

先进集体事迹材料格式要求(精选6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

先进集体事迹材料格式要求篇一

我车队自组建以来，一直发扬着团结、协作、守纪的作风。作为车队队长，我带领车队走过了x年的风雨历程，我们从最初的一支仅有x辆小车的车队发展成了目前拥有x辆小车的庞大队伍，这是我们车队全体人员以及公司上下辛勤付出、精心经营的结果。车队不但注重自身的建设，更注重与公司各部门的密切配合，在全体员工的共同拼博下，车队每年都能圆满完成公司下达的各项任务，为做大、做强公司业绩，取得了可喜成绩，做出了应有贡献。

作为一支大型的车队，圆满、安全地完成接送任务以及做好一流的组织管理工作是我们的职责。今年，车队的车辆与去年相比，数目有所增加、车辆新增数目为x辆。车队规模的不断扩大，对我们组织能力的要求也越来越高。虽然任务艰巨，责任重大，但是在车队全体人员的严格管理，以及与各部门的密切配合下，车队的运作井然有序。今年以来，我车队通过出色车辆组织，灵活的调动安排，圆满完成了公司的各项任务，包括多次紧急任务，并实现无延误、零事故，驾驶员也出色地完成本部门及各部门安排的所有工作。

在车辆的管理工作中，我们始终按照规章和要求办事，负责完成车辆的上牌、证件的年审和补换、车辆保险的续保等工作，并按照公司的管理办法做好了车辆留队转名和车辆转出公司的把关手续，在日常工作中，要求驾驶员做好车辆的维护，保持车辆整洁无损。此外，我们以加强对驾驶员的行政管理和提高安全意识作为工作的重点。

1、加强行政管理

我们制定了严格的规章制度，明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。会上对我车队的管理人员强调提高服务质量的重要性，落实我公司“以人为本，用心服务”的理念，确保车队为公司建立其良好的信誉和形象。要求每一位员工以高度的责任感和服务意识为客户提供最周到的帮助和服务，使他们感受到我公司大家庭的氛围和强烈的归属感，客户对车队的满意度也实现了逐年增长。

2、加强安全教育

为了消除各种因素对安全行车的影响，结合我公司的实际情况，车队注重加强对驾驶员的安全教育：

(1)定期加强对驾驶员进行安全教育，组织司机学习《道路交通安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强驾驶员的安全意识。

(2)要求驾驶员疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶员不带情绪开车，确保行车安全。

(3)明确职责。按照“谁主管，谁负责”的原则，要求各个负责人要加强对所管的车辆安全负主要责任.....

先进集体事迹材料格式要求篇二

连续5年将提高我省孤儿基本生活保障标准列入省“十件民生实事”、写入省政府工作报告，并建立自然增长机制□20xx年起在全国率先推进困境儿童关爱服务体系建设，构建省、市、县（区）、镇（街）、村（居）五级关爱服务网络，受到民政部肯定并在全国推广。依托救助管理站、儿童福利机构等

实体建立省、市、县未成年人救助保护机构130家，开通并持续运行“护童之声”24小时未成年人保护热线，实施“福彩圆梦孤儿助学工程”，协调社会组织开展“孤儿保障大行动”和“孤儿圆梦红包”项目，与中建集团开展农村留守儿童“百场宣讲进工地”活动；制作农村留守儿童公益宣传片、未成年人保护法主题普法系列宣传片；连续3年开展百家社会组织走近农村留守和困境儿童“牵手行动”，累计支持动员740家社会组织参与，开展171场关爱帮扶活动，惠及留守和困境儿童2.4万名，推动形成关爱保护儿童的良好社会氛围。

先进集体事迹材料格式要求篇三

赵旭老师是中国农业大学附属中学医务室的负责人，毕业于白求恩医科大学临床医学专业，是位全科医师，曾经在临床工作12年。后来从事学校卫生工作，已经有19年多的时间。

农大附中因为设有新疆内高班，校医除了做好学校京内学生的卫生保健工作外，还负责新疆内高班学生的卫生保健和日常医疗保障，校医们需要24小时在岗在位，处理各种突发情况。新冠疫情防控期间，校医们要连续14天、每天24小时值班，已经53岁的赵老师，带领着医务室的校医老师，为学校疫情防控默默做着贡献，保证全校师生零感染。

平日里，赵老师不仅注重解决学生身体上的`疾患，还非常关注学生的心理需求。目前，赵老师用她的爱心，依然为学生的健康做着贡献。

先进集体事迹材料格式要求篇四

20xx年春运已经圆满结束，***长客集团积极应对铁路动车、油价上涨等不利因素对客运市场的冲击，立足于大客流、立足于恶性天气、立足文明服务，形成20xx年春运方案、预案，全面完成了春运生产任务和各项经济指标，实现了全年经济工作的开门红；并通过春运劳动竞赛活动，树立了良好的企

业形象，取得了优异的成绩和工作实效。

一、加强组织领导，后勤保障先行。首先成立春运工作领导小组，明确分工、明确责任，实行党政领导一把手责任制；坚持春运每日晨会制度，着重现场管理；实行安全、行风、稳定三个一票否决制；组织劳动竞赛，确保全员参与。后勤保障工作率先做到：车辆逐台临检核发合格证；运力调集准备充分；车辆维修不过夜；确保油料、水电、饮食、住宿供应正常。

二、积极调研，提前做好市场预测。预测民工流、学生流、探亲流涌现的时间，调整制定预案，合理调配安排运力。全面加大导乘服务，形成旅客、班车能在场内快速流动，确保畅通，提高发车频率。开展大营销策略，为民工和学生送票、送车上门，方便广大旅客。加大内部管理力度，定人、定岗、定责把好各关口，配合相关部门，加大对“黄牛”的打击，使公司整体春运环境安全、文明、有序、高效，给社会留下了较好的口碑。

三、强化科技管理，安全工作成绩显著。充分发挥gps监控等科技手段对安全工作的管理，严控“三超”、“三私”等违纪行为，严格执行“三不进站、五不出站”的规定，做到人有问题不上车，车有问题不上路，内保治安进行大检查，决不放弃一个细节和疑点，将安全事故隐患消灭在萌芽状态。春运40天，安全工作成绩显著，未发生重大行车安全责任事故，内保安全方面无治安和刑事案件，火灾、火警数为零。

四、狠抓宣传报导，行风建设上水平。全方位利用各种载体加强对集团公司春运工作的宣传。同时，也得到省市各大媒体的多次表扬，很好地宣传了企业。整个春运期间，行风工作基本做到无投诉、无曝光。

先进集体事迹材料格式要求篇五

新冠肺炎疫情发生后，社区是人群聚集最多的地方。面对这场没有硝烟的战斗，长虹物业绵阳公司1000余名员工身披铠甲，勇于担当。他们有的取消休假，有的推迟婚礼，有的带病坚守，有的无暇顾及家人……他们舍小家、顾大家，守在防控一线，为社区群众筑起了一道牢固又温暖的“安全屏障”。

长虹物业下辖多个厂区和社区，涉及员工和居民上万人。对于长虹物业两中心警卫班班长小康来说，社区就是他和“战友们”的主战场。没有时间照顾怀孕妻子和孩子的他，虽自责却无悔。

“为了大家安全，请接受体温检测……36.2℃，体温正常，请进。”长虹物业两中心警卫班24小时“全副武装”在小区进门处布岗值守，对进出厂区的员工逐一进行登记、严格测量体温。

作为这场“战役”中普通的一员，小康为全身心地投入到疫情防控工作中，将有8个月身孕的妻子和8岁的儿子送回娘家。“爸爸，我和妈妈也需要你啊……”面对儿子和妻子渴求的目光，他咬了咬牙，还是毅然返岗，对他来说，每天能抽空给家里打个电话，报个平安就是最欣慰的事。

小李本来要在农历正月迎来她期待已久的婚礼。可是考虑到刻不容缓的疫情工作，不举行大型聚餐，不给国家添乱。在家人的支持下，她决定推迟婚期，推迟了与亲朋好友的约定，等疫情过后再举行婚礼。

作为长虹国际城的一名客服助理，她并非是一线抗疫人员。然而在得知小区防疫急需人手后，明明可以“宅家”的她不顾家人反对，义无反顾地回到工作岗位。

入户摸排人手不够，怎么办？小李与时俱进推出了线上防疫调查问卷，对国际城小区1147户业主和住户进行了详尽的线上摸排；无法打印学习资料，怎么办？随着学校延迟开学时间，为解小区孩子上网课的`燃眉之急，小李与团队通过微信免费帮业主打印孩子的学习资料，并将学习资料送到业主家中……在小李看来，入百家门，才能知百家事，解百家忧，“一定要让国际城小区业主感到安心、暖心！”

“张姐，你在微信群里需要的菜和大米我都给你买好了，放在门口了，请你等会拿进去。一定要记住，这段时间不要出门，抗击疫情工作需要每个业主的配合。”世纪城楼栋管家小纪和其他同事把业主需要的生活用品送到业主家门口，这正是疫情期间小纪的工作日常。

为了让更多业主不出小区就能充实“菜篮子”，长虹世纪城客服部团队为居家隔离业主免费提供“跑腿服务”，由管家统一外出采购米、面、菜等物资并为业主送货上门，解决业主的生活物资所需，让业主们安心“宅家”，无后顾之忧。

“病毒不散，我们不退！”这是长虹世纪城管家小刘这几天最常说的话。

小刘平时热情大方，时常跟业主们打成一片，相处十分融洽，受到业主们的普遍认可。疫情期间，她突发急性支气管炎，需要在医院医治，但考虑到人手紧缺，她不顾自身安危，每天在医院输完液后，又立即回到工作岗位，与同事毅然投身防控疫情的第一线，岗位和医院成了她每天的“两点一线”。

“非常时期，多一个人就多一份力量！”小刘带病完成了长虹世纪城22栋、28栋、31栋共计376户业主相关信息的统计。

除此之外，她也将自己的亲和力带给了小区孤寡老人和隔离人员，让他们在熟悉的声音中得到了情绪的安抚，感受到长虹物业这个大家庭的温暖。

“张大哥，辛苦了！”作为业主们疫情期间最熟悉的面孔之一，南山壹号保洁班长小张频频收到小区业主的致谢。

从疫情开始，小张每天都提前到岗，完成自己的工作后，再去其他楼栋帮忙。四十多斤的喷雾器，一背就是四五个小时，走遍小区每个角度，把每一处消毒到位。其中废弃口罩回收工作最为危险，小张没有退缩，每天都认真处理好废弃口罩，而后又开始对电梯按键、门把手、信箱、单元门禁对讲设备等重要触点定时擦拭消毒。“现在疫情那么严重，只要业主平安健康，小区干净整洁，多干点儿活不算啥。”

面对这场突如其来的疫情，有的只有一个普通的口罩，他们没有请战书，没有什么丰功伟绩，长虹物业公司的一线员工用行动诠释了责任的意义，忠实践行了“心服务·悦生活”的服务理念，感恩每一位长虹物业人在这场战“疫”所付出的努力，在平凡的岗位，演绎着不平凡的角色，他们是最美的“逆行人”。

先进集体事迹材料格式要求篇六

几年来，抚顺市民政局在市委、市政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以民生工程为主线、项目推进为抓手，牢记以民为本、为民解困、为民服务的民政工作宗旨，突出重点，狠抓落实，民政事业整体发展水平显著提升，为十一五赢得了圆满结局，也为十二五奠定了良好的基础。

抚顺市民政局抓住中央和省、市高度重视民生、关注困难群众生活的有利时机，努力提高保障水平，使困难群众真正享受到改革开放和老工业基地振兴的成果。几年来，五次提高城市低保标准，月标准由170元提高到330元，增幅达到94.1%；四次提高农村低保标准，年标准由660元提高到1661元，增幅达到151.7%；四次提高五保供养标准，集中供养年标准由2000元提高到3993元，分散供养年标准由1300提高到2783

元，平均增幅达到89%；五次提高在乡复员军人生活补助标准，平均由198元提高到640元，增幅达到223.2%。建立门诊和住院相结合的医疗救助制度，城乡困难群众看病难的问题得到有效缓解。

启动城乡低保边缘户救助制度，形成了与城乡低保相衔接的社会救助体系，使更多的困难群众受益，有效保障了城乡贫困群体基本生活。建立医疗保险和资金补助、减免相结合的在乡复员军人医疗保障体系，有效解决了在乡复员军人看病难问题。

建立殡葬救助制度，减轻了困难群众丧事负担。五年间，市本级下拨补助资金6600万元，为农村贫困户改造危房、灾民建房和维修改造10674户，并投入资金5850余万元，新建改造农村敬老院37所、五保家园32处，农村低保户、五保户的居住条件明显改善。

2007年，我市启动了爱心助学子“大学圆梦行动”，四年筹集664万元，救助贫困大学生3496人，实现了贫困大学生都能上得起学的目标。连续五年在全市开展了送温暖“献爱心社会捐助活动”，筹集资金5826余万元，救助困难群众31万户(次)。出台《关于加强孤儿救助工作的意见》，完善了救助制度，将分散养育孤儿标准提高到450元，集中养育标准提高到700元。目前，我市的救助面越来越大、救助项目越来越多、救助资金越来越高，巩固了应保尽保成果，保证了困难群众基本生活水平有所逐步提高。

几年来，抚顺市民政局把改革创新作为促进民政工作发展的出发点和着力点，围绕制约民政工作发展的瓶颈问题，不断创新工作体制机制，取得了明显效果。依托社区和公共信息服务平台，建立了爱心呼叫系统，为居家养老、孤寡及独居老人提供应急求助、日常生活服务和精神慰藉；采取市场化运作方式，建成慈善爱心超市10所，惠及低保家庭近5万户。

建立城市低保对象民主评议制度，改变了过去申请办理低保由社区干部说了算的弊端，低保工作的公开、公正、公平程度显著提升，针对低保问题的投诉件明显减少。建立贫困精神病人救助制度，解决了群众反应强烈的贫困精神病人救治难问题，收到良好的社会效果。

建立城乡一体化的流浪乞讨人员救助管理网络，创新了救助管理方式，得到省民政厅和国家民政部的重视。建立城乡社区携手共建新机制，为我市推进农村社区建设摸索出一条宝贵的经验。从维护人民群众的切身利益和社会大局稳定出发，建立信访联动督办机制，最大限度地解决群众的诉求问题，受到省、市的肯定。强化技能培训，采取政绩双考、择优录取、公开摘牌的分配办法，提高退役士兵有效就业率，建立与市场经济相适应的退役士兵安路机制，保证了退役士兵的稳定。

在抓工作机制体制创新的同时，还围绕民政工作热点、难点问题，不断改进民政工作的方式和方法，在幸福家园项目建设、农村医疗救助、贫困大学生救助、城市社区建设、城市街路标志设路、文明祭祀、发展基层社会组织、养老院内部管理、军休干部多样化服务等十几个方面实现了突破和发展，市属3个公墓和市殡仪馆经济收入连续五年突破千万元大关。

特别是在解决我市国办社会福利机构规模小、设施陈旧，不能适应社会发展、满足人民群众社会福利需求的突出问题上，在市委、市政府的大力支持下，抚顺市民政局启动了幸福家园项目建设，这既是一项民政基础性工程，也是一项民生工程，幸福家园项目的建成，极大地提升了我市国办社会福利机构的保障能力。

应对艰巨复杂的工作任务，抚顺市民政局统筹安排、正确处理服务中心工作、应对突发事件、整体推进各项工作全面发展的关系，实现了民政工作协调发展。一是集中力量完成了市委市政府部署的重点任务。

结合市委、市政府棚户区改造一号工程，我们实施了棚改社区建设工程，三年累计向棚改社区投入1909.4万元，全市36个棚改社区用房总面积达到2.16万平方米，平均面积600平方米，全部建成一站式服务大厅，市棚改新区社区建设工作走在了全省的前列。

结合全市和谐社区（村）创建活动，在全市社区（村）干部中开展了以知民情、办实事、促和谐为主题的五百家活动，建立了社区（村）信访代理员制度，为居民提供了合法的诉求渠道。落实省政府《关于调整60年代精简退职职工生活待遇标准意见的通知》要求，较好地完成了60年代精简退职职工待遇落实工作。利用三年时间，投入2562万元，整合维修烈士陵园19处。二是全力以赴完成了突发事件的应急任务。

出台了《抚顺市自然灾害救助应急预案》，建立了自然灾害应急救助领导工作机制和救灾工作分级管理动员机制，在近年来的自然灾害和突发事件中，应急反映机制效能得到极大彰显。先后圆满完成了市委、市政府部署的抗击暴风雪、支援汶川和玉树地震灾区、参与力神问题处路、奥运安保和7.31洪灾等突发、紧急重要任务，受到了各方面的好评，展现了民政工作的力度。三是着力推进各项民政工作的全面发展。

注重整体推进，30多项民政业务工作中，每项都有亮点，比如城乡社区建设、养老服务社会化、文明祭祀、农经协扶贫、城乡地名标志设路、彩票发行、发展慈善事业等都有了长足的发展，并有十几项工作处于全省乃至全国的前列，如养老服务社会化、老龄工作、彩票发行等，体现了我市民政工作的整体发展水平。

四是注重民政工作的综合平衡。通过健全完善农村低保制度、实施农村贫困户危房改造工程和敬老院改造工程、推进农村社区建设等措施，加强了农村民政工作；通过政策、资金向贫困地区和偏远山区倾斜，支持了困难地区民政事业的发展，

增强了民政事业发展的可持续性。