

最新热电厂工作总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

热电厂工作总结篇一

20__年是__热电厂发展的攻坚之年，同时也是该厂培训工作遇到前所未有的巨大挑战的一年，面对新手多、骨干流失快、出现技术断层等不利局面，我们始终本着“服务于安全生产、服务于技改工程”这一核心任务，不断加大培训力度、创新培训模式，积极为我厂的跨越式发展做好了技术人才的培养和储备工作。

一、一年来的培训工作回顾：

1、采取短、平、快的培训方式，积极应对运行岗位缺员、技术滑坡的现状。去年因团场热电和富鑫电厂从我厂抽调了大批技术骨干，致使机炉运行岗位人员奇缺，给冬季供暖高峰期的生产安全带来了威胁。为此我们及时制定了人员补充应急预案，提出超常规“短、平、快”培养应用型技术人才的培训思路，以顺应公司“快出人才、出好人才”的号召，我们根据学员特点，为他们量身定做了培训计划，组织各专业技术骨干组成培训教师队伍进行集中授课。学员对口分派到机、炉、电、化各岗位，随之与师傅签订师徒合同，采取一对一、多对一、手把手的方式进行跟班培训，力求使他们理论与实践相结合，在干中学、学中干，并跟进阶段性考试来检验学习效果，争取让学员在短时间内尽快掌握操作技能，早日顶岗。此举不仅有效解决了本厂岗位缺员问题，还圆满地完成了委培__学员及团场小火电学员的任务，为__大发展

做出了应有的贡献。

2、改革培训制度、拓宽培训内容，为新工快速成长搭建平台。20__年，该厂共接收__8批共计248名学员。针对他们热情有余、经验不足、遵章守纪意识不强的现状，我们更新了培训观念、拓宽了培训内容，对新人增加了敬业爱岗、懂规矩、守纪律等职业道德教育以及礼仪常识方面的培训。在定岗定员方面，打破了以往“论资排辈、按厂龄定等级”的做法，对已经转正定级但勤奋好学、表现突出的新人，不受工龄长短限制，允许参加连续晋级考试，提前顶岗，成绩优秀者可破格提拔到更高一级的岗位并享受薪酬待遇。今年4月，践行上述改革，组织11位评委对68名__学员进行岗位应知应会考核，选拔出综合成绩合格的23学员到运行岗位顶岗。10月份，我们组织对入厂新工(1—4批__学员)进行岗位技能考核，经过严格的考核评定，12名成绩优异的新工晋升到高一级岗位，31名新工成绩合格提前转正定级。11—12月份，我们再次组织对135名新工及__学员进行岗位技能考核，经考核评定，综合成绩优异的9员工晋升高一级岗位，成绩的合格20名新工提前转正定级，成绩合格的12名学员，充实到运行岗位中，并且享受了相应的薪酬工资待遇。上述举措大大激发了新人的上进心和学习动力，也解决了生产岗位严重缺员的现状。

3、采用激励机制合理使用培训资金，助推培训工作迈上新台阶。厂十分重视培训工作，不断加大培训资金投入，为合理使用这些资金，我们鼓励员工积极参加职业技能鉴定培训，并加强了对特种作业的管理，今年特种作业的取证、复证人数达到66人。为了激发我厂特殊时期师傅带徒的积极性，我们将师徒费标准由过去的30元人/月提高到100元人/月，对于提前定岗的学员所在的班组以及培训工作突出的单位也给予了奖励。截止到20__年底，培训费用达30万元。其中用于特种作业取证、复证费用近7万元，外出培训费、内部培训课时费、师徒费以及各类技术比武费用达23万元。这些激励机制的引用为我厂营造了浓厚的学技术氛围，从而实现了为安全生产保驾护航的重要作用。

二、加大135mw机组的培训力度，为新机组的投运做好技术准备。

1、开展全员培训，顺利实现向2_135mw大机组的管理转型。该厂职工培训紧紧围绕安全生产和技改工程两大中心任务，通过优化培训方案、注重细节管理、全面深化岗位复合型人才的培训工作，取得了较好的成效。积极利用局域网开展135mw机组知识全员普及教育，扩大培训的覆盖面；坚持每周五开办一期135mw机组专题讲座，共开办了机、炉、电、热、燃料、脱硫、化学七个专业的专题讲座培训。参加人员达600多人次。做好了135mw新机组投产前的人员准备和技术准备工作，为建设一支知识型、技术型、创新型高素质的职工队伍夯实了基础。

2、采用“请进来、送出去”内、外培训相结合的办法，确保培训工作取得实效。从4月18日开始，我们先后选派热控10名、运行33名，化学4名、灰运7名员工赴南电进行为期4个月的培训。我们搜集提供各类学习资料，疏通培训渠道，为学员学习提供方便。今年我们还选派热控分场12名管理干部和工人技术骨干，到厂家学习dcs新技术知识及deh知识培训，并且组织外出培训的员工回厂为热控及运行分场的同志进行专业授课。以达到一人培训全员受益的效果。为使培训取得实效，我们及时跟踪了解学员学习情况，并对外培人员定期组织阶段性考试，对未完成培训任务的两名热控学员首次实行了末尾淘汰制。

3、有针对性地开展以赛促学习、以赛强技能活动，调动新、老职工共同提高学习热情。20__年全年共举办16场值班员定岗、晋升、选拔、顶岗考试，每次考试都由厂领导、各职能部门以及资历长、经验丰富的一线骨干组成资深评委队伍，通过对《安规》、《运规》、现场走图以及突发事件的处理等各个环节的考核，来检验同志们技能掌握的全面性和真实水平。针对不同对象，采用难易程度不同的命题，尤其对值

长以及定司机、司炉岗老同志的晋级考试，加大了考题的难度、深度和广度。以上举措极大地调动了新、老职工共同学习技术的热情，为打造精兵强将、弥补技术断层，实现技能的全员提高夯实了基础，也为日后高参数、大容量的新机组更高层次的技术需求做好了铺垫。

三、20__年全厂培训工作存在的问题：

- 1、短、平、快的培训方式在新工“速成”的同时，也产生一些负面影响，致使培训工作局限于“要我学习”的填鸭式灌输，导致部分新工产生逆反心理，出现厌学、被动学习的现象。
- 2、由于生产任务重，岗位人员紧缺，我们的培训重点放在了主岗人员的培训上，而忽视了辅岗培训。
- 3、已经定岗、晋级的部分青工，由于在短时间里被任命，绝大多数人经验缺乏底子薄，操作技能水平还有待于进一步加强和提高，这将成为今年培训工作的重点。

四、20__年培训工作思路：

- 1、优化培训内容，增强针对性和实效性。坚持以提高技能为核心，重视实际操作技能的训练，加强对135mw机组新设备、新工艺、新技术知识的培训，提高员工处理突发事件的应变能力，确保机组安全、稳定、经济运行。
- 2、加强对生产管理人员的培训，不断提高管理人员专业技能和管理水平。
- 3、组织各生产岗位的员工，对135mw机组所辖设备的安装过程进行全面跟踪了解。组织检修人员参与现场安装，配合完成机组调试工作，热控人员应创造条件参与控制系统的设计、组态等工作，配合完成系统的dcs系统的安装、调试。确

保135mw机组安全运行。

4、做好135mw机组上岗人员培训管理工作。对培训人员我们提出更高更严格的要求，通过不断地学习、提高，争取在最短的时间内熟练掌握新机组岗位技能，力争达到新机组一投产就能上岗、一上岗就能正确操作的水平。

5、加强仿真机培训力度，结合去年第一批仿真机培训的经验教训，提出新的培训思路，制定出新的培训模式，力争使今年的仿真机培训达到预期目的。

6、对提前定岗的新工采取跟踪培训等长效培训机制，做好新人定岗前、定岗中、定岗后的全程培训及考核，力求使他们在技能操作水平上进一步扎实和巩固。