

2023年青年安全示范岗事迹材料 青年安全生产示范岗事迹材料(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

青年安全示范岗事迹材料篇一

平班公司发电部在年的安全生产中，克服了人员不足、安装与生产同时进行、新设备处于磨合期等困难，实现了电厂的全年安全生产，被平班公司评为年度青年安全生产示范岗，具体事迹如下：

发电部一向重视安全思想教育，每一次会议上，领导强调最多的就是安全教育。发电部购买了安全教育书籍让员工阅读，多次组织大家观看安全教育光碟。每周一次的安全活动上，班组都要对本周的安全生产进行分析、整改。每当公司有安全文件下发时，发电部都要组织大家学习；每当公司有安全事故的通报下发时，发电部也要开会学习、分析。不仅如此，安全月活动，安全知识答卷，安全知识竞赛等活动让安全教育形式更多样话，更深入人心，大大的提高了每一个职工的安全意识。

发电部利用年轻人有干劲、上进心强、思路灵活、视野开阔的特点以及2，3机组还处于安装期间的好机遇，多次邀请厂家、设代、施工人员等对员工进行各种形式培训、岗位培训。邀请了老电厂人员对发电部员工进行消防、紧急救护等发面的培训。另外积极开展技术骨干授课、导师带徒、拜师学艺等活动，充分营造一种学习的氛围，调动班组成员的学习积极性。

发电部充分认识到安全监督管理对安全生产之间的重要性，认真踏实地做好安全管理各个环节的工作，强化安全意识，把安全生产作为班组全部工作的生命线，制定了一系列的班组安全管理规章制度及考核办法，使班组的安全工作变成每位职工的自觉活动，形成了一种“我要安全”的良好氛围，把丰富的实践与先进科学的班组安全管理紧密结合起来，逐渐形成了平班水电站的安全管理制度，并真正落实到各项工作之中，走出一条依靠健全的安全工作制度，确保班组安全工作的新路子。

青年安全示范岗事迹材料篇二

“一名党员一面旗，争当先锋葆先进”

王晨阳，女，26岁，中共党员，党龄5年，在郑州市兴东市政建设管理有限公司（以下简称兴东市政）入职，现为兴东市政党支部宣传委员、综合办公室资料员，主要负责公司的物资采购、公司各类材料的整理、存档以及兴东市政党支部的宣传工作。5月份王晨阳作为郑新建投党支部的代表选手之一，在“两学一做”知识竞猜的比赛荣获第三名的好成绩，展现了新一代党员高素质、高水准、高效率的新风貌。除此之外，身为兴东市政党支部支部委员的她，表里如一，始终站在党员群众的前列，积极参加公司各类政治活动，认真学习政治理论和业务知识，以身作则做好表率。

“立足岗位作贡献，创先争优当先锋”

方慧康，男，25岁，中共党员，党龄5年，在兴东市政公司入职，现为兴东市政公司照明综合管养部技术人员，主要负责景观灯的管养维护、日常资料撰写和整理。20方慧康获得“兴东市政党支部优秀共产党员”荣誉称号，在大大小小党建或公司活动中总能看到他忙碌的身影。工作期间，他每天时刻关注照明管养范围内景观灯的使用情况，如遇到需维修问题，他无惧高空作业的高度恐惧，无论寒冬酷暑，他总是奔

赴第一现场。“用作业来丈量景观灯的高度，用速度来赶超维修的进度”是方慧康每天工作的真实写照。年10月份他克服种种困难，全力协助综合办公室办理城市及道路三级资质以及相关手续，办法总比困难多是他一贯秉持的工作信念。

“我是党员我奉献，我是党员我光荣”

刘小培，女，27岁，中共党员，党龄6年。20在兴东市政公司入职，现为兴东市政公司市政建设管养部资料员，主要负责市政部门资料的收集、撰写和报送以及兴东市政党支部党务工作。入职期间，刘小培在工作岗位上始终坚持认真负责、务实进取的工作态度，在年6月份，她忘却炎炎酷暑，不辞辛苦的对市政管养道路的图纸进行整理、建档，共收集各个道路污、雨水管网图纸179套，为后期市政道路管养提供了极大的便利性；与此同时，她还负责对环卫部门工程量进行核算，全力联合公司管理人员进行实地考察，最终圆满保障了环卫部门工程量顺利完成。在党内工作上，她敢于担当、积极作为、认真配合支部领导班子分配的各项工作任务，自觉履行党员义务。

青年安全示范岗事迹材料篇三

——四老沟技改项目部青年安全生产示范岗先进事迹材料 四老沟技改项目部现有职工成员6人，其中35周岁（含）以下青年职工5人，占比为83%，是一只活跃在公司施工总承包项目一线岗位上的优秀青年团队。在青年安全生产示范岗创建中，四老沟技改项目部围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以安全生产责任制为基础，牢固树立青年职工安全生产意识，提高青年职工安全生产技能，促进青年职工以安全管理为己任，把创建“青年安全生产示范岗”活动作为带领青年员工共同进步的一面旗帜。

四老沟技改项目形成了以项目经理于超同志为核心的安全生产机构，根据专业及分工建立了各职能小组，即土建工程安

全组，安装工程安全组，设备材料安全组，应急救援机构安全组及消防安全组。细化了各岗位分工，并明确了岗位职责，本着“谁主管，谁负责”的原则从安全生产各方面进行管理。

各组从岗位职责出发，根据自身安全管理内容编写日安全计划，周安全计划，月安全计划及安全活动计划。各组人员严格按照计划执行工作，通过进行每日安全巡检、定期进行安全生产大检查、不定期举行各种安全演练活动等工作，并鼓励现场青年员工踊跃献计献策，以确保安全生产工作长效进行。

在创建活动中，项目部把青年安全生产示范岗作为安全工作中的

重点工程，不断拓宽活动层面，加大本次活动在青年职工中的影响力。在创建活动中，项目部主要开展以下工作来扩大本次活动的影响力：一是加大安全宣传教育力度，通过在项目部布置安全标语、向现场各兄弟单位发放安全生产宣传教育资料等工作让工程参建人员都能意识到安全生产的重要性，让安全生产责任制的根本思想深入人心；二是项目部每周举办一次质量安全教育活动，项目部的青年职工在活动中可以和现场各兄弟单位交流安全管理经验，通过交流教育既可以提高青年职工安全生产意识，也增进了年轻人间的感情，项目部的青年职工更是与业主单位及监理单位建立了良好的关系，为后续创建活动的开展打下了良好的基础。

在创建活动中，安全生产的思想已深入人心。在工作中人人都是安全员，严格履行安全生产岗位职责，精益求精，任劳任怨。项目部青年员工王印铭、姜德友在巡检工地过程中发现精煤仓仓上一个安全警示牌被风刮掉，两人立即回到项目部取出钳子和绑丝等工具，爬到仓顶恢复被刮掉的安全警示牌，该举动受到了现场施工人员的一致好评，两位青年员工在安全生产工作中亲力亲为，为本次创建活动造成了良好的影响。

项目部充分利用青年职工有干劲、上进心强、思路灵活的特点，集思广益，多次策划并邀请业主单位、监理单位及施工单位举行消防演练和各类应急救援演练活动。在活动中，项目部青年职工踊跃参与，亲自上阵解决问题，在实践中提高自身岗位能力。

在创建活动中，项目部青年职工主动邀请安全员顾喜来同志对他们的安全生产工作示范监督，而老同志面对年轻同志的要求从来都是有求必应，更是主动举办了“安全生产岗位知识竞赛”活动，让青年员工“干中学，学中干”，真正提高了自身的岗位能力。自项目部开展“青年安全生产示范岗”创建活动以来，得到了现场全体岗位青年的积极响应及公司领导的大力支持。在创建活动过程中全体青年职工也深切体会到了自身素质的提高、安全意识的加强及现场生产环境的改善。项目部全体员工表示，我们将以当代青年的满腔热血和创新精神，继续在“安全生产”的这条路上不断前行！

青年安全示范岗事迹材料篇四

我三二队全体青年职工积极响应上级团委的号召，认真扎实的开展创建“青年安全生产示范岗”的活动，在促进青年安全生产、思想文化建设和行业文明创建等方面取得了突出的成绩，也为本单位创造了显著的经济效益。近年来，在生产上屡创佳绩，多项生产记录被刷新，并多次获得矿领导的表彰，连续多年实现安全生产无事故，累计施工进尺近万米的显著成绩。

为响应“河南省青年安全生产示范岗”创建活动的号召，我队坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极宣传“安全生产，青年当先”的活动口号，着眼于提高青年职工的安全素质，把创建活动融入企业生产经营活动之中，切实落实做好这项工作。为确保青年安全生产示范岗创建质量，我队党政工予以大力支持，在政策、人力、经费和环境等方面创造良好条件，使得创建工作得以顺利开展。自开展“青

年安全生产示范岗活动”以来，我队团支部把质量工作与安全生产工作紧密结合起来，突出煤矿企业特点，坚持“抓机制、抓活动”的工作方针，强化工作力度，全面推动创建青年安全生产示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展的进程。从以下几个方面着手落实：

一、抓机制，保证创建活动的规范运行

全队紧紧围绕服务生产和提高队伍素质这个中心工作积极开展活动，活动开展之初，我们依托和发挥共青团组织的优势，积极与各级党政领导部门沟通配合，完善了创建青年安全生产示范岗的活动机制。成立了创建青年安全生产示范岗活动小组，制定了《青年安全生产示范岗管理办法》。

规定团支部小组对活动定期进行检查，定期召开碰头会议，对青年安全生产示范岗活动进行统一部署、统一考核、统一表彰。根据下发的《青年安全生产示范岗考核细则》制定了相应的适合本单位的考核标准，并通过班前会、板报等方式积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

二、抓活动，扩大创建活动在青工中的影响力

在创建活动中，我们把将青年安全生产示范岗作为企业共青团组织在企业生产经营中发挥作用的重点工程，牢牢抓在手上，不断拓宽活动层面，扩大其在企业中的影响力。所以，我们把青年安全生产示范岗活动的重点放在了抓好青工的服务质量上。在创建活动中，我们主要抓了以下几个方面内容：一是开展好青工质量安全教育活动。活动中，每月举办一次质量安全教育活动，不定期对岗位上的青工质量安全教育纪录和检查排除质量安全隐患纪录。积极响应公司、矿团委所组织的各类活动的开展，深入开展青年安全突击队活动，凡遇急、难、险、重的任务团员青年都冲在最前面。在工作中，没有一个人喊苦喊累，充分体现了青年团员的先锋模范带头作用，为下一步生产的顺利进行创造了良好的条件。我队始

终把青工安全工作放在首位。一方面他们努力加强新上岗青工的岗位技能培训和操作规程的学习培训。同时另一方面也不断从实践工作中总结经验并吸取教训，严格执行安全操作规程，实现了安全生产无事故的总目标。大力开展了青年“在我身边无事故”安全竞赛活动，使全组安全管理工作逐步走向了科学化、制度化、规范化。我队认真落实集团公司、矿有关安全生产方面的相关精神，长期坚持进行隐患检查和制度落实的工作重点。如发现违章现象则进行严肃处理，并举一反三及时教育青工要注意生产安全。由于各项制度的落实和严格的管理，近两年来我队在岩巷掘进工作中从未发生任何顶板和轨道运输事故。每年“五四”我们都将评选出青年岗位明星，对其进行表彰奖励，并在单位制作宣传版报，对其先进事迹进行宣传，在青工中营造学先进、比先进的良好氛围，极大调动了青工参与活动比超先进的积极性，让广大青工都积极发扬集团公司所提倡的“敢为人先”理念，也促进了青年质量安全工作的进一步深入开展，树立了共青团组织的良好形象。

三、立足长远、加强队伍管理、注重学习，提高青工素质

随着施工生产的现代化和规范化程度的不断提高，培养过硬的作风和敢打硬仗，能打硬仗的职工队伍也显得越发的重要。因此我队从建章立制入手，强化了基础管理的力度，建立了劳动纪律条例、青工技术学习制度以及质量责任追究制度等管理制度。由于新分的技校生和劳务工不断增加，我队将培养和提高员工的思想道德水平和岗位操作能力作为一项长期而重要的工作来抓。由于现在实行“三班倒”的工作制，工人工作时间长，休息时间短的工作性质，他们就此提出了要在“干中学，学中干”的观点。队团支部组织也相应开展了“每日一题”、“岗位练兵”、“导师带徒”等一系列活动。30余名新员工与生产骨干结成了师徒对子，用多种形式对岩巷掘进理论做重点讲解和指导，使青年工人在较短的时间里掌握了本岗位的操作技能。与此同时，我队还对在学习技术上成绩显著，思想作风好，工作质量和效率高，完成任

务突出的个人、班组进行表彰奖励。通过这些活动的开展大大的提高了大家学技术、比干劲的工作热情。20xx年，我队挑选出5名青工参加我矿组织的“青工岗位技能比赛”活动，并取得了不错的成绩，受到了矿相关部门的表彰和奖励。

四、树立青工成本意识，为企业多创效益

我队通过强化技术创新和管理创新，鼓励青工努力降低成本，牢固树立青工的成本意识。在实际工作中他们严格按规程作业，科学施工，加强对各种设备、材料收取和材料使用情况进行检查，从而有效的保证了各种设备的安全性能和使用寿命及材料的节俭。20xx年通过开展技术创新和团支部修旧利废创效达10多万元，累计创效50万元之多。同时我队加大了对设备的检修和保养力度，不但大大降低了成本，而且提高了青工的维修技能和成本意识，职工的经济收入也相应增加。团支部为掀起一个“学技术、节成本、创效益”的高潮，组织了青工创新创效活动。队里及时对青年创新创效活动小组技术改造的情况进行总结和表彰，其中也涌现出一批青工先进个人，如我队刘建辉同志曾荣获矿“青年岗位能手”荣誉称号，这些总结表彰活动不但给青工上了生动的一课，而且有效地激发了青工技术创新的主动性和积极性，同时也为我队也取得了可观的经济效益。

近年来，通过开展创建“青年安全生产示范岗”活动，我队在团支部负责人吕盼哲的精心组织策划下，我队曾荣获公司“青年安全生产示范岗”以及公司及矿“红旗团支部”等荣誉称号，我队的青工政治素质过硬，技术素质和思想品德水平得到了显著提高，进一步提升了全队的整体素质和服务生产的能力。我队领导表示，将借这次“创建青年安全生产示范岗”活动，进一步狠抓管理、提高员工素质、搞好团结创新等活动，团结和带领广大员工，在实现安全生产的前提下，努力完成全年的各项生产任务指标，为实现青年安全示范岗建设的协调发展奉献自己火红的青春。

鹤煤集团三矿三二队

20xx年9月15日

青年安全示范岗事迹材料篇五

试验厂一车间一班成立于20xx年, 班组现有成员20人, 班长、副班长各一人, 其中35岁以下人员占总人数的90%。一车间一班是公司创业的第一个生产班组, 承载着公司蓬勃发展的历史见证, 同时也刻录了公司艰难创业的斑斑足迹。虽然是个老班组, 但一班的员工每个都始终如一地履行各自岗位安全和工作职责, 尽职尽责, 始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针, 积极组织学习安健环、安全标准化等安全知识, 认真贯彻落实各项安全生产管理制度, 创建了每年安全月“三个一”的开展模式, 确保了一个良好的安全生产形势, 至今未发生一起设备、人身安全事故。现将班组安全生产管理工作主要分以下几个方面:

后会以提问等方式组织学习安全理论知识, 让班组员工一点一滴地学习安全知识, 将安全生产永远放在第一位。

“有生产就有安全隐患”, 一车间一班针对一车间是个老车间, 车间设备、设施等老化严重, 安全隐患相对也比较多的情况, 提出了“员工个个是安全隐患的抓手”的思路, 让员工自动自发, 自排自查。首先让员工针对各自岗位进行危险源辨识和风险评估, 然后群策群力进行该岗位的危险源辨识和风险评估的完善, 完善后立足岗位, 员工进行各自隐患排查工作, 并对隐患排查后的整治情况, 进行跟踪管理, 形成记录存档。为了激活员工自排自查的动力, 一车间一班采用了“积分机制”的形式进行定期积分换奖品, “荣誉机制”的形式进行排名谁是安全隐患最大抓手, 让员工们之间查找和消除隐患你追我赶、个个为自己争荣誉的安全生产氛围。今年截止目前已发现并整改六源368项, 占一车间总数的62%。

设计的轮值红袖章，当他们戴上了红袖章就像戴上了责任感与使命感。今年多次获得公司级tnpm的6h合理化建议、金点子等奖项，8次获得厂级月度评得“六源之星”称号。

安全月不但是公司级的活动，更是全国性的安全活动；一车间一班在认真总结历年安全月工作后，发现以前安全月都是按厂级安排的工作、活动进行。因此今年一车间一班提出了“三个一”模式开展活动，变被动为主动，针对安全月主题开展一个安全文化艺术活动，一次安全演讲比赛、一场安全知识竞赛。这样慢慢创建属于一车间一班的安全文化。今年一班针对“加强安全法制，保障安全生产”为主题的安全月陆续开展了一场《罗钾人安全生活杂记》的情景剧、一次“nosa安标、班组建设”为主题的安全知识竞赛、一场“懂安全法、做安全人”安全演讲比赛。通过这些活动，使班组每位员工的安全意识都有了明显的提高，也形成了属于一车间一班特色的安全文化，也打造了属于一车间一班特色的“三个一”模式，受到了车间、厂级领导、公司安环部的一度好评。

班组成员积极参加公司、厂级、车间级各项安全活动，既为班组争取荣誉又能提高自己的综合水平能力。例如厂级组织的消防应急演练、危化品（盐酸）排查隐患治理、黑板报、各类安全兑标、“十个一”等活动。班组长带头，员工踊跃参加，多次获得不小成绩，特别是公司安全生产管理部举办的20xx年体系建设创建成果“兑标课”

中代表试验厂厂级荣获公司第二名。

安全生产重于泰山，它既是生产的需要，更是企业和谐发展的需要。一车间一班在今后工作中将继续以创建青年安全生产示范岗活动作为重要载体，建立长效的安全管理机制，创新多种多样的安全学习形式，成为一个班组安全优秀标杆，形成一个属于一班特色的安全运行模式，让班组里每个员工“个个是安全生产抓手，个个是安全管理能手”。