

2023年开年致辞经典(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

开年致辞经典篇一

岁月不居，日往月来。时光如箭急，辞别砥砺奋进的2017年，我们迎来了充满希望与挑战的2018年。在这辞旧迎新的`美好时刻，我谨代表公司党委和公司向全体员工、退休和家属同志、关心支持和帮助高原公司发展的各级领导和社会各界朋友，致以节日的祝贺、亲切的慰问和诚挚的感谢！

在高原发展的历史坐标上，2017年注定是一个重要的节点。

2017年是我们不惧艰难破冰前行的一年。面对国际油价持续低迷、装备制造业不景气的严峻局面，公司领导带头划分国内外市场，跑客户、拿订单，威兰特先进采油设备、美国智能抽油机订单等多个项目为国际市场开拓立下汗马功劳。公司全面实施低成本战略，从去库存、去产能、降成本等多角度做足文章，精细化管理不断深化。

2017年是我们主业优化转型升级的一年。公司立足现有资源加快研究和储备新产品新技术，电蓄热锅炉项目、危废处理中心、新材料公司新型玻璃钢管等项目的推进和实施，培育了公司采油装备之外的新主导接替产品。东营妇儿医院、东营行知学校、童话林幼儿园等医疗教育项目的落地，全面推进和加快了公司转型发展的步伐。

2017年是我们引以为荣备受鼓舞的一年。8月份，国家采油装备工程技术研究中心验收通过，东营唯一一个国家级研究中心正式启用，在黄河口年轻的土地上闪烁着熠熠光辉。这是

高原人凝心聚力勇攀技术高峰的累累硕果，这是科技优先创新驱动战略的重要体现，为公司实现高质量发展注入了强劲动力。

逆水行舟，不进则退。来不及感慨一年来奋斗的历程，公司优化主业、转型发展的使命已催促我们在新时代扬帆起航。2018年，我们不能放松，必须付出更大努力和更多艰辛，坚韧不屈，砥砺前行。坚定不移深化内部改革，推行股份制改造，划小核算单位，充分调动经营层和业务骨干积极性，破除多年来压制公司发展的瓶颈，不断激发企业活力；进一步强化精细化管理、提升产品品质、压缩成本费用、加大科技创新、夯实团队建设、丰富企业文化，全面提高内部经营管理水平；积极探索转型发展新项目，进一步加快转型升级，为公司未来发展分担风险、提供后劲。

回望2017，情感充溢心间。感恩所有的高原人，感谢你们的理解和陪伴，用自己的智慧和双手充实着公司的发展；感谢你们的信任和并肩，用你们的踏实和忠诚践行着风雨同舟的誓言。困难虽在，但塞翁失马焉知非福？经历风雨和锻炼之后的队伍将更加坚韧不拔，成为高原未来发展道路上一把把披荆斩棘的“利剑”。

前路荆棘密布，但责任扛在肩头，事业催人奋进，未来充满希望。高原正面临前所未有的战略转型期，我们全体高原人要树立“千磨万击还坚韧，任尔东西南北风”的坚定信心和“明知山有虎，偏向虎山行”的无畏精神，不忘初心，逆水行舟，向着心中的梦想，出发！

开年致辞经典篇二

各位同事：

征途如虹，岁月如歌。伴随着新年钟声的临近，我们挥手作别往昔，阔步迈入即将华章初现的2018，此时，让我们满怀

祝愿之情与感激之心迎接崭新的2018。首先，我谨代表公司董事会和管委会，向全体宝供人致以最美好的节日祝愿，恭祝大家在新的一年里身体健康、工作顺利、合家欢乐、万事如意！同时也借此机会向大家表示衷心的感谢和诚挚的慰问，感谢大家在宝供的发展历程中的辛苦付出与默默奉献，特别也要感谢那些在节日期间放弃了宝贵休息机会坚守在工作岗位上的员工们，你们辛苦了！希望你们保重身体，注意冬季的防寒保暖。

是实施“十三五”规划的开局之年，是全面深化改革的重要一年。党的十九次会议报告给我们指明了转型升级、转变发展方式将成为未来中国经济发展的主旋律，给未来中国的发展绘就了一幅美好蓝图。而此前国务院办公厅颁发的《关于积极推进供应链创新与应用的指导意见》更将供应链变革上升为国家战略，让我们切身感受到“供应链的春天来了”。顺应国家变革的趋势，20公司紧紧围绕“夯基础、促变革、求突破”的工作指导思想，以打造供应链一体化服务能力为工作总目标，在各项工作上取得了一定的进展：菜鸟b2c华南、华东、华北电商仓正式开仓运作，美孚项目顺利启动并运作，联合利华合肥智慧物流中心成功上线运行，三星华东b2b2c统合仓成功开仓，玫琳凯广州新仓顺利上线运行；在这一年里，宝供集团以第一名入选“首批广东省道路货运无车承运人试点企业”，入选广东省“广东省供应链管理试点企业”，荣获中国物流与采购联合会授予“中国物流行业物联网优秀案例企业”、“科技进步二等奖”、“2017中国物流社会责任贡献奖”以及“2017年中国化工物流行业金罐奖最佳推荐企业”、“2017年中国城市物流配送诚信企业”、“2017中国物流行业科技应用物流企业”等荣誉，这是我们宝供人奋发努力、共同拼搏的结果。

回首往昔，深怀感恩之心；放眼前路，难抑澎湃豪情！我们正处在一个伟大变革的时代，新的起点、新的征程等着我们扬帆起航；新的作为、新的局面需要我们全力创建！在新的一年里，我们必须顺势而为，把握机遇，拥抱变革，快速发

展。我们将在业务发展领域、组织发展、用人机制、激励机制、企业文化建设等多个方面打破现状、大胆实施改革，重点在六大行业（日化、食品饮料、家电、家居建材、化工、汽车零配件）、三大领域（生产、分销、电商）、三个平台（一站快运、仓储、铁水）实施业务突破，持续构建并提升供应链一体化的服务能力，并广纳贤才，精兵简政，为优秀员工提供更多的发展机会，“给平台、给机遇、给动力、给压力”，真正做到让“能者上，庸者下”，让宝供尽快突破瓶颈，实现业务发展上的飞跃。

革故鼎新，蹄疾步稳。希望在新的一年里，集团上下团结一心，不忘初心，共同将宝供的各项工作坚定不移地向前推进，使宝供不断开创新局面，跃上新高度。最后，再次祝愿大家在新的一年里工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意！

开年致辞经典篇三

公司全体员工：

大家新年好！

2017年是公司的质量年，与今年召开的中共提出的中国经济由高速增长向高质量增长转变相契合，顺势而为，方能争做时代弄潮儿。

以高质量为主题，我们今年取得了两个巨大的进步：

1. 以产品与服务为着力点，建立了贴近客户的质量巡视员队伍，从机制上保证了客户的质量价值工程完全无缝的闭环起来。让全员的质量改进从外部客户到内部客户、从执行到评估更完备化、更体系化。这种机制的建立与深化，将为xx未来的ppm级的质量工程带来深远的影响。

2. 以人才质量为着力点，逐渐清晰了人才个体与人才结构高

质量的标准与构建方法。基于技能、方法与态度的人才三角模型，让我们认识到人才的硬能力与软能力必须兼顾提升，而且越是高级的人才，软能力越重要。基于梯次分布合理、价值承接完备、外延扩张有力的人才结构模型，让我们认识到组织重塑的关键是人才结构的高质量提升，而管理模式的优化才是人才结构优化的唯一途径。行业线运作v2.0深化、研发经理及项目经理v2.0升级、物料族采购模式v1.0起步，都是通过模式变革，在改善我们的三个业务脊梁的人才结构。

即将到来的2018年，是xx成立十五周年，也是xx成立十周年时提出的从优秀走向杰出的中点年。十周年总结大会上，我们提出了十大观念转变，才能引领xx从优秀走向杰出。过去五年□xx在硬实力上有了很大的提升。但软实力的提升方面，意识上没有共识、方法上没有体系、行动上没有战略，这必将成为这个历史节点上要重点突出的主题。公司的软实力包含三个方面：品牌战略、管理模式、企业文化□xx最薄弱的环节就是品牌战略。

2018年，我们就定义为xx的“品牌年”。以此为主题，我们要做好四件事：

1. 要以新logo发布为契机，对外展示xx迎接新机会、新挑战的雄心和决心。
2. 要以对品牌经营有极度严格要求的汽车业务为龙头，全面提升品牌经营的能力，摸索出逐渐成长为世界一流品牌的系统方法论。
3. 要依靠全员的力量，将xx品牌内涵具体化，通过具体化的过程来提升全员的品牌意识，提升管理层品牌经营的能力。
4. 要在系统方法的总结基础上，对历史上品牌错位的行为与表达方式进行全面纠正与清理，制订严格的品牌管理规范，

指导百年xx的品牌建设。

鉴史定今昭未来，聚焦一轴一网一生态，品牌年是2018年xx的主题，也是xx人的选择，必将对xx软实力的提升产生深远的影响。

开年致辞经典篇四

各位尊敬的领导、朋友们：

大家晚上好！

各位同事，各位朋友：

大家中午好！

值此猪年新春佳节来临之际，我谨代表公司董事会，并以我个人的名义向大家致以节日的问候和新春的祝福！同时在此向大家拜个早年！

在刚过去的20xx年，我们全体同事上下一心，团结一致，经受住了全球金融危机的冲击。在这一年中，我们实现了去年开年饭上提出的“在危机中寻找商机，在逆境中开拓市场”的发展战略，经过精心筹备，我们于4月19日及4月21日前后三天时间内，成功的让大坪店及清湖店如期顺利开业，这是公司发展历史上的又一个奇迹，为公司的发展谱写了新的篇章。在20xx年3月份以来，我们开始普及了新员工入职前的培训考核制度，使新员工对公司有了初步的了解及认同；并不定期的进行了部门的专业技能培训，员工的综合素质及公司的竞争力有了进一步的提高；20xx年下半年，我们开始试行了岗位绩效考核及分店目标考核责任制，明确了我们的工作责任及公司的经营管理目标，在提升公司整体形象的同时提高了员工的福利待遇。同时我们狠抓公司廉政建设及职业道德教育，涌现出了以业务部助理王雷同事为代表的“廉洁标

兵”及许多拾金不昧的优良事迹。

另外，公司不断的投资对门店的各项软硬件进行升级换代，卖场的形象及环境得到了改善，并在年底实现了光纤网络互连及数据共享；在组织管理架构上，总部与分店的沟通合作更加紧密，其功能及服务分店、督导执行的能力进一步提升和完善，为逐步实现由工业区零售业向市镇区现代零售业的转变奠定了良好的基础。通过大家的共同努力，我们成功的对外树立起了“诚信、务实、全优”的良好形象，获得了更多顾客、供应商、合作伙伴及社会各界人士更多的赞誉及信赖，对内也提高了我们各位同事的工作技能和价值。

在过去的一年里，公司全体同事在各自的岗位上任劳任怨，团结协作，使公司的各项工作得以顺利完成。特别是奋战在一线的员工和各级管理人员，面对种种困难和挑战，表现出了高昂的斗志和极大的工作热情，体现出了亨达良好的精神风貌和企业文化，为公司的发展作出了重要贡献。在此，我向你们道一声：谢谢大家，你们辛苦了！同时，对你们远在家乡的亲人表示衷心的感谢！谢谢他们对公司的支持，祝愿他们新年快乐！幸福安康！

开年致辞经典篇五

尊敬的领导，亲爱的同事们，大家晚上好！我是主持人***，很荣幸能主持今晚的“20xx年广东仕诚公司新春开年晚会”，首先有请张总为我们讲话。

感谢张总的讲话，我们相信20xx年的仕诚一定会越来越好。

中奖一幸运奖刚刚大家在进场的时候都在许愿墙上写下了自己的新年心愿，在我们今天晚会的最开始，先满足大家的一点小心愿，送出一轮幸运大奖。今晚我们的抽奖和以往有些不一样，今天我们一切以数字说话，祝愿大家都能抽中属于自己的幸运数字。刚刚我们的工作人员，已经协助大家抽取

了自己的幸运数字了，每桌有多少人，就有多少数字，比如我们第一桌有10位同事，就分别抽取了0到10(除开4)；而我们后面那一桌只有9位，那就是0到10中有一位数字被工作人员抽出来了；还有多出10位的桌席呢，就可能多一个0-10中的任意一位数字。而我们的抽奖箱里面也只有0-10这10个数字，抽中9的话，那就是我们所有拿着9的同事都中奖了。今晚我们的奖品十分丰厚，请大家一定不要错过。各位，清楚了吗？下面，有请我们的抽奖嘉宾，有请***为我们抽取今晚第一轮的幸福大奖。游戏一开火车有请中奖嘉宾上台，在领取奖品之前呢，我们来玩一个小游戏，新年第一份幸运都让你们抽取了，总得回馈一点给我们大家吧，不能这么容易就让你拿走了吧，大家说是不是？那我们来玩一个“开火车”的游戏，游戏规则请看大屏幕(ppt显示)你们每个人说一个地名，代表自己。但是地点不能重复。游戏开始后，假设你来自北京，而另一个人来自上海，你就要说：“开呀开呀开火车，北京的火车就要开。”大家一起问：“往哪开？”你说：“上海开”。那代表上海的那个人就要马上反应接着说：“上海的火车就要开”。然后大家一起问：“往哪开？”再由这个人选择另外的游戏对象，说：“往某某地方开。”如果对方稍有迟疑，没有反应过来就输了。

(可视情况，请颁奖嘉宾一同参与或选取一位职位较高者开始，说“火车跑得快，全靠车头带”之类)

感谢我们中奖同事带给我们的欢笑，有请工作人员送上奖品，请获奖同事合影留念，感谢大家！

中奖二幸福奖大家是不是以为，刚刚这几位中了第一轮抽奖，待会就只要专心吃饭就好了，那你就错了，接下来他们还是有机会获得大奖，大家知道啊，有一种中奖叫做短信中奖，如果你接到短信说你中奖了，尤其是有什么《星光大道》、《中国好声音》现场抽取的大奖，那么恭喜你，遇上骗子了。但是，今天，我们来一回真的短信中奖。待会我们的大屏幕会显示一段话，大家拿出手机调到短信编辑页面，用最快的

时间编辑这段话(包括标点符号)，发送到指定号码13928630108，时间最快，错别字最少的前五位将获得我们第二轮的幸福奖。请看大屏幕：老公婚后日益发福。一日，晚饭后我盯着他的肚皮感叹道：老公，你怀孕了。老公摸摸肚子，淡定地说：嗯，三个月了。所以你把碗洗了吧，我要养胎。有请秦总为我们公布最先发回短信的前五名号码分别是：

游戏二平安吉祥现在，咱们还是老规矩啊，拿奖品可以，但是不能拿得这么简简单单是吧，既然几位身手敏捷，咱们就来个互动小游戏，咱们这个游戏名称叫做“平安吉祥迎新春”，听着咱们这名儿就喜庆，那么这个游戏到底是一个什么玩法呢，请看大屏幕：中奖嘉宾头顶一个橘子，两手手背上各放一个苹果，从舞台的左边走到舞台的右边，用时最少者将比我们其他选手多获得一份奖品，也就是礼品翻倍。那么好的，请几位各就各位，我们就头顶吉祥，手握平安，迈向前方吧。(可以5个人一起，也可以一个一个来)恭喜**获得我们两份奖品，请工作人员为我们拿上奖品。

(谨以此小段子，与大家同乐，也替张总感谢秦总的辛苦孕育，祝福他们喜得麟儿，来，张总，您有什么话要对秦总说的,,,)有请张总、秦总、**为大家祝酒。

游戏三拍七令让我们共同铭记这感人的一瞬间，好好珍惜你生命中的伴侣!接下来我们欢乐继续，全部总动员，“拍七令”，这个游戏大家都比较熟悉了。“人逢喜事精神爽，数字逢七意头旺”，从这边开始，我们从一开始数，带“4”的数字咱们就全跳过去不念直接念下一个数字，当然“4”的倍数还是可以念的，逢“7”或“7”的倍数咱们就全部拍掌，下一个同事再继续。好了，咱们就开始吧。等选出7位没过关的同事，咱们再来玩游戏。(每次出错后再开始，可指定到不同坐席的人员，方便广泛参与)

中奖四祝福奖恭喜我们这7位幸运同事啊，这也是祝大家七星

高照呀，那我们就来个方言版真情祝福吧，请这7位同事，分别用自己的家乡方言给大家说一句祝福语，不能少于17个字啊，说完之后给咱们翻译一下，而且不能跟前面的同事重复咯。

谢谢几位，有请我们的工作人员将奖品送给获奖同事。

中奖五开心奖接下来，我们就要抽取今晚的最大奖了，之前我们也说了，在入场的时候，大家都在许愿墙上写下了我们的新年祝福，就是我身后的这块，每一段话都有一个编号，我们有请**为我们抽取6名幸运同事，获得我们的开心奖。

(对照编号，念出新年祝福，巡视现场，找出获奖嘉宾，送出大礼)

(视情况和现场气氛而定，一般抽完这轮奖，活动已经可以成功收尾了，如若时间还早或奖品还很多，使用备选游戏进行奖品发放，这时游戏可以更简单一些)

例如有奖问答。1、刚刚开场的视频中有哪些影视明星呀，说出三个就可以获得礼品一份；2、我们刚刚抽取的开心奖，获奖编号是哪些呀，说出2个就可获得礼品一份；3、在方言版新年祝福活动中，分别出现了哪些地区的方言呀，说出2个地区就可获得礼品一份；4、刚刚张总在真情告白环节里，对秦总说了句什么话呀，来来来，前三名跑到秦总面前说出这句话的都可以获得礼品一份。

注意点：每个游戏规则或有奖问答题目都用ppt展示一下。此方案活动除苹果、橘子外无其他道具，准备工作简单，预计奖品总数约为45份，用时约为2个小时，大家编完短信之后，再上菜，之前桌上备点心、糖果和饮料。