

# 学校领导班子好的具体体现 考核领导班子优点和不足评语十(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 学校领导班子好的具体体现篇一

同志们：

刚才通报了全县\*年度科级领导班子和领导干部工作实绩考核情况。下面，由我作简单地讲评。希望大家回去以后，进一步提高认识，更好地加强领导班子执政能力建设，致力于把本单位、本乡镇的领导班子建设成为朝气蓬勃、奋发有为的领导集体。为争创桂北一流县，再创广西经济发展10佳县，实现永福经济社会的协调和可持续发展提供坚强有力的组织保证。

\*年，是我县探索新的考核办法，对科级领导班子和领导干部进行年度工作实绩考核的第二年。和2003年相比，具有以下几个特点：

一是考核准备更充分。为把考核工作抓实抓好，县委组织部从去年11月份就开始进行了专题研究，在总结2003年考核经验、学习借鉴外地考核作法、广泛征求意见的基础上，拿出了我县科级领导班子和领导干部年度考核暂行办法，并经县委常委会议审定，以永办发(\*)57号文下发，这一办法对考核对象、考核程序、考核时间、参加测评人员、测评大会的组织、考核述职大会程序作了全面的规定。同时，还设计印制了民主测评表、实绩检查表、民主推荐表等各类表格，形成了一整套完备、规范的考核资料。

二是考核标准更明确。这次考核，体现了从严、从高的考核标准，充分突出发展第一要务，突出工作实绩，突出群众公论。对领导班子的评价标准，既考虑地域的优劣、单位的大小，也注意起点的高低、工作的难易；既突出事业的整体推进，也兼顾某项工作的单项突破。对领导干部的衡量尺度，既考虑领导干部这一群体的特殊性，也注意领导干部适用于一般公务员考核标准的普遍性；既突出八小时以内工作中应该做些什么，也兼顾八小时以外应该注意些什么。

三是考核体系更完善。这次考核，既有考核组定性考核，也有综合检查组实绩评估，还有县分管领导对联系单位的打分以及基层干部、群众的民主测评。对每一个被考核对象的评价，都先定性、后定量、再综合、最后划等。按照层次管理和相互制衡两大基本原则，建立起多层面、立体化的考核体系，使考核评价更加全面、更加准确、更加科学。

四是考核组织更严密。考核小组成员都由政治素质好、分析判断能力强、作风严谨细致的同志组成，严格遵循规定的考核程序和纪律，通过会议述职、民主测评、个别谈话、实地查看等形式开展工作。全县参加民主测评人数达2892人，参加个别谈话人数达1011人，群众参与非常广泛。考核组对被考核对象进行综合评价，都坚持“一个标准，一把尺子”，充分酝酿，反复讨论，慎重决定。考核的最后划等，是以考核得分为基本依据，参照平时掌握的情况和民主测评意见，经县考核领导小组综合平衡，最后报县委常委会把关审定。

通过2003年的实绩考核和去年初对部分领导班子的调整，全县\*年的科级领导班子建设平衡发展，政治上进一步坚定，整体功能进一步发挥，班子的凝聚力和战斗力明显增强。在全力争创桂北一流县、再创广西经济发展10佳县进程中发挥了中流砥柱作用。概括起来，主要有以下几个方面特点：

- 1、开拓创新，实绩突出。绝大多数领导班子都能紧紧围绕年初制定的工作目标，乘势而上，奋力拼搏，创造性地开展工

作，取得了较好的实绩。如百寿镇班子，坚持以招商引资为突破口，主要领导亲自带领项目组外出招商。全年共引进50万以上的项目12个，完成投资3754万元，向上争取项目到位资金70多万元，三个文明建设评比荣获各乡镇第一。桃城乡班子，积极为南雄、下窑两个工业区做好各种协调服务工作，坚持以经济建设为中心，“走出去、请进来”，全年引进项目9个，预计总投资7400万元，完成投入1760万元。苏桥镇班子，围绕大开放、大招商、大发展，扎实工作，去年共引进工业项目8个，计划总投资1.46亿元，完成投入1900万元，工业工作居各乡镇之首。

2、务实进取，稳步发展。绝大多数领导班子能紧紧围绕“更大规模、更快速度、更高层次”的发展目标，进一步拓宽工作思路，努力寻求突破，促进了全县经济社会的持续发展。如县建设局班子，紧密围绕旧城扩展、商贸城、步行街的建设，各项工程强力推进，城市品味明显提升，在2003年城建取得重大突破的基础上，完成建设总投入1.6亿元。同时在招商招人方面也取得了突出的成绩。县发展和改革局班子，超前谋划抓调研，集中精力抓项目，组织向上争取项目21个、总资金达1073万元。县水利局班子，围绕工作目标，团结拼搏，促进全县水利事业新发展，全年完成水利水电投资9023万元，向上争取水利资金510万元。

3、执政为民，服务群众。绝大多数领导班子都自觉坚持立党为公、执政为民，体民情，察民意，解民忧，全心全意为民服务。如县人事劳动社会保障局班子，通过完善劳动力市场服务功能，健全劳动保障工作机构，全年安置劳动就业2065人，劳务输出9638人，为我县赢得了全区再就业先进县称号。县广播电视事业局班子，克服单位人少事多的困难，引资110多万元，总投入216万元，完成114个村屯4500户的广播电视联网工程。

## 学校领导班子好的具体体现篇二

团结、敬业、务实方面领导班子存在的问题1、关于领导班子存在的问题:需要提升完善。(1)加强班子学习不足的问题(2)思想解放，精神动力不足，因循守旧，班子中缺乏闯劲，缺乏新意。

(3)深入基层，调研研究少(4)工作开展不够深入，工作抓的不够严，不够完善，工作的方式方法有待改进(5)自上到下沟通协调配合有欠缺(6)破解难题的能力有待提高2、个人方面存在的问题(1)学习不够(2)深入调查不够(3)个人之间的交流太少(4)把握全局，破解难题的能力不够(5)个人性格批评多，表扬少。

## 学校领导班子好的具体体现篇三

xx镇现有班子成员xx人。一正四副，其中书记兼人大主席1人，副书记兼镇长1人，副书记兼政协联络处主任一人，副书记、纪委书记1人，副镇长4人(含挂职副镇长1人)，其它党委委员2人。班子成员中男7人，女3人，平均年龄36岁，35岁以下3人;全体班子成员均为大学以上文化程度(其中全日制大专以上文化程度4人)。整个班子年龄适中，老中青结构合理，文化程度、专业结构配置较优，该班子的主要特点是：

一是管理科学，合力较强。班子主要领导基层工作经验丰富，在工作上有分工有协作，有安排有落实，日常管理做到了以制度管人，以法理服人，凡事做到了早安排，工作中有预见性、主动性较强。班子成员表率作用发挥较好。

二是决策民主，战斗力强。“一把手”在班子中威信较高，能够很好执行民主集中制原则。一班人扎根xx[]班子成员都能独立完成党委交付的工作任务，在江北工业园发展、农业产业特色化推进、城乡一体化建设、抗旱防汛等工作中表现出了较强的战斗力，社会反响较好。

三是严格自律，勤政廉政。该班子全体成员，不论职务高低，均能做到以身作则，率先垂范，并严格遵守规章制度和各项纪律，未发现吃拿卡要等不良现象，得到了全体干部群众的拥护。

四是思路清晰，成效明显。一班人紧紧围绕实现全镇经济社会跨越崛起，建设幸福xx目标，深入调查研究，结合镇情，大胆调整xx发展思路，确立了五年内实现经济发展倍增计划、节能减排倍增计划、农村人口减半计划和社会保障全覆盖计划“四大计划”任务目标，重点实施产业崛起、碧水蓝天、两化推进和社会建设“四大工程”，强力引导xx打造新型工业强镇、特色农业大镇、区域商埠重镇、平安和谐城镇。在工作机制上进行了创新，推行了“三部”、“七组”、“一例”的工作运行机制。即成立镇综治维稳、“四防”、护林防火三个指挥部；工业、农业、财经、党建、城建、安全生产和综治维稳等七个领导小组；坚持班子成员每月28日例会制度，提高了工作运转效率。经过半年的实践，取得了明显成效，全镇经济社会呈现出强劲的发展势头。2014年□xx镇实现工业总产值80亿元，增加值24亿元，财政收入8600万元，同比分别增长25%、41.2%、28.6%和21%。城镇居民人均支配收入和农民人均纯收入分别到达13035元和7866元，年均分别增长10%和9.5%。在经济快速发展的同时，社会事业、人民生活、党的建设等方面也取得了全面进步，群众评价很高。

## 学校领导班子好的具体体现篇四

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。

(2) 建议领导小组加强对年轻领导成员的培训。加强对管理人员和专业人员的培训，提高管理人员和中层管理人员的意

识和知识。

(3) 建议领导干部晋升应坚持四个现代化标准，提前向员工宣传晋升干部的个人情况，广泛征求员工意见，加强对晋升干部的绩效考核和监督。

(4) 建议领导在决策中多考虑员工的切身利益。遇到麻烦可以多考虑员工的利益吗？

(5) 领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实上不够执着

(6) 建议领导对下属保持平易近人的态度，让员工和领导在工作中保持轻松和谐的氛围。

## 学校领导班子好的具体体现篇五

1. 政治引领作用弱化。

2. 对新时代中国特色社会主义思想精髓领会不够深刻。（二）“四个意识”牢不牢方面，存在政治意识、大局意识不够强的问题。

（三）遵守党的纪律特别是政治纪律、组织纪律方面，存在对政治纪律内涵认识不够、坚持组织生活制度不到位的问题。

1. 在政治纪律方面，把行动上不出格等同于政治上合格，存在“过去没有做违反政治纪律的事、说过违反政治纪律的话，今后也不会有”的模糊认识。

（四）工作作风实不实方面，存在党务业务“一岗双责”落实不到位问题。