

# 最新银行管理人员检讨书(优秀9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 银行管理人员检讨书篇一

本人xxx□身为公司的中层管理人员，最近情绪上心绪不宁，工作上监管不力。特做出如下检讨，希望各位同仁引以为鉴。

1，对工作的责任心还不到位，导致对采购员的监管造成失误。是此次事件的直接原因，平时工作中偶尔有应付的想法才铸成大错，追悔莫及，我的位置是新安的大入口，事事都涉及到钱，涉及到新手的成本，稍有怠慢，这对企业来讲是一个非常危险的信号，如果任其发展下去，无法料想会带来怎样的失误，此次我已深刻认识到这样的工作态度的危害，积极调整，用心细致的处理采购部门的每一件事情，绝不马虎。

2，企业是一个大家庭，只有我们每一个人把企业当成自己的事情来做才能真正的减少失误与不必要的成本，我也认识到了平时对员工的教育训练的不足也是此次失误的重要原因，有的员工为了贪图省一时之力，不顾企业的风险，订单下达的随意性也体现了部门管理的漏洞，已经对内部作调整，有专人对计划进行核对，我再作二次审核确保每个环节都有所监管，不出现管理的盲区。平时也需要多和员工做培训，沟通交流，让部门的凝聚力上一个层次，让员工对企业有归属感了，就不会有这样的失误出现了。

3，针对此次事件，对供方的选定上面我们也有必要提高档次，需要找到品质优质，性价比高的企业来合作，供方的层次太低会带来品质风险，所以对后期供方的评定方面会加强评审

力度，杜绝使用管理缺失的供方。

这次的事件警醒我自己：做事情一定要严格要求自己，做到认真负责，有始有终，做足百分百，绝不能完成99%就开始松懈放弃，而因为最后的1%满盘皆输，正所谓：失之毫厘，谬之千里。深刻吸取教训，杜绝失误。也恳请领导给予我改正的机会，同时在工作中监督与指正。

## 银行管理人员检讨书篇二

尊敬的领导：

您好！

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名政府管理人员，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

- 1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；
- 2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；
- 3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

一个国家要有法律来管理，一个企业要有制度来约束，那一个气站就需要严格的制度，严格的管理，标准的行为规范，和良好的工作热情来治约，我也在反思，我的错误就是太仁慈，太过于迁就，人是个复杂的生命体，最麻烦的他是思想的，改变一个人的外形容易，改变一个人的思想难，如果让别人按照我的思想行为处事的话，更难。

我也常常对员工讲，工作要踏实，要敬业，不要干坏事，那样损人不利己，但事与愿违，有人偏偏要干损人利己的事，闹的姥姥不疼，舅舅不爱，回回把我推到风口浪尖上，我也要面子，我也想领导开会时，点到我不是反面教材，而是学习的榜样，那样我心情也会很爽，但结果是，每次我都有错误，都是要被批评的，这错误也是我造成的，对加气员工管理太松，造成你们工作心态的改变，没有正确对待，我也接受这次教训，在以后的工作中，要严查，严管，当你们觉得我管理太严，受不了时，那就有一定的成效了，工作状态应该有改变了。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人:xxx

xx年x月xx日

## 银行管理人员检讨书篇三

尊敬的各位领导:

大家好!

我叫xxx□负责人员管理工作。今天我怀着深深地愧疚之心呈交这份检查书。关于这次我们客户经理对客户偿还借款，却因未及时提交相关资料，而导致迟迟未给客户办理相应的借款手续。并且也未及时将客户的还款情况和未提交资料等事宜作上报。幸好我们及时发现，未避免给客户造成严重的影响，通过多方努力、协调，最终为客户办理了相关还款手续。虽然这次的过失主要是我的下属引起的，但我作为的上级，负有不可推卸的责任。

这次事件发生之后，通过深刻的反省，自我分析，我深刻意识到自己思想上存在严重的错误:

一、作为银行的一名管理人员，自身对工作的性质认识不足。对存在的风险隐患认识不足，导致工作缺乏严谨、认真的态度。日常工作中存在懈怠、怕吃苦的心理，因此，没有对工作做到严格把关，没有对下属的工作认真管理。

二、这说明了我没有时刻做到高标准、严要求。虽然这是下属做出的一件错事，但是同时也是长期以来自己对员工的要求不严，没有严格按照制度约束员工，没有把银行的利益放在首位的结果。违背了自己作为的职责，没有牢记全心全意为银行和客户着想这个宗旨，辜负了上级领导对我的教育和培养。

三、这说明了我在工作中存在麻痹大意，我反省自己这些年的工作成长经历，记得刚担任一职的时候，我对自己、对下属的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守银行的相关规章制度，坚持按制度、按原则办事，力争把工作都落实到位。但是近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己也认为对待下属只要他没犯什么大问题，放宽松一点也没什么问题，也就慢慢的放松了对自己、对下属的要求。因此，这次发生的事不仅使我自己感到耻辱，更重要的是我感到对不起领导长久以来对我的信任和期望。

虽然这次事件最终圆满解决，未造成什么严重后果。但给我的教训是极其深刻的。我一定要牢记这个惨痛教训，不断改进工作作风及方法，树立风险防范意识，尽职尽责做好本职工作。一是加强思想认识。树立正确的人生观、价值观及世界观，认真学习银行的相关工作制度，细化和规范工作流程，履行好自身职责。二是增强责任意识，认真落实相关的岗位责任制度。加强对下属的思想工作教育，规范他们的工作行为，避免给银行造成损失。四是强化风险意识，加强对风险意识的学习、教育、管理工作。让大家树立严谨、认真的工作作风。明白金融工作事无巨细，任何一个疏忽都可能给银行、给客户、甚至给国家造成重大损失。尊敬的各位领导，我已深刻认识到自己的错误。俗话说，以铜为镜，可以正衣冠；以人为镜，可以知得失。在今后的工作中，我会以此为镜，时时自省，从思想上、态度上提高认识，从实际工作中进行改进，牢固树立责任意识和风险意识，确保各项工作的顺利开展。

## 银行管理人员检讨书篇四

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定

全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：

## 银行管理人员检讨书篇五

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

签名：

时间□20xx年\*\*月\*\*日

## 银行管理人员检讨书篇六

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在正熙3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是负有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

### 1、在自己对工作的用心以及投入上面

任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

### 2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面

作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

### 3、在部门监管力度方面

作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

### 4、在对员工的思想教育方面

员工从酒店招聘，再到部门工作，整个在酒店工作期间，部门的思想教育对员工的思想是起着影响和决定性作用的。对

于前台的员工，更应该有着强烈的职业道德和责任感，在部门思想教育松懈的时候，员工就会犯错误，就会偏差，就会走上错误的价值观，在入职时做思想教育和引导是远远不够的，还需要在日常的工作中时时刻刻提醒和教导员工什么是正确的、什么是错误的，作为部门的管理者，正因为这点没有做好，才造成了部门员工在道德品质上犯下了错误。

#### 5、在起好带头作用，树立良好榜样方面

作为一个部门的领头羊，自己的言行举止，直接影响到员工的工作，我作为一个部门的管理者，在平时的言行举止上，没有要求自己，过于强烈、一定要争取输赢的性格，导致了部门员工爱争强好胜，没有以一个正确的心态去面对自己的工作和出现的问题。

#### 6、在反省和自我反省方面

任何一个人不可能十全十美，周围的同事或者其他部门都会提出意见和建议，但是在这个时候，我往往不自我总结，总是以自己或者自己的部门为中心，听不进去别人的意见，不会从意见中吸取经验和教训，不断改善和完善本部门的工作，而是很多时候，一味认为自己的部门做了多少，得不到别人的理解，出现抱怨，就造成了员工心态的不成熟和不稳定。

#### 7、在出现问题和错误的时候，没有认真总结

特别是在员工出现问题的时候，刻于偏袒员工，没有正视问题，而是给出现的问题找理由，找借口，造成了员工在出现问题的时候也会给自己找理由，找借口，没有去从根本上加大力度去杜绝问题，造成问题的不断发生和升级。

#### 8、在配合其他部门共同完成工作的时候

没有以一个正确的心态去面对，老是一味抱怨付出和收获没

有成正比，在这种思想发生的时候，就不能以正确的角度去看待问题，往往把问题处理得极端或者消极，在员工心理就造成了抱怨的心态出现，然后就是对工作的不用心、不重视和无所谓，造成了员工对岗位的不热爱，以致出现偏差的行为。

正因为上面的这些没有做好，导致了部门出现了管理方面重大过失，在反省的同时，我感觉愧对酒店对我的培养和信任，愧对酒店领导对我的教导，更愧对自己部门的员工，是因为我没有给予他们正确的引导，没有及时发现和纠正他们的错误，不管是给员工还是酒店都造成了不可弥补的错误。回顾过去一路走来，自己认真过、努力过、付出过、收获过也失误过，酒店的任何处罚和决定都是应该承担的面对的，我愿意接受。

作为一名正熙酒店的员工，我深刻的认识到自己存在的错误和偏差，作为一名热爱酒店工作的人来讲，我现在仅仅能做的就是怀着感激的心情，在岗位上的每天，总结前面工作的缺点和错误，用更多的时间认真完成好自己本职工作，这样才对得起对我付出、对我信任、对我包容的酒店领导和其他的同事，用实际行动不辜负在正熙的日子。

永远记得谢总对我说的这句话：“用真诚的心活在真实的世界里。”我受用终生！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

# 银行管理人员检讨书篇七

尊敬的领导同志：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：

日期□xx年xx月xx日

# 银行管理人员检讨书篇八

尊敬的单位领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将odf机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名某某机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名某某机房管理员是应该对某某机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的某某机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人odf机架安装工作。但电缆线已安装好了，机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。

希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个某某机房管理新人，这是因为我不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我用如下加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我工作的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要向公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力的为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

xx年xx月xx日

## 银行管理人员检讨书篇九

尊敬的领导和同事们：

你们好！

我怀着一颗愧疚的心写下这份检讨书，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地惭愧和不安，在此，我向各位领导同事做出检讨，并将我的思想反思结果汇报如下。

我的散漫行为在职工中形成恶劣的影响，因为自己责任心不强，长期以来对自己放松要求，结果工作作风涣散。自己身在岗位，本应该严以律己，对自己严格要求！

然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给某某带来了严重的安全隐患，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做好。在自己的思想中，仍就存在得过且过的思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事让我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的。因此，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时。所以，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

工作一定要有规范的行为准则，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，今后我要从思想认识上彻底改变自己，对自己严格要求，在今后的工作中加强责任心的培养，争取在作业员的岗位上做得更好，请领导和同事们监督我。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

xx年xx月xx日

建筑现场管理人员简历

科研管理人员专业简历

物料管理人员简历模板

管理人员专业简历模板

仓库管理人员简历模板

管理人员辞职报告

管理人员个人培训总结