

培训交流会主持词开场白和结束语(模板9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

培训交流会主持词开场白和结束语篇一

在教育行业中，培训师是一个非常重要的职业。一个好的培训师能够让学员们通过短时间的学习获得更多的知识和技能，他们的工作对于学员和整个社会都有非常重要的意义。为了做好自己的工作，好的培训师需要不断地学习和探索，这样才能够为学员们带来更好的教学效果和服务。通过我自身的培训经历，我学到了许多有关教学技巧和方法的心得体会，分享给大家供参考。

第二段：科学的教学计划

一个好的教学计划是培训师的成功之路。在制定教学计划时，首先需要明确学员的需求和目标。这样才能够有针对性地进行教学。同时，在制定教学计划时，我们还应该考虑到学员的学习程度和背景，以便帮助他们更好地理解知识和技能。此外，在教学计划中，我们还需要安排一些实操或案例分析等活动，这样可以使学员更好地理解和应用他们所学的知识。

第三段：优秀的教学方法

除了正确的教学计划，还需要通过科学的教学方法来对学员进行教学。在课堂上，我们可以采用讲解、互动、案例分析、角色扮演等多种方法，以便让学员更好地理解 and 吸收所学知识，以及为学员提供一个良好的学习体验。同时，我们还需

要注重培养学员自己学习的能力，帮助他们建立正确的学习和思考习惯。

第四段：有效的课程评估

课程评估是培训师调整和优化自己的教学方法的途径。针对每个教学课程，我们需要制定相应的评估方式，以便对学员的学习效果进行评估。通过各种评估手段，我们可以得到学员的反馈意见，进而改进我们的教学方法，以达到更好的教育效果。

第五段：结语

作为一个培训师，我们需要不断学习和探索，以便为学员提供更好的教育和服务。通过上述几点主要体会，只是一个开始，我们仍需要在实践中不断努力。希望我们所有的培训师，能够通过自己的实践，不断总结和改进，达到更好的教育效果。

培训交流会主持词开场白和结束语篇二

培训是现代企业不可或缺的一部分，它可以帮助职场人士提升技能和知识，提高工作效率。而培训的质量和效果很大程度上依赖于培训师的技巧。在我参与的培训中，我学到了一些培训技巧，这些技巧不仅提高了培训的质量，也增强了学员的学习效果。

第二段：培训前的准备工作

在开始一场培训之前，培训师需要充分准备。首先，了解受训者的需求和背景非常重要。这样可以帮助培训师确定培训的重点和内容。其次，设计培训教材和活动，确保它们与学员的实际工作紧密相关。最后，在培训前提供预习材料，让学员有机会提前接触和了解相关的知识，这将增加学员的参

与度和学习效果。

第三段：培训中的技巧

在培训中，培训师需要运用一些技巧来吸引学员的注意力，增强他们的学习兴趣。首先，培训师应该使用互动的教学方法，例如小组讨论、角色扮演等，这有助于激发学员的思维和参与度。其次，增加培训的趣味性也是很重要的，可以通过故事、笑话等方式来增加学员的兴趣和记忆力。另外，及时给予学员积极的反馈，鼓励他们参与讨论和提问，可以增强学员的学习效果。

第四段：培训后的巩固和评估

培训的目的不仅是传授知识，更重要的是帮助学员应用所学的技能到实际工作中。因此，在培训课程结束后，培训师应提供相关的培训资料和学习资源，让学员有机会复习和巩固所学的知识。另外，及时跟踪和评估学员的学习效果也是很重要的一步。可以通过考试、问卷调查等方式来评估学员的掌握程度，并根据评估结果调整培训的内容和方法。

第五段：结语

通过参与培训和学习培训技巧，我深刻体会到培训对于个人和企业的重要性。良好的培训技巧可以提高培训效果，激发学员的学习兴趣和动力。在未来的工作中，我会继续努力提升自己的培训技巧，并将其应用到实际的工作中，提供更好的教育培训服务。

培训交流会主持词开场白和结束语篇三

培训是现代社会中重要的学习方式之一，成为了科技时代的一个必备技能。但是，为了让培训更加高效、有效和有实际的价值，有必要培训那些能够更好地帮助一个组织、企业或

机构实现其培训目标的人——培训师。因此，培训培训师是一个至关重要的领域，本文将探讨一下我在这个领域中的心得体会。

第二段：提高自己的技能和知识

要成为一名有效和有影响力的培训者，我们需要不断地积累工作和专业知识，提高自己的办事能力和技能。在这个领域中，重要的一点是保持更新自己的知识和技能，参加行业相关的会议、研讨会和网络培训，以及与同行分享交流培训师的最佳实践。此外，我们还需要根据我们所面对的学员的需求和特点来提供多元化的学习资料和学习环境来激发学员的学习兴趣和积极性。

第三段：建立良好的人际关系

当你担任培训师的角色时，你需要与学员建立良好的人际关系，为他们创造和维护一个舒适和鼓励学习的环境。例如，与学员建立密切的联系，以了解他们的学习进展、难点和需要改进的地方，为他们提供积极的反馈和鼓励，为他们提供有效的学习支持，特别是对于那些学习障碍严重的学员。

第四段：成为一个榜样

作为一名培训师，我们的职责不仅仅是提供知识和技能，更要成为一个榜样，为学员树立榜样和标准。例如，我们需要展现出良好的职业道德、道德标准、职业素养和社交技能，以及对工作负责、创新性、勤奋和快速学习的态度。我们需要根据不同的学员需求，适当地调整自己的风格，以激励学员在工作中更好的掌握知识和技能。

第五段：总结

在培训培训师的过程中，我们需要不断提高自己的技能和知

识、建立良好的人际关系、成为一个榜样和根据需求调整自己的风格等。这些都可以有助于提高我们在工作中的有效性和影响力，并进一步激励学员在培训中获得更多的知识和技能，以便更好地为组织、企业或机构的成功和发展做出贡献。

培训交流会主持词开场白和结束语篇四

接下来请允许我向各位来宾介绍一下今天的二位新人，站在这边的这位亭亭玉立的小姐就是今天的新娘***小姐，请向前一步走，让大家来认识一下。

翘首望，看新娘，美妙佳人人向往，芙蓉出水娇艳美，赛过五彩金凤凰，看来小伙儿有绝招，梧桐引来金凤凰。

介绍完新娘我们看新郎，新郎就在新娘旁，站在新娘旁边的这位美滋滋乐颠颠的小伙子就是咱们今天的新郎***先生，向前一步，让大家来认识一下。

看新郎，也漂亮：英俊潇洒，相貌堂堂，浓眉大眼，落落大方，真是才子配佳人，愿不得新娘千里迢迢来到这里嫁新郎！

文档为doc格式

培训交流会主持词开场白和结束语篇五

来公司一个月了，通过这些天各位领导的教育与培训，让我们这些刚走出大学的新人对所处的环境都有所了解，也有了很新的认识。以及公司的企业文化，各部门的管理与规章制度，还有我们目前很关心的薪酬待遇都有了进一步的了解。

在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的'关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合与沟通。从学校到企业，环境变化非常

大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可。但作为公司的新员工，我们要学习、要实干、要不骄不躁，加强自我管理，增加执行意识，提高办事能力。

如今我们都在分部的学习，对于我们来说，这段时间的培训与学习对我们以后在工作岗位的适应有很重要的作用，这些理论知识就是在岗位上最基本也是最重要的，尤其是关于安全方面的，旅客把安全交给我们，我们也要对此负责。对我们进行管理的再也不是每天督促我们的老师与父母，而是公司领导与严格的规章制度，分部的每个新乘与大学期间的我们多少都有改变，不管是行为举止还是为人处事，都变的和在学校时不一样了。每天都会自觉的起床、学习，也懂得勤俭节约了，一想到自己已经步入社会了，身上的担子也更重了。我们再也不是只会花家里钱的孩子了，是要在外面独自闯荡，自己学会生存的大人了。

在今后的工作与生活中，一定要严格要求自己的言行举止，少说话多办事，在工作中更加努力，更加坚强！

培训交流会主持词开场白和结束语篇六

航海家培训学院于xx年12月13日在浙江萧山区举办了航海家第十一期管理培训班，参加培训者为航海家各地精英，包括各营业部讲师，主管，组长，为期三天的管理培训由广州总部老师：谢老师，杨老师，安老师，谭校长进行统一的培训和安排，共计六十人参加了本次培训。

本次培训的目的是为了各营业部的管理水平，做到各营业部更好的沟通交流，相互学习，相互进步，使航海家团队更好，更稳定的发展！

对于本次培训本人受益匪浅，这次培训从理念上分：学到，悟到，得到；那么从个人分享上：感恩与责任同在，招聘与

面试技巧，如何去用人、留人，如何去做好一个主管，个人与团队的目标管理。接下来我从个人分享的角度去体会我所学到的东西，四部分：

在做这个分享前，我们分了六个团队，我们组叫蓝鹰队，口号是：团结一心，其利断金，而在组建和分享团队精神时，组与组之间似乎独立了出来，在展现各组风采时凸显了我们对对手的不尊重，而谢老师告诉我们团队的意义：尊重我们的对手，才能更好的展现自我。这是个小插曲，但很明显的告诉我，我们该学的就是细节上的东西。

一：用人=做人，找准自己的定位

二：沟通与用人

三：执行力与领导力

四：公司制度与文化

五：如何培养学习型的团队

六：打造细化管理与制定标准化流程的团队

这一部分，我学到的是怎么认清自己，怎么定位自己，我和公司的关系：公司是船，而我在船上，我要怎么做：一辈子坚持做一件正确的事。沟通有什么用？化干戈为玉帛，共同为目标奋斗，知道了沟通要点，企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通，我们应该学会让团队中的人认识自己，了解自己，而沟通的品质决定了企业的品质。在沟通方面需改变的三点：避免一句话沟通，要学会更好地表达自我，感染大家，把握表扬的细节，学习并运用批评的艺术。用人方面，一流的人才是天生的，二流的人才是发现和培养的，我们要有人人是人才是信心，重视发现和培养。执行力与领导力方面：让我感触最深的是孙武教演的视频，让我明白目

标管理的重要性，综合体现了一个领导者在完成目标所必要的领导力和执行力，简单的东西重复做，特别是用在实施计划的过程中我们发现问题，解决问题的能力，循环的过程，不断地去评估每个人遇到的问题，去总结，去承担责任地解决问题，最终达到我们所要的结果，而这一部分，更多地是告诉我什么是团队，团队里面包括三方面：良好的沟通，执行能力，领导能力，三方面的整合。

通过这一部分的学习，我更多的是要学会去改变自己，适应变化的能力，以身作则，做好团队计划，提升复制能力，构建公司团队文化，提升管理层的凝聚力及沟通能力。打造学习型团队，细化管理标准化。

1. 寻找管理层的共同点，提升组长和组员的沟通能力
2. 重视人才的发现，培养创新型人才
3. 打造核心团队，制定好团队计划，实现目标管理
4. 分享使组长知道什么是团队，打造学习型团队，细化管理标准化。
5. 成功的团队，成功的个人，感恩文化的思想传递。12航海
6. 针对性的培训（qq群维护，宝宝号的使用）

招聘就是销售，我们必须找到招聘的需求，主动出击，热情开朗地去对待应聘者，而公司招聘大体是分为两部分：一个是核心人员的内部招聘，一个是业务人员的外部招聘，制定好公司招聘标准，招聘分为三部曲：招聘的前期准备，结构完整的面试环节，录用和就位。招聘更多地是体现在细节上，比如面试中所问的问题，人性化的招聘，对于公司岗位的准确描述，怎么去更好的设计自己公司的招聘海报，哪些才是应聘者最关心的文化，选择正确的表达的途径，对于面试官

的综合素质的要求，而我必须做的，累的时候更得坚持去做，去做简单的事情，重复地去做，学会怎么去判断一个人的能力，而招聘是留人的开始，要用人首先先学会怎么去付出，如何去留住员工？得人心者得天下，清楚员工离职的原因，学会自我检讨，领导者要尊重和关心下属，多点人情味，使下属真正感觉到领导者给予的温暖，小事情，用心关心！使员工快乐工作，管理是从尊重开始的。

第一：做好招聘关（4-6月为最好的招聘时期）

第二：做好入职培训工作（培训激励，讲师引导一种方向）

第三：做好新员工跟紧工作（定期做好员工谈心会，建立内部沟通平台）

第四：关怀员工（建立员工关怀体制，生日晚会等）

第五：加强培训工作（建立组长接班人计划和内部人才储备机制）

（1）向心力的提升；

（2）业务能力；

（3）人际能力；

（4）思维能力；

从个人发展而言，我的业务能力还不够强，专业上要让员工对我们佩服，而员工在工作遇到问题我们要能解决，管理方式上：要分集权和阶梯管理，而打造新的营业部要运用集权管理，阶梯管理为成熟营业部的，而团队业务需要找到核心人手，团队标杆！

人际方面，我更多学会去做人，经常微笑，而微笑是一种态

度，更是力量。必须学会重视别人，突破业绩，不断上升去得到大家的认可。提升亲和力，通过写工作总结来相互监督进步！

思维能力方面：每个人都需要思考，但思考的深度是怎样的呢？每天抽出一点时间来思考，直到想透问题，流失的员工，清楚的了解其原因，积极挖掘成员中的积极元素。

总结以上几点，我们要做一个让大家佩服的主管，而不是让大家羡慕的. 主管。

自己立刻要改变的三件事：

1. 专业上让员工对我佩服，不断加强业务学习能力。
2. 提升自我的思考能力，安排好时间，主动去员工深处寻求答案，经常在员工中间来回走动。
3. 构建一个清晰的团队构建以及明确分工，肯定我的员工。

这部分更多的是讲到团队的构造及一个大的方向的发展，明白团队目标的实现是在双赢，而我们个人目标的进步，同时公司目标的进步，老板让我们上去，我们也在不断的进步，让下属有目标的去做，这就是目标的正确引导。我很欣赏谭老师说到：短期无我看团队，中期有我看人才，长期无我看平台，有坚持的理念，也有阶梯的管理，学会人力资源的整合，优势整合，舍与得，而更多的人才更新体现在我们管理者是否给我们员工目标了，是不是能往上走，人才的低流失率是资源整合效率最好评估方法。我非常欣赏一首歌：众人划桨开大船，平台是寻找一艘好船，复制力是寻找壮汉，提升自我，执行力就是寻找每个人的发力点，竞争力就是寻找一个目标。（我们的对手）

通过这几天的学习，我深刻明白员工的问题，90%是管理层的

问题，没有不好的士兵，只有无能的将军，一将无能，累死三军，没有不赚钱的行情，只有不赚钱的企业，空杯心态去对待我们的生活，这个非常重要。多学活用，其利断金！！！！

最后一点是我们的感恩文化，衷心感谢航海家，感谢我们老板，感谢我们身边的每一位可爱的孩子们，特别感谢成龙老师，有你们真好。谢谢你们！

培训交流会主持词开场白和结束语篇七

一、执行总结

二、公司概况

2.1、企业的文化

2.2、公司的组织结构

2.3、管理人员及职责

三、服务

3.1、服务特色

3.2、服务优势

四、市场分析

4.1、市场现状分析

4.2、市场定位

1、目标市场定位

2、目标消费群定位

4.3、市场需求趋势与公司招生规划

4.4、市场优势

4.5、竞争者分析

五、市场营销

5.1、营销策略

5.2、营销手段

5.3、目标人群

5.4、价格定位

六、人力资源管理

6.1、教师的招聘

6.2、对内部工作人员的管理

6.3、对学生的管理

人才，将是二十一世纪世界竞争中的核心力量，随着两会的召开和在经济全球化的发展浪潮中，文化也在朝着全球化的发展趋势迈进，教育越来越受到国内外各界人士的广泛关注。借着这股培训风，以补习为主题创办一家培训机构，既是一个很好的商机，也是一个参与国家现代化建设的好机会。我们经过系统的调查发现，很多人想进行课程之外的学习，但社会上为其提供的场所门槛太高，学费昂贵。因此，我们在

针对富有人群开设补习课程的同时，还兼顾了那些处于小康水平并且需要再次进行知识储备的人群。

1. 公司名称：主沉浮文化传播有限责任公司
2. 公司地址：
3. 经营业务：补习类培训机构
4. 注册资金：3万元
5. 公司目标：创建明星企业，打造教育品牌
6. 企业的消费人群为：中产阶级以上(包括中产阶级)家庭的幼儿和青少年，以及有需要的大学生和成年人。

在创办这个培训机构三到五年，我公司将处于湖南同行培训机构的前列。后期随着知名度的提高以及自身的不断完善，将采取以长沙为母公司，对株洲、湘潭等消费层次高、人口密集的经济文化区进行扩张，推向全省，然后辐射全国乃至全世界。

- 1、 迎合消费者的市场需求，质量、价格之比高
- 2、 在校大学生教学
- 3、 南宁有足够的消费群
- 4、 本地还没有一个在校大学生教学为主体的培训机构
- 5、 优秀的营销策划方案和企业管理制度

“要想效益高，还得宣传好”。在人们对我们的教学质量不是很了解前，做好第一步的宣传后，才能开始打造以高品质教学为代表的品牌效益，所以我们在宣传方面花了很大的

心思，主要以宣传的多样性和特色性掀起国学推广热潮。例如宣传单、海报、喷绘、网络、广播电台、报纸、咨询台等。宣传前期，即公司成立一到两年间，影响有限时期，我们将组织进行高校和中小学的巡回演讲，以扩大影响力；中期，即公司经营了三到五年，具有一定影响力后，我们将以学府名义，与院校联合举办市级的“挑战杯”比赛，组织学员参加文化交流会及比赛等；后期，即五年以后，我们将以公司名义开展一场成果展示会，邀请全国各地其他教育培训机构派代表来长沙进行一个交流会，以后每两年举办一次，并将这个活动的品质与规模逐渐扩大。另外还将举行一年的游学活动，公司指派两名经理和两名专业老师一起，分时间段在湖南省然后向国内各比较有名的教育培训机构“发起挑战”，互相交流，互相学习。

培训交流会主持词开场白和结束语篇八

我是来自水利与土木工程学院的赵多云，对于创业培训是我很久以来的想法，但是总是没有适当的机会，现在通过创业培训班的培训，对于创业的基本知识有了更全面的了解。

syb的全称是“start your business”意为“创办你的企业”，它是“创办和改善你的企业”siyb系列培训教程的一个重要组成部分，由联合国国际劳工组织开发，为有愿望开办自己中小企业的学员量身定制的培训项目。创业培训不仅使学员的就业观念发生转变，更激发了他们的创业意识，掌握创业技能，增强微小企业抗风险能力，使学员在短时间内成为微型企业的老板。

syb就是教大家如何创业，如何成为一个优秀的创业者。能够成为其中一员我深感荣幸，通过这些天的学习，老师所教授的知识让我受益匪浅，对我有很大的启迪，这将是我人生中一段难忘的经历。

很多人把创业挂在嘴边，那什么是创业呢？通过这期培训，我知道创业是指创业者对自己拥有的资源或通过努力能够拥有的资源进行优化整合，从而创造出更大经济或社会价值的过程。

说到创业，可能每个人心中都曾经有过这样的想法；创立一家公司。每个人将来选择的创业项目会有所不同，这与创业者的性格，能力，知识储备，人脉以及思维的差异性有关。其中思维是决定创业能否成功的重要因素，没有钱、没有经验、没有阅历、没有社会关系，这些都不可怕。但是，没有梦想、没有思路才是最可怕的，才让人感到恐惧，很想逃避。

弯路，找到出路，走向成功。

总之，参加syb创业培训让我知道了很多，这也成为了我以后创业的一笔可观的“财富”！为以后的创业奠定了坚实的基础。

创业并非是一个成功者的话语，而是一个追求成功的创业者“在路上”的感言。作为当代大学生，我们在学校里学到了很多理论性的东西。我们有创新精神有对传统观念和传统行业挑战的信心和欲望，我们有着年轻的血液、蓬勃的朝气以及“初生牛犊不怕虎”的精神，对未来充满希望，这些都是创业者应该具备的素质，这也往往造就了大学生创业的动力源泉，成为成功创业的精神基矗。大学生创业的最大好处在于能提高自己的能力、增长经验，以及学以致用，最大的诱人之处是通过成功创业，可以实现自己的理想、证明自己的价值。但是创业的道路是艰难的。创业的成功与否不一定与知识的积累量成正比，没有很高的学历在创业竞争中也一样能立于不败之地，关键是创业的方向、方式和方法。有的时候还要看准时机，看准市场的潜力。

这次参加了本学期创业培训，对于创业有了深刻的认识。以前，我所理解的创业很简单，就是只要能赚到钱就可以了；

然而，说起来容易，做起来难，往往是头脑一片空白。通过这次的培训，让我茅塞顿开，对创业有了一个更清晰的了解；逐渐改变了原来错误的理解和想法，端正了思想态度，因此，对创业的真正意义就有了更深刻的认识。

老师的讲课严谨认真、内容丰富、简明扼要，非常容易理解。从什么是创业至创业的实质意义，每讲一段都是那样认真、细致而透彻，形容恰到好处，赢得了同学们的阵阵掌声，至今让我记忆犹新。学习到了创业是一种精神，一种百折不挠、顽强拼搏的精神；创业是一种品质，一种团结协作、胸怀天下的品质；创业更是一种磨练，一种挑战人生、成就梦想的历练。任何一门行业，包括还不能算是一门行业的创业，越往深里走道路就越艰辛——做什么事情都不可能轻轻松松地成功。

经过了近一个月的创业培训班学习，使我对创业有了更多理性的认识，使我学到了很多创业准备的知识，使我对创业更有激情。在没有参加这次的创业培训班之前，我有很多时候都有抱着创业的冲动和想法，常常有各种各样的想法令我一时兴奋，但是却又被现实的各种各样的条件限制了我的想法，最后只有放弃各种创业的想法。

行，可以做，然后就觉得一定会赚钱，其实不然，真正的创业是要做好大量的准备功夫的。

在创业之前，首先是要科学的衡量一下自己是否真的想创业，还有就是自己是否适合创业，自己是否具有激情、韧劲等创业所应该具备的精神等等。

只有在认真的想好自己是否应该创业的前提下，才能够结合市场环境以及自身条件，建立一个好的企业构思。当有了一个好的企业构思之后，我们就得马上对自己企事业的市场进行分析和评估，了解企业的顾客或潜在顾客，了解企业的竞争对手，制定行之有效的市场营销计划。

有了市场的评估后，就必需得组织企业的人员构架了。记得上课时赵老师对我们这样说过：“有德有才，重用；有德无才，留用；无德有才，慎用；无德无才，弃用。”这说明了用人要注重人的品德，然后才是人才的才能。还有一点，因为我们大学毕业生创业的基本都是微型企业，降低成本是非常关键的，所以我们在用人的时候应该尽量用临时工或雇佣兼职人员，从而大大的减少企业的成本支出。

企业的法律形态有：个体工商户、个人独资企业、合伙企业、有限责任公司、股份合作制企业等。然后对于我们这些刚走出社会的大学毕业生来说，个体工商户这一企业的法律形态是最适合我们的。其他的法律形态也可以根据自身的实际情况进行选择。当确立了企业的法律形态后，就得进行工商行政登记，依法纳税，与职工兼定劳动合同，尊重职工的权益等。

当一切准备就绪后，我们还必须预测企业的启动资金，制定一年

的. 利润计划，判断我们的企业能否生存等等各种预测分析。

有许多人都这样说：创业是一条不归路，当你踏上了这一条路，你就必须一直往前路，没有回头路。

经过了这次系统的创业培训学习之后，我对创业从感性慢慢向理性转变，让我更清晰的认识到创业是需要科学而系统的组织进行。创业的过程就像是一个人的生活历程，和生活一样，除了基本的生存技巧外，更需要真诚、自信、奉献和勇于拼搏。

这次的创业模拟实验很有趣和也很复杂，大大考验了学生们的创业意识。此次模拟创业非常接近真实创业，老师预先设置了不同的创业环节，如公司材料的购买、材料的生产、以及出售和合计。以及公司员工吃穿住用行等各个方面的消费。

每个环节环环相扣，都加强了对学生的考验，让我们培养长远的意识、做下一部计划、讲究团队精神与协作。这次模拟中，我们组的八个成员积极听取相互的意见，细心组织生产和经营。在创业中遇到困难相互讨论、以及研究创业方案。各个部门分工细致明确、各个负责人尽职尽责，最终使我们公司的生产有盈余，企业最终获得良好经济效益。在各个小组中取得了不错的成绩。

通过大学生创业培训的精彩实验，让我对创业有了更加深刻的认识，也让我们懂得创业并不是简单的事情，他需要创业者有相应的知识，以及先进的理念思维，创新精神...只有具有了创业者相应的只是才可能创业成功。创业过程中会遇到这个那个的困难，只有坚定不移，矢志不渝的努力，才会真正的创业成功！

我还完成了我们公司的第一份创业计划书。通过填写自己的创业计划

书，我明显感觉到创业的艰难，创业不是简单的想，简单的做，它需要考虑到问题还很多. 创业的过程就像是一个人的生活历程，和生活一样，除了基本的生存技巧外，更需要真诚、自信、奉献和勇于拼搏。 体验创业、学习创业与实践创业，是我们大学生成功创业的三个连续阶段。事实证明，大学生有益的创业活动，将会成为真正发挥自己的才华、展现创新思想和个性特点以及充分认识社会的一个大好机会。创业大学生所具有的品质、素质，完全可以胜任一般情况下的就业需求。创业和就业是孪生兄弟，能创业者一定可以顺利就业！

创业是一项充满挑战的事业，一个具有创业愿望的人能否最终走上成功创业之路，与他是否相信自己可以在激烈的挑战和竞争中胜出有着直接的关系。“创业艰难百战多”我知道创业很难但这是一种学习一种挑战，这次在这个培训过程中使自己对创办一个企业有了更加正确和清晰的认识，从中受

受益匪浅，在这里真的要感谢各位领导，各位老师，和同学们的帮助，因为你们的帮助让我学到了很多。

参加这个培训课程的时间虽然很短，但在这培训当中，不仅仅是学习了一些书本上面的知识，更加重要的是让我们从现实的角度去考虑问题，从更加实际的角度去认识问题，这个是在大学里面学不到的，即使到了社会上也要经历很长时间的摸爬滚打才能弄清楚的，学到了从前从未学到的东西，包括怎样创业和从邹老师的身上学到的“syb”的意思是创办你的企业“start your business”这门课程的内容分为两个部分，共十步，步步相扣，逐渐深入，非常的好。讲师的讲解也很到位，很详细。他们是舵手，为我们扬起希望之帆；他们是纽带使我们一颗颗火热的心与组织部紧紧联系在一起，是我们事业上必不可少的精神支柱与后盾。

理，明白了连带责任。当然，在这次培训中，更是提供了一个结交朋友的平台，对倍感缺少人脉的我们来说是极其重要的，这也是我来这里的一个重要原因，而最后我得到了一个很好的答复。

在这里我了解到了更多的商业信息，听取更多人对项目的意见。在这里面我们成为了很好的朋友，我们能一起合作，能一同分享经验。总之，这样一个培训让我整个人都有了一种提升的感觉，对现在自己的将来也有了全新和更加完整的看法。

这次培训课让我受益匪浅。老师把他的经验传授与我们这些对我们刚刚走上社会的大学生来说是极其宝贵的，这让我们能少走很多很多的弯路，减少了我们在以后经营中的损失，提高了我们创业成功的概率。我相信，我以后不论是创业者还是就业者，这次培训课都将对我有很大的帮助。在接下来的生活中我会运用这次培训课中学到知识知道我的人生航向。

很荣幸能够参加这次模拟创业培训，感谢所有对我们的关心和爱护。

XX:XX-X

2015年5月5日

培训交流会主持词开场白和结束语篇九

近年来，培训技巧已成为企业管理中不可或缺的一环。因为技巧的培训能够提高员工的工作效率和业绩，从而帮助企业实现更好的发展。在我参与的培训技巧培训中，我深深感受到了培训的重要性，并获得了一些宝贵的心得体会。

首先，要确定培训目标 and 需求。在进行培训技巧培训之前，我们首先需要明确培训的目标是什么，并且了解员工的需求。只有明确了目标，才能制定出相应的培训计划。通过调查问卷、面谈等方式，了解员工所需的具体技巧，可以帮助培训师更好地进行培训内容的制定，并使培训效果更加明显。

其次，培训过程中需要注重实操。学以致用是培训的根本目的，只有将学到的知识和技巧应用到实际工作中，才能发挥出最大的效用。在培训中，我们注重通过案例分析、角色扮演等方式，让学员实际操作，亲身体验。这样能够更好地巩固学员的学习成果，并帮助他们在实际中灵活运用所学到的技巧。

第三，培训过程中要注重互动和反馈。互动能够提高学员的参与度和学习效果，而反馈则能帮助学员发现自己的不足并加以改进。在培训过程中，我们通过小组讨论、问答环节等方式，增加了学员之间的互动。同时，在培训结束后，我们还进行了一对一的反馈，对学员的表现进行评价，并提出进一步改进的建议。通过互动和反馈，我们能够更好地了解学

员的学习情况，帮助他们解决问题，并使培训效果得到进一步提升。

此外，培训中的案例分析和实践操作也是非常重要的一环。通过案例分析，学员可以了解真实工作环境中发生的问题，并学习如何去解决。在我参与的培训中，我们精心准备了一些实际工作中遇到的案例，并针对每个案例进行了详细分析和解答。此外，我们还组织了实践操作，让学员亲身体验并反思自己的表现。通过案例分析和实践操作，学员能够更深入地了解培训内容，并更好地应用到实际工作中。

最后，培训后的不断跟进也是非常重要的。培训的效果不仅仅取决于培训本身，更取决于培训后的跟进工作。在我参与的培训中，我们与学员保持了持续的联系，并对他们的实际工作进行了不断的观察和反馈。通过跟进工作，我们帮助学员解决了在实际操作中遇到的问题，并不断引导他们改进和提升。通过这种持续的跟进，培训的效果得到了进一步巩固和提升。

通过参与培训技巧培训，我深刻认识到培训对于员工个人的成长和企业的发展都具有重要意义。我明白了培训目标和需求的重要性，实操和互动的必要性，案例分析和实践操作的深远影响，以及培训后的跟进工作的重要性。我相信，在今后的工作中，我会更加注重培训技巧的应用，并将所学到的知识和技巧运用到实际工作中，为企业的发展做出更大的贡献。