

# 集团工作汇报资金支出压力增大(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 集团工作汇报资金支出压力增大篇一

\*\*小学是\*\*市现有的唯一一所具有回民办学史的学校。它的前身有三所：清宣统年间(19)大南门城外清真寺创办的清真学堂；1922年由城外清真寺创办的伊斯兰小学和1949年以著名人士马以禺、马锡光创办的\*\*小学。1953年，当时的\*\*市文教局将上述三所学校合并为公办\*\*小学，原市人大副主任马軼尘同志为我校解放后第一任校长。

\*\*小学取自马\*\*人名，马\*\*是\*\*“卫马”姓(明马、马聚成)的始祖，是宋朝初期时的西域鲁穆国(今土耳其境内)人，是一位天文学家和数学家，也是一位著名伊斯兰教传教士，他应宋太祖赵匡胤的邀请来中国演算天文历法，以便颁布大宋朝的“皇历”。马\*\*在中国做了官，便入乡随俗，以马为姓，可以说是千年的名人。

目前，学校占地面积约3500平方米，在校学生843人(其中少数民族学生195人)，18个教学班，教师47人(其中少数民族教师7人)。

学校秉承办“规范+特色”学校、育“合格+特长”学生、训“称职+特点”教师的“三特”办学理念，在迎江区委区政府、区教育局的正确领导和关心下，在全体\*\*师生的共同努力下，学校管理规范，办学水平显著，得到社会的赞誉。学

校先后被评为“全国民族特色小队”“全国文体示范区示范学校”、“全国全民健身活动先进集体”、“全国教育科学十五规划重点课题研究单位”、“全国爱国主义礼仪教育先进单位”、“全国新思维作文研究基地”、“省体育传统项目(乒乓球)学校”、“省总工会模范职工之家”、“省卫生先进单位”、“省青少年读书活动示范学校”、“省电教设备一类达标学校”、“省未成年人思想道德建设示范学校”、“省民族团结教育进步基地”。

作为\*\*市唯一一所具有百年回民办学史的学校，又坐落于\*\*回民的'主要居住地——南门社区，毗邻清真寺和\*\*回族文化陈列馆探花第，得天独厚的地理环境使得\*\*小学本身就孕育着浓厚的民族情结。如何立足教育根基、凸显民族特色？为此，通过全体\*\*人的努力，学校提出了“美美与共和谐发展”的民族教育核心思想，并通过以民族文化为载体，优化育人环境，创新教育活动方法，在推进民族团结、开展民族特色教育方面做了有益的尝试。

## 一、营造浓郁的民族氛围，渗透民族教育。

走进\*\*小学，时时都能感受到民族团结之花之艳，处处都能感受到民族团结氛围之浓。各个教室走廊悬挂的“民族知识小窗口”为师生介绍了各民族的概况、分布、风土人情等，活动陈列室里“民族知识专版”则更多地介绍了市、区及学校的民族工作开展情况，楼梯道上，学生创作的民族创意画，主题鲜明，内容丰富，形式多样。走进教室，每个班都布置了专门的“民族常识角”。让学生一踏进校园，就自然而然地融入学校民族特色教育的浓厚氛围之中，它们共同营造着“我爱我家”的民族教育主题。

学校还把民族教育与学校素质教育紧密结合起来，以班队会、节日活动为载体，教学生们唱民族团结之歌、讲民族团结的故事。根据学生年龄和心理特点，积极开展民族知识竞赛、“民族团结是一家”低年级绘画和中年级手抄报、高年

级征文比赛。每年一度的民族特色运动会更是精彩纷呈。**\*\***电视台广播部《小蜜蜂》节目特意到我校录制了民族团结主题的班队会活动，并于节目中播出。这样寓民族知识教育于生动活泼的活动之中，使学生在浓郁的民族氛围中，潜移默化地受到感染和熏陶。

## 二、开展民族联谊活动，推动民族团结。

学校积极与辖区民族建设示范社区——南门社区社居委联系，建立“三结合”教育网络，成立由回汉学生家长、教师、社区工作人员组成的家长委员会，充分挖掘社区资源，发挥他的双向辐射作用，积极开展各项民族特色活动。

民族幼儿园是**\*\***伊斯兰协会主办的回民幼儿园，每年都会向我校输送大批的适龄入学儿童。学校在适龄回族儿童的入学、转学问题上给予政策。一直以来，两校共同重视民族特色教育，开展了“手拉手我们都是好朋友”为主题系列活动。其中“请到我家来做客”活动中，回族小朋友邀请汉族小朋友做客，品尝民族食品，欣赏民族装饰，回汉一家，其乐融融，将“56个民族56朵花，56个民族是一家”的理念传递给每个孩子。少先队也利用每年的传统节日“开斋节”，组织开展“徜徉清真寺共享民族情”等主题实践活动，通过实地参观、认真聆听，学生们震惊于整个建筑的精美、纯净；感叹于精神上的肃穆安宁，见证了回族人的精神信仰。我们还有幸邀请了伊斯兰协会的端木会长来学校为师生们开讲座，讲解党的民族政策和有关的民族知识。这些多姿多彩活动的开展，丰富了师生的内心体验，搭建了个性发展的平台。

## 三、校内、校外手拉手，增进民族感情。

**\*\***小学虽然是一所百年老校，但由于时代的变迁，如今学区内单亲、贫困的少数民族孩子还是有不少，习惯、心理等方面不甚理想，家庭中能给予学习上帮助的也寥寥无几。为此，学校进行了相关的有效调研，定位学校教育服务的方向：面

向习惯养成，让学生良好习惯伴成长；面向健康，让学生拥有快乐无忧的童年；面向学习，让学生不输在起跑线上；面向贫困，让学生享受优质资源。我们为在校少数民族学生建立专门档案，开展了“大手拉小手”师生结对活动。安排党团员优秀教师与这些少数民族孩子结对，有针对性地在生活、思想、心理等方面给予真诚的帮助。我们携手\*\*电力公司团委、\*\*预备役团举办了关爱少数民族学生的捐赠活动。我们在相关单位的帮助下，成立了“\*\*小学少数民族学生之家”，在这里，\*\*师范学院资源环境学院的大学生们为孩子们带来了一系列精彩的节目，和少数民族学生们一起折的心愿卡诉说着每一个孩子的幸福成长。\*\*市伊斯兰协会会长、著名书法家马东升老先生还欣然为我校赠送墨宝“心系民族团结”，以鼓励我校在推进民族团结、增进民族感情方面所做的努力。

#### 四、挖掘民族资源，建立校本课程。

为了进一步打造校本特色，拓宽发展道路，深化素质教育，我们结合《学校民族团结教育指导纲要(试行)》以及学校的实际情况，在校本课程开发上做了探索。我们吸取各民族文化精髓，选取其中最具代表性的人物与事件，如生活习惯、风俗传统、风土人情、民族英雄等，编撰了《民族之花》校本课程。让学生在活动中自主了解我们祖国丰富的民族文化、悠久的民族历史，激起爱国情怀。当然，这只是我们初步的形成，接下来，我们还将要在课程编排和具体形式上进行深层次的挖掘，把握好学生个性潜能发展的独特领域和生长点。

我校的民族特色教育活动受到了安徽省人大副主任文海英、省民委主任孙丽芳、副主任白和平、张瑾、民族二处处长张旭东等领导的关心与指导。他们分别多次在市民委主任黄晓玲、副主任方波等领导的陪同下来到我校就民族教育活动开展情况进行调研指导。各级领导对学校在民族文化建设方面的工作给予了充分肯定与高度评价，并特别指出：作为\*\*市唯一一所有百年民族办学史的学校，今后要在办学特色上紧

紧抓住民族文化的传承与发展，立足学校现有的发展项目作文章，推进学校整体德育工作上台阶，进而实现自身的内涵展。

近年来学校围绕着“民族特色”做了一些工作，得到了社会的认同，具有一定的影响力，可“如何使民族特色教育成为学校可持续性发展的支点？”这是我们常常思考的问题。

在接下来的工作中，我们将深入挖掘“民族教育”的内涵，将我校的“民族教育”外延发展，不拘泥于回汉民族教育，坚持民族大团结，渗透“三个离不开”——即“汉族离不开少数民族，少数民族离不开汉族，各少数民族之间也相互离不开”的思想，在如何发扬民族特色文化上下功夫，在设置具有民族特色的校本教研、校本课程上做尝试。特别是我校的历史文物“江西会馆”的落成使用，为我校的发展带来了新机遇，解决了一直困扰我校的“教学辅助用房”的问题。我们将充分利用有效资源，扩建“少数民族学生之家”，成立民族教育展览厅，将文物的历史底蕴与民族教育相融合，将民族特色教育与特色学校建设有机结合起来。

“借得春风沾化雨、小桃纷向柳边红。”我们深知，创建特色学校是一个不断完善的构建过程。我校将抓住发展机遇，坚持弘扬与培育相结合、继承与创新相统一的办学原则，继续发扬锐意进取的创新精神，挖掘民族资源，生动活泼地开展民族教育，促使学校整体水平提高，学生素质全面发展。以其古风新貌，古韵新曲跻身一流学校的行列，为民族教育事业谱写新的动人篇章！

## **集团工作汇报资金支出压力增大篇二**

药业集团实习工作汇报

汇报时间：3月24日

汇报人：杨婷婷

今天是我在\*\*药业集团实习的第16天，时间过得很快，转眼间实习期已经过去了一半，回顾这半个月的经历，感觉就像昨天发生的事一样，这半个月学到很多，收获很多，当然也犯了很多错误，不过我想这都是我人生中美好的经历，是我生命中细碎的闪光点。

赵倩是昨天大家评选出来的优秀员工，所以今天的晨会由她来主持，大家汇报了一天的工作计划，肖经理针对我们最近的表现给予了评价，肖经理强调：“我们\*\*人要做高科技企业的名片，做企业的形象代言人”，我们自身的言语表达代表着企业的形象，所以要努力提高自身形象气质，提高自己的综合能力。

晨会后我们接受了领导的培训，今天的培训内容在招聘、培训、绩效考核、员工关系4个方面均有涉及，重点倾向于招聘和绩效考核。()在招聘方面，对待不同的岗位，选取不同的方法。比如对于公司的高级管理层的招聘中，如果采取压力测试，就要看他是否可以顶住压力，坚持自己的原则，有自己的信仰和坚持。一个人的优秀在于他在任何的情况下都可以将事情处理好，不管事情有多困难，都会尽自己最大努力去完成。在绩效考核方面，工作主要考核的重点是行为管理，考核工作态度和工作能力。以hr见习生为例，在工作态度上的考核，主要是工作日志的书写，是否具备所有要素，比如是否书写了每天志在完成的项，是否把需要历练扎实的技能说出来然大家配合自己的工作，是否有工作上的喜悦让大家知道，是否关注到同事的闪光点和好习惯，是否对第二天的工作进行安排等等。在工作能力上，主要是考察到岗后的表现，比如办公室设备的日常使用和维护、公文写作，岗位职责的掌握等等。感谢领导今天对我的工作做出了一些指导和批评，我经过认真的思考和总结，我觉得自己目前存在以下3方面的问题：

(1) 态度不够端正。我想无论自己的工作表现如何，态度一定要端正，而我目前要做的就是保持积极的态度，做一些有利于工作的事情，把注意力放在工作上。真正的融入到工作中去，而不是一直抱着一种学习的态度。

(2) 工作过程中没有明确的目标。实习已经过去了一半的时间，可是自身还是对每天的工作没有明确细化，每天的工作没有设定目标，致使工作内容十分空洞，没有意义。

(3) 对自身本职工作了解不够。对自己的本职工作了解不多，工作中的每一项实务操作没有清晰的认识，没有跟上领导的培训进度和思维，致使自己与每周的考核要求存在一定的距离。

对于以上3个方面存在的问题，我会有针对性的进行改正，努力改善。

上午的时候与吉林动画学院的老师进行沟通，因为上次确定的时间与公司面试时间冲突，所以和老师协商后将招聘时间重新定为4月1日，具体的时间和教室，我会继续与老师取得联系。电话联系后，对张娟娟的形体和声音练习进行了指导，她的形体练习很优秀，不过在声音练习方面还有待于加强。

下午，我对前程无忧和智联招聘上的简历进行筛选，共筛选简历85份，并对3月20号到23号的投递情况进行统计和分析。从20号到23号，共筛选简历228份，这一周投递简历的数量相比上一周有所减少，而对于我们比较关注的医药代表和otc销售代表的投递情况和上周相比也有所滑落。行政类投递排在前三位的是：财务经理助理（30份）hr见习生（24份）hr专员（23份）。销售类投递的前2位是：医药代表（20份）otc销售代表（11份）。

谢谢夏梦姐对于我工作上的指导，给予了我很大的帮助；祝贺赵倩今天顺利通过考核，她一直都很努力，对于今天的结

果完全是意料之中，不过在这里还是要对她进行表扬，也谢谢她每天不辞辛苦的为我们倒水，细心的关怀着每一个人；雷峥，雪华，瑞瑞今天都一直很努力的背诵产品知识，对于不太熟悉的专业名词进行讨论和研究，学习态度十分认真。雪华今天被评选为优秀员工，我为她感到高兴，我想这是同事们对她工作的肯定和认可，希望她以后可以继续坚持下去。

我明天的工作计划是：

（2）跟随王淼姐和赵倩学习打印机和扫描机等办公室日常设备的使用；

（4）对各部门的职能进行了解；

（5）对夏梦姐在工作记录方面提出的要求进行改正。

今天很感谢领导的指导和批评，我会不断改正错误，完善工作技能。巴菲特说：“人生就像滚雪球，最重要的是发现很湿的雪和很长的坡。”让自己沉淀下来，学着发现“很湿的雪”，努力寻找“很长的坡”，散落的雪花很快就融化了，只有雪球才更实在，更长久。期待明天的工作，希望可以带来更多的收获和感悟！

## **集团工作汇报资金支出压力增大篇三**

镇中心小学共有教职工88名，在校学生1256人，36个教学班。先后被评为省级绿色学校，市级优秀家长学校和市级办学条件优秀学校。

一年来，学校坚持正确的办学方向，以精细化管理、人文管理等理念为引领，以创办本善特色教育为突破口，狠抓教学管理，努力提升教育教学质量，不断加大内部设施配备，促进学校整体水平有了跨越式发展，各项教育指标得到良好提升。



## 一、坚持正确办学方向，实施精细化管理

学校始终坚持正确的办学方向，以先进的办学理念为引领，以创办特色学校为突破口，狠抓教学管理，积极提升教育教学质量，力促学校内涵发展。

### 1、理念引领

学校确立了“人文共长”的办学理念，让师生在完整的教育中幸福成长。以此我校形成了民主和谐、崇真尚善的校风；正教、笃教、博教、精教的教风；勤学、多思、协作、活泼的学风。

### 2、规范课程

学校根据课程方案，开齐课程、上足课时，严格落实课表，无随意删减课时数现象。为推进教育均衡，针对村小教师少、专业水平低的现状，我们对村小实行音体美学科走教制度，满足了村小孩子艺术需求，同时促进村小课程的全面实施。

### 3. 均衡发展

制定了《小学学校均衡发展实施意见》，完善了对下属学校的评价办法。校级领导实行包校制，履行“一岗双责”，定期到村小了解学校教育教学情况，现场调研现场剖析，解决实际问题，提升管理水平。

### 4. 网格管理

在县教育局推行“精细化”管理的基础上，我校实施和完善了学校“网格化管理”制度。学校将校园内的所有工作、部件进行分类、分种、分个，每个部件小到一片草皮、一株小树等等，大到操场、楼道、楼层、厕所等等，共分门别类设计一百多项具体工作项目。每个项目都有一个管理人员，学

校要求每个管理责任人对管理的网格内的部件数量、位置能做到了如指掌。校园内单元网格内一旦某一部件出现问题，会在第一时间被发现，第一时间被反馈，第一时间被检验，第一时间被解决。学校管理工作的主动性大大增强，能实现准确、及时的动态化管理。网格化管理能摆脱传统管理粗放、滞后的缺点，向精细化管理发展。

## 5、教育特色

探索并建立以“本善教育”为主题，以“感恩教育”为突破口的学校特色文化建设。通过课程实施，组织活动，全校师生逐渐成长为一个会感恩的人，能行善的人，把感恩之情化为强烈的责任感，并付之于服务社会的实际行动，关爱他人，服务社会，忠于祖国、道德高尚的有用之才，逐渐形成我校“仁爱”教育文化圈。

## 二、强化队伍建设，师资水平不断提高

### 1. 领导带头做报告、讲座，增强对教师的正向影响

今年3月，校长在聆听省“雷夫中国行”报告后，为老师们做了“向雷夫学习”的学习汇报。九月，为老师们做了《构建富有生命活力的精彩课堂》专题业务讲座。每次报告讲座都将材料放到个人博客上供老师们深入学习。部分教师的学习体会也通过博客评论交流的方式给予反馈。这种博客交流已经扩大到广大干部老师之间，成了情感、业务、思想等交流的重要工具。

### 2. 实施人文关怀，增强学校凝聚力

一是重视教师的健康。本年度我校利用两天时间，组织全体教师进行查体，包括血常规、肝功能、肾功能等十几项检查项目。学校还组建教职工课外跳绳队、乒乓球队、羽毛球队等，组织教职工集体参加体育锻炼等，定期举办活动比赛，

保证每位教师有健康的体魄和饱满的工作热情。

二是抓住时机对教师进行人文关怀，学校在老师生病，或家庭出现红白喜事时及时看望，让老师们在悲伤的时候得到安慰，在欢欣的时候得到更加意外之喜。

### 3. 创新实施“校长走课制度”

学校领导班子针对我校教育质量现状做了认真的评析与反思，决定实施“校长走课制”计划。由校长等领导组成的校长走课团，分别长期深入各班，观察不同程度学生的学习状况，总结不同学段、不同学情的学生在学习方面的经验和缺陷。进而，老师们根据领导和专家走课观察的反馈情况，对不同学生制定更加有效的学习指导策略。“校长走课制”实施以来，学校学生学习习惯的养成，自主学习的意识有了很大的进步。

### 4. 努力提高管理团队素质

一是围绕新课程改革的要求，提高提高中层领导专业发展，让中层领导成长为学习型、专家型、研究型管理者。学校创新性实施中层领导专业发展的“六个一”工程，既带头精读一本教育教学专著、上好一堂优质课、写好一篇优秀的教学反思、参加一项课题研究、记一篇教育管理小随笔、写一篇高质量的论文。

二是“走出去，请进来”。组织学校中层、村小校长到一些办学好、成绩突出的学校学习，促进交流。本年度我校自主组织到金海岸小学、新营小学、日照市实验小学、五莲县洪凝小学、高泽小学、户部小学、初中等学校学习。每次学习后，中层们都要将学习情况制成ppt在本校进行交流。

### 5. 借力城乡教师交流，实现教育资源共享

老师多次为贫困学生杜明昕和杜明龙双胞胎姐弟俩垫付学习费用。今年十月实小三位老师对这个家庭做了一次特殊家访，为孩子送去了学习用品，给这家贫困人家送来了关怀与温暖，唤起学生学习和生活的信心。学校借此向全体教师发出对特殊学生进行家访的倡议，倡议得到广大教师的热烈响应。

## 6. 改革评价机制，提升教师质量意识

为激发教师工作热情，学校在充分调研的基础上修订了《镇中心小学教职工绩效考核方案》。

一是监测成绩计算方法做了调整。改变了传统的将两率一分简单相加的计算方法，与教研室的计算方法保持一致，以基础分、区间分和浮动率进行合理评价。

二是在“能”的内容和分值方面做了调整，加大了教师教学常规的过程性考核。

三是在教师学期考核中，“绩”占到40%，其中学生学习和技能过程性抽测的绩占实绩考核的10%。

四是实行一票否决制。教学成绩在全镇后三分之一区间的教师，绩效考核不得进入优秀级，在评优树先中实行一票否决制。

## 三、广泛开展活动，寓德育于各项活动之中

### 1. 以主题周为载体，培养学生良好行为习惯

开展“每周一主题”活动，以此促进学生行为习惯的养成。学校开展了“卫生环境周”、“文明礼仪周”、“普通话周”、“读书周”等主题周活动。

### 2. 强化学生课间活动管理

学校根据“定点、定岗、定责”原则，为全校教师设置了“课间陪护”、“课间伙伴”两种安全责任岗位。两种安全岗位责任明确，确保了学生课间活动安全。开学以来，学生课间活动越来越有秩序，没有发生一例安全责任事故。

### 3. 依托学校特色，开展“感恩教育”活动

学校每月一个感恩主题，五月份感恩父母，十月份感恩祖国等。结合每个月的教育主题，开展一系列的教育活动，将感恩教育系统化、系列化。让孩子们在活动中深入地了解“恩”，体会“恩”，记住所受之“恩”，回馈于他人，回馈于社会，回馈于自然。

### 4. 进一步规范学生校外行为

学校要求各班进一步摸清学生校外行为实况，建立学生校外行为台帐。认真排摸学生在校外所表现的不文明行为，逐类登记，逐项分析，逐个解决，并建立了有针对性的预案。加强家校联系，与家长签订学生校外行为管理责任书。加强跟踪巡查监督，成立以校长任组长的监督小组，不定期对学生校外行为进行摸底排查，发现问题及时处理，把问题消灭在萌芽状态。

### 5. 主题活动丰富多彩

学校开展“崇尚节约，拒绝浪费”主题活动，倡导全校少先队员践行“节俭五个一”活动。学校开展了“争当环保小卫士”活动。学校还举行了“雷锋精神伴我成长”演讲比赛；清明节我校组织1300多名师生共同参与“网上祭英烈”活动；我校组织全体学生观看《感动中国人物》视频，学生写体会与感想等。

### 6. 国学雅韵进校园

学校推行《弟子规》学习。从教师率先做起，教师们深入学习，深刻体会思想精髓，做好学生引路人。自觉地在实际工作和生活中运用《弟子规》思想，从“学文”到“力行”，力图把穿越千年的圣贤力量传递给孩子，古为今用。为切实学习实践《弟子规》，每班利用晨读时间播放传统音乐，教师的向学生介绍《弟子规》的作者、内容和精髓等，营造了浓郁的学习氛围。

## 7. 加强“双百”活动组织

实行责任落实到人制度，思品教师负责组织学生观看百部电影，并进行思想教育；音乐教师负责百首歌曲的教学；教导处进行过程调查与抽测，成绩纳入教师考核。

## 8. 加强体卫艺心理健康工作

认真组织学生视力监测，做好近视防控工作。各班每学期认真组织了两次学生视力监测，由班主任具体落实，教导处进行过程监督，确保此项工作不走过场。坚持做好晨午检、消毒工作，并有详细记录。三积极做好体育艺术2+1工作。

## 9. 加强社团建设

学校成立24个社团组织，利用每周三下午时间集中活动。其中写作、布艺、剪纸、书法、绘画、表演、棋类等多种社团活动效果突出。为激励更多的学生热爱文学，成立了“感恩文学社”，通过主办校报、校刊，让学生在写作中把感恩情怀潜移默化地根植于心中，在全校范围内营造一种人文氛围，为全校学生提供一个展现个性风采的舞台，有力地推进学校的文化建设。

社团的建设，满足学生不同的兴趣发展需求，活跃校园文化生活，丰富校园文化的内涵，为学校特色发展拓展广阔的空间。

## 四、努力改善办学条件

### 1. 不断加大投入，丰实教育资源

今年，我校投资10多万元，订购40余台高配制电脑，配备微机室；暑假前夕，投资10450多元，为14个班级、6个办公室和6个特种用室安装吊扇95台。使中心校办学条件得到了极大地改善。为全校14个教学班、10个教师办公室添置了标准饮水机学校，并联系纯净水送水公司按时送水，想方设法让全校师生喝上“放心水”，此举受到广大师生的热烈欢迎及社会各届的好评。

为进一步培养学生阅读兴趣，学校投资10000余元购买了48张全新、高档的阅览桌，近百个新阅览凳，重新设置了学校阅览室，把图书室的图书重新组合，让学生在上阅读课时阅读。同时学校把每一个班级都设立了一个阅览书架，把图书室中适合学生阅读的书目放在班级书架上，为学生的全面发展和健康成长提供了一个良好的学习环境。

### 2. 积极引进社会助学资源

4月中旬，五莲县义工联合会“完美童年”爱心支教活动在南回头小学正式启动。刘娟、丁春雷等三名爱心人士自此每周二对南回头小学的学生进行器乐、舞蹈、声乐辅导培训。

4月底，日照外国语学校为小学捐赠班级图书架14个及价值1万多元的图书，有力的充实了学校的图书资源，保证了大阅读教学的开展。

5月份日照冠华国际集团董事长申维君赠与我镇北回头小学图书价值近20万元，以实际行动助推了我镇山区小学“书香校园”建设。

在学校积极争取，市科所等推荐下，全国新教育基金会于5月

底为我校建立了“新教育童书馆”，配备本图书，价值2万余元。为孩子送来了丰富精神食粮。

6月底，“世界青年价值协会”安排十多各青年才俊，来我校南回头小学、北回头小学进行长达十多天的支教活动，同时为南回头小学赠送一套价值一万余元的电子白板。

10月中旬，镇中心小学主动争引县交通局捐资40余万元，为小学硬化学校甬道、大门口、操场，面积达4000多平方米，极大改善了办学条件。

11月7日，齐鲁电视台《好运连连到》节目组“温暖冬天”公益活动来到我校，为山村小学的孩子送来了100件爱心羽绒服，为老师送上了豆浆机。

已经接近尾声，我们有理由相信，在即将到来的，只要我们牢记使命，踏实工作，扬长避短，致力有为，学校工作一定能开创英华辈出、繁花竞放的教育教学新局面。

## 集团工作汇报资金支出压力增大篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照会议安排，就x集团当前安全生产大检查工作总结及下一步工作安排汇报如下：

一、着眼于“严”，绷紧安全生产“弦”。坚持从从讲政治、保稳定、促发展的高度来抓安全生产工作以国家《安全生产法》为依托，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，对县委、县政府下发的有关安全生产的文件通



知，及时召开专题学习会，组织全体干部职工认真学习，仔细领会会议及文件精神，并落实到日常工作上，统一思想、深化认识。牢固树立“安全生产责任重于泰山”的思想，把抓安全与抓生产通过业务工作有效结合起来，按要求开展了“安全生产月”“安全生产怀远行”“应急普法安全知识竞答”等活动，进一步提高广大干部职工的安全素质，形成共同的安全价值观。加强开展各项学习宣传，通过宣传栏张贴海报、开设法律讲堂、发放安全知识手册及集团公司官网、公众号、工作群等途径对安全法规、安全知识进行全方位宣传，同时组织收看安全生产知识、安全生产先进典型、重大事故隐患曝光等反映安全生产工作的相关电视节目，使安全生产工作深入人心。

二、着眼于“细”，织密安全管理“网”。深化健全责任体系，紧抓安全生产责任制，推动安全工作得到全面落实。强化组织领导，推动建立安全生产责任清单。集团公司成立了以主要领导为组长，班子成员为副组长，各部门负责人为成员的“安全生产工作”领导小组，层层签订安全生产责任书，并明确安全生产责任及安全生产任务，使安全管理工作落实到每一个项目，贯彻到每一项工作的始终。集团公司针对“落实主体责任、加强安全风险防控、做好应急值守”等方面作出专项工作部署，对各在建工程项目，开展了季节、重大节日针对性的专项安全检查，如“五一”、“十一”、“元旦”、“春节”、“汛期”、“冬季”等，检查内容包括：临时用电、高空作业、临边洞口防护、基坑防护、模板支撑体系、塔吊、起重机等大型施工机械设备等。

三、着眼于“实”，落实安全责任“田”。坚持防疫优先，严把复工要求。按照“一手抓疫情防控，一手抓经济发展”的工作思路，精准绘制疫情防控安全作战图，确保疫情防控触角延伸到每一个作战区域，全力推进项目建设复工复产。全面落实“安康码”、“行程码”、“核酸检测”等政策要求，做细做实人员管控。将农民工工资发放及维稳工作放在重要位置，严格按照国务院相关文件要求保障农民工工资的按时

发放，尤其在春节临近前各子公司召开农民工工资发放的专题会议，提早预防拖欠、克扣农民工工资等问题造成的不利社会影响，受到了各行政主管部门的表彰。扎实开展安全隐患排查整治。组织对新星、普渡及马家湖棚改项目、榴城镇苏集搅拌站、县职业教育产业园一期等各重点工程项目施工区及办公区域进行全方位安全隐患排查，并对排查结果做出整改要求，有效地预防和遏制了安全事故的发生，切实保障了工作人员生命财产安全。

截止当前□x集团安全生产管理有序推进，但实践中我们也感到一些不尽如人意值得反思之处，例如：建设工程项目作为集团公司安全生产管理工作的重中之重，缺乏真正能约束各参加单位的规章制度，无法构成可畏的约束力，使得安全生产管理无法真正做到“有章可循，有理可据”。这些是工作下步工作需要深入反思并抓好整改落实的。重点做好三个方面的具体工作：

一是“实而又实”抓好安全防范工作。在集团公司范围内积极开展应急救援预案及消防演练，督导检查各子公司、建设工程项目应急预案编制及实战演练情况，确保一旦发生险情能立即展开救援工作，将安全事故损失降至最低。加勤、加密安全教育培训频率，计划每一季度开展两期安全教育培训，培训对象主要为集团公司各部门员工、各子公司安全管理人员、各在建项目施工及监理安全管理人员，讲解安全生产事故案例分析及安全标准化，使各参会人员明确安全隐患判定标准，事无巨细做好日常安全管理工作。持续做好安全生产信息管理，及时收集整理国家、省、市及县各级安全生产管理的有关信息，认真进行分析理解，并及时做好上传和下达工作；

定期向集团公司安全生产领导小组汇报安全生产工作的情况和现状，以便公司领导对安全生产工作及时做出指导和部署，做好本年度安全生产工作总结及下年度安全生产工作计划。

二是“严而又严”抓好安全制度落实。充分发挥各级党组织

领导作用，按照“统揽全局、协调各方”的要求，积极与各层级管理人员面对面交流，主动倾听管理中存在的难点问题，及时了解基层安全管理动态；

坚持以问题为导向，着力解决疑难问题，切实解决一系列安全领域共性及深层次问题。建设工程项目严格落实执行《x集团工程建设管理办法》，对各参建单位做到“案必查，犯必罚”，坚决做到安全事故“零容忍”。积极主动、统筹推进各项安全工作。主动与县安全主管部门联络，将相关报备资料及时、有效地报安全主管部门备案，同时开展集团公司“优秀安全管理人员”评比活动，将安全文化建设渗透到管理、生产的全过程。

三是“细而又细”抓好安全隐患整治。积极响应县委、县政府及安全主管部门的号召，进一步加强安全监管力度，对隐患整改的督促要有方向、有措施、有力度；

持续建立健全各类应急预案，做到“横向到边、纵向到底、不留死角”；

杜绝在安全检查中走马观花、走过场的形式主义，坚决避免安全事故发生。统筹推进安全风险分级管控、事故隐患排查治理和制度体系建设的“三位一体”标准体系，积极推进安全生产标准化与安全管理各要素有机融合，以省级“安全生产标准化”的准绳严格要求自我；

按照“岗位+风控”建立安全管理标准化清单，促进现场各类隐患的排查治理；

对照行业领先水平企业找差距、定措施，实现安全管理能力提质增效。

## 集团工作汇报资金支出压力增大篇五

201x年即将过去，我校坚持以科学发展观为指导，以十八大精神为指针，认真贯彻市教育工作会议精神，“内练真功夫，外树新形象”，按照“规范、稳定、巩固、提高”八字方针开展工作。回顾一年的工作，我们从德育工作、读书活动、

校本教研和大课间活动做如下汇报。

高擎德育的旗帜，以德为先全面育人

我校始终把师德建设作为学校工作的头等大事来抓，高度重视管理队伍和教师队伍建设，注重第四小学教师形象塑造。

一、抓好队伍建设，强化常规管理。

1、开展行风建设主题活动，组织教师学习张丽莉等先进人物事迹，不断加强自身修养，逐步提高自身思想素质和政治理论水平。

2、以日常行为规范教育为抓手，加大贯彻《规范》和《守则》的力度，加强文明班集体建设，培养良好的教风、班风、学风。牢固树立“育人为本、德育为首，人人都是德育工作者”的理念，完善学校德育管理体系。

3、我们狠抓常规督导，坚持每周一的升旗仪式、每天的晨会课、大课间评比、每周五下午的班队会课、每周的“优秀班级”评比、规范每天的两课两操活动。通过评选优秀德育课、优秀班主任、三好学生、优秀学生干部、优秀少先队员等表彰活动，增强了德育目标的激励性，为学校德育工作注入了强大活力。

我校抓实学校的常规管理，每天由带班领导、值周师生进行检查评比，要求红领巾值岗真正发挥作用，维持本班包干区的环境卫生、监督同学的文明、礼仪、卫生习惯、课间纪律等，并及时把评比情况更新到评比版公示，反馈给班主任，让班主任督促学生立即整改，发现问题，及时解决，及时汇报，并且每周一小结，检查结果与班主任工作考核挂钩。我校坚持教师带队学生排队放学制度，并已成为了我校常规管理的一个特色。

## 二、重视环境建设，营造和谐育人环境

学校非常重视环境建设，能够经常保持四壁无尘，窗明几净，夏季校园鲜花盛开，绿树成荫。学校更重视校园文化建设。室外有板报长廊，校训，室内有红领巾广播站等，各班有文化园地，评比台，图书角，良好的校园环境是对学生进行环境教育的主要阵地，我们力求让每一面墙壁都发挥教育作用，为孩子们营造一个和谐的育人环境。

## 三、以活动为载体，增强德育教育实效性

上学期开展了“学习雷锋、谢尚威事迹，从身边小事做起”的主题班队会及演讲比赛。“遵守社会公德，爱护生活环境”主题实践活动及清明祭扫活动、感恩教育、安全教育和“六一”艺术节庆祝活动。

下学期相继开展了以“庆祝建党91周年”为主题的德育实践活动、感恩教育、爱国主义教育及遵守社会公德，爱护生活环境教育。、反邪教教育、安全教育等等。

## 四、加强法制教育

通过法制专题讲座、参观展览、写观后感等形式对学生进行法制安全系列教育活动，增强学生遵纪守法的自觉性和自我保护意识。

## 五、加强家校联系，增强教育合力

办好家长学校，加强对教师家访工作的组织管理。

学校教育的宗旨是促进人的发展与完善。为了千家万户的幸福与希望，为了中华民族的伟大腾飞，我们将高德育的旗帜，以德为先，全面育人。

# 集团工作汇报资金支出压力增大篇六

牛耕绿野千仓满，虎啸青山万里春。千山万水，我们昂扬走过；千辛万难，我们沉着应对，过去的20xx年是充实忙碌而又快乐的一年□20xx年集团虽经历全球金融风暴的洗礼，但我们在巨大危机和困难的挑战下，抓住了机遇，生存了下来。过去的20xx年，源于全体集团员工的辛勤努力与工作奉献源于集团下属企业的不懈努力，集团公司保持着健康、稳步、持续的发展势头。载风雨兼程，载同舟共济，集团走过了年艰苦创业的辉煌历程。回首过去的，意气风发，朝气蓬勃的人以自己的一腔热血写着集团的一个又一个辉煌。

## 一、过去一年工作的回顾

20xx年，集团公司全年工作的总体要求是：以为中心”，抓住组织优化、业务整合“两条主线”，努力提升企业的学习、创新、执行“三个能力”。固本强基，改革创新，保证安全稳定，全面提升核心竞争力，推进企业科学、协调、可持续发展，确保全年各项任务目标的全面完成。

### （一）集团总体经营情况

全年实现主营业务收入万元，实现主营利润总额万元，比20xx年实际增长%。

### （二）各子公司的经营情况

1. 子公司情况（由于材料就短短2句话，子公司情况不了解，客户您可以自己补充点，比如说子公司主要做什么业务啊，什么的）

全年实现主营业务收入万元，实现主营利润总额万元，比20xx年实际增长%。

## 子公司情况

全年实现主营业务收入万元，实现主营利润总额万元，比20xx年实际增长%。

## 二、集团内部管理状况

### 1、完善管理机制，调整管理队伍

年集团公司根据新的经营战略和管理规划，在年初对管理队伍进行了调整。完善了各投资项目的公司治理机构，改选了董事会并对部分章程进行了完善。同时公司还选派部分管理人员参与投资项目的管理。

### 2、建立健全各项管理制度，加强遵守规章制度的督促和检查

今年在原制度的基础上，各职能部门建立、健全了各项管理制度，行政部门制订了新的《行政管理制度》、《集团保密管理规定》等，财务部门制度了《财务管理制度》并组织全体员工学习贯彻，将各项制度落到实处，在行政总监的直接领导下加强了对各部门及子公司遵守规章制度的督促和检查，使各项制度能够真正得以执行。

### 3、建立信息化管理平台，加强集团内部管理

从20xx年开始集团实行周报管理制度，使各位员工能够对自己的工作按轻重缓急处理并做到有计划、有步骤地执行，各部门管理人员也能够有效地对本部门进行管理，掌握本部门员工的工作强度和进度。同时今年还开设了各项工作的专题栏目，使与各工作专题相关的工作人员能够清楚了解工作进展情况，发表自己的意见和建议。另外今年企业管理模块的设立更为各投资项目的管理带来了便利，使得集团与各子公司及参控股公司信息交流、收集、传达更为便捷。为企业管理有效实行提供了信息化的管理平台。

#### 4、加强财务预算，严格审计制度

去年，在行政总监的主持下，各职能部门根据企业经营情况为下属公司制定了切实可行的《20xx年度任务考核指标》，充分调动了各子公司的积极性，新成立的审计部克服压力，对，等公司进行了审计，同时还与资金部、财务部一起对公司考评的项目进行项目审计与债务重组审计，为集团领导决策提供有效的财务数据。

#### 5、加强企业文化建设，增强企业的凝聚力

为丰富员工生活，增强企业凝聚力，集团组织了乒乓球、羽毛球比赛等活动（可根据实际情况），使员工能够放松身心，积聚更多的力量，同时丰富了员工的生活，增强了企业的凝聚力。集团所承办的公司内刊（没有可删除）对公司内部的沟通和协调起了良好的推进作用。

### 三、20xx年工作计划

20xx年是集团发展史上又一关键的一年，集团面对的环境更加复杂，任务更加艰巨，统筹完成好全年各项工作任务，确保公司健康、稳定、持续发展，需要我们准确分析判断内外部形势，立足当前、着眼长远，审时度势，抓住机遇。

## 集团工作汇报资金支出压力增大篇七

一流的学校既要有一流的设施，还要有一流的教师。“教师是一个学校的灵魂”，是学校的生命和活力所在，精神和力量所依。教师首先应该成为“勤于动手”的榜样。

（一）组织学习，提高认识。坚持不懈地组织教师进行学习，学习国家有关科技教育的法令条文，学习与科技教育相关的理论，学习其他学校的教学实践经验，努力转变不适应科技教育思想的观念，不断钻研科科知识，提高自身素质，增强



科技育人本领，激发服务学生热情，热爱科技教育，争当科技教育的实践者和探索者。

(二)专家引路，培养骨干。学校积极与县内外教育专家取得联系，经常向他们请教或邀请他们来校作学术报告，来校把脉会诊，指导培养教师开展科技活动，同时组织有关教师参加科技类进修和培训，学习先进的教育教学理念，采用走出去请进来等多种形式，学习他人先进的教育教学经验，从而形成了一批科技教育骨干，并担任科技辅导员，有了这样一批科技教育的领头雁，有力地推动了学校科技工作。

### (三)科研导航，开发科技资源

为了丰富科技内涵，整体推进学校科技工作，学校大兴教学改革之风，倡导以研兴校，以研促教，教科室组织教研组、备课组开展科技教育课题研究，定期进行学习、交流。学校要求全体教职工根据科技思想，围绕科技目标，研究本岗位、本学科的实际情况，分析开发科技资源，找准突破口，制订切实可行的科技方案，并加强相关学科的联系和所有学科的渗透，目前，一大批教师在科技教育的实践中不断成长，学校逐步形成了一支科技型的教师队伍。

## 四、开展丰富多彩的科技活动

实施科技教育的关键在于师生“勤于动手”，在于从实践中体验发展。活动课程中蕴含有丰富的科技教育内容，多形式、多渠道地开展科技活动，不仅可以丰富师生校园文化生活，而且是培养学生创新精神和实践能力的有效途径。

### 1、科技兴趣小组

学校在学生自愿报名的基础上，组织一批对科技活动兴趣浓厚，思维敏捷、想象力丰富，动手能力强，具有一定个性特长的科技苗子，开设了各科技兴趣小组如：快乐科学兴趣小

组、无线电兴趣小组、环保社团、电脑仿真兴趣小组、航模兴趣小组等。辅导教师在指导过程中，注意学生自主发展，调动每一位学生的积极性，使学生的兴趣爱好获得满足，每个学生的个人潜能得到和谐、自由发展。

## 2、参观科技教育基地

学校积极主动地与省、市科技馆建立长期联系，并成为其会员单位或协议单位，使其成为学校科技教育基地，每学年组织学生集体参观\*\*市科技馆，听科技讲座，使学生们开阔了视野，丰富了科技知识，努力使活动过程系列化，在参观过程安排科技辅导员给学生解释有关科学现象，回来后要求学生写心得、写观感。切实有效地对学生进行科学技术教育。培养学生热爱科学的思想，献身科学的精神。

## 3、科技读书教育系列活动

我校为了丰富校园文化生活，推动科技教育工作，全面推进素质教育，为每位同学提供展示个性风采的舞台，每学年举办一次校园科技节。在科技节期间，学校开展科技知识竞赛、科技论谈，科技制作，科研成果评比，科技板报及科技影视展播、网页制作比赛、科技调查等系列活动。到处洋溢着节日气氛，同学们尽情施展科学才华，他们爱科学、学科学、讲科学、用科学，把我校的科技教育推向高潮。

## 6、开放科技活动室

为了全面提高学生素质，充分发挥各科技活动室的资源效益和社会效益，学校各类科技活动室包括科技活动室、科技阅览室、微机室、科技画廊、多功能厅、科技模型展示室全天候对学生开放，每天有人值班，责任到人，加强管理。各科技活动室组织安排好讲解工作。

## 7、学科竞赛活动

随着学校办学水平的提升，办学规模的扩大，生源素质不断提高，学校重视各学科的竞赛活动，发挥学科竞赛的激励机制，让各类优秀学生在竞赛中脱颖而出，获得成功的喜悦，享受知识的乐趣，校内赛事活动频繁，涉及面广，同时学校鼓励学生积极参加省市县各级各类学科竞赛，同学们参与面大，获奖等级高，几年学生获国家级奖30多人次，省级奖项60多人次，市级奖项80余次，竞赛活动促进了学风和校风建设，全面提升了学生的科技素质。

## 五、存在问题和今后工作的思路

存在问题：一、由于学校科技教育发展历史短、内涵不丰厚，对科技教育只是处在探讨摸索阶段，在科技教育的某些环节上尚嫌粗糙。二、部分师生对科技工作的意义认识不够，存在对工作的懈怠或不力的现象。三、科技教育还未能得到家长和社会的完全认同，给学校的科技工作带来一定阻力。

### 今后工作的思路：

一、加强对科技教育的宣传力度，进一步提高师生、家长、社会对科技工作的认识，努力提高科技教育的实效，争取形成广泛的共识，进而形成科技教育的强劲合力，推进科技工作。

二、加强对科技教育的理论学习、研究和实践的探索，普遍提高教师从事科技教育的素质和能力。

三、加强对科技教育的常规管理，加强科技教育的校本开发，走出一条符合\*\*中心小学特色的科技教育之路。

## 集团工作汇报资金支出压力增大篇八

全年预计实现主营业务收入万元，实现主营利润总额万元，要比20xx年实际增长%。

## （二）增强服务。

一是加强对各分、子公司的服务。我集团下辖分、子公司行业跨度大，员工众多，对集团要求既有统一性，又有独特性。我们将针对不同需要，开展个性化服务，逐步实现管理个性化。二是加强对集团公司领导服务。发挥各个板块的重要作用，提供及时的、真实的信息，为领导决策作好保障。三是加强对上级主管部门的服务。按照上级主管部门的要求，及时准确提供管理信息，为上级部门掌握集团运行状况作好必要的服务。四是加强对相关职能部门的服务。收集真实信息，合理利用资源，在保护公司利益的前提下，对相关部门。特别是业务部门提供及时可靠的信息。

## （三）加强管理。

一是加强制度建设、总公司制定基本制度、分子公司根据其特殊性制度相关制度，报总公司审批，加强制度执行情况检查。

二是加强对资金管理。作为市场经济条件下的现代企业，必须保证对资金的有效管理，财务审计部首先就是要切实履行职责，管理好各个环节，并坚持灵活运用原则，确保在规范的前提下，充分发挥资金时间价值。

三是加强财产管理。坚持每季度清查一次，清查结果报公司总经理审阅，对财产的购置、用途、维修和报废，统一由综合管理部门管理。实现财务审计部与综合管理部门各有一套完整的帐目，确保集团财产的不流失。

## 各子公司重点工作和任务

### （一）继续加强班子的建设，提高企业核心竞争力。

按照集团公司统一部署和要求，各子公司要创新发展思路，

提高企业核心竞争力，是促进企业和谐稳定发展的迫切需要，结合当前经济调整态势对集团公司的影响，解决制约公司科学发展的关键问题，健全完善公司经营层工作机制。加强培训，加大考核监督力度，提高领导班子及成员的学习能力、创新能力、执行能力，努力建设一支能打硬仗、善打硬仗的干部队伍，为集团又好又快发展提供强大动力。

## （二）围绕集团主业，确保稳定发展。

各子公司要紧紧围绕主业，做好各项服务，并秉承“拓展两翼、多创效益”的原则，落实和细化各项工作流程，探索创新服务，提升服务水平，以服务主业求生存，配套主业谋发展的思路，确保全年经营的持续稳定与发展。紧密围绕企业中心工作，服务大局。针对企业状况、生产经营的难点和职工关心的热点问题，开展调研、制定方案，找准切入点，有力促进企业有效运转。各子公司要继续新的领域，调整经营方式，谋求更大发展，审时度势，开拓进取，努力营造企业利润的增长点。

## （三）围绕效益目标，强化内部管理。

各子公司要紧紧围绕效益目标，加大考核力度，完善分配制度，细化内部管理，注重内部挖潜，降低运行成本，强化节能意识，限量开支费用，加大管控力度，向管理要效益，以达到降本增效的目的。以更加严谨的管理制度为集团的发展保驾护航。

（四）集团各子公司管理者和员工务必时刻加强自身学习，不断提高素质。

商场如战场”，在这场没有硝烟而又竞争激烈的战役中，要立于不败之地是多么的不易。所以我们大家要树立“居安思危，未雨绸缪”的忧患意识，必须充分认识到市场竞争的残酷性。我们要立刻开展危机管理活动。各位员工及管理人员

必须树立危机意识、忧患意识，检查工作薄弱环节是否出现新的漏洞，带来新的问题，扎扎实实地练好内功。

#### （五）子公司安全与应急工作。

各子公司要加大安全管理体系的宣传培训力度，提高职工对体系的认识，进一步明确职责，消除隐患，开展安全质量标准化工作，加强安全管理督察机制的建设，始终把安全工作放在重中之重的位置抓具体、抓到位。

加强应急体系建设，完成应急系统与集团应急体系的有效对接，做到组织健全、预案具体、手段有效、措施得力、准备充分，提高应急指挥的反应速度和应急事件的处置能力。

#### （六）其他工作。

各子公司要通过加强队伍建设、人才的培养，使每个员工在自己的岗位上，不断创造新的价值，努力使公司真正成为学习型组织，坚持以人为本，打造企业的核心竞争力，努力实施品牌战略，把品牌优势转为市场竞争的胜事。

各子公司要加强人力资源管理，人才是企业兴盛之基、发展之本。我们要坚持人才强企战略，加强人才培养，把年轻有为、品行端正、事业心强的同志选拔到各个领导岗位，为优秀员工提供多通道的晋升空间，使有限的薪酬资源向高绩效、核心员工倾斜。

各子公司要加强全面预算管理，严格控制费用支出，下达业绩指标和成本控制目标，确保公司总体完成全年预算并力争超额完成。

各子公司要加强内部控制管理，努力提高公司的管控能力。修订企业规章制度，形成与发展战略和管控模式相适应的制度体系；完善绩效考核，建立风险管理与内部控制体系；完

善内部控制机制，规范合同管理，提高全体员工的法律意识，落实防范措施。

其次各子公司还要加强档案管理，建立健全设备设施档案、房屋档案、人事档案，确保为集团发展提供有力依据。

20xx年是集团发展的关键年，希望全体员工齐心协力，抓住机遇，迎接挑战，开创天略集团工作的新局面。我们相信新的一年大家都会有一个崭新的面貌，集团公司也会有一个新的飞跃。20xx年已经到来，展望20xx年的奋斗目标与发展蓝图，我们要坚信，只要我们能及时调整经营思路，把握市场脉搏，精益内部管理，并依托主业，各子公司定能完成集团下达的各项目标任务，实现新的跨越，赢得新的战绩！

## 集团工作汇报资金支出压力增大篇九

各位领导、专家、老师：

下午好！

xx中学校自20xx年12月份开始创建书法实验学校以来，我校把书法教育作为学生素质教育的重要内容来抓，师生学习书法兴趣较高、认识到位、工作开展比较顺利，我校现有书法专职教师2人、书法兼职辅导教师7人。现将近一年以来有关工作汇报于下：

### 一、扩大书法参加人数，提高书法教学质量

1. 20xx年12月我校正式开设书法课教学，七、八年级开设书法必修课，每周每班一节书法课，由xx老师、xx老师、xx老师三名老师担任；为真正提高师生书法水平，七年级上学期学校作统一要求每名学生必须配备学习书法材料，其中硬笔选用田英章主编的字帖，后面三学期根据具体情况而定。毛笔选用欧阳询的九成宫作为教材；为了提高书法辅导教师的教学水

平，保证教学质量，我校根据自身情况，采取“专职教师编写教案——写字教师根据教案学习教材——课堂教学辅导”的方式，把每周一个课时的书法辅导课落到实处，要求学生定期交书法作业然后老师批改辅导。

2、学校成立教师书法沙龙，要求专职书法教师每周三下午在书法室相互点评，相互学习交流；爱好书法老师间一周周三下午在书法室相互点评，相互学习交流；特别爱好书法的学生成立书法兴趣小组，利用每周2、4下午在教师会议室集中学习，由xx老师□xx老师集中指导临帖辅导，辅导教师将根据学生自身基础和喜好安排教材，唐楷，魏碑，汉隶，摩崖石刻等不同书风的碑帖，都让同学们尝试一下，最后选定临摹对象。

## 二、继续加强校园文化建设，营造墨香校园

1、硬件设施建设方面。购置了大量书法字帖、毛笔、毛边纸、墨等，我校原有专门的书法室，供教师书法沙龙的活动场所和供书法成果展示；为了营造适合书法教学的书香氛围，学校建成了书画文化墙，其目的是为学生在潜移默化中受到书法艺术的熏陶，徜徉其间，耳濡目染，情感得到升华，情操得到陶冶。等学校建设完全竣工后将修建高规格的校园书画文化墙。

2、培养师资队伍，着眼长远发展。为提高写字教师自身水平，保证教学质量，学校鼓励教师参加各种专业培训。比如上学期我校1名书法教师参加了彭水县书法骨干教师培训班，假期5名书法老师参加了彭水县书法长训班培训；学校还组织3个书法老师观摩了重庆市第四届青少年书法篆刻展，1名书法教师观摩了铜梁教师书法篆刻展；结合xx千年古镇开发和传承和学校书法艺术学校，我校承担了一个子课题的研究“xx古镇书法资源的校本课程开发与研究”，这必将大大推动我校书法艺术飞跃发展。

3、积极动员学生参与成功体验，促进书法艺术可持续发展



展□xx老师组织了学生的书法作品分别参加“陶行知”杯，开县的青少年现场书法大赛，彭水县现场书法大赛□xx中学首届艺术节。

4、师生书法比赛取得的一些成绩，比如我校xx□xx老师参加彭水县书法比赛获过多次一、二等奖；组织的学生向奉莲、葛俊莉、董泽玲、周秋英等参加彭水的邮政杯、环保杯、现场书法大赛获得过多次一、二、三等奖。

### 三、遇到的困难

在过去将近一年的时间里□xx中学为建设好书法实验学校做出了很多的.努力，当然也遇到了不少的困难：

1、学校师资队伍以年轻教师为主，整体书写基础比较薄弱，目前只有2名县书法家协会会员，对书法的重视程度不是很高，对书法教学顾虑也比较多；由于教师寝室拆迁造成暂时没有书法室。

2、毛笔书法常规书法教学比较困难，书法老师普遍反应学生在教室场所里教学开展还不是很顺利，感觉一节课时间不够，学生一节课开始要准备一段时间，下课要收拾一段时间，中间教学时间就紧，每周一节课也感觉偏少。

3、社会、家长对书法艺术的重要性的认识不够高，关注比较多孩子文化课的提高，忽略了书写水平的下降。

### 四、今后的打算

学校考虑专用书法教室的问题，为全班性地开展书法课堂教学提供必要保障。我们还要认真进行书法课堂教学研究，积极撰写论文，并开展书法课题研究。大面积提高课堂教学效率。认真辅导特长生，争取在各级各类书法比赛中取得更大成绩。为争市级书法实验学校而努力！

xx中学创建书法实验学校筹备组

20xx.9.23