

2023年三个聚焦方面问题巡察报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

三个聚焦方面问题巡察报告篇一

为进一步优化营商环境，日前，哈经开区、平房区引进北上广先进理念和经验，创新制定并出台了《哈经开区暨平房区2021年优化营商环境专项整治行动方案》，提出围绕聚焦纾困惠企、聚焦政务创新、聚焦政府承诺的“三个聚焦”开展监督，深入整治政府失信、办事难、招投标不透明、企业生产要素保障难、公平监管难、政策落实难、企业历史遗留问题解决难等七方面矛盾和问题，以进一步激发市场主体活力，提升百姓、企业“获得感”，着力打造稳定、公平、透明、可预期的营商环境。

《方案》要求，此次优化营商环境专项整治行动从5月份起正式实施，计划11月末结束。各专项整治牵头单位要采取随机抽查、重点核查、完善和拓展诉求受理渠道等方式开展问题摸排，坚持开门整治；对摸排出的问题要列出问题清单和措施清单，建立台账，逐项对应销号，确保问题整改见实效。同时对可复制推广的典型经验等进行全面总结，建立长效机制，推动营商环境不断优化。

《方案》提出，此次整治行动相关各牵头单位和责任单位要高度重视，各司其责，通力配合，形成整治合力。领导小组办公室要健全工作机制，细化整治路线图、时间表和责任链。各项整治要成立专项整治工作专班，坚持问题、目标、结果导向，聚焦解决企业急、难、愁、盼问题，开展靶向整治，

确保专项行动工作上下贯通、横向联通、一抓到底。

领导小组办公室将对整治情况开展专项检查，分别在第二季度末和第四季度初对专项行动工作效果开展社会评议和第三方评估，并将结果纳入绩效考核。对在专项行动工作中存在漠视企业和群众诉求，不担当作为、相互推诿的部门，将发现一起、查处一起，予以通报、曝光，并追责问责、严肃处理。

三个聚焦方面问题巡察报告篇二

基础不牢，地动山摇。***总书记指出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。增强基层党组织的政治功能、服务功能和发展功能，必须加强党的各级组织建设，强化基层党组织整体功能，发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

聚焦引领作用发挥，强化政治功能。一是抓好党建主业主责。严格落实党建第一责任和班子成员“一岗双责”，着力构建以述职、考核、评价、追究为主要内容的“四位一体”责任体系，践行党建、阶段考核、督查推进、结果运用，强化党建引领功能，细化责任清单，用推动发展的实效检验党建工作成效。二是选优配强党组织班子。拓宽选拔渠道，将政治觉悟高、群众威信高、发家致富能力强的党员选进党组织班子；加大培训锻炼，将党支部书记培训纳入干部教育培训计划。流动党支部采取双向培训，班子成员结合工作实际，每年要参加流出地或流入地培训；注重选拔任用，适时选拔经过一定阶段培养、组织考察，条件成熟的党支部班子成员和优秀党组织书记，激发干事创业热情。三是持续整顿软弱涣散党组织。实行“一支部一策”和“挂牌销号”制，列出时间表，明确整顿时限；落实领导干部包保责任制，明确每个整顿对象由上级党组织书记兼任软弱涣散党支部第一书记，全程负责软弱涣散党支部整顿工作；建立工作进展情况定期报告制度，

定期检查、报告、通报，做到整顿一个、见效一个，转化一个、验收一个。

聚焦堡垒作用发挥，强化发展功能。一是聚力组织建设。推行“x+支部”组织模式，在专业协会、龙头企业、产业链上建立联合党组织；扩大非公企业“两个覆盖”，采取单独组建、联合组建、组建、选派组建、行业联建、区域统建、网格组建等多种方式，做到党组织全覆盖；开展流动党组织“大排查、大组建、大提升”活动，先后建立驻外流动党组织，搭建流动党员“网络”平台，打造流动党员共建共管新模式。二是聚力队伍建设。强化培训综合能力，把党支部书记培训工作纳入干部教育培训总体规划，完善党支部书记任职培训、年度培训、专题培训制度。注重发挥先进典型的示范教育作用，开展优秀党支部书记巡回宣讲活动。鼓励党支部书记参加学历教育，提升文化层次，推进村干部任职交流，加强后备干部培养。注重规范监督管理，深化党务公开、民主管理工作，坚持民主评议党员和干部述职评议制度，进一步完善财务年度、干部离任审计制度。全面落实“四议两公开”工作法，建立“小微权力清单”，坚持实行坐班、值班、重大事项报告等制度，建立基层干部“勤廉度”测评办法，定期开展“勤廉度”测评，将测评结果与评先评优、绩效报酬、进退去留挂钩。三是聚力保障激励。保证合理待遇，全面落实基层干部“三位一体”保障机制，稳步提高“领头雁”待遇水平。拓展发展空间，制定和完善配套政策及具体办法，加大从优秀基层党支部书记中选拔领导干部、考录公务员的力度。定期评选表彰优秀基层党组织书记，积极树立先进典型，对各级党组织和各个行业涌现出的先进典型进行集中表彰。建立关爱制度，对部分工作表现优异，因老弱病残等造成经济困难的基层干部加强困难救助力度。

聚焦保障作用发挥，强化服务功能。一是提升服务效率。全面推行组团式服务，将城市社区划分为网格，实行支部建在网格上、党小组建在楼栋里的党建管理模式。同时，建立“四位一体”工作新机制，发挥人民调解员、计生信息员、

居民组长、党小组长的基础作用，实现横到边、纵到底的服务网络，提高了基层党建工作精细化、规范化和科学化水平。二是夯实党建基础。通过财政列支、部门支持、党费下拨、社会赞助等“四个一点”的办法，搭建为民服务平台，实现组织领导、办公场所、设施配备、人员进驻、项目进驻“五个到位”；搭建党代表工作平台。党代表编组进驻党代表工作室，通过开设代表微博群、网上论坛等平台，开展网上互动。三是扩充服务内容。深入推进“四联四定”活动，机关单位党组织分别与社区和非公企业党组织结对共建，广泛常态化开展志愿服务活动，有效增强基层党组织的服务功能，进一步增强基层党组织凝聚力和战斗力。

三个聚焦方面问题巡察报告篇三

2019年10月至2020年1月，根据市委统一部署，南宁市十二届党委第六轮巡察第三巡察组在对南宁经开区党工委开展巡察的同时，对南宁经开区3个镇（街道）41个村（社区）党组织开展了提级巡察工作。提级巡察是贯彻落实中央关于“建立巡视巡察上下联动监督网”的要求，是市委巡察工作不断探索巡察“触角”下沉机制的有效尝试。在提级巡察中，市委第三巡察组积极探索有效途径，注重三个聚焦，全面捕捉村级党组织存在的突出问题，提级巡察效果明显。

注重聚焦基层党组织建设。为了全面客观反映村（社区）党组织建设的情况，巡察组采取“先阅后谈”的方式，进驻后先查阅村（社区）级党建工作台账，然后根据掌握的情况制定谈话提纲，有针对性的开展个人谈话，提高谈话质量，避免谈话的盲目性。同时，将查阅台账、个别谈话和实地走访有机结合，带着问题谈话了解，带着问题走访核实，确保精准发现问题。通过巡察，发现了村级党组织不健全、落实“三会一课”制度不严格、发展村级集体经济能力不强等问题。

注重聚焦维护群众利益。巡察组始终把群众反映强烈、涉及

群众利益的突出问题作为巡察的重点，以务实为民的工作作风，将“走下去”与“迎上来”相结合，不断提高了人民群众信任感，群众参与度不断攀升。巡察组进驻后在南宁经开区所辖镇（街道）及村（社区）分别安放了44个举报信箱，并进村入户做好宣传发动工作，群众反映问题的热情高涨。巡察期间共接待上访群众10批次，受理来信来电20件次，为巡察组掌握情况提供了大量信息，发现了一批涉嫌侵害群众利益的问题线索。

注重聚焦村级财务管理。村级财务管理涉及惠民政策落地、集体财产安全、涉农项目资金的高效使用，关系到广大农民群众的切身利益。本次巡察，以村级集体资产、扶贫和惠民资金使用为重点，指定具有相关工作经验的巡察员，以高标准、严要求对多个村级财务进行了深入细致的了解。通过巡察，发现了财经纪律执行不严、财务管理不规范等多个村级财务监管问题，为下一步及时堵塞村级财务管理漏洞，整治损害群众利益和“微腐败”等问题起到了很好的推动作用。

三个聚焦方面问题巡察报告篇四

根据第三届县委第五轮检查的统一部署，2019年11月至12月，县委第一检查组对县发改委党组进行了机动检查。检查组深入贯彻***建设有中国特色社会主义新时代和中国共产党第十九次全国代表大会精神，严格执行中央、省委检查工作方针和县委检查工作要求，以增强四个意识、增强四个自信、实现两个维护为根本政治任务，重点学习贯彻***建设有中国特色社会主义新时代、不断整顿四风、落实检查整改主体责任、履行职责和使命等。检查组听取了县发改委党组落实主体责任和派驻纪检监察组监督责任的汇报，进行了216份问卷调查，进行了76次个别谈话，查阅了324份档案和195份财务凭证。通过检查，共发现32个问题和12条线索。拟按规定移送有关单位处理。

近年来，县发改委党组坚持以***持以***建设有中国特色社

会主义新时代为指导，增强四个意识，增强四个自信，实现两个维护，紧密结合不要忘记你的首创精神，牢记使命主题教育。委员会党组坚持把自己放在里面，把责任放在里面，把工作放在里面，检查和发现履行职责和使命的团队问题。

面存在问题*条，采取有力措施积极推进问题整改，认真履行宏观经济统筹协调综合管理职能职责，并取得了积极成效。现将检查报告如下：

(一)政治建设存在薄弱环节，党组领导作用发挥不充分

1. 思想理论建设存在差距。第一，政治理论结合存在差距。如，*年*月*日委党组在组织中心组学习金平总书记关于解决两保三保突出问题的重要讲话时，未能很好地结合扶贫搬迁工作，分析现状，发现问题，提出实施措施。

形态工作责任有差距。对意识形态工作重视不够，*年以来研究部署意识形态工作较少，班子成员未将意识形态工作纳入民主生活会内容进行述责述廉报告。

2. 集体决策制度执行不严。一是在讨论个别人事任免、重大项目和大额资金安排等“三重一大”事项时，以主任办公会代替党组会作决策。二是“一把手”末位发言制度执行不够好，存在委党组主要负责人先于班子成员发言的情况。

如，*年*月*日委党组会讨论审议2018年度干部职工考核方案时，党组主要负责人先发言同意后。其他班子成员才发表意见。

(二)履行职能职责不到位，**制约经济社会发展问题的办法不多

及政策建议*期，且调研工作结合实际不够，成果缺乏前瞻性和操作性。二是贯彻落实重大决策部署有差距。对国省出台

的重大政策措施跟踪研究、贯彻落实不够。如：牵头深化“放管服”改革不够到位，“一站式”服务质量仍待进一步提高；

《**县产城融合示范县建设总体方案》，对目标任务分解、牵头推动落实不够到位；

统筹推进的易地扶贫搬迁整改工作经省发改委委托第三方机构复核，仍发现有测绘后扩建和整改不彻底等问题。三是统筹争取城市建设的政策、项目、资金倾斜力度还不够大。围绕强化城市的定位和功能，在争取提档升级产业发展、改善基础设施等方面获得的政策、项目、资金倾斜和扶持效果不够明显。如，2019年县发改委争取中央预算内资金*亿元，仅比2018年增加*亿元，增幅较小。

2. 履行政府投资综合监管职责力度不够。一是重大项目策划储备质量不够高。充分发挥投资拉动效应的基础工作不够充分，统筹重大项目前期论证、过程监督、后评价管理等环节不够深入，指导行业部门策划包装项目不够到位。如：*年以来，充实重大项目库项目*个总投资约*亿元，但入库项目大多处于策划阶段，离落地实施有较大的差距。二是投资项目调整变更设计现象明显。项目建议书、可行性研究报告、设计方案存在质量不够高的现象，导致部分投资项目超概算、超工期。三是牵头实施投资项目进展不够快。如，截至*年*月，全县*个扶贫协作项目中，仍有*乡产业发展配套项目未完工。

促推动各行业主管部门围绕标前、标中、标后开展监督管理的工作合力有待进一步提高，对行政违法行为的执法力度有待进一步增强，违法成本过低的问题还亟待解决。

(三)落实中央八项规定精神有差距，整治“四风”问题不够彻底

奖励范围不超过参与人数的1/3”。而县发改委还存在着普发或超范围发放钱物的问题。

2. 公务接待不规范。存在无接待函件、对象、接待人数、陪客人数的“四无”现象。

(四)落实“两个责任”不够到位，全面从严治党压力传导有待进一步增强

班子成员履行“一岗双责”有差距，对分管科室负责人开展廉政谈话、研究党风廉政建设工作、查找廉政风险点较少，廉政风险防控还有薄弱环节。二是干部管理失之于宽。对党员干部存在的问题未做到及时发现、防微杜渐，对日常管理中发现的违反工作纪律问题，未逗硬奖惩，对职工“八小时以外”监管不够。

2. 落实监督责任不够到位。派驻纪检监察组发挥“探头”“哨兵”作用不充分，督促推动委党组落实全面从严治党主体责任、班子成员履行“一岗双责”不够到位。

(一)提高政治站位，充分发挥党组的领导核心作用。

人的责任，党组其他成员严格落实“一岗双责”，以及分管职责范围的主要领导责任，切实带好队伍、当好表率。

(二)强化使命担当，充分发挥经济社会发展综合管理部门的职能作用。一是要切实发挥经济社会发展参谋助手作用。委党组要扎实开展“兴调研转作风促落实”行动，围绕“*大攻坚战”“*项行动计划”，针对政府债务风险防控、政府投资项目监管等重大问题、重点领域，深入基层和项目一线开展调查研究，形成更多具有前瞻性、操作性的措施建议，为县委、县政府决策当好参谋助手。二是要认真统筹编制“十四五”规划。委党组要切实发挥牵头抓总职能，加强统筹协调，扎实做好规划基本思路研究，谋划“十四五”发展规划，为

编制高质量规划奠定坚实基础。三是要切实推动重大政策执行落地。委党组要加强国、省出台的重大政策的跟踪研究，扎实抓好政策衔接、落地实施，确保上级各项重大部署有效实施。四是要充分发挥统筹牵头作用。委党组要统筹抓好易地扶贫搬迁、统筹东西扶贫协作和县县对口帮扶项目、政府投资项目、招投标领域等工作的综合协调，切实肩负起牵头抓总作用。

，并召开专题民主生活会。党组主要负责人担起整改第一责任人的责任，领导班子成员按照分工承担分管领域的整改责任，在抓整改落实上见真章、动真格、求实效。要做到举一反三，全面开展自查自纠，深入查找制度漏洞，健全完善各项制度机制，发挥好巡察的震慑、遏制和治本作用，做到真改实改全面改，扎实做好巡察整改“后半篇文章”。

巡察三个聚焦内容

三个聚焦的问题自查

三个聚焦方面问题巡察报告篇五

要以问题为导向，深入开展政府失信专项整治。继续整治拖欠企业工程款、招商承诺不兑现问题，确保2021年年底前完成清欠任务，无分歧欠款应清尽清；整治违规投资建设问题，解决政府无预算盲目上项目、未批先建等问题。

在深入开展办事难专项整治中，将重点整治“推阻拖绕”问题，解决窗口人员态度不端正、业务不熟、政策把握不一致、执行标准不统一、找人能办不找人难办等问题；整治“多次跑、跑多门”问题，解决审批内部环节不透明、时限不可控，申报材料繁琐，线上办事不便捷、响应不及时等问题。

此次深入开展招投标不透明专项整治，将整治招标信息不共享问题，解决政府采购信息和工程建设项目招标信息发布平

台不统一，招标代理机构录入招标信息来回跑的问题；整治招投标“暗箱操作”问题，解决招标单位量身定制招标条件，设置或变相设置与业务能力无关的业绩门槛，排斥潜在投标人等问题。

在企业生产要素保障难专项整治中，将重点整治用水用气等生产条件配套难问题，实行用水用气等领域报装综合服务模式，线上线下“一站式”办理；整治企业对纳税服务满意度差问题，建立综合性税务服务平台，实行涉税业务“一厅通办”；整治行业垄断问题，**变相设置处罚阻碍企业正常生产秩序等问题；整治融资难问题，**信贷环节多、周期长等问题。

深入开展公平监管难专项整治，将整治多头重复检查问题，解决跨部门、跨行业、跨领域联合执法缺失；整治行政处罚不规范问题，整治程序违法问题，解决行政执法过程中省略、颠倒行政步骤和形式要件不足等程序违法问题。

在深入开展政策落实难专项整治中，将重点整治政策质量不高问题，**一些政策“离地三尺”、未发挥预期作用的问题；整治政策配套细则缺失和解读不到位问题，解决政策“有而难落、落而打折”的问题；整治政策操作难问题，解决政策“落无保障、落而不久”等问题。

在深入开展企业历史遗留问题解决难专项整治中，重点整治“新官不理旧账”问题，解决政府换届、机构人员更迭、行政区划或政策调整导致政策承诺不兑现或延迟兑现的问题；整治推诿扯皮问题，解决对企业诉求相互推诿，以各种理由和借口变相增设条件，导致企业合理诉求长时间得不到解决等问题。