

2023年社区党委书记述职报告(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

社区党委书记述职报告篇一

根据团党委安排，现将本人20_年度抓党建工作情况报告如下，请大家评议。

一、履职情况

作为_社区党总支部书记，我能始终把党建工作放在各项工作首位，通过团结带领班子成员共同努力，突破了党建工作薄弱环节，推动了各项工作顺利进行。20_年，我社区被兵团评为和谐示范社区。

(一)抓好学习教育，增强责任意识。一是抓好平时学习教育。坚持“三会一课”制度，在学习政工办、纪委编印的学习资料 and 规定篇目同时，加强与社区工作有关的课题学习。结合学习，制订了党建“三张”清单和各项规章制度。二是扎实开展“四强”专题教育活动。带头学习，认真组织，党员干部都按要求撰写了读书笔记、心得体会及专题发言材料，认真筹备并召开了专题组织生活，结合班子梳理的20个问题，个人梳理的15个问题，制订了切实可行的整改措施。通过学习，强化了个人及班子成员抓党建责任意识。

(二)抓好组织建设，夯实党建基础。社区共有在职和居民党员248名，为便于管理和组织开展活动，我们细化了党组织设置，按照“地缘、业缘、岁缘、趣缘”划分，在总支下设了5个党支部，15个党小组。形成了总支统一领导、支部分片管理，小组包干楼栋，党员示范引领，社会广泛参与的党建工作格局。

(三) 抓好阵地建设，推进党建工作。在团党委大力支持和政工办细心指导下，新建了党组织活动阵地、党群服务中心、党员服务站、先锋长廊、廉政长廊、文化长廊等党建阵地，营造了浓厚的党建氛围。党建阵地被选为师市基层党建示范点，被师市党委党校选为现场教学点。全年共筹备师级现场会4次，迎接参观检查近2000人。

(四) 抓好工作创新，提升服务水平。一是成立了党建联席会，统筹协调驻区单位党组织力量，共同参与社区建设和管理。二是成立了党员服务站，搭建了党员为民服务平台。三是拓宽弱势群体帮扶措施，通过社区党组织、驻区单位党支部、党员“组团式”帮扶，使辖区内18个困难家庭实现了帮扶全覆盖；通过开展“点亮微心愿、共筑中国梦”活动，实现了18个困难家庭的微心愿；通过开展“先锋代办”活动，义务为困难群体代办各项事务96次；通过开设“六点半课堂”，使小学生家长减少了后顾之忧。

二、存在问题及原因

一是对小区党支部建设抓的不实，致使三个小区党支部没有发挥应有作用。

二是对居民党员教育管理不到位，导致部分党员先锋模范作用没有很好发挥。

三是党员志愿服务活动不够扎实，服务形式单一，效果不甚理想。

产生以上问题的原因：一是对党建的重要性认识不足，总认为搞好服务即可“高枕无忧”，忽视了党建的根本和主体责任。二是难点问题方法不多，面对困难有畏难情绪，攻坚克难力度不大。三是对新形势、新情况、新问题估计不足、研究不深，缺乏创新。

三、下步工作思路和主要措施

(一)进一步健全和落实党建工作机制。

一要抓好在职党员进社区报到工作，落实“双岗双责”，把三个小区党支部建设抓实，解决党员“怎么管”的问题。二要制订并落实好党建“三张清单”，明确党员干部职责分工，解决“怎么干”的问题。三要抓好党支部堡垒指数、党员先锋指数考核管理，解决“怎样干得更好”的问题。四要严格党内组织生活，有效落实“三会一课”和民主评议等制度，从根本上解决“认识不足”问题。

(二)扎实推进服务型党组织建设。

一要不断完善社区“一站式”服务功能，围绕居民群众生活需要，加强工作人员服务能力建设，积极提供各类服务。二要加强党员服务站建设，用活用好党建经费，抓好党员志愿服务活动，把设置的服务项目抓实抓好，切实解决居民的实际困难。

(三)推进区域化党建和共驻共建工作。

强化社区党组织、小区党支部、楼栋党小组、党员中心户建设，实施党组织网格化管理。建立区域内党组织之间“联建、联动、联系”机制，发挥好党建联席会作用，牵头商议社区事务，共同开展社区服务，构建区域化党建新格局。

(四)抓好党内关爱和弱势群体帮扶

老党员过生日时，为每人送一个生日蛋糕，生病住院时，至少看望慰问一次。对辖区内贫困党员和困难居民，有针对性的帮扶。今年春节期间，已看望慰问包括党员在内困难户27户。

(五)做好居民创业帮扶工作

利用社区空置门面房多现实，为居民提供各类信息和服务，鼓励居民租用开店，创业增收。

社区党委书记述职报告篇二

尊敬的各位领导、社区党员同志、居民代表：

大家好！

我是__社区居委会委员，分管社区财务和计生等工作。根据办事处的要求，结合本人今年的工作实际，现将自己的学习、工作状况作个剖析：

二是加强业务知识学习。我深知财务工作是一个单位的命脉所在，职责重大，而且有必须的专业性，只有透过不断的学习，提高自己的业务水平，才能胜任这项工作，才能把工作干好。规范的财务管理理论和相关的法律法规知识，提升自身的业务理论水平，另外还经常与上级主管部门沟通、虚心向他们请教，并和同行之间交流等多种形式来不断完善充实自己，提高自己的业务潜力。

三是计划生育工作：今年我们主要开展了以稳定低生育水平为主要资料的计划生育优质服务工作和“婚育新风进万家”活动。红岭社区常住人口多，流动人口集中，人员结构复杂。

为了做好计划生育工作，我与社区工作人员走家串户宣传计划生育知识，组织社区育龄居民开展“计划生育法”、“一妇女”的学习讲座，我从关心她们的身体健康入手，组织育龄妇女尤其是流动人口育龄妇女的学习知情选取知识，送去科学育儿知识宣传品。

在社区工作几年来，尽管自己在思想上、政治上和工作潜力

上都有必须的提高，但离上级、社区领导和群众的要求还有较大的差距，还存在许多不足，一是学习的深度和广度还需要加强，学习不够主动，自觉性不高；二是服务意识较淡薄，接待群众来访不够热情；三是团队意识较淡薄，与同事之间沟通较少；四是工作潜力和工作水平还有待进一步提高，在处理一些复杂问题时，显得办法不够多。

一是进一步加强学习，认真学习党的重要理论知识，尤其是学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的理论，并将它们落实到工作中去，高标准、严要求；二是加强与社区居民的沟通，树立热心为社区居民服务的工作态度，强化服务理念，广泛听取群众意见，倾听群众的声音，为他们排忧解难；三是转变工作作风，树立团队观念，团结同事，加强与领导和同事之间的沟通，虚心理解他们的批评和意见，并认真对照改正；四是多渠道加强学习，努力提高自己的工作潜力和业务水平。

期望各位领导对我在工作中存在的不足给予批评指正，我将在今后的工作中不断改善自己的工作方法，提高工作质量，与社区广大居民一道，为将新岭社区建设成安全、祥和的礼貌社区做出自己的贡献。

社区党委书记述职报告篇三

尊敬的社区领导：

1、多措并举，有力推动“三大”活动，取得实实在在的效果

今年我社区通过多种形式开展“三大”活动，三大即，大走访、大检查、大接访。大走访，以社区委主任为领导，带领低保员，计生员，劳动保障员，深入辖区走访入户登记人员信息，摸查计划生育情况，登记社区内就业失业情况，一一登记入册，为以后的社区工作打下良好的基础，大接访，即在入户登记时，及时接待群众反映社区内存在的矛盾、问题、

并能及时解决群众的实际问题化解邻里纠纷。大检查，检查各个小区楼道的环境卫生，一些辖区内存在的垃圾死角，及弃管楼的卫生问题，并在楼群内开展创建美好家园、构建和谐社区、优美环境的倡导。是各个小区楼群环境得到的极大的改善。

2、社区的低保工作

(一)结合“三大”活动的深入，我广泛听取群众意见，关注弱势群体，重点慰问走访困难老人，困难残疾人及困难优抚对象，及时为他们排忧解难，让党的优惠政策真正的落到实处。

(二)在低保工作方面，我们社区始终以应保尽保为原则，做到公开、公正、公平，实行窗口化服务，对每位享受低保的家庭建立了家庭信息档案，低保工作做到动态管理，上半年我社区对30户低保户进行复审，对条件不符合的7户家庭进行了撤保，并对社区22户低保边缘户进行了入户走访，并将14户低保边缘户申报低保。

社区开张三个加强，集中整治环境卫生活动

1、加大力度集中整治，近日社区工作人员针对社区的弃管楼进行了重点清理排查，深入辖区楼群与居民协调协商，选出楼委会，对小区内的卫生死角进行全方面的清理。社区工作人员不怕脏，累亲自动手清理小区内的白色垃圾，有效的改善辖区内的环境卫生。

2、加紧落实楼道保洁员，环节现状。我社区共有楼房49栋，15栋楼进入物业管理，23栋楼有卫生保洁员，还有26栋楼没有卫生保洁员，弃管楼34个，我社区卫生管理员暂时负责弃管楼的卫生管理，现在需要垃圾清运车及垃圾箱，我们积极与政府城管及时沟通反映将小区内的垃圾及时的清运出去，确切保证小区居民环境的卫生清洁。

3、加强宣传，发出倡议，我们以社区居委会为单位向小区居民发出倡议书“小区是我家，保护环境靠大家”宣传标语，发放到每一户居民的手中，我们还利用早中晚的时间段深入小区，对小区内的居民乱扔垃圾的不文明现象进行说服，教育、宣传、劝说，发出倡议号召大家一起维护公共环境，构建和谐小区创建美好家园的倡导。

3、社区劳动保障工作

我社区在劳动保障站领导的正确指导下积极宣传劳动保障的政策，法规、认真完成上级主管部署的各项任务，充分发挥社区劳动保障网络平台作用，不断加强完善社区就业在就业工作。

(1)城镇医疗保险工作循序渐进，城镇医疗保险是一项惠民政策，为落实好此工作，我们社区工作人员精心研究，广泛宣传，简化程序，方便百姓，在我社区在全体工作人员的共同努力，并对辖区居民做大量细致的工作，是居民应保尽保，截止6月末□_x社区医疗保险参保人数计人缴费元新增参保人数人。

(2)认真开展离退休人员的视频认证工作，进一步推进离退休人员的社会化管理。掌握离退人员信息，确保对退休人员的动态管理，截止11月我这区共为退休人员792进行了射频认证，并为退休人员发放联系卡，以方便沟通能更好地为他们服务。

(3)统筹城乡就业工作，认真做好《就业失业登记证》的登记工作，今年社区共为人进行登记，为将来能为失业人员在就业提供全面的就业帮扶和各项优惠政策的落实打下良好的基础。

4、社区综合治理工作

广泛宣传，提高居民自我防范意识，增强社区综合治理工作

的创新意识。充分发挥巡逻队的作用，并加强管理，把责任落实当人头，20_年社区主任与巡逻队联合，对楼道、公共设施的非法标语进行集中清理覆盖，共清理标语52条，在_期间，我社区人员在有线电视连接处进行蹲点守候，确保有线电视线路畅通，让广大居民及时准时无误的收看_，确保了小区稳定。

5、文化活动社区

社区今年在各个方面都加大了管理力度，完善了管理机制，通过不断的努力也获得了相应的成果，但是离上级对社区的要求还有一定的差距们今后，我们将把不足之处加以改进，全身投入居民群众中去，立足把社区各项工作加以改善做得更好，更加完美，实现新的跨越，更上新台阶。

此致

敬礼！

社区党委书记述职报告篇四

我叫_x□现任_x社区主任。在_x镇党委、政府领导的支持和帮助下，紧张忙碌的20_年已经过去了，盘点自己在社区主任岗位的这一年，有工作的经验、有学习的收获、实践的感慨，也有反思的遗憾。我在各项工作中能够严格要求自己，坚持“求实求效”的工作理念，处处坚持高标准、严要求，虚心学习，认真履行自己的工作职责，完成上级交给我们社区的各项工作和任务，以下结合自己的工作向各位领导和同志汇报一下：

一、重视学习，不断提高个人综合素质

提高社区服务水平，是社区工作的关键。随着形势的发展，社区服务的内容也随之增多，群众对社区的服务要求也越来

越高，所以我们首先要加强学习适应工作需要，我坚持每周学习一小时，重点学习党的方针、政策、法律、法规和相关的业务知识，以增强服务意识和责任感，在日常工作中，本着上为党和政府分忧，下为居民群众解难的服务宗旨，去开展工作。

二、认真履职，带班子抓建设，当好“领头羊”

一名合格的社区主任，最重要的是带好班子，打造一支战斗力强、充满活力的社区队伍。凡是热心服务居民的班子成员，我都鼓励和支持他们大胆工作，让他们有展示的平台。同时在工作中，我也充分听取他们的意见和建议，充分发挥同志们的主动能动性，扬长避短，合理分配和安排工作，使社区能圆满完成各项指标任务。

三、多方协调，做实事解民忧

服务是社区工作的生命力，而民生问题则是评价社区工作的“试金石”。因此，对群众反映的热点难点问题，我不回避不推诿，带头协调，充分发挥社区职能作用。如：针对部分居民反映的垃圾箱不够用、清理不及时等问题，我在了解情况后第一时间赶到现场，及时将此事向上级有关部门进行反应，同时也安排社区保洁人员进行清扫，还居民一个良好的生活环境。

社会救助和低保工作，是我们党和政府的一个“暖心工程”。在此方面我们按照上级有关政策要求，年初对辖区内的低收入家庭和困难群体进行入户走访，登记造册，确保符合低保条件的居民全部纳入了最低生活保障范围，做到了工作底数清、情况明，达到了应保尽保的要求。全年共为12户12人办理了农村最低生活保障金，为25户人发放困难补贴7000元，为30户没有住房的低收入居民办理廉租住房户申请。

四、综合治理工作

年初以来，我们本着“稳定压倒一切”的方针，认真落实治安防范措施。定期召开小组长和退休老党员，老干部工作会议，充分发挥他们的作用，共创平安社区，利用各种形式向居民进行法制教育，加强社区工作人员、治安员和居民的法律知识学习。全年共组织干部居民法律知识学习500人次，发放各种法律宣传单3200张。通过集中学习和入户宣传，居民的法律意识明显增强，社区全年无一例重大刑事案件，无一例重大灾害事故的发生，无赴省进京上访案件，没有一个重新犯罪的刑释解教人员，为构建文明和谐社会奠定了基础。

五、城乡清洁工程

为营造和谐美好家园，自城乡清洁工程开展以来，我们通过居民区内张贴标语、发放宣传单、组织居民健康知识讲座等多种形式，向居民宣传卫生知识，力争做到家喻户晓，人人皆知。同时建立环境卫生长效机制，对清扫、垃圾清运等实行定人定岗。活动开展以来，全年共组织大型卫生会战5次，参加人数达345人次，清理垃圾31余车，清理卫生死角8处，使居民的生活环境有了明显的改善，为我县创建省级文明县城奠定了基础。

六、遵纪守法，廉洁自律，发挥一名党员干部的带头作用

本人在廉洁自律方面努力做到：

一是认真履行职责。工作中坚持民主集中制，坚持从实际出发，实事求是，决不推诿，勇于承担责任。

二是严格要求自己，不利用职务上的便利谋取不正当利益。工作中做到公正透明，不谋私利。

三是勤俭节约，艰苦奋斗。在社区经费紧张的情况下，自己能够以身作则，勤俭敬业，从节约一张纸做起，从小处着眼，顾全大局，发扬艰苦奋斗的精神。

四是身在社区、心系社区群众，关心群众疾苦，在急难险重任务面前，能扑下身子，身先士卒，吃苦耐劳，以自己的行动感染和影响身边的每个人。

总结回顾自己一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但离上级的要求、群众的希望还有不少距离，我们决心在今后的工作中，发扬成绩，找准不足，与时俱进，扎实工作，使社区的治安环境和平安状况再上一个新台阶。

以上总结，不当之处，请批评指正。

述职人□_x

20_年x月x日

社区党委书记述职报告篇五

履职工作的特色和亮点

坚持上下联动，层层落实管党责任。11次主持区委常委会研究党建工作，8次开展党建专题调研。带头建立党建联系点，推动常委全员抓党建。组织基层书记年初公开承诺、年终“双述双评”，对党建考评不合格单位，取消年度评优评先资格和奖励性绩效工资。

加强后进整顿，补齐短板梯次进位。创立“问题清单式、整改销号制”四步工作法，得到省委、市委肯定，全市推广。对软弱涣散基层党组织重点管理、限时晋位。带领相关部门到后进基层党组织现场办公，督促整改。7月底，我集中2天时间，对14个软弱涣散村、社区全部走访一遍，巩固了整顿成果。

深化“三民”工程，以心换心凝聚民心。8次听取专题汇报，6次开展专题督办，实行项目化推进，19项工作高标准完

成。各社区代办服务事项16万件；
建立完善爱心救助帮扶机制，发放救助金284万元，救助4578名困难居民；
所有科级干部与特困居民“一对一”帮扶；
“一社一品”初步形成，草店子社区打造“温馨家园草店子”品牌，得到省委书记李鸿忠充分肯定。

实施“双提双健”，激发基层组织活力。区财政2014年列支村、社区干部绩效奖励资金324万元，村、社区干部报酬平均增长27%，主职分别达到2万、3.7万。深入调研，解决离任村干部生活补贴问题，离任村主职人均增加500元；村平增加转移支付5千元，专项解决其他离任村干部生活补贴问题。

推进党群组织统筹建家，开创党群共建新局面。统筹群团组织资金资源，依托基层党组织活动阵地，建设工会、共青团、妇联等多家合一的党群之家。创新管理制度，选派党建指导员，明确1个群团组织为家长单位，其余组织配合，统筹开展活动，实现党群组织优势叠加。统筹建家工作得到市委领导充分肯定，全市党群共建工作现场会在我老秘网区召开。

存在的主要问题及原因

部分领域党建工作存在短板。非公有制企业、社会组织党建还存在薄弱环节。全区规模以上企业，还有相当部分不具备建立党组织条件，一些企业虽然采取联合党支部形式设立党组织，但不能有效做到活动联办。有的非公企业虽然组建了党组织，但业主重发展、轻党建，支持不够，保障不力，党内活动不经常。社会组织党建被边缘化，督导指导时走不到，工作落实时被忽视，存在党组织组建不及时、覆盖不全面等问题。特别是在农民专业合作社、专业协会建立党组织的力度不大。流动党员管理不能适应“四化同步”要求，目前全区只有4个流动党支部。

主阵地作用发挥不够充分。党员群众服务中心在硬件达标上实现了全覆盖，但在软件建设上还不能适应服务群众的需要。少数社区将党员群众服务中心当作办公场所，办公用房多，直接用于服务群众和开展活动用房少，存在衙门化现象。37个社区中，23个社区办公用房占党员群众服务中心建筑面积的50%以上。个别社区干部每人一个办公室，每个办公室面积达数十平方米。少数村没能从群众的实际需求出发拓展党员群众服务中心功能，侧重于办公、开会、值班，除了开展政务服务，很少组织群众开展集体活动，党员群众服务中心“人气”不旺。

派出“第一

书记

”主持工作。农村党员年龄老化现象严重，8800名农村党员中，55岁以上的占45.2%，35岁以下的仅占13.9%。有的党员党性意识不强，参加党内活动不积极，个别村甚至需要通过发放补助才能召集党员开会。

通过深刻反思，产生问题的原因重点在以下几个方面：一是在抓基层

党建

工作上精力分布不均。虽然我把主要精力用于党务工作，用党建统领全区改革发展稳定大局，但对抓各领域的党建着力不平衡，潜意识里认为基层党建的重点在村、社区，非公企业和社会组织的主要任务是搞发展，对“两新”组织党建工作重视不够、研究不透、投入精力不多。对机关事业单位，偏向重视党委、党组班子的思想政治建设和各项工作任务地完成，较少过问机关党员开展组织生活情况。二是在引导基层向服务型党组织转型上着力不够。实施“三民”工程、“双提双健”，是我老秘网区推进基层服务型党组织建

设的有效途径。但在具体的落实中，我们重点依靠的是行政手段和经济杠杆推动，对如何深入、有效从思想深处引导基层干部摒弃“官本位”思想，树立服务意识、改进工作作风，力度不够，基层干部服务群众的主动性、自觉性、创造性还没有充分激发出来。在提高基层干部的服务能力上，满足于每年对各级党组织书记进行一次党校集中轮训，培训方式单调，内容实用性不强，并且没有兼顾到其他基层干部。三是对基层党建工作存在的问题督导问责不严。对于个别单位基层党建责任落实不深入，党内生活不经常、不规范，没有发扬钉钉子精神督促整改到位。对于少数党组织负责人履行党建工作职责不到位，重视不够，当甩手掌柜，个别单位班子不团结、不民主，个别基层干部不按原则办事等问题，通常是以批评

教育

为主，迟迟下不了组织调整的决心。

下步工作思路和措施

在强化责任上下功夫，形成抓基层党建工作常态。完善“书记抓、抓书记”的管党责任机制，带头落实并督促各级党组织书记作出抓党建工作公开承诺，进一步明确党组织书记“第一责任人”责任和党建工作的第一要务地位，强化党组织书记抓党建工作的“主业”意识。带头把主要精力用于在基层开展工作，定期深入联系点指导解决问题，着力把我的联系点打造成党的建设示范点，联系的软弱涣散基层党组织转化成晋位升级的标杆，推动“以上率下、层层落实、齐抓共管”抓党建工作格局的形成。

在凝聚民心上下功夫，解决服务群众“最后一公里”问题。深化“三民”工程，按照市委提出的“建设幸福社区榜样”的要求，高处着眼，谋划基层治理现代化机制，细处入手，落实完善为民服务项目，打造“三民”工程升级版。深入实施

“双提双健”工程，扎实推进城乡网格化管理，全域部署建设为民服务信息化系统。建设经济开发区非公企业党员活动中心，补齐非公企业和社会组织党建短板，实现党组织组建全覆盖、党内活动经常化、党员先锋模范作用和党组织政治核心作用有效发挥。

，健全激励机制。加大问责力度，对党建责任落实不力、年终党建考评排名靠后的党组织书记逐级约谈问责，对连续2年软弱涣散的基层党组织书记进行调整。

在加大投入上下功夫，强化基层服务保障。建立村、社区干部待遇正常增长机制。财政列支500万元用于提高村、社区干部待遇、开展活动、服务群众等支出。各地各部门进一步加大对村、社区的支持力度，推动村、社区服务功能进一步完善，服务水平进一步提高。