

# 最新大力推进国有企业作风建设心得体会 (汇总8篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 大力推进国有企业作风建设心得体会篇一

作为一名国企出纳，工作多年以来，我深刻体会到了自己的成长与进步。在快节奏的工作环境中，我学到了很多宝贵的经验和知识，也积累了一些心得体会。在这篇文章中，我将分享我关于国企出纳工作的五个方面的见解。

首先，作为国企出纳，准确的会计核算是非常重要的。在我工作的这段时间里，我意识到了会计核算的重要性。国企的财务管理至关重要，一项错误的核算可能导致公司财务出现严重问题。因此，出纳必须非常谨慎，每一笔交易都必须准确无误地核算。我通过学习会计原理和实践操作，不断提高自己的会计核算能力，确保每一分钱都能够恰到好处地入账。

其次，出纳在国企的工作还需要具备较强的沟通能力。国企是一个大机构，有许多部门之间需要协作完成工作，对于出纳来说，需要多方沟通的机会较多。我通过与其他部门的同事进行沟通，了解他们的需求，并做出相应的调整 and 安排，确保工作的顺利进行。我通过提高自己的沟通能力，加强与其他部门的合作，提高了工作效率，同时也增加了团队的凝聚力。

第三，出纳工作需要具备较强的抗压能力。国企的出纳工作通常是繁忙而紧张的，尤其是在财年末和审计时期。出纳需要处理大量的账务工作，保证每一项财务活动的及时性和准

确性。这需要出纳具备一定的抗压能力，能够在高强度的工作压力下保持冷静和理性。我通过制定合理的工作计划和提高自己的工作效率，增强了自己的抗压能力。

第四，出纳工作的一项重要职责是风险控制。在金融领域，风险控制是非常重要的，尤其是在国企这样的大机构中。作为出纳，我时刻关注着公司的风险状况，定期审查和监控财务风险。我积极参加相关培训和学习，学习风险控制的方法和技巧，提高自己的风险意识和风险控制能力。通过不断的学习和实践，我能够更好地识别和应对潜在的风险。

最后，作为一名国企出纳，诚实守信是我的底线。在处理企业资金的过程中，出纳需要具备较高的诚信度和道德标准。作为一名合格的出纳，我时刻保持着良好的职业操守，确保资金的安全和合规性。我要求自己始终诚实守信，严守法律规定，坚决拒绝一切可能的贪污腐败行为。只有保持诚信和道德底线，才能担任一名出纳的角色，为国企发展贡献自己的力量。

总结起来，国有企业出纳工作是一项精细严谨的工作，需要出纳具备准确的会计核算能力，较强的沟通能力，抗压能力，风险控制能力以及诚实守信的品质。我深知，只有不断学习和提升自己，才能更好地胜任这项工作。通过不断努力和积累经验，我相信我能够成为一名更加优秀的国企出纳，在为国企发展贡献自己的力量时，也提升自己的职业能力和个人价值。

## 大力推进国有企业作风建设心得体会篇二

第一段：介绍国企团课的背景和意义（200字）

近年来，随着国企改革不断推进，国企团课成为了国企内部培训的重要方式之一。国企团课旨在通过开展各种形式的培训课程，提高员工的综合素质水平，增强企业的核心竞争力。

国企团课的推行对于提升国企员工的综合素质、改善企业文化氛围以及增强员工团队合作能力都起到了积极的促进作用。在参与国企团课的过程中，我深受启发和感悟，从中获得了许多宝贵的体会。

## 第二段：强调员工职业发展的重要性（200字）

国企团课中，许多培训课程都着重强调了员工的职业发展规划。在参与这些课程的过程中，我认识到了定期进行职业发展规划的重要性。通过职业发展规划，我们能够更为清晰地了解自己的长期职业目标，并制定相应的实施计划。同时，职业发展规划还能够帮助我们了解自己的短板和成长需求，通过有针对性地参与培训和学习，弥补个人不足之处，提升自己的职业竞争力。

## 第三段：强调团队合作的重要性（200字）

在国企团课中，还有许多培训课程注重培养员工的团队合作能力。通过参与各种形式的团队合作活动，我们学会了倾听他人意见、协调沟通、分工合作等技巧。培养团队合作能力不仅能够帮助我们更好地融入集体，共同完成工作任务，还能够提高工作效率，实现协同创新。在实际的工作中，我们将所学到的团队合作技巧应用到工作中，发现了团队协作的力量，赢得了更多的成功。

## 第四段：提及国企团课对个人成长的积极影响（200字）

国企团课还注重培养员工的综合素质，促进个人的全面发展。通过参与培训和学习，我不仅在专业领域获得了更多的知识和技能，还在领导力、沟通能力、解决问题能力等方面有较大的提升。这些素质的提升不仅在现实的工作中发挥了积极的作用，也有助于个人的职业发展和个人价值的提升。国企团课不仅帮助员工学习具体的知识，更重要的是培养了员工的综合素质，为员工的个人成长打下了坚实的基础。

## 第五段：总结国企团课对个人和企业的价值（200字）

国企团课不仅对个人成长具有积极的影响，也对企业发展有着重要的推动作用。在国企团课中，员工通过学习，提升了专业素质和综合能力，增强了团队合作意识，形成了良好的企业文化氛围，从而为企业的高效运转和可持续发展提供了有力的保障。同时，国企团课也可以加强内部沟通与交流，打通沟通壁垒，提高企业内部的信息流畅度。总之，国企团课不仅有助于个人成长，也可以为企业的发展带来长远的价值。

通过参与国企团课，我深刻体会到了其对个人和企业的积极意义。职业规划、团队合作和综合能力的提升，使我受益匪浅。国企团课在推动企业发展的同时，也为员工的个人成长提供了平台和机遇。在未来的工作中，我将继续努力，不断学习，为国企做出更大的贡献。

## 大力推进国有企业作风建设心得体会篇三

您好！

提笔千言不知该从何说起，来sh已经一年零四天，我想您和我一样为我高兴，因为当初一个连公关都不知道什么的丫头终于可以进入这个圈，能够为自己谋得一份赖以生存的职业了，同样我是多么的感激您让我拥有今天所有的知识和技能，感激您给我去青岛的机会、去见大海的机会、去厦门的机会，这些我永远不会忘记，当然也不会忘记第一次我在外地城市宾馆的血泪。

我老家邻居也开着一个十几个人的小厂，（当然没法跟您掌管的这个公司相提并论），每逢工人们回家收秋的时候，我妈总是会把工人们没卷起来的铺盖给洗了、缝好。因为家里干的是脏活，工人的被子都特别脏，我看了都想给扔了，对我妈的这个举动更是不解——一个老板娘何必对他们这些穷的要

命又脏的要命的工人这么好，可我妈说：“你对别人好，别人才能给你好好干活。”

仅是一个普通的农村妇女，仅是一句朴实的话，但我觉得这才是一个企业的生存之道。“水能载舟亦能覆舟”这些道理z总您比我们懂得多得多。可是您是怎么对待您的员工呢？且不说合同如何规定，保险的事情，就说说我们公司的加班，是的，所有的公关公司都要加班，但我们公司的加班都在做什么呢？不到周四没有活，不到下班没有会，这就是我们公司的原则。每天上级领导总是在中午之后才来，几乎我们所有的工作都要在下午才开始，导致天天日夜颠倒。弄得每个人神情恍惚，怨声载道！每天你都在忙着应付客户，每天到下班的时候就要开会，而且一开就是三个小时，我不知道我们所有的员工都要住在这里才好吗？我们都是成年人我们都有家，都有朋友，虽然是出来打工，但同样有人疼。每天下班有人在家里等着吃饭，每次加班都像两个人在加班，我们希望能把事情提前，不要把什么都拖到下班后都拖到晚上！！！！！！可惜z总这些您永远都不能明白！！

每个月的20号都是费用报销的日子，也是我们每个人压在公司的钱可以取回来的日子，可是每次进您的办公室，你总是一脸的不悦，总是说“花销这么大呀，这钱都到不了你们的手里呀，这晚上还要走高速吗……您觉得说这话对得起你的员工为你加的那些班吗？难道我们愿意在十点之后才走吗？我们都有病，为了打车为了十块钱，把工作拖到晚上干吗？我们已经很委屈，可惜您的每句话都让矛盾加剧，让我们的心情失落到极点。

一次又一次的失望，最终也都变成了绝望，大家也只好选择离开。然而每一个人的离开您总是要跟我们找那么多地“坏话”，其实谁要走，为什么走，我们心里明镜一样。另外我告诉您，很多人现在过的比在公司好得多，无论是环境还是待遇，尤其最重要的是心情。从来不懂得珍惜的是您。

这也是为什么到现在我都没提工资的原因之一，因为我干的够多的了，我不想靠出卖自己的自由换的更多的钱，现在我已经够累了，不想再加重自己的负担，想多一点时间回家，多一点时间陪家人，多一点时间休息。当然在我走后，您肯定又有很多的“话”加在我身上了，什么情商不高之类的，但我仁至义尽，我还有三十来天的倒休，还有这个月20多天的工资，折合下来也不少钱，我知道您不会给我了，也当作我对公司栽培的感激，当作我走之后再招新人的工资吧！

言尽于此，我想我们的走也是对的，否则我们这副“怨”女的形象也会影响到新员工，希望您能从新开始，善待他们！

还是那句话，得道多助失道寡助，我都说了这么多，意思也已经相当明白了，希望您善待员工，不要把他们往死里用，否则铁打的人都会撑不住的。还有您不要总是许诺我们这个那个，您做不到就不要说，用罗的一句话谁都不是傻瓜，每个人心里都像明镜一样，您又何必把对客户的“忽悠”用在我们身上呢？？其实关心员工很简单，只要给他们一个可以喘气的机会就可以，不需要太多金钱的刺激，只是在别人撑不住的时候允许他可以休息一下，在生病的时候安慰一下，在请假的时候痛快一点，在他犯错的时候宽容一点。

此致

敬礼

XXX

日期

## 大力推进国有企业作风建设心得体会篇四

尊敬的公司领导：

首先感谢公司长期以来对我的信任和培养，给予了我一个发展的平台，使我有长足的进步。如今由于个人原因，无法继续为公司服务，现我正式向公司提出辞职申请，并将于本月末离职，请公司做好相应安排。在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。同时为公司带来的不便，我深感歉意。望公司批准！谢谢！

最后感祝所有同事和朋友们在以后的'工作和活动中取得更大的光荣与成绩！务，现我正式向公司提出辞职申请，并将于本月末离职，请公司做好相应安排。在此期间我一定站好最后一班岗，做好交接工作。同时为公司带来的不便，我深感歉意。望公司批准！谢谢！

最后感祝所有同事和朋友们在以后的工作和活动中取得更大的光荣与成绩！

此致

敬礼！

20xx年6月20日

辞职申请员工□xx

## 大力推进国有企业作风建设心得体会篇五

国企业家访是一项非常重要的工作，这是政府机构和企业之间的一种交流，从中可以了解企业的运营状况，查看是否符合规定和政策。在访问企业的过程中，不仅可以了解企业的发展情况，也可以了解企业的经营环境以及所面临的挑战。本文将以国企业家访为话题，分享自己的一些心得与体会。

第二段：准备工作

首先，进行国企业家访之前的准备十分重要，这一步决定了访问的质量和成效。在家访工作上，我们需要充分了解企业的发展状况和业务范围，了解企业的业务制度和管理体系。在了解企业情况的同时，还需要有足够的知识储备，这样有利于沟通交流和解答企业在业务运作时遇到的问题。针对每个访问企业，我们都要提前进入了解相关情况，编写出所需的问卷，明确自己在访问过程中的目的，以便更好的了解情况。

### 第三段：实地考察

进行实地考察的时候，主要是对企业现有设备的装置，设备管理的情况进行说明，观察设备的状况和工作情况。在参观考察时，也应该注意企业现有的营销，资金筹措和人力资源管理等情况。在进行访问时，我们还需要注意保密工作，确保不会泄露企业的一些重要信息。同时，应当注意文明礼仪，表现出足够的尊重和礼貌，避免给企业方带来不好的印象，形成良好的印象。

### 第四段：信息整理

在国企业家访结束后，可以通过会议方式的交流，或是口头回传等方式得到企业的反馈和建议。在同时，我们也要做好信息的录入、整理和分析，分析企业现有的运营情况和所分析出的问题，制定出调整改进方案，为企业提供合理建议。在进行信息整理的过程中，我们不仅要考虑企业自身的内部问题，还要考虑外部因素对企业的影响，以便制定更为合理的解决方案。

### 第五段：总结

在进行国企业家访的过程中，我们不仅是为了了解企业的经营状况，也是为了为企业事业单位提供更为全面的服务。因此，在国企业家访过程中，我们要时刻以开放的态度来考虑问题，根据企业需要，积极推进工作，助力企业的提升和发展。同



时，我们也要不断吸取经验和教训，在工作中加强自己能力的提升和技巧的应用，提升自己的工作效率，为更好的服务社会做出更大的贡献。

结论：

通过这次国企家访，我们了解到了企业的运营状况，也对如何更好地服务企业有了更深刻的认识和体验。在今后的工作中，我们将不断提高工作质量，加强与企业的沟通和合作，为企业的发展做出更大的贡献。

## 大力推进国有企业作风建设心得体会篇六

尊敬的国企单位领导：

此刻，我带着复杂而沉重的心情写这封信去年底开始，去与留这二字，在我心里一直反复。直到我想到了这句话“当您在很难作出选择的时候，您必须尊重发自你内心的声音”。当初进入国企单位时您对我的满怀期许。而我自持在外企呆过，做事条理清晰，对自己充满信心，看不到自己的短处。想起这些至今令我汗颜。

您过去是我的领导，现在依然是我的领导，将来即使我不在这里工作，您依然是我的`领导！工作中遇到不懂的和不明白的，还期待着您依然以父亲般的长者和领导指导我的工作。

祝领导身体健康，家庭美满幸福。

此致

敬礼！

辞职人：

日期:

## 大力推进国有企业作风建设心得体会篇七

尊敬的领导:

我叫，于xx年1月9日进入公司，根据公司的需要，目前担任xx一职，负责企业车工工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力;责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

我自1年9月工作以来，一直从事车工工作，因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司、以及有关工作的基本情况，马上进入工作。现将工作情况简要总结如下:

在本部门的.工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。

在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完

善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的闻天人中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这xx时间的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力□xx公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

## 大力推进国有企业作风建设心得体会篇八

我最近有幸获得了一个机会去访问国有企业的高管，这是我第一次接触到这种环境和人群，同事们都非常热情地向我分享着他们的观察和经验。在这次家访中，我学到了很多关于国有企业的信息，也对这个环境的运转和挑战有了更深刻的了解。

### 第二段：家访细节

在访问国有企业的期间，我和我的同事和高管们度过了两天的时间，深度了解了企业的认知、文化、业务和运营。我们所看到的一切似乎都跟我们此前见过的私营企业不太一样，门口有严密的保安和安全检查，办公室里面很少能看到电脑和手机，楼的每层之间都有门禁系统，而且一切门禁都需要

刷卡，除非特殊的情况，才可以得到许可进入。

### 第三段：认知和文化的差异

在此次家访中，我们还意识到了国企的认知和文化与私企的差异。国企的文化和认知似乎都非常依赖稳定和纪律，而私营企业则重视动力和创新，个人成就和自由度。虽然两种企业文化都有其优点和局限性，但我们还是能够感受到这两种文化有很大的不同。国企的员工似乎更重视荣誉和忠诚度，而私营企业的员工更注重结果和激励。

### 第四段：战略和业务上的挑战

我们还发现，国有企业在战略和业务上面也更容易受到外界的影响。由于政府的干预和市场的因素等，国企往往需要更注重在各种方向上的平衡，并且有更好地规划政策。但是，在实现这些政策和计划时，国企有时欠缺前瞻性和灵活性，缺乏更为开放的思路和外部的动力。这些都意味着，国企需要在合理的范围内对外开放并且接受更具激励性的管理方法。

### 第五段：总结

综上所述，国有企业的运作和文化是深刻不同于私营企业的，这给公司发展和个人成长都带来了许多值得思考的问题。对于从私企中走向国企的员工来说，特别是在管理层级上，要加强对这些文化和运作方法的理解，取得在成长和贡献方面的平衡。而对于从国企中转向私企的员工来说，则需要更好地适应私企的环境和工作作风，更加注重在自身实际应用中获得更多的价值和意义。最后，我们希望在自己的工作生活中能够不断提升自己的素养和能力，并为社会和企业的发展做出贡献。