

# 最新毕业班教师会校长表态发言 校长在教师会上精彩讲话稿(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 毕业班教师会校长表态发言篇一

尊敬的各位老师、亲爱的同学们：

大家好！

阳春三月，桃李芬芳，杨柳迎风绿！今天我校隆重召开“中考80誓师大会”，今天的这个讲话我想从“感恩”话题谈起。

十几年前的某一天，父母用泪水和幸福的笑容迎接我们的到来，从此，在他们的肩上就多了一份养育我们成人的重任，尽管这是一种沉重的负担，但父母却毫无怨言地抚养我们长大。从此以后，我们成了家的轴心。为了给我们创造舒适的生活环境，为了给我们提供优越的学习条件，他们总是那么辛苦，那么努力。我们却从没想过父母累不累，开不开心，总把他们的付出当作天经地义。

同学们，看着父母那爬满岁月的额头，看着那饱尝雨露风霜的脊背，看着那饱经艰难困苦的丝丝白发；想想当我们做了一次家务父母欣慰满足的笑容，想想因为我们一次优异的考试成绩父母骄傲自豪的言谈，想想不经意间我们的一丝哀愁父母彻夜难眠的担忧??父母给予我们生命，哺育我们成长，教育我们成人，没有父母便没有我们。当我们嬉戏于课堂之上，玩耍于操场，我们的父母却正为我们高昂的学习费用而不辞

辛苦地奔波着；每当放假回家时，我们的心为见到父母而高兴，与此同时，又为向父母索要生活费而隐隐作痛。父母的恩情又怎能不报，但又怎能报答得了呢？因为父母给予我们的爱是无私的，是不求回报的，正如《房租》这首诗中说的：在娘身上十个月，我一生也交不起这房租，母亲给了我最好的人生空间。

三年前的九月一号，我们的小学老师将教育我们学习成长的接力棒交给了我们的中学老师。老师们庄严肃穆地接受了这个神圣而又光荣的使命。从此，在他们的肩上就多了一份教育我们成才的重任。尽管这是一种艰难的使命，但老师却无怨无悔地培育我们成才。从此以后，我们成了校的轴心，为了给我们一个宽松愉快的学习环境，为了给我们创造最大限度的教育资源，他们总是那么辛苦，那么努力。我们却从没想过老师累不累，开不开心，总把他们的付出当作天经地义。

老师是我们的第二父母，给予我们知识，教育我们做人，没有老师便没有德才兼备的我们。每当夜深人静，我们早已进入梦乡，我们的老师却正在灯下为我们批改着当天的作业；每当我们埋怨老师占用我们的休息时间为我们补课，老师的孩子却因为没人辅导作业而在埋怨。老师的恩情又怎能不报，但又怎能报答得了呢？因为老师给予我们的爱是伟大的，“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，老师是伟大的、无私的！

父母情深、师恩似海，在这里，我真诚的希望全体初三学生感念父母拳拳养育之恩、报答老师殷殷教诲之情，以百倍的信心全身心地投身于紧张的中考备战复习中去，规划化未来80天的复习进程，用你们的汗水和泪水向所有关心爱护你们的父母、老师以及亲人朋友交上一份最满意的答卷。同学们，豪言壮语地抒发只是一瞬间，而兑现承诺的关键还是要靠我们自己的努力与坚持。九年寒窗苦读，九年备战中考，同学们或多或少的有些疲惫和劳累。我想，大家的感觉一定是完全相同的。所以，此时不仅是拼方法、拼效率的时候，

更是拼体力、耐力、毅力和心理承受力的时候。因此，我们一定要咬紧牙关，继续坚持，因为坚持就是胜利，坚持才能笑到最后。千万不能“行百步半九十”，半途而废。虽然，离中考只有80天。但这80天对于备考来说至关重要，抓紧了成绩可以大幅提升，松劲了成绩则会直线下降。所以我们必须重视这80天，努力让它更加充实，更有意义。人们常说：人生能有几回搏，此时不搏待何时。这回该轮到我們拼搏的时候了。不管成绩好的还是不好的，每位同学都有自己的目标，我想依据成绩不同大致可以分为：考取郟阳一中重点班、考取郟县一中重点班、考取理想的高中或职高几个层次。既然确立了目标，就让我们朝着目标而努力。成绩好的，要一鼓作气，乘胜追击，争取更好；成绩不好的，要鼓足信心，奋起直追，力挽狂澜。

既然选择了大海，我们就要去乘风破浪；既然选择了蓝天，我们就要去展翅翱翔！所以，在这仅有的80天里，希望你们一定要坚定信念，勇于拼搏；讲求方法，提高效率；争分夺秒，全心投入；调整心态，舒心备考。希望你们从现在做起，从每天做起，从每一节课做起，从每一次作业和训练做起，扎扎实实的备战中考，用拼搏的过程和理想的成绩来证明自己无悔初三，无悔青春！

为了学校更好地发展，从前年十月份开始，学校领导人发奋努力。学校实实在在地做了很多事情：从前年十一月份的《足迹》校刊的开始发行，到“盛世华章、最美胡中”文艺联欢会的举办；从寒假走村串户送花送喜报，到3月初召开的“感恩，我们要行动”大型校园演讲，这点点滴滴的工作处处渗透着全体教职员对胡中教育的无限寄托。学校领导人本着破釜沉舟的决心大刀阔斧地对学校教育教学进行改革。我们同样希望全体初三教师继续坚守卧薪尝胆的信念，以兢兢业业的育人态度扎扎实实地投身于教育教学工作中，备课不仅要求备课的数量，更要求备课的质量；课堂教学各个环节要精心安排、扎实部署；习题筛选要因人而异，分层施教、重点关注尖子生和潜能生，力求做到“抓优补差促中间”；习题

训练做到有布置、有检查、有落实、有批改。希望全体教师继续以恪尽职守、尽职尽责、刻苦认真的工作热情投身于中考备战工作中，为20\_\_中考让胡中从辉煌走向辉煌而努力奋斗，为胡家营镇教育的明天贡献力量！

老师们，同学们，中考的战鼓已经擂响，冲锋的命令已经下达，我们别无选择。“狭路相逢勇者胜”，此时不搏何时搏！三分天注定，七分靠打拼，爱拼才会赢。不必犹豫，不要退缩，就让我们携起手来吧！变压力为动力，变决心为信心，变宣誓为行动，以必胜的信念，扎实的作风，辛勤的汗水，坚韧的毅力，共同抒写人生的新篇章，共同铸就胡中20\_\_中考的新辉煌！

谢谢大家！

## 毕业班教师会校长表态发言篇二

尊敬的各位老师：

大家好！

新元伊始，万象更新。在这辞旧迎新的美好时刻，我们欢聚一堂，共享喜庆。我谨代表学校党支部、学校行政向在座的各位老同事们致以诚挚的问候，并通过你们向你们的家人表示最美好的新春祝福！

刚刚过去的20xx年，在县委、县政府的正确领导下，临澧教育以建设教育强县为主线，以“提质量，促安全，保稳定”为重点，推进素质教育，提高教育质量，深化改革创新，强化教育管理，不断提升各类教育发展水平，推进全县教育内涵发展，取得了令人瞩目的成绩。

一、临澧教育形势大好，教育改革推陈出新，教育工作亮点频现□ 20xx年，是“ ”计划的关键之年，又是临澧教育新班

子上任后的第一年。在这一年里，教育改革步子更大，改革举措推陈出新，改革成效有目共睹，临澧教育呈现出欣欣向荣大好局面。

(一)绩效工资发放更加规范。充分发扬民主，全县各级各类学校教师参与讨论，提交修改意见，教育局多次调研，反复酝酿，出台了《全县中小学教师绩效工资发放暂行办法》，全县各级各类学校绩效工资发放有了刚性规定，避免了发放水平的不均衡，减少了贫富差距带来的不和谐因素，确保了教育大局的稳定。

(二)县委、县政府重视教育前所未有。将教育强县工作列为党委、政府一把手工程，县级领导下到全县各乡镇中小学校包点包校，教师节前后，所有县级领导均下到联系点走访慰问教师，解决学校实际问题。

在临澧财政收入不太景气，经济条件比较困难的情况下，将教师绩效工资全额发放列为年初财政预算，将教师绩效工资发放标准从20xx年全年人均1.5万元提高到今年的全年人均1.86万元，明年教师绩效工资发放标准还有望达到2万元，这样极大地调动了全县广大教师的工作积极性。

(三)教育管理机制更加灵活。县委、县政府打出了一套重视教育均衡发展的“组合拳”，形成并落实了联校支教制度，出台了城乡教师交流和调配方案，实施农村教师政策倾斜举措，为边远山区工作的教师每月补助200元，真正让农村教师有奔头，让农村教育逐步走出困境，走向兴旺。

(四)教育局领导工作更加务实。今年，徐局长及其他班子成员经常下到学校调研工作，倾听校长和教师呼声。徐局长一年内到我校就来了6次。尤其是到我校进课堂听课调研，和教师一起评课，开启了临澧教研新局面。

二、学校工作稳中求进，办学条件进一步改善，教育教学特

色明显□ 20xx年，是我校发展求真务实的一年，这一年，教师教育教学行为进一步规范，办学条件进一步改善，校园环境进一步优化，办学品位再度提升，教学质量显著提高。要讲亮点，就体现在以下“六新”上：

一是硬件建设新发展。今年上学期，学校积极推动教育信息化进程，努力实现优秀教育资源“班班通”、“堂堂通”发展战略，投资50多万元在新教学楼20个班级教室安装了多媒体“班班通”设备，提升了学校信息技术应用水平。下学期，学校又抢抓县城创国卫机遇，争取资金20多万元兴建新厨房，师生食堂设备设施创一流，食堂操作间全部使用管道燃气。日前，投入5万元整修了旧食堂，用于综合课教师办公室和体育器材室，办学条件得到极大改善。

二是创建工作新突破。学校进一步加快创建步伐，成功申报了湖南省“数字校园”试点学校、湖南省教育信息化项目试点学校，争取了专项资金20万元，项目研究工作有序推进。湖南省学习型党组织示范点建设卓有成效，经验全市交流；常德市“廉洁文化进校园”示范学校建设成果得到市县领导的充分肯定。

三是学校管理亮新招。主要精力抓班子建设，用“五大制度”管理行政人员，即坚持每周工作汇报制度、“双线”值日制度、工作日志填报制度、岗位目标考核制度和分管工作责任追究制度。抓教师管理，首先是培养教师凝聚力，关注教师身体健康，组织教师常规体检，评选学校优秀教师，每月开展一次教工活动；其次抓教师教育教学行为的养成，落实教师《一日常规》，坚持每天两次常规督查，每周一次“闪电行动”，上学期，共发放常规督查通报15期，本学期已经下发了12次通报，通报中的违规行为严格与绩效工资挂钩，规范了教育教学行为。

四是教学研究创新意。学校积极创造条件，不断更新校园网络设备，拓展教育信息化平台，本学期在全校教师人人拥有

教学博客的前提下，教师还开设了个人空间，开展网上教研，实现在线备课。学校每月检查、每期评比，年终评选“十佳博客”。多媒体“班班通”的建成，极大地调动了广大教师终身学习的积极性，教师人人会使用多媒体上课，课堂教学效率明显提高。

五是迎检工作立新功。今年3月，我们代表临澧迎接了全省“三评合一”督查评估组的检查验收；4月，又迎接了湖南省建设教育强县调研组领导的考察验收；6月，县长杨天生来校进行教育调研；7月，7月，我校又一次接受了全市推进义务教育均衡发展的督导评估。

六是教师待遇攀新高。今年，我们按照县政府下拨的在职教师绩效工资全年人均1.86万元，退休教师生活补贴全年1.86万元的78%落实到位，明年教师绩效工资可望达到2万元。我们利用暑期组织在职教师健康体检之后，下半年又组织了退休教师常规体检。11月份，我们召开了教职工代表大会，就退休教师中符合独生子女父母奖励补助作出决议，在上级新的文件没有出台之前，给予每人5000元奖励补助，分五年落实，每年补助1000元。

三、学校工作困难重重，继续发展举步维艰，确实存在着一些问题。一是教师队伍老化，亟需补充年轻教师，增强教育后劲。我校教师年龄普遍偏大，现有的90名在职教师中，50岁以上的共有31人，占总人数的34%，45岁至49岁15人，占16%，平均年龄43.83岁。而35岁以下的教师15人，只占16%，30岁以下教师仅有5人，不到6%。

二是教师编制不足，亟需补充教师数量，维持正常运转。我校现有小学生1729人，教学班级31个，在职教师90人，还有在园幼儿370人。而5年前教学班级24个，在职教师就有92人，也就是说5年内教学班级增加了7个，在职教师不增反而减少了2人。按照全省小学师生比1：20计算，我校应该配备教师编制110人，缺编20人，为了保持学校正常运转，我们已经聘

请了代课教师22人。况且教师年龄普遍偏大，已经进入退休的高峰期。据统计，我校20xx年已经退休4人□20xx年将退休8人，到20xx年我校在职教师应该到龄退休的累计将达到21人，教师人数逐年减少，而学生人数将会逐年增加，如果不大幅度的增加教师数量，学校根本无法正常运转。

三是教育负债很重，教育经费严重不足。近几年学校投入近千万元改善办学条件，校安工程只解决300万元，缺口超过600多万，学校想千方设百计已经筹措300万元，现在学校负债达到300多万元。

四是教师心态老化，思想僵化，难以适应时代发展步伐。受国家政策和社会大环境影响，教师待遇较低，思想波动性大，缺乏奉献精神，加上年龄偏大，业务老化，信息技术水平跟不上时代步伐，队伍难带，有些压头。

尊敬的老同事们：“年终岁首，春华秋实”。徐徐展开20xx年卷轴，承载着我们的憧憬与梦想，体现着智慧与激情，蕴藏着艰辛与荣耀。我们将以坚定的承诺、无畏的勇气、只争朝夕的精神状态，扎扎实实抓好教育教学工作，把学校特色品牌做大做强，奋力追求实验小学教育发展新境界。衷心地希望你们在新的一年里，一如继往地关心学校的发展，支持学校的建设。热诚欢迎你们常回家，看看校园新面貌，为学校工作多提宝贵建议。

最后，衷心祝福你们心情舒畅，家庭和睦，身体健康！

## **毕业班教师会校长表态发言篇三**

尊敬的老师们：

你们好！

我们教师自己的节日——

在这美好的日子里，作为一名老教师，我脑海里突然浮现这样几句话，和同志们共勉。

第一、与其说教师是一份谋生的职业，不如说是一种充满乐趣无限崇高的事业。

第二、与其说在物欲横行的当今世界里麻木，不如在自我纯洁的

第三、与其说做一个碌碌无为的教书匠，不如兢兢业业的成就自己教育家的理想。

这是我一直以来自己追求的最美好的梦想。我遇到过很多老教师，他们就以教育家自居，桃李满天下，很是得意，我感到十分的敬佩。是的，教育家不是别人封的，而是我们内心深处的期盼并且实实在在的存在着，只要自己想做，我们就是教育家。

“每逢佳节倍思亲”，我现在比利时和孩子们在一起，但我却感到一种孤单，这就是我此时此刻复杂的心情！同志们，太想你们了！

最后，我请陈董事长、陈主席、印校长、钱校长代表我敬大家一杯酒，再一次祝大家节日快乐！身体健康！心想事成！

## 毕业班教师会校长表态发言篇四

老师们：

17周工作开始了，上周，我们在抓好教育教学工作的同时，围绕基层党组织建设、教育均衡发展、比教学、访万家、校长绩效考核等五项检查做了大量准备，虽然检查组没有到我校，但我们积极慎重的态度是值得肯定和继续发扬的，本周要继续准备各项迎检，克服厌倦厌战情绪。上周，杨安亭老

师参加市小学美术学科教学比武，顺利进入第二轮，周开林参加市小学品德学科比武评课活动，完成仪器站本年度“五员一师”和“四优”征文活动，继续开展“我与比教学”和“访万家”征文活动。德育处规范了早操、早餐、晚查寝等值日活动。总务室完成修路、剪树等工作。工会、总务室继续做好春节福利发放工作。学校各项工作井然有序，各项事业蓬勃向上，我们要继续保持这一势头，把我们的学校办的更好，使其充满生机与活力。上周，我在教育网发表我校xx年十件大事，大家在公示栏可以看看，盘点这一年，我们一所偏僻的农村学校，能有这么多成绩，实属不易，是我们大家共同奋斗的结果，大家也可以盘点这一年自己的收获，这样可以给我们学校的发展鼓劲，也可以为自己的各项事业发展包括家庭的发展鼓劲。本周及后段工作：

## 一、教育教学工作。

1、想尽一切办法，完成教学任务，包括常规教学任务，按教导室安排进入复习时间。备教批辅考评资料要作为个人资料交教导室存入个人业务档案。认真谋划好期末复习，我们是平行班，而且从事本学科教学时间较长，较固定，所以都有一条较为成熟的'经验，同时我建议同学科要相互交流补充，信息资源要共享，我们竞争的目标是对外，而不是同学科两个教师，相互切磋交流大有裨益，我经常听卞主任和岳主席互相通报进度和教学中的做法，其他同志也要交流。

2、教导室统一安排，搞好非文字科目的考核和资料收集工作。非文字科目考核结束后，学科教师要协助语数外等教师搞好复习期间的组织管理，同时协助总务室、教务室、德育处搞好临时性工作。我们是一个群体，群体里就要服从统一的安排，就要有奉献意识，这一点什么时候都不能含糊，我相信大家有这个意识。

3、搞好本年度教师成果登记工作。凡xx年度教师获奖的镇级以上的论文、教学设计、优质课、公开课，发表的文章（含

家访手记，教育通讯等），辅导学生竞赛等，按时间、类别、评奖或发表单位，内容、奖次等登记全面，复印原始证书或文章，一是对一年来老师们的业绩进行统计并存档，二是按奖惩条例进行兑现。

4、继续督促完成“我与教学比武”征文活动。

5、天气寒冷，但正常的教学秩序要保证，按时到校自觉签到，认真做好一天常规工作。第一节课我到各处看了一遍，37个人，除去12人上课，门卫2人，在行政办公室办公6人，寝管1人、食堂管理员1人，病2人，在图书室办公1人应该有12人在办公室办公，但怎么数也只有9人，前段联发电脑推荐我一款指纹考勤机，我想，用这种机器也太不人性化了，看来来年投资安装一台还是必要的。坚持坐班不动摇，特别是后勤的同志和没有早、中、晚辅导的同志要严格坚守。

二、德育工作。

1、安全为天，集中精力做好最后15天安全管理工作，圆满完成本学年安全管理工作。虽然连续两年我们无缘平安校园这个荣誉，但我们可以自豪的讲，我们的校园是平安的，这得益于同志们同舟共济齐心协力，但是随着气温走低，一学期也进入疲劳期，容易放松，记住我经常讲的一句话：“退水的时候河堤最容易滑坡”，值日领导、教师、班主任、学科教师、门卫、寝管、后勤职工人人要绷紧这根弦，已有的措施要加强，我们的工作不是为了获奖，没有安全责任事故，校园平安，师生平安是我们的终极目标。

2、卫生工作不松懈。不能因为检查的不来了，进入紧张复习了，气温降低了而忽视卫生工作。只要没有放假，任何时候都不能放松要求，让洁净成为学校常态。

3、加大“大家唱大家跳”督查力度，形成规范，变成自觉行为。做好“迎新”准备工作，各班围绕29日晚做好分班活动

的准备，学校围绕29日上午展示活动做好准备。

4、提早谋划学期“三好学生”表彰准备工作。推举要认真，比例不小于15%。提早启动学生素质教育报告单填写工作，这里重申，班主任要对每个学生实事求是的评价，严禁网上下载不经任何修改就转帖在孩子们的成绩报告单上，要字斟句酌。

## 毕业班教师会校长表态发言篇五

各位领导、各位老师：

下午好！

今天我们在这里参加第\_\_个教师节庆祝大会，庆祝我们自己的节日，心情格外激动。回首过去的一年，我们初中蓬勃发展，办学水平、办学质量、办学效益稳步提升。这完全得益于龙冈镇党委、政府的正确领导和大力支持，得益于上级教育主管部门的大力指导，得益于我校广大教师的辛勤努力。在此，我谨代表龙冈初中全体师生向关心、支持学校发展的各级领导和社会各界表示衷心的感谢！

过去的一学年，是我校推进教育现代化、推行新一轮课改、巩固和发展普九成果的重要之年。我校围绕全区“优质均衡，促进公平”的教育发展主题，坚持素质教育方向，以“做学生喜欢的老师，办人民满意的学校，创教育的品牌”为目标，强化师资队伍建设，加强常规管理，推进课堂教学改革，在全体师生的共同努力下，学校各项工作顺利完成了预定的目标，教育教学取得了可喜成绩。今年中考成绩尤为突出，各项指标均在全区名列前茅，特别是后30%的学生综合素质提升幅度较大。达市一中统招分数线77人，达统招分数线176人，受到了上级领导和广大干群的充分肯定。这些成绩的取得，一方面是由于同学们的刻苦努力，更与老师们的辛勤劳动密不可分。目前，我校有着一支能吃苦耐劳、业务能力强的教

师资队伍，涌现出了很多骨干教师及学科带头人。

点滴成绩已成过去，面对新的机遇和挑战，我们深感任重而道远。在今后的工作中，我们将从以下几方面继续努力，谋求新发展，实现新突破，努力创办人民更加满意的学校。

### 一、建一流的管理团队。

作为教育者、引领者和管理者，要靠思想引领学校，靠思路发展学校。我们将树立大局意识、成长意识，以身作则，率先垂范，注重学习，弘扬正气，依靠人格魅力、学识修养和实践智慧影响教师与学生；以人为本，充分发扬民主，切实关心教师的身心健康，把教师的需求作为学校的第一要务；注重研究教师及学生的成长规律，千方百计为教师的专业化成长和学生的全面发展创造良好环境。

### 二、落实全员育人，增强德育工作的实效性。

坚持德育首位，认真贯彻落实“教书育人、管理育人、服务育人”的原则，增强德育工作的针对性和实效性。加强班主任队伍建设，提高班主任队伍的整体素质。强化习惯养成教育，采取有效措施，坚持不懈地培养学生良好的行为习惯，促进学生身心健康发展。

### 三、推进新一轮课改，着力提高教学质量。

坚持以教学为中心，贯彻落实“认真、专业、务实”的工作要求，加强教学常规管理，带领全体教师立足于自身岗位和教育实践，坚持科研先导，认真研究教育教学规律，借鉴名校经验，加大“三段四步”课改模式的推行力度，千方百计激发学生学习的兴趣，开发学生的潜能，提高课堂教学效益。

### 四、落实过程化管理，促进学校和谐发展。

建立健全各项规章制度，依法治校，加强学校特色文化建设，完善考核评价机制，在管理上坚持“从严、从细、从实、和谐、创新、高效”的要求，把教育教学的各项工作落实到位，在“落实”二字上下苦功、用真劲、求实效，促进学校教育健康和谐发展。

## 五、强化安全责任，确保安全无事故。

初中现有32个教学班，167名教师，2000多名学生，而且地处城郊结合部，存在一定的安全隐患。我们将一如既往地按照上级有关安全工作要求，加强师生安全教育，落实好安全责任制。把好门卫关，管好课间和上学放学，强化领导和教师值班制度，在楼道及校园主要位置巡视值勤，抓好意外事故的防范，确保学校安全无事故。

近几年，由于我校四星级高中进线率跃跃领先，以至于镇内外、区内外、市内外学生家长纷纷到置业、购房，拉动了地方经济的发展。事实上，我校每年多考一个四星级统招生，就为老百姓节省两万五，多考40个统招生就为老百姓节省100万。这样的目标我们还没达到。我们相信，在镇党委、政府和主管局的正确领导和大力支持下，这样的目标一定能实现。

总之，在新的学年里，我们将继续坚持素质教育的办学方向，进一步更新观念，规范管理，开拓创新，把我校努力创建成省园林式学校、省绿色学校和市和谐学校，不辜负各级领导和全镇人民的殷切期望，把学校的各项工作做得更好！

最后，祝各位领导、各位教师身体健康，工作顺利，阖家幸福！

谢谢大家！