

纪检监察个人总结(汇总6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

纪检监察个人总结篇一

派驻纪检监察干部是一个非常特殊的工作岗位，任务重、责任大，需要有高度的政治敏感性和较强的执行力。受派到不同的部门和单位，不同的工作环境和对象，让我们不断挑战着自己的能力和素质，同时也让我们收获着成长和进步。在此，我想分享一下自己在派驻纪检监察岗位上所获得的一些心得体会。

第二段：认识思考

在日常工作中，我发现对所负责的单位、部门和项目有全面的认识非常重要。我们要通过多种方式、广泛渠道获取信息，深入了解当地特色、基层情况、重点人群和动态信息等，为我们的工作提供有效指导和支持。我们还要利用正常信访、随机抽查、专项调研等方式，协助上级纪委开展调查取证工作，迅速查清问题线索，加强对疑难问题的处理力度，坚持恪守纪律，不偏不倚，扎实而有力地做好各项工作。

第三段：责任担当

作为派驻纪检监察干部，我们不仅需要具备扎实的理论基础和专业技能，更需要具备强烈的责任担当意识。每个人都是一个单位的“监察员”，要时刻保持高度警惕，维护组织形象和尊严，坚决打击各种形式的腐败行为。同时，在工作中

要勇于担当、勇于作为，始终兢兢业业，尽职尽责，以实际行动践行初心和使命，让群众放心满意。

第四段：交流沟通

一个人的力量是有限的，要通过团队协作和交流沟通实现工作目标。在派驻工作中，我们要时刻与同事保持良好的沟通和协作，共同研判防范重点，提高拒腐防变的能力和本领。我们还要积极借助前辈的经验，学习先进的工作思路和方法，为自己的成长和发展提供更多的机会和空间。

第五段：进一步的思考

通过派驻纪检监察干部的工作经验，我们应该不断改进自己的工作方式和思维方式，提高自身的工作能力和素质，切实担负起对党和人民的重任和责任，为实现党风廉政建设和反腐败工作做出应有的贡献。同时，我们也要不断增强自身的文化素养和综合能力，开阔自己的视野，加强自己的思维能力，从而提升自己对工作生活的理解和认识。

纪检监察个人总结篇二

一、贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，围绕领导干部廉洁从政、教师廉洁从教，纠正损害群众和学生利益的不正当之风，查办违法违纪案件，从源头上预防和治理腐败等工作。

二、根据学院党委的要求和实际状况，研究反腐败工作的重要问题，及时向学院党委提出意见和推荐。

三、根据上级纪委和学院党委关于反腐败工作的总体部署和要求，制定我院《党风廉政建设责任制》和《党风廉政建设责任制实施办法》，按照有关部门的职责进行职责分解，明确职责，提出要求，组织落实，对有关部门承担的反腐败任

务落实状况进行督促检查。

四、根据学院党委、行政的要求，督促检查党的路线、方针、政策和决议的执行状况；监督检查上级党委、政府和学院党委、行政以及上级行政监察机关有关行政监察工作决定的贯彻落实状况；监督检查学院各级各部门领导干部、教师及其他工作人员，遵守执行法律、法规的状况。

五、对党员领导干部履行职责和行使权力状况进行监督。负责检查并处理学院各系(部)、处(室)党的组织和党员领导干部违反党的章程及其它党内法规的案件，协助党委决定或取消对这些案件中党员的处分，受理党员的控告和申诉。

六、负责调查处理行政监察对象违反国家政策、法律、法规以及违反政纪的行为；受理监察对象不服政纪处分的申诉及其它由监察机关受理的申诉；受理个人或单位对监察对象违纪行为的检举、控告，履行法律、行政法规赋予的其它职能。

七、协助党委做出关于维护党纪的决定，制定全院党风党纪教育规划，宣传党的纪检工作方针、政策，教育党员遵守党的纪律。

八、协助学院做好行政监察工作方针、政策和法律法规的宣传工作，教育广大教师及其他学院工作人员遵纪守法，为师为政清廉。

九、负责对纪检监察工作及有关政策问题的调查研究。

十、调查研究学院及其各部门制定的有关行政决定和规定状况，对其违反国家法律和有损国家利益的条款，提出修改、补充的推荐。

十一、加强与各方面的联系和沟通，协调有关部门的关系，解决工作中的矛盾和问题。

十二、会同有关部门做好纪检监察干部的管理工作，审查推荐各系、部、处、室纪检、监察干部的人选，负责全校纪检监察干部的培训工作。

十三、承办院党委、行政领导及上级纪检监察机关授权和交办的其它工作。

纪检监察个人总结篇三

派驻纪检监察干部是由纪检监察系统调派到各级党政机关和企事业单位开展工作的特殊人员。通过多年的工作，我深切感受到派驻纪检监察干部在防止和惩治腐败方面的作用和责任。本文从自身经历出发，谈谈我对派驻纪检监察工作的心得体会。

第二段：及时了解反映问题的情况

派驻纪检监察干部作为第一线的监督员，首先要及时了解被监督单位的动态情况。要经常深入单位，与干部职工面对面交流，听取他们的反映和意见，及时为领导提供反映民意的信息。同时，要留心媒体、群众举报、投诉等渠道反映出来的问题，及时进行调查核实，并向领导汇报，对发现的问题要及时处理。

第三段：敢于发现问题与揭露问题

派驻纪检监察干部应该敢于发现问题，同时勇于揭露问题。在工作中要保持头脑清醒，耳听八方，眼观四面，时刻留心身边的职工和干部的言行举止，及时发现可能存在的问题。同时，要明确自己的监督职责，对违纪违法问题决不姑息，不留情面，对发现的问题要公正、严肃、果断地进行处理。

第四段：始终保持清正廉洁

派驻纪检监察干部在工作中不能忘记自己的职业操守。每一个干部必须时刻保持清正廉洁，严守监督人员的工作纪律和道德规范，自觉接受党和群众的监督。要完善自己的思想态度，提高自我素质，进一步强化纪律意识。

第五段：加强工作手段，提高履职能力

派驻纪检监察干部要善于利用各种手段加大监督力度，发挥最大的效益。要利用好现代技术手段，通过网络，利用财务、审计等资料分析方法等，对涉及的问题进行综合分析、研判，确保监督工作得力、精准并不断创新。同时，要加强培训学习，不断提高自身的纪检监察知识和综合能力，注重分析、处理和解决实践问题的能力。

结语：

派驻纪检监察干部身上肩负着维护党的纪律和规矩，保持党同人民群众的血肉联系，贯彻落实中央纪委国家监委工作要求，落实党风廉政建设的工作。通过履职实践，我相信只要每个派驻纪检监察干部时刻保持清正廉洁，勇于发现和揭露问题，加强工作手段，并提高自身素质和专业能力，就一定能够发挥出最大的作用，为党的事业做出自己的贡献。

纪检监察个人总结篇四

近年来，纪检监察工作在我国取得了长足发展。为了提高纪检监察干部的业务水平和工作能力，各级纪检监察机关开展了一系列培训讨论活动。我有幸参加了一次纪检监察培训讨论班，通过此次经历，我深刻认识到了培训的重要性，也积累了一些宝贵的心得体会。

首先，参加纪检监察培训讨论是非常有必要的。纪检监察工作的要求越来越高，业务内容也日趋复杂，要求纪检监察干部具备宽厚的知识储备和高超的能力。参加培训讨论可以帮

助干部们进一步了解纪检监察相关理论知识，提高自身的理论素养；培训讨论还可以通过案例分析、经验分享等方式，帮助干部们了解纪检监察工作的实际操作，获得宝贵的经验。此外，讨论的过程还可以激发思维、拓宽视野，探讨和研究新的工作方式和方法，从而提高工作效率和质量。

其次，纪检监察培训讨论需要注重学以致用。培训课程的目的是为了提高工作能力和水平，因此我们在学习的同时需要注重培养实践应用的能力。通过学习，我们可以了解相关政策、法规和纪律，掌握工作方法和技巧。但这些知识只有应用到实际工作中，才能真正产生价值。因此，我们参加培训讨论时，要认真倾听他人的分享和讨论，理解他们的工作方式和心得体会，并结合自身的实际工作情况，将所学知识与实践相结合，提升自身的工作能力。

再次，纪检监察培训讨论需要鼓励开放思维。纪检监察工作是一项涉及众多方面的综合性工作，需要我们具备广博的知识和开放的思维。在培训讨论中，我们可以听到不同观点和意见，而这些不同声音正是我们拓宽自己思维的良好机会。对于与自己意见相左的观点，我们要以开放的态度去倾听、思考，不要轻易拒绝或排斥，而是要对其进行分析和研究。通过讨论，我们可以获得不同视角的思考方式，从而认识到问题的多样性和复杂性，为解决问题提供新的思路和方法。

最后，纪检监察培训讨论需要积极参与交流。培训讨论活动是一个互动交流的过程，只有积极参与其中，才能真正收获。在参与讨论时，我们要勇于发言，踊跃提问，与他人展开深入的交流和讨论。通过与他人的互动，我们可以发现自身的不足，吸取他人的优点，从而提升自身的工作能力。同时，积极参与讨论也可以增进彼此的沟通 and 了解，建立更加密切的合作关系，形成良好的团队氛围。

综上所述，纪检监察培训讨论是提高工作能力和水平的有效途径，参加培训讨论可以帮助我们进一步了解相关知识和工

作经验，提升工作效能。在参加培训讨论时，我们应该注重学以致用，将所学知识与实践相结合，鼓励开放思维，积极参与交流，从而提高自身的纪检监察业务水平和工作能力。作为纪检监察干部，我们应该不断提升自身的能力，不断进取，做到学有所用、用有所学，为加强党风廉政建设和反腐败斗争作出更大的贡献。

纪检监察个人总结篇五

近年来，纪检监察工作在党内敌我斗争的大背景下日益凸显其重要性。作为党内的“尖刀利剑”，纪检监察机关承担着查处腐败、维护党的纪律和形象的重要职责。为了更好地履行这一使命，不断强化作风建设，整肃纪检监察作风迫在眉睫。下面就我个人的体会，谈谈纪检监察作风整肃的重要性及其体会。

首先，加强纪检监察作风整肃对于巩固党的执政地位来说至关重要。打铁还需自身硬，作为党内监察机构，只有整肃自身作风，才能更加有效地履行监督执纪问责的职责。作风不正之风如果泛滥成灾，不仅会导致纪检监察力量的丧失，更有可能引发“夜郎自大”等党内矛盾，从而造成党的执政地位不稳定。因此，整肃纪检监察作风是我们党巩固执政地位的基础。

其次，作风整肃能有效提升党员干部的工作能力和水平。一句话，只有优秀的作风才能带来优秀的干部。纪检监察机关需时刻站在监督者的角度思考问题，让每一位纪检干部都明确自己的职责和使命，深刻认识到自己肩负着维护党风廉政建设的使命，才能真正做到不为个人利益让位，恪守岗位不动摇。只有坚持作风正派，才能用实际行动示范其他党员干部，进一步提升整个党风廉政建设的水平。

再次，纪检监察作风整肃是一项深化内部改革的重要举措。纪检监察机关内部作风整肃，需要通过改革创新的方式来解

决制约作风整肃的现状。此次整肃行动要真正实现效果，必须要以整合、调整机构为核心，进一步加强机关作风的纪律规范。只有通过创新管理方式，深化内部改革，才能形成工作机制的良性循环，从而进一步加强纪检监察工作的力量。

最后，纪检监察作风整肃是党和决策层信任的重要标志。作为党的纪律执行机关，纪检监察机关必须密切关注党的要求，及时履行职责，才能赢得党和决策层的信任。在作风整肃的过程中，纪检监察机关要坚守公正理念，秉持公平、公正、公开的原则，全面落实中央八项规定精神，树立起党风廉政建设的良好形象，进一步赢得党和人民的信赖和支持。

总之，纪检监察作风整肃是我们党加强党内监督，维护党的纪律和形象的重要举措。通过对纪检监察作风整肃的重要性及其体会的总结，我们深刻认识到了整肃纪检监察作风对于党的执政地位、干部工作能力、内部改革和信任建设的重要作用。希望纪检监察机关能够坚持作风正派，持续加强作风整肃，为党的事业发展贡献更大的力量。

纪检监察个人总结篇六

市纪委：

20xx年以来，市安监局纪检监察工作在局党组的正确领导下，在市委、市政府和市纪委、市监察局的统一部署要求下，深入贯彻落实党的十八大，十八届三中、四中全会，十八届中央纪委第三次全会，十届省委第四次全会、省纪委十届第三次全会，市委六届八次全会、市纪委六届五次全会精神和国家安监总局党组、省安监局党组党风廉政建设和反腐败工作精神，坚持“标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防”的方针，紧紧围绕安全监管工作中心，以学习贯彻《廉政准则》为抓手，以落实中央“八项规定”和省市“十项规定”为重点，进一步改进机关作风、提高依法行政水平、加强勤政廉政建设，踏石留印、抓铁有痕地推动党风廉政建设和反

腐败工作向纵深发展，努力构建具有内江安监特色的不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制，为实现全市安全生产形势持续稳定好转提供了有力的政治和纪律保证。根据《中共内江市纪委办公室关于对各县(区)、市级部门有关工作开展专项督导的通知》(内纪办[20xx]12号)要求，我局党组高度重视，立即安排部署，按照文件要求逐项进行自查清理，现将自查情况报告如下：

一、工作完成情况

(一)“中央‘八项规定’和省、市‘十条规定’的贯彻落实情况”

为认真贯彻落实中央、省、市关于改进工作作风、密切联系群众的规定，局党组严格对照规定要求，认真做好各项工作，与党的建设、廉政建设和精神文明建设同部署、同检查、同落实、同考核，始终注重在“增强能力提绩效，解决问题求实效，监管创新出成效，安全发展建长效”上求突破，造就了一支作风扎实、廉洁高效的安监队伍，逐步形成了“廉洁、勤政、务实、高效”的机关工作机制，为推动安全生产监管工作起到了积极的作用。一是加强学习型机关建设。实施“干部修身计划”，以“修学、修心、修礼、修德、修廉”为主题，结合党的群众路线教育实践活动第一阶段要求，加强干部政治品德、职业道德、社会公德和廉洁自律教育，提高机关干部的政治素质、理论水平和创新工作能力，强化安监干部公仆意识和奉献精神。二是严肃工作纪律。建立健全安全监管人员廉洁从政制度，制定了“十条廉政禁令”、“机关廉政建设‘十不准’”、“局机关领导干部‘六严禁’规定”、“安监执法人员九条纪律”等廉政制度，有效促进了政风行风建设。三是落实便民服务措施。围绕市委市政府提出的“最短流程、最优措施、最高效率、最少程序”的政务服务总体要求，以“精简、统一、高效、便民”为原则，坚持做到“两集中、两到位、两减少”，现场办结率达100%、限时办结率达100%，群众满意率达100%，确

保了行政审批公开、公平、公正、便民、高效。四是大力改进工作作风。结合党的群众路线教育实践活动，局党组成员、局领导及安监干部队伍，在工作中坚持求真务实，深入群众、深入实际，办实事、求实效。在监管执法过程中，以“求真、务实、清廉”为执法宗旨，自觉遵守法律法规，严格执行工作纪律，坚持原则，不徇私情，树立了“业务精、责任强、重廉洁”安监干部队伍形象。五是厉行勤俭节约。压缩文件、简报、宣传资料、会议及其他日常办公经费开支，减少纸质公文数量，控制会议活动规模。压缩公务接待开支，控制公务接待标准，不搞超标准接待，不准公款相互宴请，公务接待禁止饮酒，工作日禁止午间饮酒。实行出差、学习、培训、检查审批制度。严格车辆管理，实行公务派车审批制度，严禁私自驾车、出车，严禁公车私用，压缩车辆费用开支。倡导全局干部践行文明高尚的生活作风，节约每一度电、每一张纸、每一升油、每一滴水，不搞铺张浪费。六是加强廉洁自律。加强道德教育，带头遵守社会公德、职业道德、家庭美德，注重个人品德修养，不出入高消费娱乐场所，不追求低级庸俗生活情趣，不组织参与赌博活动。严格执行党风廉政建设责任制，讲实话、报实情、办实事、求实效，自觉抵制各种不正之风。实行廉政风险点分级管理，从源头上有针对性地制定和实施相应的预警防控措施，不断提高反腐倡廉规范化、制度化水平。

(二)“听取对全市在第二批群众路线教育实践活动中需要整治的‘四风’突出问题”

从严控制会议数量、会期和参加人员规模，从严控制各类文件简报和内部刊物。

(三)“市委六届八次全会、市纪委六届五次全会精神贯彻落实情况”

及时召开全体干部职工大会，认真传达学习两个会议精神，局党组书记、局长袁昌德主持会议并就贯彻落实工作提出具

体要求：一要正确认识、认真分析面临的严峻形势，开展有针对性的反腐倡廉教育，深入分析本单位的不良现象和各种问题，采取切实有效的工作措施，深入开展示范教育、警示教育 and 岗位廉政教育。坚持落实学习制度，积极开展重点领域、重点岗位领导干部反腐倡廉专题教育培训。加强廉政教育阵地建设，进一步完善党风廉政教育学习考核机制。二要围绕中心、服务大局，促进安全监管监察工作的贯彻落实，加强对省安监局和市委、市政府关于安全生产决策部署执行情况的监督检查，把预防为主、加强监管、落实责任落到实处，确保政令畅通。三要加强监督工作，规范和约束权力运行。加强对重点对象、重要岗位和重点环节的监督，着重加强对人财物管理和行政审批权、安全执法权、事故调查权、中介机构监管权、安全培训权“五权”的监督。四要严肃查处安监系统违纪违法案件，坚决惩治腐败行为。严肃查处严重侵害群众利益和安全生产责任事故背后的腐败案件。在加大初核初查和立案调查力度的同时，加大组织函询、诫勉谈话、组织处理力度，发挥办案的综合效能。五要加强制度建设，完善惩防体系机制。加强反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度和惩治制度建设，提高制度执行力，积极探索建立坚定有力、富有活力、内容清晰、科学有效的长效机制。六要认真落实党风廉政建设责任制，进一步形成齐抓共管的格局。认真落实党风廉政建设责任制“五项制度”，实行“一岗双责”，以“三问”为抓手，继续深化“安全生产年”活动。

(四) “各部门20xx年党风廉政建设和反腐败工作存在问题的整改情况及工作建议”

一是深入推进改革创新和制度建设，加强对制度执行情况的监督检查，严肃查处违反制度的行为，提高制度执行力；二是严格落实风险排查制度，对重要岗位、重要环节，重要时段不廉洁行为易发多发的情况要制定落实管控措施，完善防控管理体系；三是建立执法监督、管理、办案责任追究制度，规范执法行为，严格执行自由裁量权有关规定，促进公正廉洁

执法。

(五) “各部门20xx年千企万人综合测评中所提意见的整改情况”

针对“加强企业监管，确保民众安全”问题。立足于监管规范化建设，健全完善安全监管体系。切实加强基层安全生产监管机构建设，积极推动执法重心下移。着力充实基层安办的力量，使乡镇(街道)安监办真正做到“八有”，即有职能、有岗位、有人员、有牌子、有印章、有办公场所、有工作经费、有装备设施，确保安全生产监管要求落实到位。加快建设安全生产监测监控中心，建立市、县、企业三级安全生产监测监控系统，完善覆盖各级安全监管、煤矿安全监管监察、道路交通和水上交通、危险化学品和烟花爆竹、建筑施工和应急救援机构的信息网络与基础数据库，实现对高危行业企业、职业健康严重企业、重大危险源等的实时监控、预警平台。

针对“法律法规对企业宣传不到位”问题。积极建立完善由宣传、安监、教育、公安、工会、共青团、文广新局等部门参加的“百安活动”宣传工作联席会议制度，以党的十八届三中全会精神、中央领导同志有关安全生产工作的重要指示和安全生产法律法规为主要内容，大力宣传科学发展、安全发展的科学内涵和以安全发展为核心的安全生产理论体系。全市各级各部门充分利用手机报、城区红绿灯led屏出租车顶灯led屏公交楼宇电视、交通岗亭、报刊、板报、橱窗、宣传车、宣传资料等多种载体，大张旗鼓地宣传“百安活动”和安全生产、安全监管的常识，普及防事故、保安全的基本知识和临危处理常识。在“全国安全生产月”活动期间，积极开展送安全知识到操作手活动，通过免费发放资料、专家讲座、警示教育等活动，对全市全部煤矿企业和煤系非煤矿山、道路运输企业和水上交通船舶、部分高危行业企业和列为省、市、县(区)重点监管企业，以及近三年来发生过生产安全事故的企业，列出时间表，细化到每一个企业，由相关部门和县

(区)组织送安全知识到操作手，达到4个100%。即：全市事故单位100%受到教育、事故单位负责100%受教育、事故单位管理人员100%受到教育、事故单位从业人员100%受到教育，确保安全知识送到每一个操作手。

针对“执法人员有待提高服务态度，端正位置”问题。就安监干部自身建设问题，局党组书记、局长袁昌德强调：一要增强责任意识，认真履行职责。全市安监干部要切实感到肩上担子的沉重，有如履薄冰的责任感、寝食难安的压力感和提心吊胆的忧患感，时刻背负责任，倍加勤奋努力，切实为一方生产安全殚精竭虑、不遗余力。二要增强学习意识，提高工作能力。安监队伍的业务能力建设问题至关重要，也至关重要。每名同志都应有一种本领危机意识，进一步增强学习的紧迫感和主动性，多学习、多思考、多钻研，练好基本功。三要增强务实意识，树立良好作风。各项工作务必要细心、务实，确保经得起时间和实践的检验。四要增强创新意识，提高工作水平。顺应安全发展的新要求，把握安全生产的规律性，以改革的精神、创新的思维，不断探索加强安全生产监管的新路径、新举措，进一步提升做好新形势安全生产监管工作的能力和水平。五要增强自律意识，塑造廉洁形象。要常思贪欲之害、常畏法纪之严、常怀律己之心，做到自重自省自警自励。同时要正确处理好执法与服务的关系，既要铁面无私、严格执法，又要主动热情地为基层和企业服务。通过“无情执法”、“有情服务”，树立安监部门、安监干部的良好形象。

针对“对企业罚款太多、乱执行乱罚款”问题。一是针对各级安监局内设机构在宏观管理、监察执法、行政许可等方面“眉毛胡子一把抓”、“既当裁判员，又当运动员”的具体问题，进一步理顺内设机构与执法机构的关系，实现综合监管、行政许可与行政执法分离，避免重复执法、重复处罚。二是切实理顺各级安监执法体制，加强对安监执法工作的领导和监督，切实解决客观上存在的监察执法机构与业务科、股(室)“分灶”、“分家”吃饭和利益分割导致扯皮推诿、沟

通渠道不畅等矛盾，以推动“尺子”比得更准、“拳头”打得更实。三是深入开展安全生产领域“打非治违”行动，切实规范自由裁量，坚决实施案审委分级讨论体制，使其自由裁量的依据更加充分、可靠，实现执法行为案卷化、执法案卷规范化、倒查案卷合法化、履职尽责证据化“四化”目标，杜绝办“人情案”、“关系案”和告知多、处罚少等现象。加强对安全生产执法检查的舆论监督、宣传引导工作，接受广大人民群众的监督，切实提高案件的透明度和公信力。

针对“应以帮助企业改进工作，消除隐患，不要以罚代管，应加强监管，促进改造”问题。一是建立监管、执法信息共享平台和情况互通机制，坚持权责清晰、资源共享、相互协作，实现隐患排查整治的监管与安全生产违法违规违章行为的查处“无缝”对接，形成合力，共同促进企业安全生产主体责任全面落实到位。二是依据安全生产系列法律法规和相关行业标准，从执法检查、隐患排查、立案调查、行政处罚和案卷归档等方面将适用法律条文分门别类编印成册，作为执法人员的“工具书”，使其能准确把握“一般隐患”与“重大隐患”、“罚”与“不罚”的界定，做到依法、科学、文明、公正、公开、公平执法，避免以罚代管、以罚款为目的的现象发生，真正做到“处罚只是手段，消除隐患才是目的”。三是深入开展隐患排查治理专项行动，建立安监部门巡回查、主管部门全面查、企业自身反复查的隐患排查治理机制，强化从法律法规上、行业标准上、设计规范上对企业隐患整改的指导，采取挂牌督办、重点督查等方式，督促企业落实隐患整改措施，提升本质安全水平。

（六）“各部门行权监察平台建设情况”

我局把开展行政权力依法规范公开运行平台建设工作列入重要的议事日程，抽调了精干力量成立了行政权力依法规范公开运行平台建设工作小组，按照行政权力的类别编制，对20xx年11月之前颁布的行政权力事项进行了清理。清理后的行政权力共335项，其中行政审批(行政许可)4项；行政处

罚318项;行政强制5项;行政确认2项;其他行政权力6项,现已全面建成并正常运行。涉及的所有权力事项及流程图均可在互联网上公布。使得我局的职权目录基本做到了分类清晰、编制科学、定位准确,工作效率明显提高,工作作风进一步改善,各司其职、各谋其政的工作格局逐渐形成,依法行政水平显著增强。

(七)“各部门对基层执法的监督情况”

按照“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的要求,坚持纠建并举、综合治理,加强党风政风行风建设,维护党的纪律的严肃性。一是认真贯彻落实《安全生产法》、《行政许可法》和《公务员法》,加强对安全生产责任事故中玩忽职守、监管监察执法过程中违法违纪问题的监察,坚决杜绝各类违法违纪行为的发生。我局实行了科员对科长、科长对分管副局长、副调研员对分管副局长、副局长和调研员对局长,层层签订以党风廉政建设责任制、规范化服务型机关及作风建设等方面的相关制度规定为主要内容的“机关作风纪律暨创先争优承诺书”。二是紧紧围绕中心工作,全力做好安全生产监督管理,积极开展了安全生产检查,健全了安全事故防范机制,完善了市、县区、乡镇(街道)、村(社区)“四级网络”的安全生产综合监督管理机构,逐步建立起了基层安全生产长效管理机制。三是加强执法监察,积极探索执法监察的新方式、新方法。充分发挥聘请的12名政风行风监督员的作用,定期召开政风行风监督员座谈会,主动倾听他们对安全生产监管、政风行风及软环境方面的意见和建议,切实改进机关作风,不断提高行政执法效能效率,提高安全监管执法的公信度和执行力,切实推进作风转变和效能建设。今年共受理群众安全生产举报投诉8件,结案3件。

二、存在的问题

总的来说,在市委、市政府的正确领导下,我们结合安全监管监察实际,积极进取,扎实工作,努力开创党风廉政建设

新局面，取得了明显的阶段性实效。但面对严峻的安全生产形势和复杂的行政执法环境，我们在抓好纪检监察工作方面还存在一些不足，主要表现在：一是党风廉政建设责任机制还需要进一步完善，特别是在履行职责、齐抓共管上落实还不平衡，一些工作还不够细；二是纠风工作还有待在加大治理力度的同时完善监督制约机制，在巩固成果的基础上，进一步深化提高；三是虽然没有发现在执法环节发生权钱交易的问题，但对权力运行的监督制约在有些方面还不够有力，执行“九条纪律”不够严格。四是勤政廉政考评工作方法单一，奖惩制度不健全等等。

三、工作建议

我市各级党委、政府、纪检监察机关坚持反腐败斗争三项工作格局，不断加大工作力度，取得了明显效果，使各项工作逐步走向制度化和规范化的轨道，队伍的凝聚力、感召力和战斗力进一步增强，树立了纪检监察干部奋发有为、团结和谐的形象，务实创新、勤政为民的形象，公道正派、文明严谨的形象，恪尽职守、清正廉洁的形象，广大干部群众对此给予充分肯定。但当前反腐败斗争所面临的严峻形势，特提出如下意见建议：一是加强反腐倡廉建设成果宣传，多让人民群众了解我市反腐倡廉工作进展及成效；二是加强反腐制度建设，加大源头治腐力度；三是积极采取措施，充分发挥部门纪检组党内监督作用；四是纪检部门要发挥职能作用，加强对市直部门学习贯彻落实《廉政准则》的工作指导；五是优化工作方法，科学推进“万人评议”取得实效。