

最新工作总结存在的问题和下一步打算(模板5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作总结存在的问题和下一步打算篇一

20xx年工作总结及20xx年工作计划瞬息间，对于我来说不平凡的20xx年即将过去。在过去的一年里，似乎值得自己去回顾的事情并不是很多，生活和工作依旧是沿途没有什么风景，就在我以为大路朝前，日子就这样平静下去的时候。

20xx年9月，我经过应聘和选拔来到了永靖古典建筑二分公司，同时很荣幸被分到了其下属的海宏拆迁有限公司，这对于我来说是一件值得高兴的事情，于是大学毕业一年多后的我，有了第一份自己心仪的工作。加入海宏的这四个月，对于我来说是一种成长与进步的历程。从头开始学习我完全陌生的一种工作方式、工作内容、以及工作程序。第一次参与城市建设中的拆迁工作；第一次参与拆迁过程中的协议签订；第一次参与签订协议时对拆迁户的讲解；第一次参与讲解里的专业知识运用。这些之于我首先都是要用心去去学习，然后必须要熟练运用在工作中的每一个细节里的，然而我这四个月的工作，并非尽如人意。这段时间自己深刻反省过后，我在这里既对自己前段时间工作批评，也做一些总结，如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现，和大家一起服务于公司。

20xx年10月27日，我正式开始加入到西新线的项目中，跟着

老员工学习协议的签订，由于该项目的协议相对简单，在掌握了协议的签订后，我随陆工一起转入商业原油储备库沿沟庄的拆迁项目中。截止20xx年12月20日，共签订协议42份，41户，拆除房屋22户，总拆除面积达2237.06平方米，我参与其中签订的协议共28份。但遗憾的是，我一直没有自信独立签订协议，这将在在未来的一年中，我要面临和改变的首要，也是最重要的问题。

我在工作中主动性不足，与领导和大家沟通较少，遇事考虑不够全面，不够细致，工作中不够踏实，失误较多。虽然努力做了一些工作，但距离工作中公司领导对我的期望和要求还有很大的距离。如理论水平、工作能力、以及对具体工作的实施与计划等问题上还有待进一步提高。同时，我对新的工作岗位还不够熟练等等，这些问题我决心在以后的工作中加以改造和解决，使自己更好地做好本职工作。并且自己应该而且能够做的事情，要勇于承担，不依赖他人，不退缩、不逃避，勇敢地迈出此一步，今后在工作中才能做到更加自信和大胆仔细。

20xx年已过，未来的日子依旧充满了挑战和机遇，总觉得所要做的努力，看似容易，做起来却是需要用心、用力、用态度的。但我坚信有公司领导的正确决策，有各位同事的协助，加上我个人的不懈努力，20xx年会是我在海宏的陪伴下蜕变的一年。

要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，做为一个新人要将自己放的低一点再低一点，懂得团队的力量和重要。

涉及到工作相关知识的学习，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。大学四年所接受的知识毕竟十分有限，工作中我遇到了许多接触少，甚至从不了解的新事物、新问题、新情况。比如“协议内容的计算”“征地拆迁动员工作”等，面对这

些问题，我首先要自己先多了解，做到心中有数，使自己很快能进入工作角色。

工作总结存在的问题和下一步打算篇二

自经营计划部正式成立以来，在公司领导大力支持、各部门的积极配合下，紧紧围绕公司确定的工作思路和目标，较好地履行了部门职能，积极发挥了部门作用，认真协调各部门间的工作关系，进一步强化内部管理，确保了经营计划部事务及各项工作的正常运行，为公司整体工作目标的实现发挥了应有的作用，现将经营计划部工作总结如下：

11年9月经经营计划部正式成立，现有员工3人，建立了分工明确、责任到人的部门的组织机构。、制定了进一步明确了部门员工工作职能、岗位工作职责以及工作纪律和要求等，很大程度上促进了工作作风的提升；、建立和落实了例会制度，形成了每周例会和每月例会制度。加强了部门文化建设。工作上，大家相互交流，互帮互助，分享各自的经验和知识。通过分享和内部培训，不仅对自身掌握的知识进行了总结，而且对部门人员的能力提升也做出了贡献。

自经营计划部成立以来，我部门切实把搞好公司安排的工作做为一项重要职能，全力保障各项工作的正常推进，先后完成了以下工作：完成公司近年来气价变化分析及未来气价可能有所调整的规划；完成20xx[]20xx年度经营计划及预算。

完成每月公司经营计划及输气量变化的分析；完成了上下游气款费用结算和合同的审核及完成情况汇报；建立了各项生产数据报表，如年报、月报、日报等，随时了解生产的情况；完成了上下游用气计划流程标准的建立；建立了月气量签认经营计划部门的审核制度。

经营计划部作为公司的一个协调部门，需要有大局观，在自身的不断努力和公司各部门的积极配合下，按计划推进了以

下工作：、全力协调与配合公司各部门，按计划稳定高效的完成现有燃气项目的正常运作；、充分发挥牵头作用，按计划推动lng工厂及终端市场项目的前期调研开发；、认真履行部门职能，经过严谨的前期调研，科学的论证了lng项目的可研工作；、积极发挥计划管理职能，吃透天然气□lng生产工艺技术严谨把握输送量、气款结算环节，努力加快公司资金的周转效率，提高了公司资金的利用率。

12年，经营计划将按照“运转有序、协调有力、督办有效”的标准，充分履行部门职能，发挥“助手”作用，严格落实各项规章制度，积极协调部门工作，切实加强内部管理，确保各项工作任务圆满完成。、加强学习，弥补工作经验上的不足。从加强业务知识、业务技能的学习入手，提高本岗位的业务水平和技能，更好的为公司、领导做好市场基础工作。、继续加强和改进协调工作方式，充分发挥经营计划部协调职能。从改进工作方式入手，首先稳固好现有管道天然气客户，同时培养灌输其双方保持长期良好合作关系的重要性，双方在彼此工作开展中全力相互配合方可做到真正意义上得互惠共赢。

进一步深入调研考察工作，确保lng项目保质保量有序往前推进，积极利用好新体制下（昆仑能源）资源，在充分了解、摸透国家政策及市场前景时，适时开展lng贸易，以为公司谋取新的利润增长点。、视lng终端市场为资源，在保证lng贸易量稳定的前提下，依托昆仑能源的lng资源，打造自有终端市场，寻求机会建设1-2座lng加气站。、进一步提高全局观、长远观，充分发挥“助手”职能，努力配合公司领导规划好公司的长期发展。在公司领导正确领导和各部门鼎力协助下，经营计划部将积极进取，开拓创新，充分发挥公司领导赋予的职责，为公司的发展壮大做出新的更大的贡献。

工作总结存在的问题和下一步打算篇三

去年以来，在市委、市政府的正确领导下，尧都区紧紧围绕全市“工业兴市、信用立市、兴县强市、发挥优势、争先发展”的战略部署，加快建设经济强区、文化名区、文明新区，全区经济发展继续保持强劲态势，圆满完成了国民经济和社会发展的各项任务。

（一）经济持续快速增长。去年一月，全区国内生产总值预计完成亿元，同比增长，完成年计划的；辖区限额以上工业总产值预计完成亿元，同比增长，完成年计划的；辖区限额以上工业增加值预计完成亿元，同比增长，完成年计划的；财政总收入预计完成亿元，同比增长，完成年计划的；城镇居民人均可支配收入预计达到元，同比增长；农民人均纯收入预计达元，同比增长。全区经济运行保持了快速、健康发展态势，各项任务指标全部实现预期目标。

（二）农业结构调整成效明显。农业、农村工作始终坚持“一调两增”方针，以增加土地收益和农民收入为目标，进一步稳定粮食生产，加快农业结构调整，全区夏粮总产预计完成万吨，同比增长，蔬菜新增万亩，播种面积达到万亩，林果基地新增万亩，达到万亩，花木基地新育苗亩，达到万亩，畜牧养殖虽受禽流感影响，总量仍与去年持平，农民中介组织新增个，达到个，经纪人队伍新增人。农民家庭工业蓬勃兴起，全区有个乡镇建起了家庭工业村，培训农民万人次，转移农村劳动力万人。

（三）工业结构调整稳步推进。工业经济全面实施民营主动、项目促动战略，通过采取招商引资、改造升级、培植龙头、落实奖惩等主要措施，使工业规模迅速扩大，工业增加值迅速增加，工业竞争力显著增强。今年全区确定的个调产项目，已完成个：（ ）尧钢轧钢年产万吨带钢项目已于元月投产；（ ）建华冶炼厂×吨转炉炼钢项目已于月投产；（ ）城西冶炼厂年产万吨高硅砖项目已于月投产；（ ）十大冶炼项目

已完成个；（）回归乳业鲜奶制品加工项目已于月投产；（）同世达焦化公司焦炉煤气发电项目已于月投产；（）宝鑫实业有限公司化铁炉扩建项目已于月投产。正在进行的项目：临汾制药厂易地改造项目正在进行扫尾工程；立达水泥制品厂年产万吨回转窑项目正在进行设备安装；海姿焦化有限公司×万千瓦热电项目已完成前期准备工作；河西电厂×万千瓦项目已开始基础设施建设；座煤矿改造进展顺利。

（四）基础设施不断改善。实施了土门、魏村两乡镇眼集雨旱井工程和乔李镇北麻、南麻二处联村供水工程，可解决个乡镇个村，余口人的饮水困难；完成了金殿、刘村两个镇的总体规划和个村庄建设规划，汾河办南庄村、枕头乡枕头村、魏村镇魏村等村镇建设工程全面铺开；东关二期旧城改造工程进入扫尾阶段，福利巷拓宽改造工程进展顺利；五交化市场改造全部竣工，段店钢材市场完成主体工程，怡协汽修园汽车美容大楼完成主体、金大都五星级酒店完成前期准备工作，万佳福三期工程筹建工作全面展开；旅游开发力度不断加大，华门工程完成主体、仙洞沟道路建设全面开工，“正月庙会”、“风光五月”根祖文化旅游月的成功举办，推动了旅游业和第三产业的发展，上半年接待游客万人次，实现旅游收入万元，餐饮、住宿、商贸、交通运输等第三产业都取得长足发展。

（一）受国家宏观调控和紧缩银根政策的影响，工业经济形势出现前高后低，前快后缓的发展态势，前景不容乐观。特别是进入今年二季度，钢材、生铁价格进一步下跌、焦炭价格也有不同程度的回落，特别是最近国家对焦化行业进行清理整顿，我区大部分焦化企业面临停产整顿和取缔。

（二）行业发展不平衡，主要是存在传统产业比重过大，高科技、高附加值产业及电子电器、食品饮料等新型产业相对薄弱，在全区工业比重中，煤焦、冶金、铸造、化工建材行业比重高达，其它行业仅占。

(三) 电力、运力紧张的矛盾进一步突出和加剧。全区电力负荷日常需求万千瓦，仅城市居民生活用电就需万千瓦，而实际分配我区用电符合指标为万千瓦，缺口高达倍以上。同时，受铁路运力制约，许多重点企业产品出现严重积压。

(一) 引进培植骨干项目。

工作总结存在的问题和下一步打算篇四

在过去的20xx年度中，我们所服务的部的年产量达万台，各项指标也达到年初计划要求。一年的辛劳，一年的努力，终于有所收获。作为采购部的一员，我为能做出这个成绩而骄傲。正是我们采购部每一份子的不懈努力，相互协作才能将各项指标圆满完成。

在各级领导的正确指引下，我们的工作不仅要围绕生产物料的供应(发放)来展开，更要将工作重心向降本节流方面展开。除了正常的物料采购与出入库工作以外，我们计划的进行采购降本工作。

经过这一年的工作磨练，我越来越认识到——火车跑得快全靠车头带的领导作用。从总结20xx年度方针目标的展开工作来看，领导的指导作用是最重要的，是他们给我们指出了工作的方向，我们才能有正确的工作目标，工作才能做出成绩与效果。所以，在未来的20xx年度，我还将一如既往的服从领导的安排，奉献自己微薄的力量，为建设三川美好的明天而添砖加瓦。

然而，除了要有信心与工作激情以外，我们更需要的是解决问题的办法！针对20xx年度供应部门最棘手的瓶颈问题——急用物料短料现象，我们希望在新一年度中减少50%直至彻底杜绝。本着对供应科各岗位工作的熟悉与认识，加上一直从事供应科工作的经验，并同各同事进行讨论后，我得出一些心得，在此与大家一并分享。要杜绝缺料现象，就必须要求供

应部门各岗位同事工作都进行得顺利，只有各个岗位的工作都做到实处，我们才得博得全盘的胜利。这就需要全体同事的配合，除了完成本职工作以外，还需要互相监督，不给错误留一定机会。要保证我们的目标能得以实现，就必须有一套完善的工作流程，而不能仅仅是凭我们人脑与工作经验来完成。首先要确保常规物料有合理库存，在与财务部门沟通后，我们可以在现行的erp系统中，输入物料库存上下限。这样就能很客观的反映物料的需求，从而改变以前靠仓管员手工填写库存上下限报警表出现的易遗漏，不便利的现象。其次，要将各岗位工作串联起来，真真做到环环相扣，层层监督。将物料采购信息与原材料到料情况结合起来，将计划员的工作与仓管员工作联动起来，相互分享信息，这才是确保物料都按时按量到达的首要条件。

在新一年度，我们还有很多要善于改变的方面。要做一个能为企业创造利润的员工需要我们从方方面面入手，把企业视同我们自己的家园。不以善小而不为，不以恶小而为之。将企业的利益放在首位，绝不做任何有损企业利益的事情。积沙成塔，聚少成多。有你、有我、有我们大家点点滴滴的节能降耗，累积起来，就能为企业创造出更大的利润空间。

20xx年度，我们的工作思路、流程也要不断的在改变，不业到业速做汰断的更新。新组织架构的变更，使我们各岗位的工作更加专。将生产与供应的订单评审工作合同，使我们的工作效率得了更大的提高。我们只有不断给自己施加压力，才能适应企的变化。我们只有加大自己前进的步伐，才能跟上企业的快发展。所以，在新的一年里，我还要在更多方面为自己充电，一个真真全面发展的人，才能适应时代发展需要，永不被淘。

我们一年的工作仅仅这一两张纸是写不完的，要做的工作远远不止这些，在每天的工作中，我们只有竭尽全力去实施。20xx年中，我们最常说的口号就是：提高执行力。短短的一个字，却是我们永远做不到最好的事情。工作没有最好只有

好□20xx年的成绩只是我们20xx年起步的阶石，新的一年，我们的工作只能在这个基础上，向上攀升。虽然很艰辛，我们会一步一脚印的走下去，走向成功，也预祝我们全体人在新的一年里工作更上一层楼。

工作总结存在的问题和下一步打算篇五

营养餐改善计划工开展以后，我校非常重视学生营养餐管理工作。我校结合上级精神，认真工作，精心组织，努力完成任务。现将20xx年营养餐改善工作总结如下：

我校始终把营养餐放在重点，学校成立了以校长为组长和相应后勤负责人及班主任等人员为组员的管理工作领导小组，以切实做好学生营养餐管理工作，确保学生按时、足额、准确发放，实名制人数统计情况统计上报，组织严密。

为使我校的营养餐管理工作逐步走向制度化、规范化。我校制定了《食品验收入库制度》、《食品储存保管制度》、《食品发放与饮食用制度》、《食品安全管理制度》、《食品安全事故应急预案》。同时制定管理人员岗位职责，层层签订工作责任状。

使学生和家长们知道这一惠民工程的重要意义，同时对学校的专职人员做好培训工作，对学生进行健康教育，使学生吃到健康、卫生、放心的食品。

本学期我校营养餐工作实行每天上报每天出库管理，做到“五统一、一全程”（即统一加工，各班统一领取，统一发放，统一饮用，统一回收垃圾。）及时进行收集信息（做好食品验收、分发统计，学生饮食用情况统计，学生饮食用情况汇总），做好留样，确保安全，实行每天统计，每周统计，每月统计，学期汇总统计，及时处理出现的问题，做到万无一失。

回顾前期的学生营养餐工作，虽然取得一定成绩，但是也还存在不足，营养餐发放工作量大给班主任工作带来了一定的麻烦。在以后的工作中，我们要不断总结经验和教训，力争做得更好。