

2023年竞聘岗位演讲稿(汇总10篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

竞聘岗位演讲稿篇一

尊敬的领导、同事们：

大家好！

首先感谢领导给我提供了一次展示自我、参与竞争的机会，同时也感谢同事们的信任与支持，让我有信心参加这次竞聘演讲。我之所以竞聘经营管理部企管科科长这个岗位，是因为我感觉自身具有一定的优势。

我有丰富的办公室工作经验。我年参加工作，因文字特长和扎实肯干的精神从一线调入办公室，从事企管兼文秘工作，锻炼了自己的文字写作能力、沟通协调能力和企业管理能力。年进入办公室工作，以出色的工作成绩和表现被任命为办公室副主任，除负责计划、总结、方案等各种公文材料的撰写外，还兼管企业宣传策划工作，编发企业内部报刊，发表各种通讯报道，参与组织企业文化活动，在提升企业形象、加强企业文化建设方面做出了突出贡献。

我有重要的财务工作经验。在公司财务部成本科工作的一年以来，进一步培养锻炼了我严谨、细致的工作作风，使成本科工作质量有了一定提高。通过每月及时准确地出具考核、统计资料，撰写经济活动分析，使我深入了解到公司各单位的

经营情况，熟悉各单位经济责任制方案，掌握各项财务制度与经营管理办法。我相信，企业未来的发展需要综合型人才，这些财务工作经验会对企业管理工作有着极大的帮助，可以协助领导更好地测定企业内部责任制方案，制订完善各项管理制度与考核标准，使公司的各项经营管理工作更加科学、合理、规范，促进企业的经营生产。

我有较强的工作能力、适应能力和学习能力。酒店年停业后，我从服务业转行到以工程施工为主的私营企业做财务工作，不到两年时间即被任命为财务主管，协助领导制订和完善财务管理制度。不同单位、岗位的转换使我的综合素质提高，适应能力增强。另外，我有着勤奋执著的学习精神，参加工作后，业余时间刻苦钻研，自学取得了财务专科学历和中文本科学历。从最初的一线服务人员到后来的管理人员以及今天的专业技术岗位，是和自己勤奋好学的精神分不开的。

我有良好的思想素质和敬业爱岗、乐于奉献的工作精神。无论在什么地方，我都踏踏实实，认认真真，尽职尽责，能在最短的时间内适应并做好新的工作，得到大家的认可。凭着自己对工作高度的责任感和吃苦耐劳的工作精神，在十多年的工作中，我多次被单位评为先进工作者，还曾被总公司评为过先进工作者，被市交通系统授予过“青年岗位能手”的荣誉称号。

我相信，丰富的工作经验、较强的工作能力、适应能力和学习能力一定能使我胜任企管科科长这一职位。如果我能竞聘成功，担任企管科科长这一职务，我会认真履行工作职责，努力提高工作质量。协助领导拟定企业综合检查标准、各专业检查标准及考核标准，根据企业发展实际，拟定、完善各项专业管理制度和规定，不断完善企业管理体系，推进企业管理升级。

在部室主任指导下，配合财务部等相关部门，科学测定企业经济责任制方案，督促各项计划的落实，合理制订各项费用

定额与考核办法，做好目标成本控制工作和监督考核工作。积极向领导谏言献策，做好领导的参谋助手。工作中加强与其他部门的勾通协调，及时发现经营管理中的问题，提出自己的合理化建议。加强业务学习，提高自身素质。知识在不断更新，成功的企业应是一个学习型企业。任何时候都要督促自己加强行业知识和企业管理知识的学习，树立开拓创新意识，使自身工作不断有新的突破。

这次机构改革、竞争上岗方案的推出，足见公司领导对人才合理配置的重视以及锐意改革进取的决心，也可以预见公司的明天必定实现跨越式的发展！

积极参与竞聘上岗，对我来说是一次很好的学习锻炼的机会。如果能当选，那是领导和同事们对我的信任和鼓励，我一定不会辜负大家对我的期望，尽自己最大努力，将各项工作做得尽善尽美。这次竞聘如果落选，我也决不灰心气馁，不管领导根据企业的需要将我安排在哪个岗位上，我都会发挥自己最大的潜能，为xx的腾飞贡献出自己的一份力量！

谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇二

各位领导、同事们：

大家好！

很激动，能参加今天的竞聘，今年对我来说意义更加重大，这是我来公司工作的第四个春秋。可以说，四年的时光里，我向在座的领导还有同事们学到了很多的东西，不仅有工作上的从业技能，更有立世上的为人本领，在此衷心的对大家表示感谢。

竞争优秀员工这一荣誉，我既能感受到压力又能体会到责任，

压力在于我只是做了我应该做的，却要争得这一至高荣誉，而责任又鞭策我不能停止对更高标准的追求。

我的日常工作内容主要是与客户打交道，但这一环节的工作与我们销售产品的质量一样重要，客户购买了不合格的产品可以通过退货和调换来满足自己的意愿，而接受了不得体的服务却只能给客户带来无法扭转的遗憾。客户的忠诚度是企业可持续发展的源动力，失去了动力的企业也就没有发展可言。

因此，我始终把客户满意做为工作标准的最高追求。

而我所处的岗位决定了我的职能要与客户建立起中坚的关系，为了顺利的开展工作，我对客户关系管理知识进行了全面的涉猎和触及，并把精细化管理、微笑用心服务、客户回访调查、以及首诉首问负责制等关系管理理论在实践工作中努力的兑现和实践，使大批的客户对我店的销售和售后服务满意，并提升了客户的保有量。

在服务上，为了真实了解服务销售在流程执行上的问题，每天会抽空到销售及服务部门查看接待、交车工作流程，发现真实存在的问题，每月将问题整理出来发给销售服务部，并要求其进行改善，我则监督改善执行情况；为了让客户感受到我们的微笑服务，我们部门在全公司开展了微笑传递的活动，每周一早上上班时由各部门经理在公司门口迎接员工上班，将微笑的意识传递给大家，让全员都来参与，并且在业务部门开展微笑之星的评选，通过这些活动的开展，都受到了客户的好评。为了体现出劳有所获，我们还组织部门内开展了月度优秀员工评选活动，获得优秀员工称号的将得到一次厂家培训的机会，这也极大的激励了员工的积极性。

在培训上，为了提高新人的专业素养，就由我具体负责对新进人员进行培训，手把手的教其工作，并将自己的工作经验传授给他们，让新员工迅速在岗位上成长成才，凝聚起团队

的合力。另外，我们还十分注重细节管理意识的养成，因为只有精细的工作，才更能体现出专业和专注。比如，为了规范维修工单的填写，要求服务部统一填写标准，我们每天对前一天的工单进行检查，发现不按照标准填写的或者字迹潦草的则对其进行扣罚并要求其改善，通过半年多时间的改善，取得了非常好的效果，现在工单的填写都很规范，工单已成为了我部的一张名片和品牌。

在业务上，为了提升和保证CS成绩，我们每月都要召开沟通会，将每月回访中发现的问题列举出来，并和服务部、销售部讨论出改善对策、并监督改善过程，每天将前一天回访中的问题发给各部门负责人，要求部门领导对不满意客户问题的追踪，并要求将追踪结果反馈回来，通过努力的工作，使得我们服务部厂家的面访成绩从全国前60名上升到前15名，销售成绩从全国前30名上升到全国前20名，每月的厂家电话调查成绩都高于大区 and 全国平均成绩。

为了更准确的掌握客户信息，要求销售人员在交车后，必须提交客户交车资料(包括订单、合格证、发票、交车单、客户评价表、身份证、保修手册及保单的复印件和车牌号)，我们每月进行资料核对，若发现不齐全的，则扣发销售人员单车提成，直至其将资料补齐，对以前保有客户无车牌号的，我们则电话回访，询问核对客户信息，这个工作主要目的是为了更全面的掌握客户信息，提高自店客户掌握率，通过这项工作的执行，已将原本信息不全的2000个客户资料全部找齐。并加密了养提醒的频次，与客户建立了更好的关系，提高了老客户转介绍，在困境中实现了发展，收益得到了增长，这与良好服务关系的建立是密不可分的。

过去的一年，虽然取得了一些成绩，但经过了一年的工作，我也感到，良好的服务只能使软件过硬，但不能使硬件变强，因此，在下步工作中还需双管齐下，软硬兼攻，即要在服务上创新，更要在基础工作上做细做实，比如建立更完善的客户动态记录表，客户需求快速响应机制等，通过全方位

的服务，使客户既感受到尊重，又能使存在的问题得到圆满的解决，真正实现销售与服务之间的无缝衔接，大幅度提升客户满意度。

竞聘岗位演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

真诚的感谢工厂给了自己本次竞聘组装车间副主任的机会。

我叫xx，今年xx岁，中共党员，工程师，大学本科，现担任组装车间主任助理。下面，我对此次竞聘作出自己的简单陈述。

1987年毕业分配进厂，在一组装车间生产班组从事铆工工作，1995年开始从事工艺技术工作，历任一组装分厂中底工艺员，综合工艺员，技术组组长，20xx调综合技术部（现工艺制造部）任分管工艺师，车体组副组长，20xx年5月抽调工厂erp项目小组任分管设计师，从事企业资源管理信息化系统建设实施工作，20xx年1月通过公开竞聘任组装车间主任助理至今。

1、我热爱工作，有强烈的事业心，进取心，责任感和开拓精神，愿意为建设工厂、发展工厂多做贡献。工作敢于负责，恪尽职守，吃苦耐劳，20xx年的工作经历，自己总以踏实认真的工作态度，谨慎细致的工作作风，圆满的完成了每个岗位的工作，受到了本人历任领导的肯定和周围同事的好评，并多次被评为工厂先进生产者、技术能手，科技十佳候选。

2、我热爱学习，有强烈的求知欲望，有虚心向学的精神。87年技校毕业后立足本职岗位，刻苦钻研铆工技术，89年参加中南六厂职工技术比武获铆工组第一名的好成绩。通过在生产班组的工作实践，深感自己理论知识欠缺和系统的接受高

等专业知识学习的必要，因此，于90年和91年先后考取工厂第一届高级技工班和电大机电工程专业，于94年以优异的成绩毕业。99年，通过自学，完成党校经济管理专业本科的学习。今年又有幸参见了南车集团组织的香港综合管理项目培训班和工厂组织的制造业项目管理培训班的学习，从中获取许多先进的管理理念使自己更加的充实。

3、具有生产管理、技术管理的经验。在组装车间任主任助理快一年的时间里，积累了大量生产、技术、产品质量、质量体系、设备的管理经验，对车间的生产工艺流程、四合一工艺操作规程、erp生产管理流程和产品质量标准熟悉。分别组织了车间员工四合一工艺规程400多人16场次的培训，使员工知晓自己的工作准则。主抓车间质量体系的运行，在工厂质量体系五次内审中均合格通过内审的审查。负责安哥拉敞车和罐车的准备出厂的生产组织，在短短的4天的时间完成敞车和罐车各20辆的生产出厂，负责下半年x6k平车的生产，圆满完成100辆的生产任务。

推行两个万和产品质量与绩效工资挂钩的管理办法的实施，通过这两个办法的实施，极大的提高员工自检核互检的质量意识，特别是班组长抓班组质量的意识，从八、九月份的质量运行分析结果看，车间各生产线的一次交检通过率指标有了大幅度的提高。

4、在erp工作小组三年的工作经历，使自己对工厂的各项管理工作有一个比较全面的认识，树立了比较先进的管理理念。在具体负责完成工厂erp管理系统中的生产管理子系统、工程数据子系统以及集成数据接口子系统和制造bom系统的实施过程中，比较清楚的了解生产管理系统的mrp生产计划、jit生产计划、物料配送计划等计划的工作流程和模式，熟悉制造bom的编制和数据的准备流程，对建立在信息化管理的企业资源管理有了比较深刻的体会并积累了较多地实际经验。

1、结合工厂erp系统与车间领导班子共同抓好车间的生产组织。

做好生产前期准备，确保生产有序进行。首先要做的是根据生产工序的特点确定所开设生产班组和班组人数，将生产人员按技能素质和生产素质合理搭配，组织员工布置好生产场地工艺装备，组织员工按工序的先后做好开工前的准备工作，确保生产开工顺利。生产全面铺开，其首要的工作是确保各条生产线均衡生产，严格以erp生产系统下达的jit生产线日计划组织生产，在生产组织过程中，对各条生产线上的生产瓶颈工序（卡壳工序）给予高度的关注，及时投入人力物力的力量尽快打通瓶颈，确保各生产线按节拍均衡生产。

生产顺利开展的另一个重点是各条生产线上的配件保障工作，配件跟不上无法确保生产的顺利进行，为此，及时掌握每日生产线各工位配件的动态，提报配件的短线报表，加强配件供应部门的横向联系，及时催要生产线紧缺配件。进一步落实的提报和完善车间实施的纸质生产报表管理办法，使报表能真实的反映生产线的不良品和割废配件情况，并着手在全车间各个班组全面铺开。为了及时处理不良品和配件的补废，我认为可将配件管理人员划入质管组管理，避免一些相互扯皮、推诿的现象，加快不良品和废品的处置速度。

组织生产是一个复杂的过程，不仅是一个车间就能够完成的工作，需全厂各个部门的通力协作才能完成的，在生产中会出现不同的'制约生产的内部和外部问题，对于内部要加强内部的组织协调，坚持开好生产例会，对生产中可能出现的问题要做到前瞻性，并及时做好预防措施。对于外部要加强沟通和信息反馈，使各个部门共同针对出现的问题来处理和解决，使生产中出现的问题得以及时处理。倡导以“真诚合作”工作理念，逐步形成一种“人人都把事情做好，我为他人创造条件”的良好工作氛围。

2、以提高员工质量意识为目的，继续深化开展两个万活动及

产品质量和绩效工资挂钩管理实施办法的实施。

质量是企业的生命，质量的好坏也直接影响到生产，而目前车间的大部分质量问题的产生原因都来自员工的质量意识上，为了彻底改变员工这种普遍的想法，使员工自觉执行四合一工艺文件，自觉的做好自检和互检，为此车间可在激励和绩效两方面入手来促进员工质量意识的提高，如目前实施的两个万活动和质量与绩效工资挂钩的办法就是一个很有效的措施，接下来的工作就是进一步细化各班组指标和全面铺开，首先对实施以来采集的质量数据进行分析。

对各个班组的指标进一步细化使之更加的合理更加有可操作性，对那些质量数据采集困难的班组也要纳入绩效考核中来，使之所有员工人人身上有质量的压力，从而促进员工质量意识和产品质量的提高。如可对连续三个月获得绩效奖励的班组车间授予“质量信得过班组”称号，对班组长给与一次性奖励等。

3、以四合一操作文件为准绳共同抓好质量、装备、安全、环境工作。

来到组装车间快一年的时间，我看到一个团结的领导班子和一支能打持久战的队伍，也看到我们的员工不完成生产任务不下班，就地睡在工作岗位旁的感人情景，可以说通过这几年工厂绩效工资和每年读一本书等措施的实施，员工在完成生产任务上有了很高的认识及执行力。但反思产品质量等还是有许多有待提高之处，比如班组岗前培训不到位没有形成制度化，尤其是每逢转产质量得不到控制，需要一段时间才能得以稳定，所以我们要以四合一文件为准绳，细化岗前操作培训，并制度化。

另外就是质量贯标和安全环境贯标真正按程序文件要求做的不多，每次都存在补课和补资料的情况，因此在装备安全环境等工作上要加大执行力度。将这方面的工作也提升到和不

完成生产任务不下班的高度。将安全生产和班组现场管理与班组的绩效工资挂钩，每月或每季对各生产班组开展无安全事故优胜班组评比，每月或每季在班组绩效工资中体现奖惩。使车间形成人人讲安全和质量的氛围。

各位领导，评委，参加此次的竞聘，无外乎两种结果，能竞争上，自己一定珍惜工厂给予的这个机会，在车间主任和书记的领导下并与车间同事一道，完成好岗位赋予自己的职责，当好助手努力完成分公司各项经营任务；若未能竞聘上，则一如既往，在本职工作岗位上诚实为人，踏实做事。

我的竞聘陈述到此结束，谢谢各位领导、各位同事。

谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇四

尊敬的领导、同事们：

大家好！

首先感谢xx公司给予自我展示和施展才华的舞台，在这充满爱心的大家庭，在这发展蓬勃的公司我感到了温暖，又看到了希望。古人讲：“天生我才必有用”。适逢这次难得的竞聘机会我本着锻炼、提高的目的走向讲台展示自我，接受教育，参与竞争，参与竞争，虽然我未有显著的成绩，但拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”激励我斗胆一试，响应公司的号召参与竞争。

在xx这么久我已经了解了xx整个流程，并掌握了全部的岗位操作。对曾在过的岗位可说熟而又巧，这些对工作的顺利完成提供了强有力的条件。具有较好的年龄优势，正充满青春活力的我接受能力比较强，能吃苦耐劳，不怕苦，不怕累，干活脚踏实地，肯钻、肯研，能全身心力投入到我所热爱的

工作中。因为我曾在这保险工司当过营销员，具有较丰富的交际经验和表达能力，这些能更好的运用在班组相互沟通上，面对问题能镇定自若、冷静思考，这对处理突如其来的问题提供了更好的条件。当然我还有很多的不足，在今后的工作队工还要不段学习！

各位领导、同事们，如果我有幸能通过竞聘，我将加大学习有关的专业知识，不断提高自己的文化素质和操作技能，认真学习公司的有关管理制度来提高自己的管理技巧，虚心听取同事们的有关意和议。“坚持安全第一，生产第二”为原则，时时刻刻监督员工们的劳保穿戴情况，给员工宣传安全意识，做好职业病的预防工作，加强对每个岗位的寻查，及时的发现所存在安全隐患，并给予排除。保证员工们和人身安全。

在这几个月中由于设备连连出现故障，来严重影响了生产，为了降低设备出现故障率，则加强对员工的设备使用技术培训和岗位的操作技能培训，加强员工们的工作责任心，保证生产的正常。生产搞上去了卫生也不容忽视，监督员工们做好设备和生产现场的卫生，带领员工们认真做好公共卫生区卫生，时刻保证设备、生产现场和公共卫生区卫生的清洁。可见纪律好是重中之重，我将严格要求自己，以身作则，在管理上做到敢管、敢抓、敢讲、把班组管理成有相互团结，有纪律的优秀班组。

如果我不可能在竞争中取胜，我将一如既往的恪尽职守，努力学习，为下次的竞争作准备，最后请允许我邀请在座的领导、同事们用最真城、最热烈的掌声为所有参加竞争的同事祝福，为xx公司的美好未来祝福！

谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇五

尊敬的领导、同事们：

大家好！

我十分荣幸地在那里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就好处重大，并期望能透过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作潜力和综合素质得到提高。

我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和潜力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。

我认为自己具备担当该职务所务必的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地理解新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。

我认为自己具备当此职务所务必的知识和潜力。参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够把握正确的方向，持续较高的政治敏锐性，具备必须的政策理论水平。有必须的文学基础，具备文字的综合潜力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，超多的事务性工作锻炼了我的组织协调潜力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。

有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我必须能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我透过不懈的努力去珍惜。我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改善我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇六

尊敬的各位领导：

大家好！非常感谢大家给我提供这次竞聘机会。我一定倍加珍惜，不辜负大家的期望。

我叫xxx，今年xx岁，xxxx年参加工作，现为赤水天然气化肥厂驾驶员。这次公司改革要求对职能岗施行竞聘上岗，我根据自己的实际情况，申请竞聘赤水天然气化肥厂值班驾驶员。此次参与竞聘，是积极响应我厂改革的号召，我结合我目前的状况，努力把握机遇，希望在公司的大舞台上展示自己的才能，实现人生的价值。下面我分三个方面进行汇报：

一、竞聘条件

我之所以竞聘这个职位，是基于以下因素：

第一，具有较高的政治素养和责任心。自参加工作以来，我能够认真学习邓小平理论和党的各项方针政策，注重自身的思想作风建设，我能做到敬业爱岗，勤学好问，刻苦专研、

恪尽职守、认真履行自己的岗位职责，并以饱满的热情和高度的责任心投身于我公司的发展与建设中。

第二，有丰富的驾驶经验和现场解决实际问题的能力。我一直从事驾驶员的岗位，因此积累了多年的行车经验，使我能够正确的面对和处理各种问题。

第三，熟悉生产单位路况。我对各生产单位的路况能做到了然于心，能服从调度安排随时出车，一直以来严格遵守交通法规，并定时对使用车辆进行维护，保证行车安全。

二、工作目标

如果在本次竞聘中我取得成功，我将着力从以下几个方面开展工作：

1、把安全工作放在首位。

作为一名值班驾驶员，应当把安全工作和安全教育摆在首位，始终把安全工作作为底线，努力实现“零违章、零事故”的目标，服从安全生产和安全管理的要求，努力实现安全运营和保障安全生产。其次针对生产实际情况，做到对车辆的机械运行状态有充分的了解，在严格执行制度的同时做到“风常吹，钟常鸣”，认真检查车辆技术状况将影响安全的隐患及时消除在萌芽状态。

2、以高度的责任心进行工作。

作为驾驶员，我会奉职尽责的干好自己的本职工作，在行车中严格遵守交通法规，行车纪律，从自身做起，从点滴做起，注重车辆日常保养，利用工作与生产的闲暇，结合工作的特点，以争做一流驾驶员为核心，努力学习文化知识、内强素质、外树形象、努力完善自我。

三、对于本次竞聘结果的态度

我厂和我公司的这次人事制度改革，是社会发展的必然，是大势所趋，因此，我参加此次竞聘的心态非常平和。如果能够竞聘上，我将更加努力地工作，来回报党组织、领导和同志们对我的厚望。

如果竞聘失败，说明我与领导的要求还有一定差距，我绝对不会怨天尤人，而是将继续更加努力地学习，提高自身素质，更加努力地做好自己的本职工作，为公司的改革与发展做出自己的贡献！

竞聘人□xxx

竞聘岗位演讲稿篇七

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！首先感谢大家给了这次登台演讲的机会，感谢我的领导和同事几年来对我的关心与照顾，谢谢！（深鞠躬）我叫xxx□今年xx岁，财务管理和计算机科学与技术专业双学士学位，英语四级，拥有银行从业资格证书，中级会计师，国际财务管理师认证。今天竞聘的岗位是省分行中小企业部业务岗，演讲的题目是《立足吉林，开拓创新，服务中小企业》，我想在这个岗位上为我省中小企业的发展贡献自己的一份力量！

我认为自己应聘这个岗位，具备以下三点优势：一是我有坚定的信念，能在具有挑战性的环境中创造性地开展工作，敢于在困境中挑战自我。参加工作以来，我办事讲原则，立场坚定，勤政廉洁，实事求是，公平公正，严格要求自己，立志献身我所热爱的金融事业。在思想上和行动上我能够与行党组保持高度一致。二是我年轻、有活力，头脑灵活，擅于创新，并具有较强的营销能力和沟通表达能力。特别是在营

销方面，我具有较好的行销能力，沟通能力强，具有积极的、持续不断的学习态度，在学习中改变自己提高自我成长的能力，并具有良好的心态，用爱心做事业，用感恩的心做人。三是我做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密，高效快捷。

各位领导，评委：对于中小企业的理解，各国各有各的定义，我国也对其有定义。但不管怎样，无非就是从企业规模和效益上来讲，都在中游或偏下的那种。在我国，中小企业具有小而灵活，融资快、转型迅速等特点，是推动国民经济发展，构造市场经济主体，促进社会稳定的基础力量。当前，在确保国民经济适度增长、缓解就业压力、实现科教兴国、优化经济结构等方面，均发挥着越来越重要的作用。为此，大力扶持各类中小企业发展，已成为当前一项刻不容缓的战略任务。

我省作为老工业基地，存在大量的国有大中型企业，所以，在不直觉中各大商业银行扮演了专门服务大中型国有企业的身份，缺少对中小型企业的支持。而我省在近几年的发展中，中小型企业发展迅猛，各种类型的中小企业如雨后春笋般生长出来，并一跃成为我省经济发展的主力军。与之向矛盾的是，各大型商业银行对其扶持力度不够。再加上中小企业规模较小、资信度低、可供抵押的物品少、财务制度不健全、破产率高等，加剧这种款的需求与供给之间的矛盾。幸运的是，我们建行较早的发现了这一供需矛盾，积极相应省委和政府号召，率先在吉林开创了中心企业信服务业务，及时推出了“成长之路”和“速通”业务，通过标准的业务流程、简化的操作程序、多样的融资产品，不设置准入门槛、不强调评级和客户授信，满足企业不同的金融需求，同时根据企业信用等级提供授信额度，给予企业全程持续支持。这些产品服务从推出就受到了社会各界的广泛好评，为吉林中小企业的发展加了一把力！

综合以上，可以说，“成长之路”和“速通”业务的推出是吉林广大中小企业发展的希望，为吉林经济的发展立下了汗马功劳。但通过我的调查后发现，由于中小企业的自身弱点，银行与企业的矛盾也很突出，我认为，在下一步扶持中小企业发展中，应注意以下几点：一是立足银企共兴，使企业资金效益和提高银行资金效益紧密结合，银行特别应对“有市场、有效益、有信用”的中小企业积极提供资金支持，在满足中小企业金融服务的同时，不断壮大自身的实力。二是把解决中小企业资金困难与化解银行不良款结合在一起，树立在满足中小企业发展资金需要的同时，防止产生新的不良款。三是把促进传统产业升级、资源合理利用、环境保护与银行调整信资金投向结合在一起。对符合国家产业政策、不符合国家行业发展规划、重复建设、资源浪费、效益低下的中小企业予以限制。四是把支持特色经济、支柱产业与促进吉林省经济结构调整结合在一起。我想，如果做好了以上几个方面我们的“成长之路”和“速通”两项业务才能发挥更大的作用。

最后，谈一下，竞聘成功后，我将如何开展工作。一是加强学习，不断掌握行业 and 产业政策。我知道，这个工作对我来说是一项全新的工作，一些流程和技巧还需要学习，一些行业政策还需要掌握。当然，即使掌握了相关知识，也不能就此停止，还要不断学习，只有全面掌握行业 and 产业政策，才能游刃有余地把工作做好。二是进一步提高企业申报流程效率。我认为当前的流程还不是很科学，一些方面还影响到的申请效率的提高，为此，我要在实事求是的基础上，不断完善内部申请流程，用更加科学的流程代替老的流程。三是加强风险控制把握发展与风险平衡。在这方面，我要对申请企业严格考察，在加大对“有市场、有效益、有信用”的中小企业扶持的同时，坚决不放过任何可疑环节，对没有发展希望的中小企业坚决不与通过。四是仔细研究客户需求，不断提出产品整改建议。为此，我要扑下身子，实事求是的做好客户调查，认真做好客户意见反馈工作，并整合各客户意见，在科学论证的基础上，对产品提出整改意见，让其更加契合

我们吉林中小企业发展的实际。

尊敬的领导，评委，以上就是我应聘这个岗位所要演讲的全部内容，如有不妥之处，还请指正。如果承蒙领导厚爱，让我走上这个工作岗位，我将尽职尽责，开拓创新，以服务吉林省中小企业为目标，以我行业务的为平台，坚决不让领导失望，以辉煌的工作回馈领导的厚爱！

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇八

尊敬的领导及各位同事：

大家好！

我是今天的竞聘者，我在我们的企业做事也有许多年了，今天企业举行竞聘演讲赛，我也希望自己可以成功竞聘上自己喜欢的岗位，继续为企业努力贡献力量。那么我今天要去竞聘的岗位是财务部的经理一职，这个职位还有一个竞争人，不过我不会退缩的，因为我想自己是有能力去胜任这工作的。

我的本科专业就是财务会计，毕业实习也是在一家大公司里做财务工作，那时我就已经有积累一定的财务工作经验，后面我有陆续在__公司、__公司做过财务主管，再后来就跳槽到我们的公司做财务，我觉得自己的实践经验肯定是足够的了。经过多年的打拼，我的财务工作能力是很不错的了。再者这些年，我逐渐的考取了中级和高级的会计资格的证书，这些都是对我能力的一个认可。如今我身为企业一员，在做了这么久的的工作后，我所取得的成绩是非常多的了，这些成绩大家都是清楚的。现在的岗位我觉得与自己的能力已经不匹配了，我希望自己可以走上更高的岗位工作，去挑战自己，让自己的能力再次发展起来。

这次我们财务部门的前经理刚好辞职，部门因此多出这个岗位，所以我大着胆子去竞聘此岗位。在财务部，我工作年数也不少了，再说成绩也有不少，我相信自己站上经理岗位，我可以把财务部管理好。我希望自己争取到这次机会，因为我希望自己可以在企业可以有存在的价值，那我要想真正的把才华去展示出来，我就需要更大的平台去施展，那当前竞聘岗位就是我要的平台。在这平台上，我觉得自己可以在做出好的成绩来，可以让企业的财务实力更好。我在这向各位领导和同事们承诺，我上岗之后，我一定是公平公正的对待工作，一定不会假公济私的，更不会企业的财务出现危机。如果财务部出现问题，我会利用自己多年所学和所积累到的东西努力扭转局面。

未来，我想和财务部共进退，一起去成长。今天的竞聘演讲上，我说的每一句话都是真的，绝不是说假话，我很希望自己可以站上更高的位置，这样我的自我价值才可以在企业正在的体现。希望领导及同事们给我个机会，让我为大家去服务。

谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇九

尊敬的公司领导、各位评委：

大家好！

首先非常感谢各位领导、同志们的信任和支持，给我这次宝贵的机会参与竞聘演讲。首先，简单介绍一下自己的经历。本人__，19__年12月20日出生于甘肃靖远，中共党员，工程师，国民教育系列大专学历，毕业于上海电力学院动力工程系，后续本科学历毕业于浙江大学电气工程及其自动化专业。

下面我将以3点说明来完成我的竞聘演讲：

一、我的岗位我负责，我在岗位你放心。

自从4月初有幸加入到房产公司，融为这个集体的一份子，本着对这份工作的热爱，抱以积极、认真、学习的态度，用心做好每一件事情。在报到上岗的第一天就能快速的进入工作，与兴隆台区动迁办工作人员积极沟通，一起到动迁范围内的业户家里走访，进行摸底调查，以确保后期动迁工作的准确无误。经过一周的摸底调查已经全面掌握了所有动迁户的全部信息情况。在公司领导的大力支持下，现已将兴油二期工程范围内乙炔气厂2栋家属楼72家住户全部动迁完毕。陈屯村32个有照房，现已签订4家，20余家无产籍房屋正在审批中。虽然说动迁工作相对有很大难度，工作中碰到钉子户也是难免的，但是，因为具有较强的沟通能力加上领导的大力支持所以才能准确快速的完成领导交给的动迁工作任务。

二、遵从三员、四不原则：

(一)三员

3、当好集体的管理员、俗话说有了大家才会有小家，我们公司之所以能够有今天的发展壮大，都离不开平时的勤俭持家，所以我们不浪费今天的一分一毫，才会有我们明天的一砖一瓦。

(二)四不

1、服务公司服务集体不缺位；

2、主动热情积极工作不越位；

3、服从领导服从组织不偏位；

4、同事沟通氛围融洽不空位。

我们要以积极饱满的热情态度对待集体，对待工作，对待同事，对待组织。

三、自身素质及综合能力：

1、多提高自己各方面综合能力；

2、平时多学习房地产专业知识和市场政策知识，提升专业形象；

3、多进行市场调查，同行调查，做到知己知彼；

4、积极主动地完成公司的各项工作任务；

5、加强团队协作力、共同进步。

做到温和而不懦弱、激进而张扬、稳重而不死板、正直而不固执。

这次竞聘不管结果如何，我会一如既往的以饱满热情的态度干好我的本职工作，但是我想最重要的是作为__公司人，我将永远以__公司为荣。

作为竞聘者，我相信__公司的明天会更好。

谢谢各位领导与评委，我的演讲完了。

竞聘岗位演讲稿篇十

各位领导、各位同事：

大家好！

今天很高兴能站在这里做一个竞聘上岗的发言，下面就来说说我的一些看法。

20__年开始由于工作的需要，我加入了投资分析这个工作部门。在这个部门里，我经历了很多的困难，但是在大家的帮助下，都得到了很好的解决，所以我对这个部门和这个职位有着很深的感情。

这些年的工作和学习，使我的工作经验越来越丰富，理论知识也越来越扎实。

在过去的工作中，您可以看到每个月我配合经理分析报告，无论从精度和质量报告上看，都是相当完美的。，面对复杂的数据时，我们都会独立思考，保持自己的清醒，不随大流，所以我们做报告有一套自己的体系。

即使预测并不准确，我们会积极改正错误，分析和总结错误的原因。因为只有通过这种方式，水平才能进一步提高。大家可以从我们的分析报告中感受到我们对黄金价格预测的诚意。

技术分析是我的弱点。虽然我一直坚持不懈的学习这方面的知识，但还是做得不够好，所以我必须承认这一点。只有勇敢的承认自己的不足，才知道怎样去学习和加强，让自己变得更加强大起来。

尽管在这个期间也做出了好的成绩，但是成绩属于过去，未来每一天都在发生变化。

回首过去，我所走的每一步都离不开组织的培养、领导的关怀和同事们默默的帮助。我认为__这个职位不仅吸引人，而且责任重大。

如果领导同志们信任我，我将从多个方面努力去工作，为本

单位的发展作出更大的贡献。

以上就是我的发言，非常感谢大家的聆听。