

最新培训师述职报告(通用9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

培训师述职报告篇一

引导语：个人述职报告是随着人事管理制度和改革而出现的一种新文体。它是考察干部履行职责情况，以及是否称职的一种手段。今天，小编为大家整理了关于培训主管述职报告范文，欢迎阅读与参考！

本人于20xx年4月份进入到本酒店集团，开始了在这里近3年的工作生涯，由最先的餐厅服务员，到后来的领班，再成长到今天的培训主管一路走来也是辛勤和汗水浇灌的。最重要的就是我的付出和努力得到了领导的认可与鼓励，让我能在酒店有足够的成长空间，发挥自己的所学并运用到工作中去，在此也很感谢每一位领导以及每一位同事给予我工作上的鼓励和支持。弹指一挥间现在已经到了2015年末2016年初了，下面就我接收人资培训工作质检这块工作以来的情况做如下阐述：

1. 开展了新员工以及实习生的入职培训。新员工的培训，是员工进入企业后工作的第一个环节。员工通过入职培训逐渐熟悉、适应酒店环境和文化，明确自身角色定位，规划职业生涯发展，不断发挥自己的才能，从而推动酒店自身的发展。我们酒店根据饭店管理的相关规定并结合员工入职培训教材以及实际情况，人力资源部拟定了新员工入职培训计划，具

体内容包括酒店概况、知识产品、消防知识、人力资源概况及服务礼仪等几大部分，通过培训与学习，使新员工从意识上开始转型，为新员工快速适应新的工作环境以及尽快掌握工作所需的知识技能打下了良好基础。

2. 各部门以及部门领导组织了本部门的在岗员工职责培训：由于酒店行业是劳动密集型产业，所以对人力的需求较其他行业来的多，加之酒店行业人员流动性又比较大，所以做好对员工的在岗培训对于给客人提供优质服务有重大的意义。我们酒店自2013年5月开业以来逐步转型为全面应对市场竞争的新综合体酒店。这就要求酒店的员工不断地提高服务效率，提升服务质量。通过岗位职责培训再培训，服务流程优化等完善我们的服务意识，酒店方面通过宾客意见整改，部门平行沟通等发现我们酒店存在哪些方面的问题，并针对性地进行培训和整改，使得我们酒店在服务质量方面量不断地提升。

3. 为了督促各部门关注酒店对客的服务质量，酒店成立的质检小组更是每月组织质检活动，主要针对酒店的卫生、员工的工作状态、酒店的应知应会、酒店各区域的五常工作、酒店的产品知识等方面进行检查，协助部门发现日常服务中的不足之处，并跟进整改，实施相应的奖惩措施。以实现酒店服务质量的稳步提升，给顾客以优质服务的享受。

4. 2015年是酒店重要而不平凡的一年，因为在这一年开始酒店开始着手五星评比，酒店的评星不仅可以提高经营管理的专业性和提升饭店氛围的整体性；还可以使饭店的服务流程通畅、高效，服务更有特色和针对性，帮助宾馆持续提升服务质量；同时可以迅速提高酒店知名度，提升市场营销效率节约运营成本。所以通过近一年的努力，并且安排了近一个月的星评培训加外聘老师进行五常培训等，酒店很荣幸于2015年10月通过了湖州市的市级五星初评，接下来酒店的2016年1月酒店将为省级的五星评定做好各项准备工作，迎接星评老师的指导。

5. 另外酒店也于客情较空之时组织了一线对客员工的基础英语培训，因为酒店的外宾还是较多的，这样就能够为宾客提供更好的服务；酒店也于年中组织了插花艺术以及礼仪等的培训，由酒店高层领导组织培训，让员工掌握了额外的知识技能，并运用到实践中去，让宾客得到了美的享受，间接提高了服务质量；并且也配合市里的相关发文，外派人员去其他的酒店或者协会进行培训，让员工掌握了更多的知识技能，从而为酒店和顾客提供更好的服务等等。

6. 2015年，我们从技能比拼、员工活动、先进评比等角度开展丰富多彩的文化活动，使得员工的业余文化生活多姿多彩。在酒店领导的指导下，我们积极开展各项评优、争先活动，打造“敬业、协作、创新、高效”的内部团队管理精神。为了迎接酒店五星创评，同时根据酒店整体工作计划，于6月开展“争创五星，我为五星添光彩”主题演讲比赛，并进行表彰；为了迎接湖州市旅游饭店服务技能大赛，同时提高酒店员工整体服务水准、增进员工对客服务技能，打造一支服务技能过硬的员工队伍，形成良好的长效激励。

酒店于6月份开展酒店年中技能大练兵活动，；7月份酒店组织筹建2015年上半年度总结表彰大会，一起表彰了酒店年中技能大练兵活动获奖的4名优秀员工及酒店优秀员工与优秀班组；为迎接“2015年中秋佳节”的到来，给酒店员工提供一个展示自我风采的舞台，丰富员工的文化生活，9月份酒店举办了“迎中秋·花园好声音”员工卡拉ok大赛；为进一步巩固全体员工对星评知识及标准、服务质量最低标准、酒店应知应会的学习和掌握，为酒店创评五星奠定坚实的基础，酒店于12月开展“创五星·星评知识竞赛活动”，大家在活动中积极参与，表现出了不一样的团队精神。

此外酒店根据客情还于11月份组织了员工进行象棋、五子棋、双扣的业余生活等的比赛，丰富了员工朋友们工作之外的生活，营造快乐工作氛围。

2016年即将又是新的开始，酒店人资部培训以及质检小组将继续秉持15年的工作精神，16年继续积极奋斗工作：在酒店客情较空闲时积极做好新员工入职培训、部门交叉培训、外出培训以及开展多元化的培训培养一专多能的员工，比如餐饮客房的实际操作、如何处理简单的客诉、基础英语的培训等等；每月根据酒店的相关规定组织好员工的转正考核定级工作，包括理论加实践考核，通过考核者方能转为酒店的正式员工；在质检方面继续加大力度，做好监督带头作用，及时关注网评根据顾客的住店体验跟进网评并进行相应奖惩措施，加大整改力度。

关于员工活动在2015年的基础上2016年能做到更加丰富有活力，让员工朋友们更能体会到酒店良好的企业文化从而形成良好的酒店工作生活氛围，比如春夏季可以举行体育竞技类比赛，演讲比赛等，秋冬季可以举行棋类牌类类、球类、卡拉ok比赛等；继续做好每年的春节联欢晚会以及酒店的评比表彰大会，让每一位员工朋友都能参与到晚会以及评比中，进而享受到酒店方面的关心和福利，以增加酒店员工之间的团队凝聚力；全力配合好酒店各个部门的工作，争取酒店早日能进入挂牌五星级酒店的行列，在领导的带领下在员工朋友们的努力配合下一起将南浔花园名都大酒店建设的更加美好。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

培训师述职报告篇二

随着人们自身素质提升，需要使用报告的情况越来越多，变化也越来越快，且报告具有成文事后性的特点。相信很多朋友都对写报告感到非常苦恼吧，下面是小编为大家整理的培训学校述职报告，希望能对大家有所帮助。

浏阳市艺翔艺术培训学校成立于20__年7月，通过两年的努力，学校的各项基础创建工作已经完成，现已进入稳定发展阶段，各方面的工作都较以前有了很大的提高。在教育局正确领导和大力支持下，我们克服了一切艰难险阻，付出了大量的心血和劳动，同全体教职工团结拼博、辛勤工作，取得了一定的成绩。通过总结和分析今年的各项工作，我校现已开始制定和部署明年的各项工作和教学计划，主要目的还是进一步扩大招生和稳定生源，并且要在教学上出效果、出成绩。下面我根据今年的具体情况作一个分析和汇报。

一、改善基础创建，完善办学条件、扩大招生力度：

为了抓住招生高峰期，我们在上半年做了很多准备工作。通过各方面的不懈努力，取得了一定的成绩。在硬件方面，学校由以前的400平米增加到现在的600平米，为学生提供了宽阔的场地，为学生创造了良好的学习环境，通过学校的不断完善，得到了家长的一致肯定，也为以后的招生提供了有力的保障。为了把学校办好，我们学校奉行“培养艺术兴趣，提高艺术价值”的办学理念，主张：“学者有其校、学者有良师、学者有成效”，追求“一流的教学环境、一流的课程设置、一流的师资水准、一流的教学服务。”力争全方位、多途径服务好浏阳的广大幼小小学生。在办学过程中，学校与时俱进，不断完善教学设施，改善教学环境，提高教学质量。

抓住时机、扩大招生：

我们学校是去年20__年7月正式成立并开始招生的。由于我在幼儿园一直带艺术班，也多次带学生参加省市级比赛，取得了可喜的成绩，得到家长的一致认可，因此在招生方面有很大的优势，有了家长的认可，家长帮我做了很好的宣传工作，并且来我校学习的学生，一学就是几年在这种情况下我们还是不断努力不等、不靠、不坐失良机，积极准备，通过各种方法来争取生员。

通过上一年的宣传工作总结，结合今年一些新的具体情况，对我们的招生取得了很大的帮助。

二、提高素质，稳抓教学，提高办学质量：

学校坚持以质量求生存，以特色求发展的办学道路，坚持“以学生为本，一切为了学生”的办学理念，不断提高教师和工作人员的综合素质水平，号召全体教职工立足本岗位、努力工作。

1、加强教师队伍的建设，提高教师综合素质水平：

努力造就一支具有创新精神、创新能力、高业务素质和政治思想素质，有高水平的授课艺术和运用现代化教育技术能力的教师队伍，是立校、兴校、强校之本。重视学习，提高能力，美术教师每年进行学习培训，使美术教师的专业水平、教学观念、专业素质整体得到了提升，通过学习培训，我们认识到：教材的运用要注意创造性，教学环节设计要注意简单化，问题涉及要注意开放性，课堂教学要注意拓展性，学生活动要注意多元化，教师的活动要注意点拨性，对待美术专业的学习要注意坚持性和阶段性学习。

2、稳抓教学工作，抓特色教育，提高学校的办学质量：

国画是我校的特色教学课程，为了抓好特色教学课程，我收集了所有的国画教学资料，将教学资料融为一体，研究出了两套国画自创教材，内容由浅到难，层层递进，让学生学得轻松而没有压力，看上去很难的国画变得轻松易学，更增添了它的艺术价值。为了让学生学得更好， we 有计划、有步骤的进行教学，严格按照教学要求让每个老师都制订了教学进度表，并且张贴在了教室门口。不定期的让老师把家长的作品展示给开家长看，让家长们能长期监督教师的教学水平。

三、参加各项活动，提高教学成绩，构建高层次的艺术氛围

20__年7月份带学生参加的全国中小学“溢美童心”书画大赛中荣获6金、12银、16铜的好成绩。教师被评为一级指导教师；20__年长沙市教育局主办的全国“雏鹰杯”书画大赛中获7金、30银、18铜；教师们被评为“艺教精英”荣誉称号；并有两名学生参加长沙市教育局主办的“无碳科技与生活”当场作画比赛中荣获特等奖科；今年浏阳市房交会举办的美丽浏阳当场作画中我校学生获特等奖1个，二等奖2个。

这些成绩的取得，充分展现了我校艺术教育的累累硕果。也受到了家长们的一致好评，达到了预期的目的。

四、加强安全工作，防患于未然：

因为现在学生较多，我校制定了各项安全制度并落实到每个老师的职责中，坚守安全第一的原则，并制定教师轮值表，为确保学生安全值班老师应做到，学生到校登记，与家长交涉情况登记，未到校学生登记，以及实行学生留守值班制。

五、管理体制

本学校根据国家的教育政策，结合自身的特点建立校长负责制下的教学工作管理制度、教师管理制度、学生管理制度、班级管理制度等，形成务实创新的管理体制，做到规范服务、优质服务。以课堂教学管理为主，包好教学质量关，不断建立健全各项制度。形成制度化、人性化、科学化、规范化的管理体制。

六、存在问题与努力方向

伴随学校的发展，美术取得了优良的成绩。但对照《湖南省民办教育培训机构办学水平督导评估细则》的严格要求，还存在一定的不足和有待改进之处，主要表现在：

3、教学评价有待进一步研究解决、完善。

4、在教学管理方面也存在一些不足，须步步完善。

5、在学校环境以及硬件设施都需要进一步完善。

教师是办学之本，是立校之本，是学校可持续发展的基础。全面推进素质教育，深入进行课程改革，培养具有创新精神和实践能力学生，必须要有高素质的师资队伍。而校本培训是全面提高教师素质的重要途径。加强教师队伍建设，提高教师的师德和业务水平是提高教师教育教学能力的一条重要途径，更是影响教育质量的关键因素。校本培训和校本教研，是教师成长的一只方舟。因此，做好校本培训工作非常重要，下面将我校本年开展的校本培训工作总结如下：

一、领导重视，认识到位。

学校领导非常重视校本培训工作，成立了校长任组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导，把校本培训落到实处，把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平，提高教师综合能力，提高教师整体的业务水平。

二、严格要求，认真组织。

1、学期初召开全体教师会议和教研组长、备课组长会议，按照校本培训的要求，认真布置学期校本培训工作内容，并提出了严格的要求，使全体教师充分认识进行校本培训的重要性，不把培训当成一种负担，应付了事，真正从中学到教学理论和技能，一开始并提出每位教师每月都要写一篇教学反思和听课反思，并要求及时参加各种校外培训，并要求回来后写培训反思。这样做的目的是提高教师的综合实力，更好地服务教学。

2、逐步建立校本培训的体系，构建校本培训机制。我校成立了培训领导小组，负责校本培训计划的制定与实施，列出培

训对象、内容、时间、形式，及早公布，使培训明确有序，进展顺利。同时加强过程管理，认真记载教师参加校本培训的情况，将教师的学习笔记、听课笔记、案例、课件、学习体会、经验总结、研究论文等文字材料和参加培训或研究活动的考勤情况作为校本培训检查、考核的重要依据。同时落实到教研组、备课组，要求教研组长、备课组长按计划开展集体备课、校本教研活动。并将活动内容记录表、和相关照片及材料上传到学校校本培训博客。真正把校本培训落在实处，起到很好的促动效果。

三、校本培训内容丰富多彩。

（一）抓师德教育，树立师表形象。

认真学习《中小学教师职业道德规范》、《扬中市教师职业道德规范》，狠抓师德建设工作。根据教育存在的热点、难点问题，结合我校实际，__年5月份让家长走进课堂活动，家长们这一天随便听任何一位教师的课，并和所有的任课教师任意交谈，对教师的教学、管理等方面交流自己的观点和想法，对学校的教育提出良好的建议，并留下当天参观学习的评价表，同时我们召开家长会，进行师德师风问卷调查。通过以上方法和途径，促使教师养成良好的职业道德，树立教书育人、为人师表、敬业爱生的良好形象，确立正确的世界观、人生观和价值观，依法从教，廉洁从教。

（二）抓教学质量，打造高效课堂。

一是加强理论学习：我们召开“小班化教学研讨会”，掌握新理念、实践新理念、优化教学过程，探讨课堂教学模式。

二是确保培训时间：每月四次全员培训，用足、用好业务学习时间。

三是形成培训系列：重点围绕上课、磨课、评课开展备课组、

教研组活动，教研组活动和备课组活动有计划、有过程、有记录，在一个个案例中实践、体验新的课堂教学模式。

四是加强合作交流：派教师外出学习、观摩，要求外出学习的教师返校后，及时向教研组传达先进思想理念，相互学习，共同提高。

（三）抓队伍建设，提高教师素质。

通过抓班主任、青年教师、骨干教师三支队伍建设，不断提高教师素质。

落实每月一次的班主任队伍例会制度、考核制度，开展班主任论坛，举办主题班会展示活动，组织班主任外校参观，组织班主任外出培训，并要求班主任及时写出培训反思，同时上传校园网，纳入班主任考核，积极组织班主任参加北师大入区班主任培训，切实提高班主任业务水平。

对青年教师，学校更是倾力培养，在新教师培养和指导方面学校逐渐形成了一整套制度及切实可行的做法。开展师徒结对活动，聘有经验有能力的指导老师。本学年师徒结对23对。每学期对师徒结对工作进行考核并发放奖金。加强师徒听课和评课，交流谈心的双向互动使新教师尽快胜任教育教学工作，一批优秀青年教师在学区和县级教学大赛评比活动中脱颖而出。

（四）抓教科研活动，以研代训。

我校现有市级课题3个，学期初课题组制定计划，并加强课题的中期过程管理，通过课题研究的形式对教师进行培训。我们的校本科研思路是：以提升自己为主要目的，以解决实际问题为主要任务，以课堂为教育科研的主阵地，以反思实践为主要方法。这种培训形式分为两个层次：

一是点上，以学校为单位，通过公开课、讲座、理论学习，对课题进行研究；

二是面上：以全市为单位开展教学研讨课研究。我们发挥课题研究的推动作用，以课题研究引导教师进入研究状态，以研代训。我们通过课题引领，激励提高，鼓励教师增强科研意识，积极撰写案例、论文，一学期来我校教师有多余篇论文、案例在省市级获奖。

（五）其他培训：

1、学校购置了大量教育理论书籍，要求全体教师平时自学，每周二组织教师去教工阅览室阅读，每月摘抄__字，月底交相关行政检查，纳入考核，每学期摘抄共10000字，每学期结束写一篇读书心得。4月份，学校还组织了教师们《做最喜爱的老师》的读书交流活动，取得了很好的教育效果，促进了教师们的发展。

2、规定教师听课：

全体教师每学期必须多听本学科或其他学科教师课。行政、教研组长、备课组长、年轻教师听课不少于15节，其他教师听课不少于10节。

3、教师培训经费落实到位。本学年我校教师参加90学时培训、省、市县和校及培训及暑期参加“英特尔”培训总计支出380642.00元。

四、问题与思考

1、理论提升需要支持。虽说校本培训解决的是学校实际问题，充分利用学校资源；但教师们的教学工作都比较紧，我们学校是没有专门研究人员配备，那么要在培训中将实践提升为理论，理论再指导实践，这如果要求一般教学人员独立完成

就有些难度。

2、校本培训缺乏吸引教师积极参加的特色项目。教研组集体备课、校本教研活动对于教师教学的指导性有待加强。

为了使校本培训工作真正能促进教师专业化发展，促进学校教育教学工作的开展，我们必须继续以全面提高我校教师的整体素质为核心，继续以年轻教师为培训重点，着眼于教师适应现代教育的综合素质的提高，不断开发校本培训内容、创建校本培训的新形式，把校本培训真正落到实处，促教师的专业化发展。

本学期在学校的办学思想和工作方针指导下，积极组织实施各项教学工作，注重课堂效率和科研兴教，强化质量意识和特色教育，为学校的教学工作的健康、可持续性发展奠定了基础。教科室圆满完成了本学期的校本培训工作任务，取得了一定的工作成绩。

一、加强师训工作，促进青年教师快速成长。

办学质量、育人效益要持续、优质、高效发展就要充分发挥教科研的先导作用，努力营造一种浓厚的教科研氛围，坚定不移地走“科研兴校、科研兴教”之路。一学期来，我校积极开展教科研活动，主要工作有：

1、制订教务、教科工作计划、行事历。部署本学期教学常规工作，第二周就召开了教研组长和备课组会议，主要是探讨本学期教研组如何围绕学校的教学工作，结合自身的特点开展一些讲座和特色活动，进一步提升教师的业务能力和提高学生对本学科的兴趣。会上还强调了教研组活动的操作要规范，要把重点放在九年级毕业班。不少组长在会上也谈到了公开课的教学创新力度不大，教研活动的特色不强等问题。对集体备课、公开课教学以及期中考试的命题工作作了明确的要求。

2、教研活动开展情况：

本学期的教研活动严格执行学期初制定的研训方案，开展了示范观摩课、新加盟教师汇报课、年轻教师校级主题研讨课、骨干教师学期研讨课、已经备课组内教研活动等。开课有新授课、复习课、实验课、讲评课等形式多样。本学期的教研活动做到每人一学期一课，部分老师一学期开课达到2节3节。做到有效，高质量。

备课组活动每月都能正常进行(每月活动4次，有过程有记录有材料)，从检查来看个别备课组在某次备课活动中会流走形势，上交材料充数内容空洞。

二、课题引领，统筹安排，提高实效服务教学

1、统筹安排全面开展课题研究工作

在教科室的指导下，课题组长带领下，老师们扎实研课、上课及反思，积累资料，搜集物化成果，将课题研究落到实处，使教学模式具有更强的实用性和可操作性。为了让教师从不同层次、不同角度去思考、交流，提升科研能力，学校在教师广泛阅读，修炼内功的基础之上，加强深度研讨，继续以智慧论坛为平台，形成共识。

2、切实服务，组织撰写论文，促进教师理论素养的提升

本学期教科室组织教师参加了县各级教研部门组织的各种征文活动，为了能在征文活动中取得好的成绩，教科室及时在校园网上公布参赛要求及注意事项，教师们撰写论文的积极性较高，有39撰写论文等文稿，参加温州市民办协会举办的全市中小学论文评比，苏立春等等7位教师论文荣获市一等奖，黄小咏等12位老师获市二等奖，张春雷等20位老师论文获得市三等奖。还有董奇奇和杨文静两位老师也积极撰写论文参加平阳县社区论文评比。老师们在忙碌的教学工作之余静下

心来总结教学经验教学心得，积极撰写教学论文，提高教学质量的同时也提高了教师的写作水平。

3、学生参加平阳县第十九届科技节活动上交的苏意和黄章涛两位同学的科技论文获县一等奖，潘锦桦等2位同学的科技论文获县二等奖，徐杨涛等10位同学的论文获县三等奖。

4、20__年第一学期学生获奖的共达403人次，教师获奖人次达100人次。

四、成绩与问题共存

1、档案意识不太强，有部分过程性材料未能及时搜集归档。

2、有些工作布置后，检查督导未跟上导致部分工作效果不太好。

3、针对民办学校教师的教科研气氛不浓，教科室未能拿出具体的得力措施。

4、教师集体备课环节比较薄弱，需加强管理，使集体备课真正落在实处。

总之本学期教务处做了一些事情，取得了一定成绩，但也存在着一些不足，我们决心在校长室的领导下，今后进一步做好各项工作，为实现苏校跨越式发展而奋斗。

校本培训，是学校教师成长的一只方舟，是提高教师教育教学能力的一条重要途径。根据上级有关文件精神，一学期来，我校始终做到有组织、有计划的开展校本培训，逐步建立起以校为本的多元化的“校本培训”机制，促进了我校教师队伍整体素质的提高。现将我校本学期开展的校本培训工作总结如下：

一、领导重视，认识到位，制度保证

学校领导非常重视校本培训，成立了校长任组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导，把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平。

学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”，通过多种形式反馈工作进展情况，对教师产生激励作用。

学校还将此项工作的开展与教师考核、绩效发放挂钩。

二、培训模式多元，旨在提升教师队伍的整体素质

1、导师指导模式。即以老带新的培训模式。对新教师的培养，扩展师徒带教的内容，赋予这传统的形式以新的校本培训内容，且拜师是相互的，能者为师。在课堂教学方面，老教师是师傅；在课件制作或网络等方面，青年教师可以是师傅。教学相长，相互合作，共同受益与提高。

2、案例培训模式。即从典型案例中获得启迪、寻求解决问题思路的方式。这种培训模式具有较强的针对性，效果较好。学校充分开发利用校内外教学资源及整合网络资源，有目的地组织教师尤其是中青年教师听课评课。通过研讨，引导教师运用新课改的理念，对课例进行分析、模仿、借鉴，从中领悟一些新颖的教学方式，启迪自己的课堂教学，取得了很好的培训效果。

3、自主学习模式。这种培训模式由教师进行自我反思，找出自己在某一方面的不足，然后制定自培计划，并实施计划，以弥补自身不足，提高自身能力的方式。现在传阅教学杂志在我校教师中已蔚然成风，而且同事之间还互相推荐好文章，共同探讨，形成了一种勤学向上的好风气。

三、内容丰富，与时俱进

1、继续推进新课程理念培训。重点学习各学科新课程标准，鼓励教师用足、用好业务学习时间；重点围绕说课、上课、评课开展教研组活动，在一个个案例中实践、体验新的课程理念；鼓励教师外出学习、观摩，要求外出学习的教师返校后上一堂汇报课，并向教研组和其他老师传达先进思想理念，相互学习，共同提高。

2、继续有针对性地开展教育科研、心理健康、信息技术等专题培训。

3、组织开展集体备课与听评课活动。以锤炼教师的课堂教学技艺为目的，通过教师集体备课、上研讨课、评比课、观摩课、听课、评课等形式提高教师驾驭教材、驾驭课堂的能力，真正把教学理念内化为认识，外化为教学行为。专任教师每学期至少上一节校级研究课；规定每学期至少听课15节以上。

5、继续开展“小细节，大问题”这一特色活动。广泛征集教师在日常工作中往被忽视，却容易给学生不良暗示的小细节，包括语言和行为等方面，让教师在反思中意识到，平时工作中的一些容易被忽视的细节。我们努力，当集成一定质与量上的细节，将汇编成册。

6、重点开展“即使质量后显，也要常规先行”的研训项目。

四、本年度校本培训工作的反思

1、教师的理论学习仍要加强督促。

2、广大教师均能学有所思，学有所获，但在学以致用方面得再接再厉。

3、今后，我们将不断探索，为教师成长和学校发展而扎实有

效地开展校本培训活动。

一、 培训情况

1.1 组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程，7月至11月，新员工入职培训共组织实施了40期，受教育员工668人，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

1.2 关于公司级及单位培训：7月至11月公司级培训共实施15场，培训人数为436人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训；7月至11月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

1.3 特种作业人员培训考证情况：在领导的指导下，7月组织炼钢厂锅炉培训考证，人数为10人；9月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为20人，报名完毕，等待对方培训考证通知；10月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为10人。与此同时，在领导的指导下，组织实施了在7月接收的平沙锅炉班学员20人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16人；8月接收了平沙行车班学员29人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了21人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

二、 常规培训管理情况

2.1 培训设施管理情况：所有培训南水培训教室7月-11月使用83场，培训设施依旧保持原样，教室每次培训结束之后都有要求单位进行清扫卫生，并且每星期都有去检查实施情况，教室在使用期间，通过对各单位的协调沟通，没有发生一起在时间上有冲突的情况；409培训教室的使用，除了每周二、

周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫；关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每次单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

2.2 培训资料收集情况：每次培训结束之后，都会及时催交各单位培训资料，7月-11月，共收集培训资料纸制版52份，见表：

培训资料收集时，并不是所有的资料都完全按照了资料提交要求进行的，这是提交资料的不足之处；同时，各单位提交资料时，没有要求其提供电子版，这是今后一定要进行改善的地方。

2.3 关于特种作业台账的管理：自从8月份特种作业人员信息台账出来之后，依据台账的信息，都及时通知了单位需要复审的人员进行复审，没有因为一人由于通知不及时导致证书失效的情况发生。由于公司离职和入职的人员每天都处在变动之中，因此要求各单位将部门台账每两个月将更新的信息发来汇总，等到__年，即将由两个月提交一次新台账改为到一个月提交一次，以便更及时的掌握公司特种作业人员信息。

三、培训工作开展中出现的问题及对策

第一，年度培训计划落实不到位的问题。对于公司领导批准的年度培训计划，一般情况下应该按照计划执行，若不能执行，应该提前告知并用纸制材料说明原因，这方面不少单位没有这样做。在__年，培训管理员将加大对年度培训计划的落实监督力，每月月初将通知有计划的单位进行计划的落实，如不能落实年度培训计划，将要求其提供书面说明材料以备查验。

__年是培训中心机构改革正式运行的第一年，一月份自己已经竞聘仍担任成教学院副院长，但工作职责由过去负责学历教育扩大为负责成教学院所有教育、培训的教学管理工作。经过自己的努力以及两位院长的大力支持特别是成教学院全体教职工的辛勤工作，完成了岗位职责赋予的各项工作任务，学院实现了教育培训超额完成了全年所有指标，个人在思想水平和业务能力上又有新的收获和提高。

根据县局有关文件精神，20__学年我校有组织、有计划的开展了继续教育校本培训工作，促进了我校教师队伍整体素质的提高。现在作如下总结：

一、健全培训机制。

1、建立专门的领导机构。

为加强对校本培训工作的领导，成立以校长为组长，由教务处、政教处主要负责同志组成的校本培训领导小组，对整个校本培训工作统一领导，整体设计，形成校长亲自抓，教务处、办公室分头实施的校本培训管理机构。

2、制订比较详细的可执行的校本培训计划。

校长室和教导处制订了学校校本培训实施方案并检查执行情况。严格执行教师校本培训点名制度。参加校本培训是每个教师的权利，更是每个教师的义务，全体教师按规定完成了相应的培训计划。

3、加强对培训过程的管理。

开学初，学校对校本培训活动进行了动员，对教师参加校本培训的情况进行了登记，对培训过程进行检查和督促，建立并健全了教师培训的业务档案，并及时总结经验，发现和研究问题，确保培训目标和任务的完成。

二、科学规划落实培训内容

1、加强了思想教育和师德培训。

2、加强了教师的业务进修

(1) 参加了各级业务培训

在20__学年，我们组织了语文、科学组的优秀教师教师参加了永嘉县学科教师培训班，以此来提高了教师的业务素质。20__年10月，组织了语文、数学、英语、科学等学科的学科组长参加了教师发展中心的各教研组组长会议，组长回校后对组内的所有教师进行了培训，通过培训，我们全校教师统一了认识，以有效教学为先导，积极探索提高课堂效率。

(2) 进行了读书活动和中考科目试卷的质量分析。

本学年，我们以学科组为单位，认真学习了有关“师生有效沟通”方面的文章及案例。所有的学科都能认真组织，每一位老师学习以后，都写下了自己的心得体会，文综组、理综组的老师感想深刻，既有对以前教学的反思，又有对今后工作中如何进行有效沟通提出的自己的想法。这次活动促进了大家的思考，有利于改进我们的教育教学的方法。

中考科目的教师认真进行了20__年中考试卷的分析，制定了双向细目表，并针对今年的试卷，提出了今后在学科教学中应该注意的问题，为今后的学科教学提供了有益的借鉴。

(3) 撰写了读书笔记

20__学年教师们进行了专业知识的阅读，有的教师参加了各种培训活动，有的教师游览了祖国的大好河山学校45位老师撰写了读书笔记、学习心得等文章。

3、建立并完善了各种计划，制定了校本培训三年规划

9月22召开了全体学科负责人会议，落实港头学校校本培训三年规划的制定工作，10月16日完成了初稿，下一阶段，我们将以这三年规划稿为指引，展开校内教师的校本培训作，提高教师的业务素养。

4、开展了新教师和班主任培训活动

(1) 新教师的培训工作

针对初一年级新教师多的状况，我们加大了对新教师的培训力度，每月各教研组进行集体备课，并由备课组长在组内进行了说课示范，有新教师组内进行了说课，各位老师进行了点评和指导，通过这些活动，使新教师对初中的教学有了一个初步的认识，为他们上好第一课奠定了良好的基础。

(2) 进行了班主任工作的培训

本学年，学校开展2次班主任培训，学习了班级管理的经验介绍，布置了开学初的主要工作，为更好管理班级做了充分的准备。

培训师述职报告篇三

经理，主管，以及各位同事：

我于20xx年担任pa区领班，在房屋部总监，经理，以及pa区主管的监督和支持下，我与pa区同事一道，认真履行岗位职责，完成了pa区各项工作任务。现做如下述职：

(一)从实际情况出发，认知和解决pa区的各项工作问题。

每年三月份到八月份是pa区岗位人员流动的时期，往往会存

在新员工上手慢，不能独立解决问题；而老员工工作强度大，工作时间长，导致工作积极性不高的问题。对此，我和其他三位领班在加强对新员工岗位职责，岗位要求，岗位服务流程培训的同时，加强对他们的监督和引导，以老员工带新员工，表现突出的新员工和新员工之间互相交流学习的方式，让新员工尽快适应环境，独立处理工作中的问题。而另一方面，对于老员工因上班时间长，休班时间少而闹情绪的现状，我们尽量在适当的情况下，和其他部门的领导沟通协调，争取从其他部门调同事过来以补pa区的人员空缺，让本部门的员工休班难的问题得以缓解。从而以人性化的管理方式来调动员工的工作积极性和工作热情。

(二) 加强对员工的培训

按照以往的经验，在员工培训方面我们多重点培训员工的服务意识和技能以及岗位职责和要求。而在今年，我们积极响应酒店倡导的“建设环保型绿色酒店的方针政策”，在原有的培训计划上制定出“一个循环，三个节约”的绿色环保实施办法，并在新员工的培训课程上进行强化。号召员工努力做到将客用消耗品的成本降到最低，并在节约用水，用电等方面要求员工形成“我为绿色酒店尽一份力”的意识。将节能降耗的措施“由小及大，由点到面”的贯彻传播开来。切实从酒店实际情况出发，争取将节能降耗措施做到。

(三) 在做好本职工作的同时，积极参加酒店组织的各项活动。

在今年全运会志愿者服务中，我作为酒店志愿者中的一员，和其他同事一起奔赴全运村进行为期两个多月的开荒和服务工作。虽然开荒的工作很累，但是因为之前参加了佳悦酒店的开荒工作，所以二次开荒对我来讲可以说是轻车熟路。我在努力带好自己班组的同时，和酒店领导积极配合，协助做好每一项工作，最终顺利完成了全运会的全部工作。同时，我被授予全运会志愿服务“微笑天使”的称号。

在此期间，我利用工作之便，和其他酒店的同行进行沟通交流，取其精华，弃其糟粕，为回酒店后的继续工作做着积极的准备和改进。

20xx年xx月xx日

培训师述职报告篇四

从7月2号到今天在启航暑假班整好一个月了，在这一个月里，我担任的职务是一一二年级班主任兼语文老师。

说到辅导班中让人印象深刻的工作，不得不说的是招生。

招生过程很辛苦，但是现在想想感觉很值。招生的不容易让我们在日后的教学中更珍惜每一位学生。我是7月3号到的汝南，当时让我很吃惊的是，我拎着东西还没到宿舍就跟着几个老师去招生了。我开始跟的老师是启航幼儿园里的老师，跟着他们让我学会了招生的一些技巧，而且以后几天的招生也让我改变了对暑假班的一些偏见。在我看来，上辅导班对学生的提升并不大甚至可能还会有“副作用”，而且辅导班的学费很贵家长肯定接受不了。但是在招生的几天里，我才真正的感觉到我错了。暂且不说上辅导班好不好，就家长而言，只要有教育机会，钱真的不是问题。给我印象最深的是一位大叔，当我们提到学费的时候，他说：“钱不是问题，家长辛苦挣钱不是为了小孩子吗？小孩能把学上好，花再多的钱有啥！”同时，有些孩子的反映也很让我吃惊，他们都愿意上辅导班即使家长非常反对。这让我感觉在没做一件事儿之前，你就没资格对一件事儿下结论。有些事情的发展不是想象的，是通过实践慢慢了解，才能提高认识。

接下的也是最重要的，授课，及管理。纪律首先是前提，一个班集体如果没有好的纪律，那就什么事儿都办不成了。特别是一二年级，孩子的玩性很大，如果不加约束，就会像没有阻拦的洪水，到最后泛滥成灾。对于一个班主任而言，怎

样管理就成了一个值得考虑的问题。在我个人看来，对于一二年级的学生，你首先是他们的老师，在他们心中树立威信，能够领导他们，使他们折服。其次你是他们的朋友，能够在他们困难或者生病的时候关心他们。而且在他们开心的时候同他们一块笑一块开心。总的来说就是，该严肃就不能放松，该玩的时候就开心的跟他们融入。目前，我们班里的情况大概也是这样，下课及早晨来的时候或者游戏时间，学生都玩的很开心，然后上课的时候课堂纪律也很好，特别是在读课文的时候，学生们嘹亮的声音让我很欣慰。

如果纪律好了，那接下来的授课就简单多了。因为是一二年级在一个教室里上课，所以，我就采取了先一年级上课然后再二年级上课的方式。一年级在讲完课后，根据教学内容，我会安排一些字词让他们抄写达到会听写的效果。同理二年级也是一样。这样，在讲课的时候不至于班级很乱。但是在教学过程中，我也发现了一些问题。第一，有些同学你让他读书，让他认字写字，他也很积极，但是提问或默写的时候他还是不会。第二，有些学生在作业中出现的错误，你给他指出来之后，他依旧不改。第三，在有些情况下，你的讲课得不到学生的回应，特别是碰到他们不会的问题时。问题存在就一定会有解决方法，所以，在以后不长的日子里我会努力找到解决问题的方法的。

同时，作为老师本身，我还存在一些问题，并且在问题的解决过程中我也在慢慢的改变，慢慢的成长。

在暑假班我真正体会到了万事开头难的深刻含义。在没有任何教学经验的情况下，在面对学生时特别是一二年级的小学生，我真的很忐忑。记得很清楚开学的前两天。我是真的手足无措，那种什么都抓不住的感觉，让我很无助。感觉自己已经很尽力了，可还是什么事儿都出错。心都操碎了，真真的想的梦的都是“你”。渐渐的我摸索出来了一些经验。当一切尘埃落定后，做事也有了秩序。早晨学生来到教室之后，把座子椅子摆放整齐，然后学生可以在外面玩会，也可以在

班里坐着，但是必须在7：45在班里坐好。然后把作业交上来，有老师批改并及时发下去让学生改正。同时把书拿出来背书或预习课文。在下课的时候学生一定有序的去上厕所。中午洗手，吃饭，晚上放学回家也要排队。并且过一段时间强调一下纪律，比如不能到施工的地方玩，不能随意打闹，不乱扔垃圾等等。所以，一直以来班里的情况都还好。

其次，让我感受到了每个孩子都是天使，即使他们会惹人生气。我们班有个小男孩，上课老师不写作业，我说了他几句，看着他很委屈的样子，我感觉他肯定会生我的气的，可是第二天，他竟然递给我一个巧克力。还有一个男生，因为经常说话，我曾经让他站起来过，但是放学，他看到我扫地，就自觉的把班里没放好的凳子放到了桌子上。所以，我们不能只看到孩子的不好，他们有许多优点需要我们去体会理解。我们需要记得孩子是天使，是水晶。

培训师述职报告篇五

我有缘牵xx□从此开始了我的xx旅程。在这里，我不仅获得了成长，更多得是获得了共同奋斗的伙伴们。一路走来，我们有过欢笑，有过矛盾，可幸运地是我们从未放弃过彼此。我的领路者李老师，开心快乐的余老师，细腻的郭老师，颇具喜感的周老师，温柔细心的孟老师，认真勤奋的晋老师，一直对我们鼎力支持的王老师，他们无疑都给了我无限的关心与鼓励。因为有他们，我知道我不是一个人在奋斗。面对发单时的一次次拒绝，一次次奋勇向前，我明白了，只要我们肩并肩，一切困难都不是困难，成功举办了两场大型的活动。而我更是时刻以一个教师的身份来约束自己，鞭策自己；时刻遵循单位的规章制度对自己严格要求，因为无规矩不成方圆。我力争在各个方面跟上伙伴们的步伐，努力提高自身素养和业务水平，服从领导的工作安排，和老师们做好招生、教学的各项工作的。以下就是我这一年来工作的经验总结，以及我对下学期教学工作中的一些计划：

一、积极参加培训，不断地学习，所以我在教授手脑说唱英语以及手脑演写作文的时候，从教材中汲取营养，从课外获取精华，认真学习怎样做一名好教师。

二、求实创新，认真开展教学、教研工作

1、课前准备：备好课。

2、周三、周四、周五坚持说课，过课，以及再次过课。因为我们明白教学的提升才是我们最终的目的。

3、组织好课堂教学，关注全体学生，做好课后辅导工作。

三、加强反思，及时总结教学得失

(二)本年度教学过程中，我还存在很多不足之处，有以下几点：

1、对教学的理论学习还不够深入，需要进行反思。

2、教学实践中应用还不到位。

3、教学中有特色、有创意的东西还不够多，游戏、教具不够创新，今后还要努力去创新。

4、工作的主动性不够强，有拖延现象，也有待于今后工作中的进一步改正加强。

(三)今后教学努力方向

1、课堂纪律把控有度

2、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练

3、注重师生的情感交流

4、和家长成为朋友

6、让课堂中每一个环节都发挥重要作用

20xx年我们已经步入，它是我们新的开端。这一年我们一定团结协作，共同拼搏。

1、新的一年，我想熟悉我们xx的每一门课程，并且带好手脑说唱英语和演写作文，尽自己最大的努力，为我们的学校创造最大的价值。

2、积极参加并准备这一年度的所有招生工作以及相关活动。

3、认真遵守单位各项制度，积极参加教学教研工作，服从学校的各项安排。

俗话说“团结就是力量”，我相信新的一年，我们一定会前途无量，一定会红红火火。

培训师述职报告篇六

引导语：述职报告是指各级各类机关工作人员，主要是领导干部向上级、主管部门和下属群众陈述任职情况，包括履行岗位职责，完成工作任务的成绩、缺点问题、设想，进行自我回顾、评估、鉴定的书面报告。今天，小编为大家整理了关于培训专员述职报告范文，欢迎阅读与参考！

xx年，对于职业能力培训部而言，是极其不平凡的一年。我们和学院领导和同事共同承担了“512”汶川大地震带来的切肤之痛，也和我的团队的战友共同见证了快节奏的培训工作给我们带来的成功和喜悦。现将一年来的工作和廉政情况汇报如下：

一、常规工作竟然有条，培训项目和精品培训课程日益形成

职业能力培训部成立3年多以来，经过不断的探索和总结，逐步形成了以民政事业单位岗位培训为重点、以部机关公务员党员培训为重心，以职业技能鉴定培训为特色的培训课程体系和精品培训项目。逐步开发了部机关公务员、党员培训项目；民政事业单位管理岗位、专业技术岗位能力培训项目；民政行业和社会技能人才培训项目，丰富了干部培训工作的内容。

1. 年初3月份，协助部社会福利和社会事务司、中国殡葬协会联合开发“清明节预案编制和突发事件应对专题研修班”，这是民政部历史上首次就“清明节”预案编制和突发事件应对的培训班。

2. 7月份，在512大地震之后不久，协助部人事教育司，具体承办了民政部“民政职业技能鉴定工作会议”和“职业技能鉴定考务人员培训班”。之后积极参与民政部全国首次职业技能鉴定和殡仪服务员职业技能竞赛工作，为xx□xx□xx□xx□xx□xx等举办了8期专题培训班；在中心举办了2期师资培训班，5期示范性职业技能培训班和1期职业技能竞赛裁判员培训班。

3. 承办部机关公务员和直属单位负责人共计330余人参加的3期“学习实践科学发展观专题培训班”，在院领导和其它部门支持之下，较好地成了这一政治任务，受到部机关党委和参训学员的一致好评。

三、研究性工作硕果累累，以研究为先导的培训特色日益凸显

xx年，我们部门完成的培训研究课题项目有：

1. 学院xx年2级研究课题《民政企事业单位改革研究□xx年5月

解题。

2. 人教司xx年部标准研究《民政行业职业分类和代码》xx.5完成初稿，上报民政部和国家标准委。

3. 人教司和部职鉴中心委托研究和开发项目《民政行业职业技能鉴定培训(操作技能)系列教学片编辑制作》xx.9完成，在民政系统内部发行。

市民政局委托研究项目《xx市殡葬管理条例立法调研课题研究项目》xx.11结题。

5. 社会福利和社会事务司资助委托研究课题、培训精品课程专题经费资助的《“殡葬管理和服务”专业教材开发项目》，进入最后审稿阶段，预计今年“清明节”出版面世。

省xx市民政局委托的研究项目《民政理论及业务知识——基层民政干部业务实用手册及考核大纲》近期出版。

四、教材发行工作收入不菲，为学院收入开辟了新的财源渠道

1. 我部承担部人事司殡葬、假肢《国家职业标准》和《职业资格培训教程》、《民政理论与实务》、《民政应急管理》的发行工作。

五、工作实效和业绩较为突出，较好完成年初学院规定的目标任务

一年来，我们在学院领导关注、各部门配合和培训同仁的共同努力下，民政事业单位岗位能力培训方面大胆创新。

1. 培训人数：从2月份开始到12月初，先后举办了41期不同类型的培训班，累计培训人员3861人次，完成了全年培训任

务3000人次的128%。

2. 培训收入和利润：据不完全统计□xx年全年累计完成培训毛收入234.6余万元。其中，培训班业务收入193万元，教材发行收入41.6万元。实现培训利润应在70.6万元，较年初计划32万元超额145%。

取得了较好的社会效益和一定的经济效益，得到了受训学员的一致好评和充分肯定。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

培训师述职报告篇七

各位领导、同志们：

现将本人20xx年的工作情况简要汇报如下：

根据集团公司2014年职工培训计划安排，共下达我矿年度培训总人数1094人，其中：矿长资格和安全资格各1人，安管人员25人、区队班组长85人，在岗职工和新招转岗职工安全培训共610人，特种作业人员培训155人，职业技能鉴定培训112人，专业技术人员继续教育100人，兼职教师培训5人。

截止12月底，实际共开办各类培训班38期，累计参训人数2126人（次），完成年计划1094人的194%。其中：矿长资格和安全管理人员培训40人，完成年计划27人的148%；区队班组长培训98人（次），完成年计划85人的109%；在岗职工和新招、转岗职工安全培训1927人（次），完成年计划610人（次）的315%；特种作业人员培训191人（次），完成年计划155人的123%；职业技能鉴定培训115人（次），完成年计

划112人的100%；专业技术人员继续教育120人（次），完成年计划100人的118%；兼职教师培训5人，完成年计划5人的100%；特种作业人员在岗持证622人，持证率100%；主要负责人及安全管理人員在崗持證40人，持證率100%；開展“四個一”培訓工程和手機短信培訓學習共發送短信學習題18萬多條，全面完成了集團和礦上下達的培訓計劃。

一是內外結合，部門協同，全面开展培训工作。今年一月初，在集团培训计划未下发前我们就以××矿发（2014）17号文下达了本矿2014年培训计划，提前着手安排职工培训工作。并按时间进度和培训项目、工种等都作了具体部署，按照各队不同的生产作业性质，本着缺什么补什么的原则开展培训。同时要求各基层队根据矿上的计划制定本队的实施计划，适时组织开展培训。矿人力科则组织安检、生技、考核办等有关科室不定时到队抽查培训情况，使培训工作进展顺利。

二是建立和完善培训制度，不断加强日常培训管理。今年初，我们根据集团公司（2011）489号文件精神，新制订了《××矿特种作业人员培训及证件管理制度》和《××矿特种作业人员上岗准入制度》，结合2012年后季下发的《关于贯彻落实“四个一”职工培训制度的通知》、《××矿职工参加学历教育管理制度》及《××矿人才建设中长期规划2012—2020实施方案》等一系列规章制度，督促全矿认真贯彻执行，使职工教育培训工作做到了制度有保障，实施有措施，违规有处理，从而使全体职工真正认识到了职工培训在生产工作与现代化矿井建设中的重要作用，进一步增强了主动学习、积极参训的学习意识。各队也按照“四个一”培训制度要求建立健全了培训记录、台账、考试卷等资料，职工的日常工作逐步走上了正规化的轨道。

三是严格考核，奖惩并举，努力提高职工学习的自觉性。我们在认真贯彻落实上级有关职工教育培训文件精神的同时，坚持“三个并重”原则，紧紧围绕“两型三化”矿井建设这个主题，虚心学习兄弟矿井的职工培训经验，不断完善培训

措施，改进培训模式，优化管理，注重实效。在日常培训管理上，我们按照“四个一”职工培训制度要求，给基层区队下达了月度培训计划并坚持严格考核，通报奖惩。

针对个别青年职工组织纪律性差、无故旷工或违章操作等行为，以及个别职工参加各类培训学习不积极、考试不合格或学习态度不端正等现象，则按制度要求停班培训，通报处理；对经培训教育无效，屡教不改者则建议矿上按劳动管理制度做了解除劳动合同处理。全年共有31名农换工被违纪开除；有7名职工在考试考核中受到矿上的罚款处理；有11名职工在各类培训考核中受到了精神和物质奖励。通过严格考核奖惩，使职工参加培训学习的思想认识进一步转变，从“要我培训”转变为“我要培训”，甚至有人直接找矿主管科室要求参加培训。

四是突出重点，强化培训，增强新招人员及转岗职工的自我保安意识。

针对近两年内合同到期农换工辞退的多，新近人员多，人身安全隐患大的实际，注重抓了新招职工的岗前安全培训工作，每期培训开班之时，矿长或主管培训工作的副矿长、总工和相关科室负责人都要出席开班仪式，并作培训重要性的讲话，指导新职工培训工作。全年累计由集团6次招收分配高校毕业生、复转军人、城采工和农民轮换工共114人，我们都按照集团公司规定进行了不少于12天的集中岗前安全培训，并在培训结束后由武保科组织军训5天，经集团组织考试考核合格分配到队后，再由队内组织培训三天，签订好《师徒合同》再安排上岗工作，有效防控了这部分人员的人身安全。转岗职工调整岗位后也由新进区队先培训三天，签订好《师徒合同》后再安排上岗工作。

五是硬件设施不断完善，保证了职工培训学习的需要。今年6月份，矿上在去年投资近15万元新粉刷配置了一处可容纳90人参训的普通教室、一次配备课桌凳45套，多媒体电教设施

一套，并对原电教室和普通教室装贴喷涂标语17幅的基础上，又为培训教室购买了一套多功能音响器材，使两个培训教室教书育人的环境得到全面改善，营造了职工培训学习的良好氛围。

六是因地制宜、注重实效是搞好职工教育的根本目的。在各项安全培训中，我们既遵循上级培训的有关要求，又突出我矿安全生产工作实际和矿井特色，采取派出去和请进来、自办班等模式的全面结合，使各项安全技术培训适应了安全生产形势发展的需要，起到了为安全生产、提高效益擂鼓助威、保驾护航的目的。

七是领导重视、提高认识是搞好职工教育的力量源泉。今年，根据人员调整的实际，矿上不断充实和更新职工教育培训设施，矿领导和主管矿长随时指导培训工作，认真解决职工培训教育中出现的问题，使职教工作成为矿井总体工作的有机组成部分，为我们开展工作提供了力量源泉。

八是健全机构、充实力量是搞好职工教育的组织保证。为保证职教工作的正常开展，矿上除设有兼职培训机构和两名兼职培训管理人员外，日常培训则聘请矿领导、科室负责人及业务技术骨干为安全技术培训兼职教师，使兼职教师结构合理、学历达标，基本能够满足正常的培训，为了适应现代化矿井建设的教学需要，进一步加强机构和师资力量则是确保职工培训工作的保证。

九是整章建制、严格考核是搞好职工教育的重要措施。矿重新修订和建立了《××矿职工安全技术培训管理制度》等一系列规章制度，不断学习借鉴兄弟单位的好经验、好做法，使各项安全培训“有章可循、有章必循、违章必究”。同时，按照制度规定的条款，从严治学，教考分离，实行动态的准军事化管理，学员的自治能力、执行能力、服从能力明显提高。

在过去一年的工作中，严格按照党章和有关廉洁自律规定要求自己，认真履行岗位职责，一切工作的出发点和落脚点都以矿党政的决策部署为准，在培训考核上坚持严字当头，对学习态度不端正或认识不清的职工，除批评教育外，按制度规定该处罚的就处罚，不徇私情，不讲情面，遵守劳动纪律，坚持勤俭节约原则，较好地维护了企业和职工利益。

一是本人政治理论学习不够，对职工参加“机考”培训抓得不紧；二是培训管理跟不上新形势的培训要求；三是基层区队安全培训组织还不到位；四是“四个一”培训制度贯彻执行不够严细，培训资料记录有待进一步规范。

一要认真贯彻执行上级有关职工安全教育培训的制度规定，把培训重点放在安全法规、规范操作、特种作业、技能提升和爱岗敬业、职业道德等方面，为打造高素质队伍、建设现代化矿井奠定坚实的人力基础。

二要在现有运用的培训监察系统、手机短信和“四个一”培训制度的基础上，针对基层生产单位具体实际，在培训方式上采取专业理论讲解和现场实践考核相结合，安全操作与技能提升培训相结合，以及派出去请进来等形式开展培训，以求取得实效。

三要针对培训主体确定培训内容和考核项目。2015年将根据安全生产和企业经营管理实际，对副队级以上管理干部、班组长、采掘一线和井辅队、地面生产及服务人员采取有针对性的书面理论培训，以达到强化管理、确保安全、促进工作、提升技能的培训目的。

四要进一步加强培训机构建设和职工培训的日常管理，从矿到队应设立专职机构，配备相应的人员，做到每月培训有计划、有安排、有师资、有教案、有考核，并督促基层队按照“四个一”培训制度要求，建立健全各种台账记录，每月更新数据，资料装订规范齐全。

五要不断改进考试考核方式。要在现执行每日一题、每周一课、每月一测、每季一考的基础上，采取电脑考试和书面考试相结合，现场提问和实践操作相结合等方式，彻底改变培训考试走过场、完任务的不良现象，真正使培训工作成为确保安全生产的推进剂，提高工作质量的动力源。

六要重点抓好七个生产区队的职工三大规程、安全操作和技能提升的理论与现场培训，加强新招职工和转岗职工的安全培训和职业道德、爱岗敬业教育，力争使20xx年职工培训工作再上一个新台阶。

培训师述职报告篇八

随着社会一步步向前发展，越来越多的事务都会使用到报告，要注意报告在写作时具有一定的格式。相信许多人会觉得报告很难写吧，以下是小编帮大家整理的焊接培训述职报告，希望对大家有所帮助。

短短的一周焊接实训课给我留下了深刻的印象，每天的感觉都是充实的。实训工作很有见解的专家以鲜活的案例和丰富的知识，给了我具体的操作指导，给我提供了一线的实践经验。下面谈谈我通过此次培训获得的点滴体会：

(一)拥有良好的安全意识和节约意识是对自己和他人负责，是作为一名学习人员必备的素质。具体到当前的工作中包括以下几点：

- 1、防止火灾(实训间内严禁明火)。电烙铁在人离开时必须断电。
- 2、严防触电。电气设备接通电源前要认真检查，检查电烙铁是要拔掉电源，小心烙铁头烫坏导线外皮；
- 3、防止发生机械损伤；
- 4、防止烫伤。

准备工作和必要的知识：

1、新烙铁的使用方法

首先将内热型电烙铁在砂纸上打磨，然后通电，蘸松香，然后将烙铁头刃面接触焊锡丝，最后在木板或厚纸壳磨擦，使其光亮。

2、旧烙铁在使用前应先打磨

3、使用电烙铁的注意事项

(1)用松香检查烙铁头的温度，不可以用手接触烙铁头。生成的挥发气体上升越快，烙铁头的温度就越高。

(2)工作中的烙铁发热部分应全部放在铁架上

(3)焊锡气体有害，应注意；焊锡含铅，应注意洗手。做好了准备工作我们还要自己的学习目的。

(二)知识掌握点

1、熟悉有关的焊接工程术语，了解焊接常用材料的基础知识；

2、通过训练，初步获得焊接的基本工艺知识；

3、掌握焊接生产过程的基本概念，了解焊接技术的实际知识，为以后课程打下基础；

4、了解焊接的安全技术知识，做到安全训练；

能力训练点，通过对简单工件进行焊接，培养我们的焊接工艺分析能力，动手操作能力，为今后从事生产技术工作打下坚实的基础。

两种或两种以上材质(同种或异种),通过加热或加压或二者并

用,来达到原子之间的结合而形成永久性连接的工艺过程叫焊接.

电烙铁分为外热式和内热式两种,外热式的一般功率都较大。

内热式的电烙铁体积较小,而且价格便宜。一般电子制作都用20w-30w的内热式电烙铁。内热式的电烙铁发热效率较高,而且更换烙铁头也较方便。

电烙铁是用来焊锡的,为方便使用,通常做成“焊锡丝”,焊锡丝内一般都含有助焊的松香。焊锡丝使用约60%的锡和40%的铅合成,熔点较低。松香是一种助焊剂,可以帮助焊接。

电烙铁是捏在手里的,使用时千万注意安全。新买的电烙铁先要用万用表电阻档检查一下插头与金属外壳之间的电阻值,万用表指针应该不动。否则应该彻底检查。

(三)手工焊接的基本操作步骤:

- 1、将烙铁头放置在焊盘和元件引脚处,使焊接点升温。
- 2、当焊点达到适当温度时,及时将松香焊锡丝放在焊接点上熔化。
- 3、焊锡熔化后,应将烙铁头根据焊点形状稍加移动,使焊锡均匀布满焊点,并渗入被焊面的缝隙。焊锡丝熔化适量后,应迅速拿开焊锡丝。
- 4、拿开电烙铁,当焊点上焊锡已近饱满,焊剂(松香)尚未完全挥发,温度适当,焊锡最亮,流动性最强时,将烙铁头沿元件引脚方向迅速移动,快离开时,快速往回带一下,同时离开焊点,才能保证焊点光亮、圆滑、无毛刺。用偏口钳将元件过长的引脚剪掉,使元件引脚稍露出焊点即可。

5、焊几个点后用金属丝擦擦烙铁头，使烙铁头干净、光洁。

如果过量的加热不仅会造成元器件的损坏外还会使焊接的外观变差，高温造成所加松香助焊剂的分解碳化，还会破坏印制板上铜泊的粘合层，导致铜泊焊盘的剥落。

(四) 拆焊：

1、拆焊原则

拆焊的步骤一般与焊接的步骤相反。拆焊前，一定要弄清楚原焊接点的特点，不要轻易动手。

(1) 不损坏拆除的元器件、导线、原焊接部位的结构件。

(2) 拆焊时不可损坏印制电路板上的焊盘与印制导线。

(3) 对已判断为损坏的元器件，可先行将引线剪断，再行拆除，这样可减小其他损伤的可能性。

(4) 在拆焊过程中，应该尽量避免拆除其他元器件或变动其他元器件的位置。若确实需要，则要做好复原工作。

2、拆焊要点

(1) 严格控制加热的温度和时间

拆焊的加热时间和温度较焊接时间要长、要高，所以要严格控制温度和加热时间，以免将元器件烫坏或使焊盘翘起、断裂。宜采用间隔加热法来进行拆焊。

(2) 拆焊时不要用力过猛

在高温状态下，元器件封装的强度都会下降，尤其是对塑封器件、陶瓷器件、玻璃端子等，过分的用力拉、摇、扭都会

损坏元器件和焊盘。

(3) 吸去拆焊点上的焊料

拆焊前，用吸锡工具吸去焊料，有时可以直接将元器件拔下。即使还有少量锡连接，也可以减少拆焊的时间，减小元器件及印制电路板损坏的可能性。如果在没有吸锡工具的情况下，则可以将印制电路板或能够移动的部件倒过来，用电烙铁加热拆焊点，利用重力原理，让焊锡自动流向烙铁头，也能达到部分去锡的目的。

3、拆焊的质量要求

(1) 电器接触良好 (2) 机械结合牢固 (3) 美观

4、焊点的质量要求

1) 可靠的电器连接 2) 足够的机械强度 3) 光洁整齐的外观

具体操作和收获

在焊接训练中，通过视频教学使我了解当代电子工艺发展的最新成果，懂得了焊接工艺的基本方法。在印刷板和导线的焊接中我的焊接技能不断提高。刚开始时，我的焊点像小馒头一样而且不够亮。经过改进后，我的焊点光亮，无虚焊，符合焊接要求。在焊接考核的板子上，我一次性就将板子焊的很漂亮。

在电子整机产品组装训练中，我知道了电子产品从原材料到合格产品的整个过程。在印刷板制作和安装，整体装配，检测调试的工序中使我受益匪浅。在印刷板的制作和安装中，任何的失误和偏差都有可能无法挽回的损失，因此在安装和焊接中要格外的小心。在整体装配中，应特别注意电源线的焊接，既不能虚焊也不能搭焊。最后的检测调试是一个

关键的步骤，要对产品功能进行逐一检查，发现问题要及时进行更改。

培训师述职报告篇九

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好！

20xx年我校在领导们的亲切关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守了国家的各种法律，认真贯彻党和国家的各项政策，不断创新管理机制，加强教育教学的研究，深化教学改革，加强安全卫生管理工作，不断推进素质教育的新途径。在教书育人的事业中作出了微薄贡献与成绩。在过去的一年中一路探索、一路艰辛、一路欣喜、一路收获。本学年中每个带班的英语教师，在工作中从各方面严格要求自己，结合本校实际条件和学生情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划有组织有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步，现对本学期教学工作做出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结经验教训，不断改进不断进步。对照工作计划，现将20xx年的工作汇报如下：

1. 认真学习，深化改革，与时俱进

结合我校工作计划□20xx年年度工作主要以教育改革，思路创新为主。积极参与全国社会各界组织的教育研讨会，教育理念座谈会，各种先进教育理念，教学方法的培训学习课程等，并与上海君学书院，湖南大学嘉奇商学院等多家全国知名教育机构达成合作伙伴关系，共同推进全国英语教育的发展。

2. 创新教学方法及教育理念，形成特色教育 “以特色教育为重心，打造行业品牌”是我校经营方针之一。学校自创办以

来，一直十分重视校园特语教育的特色教育，提升我校品牌教育影响力。色的特色教育。每周以教研为中心开展全校性的教育研讨会及座谈会。着力打造具有地域特色及学校自身特色的教育理念及教学方法。不断学习，总结，创新，实践力求探索出最佳的教育方式。

3. 发扬素质教育精神，提升全面教育品质

为培养学员综合素质，锻炼学员综合能力。通过举办各种拓展训练活动，知识竞赛等活动，从多方面提升学员综合素质，形成我校特色素质教育体制及校园文化。在20xx年中我校先后开展了学员集体感恩生日会、母情节感恩活动、暑期英语知识竞赛、英语书写与手抄报比赛、万圣节派对、圣诞节游园活动等集体活动。

学生的学习需要有一个科学的系统及方法，需要学校教育的学习对象的完美结合[]20xx年我们结合年度工作目标及计划，针对不同年龄学员进行调研，研究，分析。针对这些细节工作[]20xx年中我们积极组织老师外出学习有关细化教育理念，整体教育理论，互动式教育法等专业知识，制定了《班级管理制度与手册》、《教学细节工作规定》以及其它各项涉及教育细节工作的要求、规定和制度。从细节，带整体，促进我校整体的教育实力的提升。针对我校的实际情况，我们主要做了以下工作：

1. 每周一次教研活动。主要进行集体备课、评课、课题研讨、业务学习等活动。
2. 组织了骨干教师和教学主管的示范课，和全体教师的公开课、新进教师的汇报课活动，并及时评课。
3. 积极进行课堂教学方法研究。全体教师在外训学习先进教学理念与方法后，各自进行了课堂教学研究，重点突出了“自学研讨”、“成果展示”、“巩固练习”三个主要环

节，学生的学习自主性大大增强，逐步向“乐学、会学”迈进。

4. 在学习培训的基础上，除了组织集体学习，进行“案例”交流外，每个教师还加入学校办公qq群，记叙反思性教育教学故事，大家通过网络相互交流学习。

5. 为达到最佳教学效果，全面实行小班化教学，所有在读班级学员不超过20人。

6. 落实会议学习制度，每周二次集体会，每周工作计划于总结会，英语教研教学研讨会。落实推门听课制度，校长、教学主管不定期不打招呼，推门听课。

7. 各项检查制度化

(1). 考勤与抽查相结合，确保正常出勤。实行上班签名制，中间进行抽查，以防出现个别失控现象。

(2). 每月一次考核检查。作业、教案情况月底检查，并将其它检查结果汇总，发现问题及时在教师会上预警。

(3). 从办公纪律、教案书写、作业批改等教学环节都作了严格规定，并加大了经常性抽查和常规检查力度。

(4). 加强检查，及时反馈。每周对各班的教室卫生, 学生仪表, 学生出勤以及其他行为规范做到勤检查、勤反馈，及时公布结果，督促整改。

(5). 组织提倡任课教师撰写德育论文，推动带班教师努力摸索教育规律，不断将自己的感性认识上升为理性思考，逐渐形成自己富有个性的教育风格。

1. 带班老师定时给所带班级学生进行电话家访及时反馈学生

在校学习情况，每生每期电话家访次数不低于2次。

2. 跟随社会发展潮流，开设学校qq群，公众微信平台等，将学校最新资讯告知家长，鼓励家长和学生参加更多的社会活动锻炼自己。同时询问家长孩子最近在家的状态，若有异常，指导家长如何找到原因并给予一些可行性的建议，及时给家长一些儿童教育方面的知识和案例，引导家长正确地认识孩子的学习和生活等。

5. 根据学生实际情况，老师会不定时地安排补课，为了让学生更好地理解，紧跟班级步伐，不致造成学生学习的障碍，导致不再坚持的后果。

我校积极防范，从细节出发，减少各种事故的隐患，杜绝事故的发生。加强责任人制度，确保全方位管理，落实安全防卫措施，确保校区安全工作。

1. 学校从建校开始便成立了学校安全工作领导小组，由校长邓丽彬任组长，领导副组长，组员，全面指导学校安全工作。进一步完善了学校安全工作的各项制度，具体的有学校防火、防震、交通监督、家长接送听课制度等各项制度，分工到人，责任到人，签定了安全责任书，并与学校考核相挂钩，强化管理。

2. 配备安保人员，安装监控设备，做到安全防卫工作的全面管理监督。

3. 加强校区设施设备安全设备检查检修，设备不全及时补充。

4. 加强安全防卫工作精神的学习及安全防卫知识的培训。

学校各项工作都做到自检自查，自我修正。以实现科学预防，遏制突发事件的爆发，切实维护师生生命安全和学校正常秩序。到目前为止，我校未发现一例安全事故。

1. 在20xx年剑桥少儿英语等级考试中参考的8名学员全部通过，其中4人获得满分，满分通过率达50%，满分通过率位列全市同类学校第一。

2. 在20xx年全国少儿英语知识技能大赛中e2班李言昕同学荣获全国一等奖，全国仅15名。

3. 剑桥少儿英语在读学员在20xx年秋季期末考试中平均成绩高于学校平均成绩13分。

在日常工作中仍有一些不足，通过开展自我反省与批评，总结经验不断改进。以下是存在的问题与不足：

1. 关于教学与服务

(1). 个别班级为了照顾大部分的中等生同学而降低了授课难度，个别成绩优秀的同学认为课堂内容简单没有太多收获。

(2). 个别前卫的家长认为英语重要是应用，如：英语听说和日常交际能力。希望孩子在英语应用方面能有提高，而在高年级的教学中因主导考试能力而忽略了英语日常应用。

(3). 剑桥一级的教材较于六年级升学考试内容简单而同步提高教材知识点较难且层次较乱，学生在学习过程中不能取得最好的效果。

(4). 个别老师没有按时按质做好家长回访工作，对学校活动通知没有及时传达造成误会。

2. 关于活动开展

(1). 节目准备

开展的集体生日会和圣诞节游园活动由于时间紧迫，节目资

源不足，没有注意节目的质量把关也没有做好彩排工作出现同学们在表演时没有伴奏音乐等情况。在以后的工作中要做到充分准备，把好节目质量关。

(2). 缺乏沟通。和主持人的沟通不够，导致细节问题没有落实好。在以后的工作中要提前相关人员做好沟通。

(3). 统筹工作

在准备期间，统筹工作不够仔细，没有考虑周全，容易改变决策，导致安排稍显混乱。在以后的工作中要认真统筹。

教育是一个民族最根本的事业，任重而道远；弗朗教育要走的路还有很长，希望通过开展自我反省与批评，总结经验不断改进，精益求精力求更好！弗朗教育的成长离不开教育局领导的直接关心和支持，离不开有关领导的积极配合，离不开兄弟学校对我们的关心和帮助，离不开学校全体师生员工的努力。在接下来的工作中我们将一如既往地探索新体制下办学的规律，使弗朗特长培训学校在以后工作中达到一个更高要求，争取为北川地区英语教育贡献自己的力量。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日