

2023年春节节后上班讲话(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

春节节后上班讲话篇一

新年开始了，我们今天召开节后第一个工作会议，值此机会，我首先代表县委、县人大、县政府、县政协给大家拜个晚年。祝大家身体健康，工作顺利，事业兴旺！

我们知道年初工作的好与差，直接影响到全年。因此，各地、各部门要按照市电话电视会议精神要求，尽快从节日的喜庆气氛中走出来，集中思想，集中精力，从头抓起，抓紧、抓好今年的各项工作，努力夺取新年工作开门红。下面，我就如何贯彻落实市电话电视会议精神，切实抓好当前各项工作，讲两点意见：

一、要集中思想，切实把注意力转移到工作上来

一年一度的新春佳节已经过去了。从今天开始，大家都要真正进入工作状态，都要把思想和精力转移到工作上来，认认真真，全心全意地履行好工作职责，把各项工作抓上手。要恢复正常的机关工作秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。要防止和克服在极少数人身上可能出现的整天忙于吃喝应酬，而将工作置于一边，或者人已到岗，但心不在焉，思想不集中的现象。实践证明，一个松松垮垮、治军不严的部队是打不了胜仗的。各乡镇、各部门主要负责同志不但要从自身做起，带头树立榜样，而且要管好自家人，带领一班人，集中精力搞好工作。x年已过去了整整一个月，如果我们

稍有松一松、放一放的思想，第一季度的任务就很难完成，就会影响全年大局。因此，我们每个同志都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地走出新春佳节的喜庆气氛，积极投入到工作当中，切实保证机关工作正常有序运转。

二、要狠抓落实，全力夺取新年工作的开门红

过去的x年，是不平凡的一年。党的xx届五中全会的胜利召开，明确了今后5年我国社会和经济的发展方向，极大地推动了我国改革开放和社会主义现代化建设事业的新发展。就我县而言，在面临较多困难的情况下，全县各项工作仍然取得了不小进步，这充分展示了**人民团结一致、拼搏进取、勇往直前的精神风貌。x年，是我县全面建设宽裕小康的开局之年，任务艰巨，时间紧迫，人民寄予我们厚望。我们必须坚定信心，团结奋斗，改进作风，狠抓落实，确保新年工作有好开头，有新起色，夺取开门红。县委正在进一步研究和制定x年的工作思路和“十五”计划，下个月将召开县八届九次全委扩大会，全面部署今年工作。各乡镇、各部门都要按照“整体推进，重点突破，创建特色”的总体思路和要求，在已订规划的基础上，再进一步理清思路，夯实措施，从头、从紧安排好今年的各项工作。

一是任务要落实。各乡镇、各部门在制订和落实目标任务时，要坚持“团结奋斗，不甘落后”的指导思想，工作不能低标准，不能光和过去比，与落后比，而要有新的目标追求，争取新的突破。对定下来的目标任务，要认真搞好分工，层层分解，落实到位。各单位主要领导要加强督促检查，多到基层走走，多了解一些情况，查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。对节前未办完的工作，要落实尽快办结，使各项工作都有始有终。

二是措施要落实。抓措施落实，是整个工作抓落实的关键环节，就是我们平常所说的抓实着，出实招。一项工作最终效果如何，主要取决于措施落实。各乡镇、各部门、各单位，

对全年工作的任务，包括抓好节后工作，都要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行一次再研究、再敲定，看措施实不实，可行不可行。对尚未制订措施的目标任务要迅速落实人员，搞好调查研究，尽快拿出切实可行的方法措施来。对重大任务的落实，不仅要有常规措施，还要有超常规措施，以确保任务的完成。

三是责任要落实。这里我向大家打一个招呼，对乡镇和部门的领导班子将稳定一段时间。县委对各级干部评价，不看说功看做功，不看资历看实绩，不看过去看现在，主要是看你现在履行职责的情况。

希望大家放开手脚干工作，切实把应负的责任承担起来。要强化领导责任，重点工作要有主要领导挂帅负责，一般工作要明确专人负责。各项工作都要层层建立和完善责任制，做到一级抓一级，一级带一级，谁主管谁负责，谁分工谁负责，层层级级落实好责任制，使人人有担子，个个有事干。同时，还要严格考核办法，落实奖惩措施，充分调动广大干部职工的积极性，主动投身于两个文明建设。

春节节后上班讲话篇二

各位同仁：

今天是新年上班的第一天，大家聚集在一起，高管团队集体向各位拜了个年，恭祝大家度过了一个愉快祥和的春节，感谢各位过去一年来的辛勤付出，在此我代表公司，同时也代表个人衷心地祝愿大家在新的一年里工作顺利，不断进步成长！

今天的早会既是集体团拜会，也是一个从休假状态切换为工作模式的动员大会。过去的一年，我们打下了稳健、持续发展的良好基础。20xx年将是公司上规模、出效益、树品牌的关键一年，主要工作目标和思路年前已经明确，这些目标

是20xx年年底经反复研讨形成的统一意见、在年度计划工作会议上正式行文发布。可以肯定的是□20xx年，随着各项目标的完成，公司的发展将步入一个全新的层次。新的一年，我们工作的基本指导思想是：紧紧围绕开发建设这一主营业务，确定20xx年年度管理工作主题为“执行年”，全年以强化执行为核心，以计划落地为主线，以打造有战斗力的团队为着力点，继续加强基础管理，落实全年工作任务。

具体工作任务目标为：围绕“执行年”这个主题，确保年度项目开发关键节点、年度销售目标两项任务基本达成（集团项目开发全年将实现新开工面积60.83万平米，可销售面积42.59万平米，竣工面积35.65万平米，实现销售额16亿元，回款14亿元的任务目标）；强化项目开发管理中心统筹推进、集团职能部门服务管控、下属公司专业化运作三项能力，进一步完善计划管理、标准化建设、常态工作督查、绩效考评四大体系，实现统筹运营、营销执行、成本控制、招标采购效率、企业凝聚力五项提升。

为确保管理任务目标实现，我们将重点落实以下四个方面的工作举措：一是加强统筹，完善计划管理体系，做实运营管理。二是强调规范，形成标准化管理体系，提升工作效率。三是加强检查，建立常态工作督查体系，加强过程管理。四是强调结果，优化绩效考评体系，打造有战斗力的团队，为集团实现稳定、健康发展奠定坚实基础。

一年之计在于春，在开年上班的第一天，我们与大家重温20xx年的各项任务与目标有着特殊的意义，抓好了筹划和开局就能为后续的目标落实打下良好的基础，对于目标我们要经常提起、经常宣贯、经常思考、经常研究与讨论。新年的目标较20xx年更高远、完成任务的压力更大，在当前市场走势不明、政策有调整可能的形势下，要实现这些目标无疑需要拿出更大的干劲、付出更多的精力，需要我们在谋发展大局上思想高度统一、在抓统筹运营上认识全面到位、在

促目标任务的完成上步调整齐一致。

1、分块分头统一思想，全面吃透计划，分解任务，目标责任到人。各单位、各部门今天要在分管领导的牵头组织下，分块、分部门召开会议，达到两个主要目的：一是收心，统一思想，全体员工要迅速进入角色，自即日起便着手调整，尽快进入到紧张有序的工作状态中；下一阶段，我们要自上而下召开不同层面的务虚会，进一步厘清思想认识，将不同的见解与意见全面统一到谋大局求发展的共识上来；二是全面吃透公司的年度计划，分解计划，部署任务，将任务目标落实到每位员工肩上，确保所有员工全面熟悉公司的年度计划、深入领会本部门的任务、细致落实个人的工作目标，一周之内以部门为单位将细化分解到人的计划提交汇总，项目开发管理中心各部门要提交至综合管理部，集团职能部门汇总至行政人事部，分别进行确认，作为考核的重要依据。

我们要达成这样的共识——坐在方向盘后面不能自动让我们成为一个好司机，装备了许多工具和系统并不能让我们掌握自我管理的真谛。掌控人生的本质在于抓住每一天、持续地完成每一个和自己选择的目标相关的任务。小河有水大河满，微观上完成了任务，宏观上才能达成目标；各岗位、各部门完成了任务，公司的计划才能有效执行，目标才能实现。

2、进一步消化、贯彻20xx总结会□20xx计划工作会的精神。各单位、各部门要在各分管领导的组织下进一步学习、消化，从而认真贯彻20xx年总结会□20xx年计划工作会的会议精神（两份报告——分别是20xx年度总结报告□20xx年计划工作报告；两份讲话——总裁在计划工作会和总结会上的讲话），对照会议上所提到的问题进行分析，有则改之，无则加勉。会开了一定要起作用，问题提出来了一定要改正改善，这样总结和计划才会有效果，绝不能搞问题分析和实际执行“两张皮”。

我们要达成这样的共识——一是要有积极面对问题的勇气，

任何企业在发展过程中都会存在问题，如若讳疾忌医或拖延了事，积压下来，就必然给企业造成障碍，只有认识到不足，积极改进，才能不断进步和成长；二是要拥有解决问题的智慧，多前瞻考虑，多做预案，多总结教训，多协调沟通，就会积累解决问题的经验，就会拥有处变不惊的智慧，就能实现跨越。

3、紧紧围绕“执行年”这一主题，深入宣传贯彻，研讨新举措。由行政人事部牵头在公司内部进行主题年的宣传贯彻工作，营造氛围，宣传造势。各单位、各部门围绕“执行年”这一主题深入思考、讨论，结合新形势下的计划目标，思考在管理理念的更新、工作目标的分解、工作思路的拓展、工作方法的创新和团队建设等层面拿出执行的新举措来，尤其是对过去出现频率较高的问题，应尽快找出解决的途径和办法。请示工作绝不能单纯的指出问题，而要带着解决的方案向上级请示，这样在提高决策效率的同时，又在很大程度上锻炼了自己的能力。我们要真正把“执行”这一主题落实到平时的各项工作中。今年的考核将分块实施，要将推动计划目标完成作为考核工作的出发点和落脚点。项目开发管理中心综合管理部将在行政人事部的协同支持下，全面承担起项目开发管理中心各部的运营调度、计划下达和绩效考核的职能。

4、转变观念，努力抓好团队建设，实现工作作风的有效转变。我们要切实转变观念，重视并采取有效措施抓好团队建设，提升团队的职业素养。首先，态度决定一切，我们对自己承担的工作，要尽最大努力去完成，并尽可能做到最好，这是作为一个职场中人的基本价值和工作态度。许多经典的成功案例表明：在该奋斗的时候，一味追求工作的舒适度，很可能一生无法舒适；而在艰苦奋斗的时段，往往是迈向成功的入口。拥有良好的工作态度，才能保持持续的激情。只有激情，你才有动力，才能感染自己和其他人。其次，我们要把培训当成是磨刀的过程和成长的前提，才会真正重视。以忙于工作为由，对部门内训工作不重视，培训不成系统，团队

专业化建设的目标就无法实现。再者，公司要激发团队活力，营造一个关注员工成长、关爱员工生活、实现员工发展与企业发展同步、群策群力的工作氛围，要让一切想干事、会干事、能干事的人干得了事、干得好事、干得成事，要让一切忠于企业、忠于职守、创新进取的有功之臣享受到充分的物质褒奖和精神荣耀，让员工充分感受到努力工作所带来的变化，能够分享事业成长带来的成果，从而集全员之智，汇全司之力。

各位同事，公司的持续发展离不开员工的支持与努力，展望新的一年，充满希望，充满挑战，同时我们任重而道远，必将披荆斩棘，必将艰苦辛劳，需要全体员工高度统一，同舟共济，努力奋斗。“已有长风千里志，齐裁锦绣共迎春”，我们相信，有全体同事的共同努力，一定能够继往开来，共克时艰，稳步发展，我们一定能顺利圆满完成各项计划目标，我们期待取得新的、更大的成绩，开创xx事业的。全新局面！

最后，再次恭祝大家在新的一年里，工作顺顺利利，身体健康健康，事业蒸蒸日上，生活红红火火！

春节节后上班讲话篇三

各位员工、同志们：

在新春上班的第一天，我首先代表公司及我个人向在全体员工拜个晚年，祝大家天天开心，事事如意，合家幸福，工作愉快！

xx年，对我们铭星公司来说，是至关重要的一年，直接决定着铭星趋向与未来，为什么这么说呢？这有三个方面决定的，一是明年房地产形势势必更加严峻，我们过去做的房地产市场业务势必要缩一些水，这逼得我们必须做出战略调整，而且调整效果必须能见到位。二是经过二十多年改革开放，中国经济经过高速狂奔后，现已出现滞胀态势，中国企

业面临的外部形势已发生深刻变化，很多行业买方与卖方市场关系颠倒，提醒我们必须加快企业内部调整，以适应更加变幻莫测的市场规律。所以，从这个意义上来说，xx年对我们铭星公司来说，是创新之年，是改革之年，更是生死之年！

能不能打好xx年这一仗，关键看开局！如何做好开局工作呢？围绕这个问题，我想讲几点意见！

一是心思要转换。新年过了，而且正式上班了，我们心思还在美酒上，还在牌场上，还在与亲朋好友的聚会上，这就不行了。我们必须将我们的心思移到当前的工作中来，移到具体的每一件事情上来，移到与公司保持一致的步调上来。我们知道，心思转换也不是一件轻而易举的事情，特别是由松而紧的转换，这要看我们每个员工的自律能力与自我节制的水平。不过，我们对我们的员工还是很有信心的。不为别的，铭星的员工从来就是与别人不一样！

二是作风要跟上。新年新气象，新年新风貌，新年新气象新风貌从哪里能看出来呢？我想，应首先从工作作风中看出来，只有新作风才能带来新气象新格局。新的一年，我们要倡导办事认真，一丝不苟；讲究效率，雷厉风行的新作风；我们要倡导谦虚谨慎，忠于职守；勤奋好学，精通业务新作风；我们要倡导遵守纪律，严守机密；尊重领导，团结群众新作风；我们还要倡导任劳任怨，脚踏实地；勇于开拓，顾全大局的新作风。

新年的工作很多，可谓千头万绪，我们每个人每个部门都要学会弹钢琴，根据事情的轻重缓急，合理安排时间与精力，在兼顾全局面上的工作同时，确保重点工作有进展有突破。各人各个部门的工作我就不具体谈了，我要特别强调三点：

一要抓好人力资源配置工作。人力资源一直是我们铭星公司最宝贵的财富的，但我不能肯定我们所有员工都满足公司发展需要，我们的管理人员都对得起自己岗位职责要求，我甚

至不能肯定我们员工队伍甚至管理技术干部队伍都没有南郭先生。这就需要进行适当的扬弃。另外，根据年初制定的目标计划，我们市场营销人员可能还有个别没有到位，这些都要人资部门下足力气，把这些工作做实做好。

二要抓好新春各级培训工作。因为我们产品特点，二三月份，我们销售相对清淡一些，这刚好让我们磨磨刀，练练枪，耍耍棒。培训是我们铭星一大特点，也是我们给大家的一个特大福利，但这项工作不认真去做，就会适得其反。培训这一块，我们人资部门已做了大量工作，我不想重复多少，只强调几点，我认为新春培训工作工作要关力抓好几个字：一是“精”，也就是课程要精干，选择课程要慎重，一定要选择对企业有用课程的。内培一块，不要随随便便从网上下个课件过来，然后照葫芦画瓢瞎讲一番，这是不行的。讲解要精练，备课要充分，并尽量做ppt并力求言简意赅，不讲套话与废话。学习后要精通，这是对学员要求的，不能把学习当成耳边风，而是要学有所得，学有所知，学有所悟。二是“实”，“实”的对立面是虚的，假的，空的，我们是民营企业，虚假空玩不起。我们的培训要“实”，就是要培训的东西要实在，教授的技能能用得上，教学的方法可操作，并行之有效。三是“严”，所有的课程都要进行评比，所有的培训都要进行考试，所有考试都要公布成绩，所有的不合格人员都要重要学习，直至考核合格为止。

三要做好客户拜年慰问工作。大家要充分利用好新年节头时机，为自己积积人脉，扩扩资源。新春才上班，我建议大家做好“四个一”，一要给所有的亲朋好友发去一条拜年短信，短信要符上公司的网址；二要给可能成为我们客户及潜在客户亲自打一个电话去，与人家拉拉家常；三要对重点客户利用一切机会，不妨亲自上门去拜访一下；四要通过手机为自己建立一个商务圈，微信群及qq群，手机电话簿都是很好的手段，大家细细梳理一下，把一些可能对自己事业有所帮助的人加进来，并给他们带去我们铭星人的新春祝福。

任何一个完美的计划与蓝图不落地，就开不了花，结不了果，所以，抓落实是我们各项工作的重中之重。特别是以下几项重要抓实。

新的考核机制要尽快出台。考核机制已酝酿好长时间，我们还要进行多边认证，尽快达成共识，并颁布实施。新的考核机制的实施，我们要让每个人拿多少报酬不是由老板说了算，也不是由老板娘说了算，更不是由某个管理人员说了算，而是真正实实的由自己说了算！

新的管理思路要尽快明确。铭星管理需要完善与改进的地方还很多。公司的产品质量究竟如何抓？生产施工现场究竟如何控制？产品可追溯性如何形成？合同的评审该怎么开展？如何破解不断上涨的产品成本问题？如何解决销售上走了一个人断了一条线的问题？我们王总来了后，这些管理工作要抓上手，理清思路，一步一个脚印，把铭星管理水平推高到一个新的层次与水平。

新的市场方案要尽快铺开。市场是我们的生命线，销售是我们的命脉。营销是实实在在的一场战役，我们一定要谋划出属于自己的打法。市场部、电商部要进一步完善市场营销方案，并要尽快抓紧落实，要在新春节后不久，立刻掀起一股开拓市场的新高潮。在文案执行过程中，要及时跟踪及时检查，发现问题及时进行总结，形成我们新的方案与新的理论，以指导日益发展的市场营销工作。

同志们，现在已经是2月26日□xx年第一季度可以真正利用起来的工作时间还有1个多月，可以说时间紧、任务重。各部门及所有员工要立足于本职工作，科学摆布，认真谋划，合理安排，迅速展开；尤其是各部门领导要做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进。

同志们，让我们珍惜这大好春光，只争朝夕，真抓实干，扎

实工作，奋力开创铭星新局面，为夺取新一年工作全面胜利，为我们家人幸福，为我们自己辉煌人生而付出应有的努力与贡献吧！

春节节后上班讲话篇四

同志们：

一周的春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。尽快帮助员工收心、找到工作状态，显得极为重要。

用榜样收心。春节期间□xx的很多领导及员工，坚守岗位确保节日期间生产不受影响，他们忙碌的身影一刻不挺。这些普通员工舍小家、顾大家的高度责任感和敬业精神，就是值得学习的身边楷模。我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。2018年水湖制xx□面临的生任务异常繁重，如何确保各项工作目标的实现，需要我们每个员工认真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环管理、执行到位。而这些，都需要我们立即着手，振奋百倍精神迅速打开工作局面，投入百倍努力推进工作开展，不能有一丝懈怠、一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施，尽早启动、及早推进、赶早努力、

务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已过，让我们每个人都学会用榜样收心、用责任收心、用务实收心，耕种好春的希望，争取用一个良好的开局，为全年生产目标的实现吹响奋进的号角，为局公司向更远的方向发展付出自己的力量。

演讲人□xxx

2018年x月x日

春节节后上班讲话篇五

各位同仁：

今天是新年上班的第一天，大家聚集在一起，高管团队集体向各位拜了个年，恭祝大家度过了一个愉快祥和的春节，感谢各位过去一年来的辛勤付出，在此我代表公司，同时也代表个人衷心地祝愿大家在新的一年里工作顺利，不断进步成长！

今天的早会既是集体团拜会，也是一个从休假状态切换为工作模式的动员大会。过去的一年，我们打下了稳健、持续发展的良好基础□20xx年将是公司上规模、出效益、树品牌的关键一年，主要工作目标和思路年前已经明确，这些目标是20xx年年底经反复研讨形成的统一意见、在年度计划工作会上正式行文发布。可以肯定的是□20xx年，随着各项目标的完成，公司的发展将步入一个全新的层次。新的一年，我们工作的基本指导思想是：紧紧围绕开发建设这一主营业务，确定20xx年年度管理工作主题为“执行年”，全年以强化执行为核心，以计划落地为主线，以打造有战斗力的团队为着力点，继续加强基础管理，落实全年工作任务。

具体工作任务目标为：围绕“执行年”这个主题，确保年度项目开发关键节点、年度销售目标两项任务基本达成(集团项目开发全年将实现新开工面积60.83万平米，可销售面积42.59万平米，竣工面积35.65万平米，实现销售额16亿元，回款14亿元的任务目标)；强化项目开发管理中心统筹推进、集团职能部门服务管控、下属公司专业化运作三项能力，进一步完善计划管理、标准化建设、常态工作督查、绩效考评四大体系，实现统筹运营、营销执行、成本控制、招标采购效率、企业凝聚力五项提升。

为确保管理任务目标实现，我们将重点落实以下四个方面的工作举措：一是加强统筹，完善计划管理体系，做实运营管理。二是强调规范，形成标准化管理体系，提升工作效率。三是加强检查，建立常态工作督查体系，加强过程管理。四是强调结果，优化绩效考评体系，打造有战斗力的团队，为集团实现稳定、健康发展奠定坚实基础。

一年之计在于春，在开年上班的第一天，我们与大家重温20xx年的各项任务与目标有着特殊的意义，抓好了筹划和开局就能为后续的目标落实打下良好的基础，对于目标我们要经常提起、经常宣贯、经常思考、经常研究与讨论。新一年的目标较20xx年更高远、完成任务的压力更大，在当前市场走势不明、政策有调整可能的形势下，要实现这些目标无疑需要拿出更大的干劲、付出更多的精力，需要我们在谋发展大局上思想高度统一、在抓统筹运营上认识全面到位、在促目标任务的完成上步调整齐一致。

下面，我谨代表公司就开年的工作提出几点希望和要求：

- 1、分块分头统一思想，全面吃透计划，分解任务，目标责任到人。各单位、各部门今天要在分管领导的牵头组织下，分块、分部门召开会议，达到两个主要目的：一是收心，统一思想，全体员工要迅速进入角色，自即日起便着手调整，尽快进入到紧张有序的工作状态中；下一阶段，我们要自上而下

召开不同层面的务虚会，进一步厘清思想认识，将不同的见解与意见全面统一到谋大局求发展的共识上来；二是全面吃透公司的年度计划，分解计划，部署任务，将任务目标落实到每位员工肩上，确保所有员工全面熟悉公司的年度计划、深入领会本部门的任务、细致落实个人的工作目标，一周之内以部门为单位将细化分解到人的计划提交汇总，项目开发管理中心各部门要提交至综合管理部，集团职能部门汇总至行政人事部，分别进行确认，作为考核的重要依据。

我们要达成这样的共识——坐在方向盘后面不能自动让我们成为一个好司机，装备了许多工具和系统并不能让我们掌握自我管理的真谛。掌控人生的本质在于抓住每一天、持续地完成每一个和自己选择的目标相关的任务。小河有水大河满，微观上完成了任务，宏观上才能达成目标；各岗位、各部门完成了任务，公司的计划才能有效执行，目标才能实现。

2、进一步消化、贯彻20xx总结会□20xx计划工作会的精神。各单位、各部门要在各分管领导的组织下进一步学习、消化，从而认真贯彻20xx年总结会□20xx年计划工作会的会议精神（两份报告——分别是20xx年度总结报告□20xx年计划工作报告；两份讲话——总裁在计划工作会和总结会上的讲话），对照会议上所提到的问题进行分析，有则改之，无则加勉。会开了一定要起作用，问题提出来了一定要改正改善，这样总结和计划才会有效果，绝不能搞问题分析和实际执行“两张皮”。

我们要达成这样的共识——一是要有积极面对问题的勇气，任何企业在发展过程中都会存在问题，如若讳疾忌医或拖延了事，积压下来，就必然给企业造成障碍，只有认识到不足，积极改进，才能不断进步和成长；二是要拥有解决问题的智慧，多前瞻考虑，多做预案，多总结教训，多协调沟通，就会积累解决问题的经验，就会拥有处变不惊的智慧，就能实现跨越。