

2023年扫黄打非先进单位事迹材料(优质8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

扫黄打非先进单位事迹材料篇一

两位七旬老人，三间砖瓦房，三个正在上学的孙子(孤儿)……走进老人的家，没有一件值钱的物件，院内还挂着几双手工做的布鞋，磨烂的鞋跟处还打着补丁。这样的家境，就连新修建的三间砖瓦房，还是驻村工作队帮老人申请危房改造资金进行修缮的。

10月23日，当从市直机关事务管理局局长手中接过慰问金后，70岁的老人禁不住老泪纵横，她激动地说：“要不是驻村工作队帮俺，到现在俺们一家人可能还住在危房中呢！驻村的小伙子就像俺家的亲戚，经常来帮助俺！”当天，市直机关事务管理局驻村帮扶工作队为**村多家贫困户送去了5000元慰问金，并帮助他们秋收秋种。

“我们驻村就是要树立党员干部形象，给群众以信心，让他们感受到党和政府的关怀和温暖，就是要帮群众找到致富的路子，让他们早日富裕起来，就是要通过办好事、办实事，让他们生活质量更好一些。这不是套话，是实话。”谈及驻村帮扶工作，被选派到民权县挂职任龙塘镇党委副书记、**村党支部第一书记的如是说，只有把村里百姓的事当成自己家的事，村里百姓才会把我们当成自己家的人，这是他驻村以来最大的感受。

“下基层，听心声，办实事，真扶贫。”这是到**村驻村的真实写照，也是他给自己驻村制定的“12字方针”。到**村驻村帮扶以来，积极参加镇党政领导班子会，立足全局找准着力点，作为村支部第一书记，他与地方广大干群一道，紧紧围绕农村工作大局，通过抓班子，带队伍，兴产业，促发展，迅速掀起美丽乡村建设热潮。

驻村工作首先是摸清底子，理清思路，在此基础上，要想真正为群众办实事、真扶贫，就少不了上级领导和部门的大力支持。到**村后，挨家挨户走访群众，认真听取他们的意见和建议，了解老百姓真实的想法和现状。在摸清**村的实情后，第一时间拟订了一份驻村扶贫计划，并向局里申请支持。市直机关事务管理局局长非常支持驻村工作，他每周一例会要听取驻村工作的情况汇报，坚持队员当代表、单位做后盾，建立了局领导班子成员包村到户、局科室联系村组的帮扶体制，给驻村帮扶工作提供了坚实的保障。

协调健身器材、为小学安装空调、推进安全饮水工程……驻村以来，根据拟订的帮扶计划，脚踏实地地执行，通过多方协调、努力争取，各项扶贫项目资金、涉农资金都向**村倾斜，真正把驻村的事当成自己家的事去办。

任何努力都不会白费。由于驻村帮扶工作成绩突出，今年5月24日上午，全市驻村工作观摩交流活动在**村举行，市直机关事务管理局驻村工作队现场介绍了驻村工作的先进经验和做法。

“驻村就要坚持情为民所系、利为民所谋，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，办一些看得见、摸得着的好事，打基础、利长远的实事。”对于农村，有着深厚的感情，他把这份感情融入驻村中，化成为驻村老百姓办实事的动力。

“驻村不仅仅是蹲在村里，还要真正地老百姓办实事，想办法让他们增收致富，这才是驻村帮扶的最终目的。”拿着

精心撰写的一份扶贫工作计划，动情地说，“当务之急是要完善基层组织建设，争取扶贫办农村发展基金，为美丽乡村建设发展奠定良好基础”。为此，他多次带领村“两委”班子和村民代表到西安杨陵区示范园、兰考蓝莓基地、人和镇双飞庄园、城关镇元堂、白云禅寺石柱草莓园和龙塘镇天邦食用菌基地，考察学习到户增收项目及学习农业种植技术，争取申报到户增收项目，及时调整农业结构，逐步发展一村一品。目前，他已组织100户建卡低保贫困户成立了“均强种植专业合作社”，有效利用郑民高速沿边高效农田发展种植业。

扫黄打非先进单位事迹材料篇二

(一)规范机制，强化落实，以严细管理贯穿安全生产全过程。

按照公司严制度、严管理的要求，综采队始终坚持从严治队的思路，以加强基础管理为重点，不断修订完善队管理机制，制定了一整套切实可行的管理和考核办法，并逐步加以修改完善，提高了可操作性、合理性和实效性。在制度的执行上，坚持公平公正公开，严格考核奖惩，区队管理步入规范化、制度化、严细化的轨道，实现了工作质量、效率、效益和安全水平的新提升。

(二)加强管理，提高设备完好率和开机率。

在采场地质构造复杂、现场环境恶劣的条件下，针对综机设备管理难度大和检修工作量增大的实际，坚持以有效协调安排、加快检修节奏、提高工作效率的措施保证检修质量，坚持注重细节，从润滑、紧固、冷却、过滤、清洁、防尘等细小环节抓起，认真检查问题，及时整改问题，严禁设备带病运转，有效降低了事故率，提高了设备运行质量和开机率。机电设备事故万吨影响生产时间始终控制在2分钟以内，为实现稳产高产提供了强有力的保证。

(三) 严细管理，力保全年安全生产。

随着工作面不断向深部开采，大断层、地垒等恶劣地质变化也不断出现，由于该面地质条件复杂多变，自然断层多、顶板破碎且落差较大，最大头尾落差达16.8米，工作面一度出现窜头窜尾现象。尤其是进入4月份以来，工作面出现全断面地垒，长100多米，最高达2.6米且硬度高，给队生产、安全带来很大压力。针对这种严峻形势，队领导迅速召开班子会，面对困难，统一思想，制订措施，积极探索综采工作面过断层的新工艺、新方法，采用化学元料马丽散进行注胶，强迫断层破碎带固定，使破碎的煤矸增强抗压能力，防止顶板冒顶和片帮，有效解决了安全顺利过断层的难题，为8109工作面过断层提供了科学的依据，积累了宝贵经验。另外，在过地垒时，队领导和技术人员一道蹲现场，及时掌握工作面地质状况变化，积极分析、制定解决问题的最佳方案。实施综炮结合，炮采先行的采煤方法度过难关。生产过程中，为准确把握炮眼位置、角度，专门责成技术高手打眼，从而确保了深度适中，角度准确，装药适量，达到了打眼，放炮，卸岩一次性成功，较好的解决了生产过程中的难题，为在恶劣地质条件下创建样板工作面走出了一条新路子。

延伸：劳动模范事迹材料 优秀班组事迹材料 优秀党员先进事迹材料

8月份，为了确保8101工作面稳装任务的顺利完成，该队领导和技术员到现场跟班指导，及时提出了分组包干、责任到人等有力措施，并亲自指挥管理，使得在8101工作面稳装中，提前完成稳装任务，并且一次试产成功无任何轻伤事故发生，当日便生产原煤3000多吨，得到了公司领导和职工的一致好评。

10月份，该队又担负起8101工作面安全生产，8109工作面搬家和8111工作面稳装的重任，在时间紧和干部职工缺乏的情况下，克服困难，顺利实现搬家倒面，创造了安全、高效、

低耗，无轻伤以上事故的好成绩。

(四)强化业务技术培训，队伍整体素质实现质的提升。6月份综采队形成一队两面，由于人员缺乏公司新招来一批工人，他们的文化水平参差不齐，因而，采取班前每日一题、每月一考、每季度进行一次综合考核评定奖惩的形式，提升培训效果，并做到培训经常化、制度化、实效化，为安全生产创水平提供了有力的人才和技术保证。

(五)大搞设备技术革新，提高装备性能和生产效率。他们始终坚持把技术创新当成设备管理的升华，认真在实践中寻找、发现设备、生产工艺等方面制约生产的因素，大力搞好技术革新和生产工艺优化工作。特别是大采高设备投入使用后，按照挖潜设备自动化潜能和提高生产效率的要求，先后完成了转载机侧电缆防护装置、升降式捕尘网的改造；同时进行了落地式移动电缆吊挂装置、综采工作面电气移动列车间连接处保险设施、自动排水装置的的研制、加工、使用等十多项革新优化工程。一系列的技术革新，大大降低了职工的劳动强度，提高了支护效果，改善了作业环境，增大了安全生产保障系数，提高了生产效率。

扫黄打非先进单位事迹材料篇三

近年来，月塘水务站紧紧围绕农村中心工作，服从服务于地方经济建设和社会事业发展，因地制宜，科学规划，立足服务，精心组织，当好参谋，连续多年多次被上级主管部门评为先进单位，起到了典型示范作用。作风建设筑根基。荣誉面前如何进位，全站4名在编人员结合系统行风建设和先进性教育，开展了“如何多干实事，让群众得实惠”的大讨论。深入全乡11个行政村，开展站所作风建设的“下访”和农水工作的调研工作，邀请乡村代表来水务站进行座谈，请他们评判水务站的服务态度、工作质量，征求对水务站各方面工作的意见。兴利为民求实惠。由于该乡地处丘陵山区，全乡6万亩可耕地面积中，有4.5万亩属中低产田，粮食单产低、

成本高，效率低。为尽快改变农业生产条件落后的现状，月塘水务站积极为党委、政府进言献策，制定规划，拿出方案，以致于政府换了一届又一届，但该乡的水利建设连续16年从未断档，实施的“推磨转圈”改造低产田做法受到了省、扬州市的高度评价。目前全乡开挖当家塘421口，疏浚河道25条25公里，配套中沟级建筑物120座，小沟级建筑3200座，水利基础设施改善有力提高了农业综合竞争能力，群众从中确了较多实惠。尤其是近两年，登月湖园区开发利用，万亩茶园绿色科技项目相继落户月塘乡，丘陵山区区域优势进一步显现。群众满意为准则。如何在工作中确保服务对象满意，该站提出了为农服务“六满意”目标。

一是乡村水利规划让群众满意。规划出台后，征求群众意见，真正让大多数群众满意。

二是工程质量让群众满意。每项工程聘请群众代表参与施工监督管理，群众不满意，不准继续施工，不组织验收。

三是服务态度让群众满意。把相关的规章制度印发给基层，定期明查暗访为农服务过程中“五不准”规定执行情况。

四是项目建设后续管理让群众满意。工程结束后立即与有关村组、个人落实管护合同，落实报酬，明确责任，奖赔兑现。

五是适时服务让群众满意。对群众预约的服务工作，及时上门，不找借口，不推诿、不拖拉，对急需的服务随叫随到。

六是站所自身建设让群众满意。规范服务程序，优化办公环境，对人员实绩月月考核公布，对站务工作月月公示，对办事制度细化上墙，努力以一流的服务取信于民，让群众对每个职工的形象满意。

扫黄打非先进单位事迹材料篇四

人们常说教师是红烛，燃烧自己照亮别人，那师范类学生就应该是一根没有点燃的新烛，实习单位在他们的实习过程中就肩负着将它点亮的光荣使命。丰润镇中心学校对接收顶岗实习生工作高度重视，因为教育见习、教育实习是师范类学生专业教育的重要内容，也是师范类学生由学生向教师进行角色转变的重要过程。xx学年度我单位春秋两季先后共接收17名实习教师，为了让此项工作能顺利展开，确保实习质量，丰润镇中心学校分别针对两次接收实习生任务专门召开相关学校和指导教师会议，对实习教师在整個实习期间的生活、学习、指导等方面的工作做了详细的安排和部署。

实习生活是学生们走出校门迈入社会的第一步，他们带着对未来生活、工作的美好憧憬来到实习单位，虽然是短短的一个月，实习学校所给予正面的、积极的引导也许会影响他们的一生。因此中心学校在全镇21所中小学中选出师资力量强、食宿条件相对较好的小屯小学、望华寺小学和丰润镇中学定为实习点。

五月份，在丰润镇实习的共有八名女生，她们分别被安排在小屯小学和望华寺小学。这几名女生将永远不会忘记这一个月中在实习学校的收获和姐妹般的感情。小屯小学因位置离城里较远，有许多教师中午不能回家，本来只有一间向阳的教师休息室，来了实习生以后，老师们主动把休息室让出来，而她们则在一所简陋、阴暗的教室里休息，或者以办公桌为床、或用凳子支起几块门板为床，一睡就是三十多天。有的老师腰疼病犯了，有的老师关节炎发作，有体弱的老师经常着凉感冒，可是她们毫无怨言。实习生们看到老师们身体不好，要求换房住，老师们肯定的说“不行，你们还都是孩子，哪受得了这个！”望华寺小学有供实习生住宿的宿舍却缺少床铺，鲁建平校长和王淑玲主任想都没想就说，“去搬我的！”其实，鲁校长和王主任每天中午都不回家，这一个月中午，她们都是爬在办公桌上休息的。老师们用她们的实际

行动给这些实习生们上了真正的一课——人间处处有温情。

中心校李校长去学校看望实习教师，对她们说“我们农村小学的条件比较艰苦，你们可能不太习惯，生活上如果有什么要求尽管说，我们会尽力解决。”李校长还特别嘱咐实习学校：“在伙食上要注意调剂，不要委屈了孩子们。”

秋季到我镇实习的共有九名实习生。十月十日，丰润镇中学为他们举行了隆重的欢迎仪式，然后进一步了解了这九位实习教师的家庭情况及在学院的学习情况，对他们提出的生活和工作上的困难，分别给予了帮助和解决。学校不仅为实习教师安排了宿舍，配备了生活必须的设施，还为他们安排了专用办公室，配置了办公用具及有关书籍，并免费为他们购买了饭卡。干净整洁的宿舍、宽敞明亮的办公室，一应俱全的教辅资料，让实习教师们感觉自己就是镇中教师队伍中的一员。

无论接收实习生的是小学还是中学都安排了富有经验、责任心强的优秀老师作教学实习指导老师和班主任实习指导老师。在丰润镇中学实习的九位实习生，一个月来在指导老师的悉心帮助下，参加了语文、数学、地理、历史、思想品德、体育、班主任管理等学科的实习，共观摩指导老师上课、学校公开课、优质示范课达百余节，上实习课一百多节，还和指导老师一起参与了学生谈心、班会活动、课堂教学互动、班级管理探讨、家长会、家访等活动。

八年级张立艳老师，在指导何强的数学课教学时，从开始带他听课，到指导他写出一份可行的教案，用了一周半的时间。中午张老师经常和实习老师利用休息时间交流如何上好数学课，指导小何老师写教案，有时也把小何的教案带回家去修改。两次试讲后，张老师耐心细致的对小何的课进行评课，肯定优点，指出缺点。在实习的第三周，小何已经能独立的完成一节课的所有环节。九位实习教师在不同学科各个都经历了相同的过程。指导教师带领实习生们完全融入到丰润镇

中学的“构建高效课堂模式”中来，真正发挥了丰润镇中学教师“传、帮、带”的作用。实习生们在实习过程中积极投入到学校的各项活动中去，亲身体验了教育教学的各个环节，将他们在师院所学的知识与当前的课改有机结合，使他们的教育教学水平得到了极大的提高。

小屯小学和望华寺小学，把八位实习教师分别安排到语文、数学、美术、音乐、微机及幼儿教育各科教学中，由听课，到讲课，由观摩到组织班队会，让她们在一个月实习过程中充分体会到了作为一名小学教师应该具备的多方面的能力和素质。在庆祝“六一”的联欢活动中，她们和指导教师们一起排练节目，把她们在师范学校学到的知识和技能充分施展，她们在我镇小学所提供的良好条件下不断的学习和实践着，也收获着进步着，不断向一名真正的教师迈进。同时，她们的到来也为我镇教育注入了新的活力。

一个月的实习生活虽然短暂，但我镇领导教师对实习教师在生活上亲人般的关怀，在学习上朋友般的耐心帮助和指导，为这些青年教师将来顺利走向工作岗位、实现教师角色的转换奠定了坚实的基础。相信，用我镇干部教师的爱心点燃的这十七只新烛将会照亮未来教育的一片天空。

丰润镇中心学校

xx年1月21日

扫黄打非先进单位事迹材料篇五

李xx性格爽朗，工作认真，自20xx年1月担任联户长以来，她以百分百的热情全身心投入到工作中，得到了大家的一致称赞，都亲切的称呼她为“热心肠”□20xx年年底，因工作表现突出，被评为鱼城镇“优秀联户长”。

为切实提高群众防范电信诈骗意识，她积极行动，利用微信群、挨家挨户上门等方式提醒群众防范新型电信诈骗。群众对她的评价是“只要遇见红美，第一句话肯定要问你最近有没有可疑的电话、短信，让我们不要轻易相信陌生人，有这样一个联户长，我们感觉很暖心。”

春节期间，面对禁燃禁放工作，李xx主动提出每天值班的请求，除夕夜她匆匆忙忙为孩子们煮了饺子，自己还没来得及吃一口，就回到了工作岗位，两个孩子非常理解妈妈作为联户长所承担的工作职责，并提出要同妈妈一起在村内巡逻。截至目前，胡阁村未发生一例燃放烟花爆竹行为。

作为联户长，她积极做好外来人员登记、验码等常规工作，利用“云联户”工作群，普及关于疫情防控有关政策，提醒村民做好防护。对包保户中的老年人，尤其是没有智能手机的老年人，她坚持每天上门，询问群众需求，查看家中用水、用电有无安全隐患，并帮忙代办缴费等业务。

李xx围绕疫情防控、美丽庭院、矛盾排查化解、困难老人摸排走访等众多大事小情，兢兢业业、履职尽责，获得了全村群众的一致好评，彰显了当代年轻人的青春风采。

扫黄打非先进单位事迹材料篇六

我们××矿是去年投入试生产、今年10月15日正式剪彩投产的新矿井□20xx年，我们在集团公司的正确领导下，以党的十六届三中、四中全会为指针，坚持以全面、协调、持续发展为主题，以经济效益为中心，以安全为重点，按照“高起点起步，跨越式发展”的总体要求，积极推进科技进步和管理创新，卓有成效地开展工作，各项管理步入规范化轨道，生产、经营、安全等各项指标大幅度稳步攀升，创同类新矿井

投产初期各项指标的历史新高。

1——11月份主要经济技术指标完成情况：

原煤产量：实际完成301万吨，同比增加77万吨，提高；预计全年完成330万吨，比全年计划的230万吨增产100万吨，较去年的251万吨增产79万吨。

掘进进尺：实际完成3423米，同比增加913米，预计全年完成4210米，同比增加1200米。

工作面单产：达到了万吨/个·月的水平，同比增加万吨/个·月。

商品煤销量：实际完成259万吨，同比增销75万吨，提高。预计全年可销售288万吨，比计划193万吨增销95万吨，同比增销79万吨，提高。

企业利润：实际完成万元，同比增盈7455万元，提高112。预计全年可盈利万元，同比增盈8560万元，提高120。

人均利润：预计全年盈利万元，按可比口径计算，人均盈利万元，同比增加万元，名列全公司人均盈利首位。

原煤全员效率：实际完成吨/工，同比提高了。

预计全年达到吨/工，比计划吨/工提高了吨/工，同比提高了；

安全生产：消灭了重伤以上人身事故，目前全矿员工积极行动起来，斗志昂扬，信心百倍，决心实现第二个安全生产年。

20xx年重点工作和主要成绩

今年以来，我们紧紧依靠科技进步，合理组织集中生产。在

充分发挥大工作阻力液压支架、电牵引大截深采煤机等先进设备和综采放顶煤先进技术优势基础上，积极探索和运用多轮间隔循环放顶煤工艺，提高煤炭采出率，使工作面回采率始终保持在90以上，工作面单产达到了万吨/个·月的水平。同时，根据市场需求，实行了弹性集中生产模式。全年在4月份搬家倒面不生产的前提下，月平均生产原煤万吨。继续理顺生产环节，不断完善和提高生产系统匹配能力。先后完成了主井绞车提升计算机集控信号系统国产改造和增加风管数量、加大风路管径的改造。从而缩短了主井提斗的提升时间，进一步提高了主井绞车的提升能力。在综放工作面，采用了先进的桥式转载机。将运顺皮带运输机的速度由米/秒提高到米/秒，提高了皮带运输机的运输能力。

进一步改造了选煤工艺流程，更新安装一台直线振动筛，生产能力由原来的350t/h提高到700t/h，实现了双套筛分系统，洗煤系统的自动化、文明化、标准化达到了集团公司一流水平。积极推进巷道支护改革，增加巷道支护强度。针对软岩矿井的高应力、强膨胀、煤层压力大这一客观条件，不断探索和实践不同地点、不同地质构造、不同煤岩结构应采取的支护方式和支护材料。在n1n1工作面运顺巷道掘进中，采用了锚网喷砼架36u圆棚联合支护形式；在临近采空区的回顺巷道掘进中，采用了锚网喷砼架29u钢拱棚后备36u钢圆棚联合支护形式，从而加强了两顺的支护能力。在两顺超前支护上，运顺采用木棚双排可缩腿单体一梁四柱的支护形式。回顺因临近n1n1采空区压力较大，采用了木棚可缩腿三排单体一梁五柱的支护形式，保证了工作面的正常推进。根据矿井实际，加大科技投入，20xx年先后完成选煤厂震动筛技术改造、防尘系统改造、三维地震勘探、更换主井信号系统和计算机信息网络平台的完善，全年完成科技性投入万元。

认真贯彻落实安全生产的法律法规，进一步完善了安全管理制度，严格落实各级干部安全责任制。重新修订了《三违处罚规定》、《基层单位安全管理考核办法》和《班组安

全管理考核办法》，并加大了考核力度，使安全工作走向正规化轨道。继续加强了两项安全基础工作。标准化工作在去年基础上，加强了动态达标和薄弱环节整治。进行了通风和安全监测设施的改造，先后完成了主扇、压风机房的改造。井上下的标准化达到了较高水平。同时，我们还十分重视人的行为和操作标准化，不断提高全体员工实际操作技能。采取多种形式全方位进行安全技术培训，全年举办各种培训班63期，培训人数达到1910人次。结合矿井生产实际，狠抓了关键工程的安全管理。

扫黄打非先进单位事迹材料篇七

我队现有员工229人，其中：党员7名，管理人员5名，长期合同制员工15名，短期合同制职工214名。短期合同工占现有员工93.50%，且85%以上都是青工，他们大多数都是来自宁南山区和邻近吴忠、灵武的农民，由于受教育的程度不同，文化水平参差不齐，整合难度较大，面对这样一支特殊的队伍，我队以党的十六大和十六届三中全会精神为指针，贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一，预防为主”的方针，按照“先巩固、再起步、后提速”的现场安全管理教育培训工作思路，注重安全文化建设，突出强化安全宣传教育，强化责任落实意识、超前管理意识和质量达标意识，加强建设，杜绝了轻伤以上人身事故的发生，确保了安全生产。

回顾一年来的安全生产管理工作，主要抓了以下几个方面：

根据20xx年安全生产奋斗目标，我队制定了各岗位人员安全生产经营制度和安全生产责任制，始终坚持领导干部二十四小时值班制，落实技术员、跟班队长、工长、班组长现场跟班制，要求各级管理人员重心下移，紧盯现场、切实解决工作中存在的具体问题；严禁以经验代规程，不按规程作业的现象发生，严格班组长跟炮机制度，放炮警戒必须由班组长亲自设亲自撤。对工作中不负责任、视而不见、见而不管、管而不严的现象发现一个处理一个，决不姑息迁就，并与位

子、票子、帽子挂起钩。对“三违”人员配合矿安全处在过“六关”的基础上给予停工反思、培训并重的原则，使他们远离“三违”，不再违章。

用“干一辈子煤矿，抓一辈子质量标准化”的理念教育广大干部职工，经常性不间断地组织职工对质量标准化标准再学习，提高职工的质量意识。给每个班组长配发了尺子，每个大工配发了尺杆，使工作面每挑一架梁子、每铺一片网子、每打一棵柱子做到上尺上线，克服“手是尺、眼是线”的旧有观念。严格落实质检员、工长、班组长三人“连锁工程质量验收制”和班评估制。每个工长到工作面首先按照高标准的质量要求挑一架梁子、铺一片网子、打一棵柱子，然后手把手的教给现场作业人员。使我队全体员工干有方向、学有目标，在干中学、学中练、练中精，达到了以质量保安全。

具体做法是：加强回柱放顶时大工、二工、小工三人相互配合，清理好退路，坚持先支后回、从下向上的操作顺序；加强下机头四对八梁的管理，安全出口的高度、宽度、长度严格按照规程规定进行操作；加强工作面搬家收尾和初采初放的安全管理，队成立专门领导小组，分头把关，各负其责；加强不同季节，不同气候时的安全管理，对长假开工前的职工培训加大力度，必须经过考试，合格后方可上岗。实现了以工序质量保工程质量，消灭了重伤以上人身事故和非伤亡事故，实现了我队连续安全生产“六周年”的好成绩。

□

我队始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，抓好员工的经常教育培训，组织开展了岗位练兵、技术比武和“日清日安、日学日高”、每班一题等为主要内容的现场安全教育培训活动。坚持在每天班前会上，对《三大规程》、采煤各工种的操作知识，应知应会知识，现场培训、现场问答，强化职工业务知识学习，将“日清日安、日学日高”工作落到实处，有力地推动了职工教育培训工作再上台阶，也使现场

管理工作得到强化，实现了采煤一队连续安全生产“六周年”的好成绩，为我矿实现连续安全生产“十周年”做出了积极的贡献。

20xx年我队将实现正规循环作为生产管理的重点，定期召开区队生产专题会，及时协调解决生产环节出现的各类问题，突出工序环节的管理，实行专人包机负责制，强化机电设备的维修与保养，保证了全年产量目标的完成。20xx年我队共生产原煤31.56万吨，创造了炮采工作面生产原煤的最好成绩，正规循环率达96%，设备三率达90·5·1。

细化量化经济指标，将责任落实到班组和个人

为了实现生产经营承包的.经济指标，在全队推行“小班核算”，将工资分配与产量、材料消耗、工程质量、安全生产捆绑在一起，将材料管理作为安全生产投入所具备的基础和保证，本着“基础要靠舍得投入，效益要靠精打细算”的用料原则。根据月初计划产量数，以产量定材料，将塑料网指标0.52m²/t、铅丝指标(0.08kg/t)、火药0.35kg/t、工资

(7.46元/吨)细化分解，分解到班组及个人，采取一日一考核，十日一，一月一评比的办法；实行材料领用跟班队长签字制，并做到日清月明，严格考核。克服了以往发料有人管，使用材料无人关心的弊端，极大地提高了用料方面的透明度，塑造了“精细化小班核算，追求效益最大化”的经营理念，确保了安全生产必要投入。

20xx年我队生产原煤31.56万吨，同比增加0.79万吨，块煤生产9.42万吨，块煤率达40.87%；全年工效达6.183吨/工；循环率达96%，其中有三个月达100%；“三违”人员逐步减少，同比降低5人次，杜绝了重伤以上人身事故；非伤亡事故同比下降12起，共组织小班验收930次，优良品率达100%。矿安全质量评估a级率评估次数为81个、a级率达9.55%、b级率评估次数为623个、b级率达90.02%、c级率评估次数为3个、c级率

达0.43%。矿质量标准化检查41次，平均得分94.4分，均达到了部级标准。指挥部4次达标，平均得分95.1分，全部达标。煤炭公司抽查两次，平均得分96.5分，全部达标。现场安全培训考试共24次，参加考试共3688人次，参考率95%，及格率100%，平均成绩为94.1分。实现了全年安全生产。

总之，在过去的一年中，我队在安全管理上取得了一定的成绩，炮采工作面单产处于全公司领先水平。这一成绩的取得离不开自治区煤矿安全监察局、集团公司、指挥部和矿党政的支持和关怀。在今后的工作中，我们一定按照上级要求，摆正安全与生产、安全与效益、安全与社会稳定的关系，以安全生产促企业效益增长，以安全生产保职工幸福安康。

扫黄打非先进单位事迹材料篇八

山西晋城无烟煤矿业集团有限责任公司救护消防中心成立于2009年，下设5个救护消防中队，现有队员388人，消防车辆70余辆。作为一支立足煤矿抢险为主的专业救援队伍，积极参与周边城区火灾扑救和危险化学品泄漏、地震、泥石流等各类灾害事故的救援。成立以来，共接警出动970余起，出动人员2.4万人次，出动车辆2000余辆次，抢救遇险和被困人员100余人，抢救财产价值9000余万元，为保卫一方平安作出了积极贡献。

救护消防中心坚持“练为战”的指导思想，狠抓“机关、中队、小队”三级责任，每年修订消防综合预案和各类专项预案，积极开展岗位练兵活动，队伍业务水平不断提升。

2014年3月1日，晋济高速公路晋城段岩后隧道发生交通事故，导致甲醇泄漏起火燃烧，两辆危化品运输车、30余辆煤炭运输车被引燃。接到政府指令后，该救护消防中心迅速派出22辆救援车、235名指战员，赶赴一线，经过70个小时的连续奋战，配合消防部门成功将大火扑灭，受到社会广泛关注。

救护消防中心成立以来，先后参与港华煤层气特大火灾事故、王莽岭风景区森林火灾、高平森林火灾等事故的处置。被评为山西省“先进单位”“抢险救援先进集体”，荣获山西省专职消防队伍职业技能大赛团体第一名、山西省首届危险化学品应急救援技术竞赛团体第一名。2017年承办山西省煤层气事故灾难应急救援综合演练，展示了过硬的救援能力。