

# 最新党建述职报告(精选9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 党建述职报告篇一

根据市直机关工委安排，我就党建工作履职情况报告如下：

### 一、机关党建工作情况

(一)提高政治站位，党建主业上肩。始终以党建为中心，把抓好党建作为“主业”，作为促进交通运输发展的源动力，统筹谋划、重点推进、全面督查，起到了以上率下的作用。年初带领机关党委班子成员多次专题研究，认真制订年度党建工作计划，结合阶段党建重点工作，有针对性地开展督查调度。工作措施有力，工作成效显著。提请局党组专题研究机关党建工作2次，全年共召开11次党委会(5次党委扩大会)，每月到扶贫点调研指导，到支部讲党课2次，参加支部组织生活会6次。

(二)完善工作机制，党建措施有力。严格抓好“三会一课”制度落实，抓实基层党组织规范化建设，对党员学习教育、民主评议、组织生活会等严格要求，确保组织生活有序开展。一是推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持每周五下午开展机关集中学习，重点抓好党章党规、习总书记“7.26”讲话等系列重要讲话、省市党代会精神、十九大精神等学习。全年共开展“红色讲堂”活动4次，党务干部培训3次。通过学习教育坚定理想信念，引导党员干部争做合格党员。二是规范基层组织建设。扎实开展基层党支部分类定级、晋位升级、规范化建设等，促进基层党支部制度健全、场地规范、作用突出。在完成局直属机关党委及所属党支部

换届的基础上，根据新“三定”方案，迅速完成局属副处级单位党支部换届选举，完善了基层组织建设，在机关四支部全力推进“五好”支部建设。三是扎实开展主题党日活动。强化活动载体，丰富活动形式，通过活动开展强化党员意识。全年共组织开展“喜迎党的十九大、对党说句心里话”、“向廖俊波同志学习”、“社会扶贫、我在行动”和到联点社区慰问困难党员和孤寡老人等形式多样特色主题党日活动9次，反复提醒党员干部不忘初心、牢记使命，增强“四个意识”。

(三)抓常抓实抓细，党建成效明显。一是深入开展结对帮扶，党建帮扶得到群众认可。将株洲县南塘村作为精准扶贫对象，坚持每月深入扶贫点2次以上，与帮扶工作队一起为群众脱贫致富寻方问策。今年，帮助该村申报了1.2公里农村公路建设计划，同时指导该村做好了人大换届选举工作以及林地开发、黑猪养殖引进、恢复水厂生产、远赴贵州帮助贫困户迁移户口等工作，实实在在的帮扶举措得到当地群众的认可和好评。二是全面开展志愿活动，党员示范作用充分发挥。组织开展学雷锋志愿服务、义务献血、文明交通劝导等活动，选派了3名党员和2名入党积极分子组成交通抗洪抢险队，在益阳执行抗洪抢险任务，展现出了党员干部吃苦耐劳、甘于奉献的良好精神风貌。2名同志受到省预备役师和株洲预备役炮兵团的通报表彰，受表彰人数位居全市参加抗洪抢险各单位之首。

## 二、存在的问题

经过一年的不懈努力，机关党的建设逐步规范化、精细化、制度化，支部战斗堡垒作用明显增强，党员身份意识得到强化，但与上级的要求、与基层群众的期待还存在一定的差距：

(一)认识有待进一步提高。向上级党组织汇报机关党建工作较少，作为机关党委书记，党建工作的调研指导和思考还不够，抓落实不够严，系统谋划、统筹推进还不够。如：没有落实党建经费列入行政预算。

(二)创新有待进一步增强。党建工作创新不够，满足于完成上级交办工作，党员思想政治教育的针对性不强，形式内容缺乏吸引力，忽视了新形势下机关干部成长进步的更多方面和更高层次需求。如：支部学习形式和记录过于单一，内容不够丰富等。

(三)基层有待进一步抓实。基层党组织建设还不够规范，个别基层党组织战斗堡垒作用不够突出、工作抓落实不够、发展还不够平衡。如：个别支部人数过多，没有合理设置党小组。因机构改革，个别支部支委补选不及时。个别支部书记党建业务知识不足，认识不够高，对党务工作缺乏光荣感和使命感。述职和党员评议问题整改记录和表格签名不完整，支部主题党日没有详细方案等。

(四)作用有待进一步发挥。有的支部对党建工作还不够重视，支部战斗堡垒作用未能较好发挥，有些支部没有很好地落实谈心谈话制度；有的党员宗旨意识不牢，服务意识不强，党性锻炼和党性修养滑坡，把自己等同于普通群众，没有发挥党员的先锋模范作用。

上述这些问题的存在，既有本人努力不够的问题，也有党建环境不优的因素。从自身情况看，尽管我对抓基层党建工作比较重视，经常抓落实，也解决了一些实际问题，但主要精力还是用于抓交通运输管理业务工作上，特别是在机构改革、市委巡察、局属企业破产改制、港务总公司宿舍拆迁、清水塘循环工业园区所在三汽运公司改制拆迁等工作上耗费的时间太多，导致抓基层党建工作总体精力不够。

### 三、下一步工作打算

，在市委、市直机关工委和局党组的正确领导下，我将进一步强化机关党建第一责任人意识，认真履职，努力推进机关党建工作。

(一)细化分解责任，全面落实党建工作任务。加强党建责任分解，确保责任到岗到人，层层抓落实，坚持每两个月定期召开机关党委会议，分析研判形势，及时把党建工作特别是党建重点、难点、亮点工作向上级党组织汇报，全面提升党建工作水平。

(二)加强学习教育，全面提高党员干部素质。一是继续坚持星期五学习制度和每月的主题党日活动，进一步抓实党组理论学习中心组学习，充分利用阅览室、党员活动室、党建微平台等阵地，努力做到领导干部带头学，中层干部积极学，全体干部主动学。二是加大对机关党务干部业务培训和教育力度，提高党务干部综合素质，使干部真正在工作上有谋事之策、干事之才、成事之力、行事之效。三是加强反腐倡廉教育。进一步推进机关廉政文化建设，定期组织廉政学习，筑牢拒腐防变的思想道德防线，规范从政行为，保持清正廉洁。

(三)加强组织建设，增强机关党组织的战斗力和凝聚力。一是按照支部“五化”标准优化组织结构，规范组织生活，激发支部活力，力争将党委所属各支部建设成“五好”支部。二是进一步规范党组织生活，全面落实“三会一课”、民主评议等制度，推行党员积分管理，严把“入口”，畅通“出口”，全面提高党员队伍整体素质。三是继续开展党建帮扶、在职党员进社区、争当“五个先锋”、优秀共产党员、优秀党课等评选活动，强化党员干部身份意识，充分发挥先锋模范作用。

(四)加强文明创建，营造机关良好工作环境。加大文明创建经费投入，积极开展读书交流、兴趣小组等形式多样的群团活动，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用，促进交通运输文明建设，增强单位的凝聚力、战斗力。

## 党建述职报告篇二

民族宗教事务局班子自20xx年8月调整以来，在县委和政府的领导下，在县人大监督和指导下，紧紧依靠本局干部职工和各乡镇、县直各有关部门，认真贯彻落实党的xx大精神和中央民族工作会议精神，贯彻落实科学发展观，紧紧把握“团结、进步”两大主题，牢牢抓住依法管理、确保稳定这根宗教工作主线，采取有力措施，工作取得了一定成效，现将我两年来工作开展情况述职报告如下：

### 一、把握新形势，创新新思路，不断增强驾驭全局的能力

我县是民族工作和宗教工作重点县之一。有布依族、苗族、彝族、回族、仡佬族、瑶族、壮族、侗族、水族、满族、黎族等12个少数民族成份，少数民族常住人口为183096人，占全县总人口79.9%。

由于民族、宗教问题牵涉大量群众，有着复杂国际和国内、历史和现实背景，很容易被境内外敌对势力所利用，直接影响着社会稳定。应对发展变化形势，为了确保我县社会安定，民族团结、和谐进步。我们首先加强了班子内部建设。

一是坚持学习、思考，保持理论清醒、政治坚定。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面掌握马克思主义民族观、宗教观以及党和国家关于民族、宗教问题方针、政策和法律法规。

二是狠抓单位干部队伍教育、学习培训，把握对干部队伍思想主导权。根据上级民委安排，先后选派本单位3名干部到省内外进行学习培训，提高民族宗教战线骨干整体素质。

三是深入调查研究，心有全局，把握重点。

四是创新思路，把握全局。在把握工作全局上通过完善机制，

规范程序，维护稳定工作逐步由被动应对变为主动防范；通过发挥优势，开发资源，民族宗教工作服务经济发展由间接变为直接；通过明确职责，健全网络，实现民族宗教工作格局进一步由“独奏”变为“合唱”；通过深入宣传，多方联系，促进民族宗教工作主体由单一变为多元、方式由单向投入变为双向合作、效果由“输血”变为“造血”。促进民族宗教工作迈上新台阶。

## 工作 二、把握重点，依法行政，确保民族宗教领域团结稳定

随着改革开放深入，社会主义市场经济体制建立，新旧体制交替，我县一些涉及民族宗教方面矛盾、纠纷不断，个别问题处理起来还十分棘手，稍有疏忽，就引起群众集体上访，影响社会安定、民族团结。分析其根源，有其客观方面原因，但最主要是主观上原因，一些群众遇事不善于从法律角度去考虑问题，不寻求走法律渠道去解决问题，而是偏面从个人利益或小团体利益出发，用狭隘思想和历史上遗留某些陋习(聚集上访)来求得问题解决。

为扭转或改变这种不良行为，民族宗教工作部门正由主要依靠群众工作手段逐步向依法管理和群众工作相结合方式转变。始终把坚持依法行政、提高规范管理成效作为工作重点，依法做好民族宗教工作各项工作，保持了全县民族宗教领域团结稳定。

- 1、深入开展民族、宗教政策法规宣传教育。在班子成员的共同努力下，在全县少数民族群众和信教群众宣传了《民族区域自治法》、《黔西南州自治条例》《宗教事务条例》等法律法规，搞好民族宗教工作干部执法培训，增强依法行政的法治观念。

- 2、认真执行民族宗教法规，依法维护民族宗教领域团结稳定。依法保障少数民族平等权利和经济、文化、教育等方面合法权益，是民族宗教行政执法工作重点。依法保障少数民族群

众合法权益，坚持保护合法，制止非法，转化违法，打击犯罪原则，把依法管理与真情服务结合起来，管理和服务工作都取得了积极成效，经过全县各级干部和民族宗教系统部门共同努力，密切配合，我县信教群众思想稳定，没有发生一例外出串联，维护了民族宗教领域稳定。

3、夯实工作基础，健全管理网络。建立健全县、乡、村三级宗教管理网络和目标管理责任制，乡(镇)村分别明确一名副书记副乡镇长和村支书或主任抓民族宗教工作，随时掌握动态，有情况和问题及时反映、汇报，确保民族宗教工作的稳定。

三、把握宗旨，执政为民，加强基础设施建设，加快民族经济发展

1、抓好项目实施。两年来，我局积极向上级争取资金，经立项审批我县得到各类民族经费共124万元，其中：中央少数民族发展资金98万元，省级民族发展资金和民族教育专项补助22万元，州级少数民族发展资金4万元。项目实施效益：

(1) 新建、改建通村公路7条15.4公里，修建便民桥11座(公路桥8座、人行桥3座)。

(2) 举办少数民族农业实用技术培训6期，培训乡村干部和农技人员360人。

(3)、新农村建设实施道路硬化0.7公里，有1个村51户210人受益。

(4) 改扩建通村公路3公里，有1个村110多户420人的生产生活、交通条件较差得到了改善。

(5) 农田灌溉引水渠0.9公里，可灌溉面积560亩农田，有10个村1235户5409人受益。

(6)农村照明用电线路维修工程，解决1个村35户140人的照明用电问题。

(7)少数民族建房补助共建房43栋，总面积3839平方米，解决了43户229人的住房困难问题。

(8)民族教育专项补助，投入2所学校实施民族寄宿制班学生生活困难补助，2所学校危房改造、附属设施建设，购置课桌、器材，聘请民族文化进校园老师，开展民族传统体育活动等项目，共3800余人受益。

(9)民族文化建设，补助2个乡镇修建文化站300余平方米，6000余人受益。

2、认真做好20xx年度项目申报工作，积极向上级争取更多资金加大对我县少数民族和加快民族地区经济建设的扶持。根据上级民委(局)对申报项目的有关要求，我们通过深入研究，组织筛选□20xx年申报中央少数民族发展资金项目7个43万元，省级民族文化专项经费项目1个3万元，省级民族经费民族教育专项补助项目5个15万元，州级少数民族发展资金项目2个10万元。项目编报真实、可行、规范，并按时上报，上级已立项审批现正在组织实施。

3、认真抓了扶贫联系点和其他少数民族贫困村寨帮扶工作。深入帮扶点调查研究，根据群众要求，落实帮扶计划和措施，帮助群众解决热点难点问题，帮助解决2万元修建通组公路2公里，不是扶贫点的其他各种补助、赞助共6430元。积极为群众办实事、办好事。

4、积极配合乡镇抓好库区移民搬迁安置工作。按照县委的安排，我局抽调一位副局长到百口乡移民工作队任副大队长，并负责百口村的移民工作，与单位工作脱沟。单位负责人深入移民群众调查研究，了解民情，帮助移民群众解除思想疑虑，引导移民群众转变观念，使本单位负责联系“帮移”村



的移民群众有了思想稳定和社会稳定工作，没有出现移民群众群体性上访。

5、认真办理、答复县人大代表、政协委员的建议和提案。两年来，要求修建便民桥和通组公路等建议和意见共6件，已办理完成并落实资金投入，有两件已投入使用，4件正在组织实施。

#### 四、把握关键，固本强身，加强民族宗教工作队伍建设

1、以身作则，勤政廉政，作表率。注重从四个方面来凝聚干部群众人心，形成上下一条心，工作一盘棋格局。一是以人格来凝聚人心，加强班子自我约束，克己奉公，树立党员领导干部清正廉洁形象；二是以事业来凝聚人心，班子成员自加压，负重奋进，用共同事业和满负荷、创一流工作标准调动干部职工工作热情。

2、以感情来凝聚人心，从思想上关心职工上进，从组织上关心同志进步，从生活上关心同志困难；四是以制度来凝聚人心，通过建立和执行局长办公会、党组会、党内民主生活会、宗教界代表人士座谈会、联席办公会等议事和决策制度，沟通协商，民主决策。

4、加强领导班子机关作风建设。在县委、政府领导下，我局加强班子建设，注重班子团结，不断增强班子凝聚力和感召力。完善了“民主集中制”和“领导班子议事规则”，坚持集体领导与个人分工负责相结合，班子成员相互尊重、相互支持，充分发挥班子成员的积极性、主动性和创造性。对争先创优评定、干部任免、大额资金管理和使用等重大问题，都召开局党组会或局长办公会，集体研究，共同决策。在局机关管理上，修订了各项规章制度，推行绩效管理，坚持制度管人，班子成员带头遵照执行，促进了局机关作风明显好转和工作效率明显提高。

5、加强自身廉政建设。在日常生活与工作中，班子成员始终严格自律、注重人格修养，把党性与人格结合起来，洁身立德砺品性。强化表率作用，凡是要求别人做到，领导班子带头做到，凡是要求别人不做，领导干部坚决不做。坚持行政原则，特别是在人、财、物管理上，严格按政策、按程序办，符合政策规定立即办，并要求承办股室、承办责任人限时办结。六是务实高效地完成了各项中心工作任务。及时处理和部署，落实了省州县统战、宗教方面下发密电及明码电报，有效地抵御和打击了境内外各种打着宗教旗号进行渗透或违法活动，确保了我县政治大局稳定。

## 五、取得的成绩和存在问题

两年来，在县委政府的领导下，在各有关部门和乡镇的支持配合下，经班子成员和全体干部职工的共同努力，取得了一定的成绩，主要表现在以下几个方面：

1、一是提高了民族发展资金项目实施的总体质量，改善了部分偏远少数民族村寨生产生活条件，取得了一定的经济效益和社会效益。少数民族群众安居乐业。

2、建立健全了一套运行较为高效快捷的工作运行机制，各种档案资料完备齐全。提高了民宗部门的总体工作效能。

3、全面掌握了我县少数民族群众和农村信教群众的各种底数，使民族工作和宗教工作更有针对性和主动性。

4、“民族文化进校园”试点示范工作初见成效。冗度中学、册亨民族中学和丫他民族学校等校园民族文化体育活动丰富多彩，在冗度开展的民族民间文化挖掘保护试点示范基地工作有新的起色。

5、民族古籍收集整理工作取得突破，为进一步开发利用打下了坚实的基础。

6、建立健全宗教工作放渗透保稳定的有效机制。引导者术等信教群众比较集中的村寨开展健康文明的文艺活动，教区社会稳定，没有出现上访等群体性事件。

7、少数民族教育工作进一步加强，寄宿制学生学籍管理等进一步规范，初步探索了一套培养优秀少数民族学生的激励机制。“百优助学工程”得到家长称赞，效果明显。

8、提高了少数民族建房工作质量，使之成为体现党的民族政策的“温暖工程”和“民心工程”。

通过上下左右的共同努力，县民族宗教局连续两年受到了上级民宗部门的表彰和奖励。

由于种种原因，我县民族宗教工作在取得上述成绩的同时，仍然存在一些问题，集中表现在：

一是影响民族关系不稳定因素仍然存在，协调关系、化解纠纷任务加重；二是境外宗教渗透加剧，坚持独立自主自办原则，维护稳定任务更加艰巨。三是我县天主教爱国会的编制和人员工资经费未落实，使爱国会的工作难以正常开展。四是由于自然环境条件差，自然灾害频繁，少数民族群众需解决问题多，困难大，而每年的项目资金少，一些地方群众要求解决的问题长长期未能解决。五是乡村两级对宗教政策和法律法规的宣传和认识不到位，对宗教工作不敢管和不愿管现象仍然存在。这些问题，我们将在今后的工作中逐步加以解决。

## 党建述职报告篇三

敬的领导：

今年以来，我局党总支以建设服务型党组织为载体，切实履行服务“\_”，自觉服务发展“第一要务”，充分发挥财政职能，不断改进部门作风，努力提高服务质量，为全县经济和

社会事业又好又快开展提供了坚实的财政保证。

## 一、深入开展三问三治，进一步改进部门作风

### 1、创新教育形式，不断提高服务水平。

一是拓宽学习形式。安排84名财务专管员赴\_师范大学进行x天的脱产培训，系统接受财政专题、领导素养和红色教育三个版块的教育，进一步拓宽视野。在新四军江南指挥部旧址上了一堂生动的党课，增强了党员干部党性修养和做好本职工作的使命感。加强《廉政准则》等党纪条规的学习，进一步约束自身行为，一名同志荣获县级机关廉政文化知识书面闭卷答题竞赛一等奖。组织12名财政所所长参加省厅举办的法制培训班，不断增强基层财政所依法行政能力。

二是提高学习成效。鼓励干部职工在职参加财经类职称考试、学习，实行强制继续教育，干部职工综合素质不断提高，全系统高级会计师职称人员达22名，占工作人员总数的12.1%。注重学习成果的转化和利用□\_x县市财政部门开展国库集中支付等业务工作调研，并及时对本部门工作进行完善。局业务科室人员放弃节假日休息时间，调研全县15个镇区税源经济发展，指导企业申报专项资金。

### 2、打造服务载体，不断提高工作成效。

一是丰富“财政宣传月”活动品牌。各业务科室认真梳理财政惠民政策，并编印1000份宣传手册下发到各服务对象手中；深入各镇园区、规模企业车间、农村田头，积极开展财政宣传，使各类惠企、惠民、惠农政策家喻户晓；积极参加县统一举办的政风行风热线活动，汇报强农惠农富农政策落实情况，现场解答群众政策咨询；业务科室利用退税业务办理时机，及时宣传财税政策。

二是加大“科长讲坛”频率。针对今年财政改革频繁、国库

集中支付工作要求高的实际情况，我们加大了“科长讲坛”力度，先后三次对各单位会计开展了会计基础工作、财\_律法规、财政改革等方面的培训，进一步提高部门单位会计基础规范化水平。“科长讲坛”还加强对本部门科、所长和业务骨干财政改革、财政监督等方面的培训，促使他们成为业务上的多面手，便于进一步开展工作。组织12名新进人员财政业务知识、法律法规学习，让他们尽快熟悉财政工作。

三是推进“党员示范岗”活动。结合财政工作实际，在国库集中支付中心服务窗口和各业务科室深入开展“党员示范岗”活动，要求各岗位干部职工“政策一口清”，即熟练掌握职责范围内国家和省、市、县的政策要求，及时解答服务对象咨询；“流程最小化”，即在不影响资金安全的前提下，进一步缩短资金拨付流程，对能办的事情及时办，该拨的款及时拨；“政策透明化”，即将人代会预算报告、惠民政策、民生支出及相关管理办法、规范性文件等事项在\_x予以公开，积极回复“\_x网”公众监督、县委书记信箱、“\_\_”网寄语市长等栏目关于我局的政策咨询、建议，设立举报电话、举报信箱，提高广大公众的知情权。

3、实施问责机制，不断提高制度权威。对照省厅法治财政建设考核中提出的13个方面不足，要求办公室、预算科、国库科、会计科等相关科室进行整改完善，不断提升财政管理规范化、法治化水平。加大对窗口部门和财政所创建“群众满意基层站所”的督查力度，促进创建工作和服务水平整体提高。继续组织学习“双十”规定，及时转发学习县优化办相关通报精神，进一步严明工作纪律。严肃处理一起服务对象投诉，责令当事人反省整改。开展科室、财政所上班纪律执行情况突击检查，对存在的问题及时在全系统进行通报，要求大家严格执行干部管理规定。取消上班迟到和会计基础工作评比最后三名同志先进个人资格，进一步传递了奖优罚劣的导向。

二、发挥政策资金作用，进一步推进税源经济

1、心贴企业，“三首歌”唱出一片新天地。一是唱好“国歌”，推进国企改革和国有资产保值增值。积极参与平安驾校、电缆辅助材料厂的改制工作，严格按照有关要求，履行规定程序和手续，做到社会稳定与国有资产保值增值两不误，社会效益和经济效益两增长。严格按照我县县级行政事业单位资产处置管理办法，先后处置了城管局、检察院、一、二招待所等单位的国有资产，其中一、二招待所的资产评估值为\_万多，经过公开拍卖等程序后，资产处置收入为\_多万元，确保了国有资产保值增值。对检察院等单位的门市房进行了公开招租，年租金较上年同期有较大幅度的增长。带头公开公平公正处置我局公有资产，4间248平方米市房拍得\_x万元高价。认真组织\_资产评估情况核查，\_资产评估核查核减评估值\_x多万元。

二是唱好“民歌”，大力支持民营企业发展。印制并下发有关指导、服务企业发展的政策汇编，既包括国家和省、市出台的资金扶持规定，又含我县出台的鼓励民营企业的具体意见，让企业知晓政策，懂得利用政策，先后帮助企业申报了科技贷款奖励资金、中小科技型企业发展专项引导资金等扶持企业发展专项资金\_\_万元。免费举办两期民营企业会计培训班，讲解最新财税政策法规，不断提高会计人员知识水平和管理能力。继续对具有一定规模的工业企业实行规范收费管理，纳入20\_—20\_年规范收费企业共140家，全年收费总额\_x万元，进一步减轻了企业负担。

三是唱好“国际歌”，支持企业走向国际市场。针对今年外贸发展形势不稳、企业发展不景气的现状，局主要领导深入相关外贸企业开展专题调研，及时了解企业困难和问题，积极宣传国家扶持外经贸发展政策，与商务局联合帮助企业申报了出口信用保险扶持资金、商务发展专项资金等专项发展资金\_\_多万元，兑付税收优惠政策\_\_万元，促进了企业科技创新，摆脱了发展困境。外资企业财政登记做到“即到即登，即时发证、免费办理”。免费举办一期外贸企业财务人员培

训班，并赠送《外企财税法规选编》、《外资企业适用会计制度》和《支持企业发展政策》等书籍，进一步提高了企业财务管理水平。

## 2、情系农民，“加乘”运算推进农业产业化。

一是在支农资金上做“加法”。加大“三农”投入力度，财政支农年初预算安排\_x万元，比当年财政一般预算增幅高14.81%，比上年增加\_x万元，增长32.11%。投资\_x万元，积极兴建农桥，狠抓农桥建设质量，确保农桥建设符合省市标准和质量要求，今年预计完成105座农桥建设任务。投入财政奖补资金\_\_万元，实施99个一事一议财政奖补项目建设，有效地改善了乡村公共设施和农民生产生活条件。

二是在科技兴农上做“乘法”。会同农业主管部门成功申报各类农业项目22个，争取财政补助资金\_\_万元。积极开展农业综合开发工作，分别争取1个土地治理项目。1个高标准农田项目和2个产业化经营财政补助项目，总投资\_x万元。间接的杠杆手段起到了直接的倍增效应，真正发挥了“四两拨千金”的作用。

## 三、深化结对共建活动，进一步服务社会大众

1、结对\_镇工作注重项目和实事。明确局主要负责人为结对联系第一责任人，局一名分管领导具体负责此项工作，一名业务水平高、责任心强的职能科室科长担任联络员，并将结对联系活动列入该科室今年的重点工作。利用部门优势，帮助\_开展项目申报，为\_经济开发有限公司申报江苏省体育发展引导资金，预计申报\_x万元，支持\_文体用品体验与展示中心建设；帮助\_x电缆材料有限公司和\_\_有限公司申报\_x科技成果转化风险补偿专项资金，预计各申报\_x万元，支持企业科技创新；配合县开发局为\_设施蔬菜产销专业合作社申报农业综合开发增量资金项目，计划争取财政资金\_x万元，支持农

田基础设施建设;督促\_抓紧实施20\_年财政支持现代农业发展项目,不断强化财政资金四两拨千斤作用。积极支持\_农桥建设,今年建设7座农桥,预计投资\_x多万元。帮助\_开展一事一议财政奖补项目建设,将8个村9条路纳入奖补项目,拨付财政奖补资金\_x万元。拨付资金\_万元,支持\_村庄环境整治。

2、“1+1”结对共建注重发展集体经济。加强同\_镇\_村的“1+1”结对共建工作,邀请村班子集体到我局共商结对共建工作。深入了解该村发展现状,资助1万元、为该村上争项目资金\_万元,支持该村发展集体经济。利用春节时机开展访贫问苦活动,慰问特困户、困难党员。

3、结对\_社区注重构建和谐社区。加强与安宜社区的结成共建关系,节日期间深入社区走访慰问困难群众。安排经费,支持社区街巷保洁和巡视、开展建党91周年活动。定期组织党员干部到社区开展义务劳动,促进了社区环境整洁。每季度同社区党支部召开座谈会,了解社区存在的困难和问题。安排经费4万元,支持社区提高办公水平,积极服务社区群众。

4、结对企业注重破解要素制约。把挂钩培育企业作为服务经济工作的重中之重,针对\_x精密电子(\_)有限公司因一期厂房需提前竣工投产,而工程消防手续因时间关系不能及时审批的问题,我们积极联系县消防大队,通过县消防大队与省、市消防主管部门沟通,及时解决了消防审批问题,确保一期工程提前竣工;与县劳动就业主管部门联系,通过招工市场招录33名职工解决了用工问题;主动联系县职业教育集团,帮助协调明年毕业的两个班学生来该公司实习,以缓解劳动力紧缺问题;针对公司涉税问题,及时向地税局了解情况,在国家政策允许的范围内,处理了以前年度部分税收问题,同时也及时宣传了国家相关税法,促进了企业规避税收风险。

## 党建述职报告篇四



同志们：

听了大家的述职报告，真切地感受到大家一年来在基层组工岗位上所付出的辛劳。20\*年，大家工作的任务是繁重的，服务中心、服务发展、服务基层党员干部群众，工作千头万绪，担子重、压力大，全体同志任劳任怨、敬业奉献、令人敬佩。一年来，大家工作的业绩也是显著的，收获多多，可圈可点。在这里，我代表部长室向大家表示真切的慰问和诚挚的谢意。下面，在各位组织委员述职的基础上，我讲三点意见：

\*年的工作已告一段落，这次述职考评主要是对照年初制定的目标任务，进行一次“回头看”，开展一次“大盘点”，总结经验，找出不足，明确方向，促进工作的再深化、再提高，为xx年的工作打造新的平台。综合刚才各位组织委员的述职，\*年的工作主要体现以下几个特点：

扎实开展第三批先进性教育活动。我县第三批先进性教育活动能紧扣实际，因地制宜，强势推进，整个教育活动教育内容丰富广泛，教育环节简洁明快，教育方式生动活泼，教育载体鲜活多样，有的做法得到中央先进性教育巡回检查组的充分肯定，这其中凝聚了在座各位组织委员的辛勤的劳动。党委换届顺利完成。全体组织委员能认真执行县、镇党委要求，在组织部指导下开展党委换届工作，圆满完成了党委换届任务。加强基层组织阵地建设。角斜、曲塘等镇从镇机关下派干部到薄弱村蹲点挂职，加快薄弱村转化进程。胡集镇实施了非公企业党建“三四五”工程，海安镇开展“双争三突出”主题教育活动，大公、雅周、李堡、孙庄、西场、城东等镇认真开展非公企业党建工作调研，提高了开展工作的针对性。加强村干部队伍建设。角斜镇建立了后备干部队伍，并实施动态管理。西场镇积极实施村干部职业化管理，定期组织党支部书记和支部委员进行培训。李堡镇对后备干部的教育培养实施“分层设档，因人施教”的管理举措，完善了村干部能力提升机制。加强党员队伍建设。大公镇将所有非党员业主全部纳入党组织培养范围。胡集镇坚持党员发

展“两优先、三倾斜”。各镇认真加强流动党员管理，扎实开展无职党员定职上岗活动，海安镇、城东镇、老坝港镇为市无职党员定职上岗提供现场。角斜、曲塘等镇建立了党员义务服务日、服务周制度，搭建了党员服务群众、服务社会的平台。老干部工作开展得卓有成效。各镇在老干部中深入开展“晚年绘彩霞”主题实践活动，大公镇老干部创办的青少年校外辅导站、家长广播学校、政治技术学校的“一站两校”做法市级推广。曲塘、孙庄、角斜、西场等镇积极筹措资金，改善老干部活动阵地。南莫镇组织开展了“夕阳工程”基金捐赠工作。白甸、墩头等镇定期召开情况通报会，向老干部介绍经济社会事业发展形势，赢得老干部对工作的支持。

20\*年，部机关始终坚持把创新作为推进全县组织工作的根本动力，党代表常任制省级试点，试行“席位制”和“公推差选”方式产生党代表的做法被中组部《领导参阅》刊载，开展干部常年读书活动的做法全省交流，召开了干部监督进社区工作全市现场会，这些的工作的推进形成了良好的创新氛围，带动了全县组织工作的争先创优。不少镇组织委员都能积极动脑筋、想办法，将上级要求与本镇特色紧密结合，创造性地开展组织工作，出现了不少新路子、新着子。在机制创新上，海安镇将无职党员“定责上岗”纳入长效管理，无职党员岗位一定三年，期中微调，实行季度记实、年终考评、三年总评，定责上岗活动全面优化。李堡镇对各级干部实行“全量化”考评，坚持“按月考核，定期公示，奖惩挂钩，末位淘汰”，推进了干部队伍建设。在制度创新上，大公镇建立“党建工作交办单”制度，对镇党委组织开展的党建工作检查中发现的问题和存在的不足，一律以交办单形式实行交办，保证问题的及时整改。雅周镇在村级党组织实施“村情民意恳谈会”制度，有效促进党支部工作作风的改进。胡集镇建立党课规范化管理制度，以政工书记、组、宣、纪等成员组成支部党课辅导组，成员每季度到党支部上示范课，每年组织一次支部党课观摩活动，促进支部党课的正常化、规范化。在组织设置上，老坝港镇结合海上流动党员组织生

活不正常的实际，设立了海上流动党小组，有效加强党员了管理。在载体创新上，孙庄镇通过推选三个党建工作先进典型，开展大规模“学先进典型，创先进业绩”竞赛活动，通过典型引路，推动党建工作的开展。曲塘镇在镇机关所有部门中开展“队伍强、作风实、形象好、服务优、贡献大”的五星部门接力赛评比活动，提升了机关服务效能，增强了服务水平。白甸镇推行机关人手一册“民情日记”的做法，保证了社情民意的有效搜集，密切了干群关系、党群关系。城东镇开展了村村结对共建活动，率先开展了“富村帮贫村，强村帮弱村”的'振兴行动。这些工作的开展为进一步深化和拓展我县基层组织工作提供了借鉴。

## 党建述职报告篇五

根据要求，现将本人20xx年度履行基层党建工作责任制、抓基层党建工作情况述职如下，由于时间关系，今天只汇报存在的问题和20xx年工作思路和举措：

一是基层组织体系还不够完善。工作中有重党支部建设轻党小组建设的倾向，党小组活动落实不到位。个别村党支部的领导核心地位没有得到体现，存在支部村委各行其事的问题。另外，由于村级换届选举或多或少受到宗族势力的干扰，当选的班子分布不合理，村级为了平衡关系，便于工作，往往需要超职数聘用干部，加重了村级负担。

二是党员管理不够规范。基层党组织管理服务缺位，对每位党员特别是外出流动党员的管理不能面面俱到，没有尽最大的努力去联系和服务每一个党员，造成教育管理跟不上，对部分党员脱离党组织管理的情形还存在教育处置力度不够等问题。

三是对农村党员干部后备力量培养不够。由于大部分青壮年

党员都外出务工，导致后继乏人和年龄老化问题越来越突出。由于村级班子年龄结构偏大，导致骨干队伍作用不强。

四是服务群众还不够到位。党员联系户制度流于形式，基层党组织为群众排忧解难还不够主动；党员干部“民情家访”追求走访户数，解决实际问题不够。

五是工作保障还有欠缺。2014年我乡投入基层党建经费万元(包括县委组织部下拨给我乡万元)；乡、村两级投入服务群众专项经费万元；乡财政投入基层党组织办公和服务场所建设经费万元。

从全年“三经费一场所”投入的总体情况来看，在村级组织建设和社区建设方面的经费还是偏少，平均每个村(社区)只有万元，全乡还有近三分之二的村级活动场所缺乏办公设施。服务群众专项经费大部分是用于公益性建设，直接用于扶贫济困的资金偏少。

存在以上问题的主要原因：

一是本人管党治党责任意识不强。落实“第一责任人”职责不到位，政绩观出现偏差，重发展轻党建，对党建工作制度创新不够，导致基层党组织服务不到位。

二是对党员教育管理方法简单，流于形式。部分党员干部的主观能动性没有得到有效发挥，习惯于上级推一下就动一下；对流动党员、外出务工党员管理不到位；党内生活过度强调党员义务，对党员行使应有权利的保障不够，挫伤了党员的积极性。

三是基层党建工作投入不足。在“轻党建、重发展”的思想支配下，对基层党建工作的投入力度不大，导致全乡还有三分之二的村还没有建立信息服务站，近一半的村党支部办公设备缺乏。

## (一) 工作思路

针对基层党建工作中的薄弱环节，认真加以整改和提升，在深化农村改革的过程中不断减少和消除体制、机制方面的影响因素，采取综合措施来逐步解决，从而不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，激发基层党员先锋模范作用，使我乡党建工作跃上一个新台阶。

## (二) 具体措施

1、进一步强化“第一责任人”的责任意识。针对部分村级组织战斗力不强的问题，结合今年村级“两委”换届选举，配齐配强村级班子，特别是配好一把手。在完善基础党组织建设上做到：一是理顺“两委”关系；二是建立“两委”联席会议制度；三是建立村级监督机制；四是加强村组干部教育管理。

2、进一步规范党员教育管理工作。在党员教育上突出实效性，以远程教育为载体，提升党员驾驭市场经济和掌握最新科研成果的能力；在党员管理上突出灵活性，按照实际、实用、实效的原则，健全完善各项规章制度，走规范化、制度化的管理模式；在党员发展上突出严肃性，对长期不参加组织活动，不发挥党员作用，经民主评议不合格的党员，严格进行组织处理，从而保证农村党员的纯洁性；在党员组织活动上突出多样性。

3、进一步加强党员干部后备队伍建设。今后发展党员重点放在35岁以下的青壮年中，特别注重从“一村一名大学生”、大学生村官、创业致富能手、新型经营管理人才中选拔、培养村干部。

4、进一步加大基层党建保障力度。2015年，乡财政用于“三经费一场所”投入不少于万元。其中基层党建经费万元；服务群众专项经费万元；基层组织办公和服务场所建设经费万元，用于解决个村的办公设施和信息站建设；村干部工资由今年的

每人每月元提高到元，根据工作量大小，分四个档次发放，其中书记、主任每月元，会计每月元，计生专干每月元，其他干部每月元，从转移支付中优先保障，村干部养老保险覆盖面达到，保险费由乡村两级补助%。

以上工作目标和具体措施由我本人负责抓落实，如未落实，本人愿意接受组织处理。

谢谢！

述职人□xxx

时间□20xx年xx月x日

## 党建述职报告篇六

按照全区基层党建工作的要求，在区委的领导和区委组织部的指导下，我带领区建设局班子成员，团结全局广大党员、干部、群众，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，认真贯彻落实基层党建工作责任制，切实履行“第一责任人”职责，发挥好“一班之长”的带头作用，使整体工作再上新台阶，重点工作实现新突破。现就一年来履行基层党建第一责任人职责的工作情况述职如下：

牢固树立“不抓基层党建是失职，抓不好基层党建是不称职”的观念，召开局党委会专题研究制定党建工作思路、规划及措施办法，明确党建目标任务、工作考评机制和激励机制，坚决做到“三个坚持”：一是坚持带头履行书记职责。对党委研究决定的重点工作、决策决议及通过的事项，率先垂范、攻坚克难、狠抓落实，做到令行禁止、雷厉风行，时刻为党员干部树立表率，敢于叫响“向我看齐”的口号，从自身做起，抓典型示范，以点带面推动全局党建工作发展。二是坚持学习提高理论水平。始终加强自身学习，特别是党建知识学习，不断提高党的理论修养，不断提高驾驭党建工作

大局的能力。三是坚持狠抓落实严肃纪律。把党建工作与业务工作同研究、同部署、同推动，全局上下严格落实党要管党责任制，一级抓一级，层层抓落实，确保党建各项工作抓早、抓细、抓实，对出现问题以及任务完成不及时、不达标的党员干部及时进行批评劝诫，分析原因、改进方法，加强工作纪律。

一是加强学习，加快学习型班子建设。为努力提高局党委班子成员领导水平和执政能力，坚持领导干部每月集中学习时事政治，并撰写学习心得，积极推进学习型党组织建设，以此为重点，营造人人皆学、时时能学、处处可学的浓厚氛围，通过学习，提高全局党员干部的政治理论素养，提升全心全意为人民服务的意识。二是强化责任，提高党委班子的建设。

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，通过加强党委工作程序规范化建设，严格执行民主集中制，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动班子成员的能动性和积极性，突出班子的集体领导地位。推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党委领导能力和水平，下大气力抓好党建工作责任制的落实，在班子内部，党委书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管范围内的党建工作，认真落实党委各项工作制度，努力构建按制度管人、办事的工作机制，不断提高工作的能力和水平。三是加强党委议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党委议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是狠抓干部作风建设，促进干部行为的规范。在党委班子建设中，把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。五是严格标准，积极发展党员干部。坚持入党志愿

和个别吸收的原则，坚持公示制、票决制、责任追究制“三制”，严把党员入口关，严格工作程序，成熟一个发展一个。从入党申请人到入党积极分子，确定发展对象吸收为预备党员和转为正式党员，每个环节都由党支部书记亲自把关，确保程序不走样、不变通。全年共发展预备党员2名，按期转正1名。六是制度创新，建立党建工作长效机制。建立考核激励机制，评选基层组织建设优秀党员，年终进行专项表彰奖励，建立局党委会议制度，党员定期学习制度，制定领导干部、机关党员结对帮扶制度，推行党委、党支部书记抓党建促发展述职述廉测评制度，定期召开民主生活会制度，定期收缴党费制度，党员干部定期培训制度，各项制度规范上墙。这些制度的制订，使党建工作正规化、制度化。

### 3、围绕创新活动内容，开展各具特色的主题实践活动

一是深入推进“创先争优”活动，丰富活动载体。借鉴成功经验，局党委确定主题，落实载体，丰富内容，采取措施，开展了具体形式多样、发展主题突出、创建特色鲜明的主题实践活动，形成了推动发展主题突出、创建活动特色鲜明、比学赶超的生动局面为基层党建注入了新鲜的活力。二是将党建工作和业务工作紧密结合。把服务群众作为基层党建工作的根本出发点和落脚点，在工作实践中积极探索和创新工作机制，把党建工作与“民心工程”结合起来，通过示范片区提质改造、保障性住房、市政基础设施的维护修缮等工作，切实解决群众所难，为群众办实事办好事，充分发挥党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用。三是加强党员教育管理。不断加强党员干部教育培训和管理，努力提高党员干部的政治素质，坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员干部进行规范化、制度化管理，实现党员干部的工作作风明显转变，工作效率显著提高，党群、干群关系明显改善，树立党组织的良好形象。

虽然我局基层党建工作取得了一定的成绩，但仍然存在一些不足和差距，主要表现在：财力有限，虽在党建工作上有一定



的投入，但仍不能满足形势发展的需要，制约了工作开展；学习氛围不浓，思想观念有待进一步解放，工作指导尚有不科学的地方；围绕创先争优抓党建、促中心的方法和力度还不够高，在活动的形式、内容上的创新程度还不够；个别党员干部思想重视程度还不够高，抓党建工作热情不高，劲头不足。这些问题和不足，我们在下一步工作中将加大力度认真改进。

在今后的工作中，按照区委的要求，我将一如既往认真履行好党委书记的职责，凝心聚力抓党建，抓好党建促发展。围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，加压奋进，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，深入开展创先争优活动，促进党的基层组织建设上台阶、上水平。切实增强党的基层组织的服务能力，为实现全区经济又好又快发展作出自己应有的贡献！

## 党建述职报告篇七

(一)认真履行党建“第一责任人”职责。

我带头、带动党工委班子成员定期研究、部署、调度、落实党建工作。坚持每年向街道党工委扩大会议做年度党建工作报告，接收评议和监督，组织社区书记每年向街道党工委和社区党员干部群众代表会议述职。围绕作风建设、小微企业党建、大工委联系会议、在职党员进社区等重点工作，先后召开党建工作会议30余次，每周下社区调研，每季度约谈社区党组织书记，牵头解决和改善了“基层组织务虚懒政、小微企业党建薄弱、大工委会议调度难、在职党员践诺途径单一、社区问询室服务引导职能薄弱等20余项党建难题。

(二)抓好班子和党务干部队伍建设。

围绕决策民主化、制度化、科学化目标，加强了对领导班子

运行机制的研究和探索，贯彻落实“三重一大”和研究部署党建工作同步进行，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动党建工作顺利开展。充分发挥班子成员的特长，团结协作，合理分工，明确职责，使得班子成员在党工委的统一领导下，各自独挡一面，将党建工作融入到促进经济社会事业全面发展之中。注重发挥领导干部示范带头作用。

以项目育队伍，全年投入党建工作经费20.3万元，重点打造了小微企业党群服务中心、社区党建活动阵地和“火红七月—党员文化月”等党建品牌工程。在党员文化月里组织主题演讲比赛，并培养冠军选手作为街区兼职讲解员，该同志在几次的讲解活动中，获得了省、州、市领导的一直好评，并参加我市“心连心”栏目的主持录制工作，进一步健全和完善发现和培养干部的工作机制。

### (三)加强基层服务型党组织建设。

扎根社区，服务群众。扎实推进“五有一创”工程，打造“六大”民生亮点，构建社区党建工作新格局。党委从居民最关心、最急需解决的困难和问题入手，以亲民为基础，熟知民意，体恤民情。设立党员服务岗位划分责任片区；携带“民情日记本”开展“走百家门、摸百家情、解百家难、暖百家心”实践活动；开创“当好一名监督员、带好一栋居民楼、帮好一家贫困户、站好一个实践岗、出好一个金点子、做好一件为民事”服务载体活动。以便民为途径，拓宽领域，强化服务。深化社区网格化管理、绘制“民情图”；打造“一厅三站七室”服务场所，今年投入20余万元完善永盛社区一站式大厅、会议室、创意坊、小微企业服务中心。

投入50多万元建设永盛、矿泉、居安三个社区居家养老中心，为老年人提供日间照料、棋牌、舞蹈等多方面的服务；克服各

种困难，倾力做好3件惠民实事，一是创新爱心服务中心工作，投入资金17万元，在无偿区顺利运行的基础上，开设低偿服务区，全年为困难户、受灾家庭发放衣物615件；二是深化“扶贫助困一条街”活动，今年持卡消费人员增至153人，爱心商家增至36家；三是平抑蔬菜物价工作，两节期间带领街道干部销售了15万余元的平价蔬菜，为辖区居民节约生活成本4万余元。

以乐民为目标，丰富生活，弘扬文化。开展“品牌文化月”活动，每月开展不同特色主题活动。以安民为己任，维护稳定，创建和谐。加强治安防线建设和流动人口管理，提升法律警务保障，设立社区司法(女子)警务室。以育民为目的，教育于民，提高素质；成立市民学校、科普学校、妇女学校等多媒体培训中心，着力发挥社区育人功能，大力开展未成年人思想道德以及科普、健康生活常识等社会宣传和主题活动。以富民为核心，聚合于民，提升合力。成立小微企业党群服务中心，服务街区小微企业发展；转变就业观念，帮助失业职工再就业。

心系企业，助力发展。\*\*街道党工委积极引导辖区内企业党组织、党员职工充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范带头作用，全力促进示范区发展建设。在全州乃至全省率先成立社区小微企业党群服务中心。服务中心集档案查询、宣传服务、学习培训、文化娱乐等功能于一体，协调法院、政务大厅、银行等56家驻街单位开展法律援助、代询代办、帮扶救助、商业贷款等服务，为16个社区小微企业党支部、513家小微企业及个体工商户提供优质服务，现在正筹备召开全州小微企业党群服务中心建设现场会。小微企业党群服务中心的建设，在促进企业发展壮大上下功夫，在拓展社区党群服务功能上下功夫，成为了\*\*街特色社区建设的又一张崭新的名片。

搭建载体，党员践诺。在今年的教育实践活动中，450余名在职党员积极主动到社区亮身份，\*\*街党工委把搭建活动载体、解决“干什么”作为工作重点，引导在职党员认领奉献岗位、

参与社区发展、帮扶困难居民，将不同领域、不同行业的党员聚集在一起，利用自身在信息渠道、政策掌握等方面的优势，整合社区发展资源，在综治维稳、扶贫帮困、企业发展、和谐创建中发挥了重要作用。全年党员践诺600余人次。

#### (四)推进基层党建工作扎实开展。

把对党员的教育、管理、监督融为一体。一是切实加强基层党组织建设。以网格化服务为平台，积极打造“\*\*先锋”党建工作服务品牌，以“立足本职当先锋，服务群众当先锋，面向社会当先锋”为主旨，由街道党员干部带头，组建并逐步发展壮大志愿者队伍，深入对象开展“党员先锋”系列活动。在网格化管理平台上做到党员“七带头”即“带头学习提高、带头争创佳绩、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头服务群众、带头调查研究、带头争当表率”，实现模范带头作用，服务网格化管理新模式。以“预约式”服务、“零距离”服务、“组团式”服务为重点，继续开展好亲民、便民、乐民、安民、育民、富民“六民”工程。

二是扎实开展好党风廉政建设。逐步探索“干部清正、政府清廉、政治清明”的反腐倡廉工作新机制，推进区域党风廉政建设和惩治体系建设，改变思想观念，狠刹“四风”时弊。加强廉政教育。以“周五放映室”活动为有效载体，具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。开展“\*\*街首届社区廉政文化周启动仪式”活动，使街区上下形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

三是抓自身建设。“转变观念、改进作风、提升能力”狠刹四风时弊，继续完善绩效考核管理办法，重点解决少数干部不学习、不作为、拖沓懒散作风问题，提高领导干部调查研究，与群众打交道的能力，处理突发事件的能力。四是抓队伍建设教育管理工作。创新政治业务学习，以各科室、各社

区轮流举办，自拟主题，自选角度的方式丰富学习内容，提升街区干部群众参与学习的积极性和主动性，并给年轻干部，特别是后备干部，挂职干部，社区主任助理，专职副书记展现自我、锻炼自我、提升自我的机会，营造一个良好的成长环境。五是加强制度建设。教育实践活动中，我们通过建立一套科学、合理、行之有效的制度，来管人、管事，杜绝管理中的漏洞。同时，严格按制度办事，抓好制度的执行。班子成员带头不折不扣遵守的“红线”和禁足的“雷区”，带头发挥好制度作用，确保出台一个就执行落实好一个，让制度真正的从书本中走出来、从墙上走下来。

## 党建述职报告篇八

\_\_年，我始终牢记揽全局、带队伍、正风气的第一责任，以群众路线教育实践活动为牵引，切实抓好全市党的建设工作。

### 一、履行党建职责情况

(一)高度重视基层党建。一是坚持带头示范。认真履行基层党建第一责任人职责，多次深入镇、村、社区和企业调研，摸清基层现状，找准问题症结。先后6次主持召开市委常委会，专题研究部署全市党建工作，确定了抓班子带队伍、抓党员树标杆、抓作风办实事、抓整建强基础、抓典型促提升的基本思路。开展“听民忧、化民怨、解民困”活动，指导出台了《关于加强镇办干部管理做好服务群众工作的意见》，建立了市镇村三级便民服务代办机制，帮助群众办实事302件。坚持问题导向，带头抓好教育实践活动整改，与市委班子成员一道，梳理查摆出4大类130条整改任务，已整改到位125条；指导全市各茬次确定整改任务2512条，已整改落实2099条。二是狠抓基层基础。深入推进农村党组织“升级晋档、科学发展”活动、社区党组织“文明社区、和谐家园”活动，全面推行村财镇管和“四议两公开”工作法，帮扶整建软弱涣散基层党组织60个。对30个重点村进行集中整治，查处案件21起48人，追缴违规资金450万元。完善了流动党员

管理台帐和信息库，建立领导干部包联指导基层党组织“三会一课”制度，认真召开专题组织生活会，开展民主评议党员工作，全年发展党员315名，处置处理不合格党员74名。加强非公党建工作，实现非公企业党组织和党的工作全覆盖。制作了《“三点一线”打造红色“引擎”》等充满“乡音”的优质课件，开设了《向人民报告》等栏目，提升了远程教育水平。做好、48名大学生村官有序流动工作，通过参加招录、自主择业等方式，分流26人、续聘22人。落实基层工作经费3300余万元，修建了47个村级活动场所，解决了16个社区办公场所问题。提高村组干部报酬，村“两委”主要干部月工资600元、“一肩挑”的800元，财政按月发放；60周岁以上正常离任的村“两委”主要干部月工资30至50元，财政按季度发放。扎实推进村“两委”换届选举，全市264个村党组织完成换届，村委会换届计划5月底完成。三是注重典型引导。结合教育实践活动，在全市推广晨钟村民议事规范管理和东白矾村移风易俗节俭过事的创新做法，评选出新城办、农业局、阳山庄村等先进基层党组织，树立了老党员梁启堂、管网所史胜武等典型人物，以先进典型扬正气、树新风。

(二)严格干部选拔任用。一是加强干部教育管理。抓好干部教育培训，先后举办党政领导干部、村“两委”主要干部等专题培训班23期7500余人次，加强思想理论武装。二是树立正确用人导向。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持好干部“五条标准”，遵循能力与品行并重的原则，全年完成12批70人次的职级晋升和调整。三是引导干部干事创业。注重在推进工作中发现和识别干部，充分发挥考核的指挥棒作用，科学评判全市领导班子运行状况和领导干部能力水平，把评判结果作为使用和提拔干部的重要依据，鼓励引导干部敢担当、抓落实。

(三)深化党风廉政建设。一是加强建章立制。突出“一把手”这个关键，指导制定了“一把手”不直接分管人财物制度，从严治权。对党政机关重大事项报告、规范公务活动、

严格请假值班等作出了明确规定，出台了“三公”经费、差旅费、公务接待等管理办法，实行新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报备案制，以制度管理的形式强化领导和监督。二是开展正风肃纪。加大明察暗访力度，曝光作风问题28起，清理清退“吃空饷”36人。开展“一把手”讲廉政党课110场次，组织全市处级以上领导干部到省监狱接受警示教育，汲取教训、警钟长鸣。三是支持案件查办。按照中、省和渭南市纪委全会精神，及时指导出台了落实“两个责任”的实施意见，自己多次主持召开常委会和专题会，亲自参加市纪委十七届四次全会等党风廉政建设重大会议、重要活动，听取履行党风廉政建设责任制情况汇报，全年听取案件查办工作汇报20次，认真研究全市党风廉政建设工作，解决反腐倡廉工作的实际问题。对狮山煤矿事故推诿扯皮以及商务局、信访局、人社局相关工作人员失职等案件，由我亲自批示、亲自督办、指导办案，坚决惩处损害群众利益的违法违纪行为。出台《执纪执法机关案件移送暂行规定》，规范案件移送。建立健全党委主要领导督办和协调大要案制度，亲自召开市委反腐败协调小组会议，规范线索管理，明确成员单位职责，增强了办案合力。围绕“转职能、转方式、转作风”，着力推进纪检监察体制改革，正在研究完善改革方案。支持纪检监察机关收缩战线、聚焦主业，清理和调整纪检监察机关参与的议事协调机构，由原来的57个调整减少为7个。对违反工作纪律和八项规定的人和事，坚持“零容忍”、顶格处理，立案查处违法违纪案件85件，免职5人，党政纪处分81人。中央巡视组交办件273件次，已办结211件次。省委第二督导组反馈信访件309件，已办结286件。

## 二、存在的主要问题及原因

一是没有处理好抓发展与抓党建的关系。针对韩城爬山过坎的市情实际，面对计划单列试点的新形势、新任务，总认为发展是第一要务，对履行党建第一责任认识还不深刻，投入的时间和精力还不够多。抓党风廉政建设责任制重案件查办，多停留于干部不贪不腐，对执行党的政治纪律抓得不够经常，

在建立健全党员干部“不敢腐、不能腐、不想腐”长效机制上缺乏思考。

二是抓党建工作的思路和办法不活。抓党建工作思路不开阔、方法不灵活，习惯于凭老套路、老办法解决问题，载体活动针对性不强。整合党建资源、挖掘党建潜力用力不足，基层党建特色不突出，特别是非公党建的亮点还不明显，党建工作的品牌效应还没有真正发挥。

三是基层党组织作用发挥不够好。对基层党组织建设中出现的新情况、新问题调研不深不透，一些基层党组织对党建工作重视不够，与中心工作统筹兼顾不好。对入党积极分子的培养教育抓得不紧，对流动党员的日常管理缺乏有效手段。农村党组织带头人后继乏人的现象比较突出，个别农村党组织“三会一课”制度落实不到位，软弱涣散问题还有反弹回潮的迹象。关心支持基层工作做得还不够好，特别是对基层专业人员缺乏、留不住人的问题还缺少合理解决办法，没有真正形成人往基层走、事在基层干的良好导向。

四是对党员干部的教育管理还不够严格。干部选拔任用还没有完全摆脱考虑资历、平衡照顾等惯性思维，与人尽其才、才尽其用的要求仍然有差距。对个别党员干部工作和作风上出现的一些问题，往往考虑到同志的难处，批评教育多，纪律处理少，没有真正起到警示震慑作用，出现了个别党员干部违法违纪行为。抓正风肃纪的力度还不够大，针对干部中存在的作风漂浮、落实不力、不敢担当、廉而不勤等突出问题，仍然缺乏强有力的教育和监管措施，致使一些工作推进不快。

认真反思存在的问题，原因主要是对党建工作重要性认识不到位，没有真正树牢“抓好党建就是最大政绩”的观念，客观上存在抓发展硬、抓党建软的现象；对党建工作缺乏系统深入研究，对一些基础性、长远性工作缺乏钉钉子的韧劲，抓得不紧不细；抓党建工作思想不够解放，以改革创新精神解决



党建难题的办法不多、效果不好。

### 三、下一步工作措施

今后工作中，我将牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的观念，总结好的经验，解决突出问题，重点在四个方面狠下功夫。

一是落实党建主体责任。坚持向中央基准和省委要求看齐，切实履行好党建第一责任人的政治责任。全面推行党建工作述职制度，引导基层党组织书记履行好岗位职责。完善目标责任考核制度，加大党建工作考核权重，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。严格执行党建工作责任追究制度，不定期约谈全市各级党组织书记，及时掌握党建工作情况，对认识不到位、履职不力的严肃问责。

二是加强干部队伍建设。突出理想信念、从严治党、依法治国等主题，重点抓好新任科级以上领导干部、新一届村“两委”干部的集中轮训。对照“三严三实”要求，认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合新一轮政府机构改革和镇村综合改革，对各级领导班子的结构、能力和运行情况进行全面的分析研判，逐步分批抓好干部调整工作，真正把品德好、敢担当、能干事、干成事的干部选拔到重要岗位上来。坚持“凡进必考”，严格把关，从严控制机关和事业单位进人。实行公务员及事业单位人员考核末位查究制度，对不适应工作的，坚决予以调整和清退。落实省委从严管理干部“五项制度”，重点抓好新提拔领导干部个人重大事项和家庭财产申报、党政主要领导经济责任审计等工作，提高干部监管水平。加大违法违纪行为查处力度，坚持“一案三查”，做到有腐必反、有贪必肃。

三是夯实基层基础工作。配合新一轮村“两委”换届选举，继续抓好软弱涣散党组织整建和重点村集中整治工作，坚决打击基层村组干部违法违纪行为。认真落实好“三会一课”

制度，严肃基层党内政治生活。抓好党员特别是流动党员的日常教育管理和党性分析评议，探索建立处置不合格党员、党员积分制、党员星级管理等机制。严格按照上级政策规定，认真做好在岗大学生村官分流安置工作，鼓励引导大学生村官自主创业。持续推进农村党组织“升级晋档、科学发展”、社区党组织“评星定级、晋位提档”活动，深入开展党员进社区活动，扩大非公企业党组织和党的工作覆盖面，努力创建学习型、服务型、创新型党组织。

四是持之以恒改进作风。认真落实从严治党新要求，以更高的标准、更严的措施推进作风建设，为加快发展提供坚强保障。严格按照“抓常、抓细、抓长”的要求，持续抓好教育实践活动的整改落实，认真做好退居二线党员干部和流动党员民主评议“补课”工作，深化“四风”整治，巩固拓展教育实践活动成果。深入开展正风肃纪，严格执行八项规定，抓好党员干部的思想教育，加强制度建设，严肃责任追究，推进作风建设常态化、长效化，使党员干部在严格纪律约束下干事创业成为新常态。

## 党建述职报告篇九

按照市委安排，现将抓党建和履行主体责任情况报告如下：

### 一、工作职责履行情况

一是强化政治意识和责任意识，全力尽好领导职责。狠抓自身和县委常委会成员党建知识的学习，共组织党建内容的县委中心组学习13次，印刷相关学习资料49份，分别占学习和资料数的87%和73%。先后主持9次常委会、6次专题会部署党建工作，研究解决具体问题，出台了《关于开展“联镇联村联百户、扶贫扶弱扶产业”活动的意见》、《建立健全惩治和预防腐败体系一工作规划》等文件。明确县委常委和其他党员领导干部每人包抓一个党建联系点，严格落实重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案

件亲自督办的要求，层层夯实各级党组织书记抓党建的第一责任。先后深入50个镇办部门、12户企业和44个村(社区)调研了解教育实践活动、软弱涣散党组织整顿等方面的情况，亲自参加1个部门和2镇2村的专题民主生活会，协助自己的党建联系点路井西庄村解决了组织活动场所和行路难等问题。坚持以考核推进工作，党建和党风廉政建设在镇办、部门目标责任考核中的分值占比达10%。

二是切实抓好基层党建，不断激发基层工作活力。部署并扎实开展了以“升级晋档、科学发展”为主题的“三联三扶”活动和软弱涣散村(社区)党组织整顿，选派72个工作组、138名干部驻村(社区)开展工作，选派1108名干部包联9.8万农户，村级普遍建立了“村规民约”和“红白理事会”，72个软弱涣散村(社区)全部销号，“较差”类村减少到40个。建立了村干部待遇增长机制，确定并落实了连续六年为在职村干部每月增加50元的标准，在职村干部月生活补助达550元，离任村干部补贴分60、70、80元三档按时发放。依法依规推进村“两委”和监委会换届选举，村党支部换届选举成功完成，村委会换届选举元月底将全面结束。按照大中小村2万、1.5万和1万的标准保障村级运转经费，投入923.8万元新建、改建村级组织活动场所158个，镇机关干部吃饭、取暖等问题得到较好解决。狠抓机关、“两新”组织和社区党建，60%以上的机关党组织达到规范化标准，组建“两新”组织支部5个，两个社区被省、市评为“星级”社区。积极探索党员发挥先进性的方式方法，树立先进典型55个，组建党员“红袖章”服务队54个，开展志愿服务活动170多次。共评出“差”格次党员210名，对16名不合格党员落实了帮教措施、限期改正。组织大学生村官积极参加“六个一”活动，86名村官共办理惠民实事300多件。针对教育实践活动中群众反映便民服务中心不便民等问题，建成并运行了县级便民服务大厅和中小企业服务中心，规范了镇办便民服务中心，新建村(社区)便民服务室318个，形成了县统办、镇承办、村代办工作格局，打通了服务群众“最后一公里”。

三是积极创新制度机制，从严管好用好干部。突出干部培训的针对性和实效性，制定并实施了干部培训五年规划，举办古莘大讲堂、农村党员干部讲堂6期，累计培训干部4600人次，农村党员干部讲堂得到市委组织部肯定推广。突出干部选任的标准化和民主化，认真贯彻新的《干部任用条例》和好干部标准，坚持定期研判和常委会任用干部票决制，制定了《领导班子和领导干部考核考察反馈制度》，不断提高干部任用透明度和公信力，共研究干部4次，提拔6人、交流任职22人、兼职3人、改任非领导职务12人。突出干部管理的规范化和制度化，制定完善了领导干部个人重大事项报告、新提拔干部财产申报备案、镇办干部驻镇等制度，组织开展了超职数配备干部、查处基层干部违法违纪行为等专项治理，严格了干部管理，杜绝了不良风气。突出干部干事创业的积极性和主动性，在全县干部中开展了“评优树模、评差问责”活动，通过选树“优秀”、“较差”两类典型激励先进、鞭策后进，同时，坚持“月通报、季讲评、专题观摩”，大力推行领导干部岗位承诺制，在电视台播出“向人民报告”栏目60期，不断升温奋发有为、争先创优的干事氛围。

四是带头抓好党风廉政建设，忠实履行管党治党责任。带头按照中央八项规定和各项纪律要求办事，向镇办发出了“三个无论”的信件，公开向全县承诺不插手工程招投标、土地招拍挂、人事招录用和资金划转拨等事项，自觉接受干部群众监督。不断强化各级不抓党风廉政建设就是失职的意识，以文件形式明确了各级党委七项“主体责任”和纪委六项“监督责任”，按照市委“三条铁律”落实了“三条军令状”，共有9名党政主要领导向纪委全委会述廉，74名纪检监察机构负责人向纪委会述职述责。全力支持纪检部门“三转”工作，常委会先后3次研究审议纪检监察事项，新增党风廉政风监督室等3个科室，遴选4名优秀年轻干部充实到纪检监察队伍，投资10万元改善了办案条件。以改革的、阳光的办法管权治权，下放管理权限48项，向社会公布252项县级部门权力清单，拍卖公车12辆。狠刹“四风”顽疾，建立健全了三级立体交叉监督网络，坚持日暗访、周约谈、月通报，共

开展督查暗访190多次，公开通报批评81人，约谈主要领导13人，纪律处分7人，辞退1人，警示训诫27人，其中副科级以上10人，负有监督责任的纪检干部3人，《中国纪检监察报》和省委《调研参阅》就我县作风建设方面的情况进行了深度报道。坚持办案协作区制度，以零容忍的态度惩治腐败，亲自听取案件查办汇报5次，全县各级共查办案件45件，给予党政纪处分54人。狠抓上级交办和群众反映事项的办理，中央巡视组交办112件事项全部办结，群众举报的129件案件线索已核实办结114项，自己批办的96件信访件已办结92件。

## 二、存在的主要问题及原因

一是履行抓党建的第一责任还有偏差。角色转换还不到位，重“副业”，轻“主业”，对如何抓好党建工作缺乏深入研究，投入精力不足。对基层党组织书记的教育引导不够，一些同志对十八大以来形成的政治、经济和社会生活新常态缺乏清醒认识，抓党建还囿于以前的错误认识，开展工作被动多、主动少，全县党建工作整体进展不平衡，质量参差不齐，导致一些工作被市委组织部通报。抓党建联系点往往注重项目和资金扶持，抓根子、抓源头方面还有欠缺，没有真正把党建工作放在心上、拿在手中、落实在行动中。

二是抓督促落实的力度还不大。抓工作往往开会研究、安排部署多，明察暗访、督促落实不够，尤其在落实职能部门责任、严格党内政治生活等方面办法不多、措施不严。对制度建设抓得比较紧，但在制度执行上监督检查不力，导致一些制度流于形式。在落实基层干部待遇方面还有差距，村(社区)干部报酬没有达到省市标准。对近年来一些好经验、好做法推广应用不及时。如，我县村级组织规范化建设“十步工作法”、社区党建“认领十岗、争当五员”等工作走在全市前列，但对全县党建工作的促进作用不明显。

三是党员和干部教育管理还不到位。干部教育培训的形式单一，效果还不尽如人意。领导干部中“为官不为”、“廉而

不勤”的现象，年轻党员和干部中的浮躁情绪还不同程度存在，还未能拿出实在管用的解决办法。面对农村流动党员增多的实际，教育管理创新还跟不上发展形势。对领导干部平时提要求多、讲得严，但处理时顾虑重重、患得患失，对全县干部的警示震慑作用不强。

四是还没有把从严管党治党的要求落到实处。整治“四风”顽疾还没有完全做到抓长抓细抓常、从严从重从快，干部作风方面的问题还时有发生。少数纪检干部还存在畏难情绪和怕得罪人的思想，案件查办的力度不大，查处的案件数量和大案要案与上级要求还有差距。

反思以上问题存在的原因，一是党性观念还不强。还不能从应对“四大考验”、防止“四种危险”的高度认识和对待党建及党风廉政建设工作，对面临的形势缺乏敏锐清醒的认识和判断，对党委书记的职责认识不全面、不到位，缺乏应有的政治意识、大局意识和责任意识。二是创造性开展工作的能力还不足。面临新问题、新情况，习惯靠老经验、老办法办事，习惯等上级决策部署，老害怕把握不准出乱子，调查研究和总结基层的创造性实践不够，没有很好地把把握规律性、体现时代性、富有创造性的要求落到实处。三是缺乏一抓到底、久久为功的韧劲。头脑深处还有差不多、过得去的思想，发挥职能部门和各级党组织书记的主观能动性不够，尤其是自己亲自带队沉下去、解剖麻雀的次数少、检查少，没有按照总书记关于钉“钉子”的要求狠抓落实、推进工作，致使工作效果因落实或督促检查不到位打了折扣。

### 三、下一步的努力方向

一是从严夯实各级党组织书记第一责任。坚持向中央基准、省委要求和市委标杆看齐，从我做起，不断增强从严管党治党的自觉性和坚定性，带头履行好党建“第一责任人”职责。强化抓落实的手段和办法，严格落实抓党建述职评议考核制度，扎实开展“述职、述廉、述责”活动，督促各级党组织

书记和党员领导干部抓好“主业”、履职尽责。加强党建和党风廉政建设考核，不断提高其在目标责任考核中的分值，今年占比提高到总分值的20%。同时，优先安排使用抓党建成效突出的党组织书记，充分发挥干部任用的导向作用。

二是全面加强基层组织建设。在完成村“两委”换届选举的基础上，认真落实党建联系点等制度，深入开展“三联三扶”活动，加强村“两委”干部教育培训，多渠道加强村“两委”班子建设。扎实开展基层组织建设规范年活动，严格落实“三会一课”及“乡村说事日”、“村务公开日”、“民情周报日”等制度，大力推广“十步工作法”、“四议两公开”及“红白理事会”等管理经验，不断提高村级组织规范化建设水平。抓好村干部待遇正常增长机制和离任村干部生活补贴制度的落实，逐年提高农村、社区党建经费保障标准，将非公经济和社区党建经费纳入财政预算。同时，持续开展党员“红袖章”服务活动，实行党员履职量化考核，积极探索党员发挥作用、流动党员管理及不合格党员处置的新途径。

三是切实加强党员干部教育管理。创新党员干部教育培训的方式方法，充分发挥古莘大讲堂、农村党员干部讲堂及远程教育等平台的作用，重点突出理想信念和纪律教育，全面提高党员干部综合素质。以机构改革为契机，持续开展“双评双查”活动及超职数配备干部等专项整治，加强干部轮岗交流力度，着力解决干部队伍中存在的“为官不为”、“廉而不勤”以及浮躁情绪等突出问题。认真贯彻新《干部任用条例》和好干部标准，注重选拔使用践行“三严三实”要求的干部，以良好的用人导向激励干部干事创业、创先争优。

四是持续深入整治“四风”。不断巩固党的群众路线教育实践活动成果，加强对专项整治和制度执行情况的监督检查，坚持日暗访、周约谈、月通报，加大明察暗访和公开曝光力度，防止“四风”问题回潮反弹。严格执行“一岗双责”、“一案双查”等制度，从严落实好“三条铁律”

和“三条军令状”，推动各级党委认真履行好主体责任、纪委认真履行好监督责任。全力支持纪检监察部门履行职责、查办案件，始终保持对腐败行为的高压态势，以零容忍的态度惩治腐败、正风肃纪。