2023年工程部员工工作总结报告(优质10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

工程部员工工作总结报告篇一

在公司领导的监督指导下，在其他部门的积极配合和大力支持下，工程部认真完成了工程部的各项任务。为了总结经验，找出不足，推动明年工作再上新台阶，我们应从以下几个方面对20xx工作进行简要总结。

由于本公司工程部实际上相当于电气部，因此以时间段的形式描述工程部完成的工作更为合适。

1、建立部门工作流程

2、建立本部门与其他部门之间的工作联系流程

3、完成电气工程部

4、要求的所有工作。建立并整理定制箱数据和plc控制箱数据

5、产品技术升级及工艺改进

6、控制柜施工指导、问题处理

7、售后服务处理

20xx年，在按时、保质、保量完成日常工作的同时，随着技术进步的步伐，本部门的工作也有了新的改进。

在公司领导的指导下，通过相关决策和产品规划，本部门首次将智能控制柜引入制冷控制柜行业：如并联机组、螺杆机、冷冻水控制系统、温湿度控制系统等。在研究、学习和实施过程中，我公司在相关控制领域提升到了一个新的水平。

通过这项工作，我们也逐步了解市场，逐步建立智能控制柜的相关服务标准和相关报价体系，并以此为出发点，正式启动plc控制系统的标准化工作。我们将在前期工作的基础上，借鉴同行业的先进经验，找出适合我公司具体情况和需要的产品体系，努力使其成为我公司销售增长的新亮点。

1、对高端压缩机和专用制冷设备的了解不足

积累了一定的控制经验，但这远远不够，制冷行业的控制仍然不容易。针对这种情况，我公司应深入思考，系统学习，有计划、有步骤地积累经验。例如，一些控制项目可以在没有利润的情况下接受施工现场调试，删除那些不符合实际情况的项目，增加不完善的需求，以改进控制系统并抓住前沿，提供最佳服务。

2、控制柜产品需细化

专业制冷自动化控制设备有限公司应提供全方位制冷控制产品。精炼产品将有助于精炼和渗透市场，更有利于公司的形象和利润。

3、产品应该不断优化，技术应该不断改进任何产品都应该根据我们的市场定位和市场需求不断改进和升级。

一切都在改进中。在今后的工作中，我们部门不仅要积极改进，而且要开拓进取，紧跟市场和行业的步伐。

综上所述，回顾20xx年工程部的工作，虽然我们顺利完成了领导交办的日常工作和各项任务，但工作中也存在一些问题，更值得我们思考。我们可以发现问题，提出建议和方案，改进自己，使我们部门更高效、更好地完成所有工作。

工程部员工工作总结报告篇二

转眼间□20xx年已经过去，现从以下几个方面将一年来工程部的工作状况做一总结汇报。

按照年初公司制定的工程进度要求，主体工程应在10月底完成，实际截止到年底，主体工程全部完成，砌体工程完成80%，比原预定工期平均延误1、5个月，工期延误的主要原因在以下三个方面：

1、我们事先对该工程的难度估计不足，合同工期过于紧张。本工程定额工期就应在720天，但我们把工期压缩到了350天，这个工期只有在理想化的状况下才有可能按计划完成，但该工程由于难度较大，任何一个事先未预料到的状况出现都有可能造成工期的延误并有可能产生连锁反应。

2、我们事先对施工单位的实际实力(包括资金实力和管理实力)估计不足。两家施工单位都属于承包职责制，施工单位收取承包人的管理费用，工程的资金投入和管理人员的配置由承包人负责，施工单位不给承包人任何资金支持和人员支持，同时也缺乏必要的管理方面的支持，存在以包代管现象。制约工期的主要原因在于施工单位的资金和管理方面。资金实力的不足导致材料、设备经常供应不上，工地经常出现停工待料现象，停工待料又经常造成施工人员的流失，劳动力的严重缺乏造成了工程进度严重拖延。在管理方面，一方面管理人员职责心和素质达不到应有要求，另一方面由于劳务层分包层次过多，工班分组过细，无法构成流水作业，导致项目经理在人员调配上存在困难，同时由于劳务层层分包，管理层次过多，上层管理人员尤其是项目经理的管理意图无法

在班组得到及时有效的贯彻执行。另一方面此刻的民工也是十分地不好管理，经常因为一些小问题和管理人员对着干。这是导致工期拖延的最主要原因。

3、我们自身管理上的问题：工程部尤其是部门经理对于施工单位工期的延误，虽然采取了一系列的用心措施，但是力度不够，对于一些问题的处理尤其是施工单位人员的严重缺乏和材料的不及时供应缺乏足够有效的管理措施和应变措施，这也是导致工期拖延的一方面因素。这些需要我们大家尤其是部门经理在今后的工作中努力学习工程管理知识，掌握更多好的管理经验和管理办法，进一步提高自己的管理水平，方能不辜负领导的重托，为房产的发展作出更大的贡献。

针对以上问题的出现，我们工程部全体人员在总经办的大力支持和帮忙下，在资金上和其他各方面采取了一系列措施，也取得了很好的效果，在后半年的施工过程中，不仅仅遏制住了工期进一步拖延的势头，而且延误的工期也在一步步减少。

从开工以来，工程部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，到目前为止，施工质量还是比较令人满意的，虽然以前出现过一些质量滑坡现象也都及时得到了解决，持续了高质量工程的总体势头，为创杯打下了坚实的基础。目前经过市质检站和省站的多次检查，虽然提出了一些问题，但对我们的总体工程质量还是给予了肯定的。按目前状况来看，我们的工程通过省优质主体结构验收问题不是很大。

在造价控制方面，我们主要从以下几个方面入手。

1、尽可能减少图纸中不必要的成本投入，比如说对于人防地下室的施工，为了节约成本，我们与公司领导共同研究决定在建筑平面上按照设计院的图纸施工，但结构上按照设计院的图纸施工，这一项估计为公司节约成本近百万元;我们还通过技术上的改造在不增加成本的前提下增加了一些可供销售

的车位，增加了销售收入。同时安装专业也通过提出一些合理化的方案为公司节约资金近百万元，并因此受到了公司的通报表扬和物质奖励。

2、对于施工过程中出现的一些技术变更，我们对投资造价影响不大或者降低造价的及时进行变更，对于增加成本但又不变不行的变更组织大家进行技术分析，选取最经济的可行性变更方案。同时严格执行图纸变更审批制度，所有变更务必经过总经办审批方可执行。

3、工程签证方面，我们重新制定了工程签证流程审批制度，实行监理工程师、总监、主管工程师、工程部经理、预算工程师、财务部经理、总经办七级审批，层层把关，对于不就应支付的签证坚决退回，对于确实发生并就应支付的签证进行严格的费用审核，杜绝此项费用的不合理支出。

由于本项目的目标是省级礼貌工地，所以我们对于现场的安全礼貌施工也给予了足够的重视，前期由于条件所限，现场的礼貌施工无法做得很好，后期我们针对现场礼貌施工下大力气抓，并取得了良好效果。目前经过省、市安检站的多次检查，近期有望通过省级礼貌工地的验收。

总的来说，我们对监理公司的管理是存在必须问题的，主要是缺乏强硬的手腕，没有严格按照合同要求监理公司相关人员到岗，导致监理人员总体素质偏低，最后我们工程部不得不花很多精力去帮忙监理公司完成本应由监理完成的工作，虽然在我们的共同努力下基本圆满地完成了工作，但相应的加大了工程部同志们的劳动强度。但从另一方面来讲，我们就应意识到，为什么监理单位派驻工地的人员整体素质偏低呢究其原因我们认为还是监理费用过低，监理费用低了派过来的监理人员的工资就会很低(800~1200元/月)，工资低的监理人员素质必须是偏低的。

对于一个工程项目来说，外部协调对于工程的顺利开展有很

大关系，对此，在领导的帮忙下我们采取了一系列措施持续了与两家质检站、执法局等单位的良好关系，保证了工程尽可能少的受到外界干扰。

首先我们根据工作需要，对工程部的人员配置进行了及时地调整，补充了新鲜血液，提高了整体力量。为了提高工程部全体人员的管理水平和技术潜力，今年工程部一方面组织相关人员参加注册监理工程师的学习和考试，同时还参加了公司行政人事部组织的管理方面的学习;另一方面还组织了两次到兄弟单位工地现场的参观学习，并组织土建工程师参加了网上关于“混凝土地下室墙体裂缝分析及防治措施”的讲座;另外还要求加强大家对于规范的学习，使工程部的总体管理水平和业务潜力得到了必须提高。

1、在今后的项目运作时要尽可能制定合理的工期计划，以免在实际的项目运作过程中给公司增加过多的可变因素，并影响公司的整体计划。同时由于工期提前会给我们带来较大的收益(含节省的管理费用和对销售价值的提升)，而施工单位加快工期也是需要成本投入的，为鼓励施工单位采取抢工措施，尽可能加快工期，可对加快工期的施工单位给与重奖，以提高他们缩短工期的主观愿望。

2、在以后项目的施工单位选取上，我们该如何更加准确的评估施工单位的真正实力，如何从根本上杜绝各种形式的挂靠、转包等问题，是我们需要专门研究的问题。我们认为首先要在合同谈判期间对这类问题做出严格规定，同时合同压价也不应过低，因为好的施工项目部的管理成本必须是较高的`，过低的价格是无法找到真正好的项目部的，而好的项目部所给我们创造的间接效益是远大于我们多给他的那部分工程费用的。对于监理公司的选取也是一样，实力强的监理公司是不可能认可过低的监理费用的，为了更好地搞好现场管理，我们推荐以后在监理公司的招标过程中不要刻意的压低监理费用，以保证监理队伍的整体素质，保证有一个很好的监理质量。

3、由于房地产公司的利润来自销售额与投资额的差值，对于工程来说，建安成本的控制最关键的还是在设计环节，我们推荐在今后项目的设计过程中一方面精选实力强尤其是职责心强的设计单位为我们做设计，同时在施工图正式出图之前，找另外一家设计院或者高水平结构工程师对图纸进行认真的审核把关，对于经过他们审查后节约下来的成本按照必须比例支付劳务费。这样能够更加有效的控制好成本，将不必要的成本支出控制到最低限度。

综上所述，工程部尤其是部门经理对本工程工期严重滞后负有不可推卸的职责，在工程质量及现场管理方面的管理也需要进一步提高，但总的来说，我们对于现场的管理不管是在工程质量上还是其他各方面均能到达同行业的较高水平，工程部全体人员在工作上均能兢兢业业，认真负责，为了工程的顺利开展毫无怨言的加班加点，牺牲自己的休息时间，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做，体现出了主人翁思想，表现出了良好的敬业精神、严谨的工作作风和较高的业务水平，而且在廉洁奉公方面也表现出了通利公司员工的风貌，是一批优秀的员工，是一支优秀的团队、能打胜仗的团队。

总结前期工作的经验和教训，我们在今后的工程管理过程中，一方面继续加大力度抓好现场施工管理，确保高质量的完成尚城国际项目明年的工作目标，另一方面我们也要进一步加强内部人员整体素质的提高，组织工程部全体人员通过参观学习、光盘学习、网上讲座和规范条文的自学进一步提高全体人员的管理水平和专业技术水平，将我们的团队的整体水平更上一个新的台阶，为完成集团公司“将房地产公司做好、做大”的目标做出自己的贡献。我们的目标是：“我为我是xx人而自豪，让为有我而骄傲”。

工程部员工工作总结报告篇三

各位领导、同事兄弟姐妹们：

大家好!在此鼠年新春来临之际，首先给各位同事及家属拜个早年。祝大家鼠年大吉、马到成功、阖家欢乐!下面请允许我按照部分时间节点，对本人20xx年度工作情况进行梳理并总结汇报，请大家多提出宝贵意见。我会虚心接受，谢谢!

现在中纪委王-岐-山书记都要求开会脱稿了，我也开门见山、直截了当。翻开厚厚的工作日记从“杨村”三月说起，3月1日星期五晴同管理中心驻地工程师迟工对春节后复工人数进行检查。下午同谢经理、营销、物业、易居代理公司相关人员对销售环境存在问题进行检查。

3月4日星期一晴组织苏中建设、广田装饰、渝泽保温、上海振兴、蓝盾防火门召开1楼、2楼高层移交协调会议并检查现场情况。之所以对上述两个时间节点详细说明目的有两个，其一为3月1日起全年的工作大幕拉开项目正式开始复工;其二为20xx年3月、4月份本人工作重点为确保1楼、2楼高层精装修工作面移交顺利完成。

精装修工作面移交工作涉及分包施工单位较多，工序衔接相互制约同时隐蔽工程的施工质量对后续精装质量影响较大。所以该项工作尤为重要，但不得不面对分包单位普遍管理人员偏少、缺少交楼工作经验、责任心不强、问题落实不到位等现象。针对存在问题首先组织精装修单位彻查1楼、2楼高层存在影响工作面移交的问题，及时下发相关单位限期落实整改。同时每天下班后在精装修单位项目部召开专题协调会议，逐层逐户跟踪施工进度及问题整改情况，制定施工计划。

三月份的每一天里走遍了两栋楼的每一户每一间，对垃圾清理、*电梯使用时间、材料倒运等需要协调、容易扯皮的问题。现场直接进行跟踪落实完成，确保不影响施工大节点。忘不了那天和工人师傅们清理了十层的垃圾，呵呵。最后在领导、同事、施工单位的共同努力下，3月26日基本完成1楼高层室

内工作面移交工作，4月初完成2楼楼移交工作完成了集团节点任务要求。也为1楼、2楼楼精装修按时完工奠定了坚实基础。

由于3月、4月份为今年我项目首批次精装修楼栋开工，同时5月份交楼区域园建、园林、综合管网、道路施工均启动建设。经常出现楼上移交遗留问题急需解决，楼下园林浇灌水源渗漏等情况忙的不亦乐乎。4月22日顺利完成5楼地块临时道路绿化迁移及临时接水点拆除，4月底5楼地块小人工湖土方开挖完成顺利移交深圳文科施工。5、6月份1、2楼楼外立面涂料施工开始、玻璃安装过半，两栋高层就像两个孩子般茁壮成长壮大。6月23日1楼土建变电站土方开挖，就此交楼区域的电力来源也开工建设。7月18日山水城小学室外运动场开槽挖土。

8月份1、2楼楼前综合管网，楼内精装修施工如火如荼。9月8日保洁单位进场开荒，30日基本完成两栋高层粗保洁工作。10月、11月对1、2楼楼逐层逐户分户验收检查问题。11月18日接手中铁建设管理任务，第一时间熟悉现场情况解决遗留问题。12月29日项目首期交楼区域正式组织收楼工作，至此结束了20xx□20xx年是忙碌的一年、充实的一年、收获的一年，工作中有过苦、有过累、有过抱怨、有过无奈，也有过快乐、有过坚持、有过鼓舞、有过成功、有过梦想!俱往矣，还是看20xx吧。

展望20xx年，85楼-89楼楼协助施工单位严格贯彻、执行集团领导精神。施工进度方面确保按集团下发时间节点实施，82楼-84楼积极推进前期工作确保按时开工建设。施工质量方面结合首期交楼出现的质量问题，在公司技术部、管理及监察部指导下，工程部领导、同事共同努力下力争85楼-89楼楼打造质量精品。施工安全方面力争在集团及天津公司各项检查中排名靠前。

以上就是我20xx年度的工作总结，再次祝福大家!谢谢!

时间飞逝，转眼间200x年已经过去。这一年是紧张的一年，也是充实的一年，也是喜忧参半的一年。既有sars的肆虐横行，也有公司的上市。回顾这一年来，金证公司的所有人齐心协力，同心同德，克服了各种各样的困难，终于迎来了公司的上市，使公司有了质的飞跃，这是每一个金证人都值得骄傲和自豪的事。为了公司的上市骄傲和自豪，也为了我们克服了各种困难、经受住了考验而骄傲和自豪。

年初，汉唐证券提出了集中交易的需求，在北京实现三家营业部的集中交易。公司派我负责这个项目的工程实施。当时也没有做过集中交易，更谈不上经验了。当时只能一边实施，一边摸索经验。往返于三家营业部之间，搭建测试环境，仔细的测试，在测试中发现问题，解决问题。历时一个多月的时间，系统终于顺利上线。在此次工程中，学到了不少东西，也积累了不少经验，为做以后的集中交易奠定了基矗之后，负责中关村证券b股集中交易，因为以前做过好几个类似工程，所以做起来比较得心应手。用了两周时间，十几家营业部全部上线，系统运行正常。

从前年开始，公司意识到我们柜台软件版本不统一，给升级和维护造成很大的麻烦。总公司决定对柜台的版本进行统一。我负责做了国都阜外营业部，中信白家庄营业部，金信北京营业部的年检升级。和其他同事共同完成了北京地区柜台软件的版本的统一。

由于券商的需要，公司适时推出了针对区域集中的产品kb32柜台软件系统。三月份，我负责汉唐证券的区域集中。由于软件刚刚推出，还存在着一些问题。所以这一段时间的维护量是比较大的。四月底，我公司签的单比较多，总部缺少工程人员。我被派到总部，做区域集中项目。我主要负责汉唐证券的区域集中项目。先后完成了汉唐南京营业部，汉唐蚌埠营业部，汉唐湛江营业部（两家营业部，四家服务部），汉唐茂名营业部，汉唐佛山营业部的区域集中。工作中比较

仔细，使得系统上线都比较顺利，没有什么问题，也得到了汉唐证券总部的认可。八月份调回北京负责日常维护工作，安装剩余配售和中签继承。九月份银河证券也开始做区域集中。先给银河天津石家庄营业部升级到kb32□然后实施北京三家营业部（银河北京月坛营业部，银河北京天坛营业部，银河北京西直门营业部）的区域集中。做完银河北京地区的区域集中后，公司派我到天津实施天津地区三家营业部（银河天津云景营业部，银河天津大连道营业部，银河黑龙江路营业部）的区域集中。到十二月下旬，顺利完成全部工程。

在过去的一年中在各方面都有了一定的进步。通过平时做工程和售后服务工作，增加了很多经验，证券行业的实时性很强，需及时、准确找到问题的所在。在所做的工程和维护中基本上及时解决了客户的问题。在所做的工程和售后维护过程中保持着很强的责任心、认真谨慎的工作态度和良好的心态。在人员少，工程量大的情况下，能够按时完成公司交给的任务。按照公司的要求保持24小时不关手机，不管是在工作时间内或是在休息的时候都能够对客户进行电话维护或是上门维护服务，和客户的关系相处的很融洽，得到了客户的认可。有着很强的团队精神，协助其他同事完成一些工程项目。在工作当中还存在一些不足之处，需提高分析解决突发事件的能力，和程序方面的水平。今后还要不断的加强学习，提高技术和业务水平，更好的服务于客户，争取更大的进步，为公司做出更大的贡献。回忆过去，看今朝，展望未来，相信通过我们所有金证人不懈的努力，金证的明天会更好。

转眼到丽富工作已经近半年了，期间在领导的培养帮助、同事们的关心支持下，依靠自己的专业基础和工作经验，通过刻苦钻研学习逐步完成了新公司、新环境、新工程、新角色的转变和适应。马上年末终了，静心回顾这段时间的工作生活，收获颇丰。现将我的工作情况总结如下：

一、工作态度方面

严格遵守公司各项规章制度，维护公司形象。平时注重政治理论学习，在思想上积极要求上进，提高个人素质。向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，踏实肯干，努力完成好领导交给的各项业务工作，在点滴实践中完善提高自己。

二、工程的现场管理及监督检查工作

在项目现场管理中，认真学习了工程部岗位职责，将岗位职责纳入自己的实际行动中。同时，严格遵守公司的各项规章制度，严格按照工程部的职责“三控两管一协调”的要求去做，努力完成公司开发目标计划。负责任的去做工程的管理工作，保证工程的质量、安全、进度、成本达到要求。认真贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待工程部项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真学习。

(一)工程质量管理及监督检查工作。

工程现场管理以签定的承包与合作合同、协议及制定、审批的目标与计划为依据。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、进度、安全等工作。质量管理上，着重确立工程质量管理目标、确定工程质量预控方案;工程产品形成的过程控制;工程验收控制;加强现场的沟通等工作。

(1)参与确定工程质量预控方案。针对监理、施工单位在节能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，参与协助其完善施工工艺、措施的制定。

(2)参与产品形成的过程控制。建筑产品主要是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的偏差。首先必须严把原材

料质量关。对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。对于承包单位的自购材，主要是加强对到场的材料检验。一是样板引路;二是要通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督;三是项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用;四是水暖工程师做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验;五是对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。其次，产品形成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标的实现，因此必须严格执行。如监督检查《水暖施工组织方案》和《施工监理规划》实施情况及工程变更情况。对水暖施工材料、工程机械及施工队伍的质量进行检查。对水暖工程中出现的不合格事项进行检查，并提出处理意见。

(3)依据合同及国家的有关法律法规，参与对总分包单位进行质量管理。总分包单位是产品的生产者，他们的工作直接决定产品的质量，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质量差异，主要是管理水平的差异。所以在对于总分包单位的管理上，主要抓其质量保证体系建设，发挥质量保证体系在质量管理上的作用，从思想上重视质量管理。在日常的管理中重点工作是质量巡查，质量跟踪。

(4)产品的验收控制。“工程质量是企业的生命”，因此工程的验收控制尤为重要。如参与总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度，主要是通过参与总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的部品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。参与监理与项目部的验收。针对不同的施工阶段，不同的系统采取了相应的验收方式方法，因此，不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对工程质量形成过程了然于胸。

(5)加强现场的沟通工作。站在业主立场对监理管理，使施工

方对你信服，是很有难度的一件事情，当然各个地方各个项目都是不一样的。采取的办法就是多和业主、施工方沟通。作为业主来说，首先要求监理对工程动态、概况了如指掌。另外，对个别事情还要有自己独到的见解，这个就需要精通自己专业的业务。其次，做好自己的本分工作，即管理、收集资料，做到主管部门检查的时候资料齐全，自己查找方便。再次，就是协调，要和各个单位做好沟通，为本项目共同努力。

(二)工程安全管理及监督检查工作。

作为北京市保障性住房工程，始终把安全工作放在首位。严格按照质量第一、安全第一的工作宗旨，本着管生产必须管安全的原则，把安全作为施工生产的永恒主题和重点工作。认真贯彻执行国家和北京市有关安全质量的法律、法规、标准，努力建立科学的职业健康安全管理体系，使安全管理工作制度化、科学化和法制化。

为确实做好本项目的安全工作，实现工程安全生产目标，对施工过程做到事前控制、事中控制和必要的事后控制，坚持现场安全的现场巡检和关键部位的专检，发现问题及时通知监理，限期整改，并对整改部分进行复查。对于发现的安全隐患，针对性地召开质量专题会议研究对策。

安全检查制度并每周进行安全综合检查，做到检查有布置、有记录、有整改、有总结。同时建立相应的事故报告和处理制度，实事求是的报告生产中所发生的安全事故，积极采取有效的措施进行处理，甲方明确事故处理权限给总包、监理，决不使事故扩大，保证工程稳定有序的进行。

由于工程部制定了较高的各项具体切实可行的安全方案以及规章制度，09年全年安全质量较好，未发生大的安全事故。

安全控制的关键：第一、设计方面必须按照国家相关规范进

行设计，不存在施工中无法采取防护措施的设计内容。第二、必须保障安全措施费用的有效投入。第三、安全防护设施及用品必须严格按照国家、地方或行业的有关规范标准规定设置、配备。根据施工阶段进行危险源的辨识，根据辨识结果采取预控措施及防护措施，严密监控重大危险源、对一般危险源进行动态管理。加强消防安全、临时用电、环境卫生、物料堆放、机械安全的管理，消除火灾、触电、物体打击、机械伤害事故的发生。加强职工的生活宿舍的用电、消防管理，加强食堂的卫生管理，消除中毒及传染病事件的发生。

(三)工程进度管理及监督检查工作。

项目开工以后，我按照公司要求工期，根据施工进度要求，对总包其具体进度、生产内容提出了具体要求。在生产过程中，根据实际情况，通过制定月计划和周计划，对整个工程生产进行进度控制管理。

到xx年终，整个南区水暖工程生产完成情况如下：

(1)水暖预埋预留跟随土建全部完成。

(2)13#、14#、17#、18#设备层排水铸铁管安装全部完成。

(3)13#、14#、17#、18#设备层及人防层压力排水管道安装完成。

(4)13#、14#、18#地下二层至十八层暖气立干管安装完成。

(5)13#、14#、18#首层至顶层管井自来水、中水衬塑钢管安装完成。

(6)13#、14#样板间水暖管道施工完成。

进度控制的关键因素是人力资源的配备是否充足、材料物资

的确定是否及时、机械设备的运行完好率、方案工艺的明确性、施工环境的有利营造。

在施工进度控制中两方面的因素要严格控制：其一设计的完善或专业设计汇总论证，不能根据现场施工逐步调整，否则将严重影响施工方案及施工工艺的完善与实施，将会导致施工组织系统的不确定性，直接影响进度计划的实施。其二物资材料的确定，如不能及时确定，施工方案及工艺也就不能及时确定，尤其对于加工周期长的材料，将严重影响整体施工的合理安排甚至扰乱整个施工计划。

对于施工环境，和谐的环境将有力促进施工进展，如不和谐，将会造成众多障碍间接影响施工，此方面要及时沟通。

(四)工程成本的管理控制工作。

首先需要强化项目成本管理观念，每一个人都要树立成本意识、效益意识，意识到成本管理对企业经济效益和个人收入所产生的重要影响关。

其次要做好工程前期的成本控制。要求设计体现科学性、合理性，根据工程目标确定合理的设计标准。前期设计合理到位，工程前期做好图纸的审查工作，工程量、材料、主要设备及主要构建尺寸、主要的施工工艺的烂熟于胸，清晰图纸，这样才能其实控制好前期设计的成本。

再次要做好工程的事中及事后成本控制。一是做好施工方案的优化。充分考虑当地的自然环境、水文地质、气象气候和交通运输等条件，因地制宜地要求总包的施工方案优化和再控制。二是材料成本控制方面。要把好采购关，控制好材料质量，降低采购成本。三是严格控制施工质量。减少返工，减少设计变更，一次到位。四是强化安全意识。监督指导施工现场做好防护措施，做好安全方面的工作，杜绝因安全出现问题而造成停工的现象发生。五是加强施工变更索赔工作，

强化索赔意识。要积极主动地与监理方、设计方和业主充分协调，认真研究合同和施工图纸。变更设计应坚持“先批准，后变更;先变更，后施工”的原则;紧盯现场，对施工中出现的各种问题要做好记录，收集证据，建立完整的施工档案，及时出具工程变更联系单并请设计、监理单位、总包签证工程量及价款。

三、工程的技术管理及配合工作

在水暖工程师岗位的职责中，做到了熟悉图纸，参与图纸会审及设计交底，对专业问题提出建议;同时参与审查施工单位专业施工组织设计方案及监理交底专业控制目标;参与编制本专业项目管理计划、协调编制项目管理工作流程。

1.主要的技术工作

(1)设计图纸的审核、会审工作。如组织专业对一、二期各楼、小市政、燃气、锅炉房、中水处理站、电影院等图纸审核以及同设计院、总包、监理图纸会审。

(2)进行图纸的设计变更工作。如就南区各楼图纸立管空洞平面只有标准层，缺少分区供水各层详图，参照立管系统图确定空洞与设计沟通解决。解决17#楼换热间供*管道套管的设计变更事宜，就换热间吊点图纸与煤热院进行落实。就17#楼水施-03□yfl-4取消一事，与设计沟通解决。与总包水电队就消防箱及消防按钮事宜确定落实。就13#、17#楼f反户型内卫生间马桶、洗手盆位置对调与设计沟通解决。

(4)进行设备招投标技术文件等的撰写工作。如撰写了一、二期消防招标技术文件、锅炉房消防招标技术文件、阀门招标技术文件、散热器招标技术文件、热量表招标技术文件。同时对建筑工程易犯设计缺陷以及质量通病的进行了总结编写。

(5)参与了总包二期、三期文件专业承包范围的审核工作。

(6)参与每周的工程部例会及监理会议。有效利用工程例会制度，讲问题、提问题、解决问题。参加每周一次的监理例行会议，会议中听取了施工方、监理方一周的工作进度、工作质量、安全状况的例行检查及总结，我方就这些问题提出的意见，协调总包、施工单位及监理单位的日常工作。

2.配合相关部门的工作

(2)配合预算部完成了图纸答疑工作;

(3)配合了咨询公司的图纸答疑工作。

(4)配合前期部的水务局检查及水井交接验收工作。

四、明年工作规划及安排

(1)明年南区进入竣工年，要按时、高效地完成设备安装工作，打好最后一战。

要围绕项目工期目标，下力抓好现场服务、协调、保障工作，完成年度施工任务。从决策到实施，每个阶段，每个环节，都要有计划和要求，在具体操作上，严格按方案落实。加大现场各项协调工作，把现场的协调工作作为重点，积极主动地做工作，搞好各项工作的配合。对工作中出现的问题和矛盾，采取先沟通，后以协调会、专题会的形式，进一步统一思想，做出决议。

(2)充分发挥监理作用，进一步严格项目管理的“三控两管”。

要充分发挥监理公司和监理人员的作用，搞好“三控两管”，使工程的质量、进度、成本、施工管理等各有效地控制，达到预期的控制目标，使监理的工作发挥充分作用。从现场管理到质量、进度、执行规范和有关规章制度都要严格。改静态检查变动态控制，改事后验收变事先预防。根据工程特点

和技术要求，从实际需要出发，确定监理监管的重点项目。

(3)继续落实各项规章制度，搞好项目工程施工。

要落实安全管理责任制，狠抓了总包和各专业施工队安全管理体系的运行，发现问题及时通过监理督促施工单位限期整改。其次要继续落实质量管理体系。加强对图纸的审核，对施工过程中事中控制和必要的事后控制。最后要严格落实公司各项管理制度，按照公司项目规划，确保项目高效运行。

(4)做好设备、材料订货的技术支持和配合工作，促进设备采购工作的顺利进行，摆脱设备订货滞后施工的局面。

(5)配合公司进行专业施工单位的委托，及项目大小市政、电信、园林、道路等方案的确定，保障工程送水、设备调试、专业配套以及市政设施的完善。按计划适时插入设备安装和市政配套工程，解决好各单位、各工序在时间、平面、空间上的矛盾，为工程竣工、入住创造条件。

(6)组织好人防、消防、暖通等阶段验收工作，并做好竣工验收、入住交接等准备工作。

xx年即将过去，我会尽心尽力地去做大量的工作，不论是分内还是分外的工作，虽然有些工作还是存在不足，与公司的要求存在差距;同时，在未来一年，项目面临着工程后期设备安装的繁重任务，但我将知难而上。今后的工作中，我会认真的去弥补不足，进一步提高自己的思想素质及个人的技能，为公司的发展做出的贡献。

工程部员工工作总结报告篇四

参加工作已多年了，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便自

己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成工程的施工测量放线的同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和施工员一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的`经验。工作以来，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、工长等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择最佳施测方案，二是一定要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的

同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据一年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。

这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

工程部员工工作总结报告篇五

自从今年xx月份的文件改编到员工的文件培训，使大家的工作更趋标准化，内部管理更趋规范化，我司的物业服务得到业主认同，与业主形成良性互动。

我有幸与公司各级领导和同仁共同经历，分享公司每一点成功的喜悦。

这也是我人生路上一段弥足珍贵的经历，现将一年来的工作总结如下：

一、工作方面：

今年年初，安联大厦的西立面led幕墙灯进行整体维修改造，任务紧，工期短，狠追施工单位，按计划顺利的完成了施工监管任务，保证了工期，有效地控制了质量。

led幕墙灯运行近一年以来，基本无故障，实现原定目标。

5月份左右，参与公司的文件改编，对原文件的不足之处提出改进意见，于7月份全部改编完成。

在文件改编前的两个月，已实行新老文件合用的现象，在此期间出现过新老文件不适应的过程，在经过多次的培训、多次的改正后，于新文件下发后基本已能按照新标准、新规程进行操作。

做为强电领班，带领员工按照年度计划做好设备的保养工作，严格按照新编文件的规范操作，并填写相关的表格。

并做好周工作计划、员工排班、材料采购计划等等。

今年9月，职位调整为运行主管以来，主要是对维修单的跟进及各部门之间的协调工作，合理安排，充分调动员工的工作积极性，在10月、11月班组缺人手的情况下，进行各班组穿叉合作。

高效率的完成前期的维修单，让员工互帮互助，达到不拖单的良好习惯。

当然，在初期，我也曾迷惘过，困惑过，我甚至怀疑我不适合这份工作。

后来我发现，只要自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为工程总调度应该做的一些什么事

情，一些不懂的东西也就迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。

如今只要工作，我都会以充分的热情来干好事情。

心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。

11月公司进行客户意见调查，我有幸参与其中，虽然做为一个运行主管要经常与客户进行沟通，但做为意见调查回访这种事，我还是第一次，我以十二分的精神、热情的态度参加此次意见回访，客户对我们的回访表示满意，特别是33f的新入住公司美国优罗普洛对我司工程技术人员的维修质量及工作的细心表示赞许，并提出多对员工进行客户单元的服务收费培训，让每一个员工都了解工程部的维修工作流程，标准化的完成维修工作。

二、团队建设方面：

作为工程部的总调度，要激发他人与你一起工作，以取得共同目标，而且能创立一种机会和成长并存的环境。

在了解的基础上信任员工，不仅能够让员工体验解决难题、分享成功的乐趣，而且能够让员工认识到他们是这个团队的一部分，每个人都是这个团队有价值的贡献者。

通过及时有效的沟通不仅能解决许多工作中现存的和潜在的问题，更能让团队成员知道团队需要他们，激发他们的工作热情，形成和谐的团队。

作为调度必须要了解团队中每个人有形的和无形的需求，尽力满足他们的需求或引导改变他们的需求。

随着这方面能力的加强，团队成员会更有活力、更有凝聚力、更有战斗力。

三、不足之处与目标方向

过去的一年, 是丰收的一年, 喜悦的一年, 在日历上记录了自己前行的一些点滴, 在看到自己成绩的同时也清醒的看到自己的不足, 如在沟通方面有时主动性不够, 核心技术掌握程度不够, 个人有些急躁, 大局观有些差距等等, 自己的不足有时自己反而看不清楚, 在工作中真诚希望领导和同事多提宝贵意见。

今后的工作中，我将继续坚持“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，通过参加学习来进一步充实自己，从而提高自己的管理能力。

四、小结

我始终遵崇这样一句哲言——天行健，君子自强以不息。

我自己也因此而进步。

公司的辉煌需要我们用努力去创造，个人的发展需要自己用拼搏去实现，为了这些崇高的目标，我一直都在不懈努力、奋力拼搏。

在以后的工作当中，我将继续戒骄戒躁、艰苦奋斗，与大家一道紧密的团结在公司这个大家庭当中，用自己灿烂的青春去实现公司最大的目标。

我是来自公司工程部的xxx

每年的这个时候，各单位都要组织一次面向全体职工的个人年度述职报告，聪明的人们往往都会把握好这区区的几分钟的时间，既要简明扼要地介绍自己在一年里所负责的工作，又要凭借良好的演讲技巧展示个人魅力。

接下来，我为各位领导和同事们简要的总结一年来我所取得

的成绩及下一步工作打算。

20xx年3月份我与公司订立劳动合同，正式建立劳动关系以来，公司领导一直把我派驻到彭水县城防护工程建设领导小组办公室及公司河堤项目部办公室从事内勤工作，内勤工作是一项综合协调、综合服务的工作，具有协调上下、联系内外的纽带作用，内勤工作位轻责重，既要完成事务管理、文书处理、综合情况、档案管理、起草文件等日常程序化的工作，又要完成领导临时交办的其他相关工作任务。

一个合格的内勤工作人员必须具有强烈的事业心、高度的责任感和求真务实的工作态度，具有较高的政治素质和业务能力。

熟悉业务和内勤工作，要具有较宽的知识面和合理的知识结构以及严谨干练的.工作作风、任劳任怨的献身精神和淡泊名利的思想境界。

回顾我这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我力求认真做好今年的工作总结，使明年做得更好，现将一年来我在彭水县城防护工程领导小组办公室及公司河堤项目部的工作情况作如下总结：

一、在工作中增强五种意识，尽快适应内勤工作

一是政治意识。

做好宣传党的方针、路线、政策，培养敏锐、独特的政治意识。

在政治理论方面的学习，不断提高政治素养，坚定正确的政治方向，使自己在思想上始终与党中央保持高度一致。

同时，在政治上保持了头脑清醒，对待事物反复思考，更好

地抓住重点。

二是集体意识。

内勤是上下级信息交流的中转站，上级下发指示精神，下级上报工作情况，都要经过我的手里传承。

因此，自觉增强了集体意识，结合实际，尽可能地把具体问题研究得透彻，把工作做得细致，使自己真正成为领导决策的得力助手。

三是服务意识。

做到不让领导安排的工作在自己这里延误，不让办理的事项在自己手里积压，不让各种差错在自己身上发生，不让施工单位工作人员在自己这里受冷落。

时刻摆正位置，尽可能把工作安排得井井有条，做到坚决服从领导安排。

四是奉献意识。

原来县城防护工程建设领导小组办公室只有我一个内勤人员，日常事务、文书管理、全由一人承担，加之县城防护工程时间紧、工期短、任务重，各种专项整治任务接连不断，加班加点，已成家常便饭。

无论何时何地，都要真正培养自己的奉献意识。

五是保密意识。

由于我从事的工作具有特殊性，内勤接触事情的复杂性往往比其他外勤接触的事情更为复杂。

行动方案、决策措施、机密文件等信息都会在我处形成一个

聚合点，使内勤岗位成为一个“机要中心”。

如果稍有不慎，泄漏出去将会给工作造成不可弥补的损失。

因此，无论何时何地，都要紧绷保密这根弦，做到不该说的坚决不说，不该讲的坚决不讲。

二、工作情况

从我3月份进入公司到9月份，就被安排到县城防护工程建设领导小组办公室工作，负责办公室的文件收发、档案管理相关及文件的起草及报送，第一次起草公文自己觉得还比较满意，但现实往往不是自己想象那样的，经过晏主任细心教导，使我起草公文的水平也进一步提高。

10月份由于公司缺少人手，我被从新调回公司河堤项目部，在项目部工作期间，作好文件的收发、档案的管理、公文的撰写和报送、项目部固定资产入库及领用工作，工作纪律上，认真作好公司的各项规章制度，在工作时间内不离岗、不串岗、不睡岗、不在办公室内大声喧哗、不做与工作无关的事情，严格执行公司的规章制度及印章管理制度，准时上下班，按照县城防护工程领导小组办公室晏主任及公司领导的安排和要求，努力做好自己的本职工作，圆满地完成各项工作任务。

20xx年7月我公司成立党支部，受公司各位党员的信任，民主选举我为公司党支部组织委员和纪检委员，负责党费的收缴、年终报表的填报及党建相关工作，在这短短的5个月，较好地完成了机关工委年初计划中规定的各项任务，在年终党建工作检查中，也取得了较好的成绩。

在公司领导的带领和各位同事的关照下，我同公司全体员工一起完成了20xx年的工作任务，在这一年里能够自觉遵守公司的各项规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作

需要时不论早晚或则节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。

平时除认真开展县城防护工程领导小组办公室及公司河堤项目部工作外，还努力自学法律知识，参加相关技能培训，使我能更好的完成工作任务及遵守公司的各项规章制度。

三、存在的问题及下一步工作打算

在这一年里，自己尽管经过一些努力，使我的业务水平较以往提高了不少，但还需要进一步的提高。

在以后的工作中，要坚持做到五勤，切实履行岗位职责。

一是眼勤。

每天阅读公司河堤项目部收发的文件，翻看档案，查阅材料。

看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。

要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务;对下面的工作报告及请示要细阅全文，掌握好县城河堤工作进展情况，，让我更好的做好内勤工作;对有关部门的文件和材料着重学习经验和做法。

二是手勤。

在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。

三是嘴勤。

在处理日常事务工作中，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导汇报。

四是腿勤。

结合实际，开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态，要与外勤和有关业务部门多联系，相互交流情况，互相支持配合做好各项工作。

五是脑勤。

对各类文字材料，认真分析。

对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。

明年我将与公司全体同事一起努力工作，在公司领导的带领下使自己的业务水平更上一层楼。

20xx年，在公司的正确领导下，紧紧围绕公司的整体工作思路及工作重点，不断提高工程监理的水平，杜绝重大安全事故的发生。

以公司质量目标为工作目标，本着“严格监理、热情服务、守法公正、科学诚信”的企业精神，通过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标。

作为监理公司的一员，现将本年度工作、学习情况向领导作以下汇报：

一、现场工作总结：

1、在工程进行过程中掌握工程设计图纸，找出质量控制难点确定控制目标，同时查阅本工程各种专业的施工规范和质量检验标准以满足本工程的需要。

对进场的专业施工单位进行资质及方案审查。

2、重视对进场材料、构配件的检查和验收，要求施工单位进场材料必须附产品出厂合格证，并及时报监理部进行进场材料的外观检验和质量证明文件审查，并签署合格材料报审资料。

工程部员工工作总结报告篇六

20xx年即将过去，新的一年即将开始□20xx年是一个充满挑战、机遇与压力开始的一年。在这将近一年的时间中我们酒店工程部通过努力的工作，也有了一定收获□x碧桂园玛丽蒂姆酒店于20xx年7月9日正式试营业，得到了集团领导的一致认可和社会人士的一致好评，给全x创造了轰动效应。这可喜的成绩与项目领导的英明领导、以身作则及工程部全体员工的辛苦劳动是分不开的，也是我们项目部上下团结协作的结果。

x碧桂园玛丽蒂姆酒店是一个集办公、餐厅、写字间、客房、大中型会议室等功能的五星级酒店。工程建筑面积118842.52平方米，工程为钢筋混凝土框架结构，主体六层，局部为二层，建筑高度为24米，其中1400超大无柱式大宴会厅上有9道30米长截面为500x1600mm的预应力梁，可同时容纳1400人。工程墙体砌筑采用混凝土小型空心砌块，外立面装饰采用石材干挂。屋面防水采用sbs改性沥青防水卷材两道，采暖采用水源热泵及中央空调系统。电讯设计有综合布线、有限电视、广播系统、笔录电视监视系统、车库管理系统□20xx年11月，第二十六届x□x□x三城市优质工程观摩活动在x市圆满落下帷幕□x碧桂园玛丽蒂姆酒店工程荣获20xx长哈沈三市观摩工程金奖。

1、2月份的北方还处在“千里冰封，万里雪飘”中。但为了

完成酒店宏观计划。项目部与石材施工单位多次沟通，克服重重困难继续施工。工程部全体人员不惧严寒困苦，坚守在施工现场第一线，保障了酒店外墙石材工程保质保量按期完成。

2□x整个冬季平均气温零下12度，为了保障酒店室内能够正常施工，项目部采取了对酒店所有门窗洞口封闭，室内集中供暖的措施。工程部从酒店工程全局的角度考虑，按照工序的侧重点不同，为装修单位、配套单位提前提供工作面，保证了施工现场有条不紊的施工秩序。

3、3月份根据酒店管理公司及酒店筹建办发文，对酒店设备间、厨房等重要功能性房间进行大面积的拆改。工期紧，工作量大且施工难度大。工程部全体员工克服艰难险阻，与施工单位多次沟通，安抚抵触情绪。对施工现场每个细节都认真研究，做到心中有数。在人员管理方面工程师直接管理到施工单位的施工班组，掌握施工现场的第一手情报，对瞬息万变的施工环境做到最有力的掌控。

4、4月份大地解冻，万物待复苏。酒店工程进入了关键性时期。工程部全体员工抱着“不成功便成仁”的信念，为保障酒店按期试营业，开始冲刺。其中，重中之重的工作就是酒店室外园林景观工程。因为x的特殊环境制约，所以造成要在两个月的时间内完成占地面积7万多平米的景观绿化工程，包括一万平米人工湖、大型表演亭、湖边木栈台、网球场、大型水景喷泉等硬质景观工程。其工作难度及工程量之大不言而喻。在这最紧急的时刻，项目部吴总亲临施工现场一线指挥，多次在施工现场指出关键性的指导思路，带领工程部全体员工多次扭转被动局面。在领导以身作则的鼓舞下，工程部全体员工加班加点，在这60多天里基本每天工作到晚间10点左右。在这艰苦的日子里不论白天黑夜，大家总能在施工现场见到吴总那熟悉的身影，并且领导对工程部全体员工的关怀令大家无比感动，发自肺腑努力工作。最终，在领导强大的凝聚力下，通过工程全体员工精诚合作及相关部门的积

极配合，圆满的完成了酒店室外景观园林工程，得到了集团领导的一致认可。

5、5月份酒店内部工程进入装修后期完善和功能安装阶段。大批量的细节问题向火山喷发一样涌出，工程部按照现场实际情况，做了充足准备。编排了大量施工节点计划及相关措施，及时的改变了管理思路，从原来的片区管理分解到分项管理。保障酒店工程顺利的度过这黎明前最黑暗的时期。在这期间，有一个人令大家万分感动，他就是水暖工程师李国栋。因血脂血压问题，医生多次劝阻他休息养病，但是他在这关键的时期为了酒店顺利试营业的目标，坚持将自己的健康放到第二位。靠着打针吃药，仍然坚持在施工现场第一线，保障了酒店工程后期大量设备的配合安装。目前，李国栋已基本痊愈，仍然活跃在酒店开业后的设备调试与保障中。当大家聚到一起谈论起那时候的点点滴滴，都只是会心的一笑。

6、6月份阳光明媚，终于见到了胜利的曙光。但是工程部全体员工并没有丝毫的懈怠，而是更加的忘我工作，考虑的更加全面，加强对细节的掌控。与酒店管理公司的同事一起，积极的协调酒店试营业之前的准备工作。加强酒店室内外的保洁工作，积极组织配合酒店的相关验收工作。对消防验收等提出的相关问题进行第一时间的整改。保障酒店试营业前达到最佳状态。

7、酒店成功试营业以后，还有许多需要改建和维修的’零星工程，例如：室外轿车货梯工程、德国餐厅、酒吧装修工程、公共卫生间改造、中餐厨房改造、增加垃圾平台、防水维修、大床房改造、酒店冬季防冻措施施工等工程。根据酒店管理公司的相关发文，工程部积极组织人力物力在第一时间给予解决。保障了酒店的正常运营。

8、酒店能够在20xx.7.9日正式试营业。离不开x腾越建筑公司对项目部的人力及材料的全力支持。在这180多天不眠的日日夜夜里，工程部所有成员坚守岗位、为20xx年7月顺利交工

付出辛勤的汗水，展现了我们碧桂园铁军的风采。

1、零星分包合同管理方面：合同内容不够详细、不全面、不及时等，约束与奖罚办法执行且无最大效力，来促使被管理对象更好的自觉和加强管理。

2、继续加强工作方法方面的学习，提高工作效率，对于个别节点抓得不死，要落到实处。

基于领导们的认可及期望，将35#地块及购物中心两大重要工程交由酒店工程部管理。酒店工程部全体员工倍感振奋，强烈的使命感悠然而生。但是要达到领导的期望值及各种的节点目标，仍然任重而道远。

1、首先在开发报建阶段，弄清开发、出图流程。要多学多问，随时与相关单位、部门保持沟通，获得第一手资料，如有任何问题第一时间向领导报警，以保障施工图纸按出图计划完成。

2、在工程招标阶段，积极配合相关部门进行招标工作。加快经办流程的效率。这个阶段组织工程部全体员工对图纸进行深化的理解和研究，提前进入备战状态。研究公司相关质量规定，结合具体的节点图纸进行深化，汇总。将来在施工过程中，部件节点作为单独的一项来重点控制。

3、待施工单位确定后，要与施工单位反复沟通，确定施工总体方案及相关细节方案，编排相关进度计划。在保证安全及进度的同时，有效的提高质量。立志将35#地块的总体效果提高到一个新的台阶。

4、要增加部门内部的会议次数及质量，有效的提高凝聚力、团体协作力。在不同的节点阶段交与不同的任务及目标，让每一个员工清楚目前自己的工作重点及工作内容。最大化的激励每一个人的工作积极性，增强团队的战斗力。

5、安全方面真正意识到安全生产是企业和个人铸就精品的前提和保障。能够认识做到“以人为本，安全第一”的社会态度，能够做到安全设施的投入、安全教育、预防为主的重要性和必要性。在施工现场安全管理工作中，我们把“三宝、四口、五临边”、现场文明施工、对施工班组的安全教育、排查安全隐患作为工作的重点，为工程的顺利进行保驾护航。

6、质量方面工程部与各相关单位签订质量协议，并成立质量检查小组，每周召开一次专项会议，所有参建班组和项目部管理人员共同学习规范、标准、共同探讨图纸和施工遇到的问题。

在施工过程中发现的质量缺陷在施工中落实解决，真正做到质量问题在质量检查小组的动态管理之内。装修阶段严格按照国家规范、标准与分户验收标准施工，把各项质量落到实处。

7、成本控制方面，施工初期编制了详细的施工预算和材料用量计划，在施工过程中根据现场条件的变化、设计变更、洽商等变化因素又逐步加以完善。各施工班组凭任务单领料，材料进出库有详细的记录。在保证材料正常供应的情况下，杜绝浪费。

认识差距，接受经验，吸取教训，在今后的工作中扬长避短，提高和改进施工方法，这是我们大家共同的目的。希望大家能够完善自己的观点和意识，不断提高专业素质和水平，加强责任心，培养爱岗敬业精神，以人为本，强化管理，增强团队合作精神。让我们的成绩鉴证“铸就沈碧精品，展现铁军风采”。

工程部员工工作总结报告篇七

我从入职至今已经一年了。在这段工作期间，我主要是从事公路、管道现场相关工作。

在这一年里我深刻体会到了作为一个现场技术员的艰辛和快乐，要成为一个好的技术员的艰辛和压力。初涉社会，我把自己的青春和激情倾注于基建管理工作中，把汗水洒在每一个不起眼的工作场面上。在工作当中，领导孜孜不倦的指导和同事的帮忙，把工作经验倾囊相授，各位领导亲切的关怀，使我有过多少感动和欣慰。这将成为我一生最宝贵的财富和最温馨的回忆。

以下是我见习期工作小结，总的来说，收获不小，感触良多。

俗的语言或几个手势就能让工人明白工作的目标、措施和方法。这些十分值得我学习和领会，他们的丰富经验就是一笔宝贵的财富，就是我学习的源泉；"事无巨细，必尽全力"，不论大事小事，每多做一件事情必然会多学到一些知识，必然会积累经验。在这一年中，我从最初的跟班开始，到盯一个工作面，到关注多个工作面，此刻已能独立完成很多工作。在完成工作的同时，我虚心学习，反复思考，找出不足，争取每做一件都能得到一点提高。"积小流成江河"，透过一年的工作学习，我各方面潜力都得到了不小的提高。这也是我最欣慰的地方。

二. 舍得吃苦，工作潜力才会有提高

此刻的大学管理宽松，生活安逸。个性是此刻大部分又是独生子女，所以现部分人早已受不了一点苦，也都不准备吃苦。但我们都明白搞建筑这一行是艰单调的。既然我们选取了这行，就要把"准备吃苦"的意识放在首位。建这一行风吹日晒是家常便饭，虽然工作是艰苦的，但只要努力了就能慢慢看到自己成长的过程，一年过去了，亲身感觉自己从什么都不懂到渐渐的越懂越多的时候，收获是喜悦的，以苦为乐，以苦为荣。

三. 奋发有为，努力才会有收获。

激情澎湃，热血沸腾，那就就应时刻持续一种奋发有为的精神状态，全身心地投入到工作中去，不断努力，才能有收获。在工作中我理解了"厚积薄发"的内涵，没有长时间的磨炼和积累，难以成就一番事业。在基建管理工作，就是把自己当成一名工人，是一个积累的过程，积累经验，充实人生；也是一个沉淀的过程，沉淀知识，融汇贯通；更是一个提高潜力的过程，增长才干，日渐成熟。我无比珍惜在施工现场的这段时间，将继续努力工作，并将牢牢把握自我，争取超越自我，从而走向成功。

我能适应当前的工作，并能取得不断的进步，是和领导无私的帮忙和关怀分不开的，在此表示感谢。在工作中，我认识到自己工作的不足，还要进一步加强自身的知识面和施工现场协调潜力，多学习，多沟通协调，多为领导分忧，踏踏实实把工作干好，为公司节约项目投资费用，把工程质量尽量做到。

工程部员工工作总结报告篇八

4月16日进入公司掌以来，主要从事室内覆幼盖工程项目的工作，在老公司领导和同事关怀与勿培养下，认真学习、努宙力工作，积极投身到工涝作中，逐渐迪入了工作调角色。对公司的组织架咕构、企业文化、规章制柄度项目流程已熟悉，并研且融入网络建设部这个谦大家庭。半年来，轮按照岗位职责要求和行愿为规范，认认真真地做轨好了本职工作，较好地饯完成了领导所交给的各嘲项工作任务。以下是本篱人对迪公司以来的工作鸟情况说明：

1、在桑迪入公司后前期，前往墓xx地区负责联通室内精分布系统工程项目，在窒当地深入迪行对本项目妖的实地沟通了解分析及欲结合公司发展方针，实获施了xx地区联通室内藻分布系统工程项目代理域事项。

2、中期应杉公司要求，协助xx对占各流程及数据文档的管柒

理更合理清晰，做为小天组成员对xx联通项目芯当前数据及文档梳理工功作，使之更规范合理。匈日前与xx沟通得知经往过梳理后xx的各线条长流程及数据都更清晰明兽了使之更容易掌握真实渡工作情况。

3、后复期针对项目组目前现状陀，为提高各人员工作极殃积性编制了《项目经理月绩效考核管理办法》《姻工程人员绩效考核管理浦办法》。

4、结合赴项目组目前实际情况，雇拟制了《物业人员谈点欲费率及奖劫试行办法》。

5、现阶段协助xx联通项目组对联通凤项目当前数据及文档梳语理及站点物料核查工作耻。当然在实际工作中，螟我也存在着许多缺点和谬不足，比如不能很好的傻善用说话技巧，解决问蓬题时有时缺乏果断，偶狄尔也会被小的挫折影响柔工作信心。

认识到不足雾的同时，我始终坚信，狠自省是改迪提高的前提疫。在此，我想借此哺机会，正式向公司领导芋提出转正申请，希望公溶司领导能对我的工作态绣度、能力与表现，以正麦式员工的要求做一个全呀面的考量。

在今后的工航作中尽心的工作，不但尖要发扬自己的优点，还辅要客观地面对自己的不诫足之处，逐渐改掉缺点钉，注重锻炼自己的应变直能力、协调能力、组织录能力以及创造能力，不侍断在工作中学习、迪取叮、完善自己。为公司通祭信工程项目的顺利开展必，尽一名员工所能做的`肾最大努力。

工程部员工工作总结报告篇九

在公司的统一领导以及相关部门的配合下，我们丽彩溪悦城·溪岸庄园工程部发扬团队合作精神，充分发挥每一个员工的

工作积极性，为企业实现全年各项指标作出了应有的贡献。回首过去一年，我们认真总结经验教训，展望新年，我部门将会继续发扬优势，改进不足，以崭新的工作面貌和更大干劲迎接新的挑战。

丽彩溪悦城·溪岸庄园工程部是今年下半年组建的，且所有管理人员均为新入职人员，大家从不同的地方汇聚在一起，彼此间的合作是工作中的最大难题。面对繁重的工作任务，每一位人员要边工作，边摸索，寻找相似的共同点，并根据每个人的性格、能力，结合施工现场的实际情况划分成四个监督管理小组，即两个土建监督管理小组，一个安装监督管理小组，一个监理管理小组。同时明确各监督管理小组的职责以及各管理人员的岗位职责。建立周末值班、夜间值班、环境卫生、月度定期工作、监理工作流程等制度和中期工作安排。每周定期组织部门人员学习规范、讨论技术难题、交流工作体会等活动，即缩短大家的磨合期，也提升整体管理水平和业务素质，有效的推动部门整体发展。

工程部即是建设方的管理部门，也承担监理公司的全部监督责任，每人一肩挑着两副担子，全新的模式对每个人来说都没有经历过，特别是对监理公司的流程十分陌生，需要边工作、边学习、边总结，一方面抓施工过程的控制，一方面在现场重要部位进行监督旁站，同时做好工作日志和监理日志的记录，使工程技术资料与工程进度同步，为了使自身业务过硬，大家经常聚在一起讨论、研究疑难问题，遇到困难，齐心协力，互相帮助，互相学习，避免了许多施工过程中所造成的返工，经过大家的共同努力，工作环节更加顺畅，效率更加提高。

丽彩溪悦城·溪岸庄园项目建筑面积21万平方米，含高层、别墅、洋房各单位工程总共53个，结构复杂，施工场地狭窄，现场平面布置比较困难，工程部多次与总包方召开研讨会，并根据施工现场的实际情况，合理的布置现场加工区和塔吊等机械，对单位工程划分出便于施工的区域流水段。定期不

定期的组织检查，在施工过程中重点对以下关键线路进行管控和监督。

1、施工进度的管控与监督。首先对总包方投入的机械、设备、材料以及劳动力进行评估与分析，并根据总工期分解成年度、月度、周进度计划，严格监督落实。每天记录施工人数，发现劳动力不足或材料投入不足，及时召开会议，督促限期调整。在保证质量、安全的前提下，组织开展大干五十天生产活动，有力的促进生产。别墅35栋，已开工21栋，全部达到地下室顶板混凝土完，其中23%完成主体封顶。6栋高层桩基工程全部完工。洋房基础筏板及相邻车库全部完成，预计完成工程量约1亿元，占总投资近1/4，为明年大干快上打下坚实的基础。

2、施工质量的管控与监督。根据国家验收规范及质量标准，依据施工图纸等内容，确定质量预控方案。针对质量通病等薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、技术措施的制定。对进场原材料，无论甲供、乙供均严格检查验收，加强对到场材料检验和复试，防止流通过程中可能出现的假冒伪劣产品，对检验不合格的钢筋等原材料三次予以退回。建立监理例会制度、监理旁站制度、平行检查和质量巡检制度。特别是重要的质量控制点和隐蔽工程部分，必须深入作业面进行认真细致的检查。整个监督管控过程中下发九份质量隐患整改通知书，并及时监督整改，避免造成工程质量隐患和返工。保证工程质量100%达到合格标准。

工程部员工工作总结报告篇十

时光如梭，转眼间08年已经过去了一半，回首上半年的工作经历，内心不禁感慨万千，可谓经历了一段不平凡的的考验和磨砺。

到7月份，也正是我来环茂工作刚好一周年，整整一年的工作锻炼，使我倍感骄傲，完全脱掉了学生时代的娇气，现在的

我更加成熟，更富有责任心，也更深知要做好一份工作的不容易。

今年的上半年，扣在我们工程部每一位同事头上的只有两个字“验收”，可想而知这整整半年的时间我们的工作重点就是对于去年“1452”建设项目的验收。按照工程部领导的安排，我被分在了绍兴地区项目组，所以我的主要工作任务就是协助绍兴地区项目经理田立峰完成绍兴地区在线监测项目的验收。也许是我在烟气在线监测项目这方面的验收比较有经验，所以一开始我一直在协助孙斌进行杭州地区的烟气项目的验收，尽管工作压力和强度很大，但是凭着敬业精神和责任心，积极配合监测站，终于还是较为出色的完成了余杭，萧山，富阳和建德地区的验收任务，期间我还去协助金华地区的烟气验收两个星期，当然我也是尽我自己的最大努力去协助王磊的验收工作。自5月12日以来，我就回到绍兴地区项目组，此时正是绍兴地区验收最为紧迫之际，每个人都觉得身上压力巨大，但是我们并没有畏缩，大家都觉得[为文字文秘工作$&*者减轻负担]上下拧成一股绳，奋战20天一定可以完成验收任务的，我作为绍兴地区项目组一员更深知要努力再努力，分担项目经理的工作压力，在绍兴期间和运维部的同事一起出色的完成了验收任务，参与了多家烟气在线监测项目的改造和验收，期间田立峰还安排我去完成上虞12家企业的水质在线监测项目的验收比对工作，我克服种种困难，在很短的时间内就完成了验收比对工作。

这半年来可谓高强度的工作，对于我初涉职场的年轻人来说是相当难得的锻炼，我也对自己的表现感到十分满意，“压力才有动力”，这句话确实是有理的。

胜不骄败不馁。下半年的工作任务还是相当繁重的，1452项目的后续整改，尾款的回收，还有新的建设项目等等，接下来的工作肯定会更加困难，我深知我的职责就是协助服从配合项目经理的工作，更加努力，更富激情，相信肯定可以把工作做得更出色漂亮，对公司作出更大的.贡献。