

最新内退可以兼职吗 退休人员内退合同(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

内退可以兼职吗篇一

1. 本手册根据《_劳动法》等有关劳动政策、法规及**公司(以下简称本公司)的各项规章制度编制而成的，
员_____手册阐述了公司的基本政策和
员_____基本行为准则，它与公司的其它政策一样，
用于指导员_____的行为。
2. 本手册制定的目的是为了指导和规范公司全体
员_____的行为和职业道德，充分调动发挥公司
员_____的积极性和创造性，切实维护公司利益和保障
障员_____的合法权益，维护正常的_____作
秩序，促使公司从经验管理模式向科学管理的模式转变。
3. 本手册适用于本公司全体员_____，全体
员_____均应按本手册各项规定执行。
4. 本手册属内部资料，请员_____注意妥善保管，如
若不慎遗失，请及时向公司行政部申报，补领并补交相应
的_____本费(10元)，员_____在离职时，请
将此手册主动交还公司行政部。
5. 本员_____手册作为劳动合同的附件，与劳动合同
具有同等效力，对本手册内容，如有不甚详尽或有使

员_____感到疑惑之处，请随时向行政部咨询，以确
保理解无误。

6. 本手册如需修正，公司将向员_____提供修正本，
并回收旧手册以防混淆。

7. 本手册由行政部组织编制，由行政部负责解释，未尽事宜，
均按公司的有关规定和国家的法律法规执行。

8. 随公司业务的发展，公司基本政策和有关管理制度可能得
以更新，在上述情况下，以更新后的内容要求为准。

9. 本手册经总经理批准，于 _____年_____月_____
日起执行。

第二章 公司简介(略)

第三章 公司组织机构图

组织管理原则： _____

1、集权与分权相结合原则： _____统一领导、分
级管理；

5、合理分_____、团结协作；

6、组织的总目标至高无上，任何个人和团体利益不能置于组
织利益之上。

第四章 公司文化

我们是一支对客户充满责任感和激情的团队，我们崇尚学习、
善于创新、精诚合作、真诚服务、提倡共赢，确保以最快的
时间、最优的服务、最大限度地满足客户的需求，为中国信
息化建设不断贡献自己的力量。

我们的使命

- * 推动智能科学技术发展，引领智能科学应用潮流
- * 让科学技术与应用的深度融合，促进社会进步

我们的愿景

- * 创中国一流的民族品牌
- * 做永续经营的高成长型企业

我们的核心价值观

- * 以人为本 坚持诚信 力行变革 注重业绩

我们的经营理念

- * 专注专业 目标集聚 品质第一 持续创新

我们的服务理念

- * 敏锐把握应用趋势，快捷满足客户需求
- * 以客户为中心，超越客户满意

我们的管理理念

- * 将选拔人才、培养人才放在首位
- * 尊重和信任每一个员_____
- * 打造学习型团队，通过持续学习，不断提高企业和个人的核心竞争力

* 坚持原则，强调纪律

* 群策群力，发扬团队合作精神

我们的用人观

* 德_____兼备，以德为先，任人唯贤，用人所长

我们的十个标准

* 勤奋敬业 诚实正直 勇敢忠诚 乐观自信 崇尚学习

* 积极进取 创新奉献 充满激情 重视合作 主人精神

第五章 员_____理念

一、要以企业人为自豪：_____企业的目标是追求利润，企业人的价值观不同于社会人；企业有明确的方向，行动的组织性和统一性常常需要员_____放弃某些个性。作为企业人，我们的自豪是：_____为社会创造了财富，为社会贡献了智慧。

二、要胸怀理想，更应脚踏实地：_____每个人都渴望成就，但成功来源于一步步脚踏实地的_____作，不积跬步，无以致千里。当**人具有使命感，胸怀理想的时候，更需要每一位员_____在岗位上尽心尽责，把身边的每一件事做好。

三、要有市场意识和服意识：_____市场需要是企业生存的基础，客户满意是企业发展的动力。市场意识体现在各项_____作都要适应市场的需要，服意识体现在企业各环节要密切配合，以客户为中心，为客户提供准确、细致、高效和满意的产品和服务。

四、要有利润意识和成本意识：_____利润来自开

源节流，要不断开拓市场、拓展业务、创造客户；要细算投入产出比的大帐，敢于投入而不盲目投入；要减少浪费，节约开支，降低成本，每一分钱的节约，都将转化为实实在在的利润。

五、要有竞争意识和奉献意识：_____企业因竞争而生存，也因竞争而强大。公司鼓励员_____在竞争中产生活力，鼓励员_____比能力，比贡献，优胜劣汰。公司提倡通过奉献获得他人和社会的尊重，实现个人价值。

六、要树立先贡献后获得的价值观：_____在社会的观念中，往往将资历和能力跟贡献划等号。**人要打破这种观念，确立贡献是获得的前提的分配原则，反对以报酬作为贡献的前提，反对仅凭资历与能力就能获得个人的利益。

七、要有创新意识：_____企业要创造利润就要有差异，为了差异就需要创新。创新是企业的活力。因为年青，**人喜欢创新，因为喜欢创新，**人不怕挫折，不怕出现失误。

八、要有团队意识：_____没有一个人是万能的，事业的发展，需要凝聚**人集体的智慧，**人深刻理解_团结就是力量_的真理。要获得事业的成功，要取得个人的成长，我们必须增进交流，共享知识经验，取长补短，更需要密切配合，互敬互爱，融成整体，产生最大的合力。

九、要有进取心，主动地改善自己的环境：_____要深谙_逆水行舟，不进则退_的道理，保持进取心，与时俱进，才能获得长远的成功。好环境不是生来就有的，更多的需要创造，遇到问题就回避，遇到不公平只会抱怨，只能丧失前进的勇气，应拿出自己的进取心，创造和改善自己的环境，使同事们更相信你是有能力、会做事的人。

第六章 员_____行为规范

1. 严格遵守公司一切规章制度及_____作守则；
 2. _____作中尽忠职守，服从领导，团结同事，保守业务秘密；
 3. 平时爱护公司财物，不浪费，公私分明；
 4. 不做任何有损公司声誉的行为。
3. 员_____在_____作时间内，未经核准不可接见亲友或与来宾谈话，如确实因重要原因必须会客时，应经主管人员核准，在指定时间、指定地点进行。

内退可以兼职吗篇二

乙方（劳动者）：_____

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

基于乙方系退休返聘人员，双方根据_及甲方所在地的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则签订退休返聘协议。

本协议自 _____年_____月_____日起至 _____年
_____月_____日止。

（一）乙方的岗位为_____，职务为_____，从事的工

作内容为_____。乙方应严格按照岗位职责，履行甲方指定的工作内容，按时、按质、按量完成工作。

(二) 乙方的工作地点为_____。

(一) 双方约定，乙方的工作时间按日计算，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后，甲方可加班或延长工作时间。

(二) 乙方加班须按照甲方规章制度的相关规定履行审批手续，经甲方批准或由甲方安排的加班，公司应按照国家法律规定安排乙方同等时间补休，无法安排补休的，按照乙方基本工资作为加班工资基数计发乙方的加班工资。

(三) 乙方在合同期内不享有带薪年假待遇。

(一) 甲方根据国家的有关规定和甲方的工资管理制度，以货币形式按月支付乙方薪资报酬。甲方发薪日期为每月 8 日，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

(二) 甲方按日薪每日 100 元支付乙方工资，此外不再包含其它任何工资性收入。

(三) 乙方在法定工作时间内提供了正常劳动时，甲方支付乙方的薪资报酬不得低于当地最低工资标准。

(四) 双方约定，如甲方安排乙方加班或延长工作时间，甲方按日薪标准支付加班工资。

(五) 因甲方与乙方之间属特殊劳务关系，不属劳动关系，所以已经不再适用社会劳动保障范畴，根据国家相关政策双方不再参加社会保险，而由甲方为乙方购买意外伤害保险，其他商业保险甲方不负责承担。

（一）甲方应根据国家规定为乙方提供符合要求的工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格执行。

（二）甲方应根据乙方所从事的工作提供必要的劳动防护用品，并按照国家及甲方的有关规定对乙方进行健康检查。

（三）甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育、入司培训和岗位基础技能培训的义务。乙方必须增强风险控制意识，严格遵守甲方的风险管理和安全操作规程。

（一）乙方应严格遵守国家的法律法规以及甲方制订并公示的规章制度及劳动纪律，服从公司及上级指令，遵守社会公德、职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

（二）甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方进行管理和奖惩。

（三）如甲方安排加班或延长工作时间，乙方不得推诿，不得以与其他劳动合同制员工待遇不同为借口拒绝。

（一）本协议期满即行终止。经双方协商一致，可以续订。

（二）甲乙双方均可单方面解除本合同，但应提前30天告知对方。

（三）乙方离职的，应提前通知并按照公司规定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。

实际损失包括并不限于下述损失：

1. 公司临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；
2. 对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

（四）甲方单方面解除本协议的，无须支付乙方任何经济补

偿。乙方因违纪甲方有权即时解除本协议且无须提前通知。

（五）因甲方工作调整或确因乙方健康状况不能完成相应工作任务的，甲方亦有权主动提出解除本聘用协议。甲方无须支付乙方任何经济补偿。

（六）有下列情形之一的，本协议即行终止：

1. 本协议期满的；
2. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
3. 甲方被依法宣告破产的；
4. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者公司决定解散的；
5. 法律、行政法规规定的其他情形。

（一）甲方依法制定的劳动规章制度作为本协议的附件（如甲方的规章制度有修改，则以修改并经正确程序通过后的规章制度为准），具有同等法律效力。

（二）本协议内容若与国家与当地有关法律法规相悖的，则以法律、法规为准。本协议未尽事宜，按国家和当地法律、法规执行。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（签章）

年 月 日 年 月 日

内退可以兼职吗篇三

乙方：_____

根据《_民法通则》、《_合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

本劳务合同期限为____个月，自____年_月____日起至____年____月____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

(1) 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

(2) 甲方根据工作需要，委托乙方承担工作。

(3) 乙方工作时间根据甲方需要确定。

(4) 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

(5) 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

(6) 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

(7) 乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

(1) 甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

(2) 甲方每月向乙方支付的劳务报酬为：_____元。

(3) 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

(1) 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

(2) 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

(4) 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 _____元代替通知。

(5) 本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

(1) 甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

(2) 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

(1) 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

(2) 本合同于甲乙双方盖章或者签字之日生效。

甲方： 乙方：

签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

内退可以兼职吗篇四

乙方（员工）：

根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员。

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作_____小时，每周工作 _____小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

甲方每月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按 执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

（一）甲方按照不低于 标准给予乙方办理相应的商业保险。

（二）乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

（三）乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

（一）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任；

(一) 协议期限届满，本协议终止。

(二) 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

(三) 甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

(四) 本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

(一) 乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

(二) 甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

(三) 在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

(四) 甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

(五) 《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

（六）甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

（七）乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任（不可抗力或不可预见因素除外）。

（一）本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

时间：

乙方：

时间：

内退可以兼职吗篇五

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：

性别：

出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自_____公司借用人员。根据《_____》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自_____年____月____日至_____年____月____日被_____公司派往甲方参加_____项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有_____行为，甲方可随时解除本协议，并通知_____公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月____日支付上月工资。

四、乙方的各项社会_____费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金（以乙方月工资为标准）。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面

通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）?乙方：（签字或盖章）

年?月?日 年?月?日