

工会上半年工作总结下半年工作计划(优秀5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工会上半年工作总结下半年工作计划篇一

半年来，工会工作在矿总工会的领导下，在x党委的关心和支持下，紧紧围绕企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任，突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动广大职工的积极性和创造性；强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、《公民道德建设》实施纲要，大力营造安全氛围，实现了安全生产。工会贯彻落实科学发展观，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了工会工作的全新局面。

一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强基层企业和机关工会组织的组建。

塔山x党委非常注重加强基层工会自身建设。一方面把工会工作纳入党建范畴，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，支持工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好工会自身建设的同时，我们采取强有力的措施召开动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确工会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、

多层次的宣传发动，争取了全体员工的支持。工会组织工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、目标责任制度。根据工会的要求[x]区提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

2、会议制度。每月召开工会工作部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

3、培训制度。采用各种形式，培训员工了解工会职能、企业安全文化知识、一通三防安全知识内容，提高员工干部的素质。

二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。维护职工合法权益是工会工作的主要内容。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到很好的实现，劳动关系稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性；工会组织根据本单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活；为加强职工的政治和科技文化教育，提高职工整体素质。半年来由工会牵头，职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工乒乓球赛，并积极参加安全生产月的文艺演出，备战七月份的篮球比赛。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

四、抓“安全”积极改善井下作业环境

(一)是抓安全生产，促进现场安全管理

在安全教育培训工作方法上坚持“实用、实际、实效”的原则，将教育培训向生产过程延伸、渗透在班前会开展理论业务知识培训，发挥黑板报优势，每日一题学习活动安排；以“岗位练兵、技术比武”活动、提高职工的操作技能，推动生产现场工程质量和安全生产的根本好转。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，队管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导；班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，调动了职工的积

极性。有效地提升了作业人员操作技能，增强了安全意识和
管理意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除
各种安全隐患和问题，减少了各类安全事故的发生。

(二)是积极改善井下作业环境

为了确保回采工作面生产期间符合《安全规程》和集团公司
制定的《x集团公司“一通三防”管理规定(215)》的有关规定，
减少煤尘飞扬，创造良好的作业环境，确保矿井安全生产和
员工的身体健康，为积极改善了井下作业环境做了以下工作。

- 1、坚持煤体注水直至采完，每天注水不低于6立方米。煤体注水超前工作面1米完成。
- 2、工作面运输巷铺设一趟4寸液压用水管、一趟3寸净化水管，回风巷铺设一趟3寸净化水管。4寸液压用水管供喷雾泵站和乳化泵站。3寸净化水管运输巷每隔5m安设一个6分异型三通截门，回风巷每隔1m安设一个6分异型三通截门，以供洗巷、净化水幕及消防使用。
- 3、工作面回风巷在距回风绕道口5m、运输巷距巷口5m各设置一道水幕，为固定水幕。回风巷距工作面煤壁5m设置一道水幕，随采随移。要求水幕必须覆盖全断面。
- 4、工作面两顺槽按规定安设隔爆水袋，确保吊挂水袋的数量和质量，牌板记录完整。隔爆水袋吊挂位置：工作面进、回风顺槽，位置设在距工作面6—2米范围内，选择顶板完整、支护完好、巷道规格的地点。
- 5、采煤机必须安设内外喷雾装置。每架支架有一道架间喷雾，放顶煤回转梁下每架设一道喷雾，破碎机必须安装防尘罩或除尘器。工作面所有运煤转载点必须安设喷雾装置，喷雾必须喷在落煤点上。正常情况下，内喷雾压力不小于3mpa、外喷雾不小于2mpa、若机组内喷雾不能使用，外喷雾压力不得

小于4mpa□

经过半年的工作，工会工作虽然取得了一些成绩，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；三是围绕建设中国第一、世界一流这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

工会上半年工作总结下半年工作计划篇二

今年上半年，我校工会紧紧围绕“创省重”这一契机，以促进我校教育教学质量的提高和促进学校发展开展工作，狠抓工会自身建设，细致扎实地抓好了以下五方面的工作：

（一）协同工会成员，结合上级要求和本单位工作实际，制订了详尽的职中工会年度工作计划。

（二）以“保先”和“创省重”为契机，狠抓教职工思想道德建设，全面提高教职工的思想道德素质，统一认识，齐抓共管创省重。

1、组织教职工学习与教育有关的法律法规，政策文件，让教职工明了形势，对于发展：机不可失，失不再来。

2、组织教职工对照省重学校办学条件，找差距，谋对策，加压力，求发展。

3、组织全体教职工学习并签订了《旺苍职中师德师风责任书》，强化责任意识。

4、安排了征文赛“创省重，我作了什么”。

（三）为全面提高教职工业务能力，协助学校作了：

- 1、中青年教师优质课大赛活动（在教育局的指导下，已圆满完成）。
- 2、启动了各专业的技能大赛（本月完成）。
- 3、邀请著名专家白坤元教授来校讲课，提升学校办学水平。
- 4、在全校组织了两次大型的法制讲座，让师生一起学习，共同提高。

（四）狠抓校务公开工作，切实维护教职工合法权益。以我校是县纪委校务公开定点联系单位为契机，抓紧抓好我校的校务公开工作，让职中校务公开实施办法落到实处（有机构、有制度、有计划、有落实、有检查、有反馈），正有条不紊地进行。共办理落实了：

- 1、市、县级骨干教师的选拔公示。
- 2、师德标兵、模范班主任的选拔公示。
- 3、学校行政班子成员调整民主测评。
- 4、学生学杂费减免评议公示，省级优秀学生选拔公示。
- 5、学校财务公开。
- 6、行政人员工作测评，教师工作测评，职工工作测评（按月进行）
- 7、教辅征订处理办法及公开。
- 8、学校制度公开评议（教职工会议）。
- 9、设置了永久校务公开栏，定期进行全面校务公开，让职工明白，让领导清白。

（五）狠抓工会自身建设，切实完善了工会和教代会组织，强化工会及教代会职能，为学校发展保驾护航。

（六）为丰富教职工文化生活，开展了形式多样的工会活动，已进行了以下活动：

- 1、“三八”庆祝活动。
- 2、“五一”庆祝活动。
- 3、困难职工慰问等活动（生病、退休职工慰问和婚丧嫁娶慰问等）。
- 4、征文活动。

总结回顾上半年的工作情况，我们正有计划有步骤创造性地开展工作，取得了一定的成绩，但仍存在诸多不足，尤其是在工会自身建设及教代会作用的发挥，教职工工作积极性提高方面还存在较大差距，亟待进一步提高。我们相信，在党委和上级工会的领导下，协同全体职工我们定会较好地完成全年的工作目标，力争先进。

工会上半年工作总结下半年工作计划篇三

镇工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，促进我镇工会工作的进一步发展，针对上述思路今年着重做了以下几方面工作：

一、以职工民主管理为导向，努力推进工会维权工作

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工

会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民主管理制度，最大限度地代表和维护职工的政治民主权利和经济利益，6月份专门召开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民主评议干部”等形式的职工民主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专项检查。泰尔斯工会借鉴iso9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

二、以“经济技术创新”活动为载体，充分发挥职工主力军作用

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台。在学

习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要；二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才；三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面；四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”；五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗”活动。

三、以“三级联创”活动为抓手，不断促进工会组织建设

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙；“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地；“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组

织开展了“星级规范化工会”创建活动。

四、以开展形式多样的文化活动为牵引，逐步增强工会工作的活力和吸引力

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际和各企业的特点，各基层工会因企制宜组织开展了每年至少2-3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训(请职工子女四川音乐学院的蒋薇给音乐爱好者上课)。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动(20xx年通用个人工作总结)与企业生产经营有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需求。由于本人今年刚刚接触工会工作，工作的方法和经验相对缺乏，很多工作处于相对被动应付状态，各项工作开展的进度比较缓慢，与上级的精神在理解和执行上还有一定差距。针对这些实际，下一步工作的总体设想是尽快适应，力争主动，全面落实，打牢基础。下步重点工作主要有以下四点考虑：

- 1、积极做好镇工会换届工作。到9月镇工会委员会第二届任期已满，近阶段主要是筹划准备，初步打算在9月下旬召开镇工会第三次代表大会。
- 2、协助指导一棉开展“全市纺织行业操作运动会”。目前方案制定及有关前期工作正在抓紧准备。
- 3、开展职工维权维稳工作，创建“和谐企业”活动。当前各

类纠纷不断，如何依托工会处理协调劳资双方的矛盾显得尤为重。

4、继续把“安康杯”竞赛活动引向深入，保证职工生产安全。前阶段天气炎热，各类事故多发，生产安全隐患较多。下一步工会继续结合“安康杯”竞赛主动参与安全工作。

工会上半年工作总结下半年工作计划篇四

本学期，工会继续以全心全意为教职工服务，全心全意依靠教职工办学的工作理念，在市教育工会和校党支部的直接领导下，以“教代会”为抓手，积极组织教职工参与学校各项管理工作，充分发挥工会职能，为学校的发展、为课程改革的进一步深入作出了应有的贡献。

一、以“创、树”为主线，加强师德师风建设。

围绕“三八节”和“五一节”开展“创树、活动”，开展“我为学校发展献出良策”的合理化建议征集活动，开展女教师与一名后进生结对，“一帮一”活动。同时积极配合市教育工会女职工委员会开展献爱心捐款活动，共计收到捐款980元。此外工会积极参与昆山市教育系统师德师风学习教育活动，参与计划的制定，活动的组织，同时在学校网络站开设师德师风学习活动专栏，进行宣传。如今已顺利完成第一阶段的主要工作。

二、以“教代会”为抓手，积极参与学校管理。

二月份我们进行了工会的换届选举，选举产生了学校第二届工会委员会，女职工委员会、经费审查委员会及教代会。

学校教代会成员来自学校不同的岗位，来自不同的学科，不同的年级，有着广泛的代表性。本学期教代会对学校用人制度改革方案的修改稿进行了讨论和通过。同时积极参与学校

评优和职务评聘工作，进行民主推荐、评议、表决和监督。使学校各项工作都能在公开、公平、公正的环境下进行，有力地推进了学校“依法治校”进程。6月底，江苏教育电视台也专程来校采访学校“依法治校”工作。

三、以人文”为切入点，增强工会的凝聚力。

关心每一位教职工是全心全意依靠教职工办学的重要保障。工会干部能深入群众中间，密切联系教职工，听取他们的意见和建议，充分发挥桥梁纽带作用，尽心尽力地为教职工排忧解难，平时认真细致地做好慰问工作，使他们能以更高的热情投入到教育教学工作之中。3月组织全体女教职工开展庆祝“三八节”联谊活动，并组织女职工赴杭州参观学习。

四、以“活动”为基础，丰富教职工生活。

工会能积极开展各类文体活动，本学期，成功举行了第四届教职工运动会，本次运动会一改往年的形式，把以个人为单位的比赛改为以工会小组集体为单位的对抗活动，大幅提高了教职工的参与率，同时又很好地体现了团队精神，展示了师德风貌。这样的形式同时也得到了广大教职工的一致好评。

工会上半年工作总结下半年工作计划篇五

20xx年上半年，学校工会深入学习贯彻党的xx大精神，以科学发展观统领学校工会工作，以市教育工会20xx年工作要点为指导，结合学校实际，办人民满意教育，构建和谐校园，不断推进工会自身建设，努力增强学校工会的工作活力。

1. 加强教师队伍建设，配合学校做好教学工作。

学校工会引导教师参加“争创学习型组织，争做创新型人才，树立新时期教职工形象”活动，鼓励教师成为终身学习的先行者。继续会同行政开展“育人为本，热爱学生”的主题教

育活动，开展“文明教职工”、“文明教研组”、“文明新风家庭”评比表彰活动。

主动配合学校行政，引导教师转变教育思想，更新教育观念，积极探索和实践“以人为本”的新课程改革，协助行政举办教学评优课、教学观摩课、教学研究课等教科研活动，通过教学比武，促进教师不断学习新的只是，努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学手段。

2. 发挥民主监督作用，落实教职工民主权利

以教代会为主要形式的民主监督，民主评议领导干部工作，是加强学校民主政治建设的重要内容，广大教职工对领导干部是最有力的评议者。由学校行政人员逐一述职，讲自己一学期来的工作实绩与不足，让教代会代表进行无记名投票，进行客观、公正的评议，让学校13位行政人员直接接受教师的监督。工会将测评情况如实向学校支部和校长室汇报，并在一定范围内公开测评情况。通过民主测评干部，增强了工作的透明度，有利于干部的自身建设，有利于发挥干部党员的表率作用。

工会鼓励教职工为学校的发展献计献策，调动教职工参政议政的积极性。每次召开教代会，大部分代表都能结合学校实际和切身利益，向教代会提出一些切实可行的提案，如等代表提出的有关改善师生伙食等提案，都得到了落实。

3. 开展多项活动，关心教职工生活，促进教职工身心健康

为庆祝“三八”妇女节，学校工会组织全体女教职员工发放了福利，在中秋节发放了中秋福利。

学校在职或退离休教师患重病或住院治疗，学校工会都会在第一时间去探望，带去组织的关心。

由于全体教职工的积极参与和热情支持，学校工会工作取得了优异的成绩。我们将以此为起点，继续认真做好工会工作，充分发挥工会自身的优点和特长，为构建和谐校园作出不懈的努力。