2023年加油站后勤竞聘演讲稿(精选6篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

加油站后勤竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家：上午好！

今天，有幸站在这里参加公司组织的加油站副经理竞 聘，我感到十分的荣幸和激动。在此，感谢公司为我们搭建了宝贵的平台！并感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导和同事们！

首先，作一下自我介绍，我：叫笑嘻嘻，出生在一个军人 家庭，部队文化伴随着我一起长大。受父母的熏陶，从小军人坚韧不拔、果敢奉献的优良素质在我心里扎根，今年学习岁，大学本科，中共党员积极分子，毕业于唐山师范学院音乐系。毕业后我选择了笑嘻嘻小这个大家庭。我被分笑嘻嘻 加油站工作。先后从事过加油员、营业员、计量员工作，现在笑嘻嘻小计量员。笑嘻嘻年参加公司知识竞赛荣获第小 名，笑嘻嘻年被公司评为优秀员工，这些成绩的取得既是对我自身的肯定，同时也是对我工作最大的勉励和鞭策。 在这个人才辈出的年代，成功必须是需要付出的，适奉 这次难得的竞岗机会，我本着锻炼自己、提高自身素质的目的走上讲台，展示自我，接受批评，希望靠能力而不是靠运气。平日里，勤奋努力、一有时间就积极学习系统管理和油品计量知识，仔细观察，不耻下问，发扬着石油工人不怕吃苦不怕流汗甚至流

血的精神。的确，在看似简单的卸油操作， 在每一个细微之处，对于一个女孩儿来说，无不凝结着几许辛酸、几许快乐，以及在积累沉淀之后更加丰厚的感悟。 我对加油站经理的理解是：加油站经理即是管理者，同 时又是执行者，肩负着上传下达、内外兼顾的重要使命，不仅仅要严格执行公司下达的方针，还要制定适合本站的具体营销策略、方案，确保各项指标的顺利实现。对外作为公司的代表，担负着公司与客户之间的桥梁纽带，是展示公司实力和精神面貌的主要一员，对内要发扬团队精神，充分调动站内员工积极性，与员工并肩作战。所以作为一名加油站经理必须把 “管理事务”、“搞好服务”两大责任统筹兼顾， 合理安排，做到：调查围绕市场转，协调围绕公司转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。从而使经营、管理各项工作目标更明确，重点更突出。

一、我具备强烈的事业心和工作责任感，作为女生做计 量员并不是一件简单的事情，可是为了工作，我不怕苦，不管是烈日炎炎、还是暴风骤雪，上罐车，下计量井，每卸一车油都会付出1个多小时的艰辛，每次油罐手工计量弯着腰一早上，不管多累，如果活没干完即使是晚上12点我也会 先完成自己的工作再去休息。

二、精益求精，学无止境、刻苦钻研是我的特点。在百 花加油站工作期间，我在干好本职工作的同时，虚心向同时学习的相关知识和管理经验，学无止境是我实现价值的原 则。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家的意见，又 能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同事以大局为重，全力支持上级领导的工作。这都是一个加油站副经理应该具备的基本素质。

五、在工作中我严以律己，有较好的执行力，不折不扣 的执行公司的管理制度，同时我具备较高的政治觉悟。

六、要干好一份工作，首先你要喜欢这份工作，其次还 要能坚持下去，要能耐得住寂寞，这一点我做到，经过两年的工作，我喜欢这份工作，而且我也一直在坚持这做好每一件事。

第一、提高工作执行力。工作是做出来的，而不想出来 的。再好的工作方案，如果不能够得到很好的落实，也不会达到预期的效果。作为加油站经理，要提高员工的执行能力， 首先要提高自身执行力，要在第一时间内将公司分配的工作任务详细分解，抓住重点，促细节，有计划、有步骤、有检查地带头组织实施。建立起具有激励效应的考核制度，做好员工之间紧密团结和配合的示范员和检查员，随时掌握工作的进展，对开展得力的及时总结，推广经验，对落后的要及时提出有效的改进措施，有奖有罚。主动关心员工的工作，学习、思想和生活，解决实际困难。充分调动每位员工的积极性及创造力，提高员工的主人翁意识。让人力资源在加油站运营过程中扮演着越来越重要的角色。

第二、揉肩担责任，当好带头人。孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”的名言。榜样的力量是无穷的，作为站长我要在服务操作规范和形体语言上言传身教，以身作则，带头做出一个“先”字。从我做起，率先垂范，提高加油站服务水平、服务质量，突出服务特色。

第三、转变客户服务理念，从被动服务到主动服务的转 变。提升现场员工服务效率和服务质量，提升加油站客户管理力度，有效降低加油站投诉率，利用公司驾管系统将客户管理工作做到信息化、科学化，要随着季节气温变化更换加油品号、了解客户生产状况等，从而进一步增进与客户的情感交流。要变“坐商”为“行商”，做到勤思考、能吃苦。 转变观念，提高服务质量，提升加油站整体服务水平。

第四、积极利用加油站零管系统信息功能，提高管理效 率。有效发挥加油站管理系统快速高效处理进销存数据的优势，

实时、准确录入、上报、传递油品配送、销量、库存、品号结构等信息，为主管部门制定决策提供科学依据。

第五，优化便利店销售局面，营造舒适、优雅的’消费氛 围，促进非油业务开展。“先做服务，后做销售，再做利润” 要结合本站的市场状态、客流及消费习惯等因地制宜地开展非油品业务。引导员工，激励员工积极主动的开展非油品销售，稳定客户群，将加油站打造成为一站式卖场。

第六、促进加油站安全管理，严把油品数质量大关。建 立严谨的加油站安全管理体系。安全工作是一切工作的保 证，保证万无一失，。数质量管理是企业的生命线。我将结 合加油站管理系统功能，盯紧加油站库存情况，掌握每天的进、销、存、损耗数字，关注库存量的变化，严格管理数质量，更加有效的防止管理漏洞的发生。

参与竞争，我不敢奢求什么，作为年青一代的石油人，我希望能用自己勤劳的双手去创造未来的幸福。每一位前辈身上有很多优良品质和精神是值得我永远学习下去，永远传承下去的。当我回首这两年所走过的道路，打心眼里说，我喜欢这份工作。

如果现在的我还是刚刚被发掘的矿石，那么加油站就是 一座大熔炉，每一个人在这里经受了千锤百炼，究竟是残渣还是真金，终究会一目了然，我相信真金不怕火炼。不经历风雨，怎么见彩虹。经过在加油站的锻炼，我们每个人都成长了，懂得了什么是勇敢，什么是坚韧，体会到了友情。

加油站后勤竞聘演讲稿篇二

单打独斗的个人英雄主义是不可能带领出和谐共进加油站经理竞聘书范文的团队。对于瞬息万变的信息爆炸，个体的人也不可能独立全面承受信息冲击和全部作出正确判断。

作为个体的人，我们是否有新的选择?是的。团队的合作、信息的共享、判断的统一。我们可以作到和谐共进、风险共担、荣辱与共。

组建一个和谐共进的团队对于企业、对与个人有何重大意义?显尔易见的是，任何企业都在积极寻找、建立适于自身生存、发展并且能够良性循环的组织架构。架构的搭建，同时需要个体的人来服从、操作、维护------团队的出现。优胜劣汰的市场竞争，迫使企业必须拥有团结合作、朝气蓬勃、积极进取的团队精神、团队行为。

02月—04月在中油碧辟(广州)任职油站经理。工作期间，系统地学习了公司的运作管理模式。对于“珍惜生命、尊重生命。”生命的机会只有一次的含义有了进一步剖析。“宁可在培训考核中流泪，不要在事故发生时流血。”始终贯穿着我们的生活、工作。

月—10月在中油华南销售公司(加油站长竞聘演讲范文)花都片区任职油站经理。担任片区培训讲师，负责片区员工的理论培训，岗位考核等工作。同时负责片区新开加油站的试运营工作。获得“华南销售公司优秀加油站经理”荣誉。

总结过去的工作。加油站的管理，不仅仅是稳定安全运作。同时应该挖掘同伴的差异优势，发挥梯队潜力。根据个人所长，引导他们走向适合自身特点的工作岗位，为公司有序地提供后备人才。令人自豪的是引导出三人走向加油站经理岗位，一人走向加气站经理岗位，五人走向统计员岗位。

时间的推移，岁月在流逝。要突破自我，就必须关闭好身后的门。进入中国石油华中销售公司武汉分公司，就是新的起点在等待开始。

目前的工作计划分为以下几个方面：

1、了解全体人员的理论、实践水平，完成时间为15天;

工作中曾经发现汽油加注塑料容器过程中，形成油枪、铁壶、塑料容器处于三点一线，连接介质为汽油的现象。制止其行为后了解到操作人员对于“严禁向塑料容器和木制容器直接加注汽油”的规定只是停留在字面意思。对于禁令的内涵并不理解。对于同类事件，我们必须正确引导操作人员，避免其出现认识中的误区。

2、针对不足进行有计划的培训和考核，预定计划为长期;

首先是根据禁令与油品常识的联系和渊源，讲解加油站长竞聘演讲稿安全规定的内涵。其次是通过事故案例分析安全知识的出处和作用，融会贯通地掌握安全规定。再其次是各类紧急预案的学习和实际考核，降低或避免事故发生的概率和损失。我们必须让所有操作人员真正符合工作岗位的需要，确保“零”事故的目标实现。

3、了解周边市场油品供需情况，有计划地实施油品销售，预定计划为长期;

(1)正确填写客户档案和实施拜访计划;

按照公司统一标准填写并备案，随时跟进和完善，内容要求翔实可靠并及时跟新。

根据长期的合作互利的需要，实施有效的拜访和回访计划。

(2)了解周边竞争对手的竞争能力和优劣差距;

翔实记录竞争对手的市场竞争力及发展历程。建立收费站竞聘演讲稿健全市场供需调查小组的职能作用。正确分析市场油品供需的“强”、“弱”、“机”、“危”。同时及时反馈到公司决策层，保证供需步伐与市场需求一致。

(3)加强服务意识、建立健全全员参与的考核机制;

加油现场的服务不仅仅是提供让客户满意的场所，同时也是敏锐洞察市场需要变化的前沿。注意车辆进出数量的异常增长或减少，找出并分析原因，及时反馈和判断。这需要我们大家积极参与和信息共享。

“学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型”班组是加油站必备的组织结构。

和谐型班组对于稳定员工队伍至关重要。推行亲情化管理，打造温馨和谐的工作、生活环境。首先从落实站务、班务公开入手。同时保障所有人员的知情权、参与权和监督权。做到尊重、理解、信任、关心、互助，形成各岗位的操作人员的关系和谐、工作协调、互帮互助的温馨氛围。

5、根据实际需求，及时调整工作计划加油站经理竞聘演讲稿和进度;

市场是变化的，计划必须服从市场需求。达到引领市场的境界就必须首先敏锐地洞察市场潜在的变化预兆。不断调整跟进的步伐和节奏，拾漏补遗的逐步完善工作计划。需要我们拥有简单的工作反复做，繁杂的信息简单化的韧性和细致。

总之竞聘流芳街加油站经理只是目前展示自我才能的一个平台。能够挖掘和发挥团队的集体智慧和优势才是我们的共同目标!

加油站后勤竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

本人来到中油这个大家庭已八年，在这八年的磨练中，我已深深的爱上了这份工作。一路走来，要真心感谢领导与同事的关怀和厚爱，更要感谢公司给我展示自我和公平竞争的机会，这次展开费用包干加油站经理竞聘是公司努力提销增量，降费增效的重大举措，我坚决拥护并积极参与。今天我竞聘的是承包站—长春加油站经理。以下分三部分内容介绍，不当之处请批评指正。

我是xxx□20xx年11月-20xx年4月在中国石油xx洪仑山加油站任核算员□20xx年4月-20xx年6月在中国石油益阳蓝光加油站任核算员□20xx年7月-20xx年4月在益阳美沅加油站任加油站经理□ 20xx年4月至20xx年9月在益阳银城路加油站任加油站经理□20xx年9月至今在长春加油站任站经理。个人曾获得“优秀核算员”、“优秀加油站经理”称号□250xx年顺利通过职业技业中级培训考试□20xx年已参加高级理论考试，预计今年参加高级实操考试。还积极向党组织靠拢以期以党员的标准严格要求自己□20xx年被列为入党积极分子□20xx年转成预备党员。

（一）、熟悉加油站的各项管理，有较强的沟通协调能力

在任加油站经理这个岗位五年里，使我对加油站客户管理、设备管理、安全管理、台帐表单、规范服务、环境卫生等各方面都熟知于心□20xx年9月接手长春加油站，我带领全站员工共同努力，站容站貌有了较大改善，安全工作有明显提高，内务管理有提高，销量呈逐步上升趋势，同时开辟出了小菜园，员工队伍相对稳定。由于长春加油站在20xx年-20xx年4月都是六个人上班发七个人的工资，而到我接手时正好碰上人事改革，减少一个加油员，同时曾经多发的那份工资也减下来了（就是五个人上班，发五个人的工资），原有两名实习人员相继到其它站任职，如此一来大家工作量增加，工资反而减少了。我立即组织员工学习公司相关制度，作解释工作，确保了员工不带情绪上班；我站左侧居民搭线用我站的

电已有二十几年，多次解决未果，给公司带来经济损失。我就向员工和周边居民了解情况后向公司反映，在公司相关领导出面解决时，加油站积极配合，跟他们周旋，保证了员工人安全和加油站财产安全，也解决了此个大难题，挽回了公司财产损失。

（二）、具有强烈的事业心和责任感

在以往的工作中，我始终做到以站为家，以企业为家，对中石油有着深厚的感情，为企业勤勤恳恳、兢兢业业。

较强的责任心与自信心。我深知，任何成绩的取得都源于个人的努力，只有有耐心、敢创新、自强不息才能搞好加油站。

（三）、具有不断学习不断进取的精神

在中石油这个大家庭中，我在每一个工作岗位上，都认真做好本职工作，钻研专业技能.不断的提高和充实自己，认真学习和执行《加油站管理规范》以及各种规章制度。不断在工作中积极向领导请教、向同事学习，积累了加油站管理经验。同时也懂核算、计量工作流程，在此岗位人员如果有事请假等情况下能及时顶替代班，及时上传各种数据和报表。

我深刻的认识到除了做好加油站日常管理工作以外，还要加强学习，不断更新理念，奋发上进，提升自我素质和业务水平，目前最重要的是要在提销增量上下大功夫，有销量才会增效益，带领员工努力完成公司下达的各项任务。

如果我竞聘成功将从以下几方面做工作：

（一）、硬抓安全管理

我们不缺少安全制度本身，而是落实安全制度的执行力。因此要时刻做好员工的安全教育工作，加强培训，严格遵守服

务规程，严抓、常管，时刻把安全工作放在第一位，定期组织安全培训。让员工参与环境因素和危害因素识别，使各岗位员工都按操作规程办事，杜绝“三违”行为的发生，保证人身财产安全。并在周例会上做安全经验分享，使员工增强安全意识，受到深刻的教育，并在加油站组织学习、参加加油站各种突发事件的演练，使员工遇到突发事件临危不乱，应对自如。此外，加强加油站的安全巡查工作，做到小隐患及时整改，大隐患及时上报，彻底消除安全隐患，彻底保证加油站正常运营，做到零事故的发生。

（二）、强化员工的优质服务意识，树立以人为本的管理理念

服务竞争越来越成为商家的主要竞争内容，只有不断的改善服务、创新服务才能在市场竞争中立于不败之地。任何优质服务都是在执行中体现的，没有真正的执行都是一纸空谈，只有严抓、严管，突出“严”字，从严治站，使规范服务成为一种自觉行为。在提高认识的同时，加大监督力度，实行站内、用户、公司三重监督，主抓日常服务、卫生工作，定立服务值班制度，并面向用户公布监督电话，站内设客户投诉处，如遇客户投诉能及时有效的得到处理。

（三）、开拓视野，拓展市场

要勇敢地走出去，走向市场，走进用户，倾听意见，多谈想法，利用企业良好的信誉、用活公司优惠政策和自身的不懈努力，使之成为我们又一批忠诚的用户，以“只争朝夕，与时俱进”的昂扬斗志，拓展市场， 把长春加油站的销量做上去，为公司创效益。

（四）、完善客户管理，巩固老客户，积极开拓新客户

对稳定的客户进行调查建立客户档案，了解客户用油和需求情况，月消费量、加油周期、加油习惯，对油品以外其它业

务是否有特殊要求。对固定客户制定拜访计划，跟踪客户用油情况，及时了解客户的需求和想法，以不断提高顾客的满意度和忠诚度。做好客户的售前开发、售中服务和售后拜访。发挥客户也帮忙做宣传，发展新的客户，壮大客户群体。

（五）、对员工实行亲情化管理搞好加油站文化建设

坚持“以人为本”的人性化管理理念，利用工作之余与员工交流、沟通，把员工当朋友、当兄弟、当姐妹，及时为有困难的员工排忧解难；按照《加油站管理规范》，结合加油站实际情况制定出适合本站的考核制度，对员工进行考核、对比，并做到考核透明度，奖勤罚懒，拉开收入差距，以在加油站形成一种比、学、赶、帮、超的工作氛围，彻底调动员工的积极性。

让员工有充分的主人翁意识和站荣我荣、站辱我耻的精神。鼓励他们多提合理化建议，经常组织员工进行不同形式、不同水平的业务培训，并开展丰富多样的文体活动，提高员工的凝聚力。

（六）、做好现场管理和设备设施管理

做好现场管理，包括员工着装精神面貌要好，划分卫生责任区要求站内人员对各自区域卫生负责，随时打扫保持干净；针对设备设施管理制定“四定三包一挂”制度，责任到人，对站内相关设备进行保养维修，保证设备设施干净完好，正常运行。

（七）、控制油品损耗

按照“三二三”验收程序进行油品计量验收，控制好进油运输损耗；坚持每天交班交库存，发现非正常损耗立即查明原因；每月对加油机进行自检，把加油机付油率控制在正常范围内。保证不浪费公司一滴油。

我希望能够继续从事xxx加油站经理岗位的工作，为自身素质的提高，更为公司业绩更上一层楼奉上一份绵薄之力。请各位支持我、帮助我。

如果在竞选中失败，我也不会灰心气馁，一如继往地勤奋工作，加强学习，全面锤炼自己。

谢谢大家。

加油站后勤竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位评委、各位同仁：

很荣幸能站在这里参加油站站长竞聘，首先我就个人基本情况向在座的各位评委作一个简单的介绍。

我叫xxx□现年35岁□19xx年毕业于xx□1991年进入石油公司工作，1997年取得经济管理专业大专文凭，2005年参加省公司举办的站长资格培训，2007年荣获恩施州石油系统先进个人暨优秀管理员荣誉称号。伴随着企业的发展，我不断提高自身各方面的素质，思想觉悟高，政治立场坚定，奉公守法，工作踏实。十多年的基层经历，我积累了较为丰富的工作经验，并坚信自己具备胜任燕子加油站站长的能力和素质。

在这次燕子加油站站长一职的竞聘中，我认为自己有以下方面优势：

三是以终身学习的精神来要求自己，繁忙的工作中，我始终不忘记学习，因为我深知学习于人的重要意义，一路走来，在完成本职工作之外，我的.最大乐趣莫过于汲取丰富的知识营养。

如果我竞聘成功，在今后的工作中，我将努力做好以下方面的事情：

第二，全力做好安全工作，保障企业稳定运行。加油站始终坚持“安全第一、预防为主”的安全工作方针，严格落实安全工作责任制，正确处理安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，把安全工作放在各项工作的首要位置。加油站每日的安全巡检决不走过场，同时做好专业性、季节性和节假日的安全检查，特别注重夏季雨水高峰期和冬季取暖期的安全检查。对安全生产的制度的贯彻落实情况及时上报公司主管部门，得到他们的认可，做好安全检查记录，安全上的隐患和问题及时整改到位，把加油站的各项应急预案分步建立。同时组织员工学习、演练预案内容，组织员工学习安全知识，增强主动学习安全知识的意识，掌握安全事故应急处理的技能，保证加油站全年安全无事故，为加油站正常经营创造良好的安全环境。

第三，巩固发展新老客户，全面拓展销售业绩，以积极的态度确保圆满完成公司08年下达的销售任务。只有全体员工加强业务学习、增强服务意识，努力提高服务水平，靠我们的优质服务来赢得顾客的信赖，把进站加油的每位顾客留住，同时积极开发中小客户，为他们排忧解难，做好拜访记录，用我们诚心的服务来打动新的客户，把中石化在鹤峰的终端销售做大做强。

我参加今天的竞聘，不是最终目的，我不是为竞聘而竞聘，如果竞聘不成，我也无怨无悔，同样以主人翁的敬业精神，有一份热发一份光，为创造中石化美好的明天而拼搏进取。

我的竞聘演讲完毕，谢谢大家！

加油站后勤竞聘演讲稿篇五

尊敬的公司领导：

您好！

我叫张云，男，1984年09月出生，中共预备党员，加油站经理竞聘演讲范文大专学历，6月毕业于龙岩学院软件技术专业。我于月进入中国石油天然气股份有限公司湖北分公司武汉零售分公司，并在新春加油站担任加油员;1月到203月在新春加油站担任大班长;年3月至今在陈家墩加油站担任大班长。

我所以写这份报告，勇敢的推荐自己，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是作为一名有理想抱负和责任感的当代青年，一名有志于为中国石油事业的改革与发展建功立业的石油人，我应该义不容辞地站出来，接受领导的挑选。经过一番权衡，我认为自己的优势主要有以下几点：

第一，我具有较好的政治素质和个人素养。

我受过良好的教育，多年的工作经历养成了我光明磊落、有正义感、乐于助人、吃苦耐劳的优良品德，工作中，始终不忘为人民服务的宗旨，形成了办事讲求原则，恪守纪律，严谨朴实，团结协作的工作作风，能够做到在思想上和行动上与组织和领导保持高度一致。

第二，我热爱石油事业，具有一定的工作经验。

从年参加工作以来，从最基层工作干起，先后加油站零售副经理竞聘演讲稿干过加油、大班长等工作，熟悉加油站的工作，具有一定的工作经验。通过一年的工作磨练，我已深深地喜欢上了石油事业。工作中，我总是积极把自己的发展融入到加油站的发展中来。努力做到爱一行、专一行，以奉献为荣，以吃苦为乐。领导越是给我压担子，我越觉得充实，反之则感到恐慌，生活没有了目标。超负荷的工作一直是我追求的工作状态。

第三，具有全面的组织、协调工作的素质和能力。

在校期间，我经常利用课余时间参与各种活动，担任班干职务和系里面的职务，使我组织领导能力和团结协作精神得到锻炼。工作后，我识大体，顾大局，处理问题较为周全，同事之间关系处理较好，善于解决一些棘手的问题。工作认真负责。做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度。特别是一年的工作经历，更加锻炼了我较强的组织管理能力，在实际的操作过程中，积累了扎实的组织协调能力。

第四，我具有严谨细密扎实高效的工作作风。

志当存高远，骏马何需鞭。我个人的性格特点是做事追求完美，加油站片区经理竞聘报告无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流。刚刚进入中石油时，我表现积极、服务热情、有团队精神，受到客户的肯定，王总也在省公司回炉培训大会上表样了我。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给领导。主要有两点：一是知识结构上的不足仍然明显。但是，我一直正在自学有关石油管理、企业管理、财务管理方面的知识，我想通过循序渐进的努力，力争成为对石油知识、经营管理、人事管理知识都有所知晓的综合性管理人才。二是处理矛盾的经验不是很足。这点我将充分依靠我站老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

如果领导们信任我，让我走上这个工作岗位，我将不负重托,不辱使命，勤奋工作，开拓创新。如果竞聘成功，我将做到：

第一，真诚讲团结，当好领导参谋。

多年的工作经历告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么加油站经理竞争上岗演讲稿都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识和看待自己，当好主角，胸怀全局，为

领导当好参谋，当好助手。认真做好自己所分管的工作。在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话，办实事，求实效，团结同事一道献身石油事业。

第二，抓好管理，促进销售量的提高。

市场经济条件下，管理也是效益。为此，我将加强本加油站管理力度，健全一整套行之有效的管理制度，向管理要效益，积极把制度建设作为突破口来抓，制定相应的工作流程把每项工作纳入到正常的管理轨道。

第三，提高服务水平，促进竞争优势的形成。

树立全新的服务理念，我们的所有工作都应始于客户需求，终于客户满意，一切服务紧紧围绕客户需求开展，并致力于提供超越客户期望的产品。一切服务先于需求而动，以满意服务赢得客户。要遵循市场导向、客户导向的原则，为此，我将加大对售油人员的管理力度，强化服务意识。以服务赢得市场，赢得消费者的信赖，从而促进竞争优势的形成。

第四，建立科学的培训机制，促进安全意识的形成。

石油工作不比其他工作，来不得半点马虎。为此，我将广泛加油站经理竞聘书范文开展安全培训活动，将安全生产深入人心，坚持“预防为主，安全第一”的工作方针，进一步落实安全生产责任制，全面提高加油站各项安全问题，严防安全漏洞。增强全体员工的健康、安全意识，为加油站的发展壮大提供有力保障。

第五，以身作则，提高素质到位。

打铁先要自身硬。我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断加强自我创新能力与自我约束能力，不断提高工作能力和管理能力，增强自身综合素质。在为加油站奋斗中树立正确的

世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给**加油站。

有人说，大材小用，基本没用，因为大材小用会扼制人的潜能的发挥;小材大用，基本有用，因为小材大用有利于激发人的潜能。希望借我们加油站人事改革的“东风”，使我块“小材”得到大用的机会，一旦如愿，竭诚领导用挑剔的眼光看我，多提宝贵意见。最后，我想以加油站长竞聘演讲范文丘吉尔的名言结束我的演讲：“我没有什么好奉献，有的只是热血、勤劳、眼泪和汗水”！

加油站后勤竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好：我叫xx□现任xx中路加油站开票员。首先请允许我感谢各位领导的悉心栽培和各位同事对我的热心帮助，让我有机会站在这个展示自我才能的舞台上参加加油站核算员竞聘稿。今天我要演讲的题目是：“挑战自我，超越自我”!下面我先向公司领导及各位同仁汇报一下我的工作经历(省略)：

在人生的道路上，常常会有许多更高的目标等待着我们去攀登，俗话说的好“人比山高，脚比路长”，只要不断地“挑战自我，超越自我”，就一定会到达成功的顶峰。今天我能站在这个舞台上参加核算员岗位的竞聘，我认为我有以下优势：

首先，我有严谨细致的工作作风，吃苦耐劳的奉献精神，能够认真对待每一件事。

其次，我比较注重团队意识，能够团结同事，增强凝聚力，形成整体合力。

再次，作为女性，我有细致和温柔的一面。

在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能胜任什么?所以，我在工作之余，不断地吸取有关核算员的业务知识与加油站日常管理知识。并利用业余时间报考了两所学校,不断的学习，不断的充实自己。古语说的好：“天生我材必有用。”适奉这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的站在这里，展示自我，接受领导和各位同事的评议。假如今天我能竞聘上核算员一职，我将从以下几方面开展工作：

1.充分领悟公司文件精神，一如既往的全力支持公司领导和站长的工作。

2.提升业务素质，提高业务水平。

3.加强学习加油站日常管理方面的知识，把安全放在第一位。

4.协助站长完成公司下达的各项任务指标，做好加油站经营管理工作。

5.不断完善加油站内部管理制度，协助站长节能降耗，严格控制好加油站费用。

6.心胸开阔，待人真诚。团结每位同事，与他们一起共同学习共同进步。

记得作家奥斯特洛夫斯基讲过加油站经理竞聘报告这样的话：“生活赋予我们一种巨大的和无限高贵的礼品，充满着求知和斗争的志向，充满着希望和信心的青春”。我们拥有青春，所以我想每一个人都有一种“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”的豪情，有一种“踏破楼兰终不还”的冲动，因为我们年轻，我们有理想、有抱负，我们要带着梦想飞翔，飞翔在石油的舞台上。“有其职斯有其责，有其责斯有其忧”。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。更好地为公司事业的全面发展尽自己的一份力量。

——给我一片天空，我要“鲲鹏展翅九万里”；

——给我一片海洋，我会“鱼跃龙门恨天低”；

——给我一个机会，我将“纵横捭阖展身手，峥嵘岁月竞风流”！

我的加油站站长竞聘稿完毕，谢谢大家！