

2023年院培心得体会(通用5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

院培心得体会篇一

我参加了医院组织的中层干部管理培训班，为期5天的集中学习，使我受益很深，进一步充实了头脑，开阔了视野，加深了对中层管理岗位重要性的认识，增强了干好本职工作的信心与决心。主讲教师黄萍老师为我们中层就“执行力”进行了详尽的剖析。医院中层是医院管理的中坚和桥梁，承担着决策、目标的落实以及任务的分解落实和上下沟通，担负着确保各项制度落实、确保医院安全运作的重要职责。

具备良好的素养、培育良好的习惯是确保中层带领科室的下属完成各项医疗工作，确保病人安全的重要保证。因此，我听完课后，觉得要注重加强六个方面素养修炼，培育良好的工作习惯，才是中层管理的关键。

1、坚持制度，常抓不懈

没有规矩不能成方圆，国有国法、家有家规。无论科室还是个人，各项工作必须以制度为准绳，只有自觉遵章守纪，才能确保各项工作顺利进行。然而在我们的日常工作中，作为医院的中层，由于思想认识不到位以及对自己的要求不严，在规章制度执行和自我约束方面存在一些差距，甚至存在各种形式的违反制度问题，这些不良习惯和问题的存在，不仅不利于制度的执行落实和各项任务的完成，更严重威胁着我们的病人安全。因此，作为医院的中层干部，必须真正树

立“病人第一”、“制度第一”的思想意识，时刻把制度管理和落实作为首要任务，坚持常抓不懈。首先，中层干部要做遵章守纪的带头人。正人先正己，管人先做人，要严格要求自己，做到自觉遵章守纪，真正起到榜样作用；二是在管理工作中，一切都要从制度入手，从落实制度抓起，在制度管理上，决不能搞下不为例，对于工作中出现的问题，要严格按照规章制度进行处理，不断提高自己的执行力；三是在不断强化自身安全意识提高、主动执行制度的同时，要加强职工规章制度的教育，开展经常性的对规对标活动，加大规章制度执行落实的检查和处理力度，促进下属遵章守纪自觉性的提高，使他们在思想上真正筑牢“病人第一”的思想防线，让“一切为病人的理念”成为我们的行为习惯。

2、精细管理，关注细节

细节决定成败，这已成为人们的共识。我认为“细节决定了一个医院的发展”；“只有掌控细节、执行细节、贯彻细节，医院才能提升自身的竞争力”；“医院推行细节管理已成燃眉之急”。而细节管理又犹如纽扣，把犹如医院战略的西服左襟和犹如执行的西服右襟联系起来。中层即如西服的右襟、又如西服的纽扣一样，即承担着承上启下的功能，又担负着执行细节、贯彻细节的职责，因此，做为医院的中层，是否做到注重细节，是否能够精细管理，直接关系到医院目标的实施，更关系到医院的生死存亡。随着新的医疗改革开始实施，形势越来越严峻，领导的压力也越来越大，做为医院的中层，我们只有进一步关注细节，注重精细，克服“差不多”的思想，认真做好每一件“小事”；无论是规章制度落实、医疗质量控制还是下属思想工作，都要从小处入手，从细节入手，做到计划周祥、措施严密、落实彻底、管理精细，只有这样才能确保目标的实现。

3、不当“好人”，坚持原则

好人主义是工作中的大敌。黄萍老师指出：“中层是医院制

度、流程的最重要的捍卫者!中层管理者的不作为或纵容将严重降低组织的效率，这也是导致整体执行力低下的一个重要原因”。在我们的日常工作中，有章不循、赏罚不明等各种各样的好人主义现象经常发生，而有章不循、赏罚不明所产生的直接后果就是歪风邪气的蔓延和安全隐患的滋生。作为中层，在事关病人安全、员工和谐稳定的大是大非面前，必须敢于和善于坚持原则，克服好人主义，做到正确的坚持，错误的反对，坚决杜绝违章违纪现象发生，防止各种不良思潮的滋生和蔓延;对于工作中检查发现的各种错误和问题，要及时提出、及时纠正，并按照规章制度进行有效处理，确保上级各项决策和制度要求得以彻底落实和有效实施。

4、以身作则，身先士卒

“中层管理者对于自己制定的规范、政策，要以身作则，身体力行;对自己的诺言，要言必行，行必果。只有管理者以身作则，言行一致，员工才会心悦诚服地接受领导”，“领导力是‘以身作则影响他人的能力’，所以以身作则是构建领导力的核心基础”;“以身作则树立领导的‘威’，说到做到树立领导的‘信’，双管齐下才能树立领导的‘威信’”!而威信又是中层干部带领下属完成各项任务，确保病人安全的最基本要求和保证。要树立威信，不仅要以身作则，言行一致，同时作为中层，更要发挥好两个方面的作用：一是身先士卒、身体力行，在工作一线、特别是在急重险难面前，挺身而出、身先士卒的先锋和模范作用，以自身行动赢得职工的信赖;二是技术业务要精，不做门外汉，在学习新知识和掌握技术业务上做下属的带头人作用。只有二者兼备才更有说服力，才能让职工信服，才能真正树立起自己的威信。

5、全力以赴，坦诚待人

对工作要全力以赴，对同事要坦诚相待，这是做中层最基本的准则，也是做人的基本准则。全力以赴就是要懂得珍惜岗位、做到爱岗敬业。在竞争日益激烈的今天，正如人们常说

得那样：“缺少的是岗位、富余的是干部”，如果只图索取不愿付出，或者自以为是无所事事，“当一天和尚撞一天钟”，那么总有一天会被现实所淘汰。因此，作为中层，要懂得自己岗位的重要性，更要懂得自己工作的不努力和失误会给科室带来怎样的危害，同时也会给自己造成那些危害，从而增强自己的忧患意识。只有这样，才能在自己的岗位上做到尽心尽力，全力以赴；才能做到全身心投入，工作才会取得成效。与此同时，中层干部要做到坦诚待人。不仅要坦诚于自己的上司，更要坦诚于自己的同事、自己的下属，乃至自己周围所有的人。与人坦诚不仅是提高中层执行力的需要，更是做人做事的基本要求。与人坦诚可以赢得领导、同事乃至下属的信任；与人坦诚可以增进班子团结，增强班子的战斗力凝聚力和执行力；与人坦诚可以有效协调各种关系，增强周围协作的基础，创造和谐融洽的人际环境；与人坦诚让自己海阔天空。

6、求真务实，积极向上

院培心得体会篇二

近期，我有幸参加了一场关于法院干部培训的学习活动。这次培训使我受益匪浅，不仅拓宽了思路，增长了见识，更重要的是提升了自身的专业素养和能力。以下将从学习内容、学习方法、学习心得以及对未来工作的影响等方面来总结我的培训心得体会。

首先，培训内容的丰富性是我印象最为深刻的。在这次培训中，我们学习了法院工作的理论知识、业务技能和法律法规，深入了解了法院的组织架构、职责与权限等相关内容。此外，还邀请了一些行业专家为我们讲解了当前司法实践中存在的问题以及应对策略。通过这些课程的学习，我不仅对法院工作有了更深入的认识，也为日后的司法实践打下了坚实的基础。

其次，学会了高效的学习方法是我在这次培训中的另一个收获。在过去的学习过程中，我常常感到时间不够用，知识难以消化。但是在这次培训中，专家们为我们介绍了一些学习技巧，如刻意练习、概括法、归纳法等，这些方法极大地提高了我的学习效率。尤其是刻意练习法，通过反复的练习和记忆，我能够更好地消化和掌握所学的知识。这种高效的学习方法将对我未来的工作产生重要的影响。

再次，培训心得的总结与体会是培训的重要环节。在结束培训的最后一天，我们被要求完成一篇学习总结与体会的作文。通过这篇作文，我更加深入地思考了自己在培训中的收获和不足，提高了自我反思的能力。同时，这篇作文也成为了我培训学习的一个重要成果，让我对自己的学习进步有了更明确的认识。

最后，这次培训对我未来的工作将产生深远的影响。通过培训，我不仅学到了专业知识和工作技能，还接触到了许多优秀的同行和专家，他们的成功经验不仅为我今后的工作提供了借鉴，更激发了我不断进取的动力。此外，培训中的沟通和合作也提高了我与他人的交流能力和团队合作意识，这对于我今后承担更大的工作责任将起到重要的作用。

总结而言，这次法院干部培训让我收获颇丰。丰富的培训内容、高效的学习方法、系统的学习总结与体会以及对未来工作的影响，无一不使我对司法事业充满信心。在今后的工作中，我将继续努力学习，不断提高自身素质，以更好地履行法院干部的职责使命，为司法公正和社会稳定贡献自己的力量。

院培心得体会篇三

正值北风呼呼，寒风凛冽的冬季，群山环抱的梅岭东方度假酒店会议室内却热火朝天，讨论激烈。2017年南昌大学第二附属医院护士长管理培训班在这里隆重举办，其目的是为了

加强护士长的管理水平，提高我院护理服务质量。

第一天是由我们护理部熊主任诠释了新的护理模式责任制整体护理，并告诫我们不能照本宣科，应针对我院护理现状如护理人力资源缺乏，护理队伍年轻等特点找到最适合我院发展现状的护理模式。随后张超副主任、梅赣红总护士长、金春莲总护士长手把手地教我们如何进行在职护士培训教育，如何规范管理文件夹，如何书写护士长手册。第二天，由北京金牌专家董胜利心理硕士授课，课堂上教师采用了互动游戏、现场提问等形式，生动有趣地讲解如何提高护士长管理执行力，如何进行护理管理，护理管理文化等。董老师的课件内容高屋建瓴，让我们的思想境界骤然提升，到达了一个从前自己难以企及的高度。文字组织更是字字珠玑，其中的很多内容都可以做为座右铭，激励我们在平凡的岗位上，去思索人生的价值。老师博古通今，我们在感慨他知识渊博的同时也反省自己知识的贫乏。我们如饥似渴地畅饮知识源泉，对于我们每一位护士长来说这不光是一次管理水平培训，更是一次心灵的洗涤。

紧凑而愉悦的两天培训结束了，我们怀着依依不舍的心情踏上了返程的客车，身体虽有些疲倦，但内心却久久不能平静，留下一串串的思考和回忆。

护士长竞聘演讲时的情景还历历在目，豪情壮语也记忆犹新，但当我真正走上这个护士所谓领头羊岗位时，才发现了与现实的差距。半年了，一路走来，有许多艰难，也受了不少挫折，怀疑过，退缩过，甚至想过放弃自己的梦想，通过两天的培训让我受到鼓舞，看到希望。

性格决定命运，态度决定人生。一件事情总会有两面性，不能总陷在沼泽中不能自拔。当你以积极态度面对困难时，有时它会迎刃而解，换个角度对于我来说，这些经历何尝不是一次难得的摔打和锻炼。复杂的处境磨砺了人的心智，提高心理承受力和处理问题的能力，激发了积极奋斗的意志力。

我想，我也会用积极向上的态度，给自己一个阳光明媚的人生。也将尽最大努力，带好自己的一支护士队伍，让她们以积极的态度面对生活，面对护士这个职业。

自知为明，知人者为智。这句话给我的感触颇深，一个明智的管理者，不但自身要有良好的修养，渊博的知识，精湛的专业技能，还要有卓越的协调沟通能力，雷厉风行的执行力，以及不竭的激情和开拓创新能力，更应具备知人善任，用人之长，容人之短的胸襟。这将是完成护理工作最有效的措施。人尽其才，扬长避短，这些都对我们的日常工作有现实的指导意义。

院培心得体会篇四

第一段：介绍法院干部培训的背景和目的（200字）

法院干部培训是指为了提高法院干部的能力和素质而组织的一系列培训活动。随着社会的迅速发展和法律环境的复杂化，法院干部的职责和要求也越来越高。因此，通过培训，法院干部可以不断提升自己的专业知识和执行能力，为更好地履行法院的职责提供支持。培训的目的是帮助法院干部理解最新的司法政策和法律法规，培养他们的综合素质和领导能力，使其成为一支高素质、专业化的队伍。

第二段：总结法院干部培训的内容和形式（200字）

法院干部培训的内容丰富多样，包括但不限于法律知识学习、事例分析、学术交流、模拟演练等等。培训形式也多种多样，有专题讲座、研讨会、在线学习、实地考察等。这些培训活动旨在提升法院干部的专业素养和综合能力，使其能更好地适应法律环境的变化。通过讲解案例和分享经验，法院干部可以借鉴他人的成功经验和失败教训，提高自己的判断和决策能力。

第三段：阐述培训对法院干部的意义（300字）

法院干部培训对法院的发展和改革具有重要意义。首先，培训可以提高法院干部的专业素养和业务水平，使其能够更好地履行司法职责。其次，培训可以加强法院干部的团队合作意识和沟通能力，建立良好的工作关系。第三，培训可以提高法院干部的领导能力和组织管理能力，使其能够更好地推动法院改革。最后，培训可以促进法院干部的职业发展，为其提供晋升和晋级的机会。

第四段：分享个人在培训中的收获和心得（300字）

在法院干部培训中，我收获了很多宝贵的经验和知识。首先，我通过学习法律理论和实践案例，提高了自己的专业素养和业务水平。这让我在工作中更加得心应手，能够更好地应对各种复杂的法律问题。其次，我通过和其他法院干部的交流和合作，学会了团队合作和沟通技巧。这使我能够更好地融入团队并发挥自己的优势。再次，培训激发了我对法院改革的热情和动力，我愿意积极参与改革并为之作出贡献。最后，培训为我个人的职业发展提供了更多的机会和挑战，让我更加有信心和决心向更高的目标迈进。

第五段：总结法院干部培训的价值和展望（200字）

通过法院干部培训，法院干部可以不断学习和提升自己，为更好地履行职责和推动法院改革提供有力支持。在未来，我们期待法院干部培训能够更加符合实际需求，通过多种形式和途径为法院干部提供更好的培训平台和机会。同时，还希望培训能够注重实践与理论相结合，注重个性化培养，以更好地满足法院干部的需求和提升。让我们共同努力，为建设一个更加公正、稳定和繁荣的社会贡献自己的力量。

院培心得体会篇五

在医院党委对我们的精心部署与策划下，近期医院党委为全体中层干部进行了管理知识系列讲座，此次培训由央视著名特约评论员杨禹等著名专家主讲，是一次非常难得的学习机会。

这次培训让我受益匪浅，深深的感到作为中层管理人员要做好一个团队的中层领导的就应该具有上司意识、至诚的属下情怀，既是领导者又是管理者的双重角色，必须做到爱兵如子，带兵有方，用兵如神，要学习大雁，蚂蚁、狼群的团队精神。

首先，要取得成功必须要团队合作，即成功源于合作，而团队合作的核心在于无私奉献。作为医院的中层管理干部，我有责任和义务带动科室的前进发展，其中之一的表现就是从自我做起，身先士卒引导职工发扬无私奉献的精神。还要让大家明白医院是大家的，只有大家努力工作，医院才会有好的经济效益，也只有这样，大家才会获得工资报酬，这样才会充分调动工作人员的积极性和主动性，增强医院的凝聚力。

其次，在医院里，我们要把医院的财产视为自己的财产一样，要做到爱护医院的一草一木，不浪费医院的一针一线，大力提倡发扬主人翁精神。只有医院上下一心，团结一致，那我们医院肯定会走向繁荣昌盛。

最后，要超越自我，做优秀人才，就要加强自身修养。随着专业知识更新、时代发展变化非常迅速，新技术、新要求层出不穷，必须活到老学到老，时时加强各种学习。我们不但严格按制度做事，更应该主动制订、完善对工作有效的各种制度。要多角度思考问题，善于突破，抓住问题的核心，设想更多的可能性，迅速、有力的解决问题，站在中层管理者位置，应该要超越我们的优秀，拥有归零心态。善于从自己的错误中反省，善于从别人的错误中反省，借鉴别人的优点，

进行批评与自我批评，不断的提高管理技巧。

通过这次高水平的授课，提高了我们的管理知识水平，拓展了我们的视野，再次感谢院领导对中层管理的重视与关心！