是分局的培养平台好。近几年，分局组织了多种多样的青年员工锻炼培养平台，比如推行“老带新一帮一”导师计划、成立标杆团队、组建宣讲团、开展知识竞赛等活动，给我们青年员工供给了充足的学习锻炼机会。基于以上几点原因，使我工作这几年取得了很大的收获。

对于我个人来讲，今后主要从以下两个方面来进一步的提升自我，这两点也是与新同事一齐共勉，第一，就是要继续扎扎实实地做好本职工作，对自身已经掌握的业务知识要做到精益求精，同时，也主动向新入职的员工及时交流分享；第二，就是主动弥补自身的短板，充分利用好分局的锻炼培养平台，主动学习掌握更多的业务知识，虚心向经验丰富的老领导老同事请教，继续提升自身的综合素质，做到干一行爱一行，干一行精一行，为分局监管事业做出更大贡献，也期望各位领导同事能够继续给予关心支持、指点迷津。

新进大学生入职座谈会篇四

尊敬的各位领导、同事们：

我们深知电子银行已经潜移默化着我们的生活，也逐渐成为新一代中青年们必不可少的“掌中宝”。今年，我行为何如此大力度的推广互联网金融，也因为电子银行这个渠道已经深入人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开始息息相关，并且将主导着我们客户未来的需求，掌握我们客户的依赖度。那么金融长什么样？金融长这样，稳健、大气、有内涵；互

联网长什么样？互联网长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物碰到一起便会发生很多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今天，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联网金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联网金融带给我们很多的变化，因为市场变了，因为客户变了，因为竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原来我们做网上银行、手机银行、微信银行、电话银行，现在我们做直销银行平台、开放式网络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行？原因很简单嘛，因为我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开始越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是改变，从现在开始改变！

客户在变，客户交往的模式也在变。原来我们讲天涯若比邻，现在真的实现了天涯若比邻，大家可以通过社交网络形成一个社区，但有的时候可能也是比邻如天涯。很多的家人在一起，可能他们在各看各的手机。我们有没有发现，如今的客户越来越把自己当成上帝，喜欢低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便可以很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深入维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各项中间业务等小指标都可以如约而至。如果大家觉得工作强度大，那我们就开始营销电子银行吧。如果大家觉得工作压力大，那我们也开始营销电子银行吧。

竞争对手变了，这已经不仅仅是像在桂林，过几年就多几家银行的入驻，瓜分我们的大蛋糕，而今已是原来做电商的跟我们是合作关系，现在变成了竞争关系，而且竞争的方式跟我们原来的方式还不一样。这就出现了所谓的用电子银行思

维，用互联网的方法来做事。电子银行和互联网确实给我们提供了一个新的看问题的角度，新的思考问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。

我们的电子银行发展将是一场持久战。各大银行也开始在抢占电子银行这个隐性的大块蛋糕，但我们需要激活我们的潜在客户群，我们需要慢慢将电子银行这个“蓝筹股”植入客户脑海，而后用所谓的网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得的人越多，大家越爱用。

青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我希望对我行的青年员工说几点希望：

1、首先，我希望我们工行的青年员工可以十分熟悉我们的电子银行产品，彼此多交流，电子银行部可以送教上门，作大家有力的后备军。

2、再者，我希望我们工行的青年员工热爱我们的电子银行产品。只有热爱自己的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。

3、希望各个渠道都可以看到工行青年员工的身影，“线上+线下”、“渠道+实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的接受力是很强的，大家多学习，积极把握前沿信息科技发展成果，更加敏于客户体验、长于提出建议，打造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

最后，希望我们的青年员工在这个电子银行带动的快节奏“新常态”下，以锐意创新的激情投身实践，以艰苦扎实的奋斗成就人生，不断创造新的工作业绩，不断书写人生的华丽篇章。

新进大学生入职座谈会篇五

同志们：

大家好！今天看到这么多新加入的优秀同志，我非常的高兴，大家的加入，为---注入了新鲜的血液，增加了新生的力量。---欢迎大家！

经过了竞聘到入职，相信大家对---有了初步的了解，对医院的管理架构、项目建设、企业文化等也有了初步的印象。目前医院正处在一个高速发展的时期，医院的做强做大，需要一大批有事业心、有责任感、有创新精神和踏实作风的人才。希望大家把握机会，快速成长，尽快成为医院的中坚力量。在此，我想就四个方面谈一些看法，与大家交流。

一是坚定明确的目标和永不言弃的斗志。目前，医院的工作、生活条件相对艰苦，但是我们既然选择了，确定了发展目标，就应该安下心来，锁定自己的目标，在工作岗位上踏踏实实做点事情，持之以恒，不弃不离，在现实中为自己准确定位，勇敢地为自己承担起责任，敢于为自己的奋斗目标付出心血，这才能让理想在现实中找到自己的归宿，并以此成就自己的一番事业。二是合作共事的能力和团结协作的精神。共事是缘份，合作是方式，团结是力量。在公司里，如果一个人很不合群，很孤芳自赏，那么就可能没有人愿意跟他在一起共事。希望大家能尽快融入到新的工作环境之中，主动将个人的成长与企业发展联系在一起，善于与周围的人合作，培养自己的团队合作意识，让自身的素质在企业中得到提升。

三是坚持学习的习惯和善于思考的理念。周恩来曾说过“做到老，学到老，活到老，学到老”。我们很多人参加工作后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以，希望大家平时多看点书，多学点东西，要善于学习、勤于思考，从实践中学习，从书本中学习，保持良好的学习习惯，有目标的拓展自身的知识结构，不断充实自己，提高自己，认真

努力，抓住机会，机会永远只留给准备好的人。

四是运动健身的习惯和抗击压力的能力。身体是我们的本钱，如果连本钱都没有，如何去好好工作，更无从谈建功立业。我们很多的同志家都在外地，工作、家庭两方面的压力很大，现在每天的工作、生活都在一个办公地点，几乎一天的大部分时间都是对着电脑，我发现大家上网运动的时间多了，现实运动的时间少了。希望大家多锻炼身体，养成良好的运动健身习惯，不仅为自己的未来储备足够的体能，还可以提高适应生活与工作压力的能力，对工作与家庭都有着很大的帮助。

同志们，大家意气风发、满腔热血的来到---，就是期望在这里施展自己的抱负、实现自己的理想。在此，我再次欢迎大家的到来，并热切期待大家给医院带来新的思维、新的气象，殷切希望大家以高昂的斗志、饱满的热情、创新的精神、扎实的工作，投身到分医院辉煌的事业中，用热情和智慧为医院建设添光彩！

文档为doc格式