

# 最新两委班子运行实地调研报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 两委班子运行实地调研报告篇一

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1;文化程度中专3人(其中2人在读)，初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：4:17:0;3:23:0;4:19:1;37:23:1;31:28:2;41:19:1;40:19:2;43:18:0;36:24:1;37:23:1;36:24:1  
在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大;另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作

难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

(三)存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与×××水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对×××的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## 两委班子运行实地调研报告篇二

按照县委组织部《关于开展村“两委”班子运行情况分析研

判工作的紧急通知》（荣组通〔2018〕19号）要求[]xx乡党委高度重视，赓即召开党委会研究部署，对辖区各村班子结构、运行机制、工作成效、群众评价等方面内容进行分析，现将分析情况汇报如下：

## 一、运行情况分析

### （一）班子结构

xx乡下辖4个行政村，各村五职于2017年换届后全部配齐，共20人。其中，年龄30-40岁的5人，40-50岁的9人，50-60岁的5人，60岁以上1人；中共党员14人，无党派人士6人；退伍军人4人；担任村干部不满3年的4人，3-5年的5人，6-10年的6人，11-20年的4人，20年以上1人；学历大专3人，高中中专5人，初中12人。

### （二）运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，4个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

### （三）工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

#### （四）群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

#### 二、存在的问题

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

中共xx县xx乡委员会

2018年4月27日

## 两委班子运行实地调研报告篇三

区委组织部：

根据区委安排，结合我乡实际，我乡党委高度重视，精心组织，认真开展村（社区）“两委”班子运行情况分析，并召开乡党委会，专题研究每个班子运行情况，形成分析报告如下：

（一）班子结构。我乡7个村，1个社区居委会，共有村（社区）两委干部30人。年龄最大的59岁，最小的32岁，平均年龄45岁，男女比例22:8；文化程度，大专以上3人，中专及高中17人，初中10人；有水果种植能手29人，个体工商经营者2人，兴办企业2人，从事水果和蔬菜营销2人，都能带领广大村民勤劳致富；除社区书记不是社区人以外，其它各村（社区）干部都是本村人，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（二）工作能力。我们以村（社区）为单位，分别对各个班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况，凝聚人心情况，带领发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评。找党员、代表、村组干部进行个别谈话，参加测评人员356人，测评结果为好的最高比例为100%，最低为50.8%，从测评结果看，好的村有××村、××村、××村、××村、××村、××社区6个村（社区）。××村、××村分别出现了差，说明了我乡村级两委班子运行情况总体来说是好的，是有群众基础，能够得到广大党员干部和群众的理解支持，是信得过的是有战斗力的。但也有个别两委班子战斗力不强，班子不够团结，作风不正，发展不力等。

（三）存在的问题。通过召开座谈会、个别谈话等方式与党员、代表、组干部交流沟通以及发放民主测评表征求意见等，我们感受到，党员群众对村（社区）两委干部的意见、建议和

希望主要集中在以下几个方面：一是注重环保，治理环境卫生，特别是养殖场粪便污染和烂水果处理。二是关注基础设施建设，使群众多受益，特别是道路建设，沟渠掏淤，浆砌山坪塘整治、引流灌溉等。三是关注经济发展，希望村两委干部能够开拓视野，引进先进经验和优良品种，科学发展，增强发展后劲。四是关注人品，希望村两委干部作风正派，廉洁自律，齐心协力努力工作，带领群众致富奔小康。

#### （四）班子成员情况

我们以辖区为单位，分别对各个班子成员的政治思想素质、团结协作情况，服务群众情况，工作能力，工作作风，生活作风，工作思路，依法办事情况，工作实绩，廉洁自律情况和综合评估情况共11项指标进行了无记名测评。测评结果为好的最好比例为100%，最低为29.8%，这说明我们的村级干部队伍绝大部分是作风正，办事实的好干部，但也有较少思想政治素质不高，在班子内部闹不团结，工作作风不实，生活作风不正，甚至违法乱纪等，在群众中造成不良影响。如：××村村民委员会会计×××的违纪事件和××村村主任×××的家庭矛盾纠纷一事，广大党员、干部、群众都有不好的看法，是值得我们警惕和深思的。

#### （一）××村班子运行情况分析

##### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小46岁，平均年龄49岁，男女比例3:1，文化程度大专1人，高中2人，初中1个，四人均是本村人，均是种植和养殖能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）能力评价：我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情

况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计51人，测评结果分别

为44:7:0；41：10:0；36:15:0；42:9:0；35:16:0；40:11:0；38:13:0；38:13:0；37:14:0；39:12:0；37:14:0，在上述指标中，好的最高比例达80%，最低70%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，××村两委班子团结、组织领导能力强、勤政务实、廉洁自律、依法办事、矛盾纠纷调处得力、工作实绩好，2012年年终考核名列第一，但在发展上还有所欠缺，水果产业品种落的，基础设施建设有待加强。

（3）存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是加强沟渠整治及道路基础设施建设，解决群众放水难及行路难的问题，如卫星村6-9组的放水沟。二是要下大力气处置好烂水果的乱倒问题，搞好城乡环境综合治理。三是要进一步加强组级账务的监管，增强透明度。

## 2、班子成员的分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共51人，测评结果分别为：

×××□43:8:0□45:6:0□37:14:0□41:10:0□42:9:0□41:10:0□40:11:0□41□10:0□42:9:0□39:12:0□38:13:0□

四人均无差，“好”的比例最高为90.2%，最低为73%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

## （二）斯营村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的54岁，最小的50岁，平均年龄52岁；男女比例为3:1；文化程度上，中专1人、高中1人、初中2人；四人均是本村人，在从事种养植的同时，其中3人经商、1人兴办企业，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2)工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为36:4:0、29:11:0、32:8:0、30:10:0、30:10:0、34:6:0、34:6:0、35:5:0、31:9:0、35:5:0、36:4:0。在上述指标中，好的比例最高达90%，最低72.5%，没有差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。从平时掌握的情况来看，该班子组织领导能力强、服务群众好、凝聚人心好、矛盾纠纷调处得力、依法办事、勤政务实、廉洁自律、2012年年终综合目标考核名列第二名，是进步最大的一个村，但因个别干部问题，团结上稍欠缺。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是建议村两委在今后的的工作中，大胆务实，把各项工作做得更完美，更应该把卫生工作搞好，抓紧交通建设，还有用电问题等；二是希望班子成团加强沟通，共同商量，尽量减少群众意见；三是希望村两委积极争取，加强沟渠整治，使农民得到更多实惠。

### （二）班子成员分析



我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

×××□38:2:0□36:4:0□37:3:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□37:3:0□  
38:2:0□36:4:0□37:3:0□37:3:0□

×××□35:5:0□32:8:0□32:8:0□33:7:0□38:2:0□36:4:0□35:5:  
0□37:3:0□34:6:0□35:5:0□35:5:0□

×××□38:2:0□36:4:0□38:2:0□36:4:0□40:0:0□37:3:0□36:4:  
0□38:2:0□36:4:0□37:3:0□37:3:0.

×××□37:3:0□34:6:0□38:2:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□36:4:  
0□38:2:0□36:4:0□37:3:0□37:3:0□

好的比例最高为100%，最低为80%，没有差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对×××的建议主要是加强口才锻炼，提高讲话能力；对×××的建议是加强团结、搞好沟通、充分发挥个人才干，大胆作为，多为群众办实事，对其余两位同志没有意见。

### （三）鸭池村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部3人（其中1名村两委成员已病故），年龄最大的51岁，最小的37岁，平均年龄45.6岁，男女比例为2:1，文化程度中专1人（在读），高中2人，三人均是本村人，在种养殖方面都是专业能手，其中村主任还兴办农产品加工企业，家庭经济发展很好，符合本

地化、专业化、技能化要求，知识化水平稍低。

(2) 工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别

为：48:14:1；50:12:1；49:14:0；42:21:0；46:17:0；49:13:1；48:15:0；44:18:1；46:16:1；41:21:1；45:18:0在上述指标中，“好”的比例最高达79.4%，最低65%，在6项指标中出现了差，说明该班子在运行中存在一定问题。从我们平时掌握的情况来看，××村班子组织领导能力强，服务群众好，凝聚人心情况好，带动发展能力好，矛盾纠纷调处得力，勤政务实、廉洁自律，工作实绩在2012年年终综合目标考核中列第四位。在团结协作方面做得稍差，发展思路上稍欠缺。

(3) 存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是作风不好，班子中存在生活作风不实，在群众中引起了议论。二是村两委不是很团结，个别村干部对桃花会不关心，只有书记一人在支撑。三是建议村两委进一步加强卫生整治，11组、10组、7组的田中全是鸡屎、猪屎等，可能影响井水。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为93.7%，最低为50.8%。×××、×××二同志在每项指标测评中均出现“差”，最多的在一轮指标

中出现7个差，这说明二同志在生活作风等领域存在较为严重的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.一般不到老××去工作，群众很多都不认识2.找其办事推诿3.不讲政治，不顾大局4.在群众中有议论，与×××有不正当关系，导致离婚，家庭不和，对×××的意见和建议是：持点生活，注意影响。

#### （四）五一村班子运行情况分析

##### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有班子成员4人，年龄最大的59岁，最小的38岁，平均年龄46.8岁；男女比例为3:1；文化程度上大专1人，中专2人，初中1人；四人均是本村人，在水果种植、管理、营销方面都是专业能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望村两委能积极主动向上反映，争取解决原××村2、3组的用电问题，因为变压器太小，电力不足。二是希望村两委积极争取项目资金，加强本村基础设施建设，特别是对到××村办公室主干道进行拓宽和硬化。

##### 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计47人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为29.8%，其中会计×××，每项指标均出现大量“差”，主要是因为他工作作风有问题，品格上不过关，有\*\*\*\*嫌疑，现已被检察院依法立案。对其他三位同志均未提出任何不满意。

## （五）连鳌村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人（一人在读），初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

（2）工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0； 29:7:0； 26:10:0； 24:12:0； 28:8:0； 26:10:0； 29:7:0； 28:8:0； 27:9:0； 30:6:0； 27:9:0，在上述指标中，好的最高比例达94.4%，最低67%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，该村由三个村合并而成，合村合心，团结工作搞得很好，矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映，而且两委班子依法办事、勤政务实，廉洁自律，组织领导能力强，工作实绩较好，在2012年年终综合目标考核中排6位。

（3）存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是在产业结构调整上，建议村两委班子将去年栽芋头的补贴（林业局支付）和建50m<sup>2</sup>

以上猪栏补贴1000元落实到位（经调查，该补贴还未下到乡上，一旦下达，立即兑现）。二是希望该村两委领导班子工作再细一点，经济发展更全面一点，再接再厉再创辉煌。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共36人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为50%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

### （六）丛林村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1；文化程度中专3人（其中2人在读），初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：44:17:0；38:23:0；41:19:1；37:23:1；31:28:2；41:19:1；

40:19:2; 43:18:0; 36:24:1; 37:23:1; 36:24:1在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

（三）存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与×××水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对×××的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## （七）济光村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的50岁，最小的33岁，平均年龄43岁；男女比例为3:1；文化程度上，大专1人、中专及高中2人、初中1人；四人均是本村人，均是种植能手。符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为32:8:0、31:9:0、30:10:0、31:9:0、28:11:1、32:8:0、31:9:0、30:10:0、32:8:0、30:10:0、31:9:0。在上述指标中，好的比例最高达80%，最低70%，只有1个差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是发展思路上，要不断开拓进取，不可求稳思想太重，特别是在水果生产上，希望村两委逐步带领大家走向合作社的形式，形成产销一条龙；二是加强水泥路建设，比如：××7组的水泥路；三是加强沟渠掏淤和整治，方便群众用水，比如××9组村办公室后面的沟，希望得到整治。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

×××□34:6:0□34:6:0□32:8:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□31:9:0□28:12:0□

×××□33□7:0□34:6:0□33:7:0□32:8:0□30□10:0□31:9:0□30:10:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□

×××□32:8:0□33□7:0□33□7:0□31:9:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□30□10:0□28:12:0□31:9:0□26:14:0.

×××□33□7:0□33□7:0□33□7:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□30□10:0□32:8:0□31:9:0□33□7:0□26:13:1□

好的比例最高为85%，最低为65%，只有一个差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对×××的建议主要是：在处理问题时，犹豫不决，拿不定注意；对×××的建议是抽出更多时间主动与村民小组、农户联系、妥善化解各类矛盾纠纷。

### （八）社区班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：××乡居委会现有居两委干部3人（街道社区只配3人），年龄最大的59岁，最小的46岁，平均年龄52.7岁；男女比例为2:1；文化程度高中1人，初中2人。1人属社区人，2人属本乡其它村人，一人在街道经商，具有一定的经商知识



和理念。该班子年龄结构偏大，文化知识水平偏低，不符合本地化，专业化、知识化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：13:5:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；15:3:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0。在上述指标中，“好”的比例最高达89%，最低72.2%，没有差，说明该班子运行情况一般。在党员、干部和群众中有一定威信。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是进一步完善文化体育设施，丰富社区居民生活；二是要加强街道“无乱”治理，特别是卫生死角的清理，车辆停放和摊位摆放；三是社区两委要进一步加强团结，熟知工作，搞好协调配合，拧成一股绳。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：

王\*\*：15:3:0；16:2:0；17:1:0；17:1:0；17:1:0；15:3:0；18:0:0；17:1:0；17:1:0；18:0:0；17:1:0。

“好”的测评结果最高为100%，最低位61%。有一位同志在9个指标中出现“差”，说明班子成员中有威信高的，评价好的，也有不太称职的。在调查中，发现大家反映最多的是关

于支部书记×××，一是出面少，不愿得罪人，打不开局面，比如：卫生费的收取主要靠×××主任，×书记收不起来。二是×书记不太熟悉场镇工作，不及×××会处理具体问题。三是要加强班子成员的协调，要齐心协力，搞好工作的落实。

## 两委班子运行实地调研报告篇四

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1;文化程度中专3人(其中2人在读)，初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：4:17:0;3:23:0;4:19:1;3:23:1;3:28:2;4:19:1;4:19:2;4:18:0;3:24:1;3:23:1;3:24:1

在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大;另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012

年的排名中居于末位。

(三)存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与\*\*×水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对\*\*×的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对\*\*×的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## 两委班子运行实地调研报告篇五

区委组织部：

根据区委安排，结合我乡实际，我乡党委高度重视，精心组织，认真开展村（社区）“两委”班子运行情况分析，并召开乡党委会，专题研究每个班子运行情况，形成分析报告如

下：

(一)班子结构。我乡7个村，1个社区居委会，共有村（社区）两委干部30人。年龄最大的59岁，最小的32岁，平均年龄45岁，男女比例22:8；文化程度，大专以上3人，中专及高中17人，初中10人；有水果种植能手29人，个体工商经营者2人，兴办企业2人，从事水果和蔬菜营销2人，都能带领广大村民勤劳致富；除社区书记不是社区人以外，其它各村（社区）干部都是本村人，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(二)工作能力。我们以村（社区）为单位，分别对各个班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况，凝聚人心情况，带领发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评。找党员、代表、村组干部进行个别谈话，参加测评人员356人，测评结果为好的最高比例为100%，最低为50.8%，从测评结果看，好的村有\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*社区6个村（社区）。\*\*村、\*\*村分别出现了差，说明了我乡村级两委班子运行情况总体来说是好的，是有群众基础，能够得到广大党员干部和群众的理解支持，是信得过的是有战斗力的。但也有个别两委班子战斗力不强，班子不够团结，作风不正，发展不力等。

(三)存在的问题。通过召开座谈会、个别谈话等方式与党员、代表、组干部交流沟通以及发放民主测评表征求意见等，我们感受到，党员群众对村（社区）两委干部的意见、建议和希望主要集中在以下几个方面：一是注重环保，治理环境卫生，特别是养殖场粪便污染和烂水果处理。二是关注基础设施建设，使群众多受益，特别是道路建设，沟渠掏淤，浆砌山坪塘整治、引流灌溉等。三是关注经济发展，希望村两委干部能够开拓视野，引进先进经验和优良品种，科学发展，增强发展后劲。四是关注人品，希望村两委干部作风正派，廉洁自律，齐心协力努力工作，带领群众致富奔小康。

## （四）班子成员情况

我们以辖区为单位，分别对各个班子成员的政治思想素质、团结协作情况，服务群众情况，工作能力，工作作风，生活作风，工作思路，依法办事情况，工作实绩，廉洁自律情况和综合评估情况共11项指标进行了无记名测评。测评结果为好的最好比例为100%，最低为29.8%，这说明我们的村级干部队伍绝大部分是作风正，办实事的好干部，但也有较少思想政治素质不高，在班子内部闹不团结，工作作风不实，生活作风不正，甚至违法乱纪等，在群众中造成不良影响。如：\*\*村村民委员会会计\*\*×的违纪事件和\*\*村村主任\*\*×的家庭矛盾纠纷一事，广大党员、干部、群众都有不好的看法，是值得我们警惕和深思的。

### （一）\*\*村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小46岁，平均年龄49岁，男女比例3:1，文化程度大专1人，高中2人，初中1个，四人均是本村人，均是种植和养殖能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)能力评价：我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计51人，测评结果分别

为44:7:0；41：10:0；36:15:0；42:9:0；35:16:0；40:11:0；38:13:0；38:13:0；37:14:0；39:12:0；37:14:0，在上述指标中，好的最高比例达80%，最低70%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，\*\*村两委班子团结、组织领导

能力强、勤政务实、廉洁自律、依法办事、矛盾纠纷调处得力、工作实绩好，2012年年终考核名列第一，但在发展上还有所欠缺，水果产业品种落的，基础设施建设有待加强。

(3) 存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是加强沟渠整治及道路基础设施建设，解决群众放水难及行路难的问题，如卫星村6-9组的放水沟。二是要下大力气处置好烂水果的乱倒问题，搞好城乡环境综合治理。三是要进一步加强组级账务的监管，增强透明度。

## 2、班子成员的分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共51人，测评结果分别为：

\*\*x□43:8:0□45:6:0□37:14:0□41:10:0□42:9:0□41:10:0□40:11:0□41□10:0□42:9:0□39:12:0□38:13:0□

四人均无差，“好”的比例最高为90.2%，最低为73%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

### (二) 斯营村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1) 结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的54岁，最小的50岁，平均年龄52岁；男女比例为3:1；文化程度上，中专1人、高中1人、初中2人；四人均是本村人，在

从事种养殖的同时，其中3人经商、1人兴办企业，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2) 工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为36:4:0、29:11:0、32:8:0、30:10:0、30:10:0、34:6:0、34:6:0、35:5:0、31:9:0、35:5:0、36:4:0。在上述指标中，好的比例最高达90%，最低72.5%，没有差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。从平时掌握的情况来看，该班子组织领导能力强、服务群众好、凝聚人心好、矛盾纠纷调处得力、依法办事、勤政务实、廉洁自律、2012年年终综合目标考核名列第二名，是进步最大的一个村，但因个别干部问题，团结上稍欠缺。

(三) 存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是建议村两委在今后的工作中，大胆务实，把各项工作做得更完美，更应该把卫生工作搞好，抓紧交通建设，还有用电问题等；二是希望班子成团加强沟通，共同商量，尽量减少群众意见；三是希望村两委积极争取，加强沟渠整治，使农民得到更多实惠。

## (二) 班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

\*\*x□38:2:0□36:4:0□37:3:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□37:3:0□

38:2:0□36:4:0□37:3□0□37:3:0□

\*\*×□35□5:0□32:8:0□32:8:0□33:7:0□38□2□0□36:4:0□35:5:0□  
37:3:0□34:6:0□35:5:0□35:5:0□

\*\*×□38:2:0□36□4:0□38□2:0□36:4:0□40:0:0□37:3:0□36:4:0□  
38□2:0□36:4:0□37:3□0□37:3:0.

\*\*×□37:3:0□34□6:0□38□2:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□36□4:0□  
38:2:0□36:4□0□37□3:0□37:3:0□

好的比例最高为100%，最低为80%，没有差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对\*\*×的建议主要是加强口才锻炼，提高讲话能力；对\*\*×的建议是加强团结、搞好沟通、充分发挥个人才干，大胆作为，多为群众办实事，对其余两位同志没有意见。

### （三）鸭池村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部3人（其中1名村两委成员已病故），年龄最大的51岁，最小的37岁，平均年龄45.6岁，男女比例为2:1，文化程度中专1人（在读），高中2人，三人均是本村人，在种养殖方面都是专业能手，其中村主任还兴办农产品加工企业，家庭经济发展很好，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平稍低。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果



分别

为：48:14:1；50:12:1；49:14:0；42:21:0；46:17:0；49:13:1；48:15:0；44:18:1；46:16:1；41:21:1；45:18:0在上述指标中，“好”的比例最高达79.4%，最低65%，在6项指标中出现了差，说明该班子在运行中存在一定问题。从我们平时掌握的情况来看，\*\*村班子组织领导能力强，服务群众好，凝聚人心情况好，带动发展能力好，矛盾纠纷调处得力，勤政务实、廉洁自律，工作实绩在2012年年终综合目标考核中列第四位。在团结协作方面做得稍差，发展思路上稍欠缺。

（3）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是作风不好，班子中存在生活作风不实，在群众中引起了议论。二是村两委不是很团结，个别村干部对桃花会不关心，只有书记一人在支撑。三是建议村两委进一步加强卫生整治，11组、10组、7组的田中全是鸡屎、猪屎等，可能影响井水。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为93.7%，最低为50.8%。\*\*×、\*\*×二同志在每项指标测评中均出现“差”，最多的在一轮指标中出现7个差，这说明二同志在生活作风等领域存在较为严重的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对\*\*×的意见和建议主要有：1.一般不到老\*\*去工作，群众很多都不认识2.找其办事推诿3.不讲政治，不顾大局4.在群众中有议论，与\*\*×有不正当关系，导致离婚，家庭不和，对\*\*×的意见

和建议是：持点生活，注意影响。

#### （四）五一村班子运行情况分析

##### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有班子成员4人，年龄最大的59岁，最小的38岁，平均年龄46.8岁；男女比例为3:1；文化程度上大专1人，中专2人，初中1人；四人均是本村人，在水果种植、管理、营销方面都是专业能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望村两委能积极主动向上反映，争取解决原\*\*村2、3组的用电问题，因为变压器太小，电力不足。二是希望村两委积极争取项目资金，加强本村基础设施建设，特别是对到\*\*村办公室主干道进行拓宽和硬化。

##### 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计47人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为29.8%，其中会计\*\*×，每项指标均出现大量“差”，主要是因为他工作作风有问题，品格上不过关，有\*\*\*\*嫌疑，现已被检察院依法立案。对其他三位同志均未提出任何不满意。

#### （五）连鳌村班子运行情况分析

## 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人（一人在读），初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2)工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0； 29:7:0； 26:10:0； 24:12:0； 28:8:0； 26:10:0； 29:7:0； 28:8:0； 27:9:0； 30:6:0； 27:9:0，在上述指标中，好的最高比例达94.4%，最低67%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，该村由三个村合并而成，合村合心，团结工作搞得很好，矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映，而且两委班子依法办事、勤政务实，廉洁自律，组织领导能力强，工作实绩较好，在2012年年终综合目标考核中排6位。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是在产业结构调整上，建议村两委班子将去年栽芋头的补贴（林业局支付）和建50m<sup>2</sup>以上猪栏补贴1000元落实到位（经调查，该补贴还未下到乡上，一旦下达，立即兑现）。二是希望该村两委领导班子工作再细一点，经济发展更全面一点，再接再厉再创辉煌。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众

情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共36人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为50%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

## （六）丛林村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1；文化程度中专3人（其中2人在读），初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：44:17:0；38:23:0；41:19:1；37:23:1；31:28:2；41:19:1；40:19:2；43:18:0；36:24:1；37:23:1；36:24:1在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方

面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

（三）存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与\*\*×水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对\*\*×的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对\*\*×的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## （七）济光村班子运行情况分析

## 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的50岁，最小的33岁，平均年龄43岁；男女比例为3:1；文化程度上，大专1人、中专及高中2人、初中1人；四人均是本村人，均是种植能手。符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(2)工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为32:8:0、31:9:0、30:10:0、31:9:0、28:11:1、32:8:0、31:9:0、30:10:0、32:8:0、30:10:0、31:9:0。在上述指标中，好的比例最高达80%，最低70%，只有1个差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。

(三)存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是发展思路上，要不断开拓进取，不可求稳思想太重，特别是在水果生产上，希望村两委逐步带领大家走向合作社的形式，形成产销一条龙；二是加强水泥路建设，比如：\*\*7组的水泥路；三是加强沟渠掏淤和整治，方便群众用水，比如\*\*9组村办公室后面的沟，希望得到整治。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

\*\*×□34:6:0□34:6:0□32:8:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□  
31:9:0□28:12:0□31:9□0□28:12:0□

\*\*×□33□7:0□34:6:0□33:7:0□32:8:0□30□10:0□31:9:0□30:10:  
0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□

\*\*×□32:8:0□33□7:0□33□7:0□31:9:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□  
30□10:0□28:12:0□31:9□0□26:14:0.

\*\*×□33□7:0□33□7:0□33□7:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□30□10:  
0□32:8:0□31:9□0□33□7:0□26:13:1□

好的比例最高为85%，最低为65%，只有一个差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对\*\*×的建议主要是：在处理问题时，犹豫不决，拿不定注意；对\*\*×的建议是抽出更多时间主动与村民小组、农户联系、妥善化解各类矛盾纠纷。

## （八）社区班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：\*\*乡居委会现有居两委干部3人（街道社区只配3人），年龄最大的59岁，最小的46岁，平均年龄52.7岁；男女比例为2:1；文化程度高中1人，初中2人。1人属社区人，2人属本乡其它村人，一人在街道经商，具有一定的经商知识和理念。该班子年龄结构偏大，文化知识水平偏低，不符合本地化，专业化、知识化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别

为：13:5:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；15:3:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0。在上述指标中，“好”的比例最高达89%，最低72.2%，没有差，说明该班子运行情况一般。在党员、干部和群众中有一定威信。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是进一步完善文化体育设施，丰富社区居民生活；二是要加强街道“无乱”治理，特别是卫生死角的清理，车辆停放和摊位摆放；三是社区两委要进一步加强团结，熟知工作，搞好协调配合，拧成一股绳。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：

王\*\*：15:3:0；16:2:0；17:1:0；17:1:0；17:1:0；15:3:0；18:0:0；17:1:0；17:1:0；18:0:0；17:1:0。

“好”的测评结果最高为100%，最低位61%。有一位同志在9个指标中出现“差”，说明班子成员中有威信高的，评价好的，也有不太称职的。在调查中，发现大家反映最多的是关于支部书记\*\*×，一是出面少，不愿得罪人，打不开局面，比如：卫生费的收取主要靠\*\*×主任，\*\*\*收不起来。二是\*\*\*不太熟悉场镇工作，不及\*\*×会处理具体问题。三是要加强班子成员的协调，要齐心协力，搞好工作的落实。