

最新员工辞职书(实用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

员工辞职书篇一

□

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我因经济危机的影响以及家庭原因，无法在继续工作下去，只能提前回家，希望公司能谅解我们的处境。经过慎重考虑之后，特此提出辞职申请：我自愿申请辞去在公司的一切职务，敬请批准。

来到公司大约x年了，公司里的每个人对我都很好。我衷心感谢各位

领导

以及各位同事对我的照顾与错爱，在这近x年里，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力。工作上，我学到了许多宝贵实践技能。生活上，得到各级

领导

与同事们的关照与帮助；

思想

上，得到

领导

与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近x年多的工作经验将是我今后学习工作中一笔宝贵的财富。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望

领导

批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

离开这个公司，我满含着愧疚、遗憾。我愧对公司上下对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护。遗憾我不能经历公司的发展与以后的辉煌，不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没留下来。结束我来xx的第一份工作。

最后，衷心祝愿公司健康成长，事业蒸蒸日上！祝愿各位

领导

与同事：健康快乐，平安幸福！

此致

敬礼！

XXX

20xx

年xx月xx日

员工辞职书篇二

尊敬的领导：

首先，感谢领导及同事在这半年里，对我工作的支持与帮助。在这半年里我学到了很多，得到了很多。在公司这段时间将会是我一生中，都难以忘却的宝贵财富。同时这段时间里发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

在优化部，因为工作的关系，与同事朝夕相处，建立了深厚的友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

但因为我个人的原因，经过深思熟地思考，我决定辞去我目前的公司所担任的职位。对由此给公司造成的不便，我深感抱歉。同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的辞职申请予以批准。聚散乃为常情，离合亦是机缘。佛语有云：果决方能精进，玲珑便是禅机。

在提交辞职申请后的未来一个月(即20_5-30前)，我一定会把自己最后一班岗，做好交接工作。人虽已走，茶不要凉。他日无论我身在何处，都愿意为公司帮力所能及之事。

最后，真心的希望公司能在今后的建设和发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼

申请人[]/shenqing/

__年__月__日

员工辞职书篇三

□

您好！

我很抱歉在公司正值用人之际向公司提交员工辞职书。真的要走了，心里真是有些不舍。但是鉴于自身的一些原因，我不得不离开。

在公司的这段时间里，我负责审核票据等工作，从中学到了好多东西，并发现了很多自身的不足。感谢xx与xx的栽培与指导，让我学会了如何更好地做好本职工作。这些宝贵的经验对于我今后必将受益无穷。

的要求，做到

领导

满意。

能够遇到xx与xx这样的好

领导

感到十分荣幸。无论在工作还是做人□xx都给予了我很大的启发，心底由衷地感谢。在工作中遇到各种问题□xx总是耐心地指导，使我不断地进步，提升自己的工作能力。虽然工作仅x个月而已，但是与

领导

和同事培养了深厚的感情，由于我刚走出校园，缺乏经验□x和xx都友善地帮助我，临走之际，真舍不得离开xx的每一位员工。

关于工作我已和xx交待清楚，并做好交接工作，能够处理的问题我已经妥善处理。我希望自己能够在临走时站好最后一班岗。

最后请允许我诚挚地祝愿公司今后一帆风顺、蒸蒸日上！祝愿xx全体员工工作顺利，万事如意！

离职申请人□xx

20xx年x月x日

员工辞职书篇四

分行人力资源部、江汉路支行：

我于_____年__月_____日进入交通银行，经过分行对入行应届大学毕业生的培训之后，进入闵行支行工作。一年来，我在闵行支行所属七宝支行工作，在此期间，我在会计结算、个人住房贷款、个人理财以及对公营销等岗位进行为其一年的见习期锻炼。一年来，闵行支行及所属七宝支行的领导也对我十分关心，我对此表示由衷的感激和诚挚的谢意。

验都将让我终生受用。我想，在新的岗位上勤恳、认真工作是对你们的关心和爱护的忠实回报。同时，我将一如既往的关注和支持交通银行的改革和发展。也请领导批准我的辞职请求。

此致

敬礼

员工辞职书篇五

敬爱的公司领导：

您好！

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向公司提出辞职要求。

首先，在贵公司工作的这五个月以来，我收获良多，在领导以及同事的帮忙下使我学到了很多在其他地方学不到的知识，开阔了眼界，增长了阅历。

其次，公司的工作气氛很好，同事们工作都很努力，领导也很体谅下属。使我在公司感受到了家的温暖。

无奈之下提出辞职，客观原因是我想发展自我的特长，让我学有所用，我想接下来的时间好好在家看书学习，到年末要参加各种考试，加强我自身的潜力
员工辞职信范例
员工辞职信范例。

除了客观原因外，主观原因则是我觉得自我的潜力有限，有时候顾前就顾不了后，因此给公司造成的诸多不便还请谅解。也许是天资愚钝，我对于公司的工作操作方式很难跟上节奏，因此为了不再给领导添加负担与麻烦、拖同事们的后腿，我特此提出辞职。最后，祝公司生意兴隆，发展越来越好。

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

__年__月__日

员工辞职书篇六

每个单位的员工都有自己的辞职方式，但不管哪一种辞职方式都要走正规的形式，如何写辞职申请书呢?下面小编整理相关范文，供大家参考!

篇一:超市员工辞职信范文

由于目前从事之工作，无法实现人生目标，体现人生价值，出于对于理想的坚定信念，本着一颗报效国家奉献社会的热诚之心，本人现提出离职申请。

在公司的这段时期，公司领导时刻关怀着我、教育我、帮助我、鼓励我、帮我树立信心。

值此离职之际，我的内心久久难以平复。

又是谁给予我关怀?又是谁提供我香喷喷的午餐，甘甜的纯水，四季如春的环境?是谁让我的身边充满欢声笑语，让我的目光更加坚定，让泯灭的理想再次高远?。

xx(注:公司名)，我现在所有的一切都是xx所给予的，每思至此，热泪盈眶，捶胸顿足，胸涌澎湃，黯然伤神。

我忍住了，目光更加坚定。

公司领导教育我，年轻人应当有更远大的理想，更高的追求，不可好逸恶劳，不思进取，更美好的人生应当靠自己的努力去争取。

不登泰山无以知高远，不临深渊无以知宽广，不涉江海无以知久远。

在此之前我百思不得其解□xx待我恩重如山，此时正当我奋发图强，涌泉相报的时刻，却又为何非要我离开xx□

每每躺在床上辗转反侧，夜不能寐。

但当我走出 xx□向着更高的目标迈进时，宛如醍醐灌顶，我顿悟了!井蛙不可喻之于海，拘于虚也，秋虫不可喻之于海，拘于时也。

领导是要投身更广阔的社会，接受更多的锻炼，学习更高深的本领，成为一个不只对xx有用，更对社会有用的人。

我真的明白了，谢谢领导。

再次感谢领导对我的知遇之恩，感谢xx的栽培，感谢xx对我的器重，感谢各位同事像照顾自己弟弟一样的对我。

愿xx能在不久的将来业绩节节攀升，利润大大增加□xdjm的腰包快速膨胀，最好进入最有竞争力的行业50强!我祈祷!

篇二:超市员工辞职信范文

尊敬的各位领导:

来到超市已有好久了，非常感谢大家对我的关心，由于我因啥子原因(特殊情况)要离开超市，不能在上班啦，特申请辞职，望领导批准为谢。

篇三:超市员工辞职信范文

尊敬的公司领导:

首先，非常感谢公司给了我一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢公司给予我发挥个人

优势的平台。

在公司工作的半年多里，您们也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多。

但因为我个人身体原因，我很遗憾地在这里向公司提交辞职申请。

我认真回顾了这半年来的工作情况，在工作中，我一心为推动公司的发展而工作，一直以公司利益为中心，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有提高，感谢公司领导对我的关心和栽培。

公司目前在领导们的英明决策、正确带领下，已经全面进入正轨，生产和管理都越来越高效，取得了日新月异的进步。

公司制度基本完善，领导制定的方针符合实际情况、具有可行性。

以后公司也肯定能在调动基层员工的工作热情和积极性上作出成效，那我相信，公司不久将能超额实现销售目标，也能形成一个出类拔萃的团队。

而我自己，由于身体状况等各方面的压力，使我已无法再精力充沛地投入到工作中去，而且，我深刻感觉到自己的能力也有限，没办法达到公司需要的要求，在公司的各方面需求上自己能力还不够。

所以，我现向公司提出辞职申请，望公司能谅解。

我希望能于**年**月**日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。

但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考

虑并批准为盼。

我保证，本人离职后绝不做出任何有损公司利益的事，也不向外透露任何公司内部的情况。

我衷心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!祝愿公司领导及各位同事工作顺利!

请公司各领导审查批准!

要说起本人提出辞职的原因，笼统来说大致可简单归纳为以下两点：

第一点，本人的身体健康每况愈下，确实有必要回家调养生息。

第二点，如今的工作早已今非夕比，工作量太大，公司要求又太高，本人身在此位深感不安、名不符实，难以完成公司和领导交付的工作任务，辜负了党和国家寄予的厚望。

以下具体说明。

10月18号早会，店长问负毛利有没有打出来，我说导出来了还没打，遂问生鲜的价格调完了吗，我说调完了。

店长说既然调完了价就可以把负毛利打出来了，打出来要多少时间?店长又说负库存有几天没跟进，要我们跟进，然后问各部门有什么困难。

我问有好多订单还没入库，负库存还要跟进吗?店长问怎么会有那么多单据没入库?我说事情太多做不完，收银员的长短款也一直没做。

他说你有这么多事情要做吗，工作效率太低了，你要是想悠

闲地工作不如趁早换工作算了。

他还特别强调了这一点，其他部门也是一样，有谁想要工作轻松就趁早换工作，不然这里早晚是要死的。

我不禁要问：亲爱的店长，难道您要我们提出问题只是为了找到批判我们的理由吗？既然您开了金口，我也就不能赖着不走了。

店长让我们有困难就说出来，可是当你提出了困难，他的解决办法要么是把您骂一顿，虽然他骂人的时候经常面带微笑，但是这种笑里藏刀的表情着实让人不寒而栗。

要么是让你先做完这件事，再做另一件事，可是等做完了这一件另一件就做不完了，只能留到第二天，第二天还有第二天的工作要做，做不完的又得留到第三天，如此循环往复周而复始永远没有做得完的一天。

也许当店长您看到我上面这段话的时候，并不会表示认同，不过没关系，我写出来不是为了让您同。

上期快讯，店长要我在快讯启动的前一天打完所有促销标识，这本来是应该做的事，没做完是我的错，无可厚非，我承认。

但是只把问题归咎到我一个人身上是不公正的。

因为在快讯启动前的那天下午，百货部才把快讯表给到我手上，而且该表有一些纰漏的地方，我必须先核对完该表的准确性后才能调价。

等到调完价已经快到下班时间了，再加上还有其他零碎的事情要处理，当时根本没有时间再打促销标识。

但是你当时又没有提，现在才跟我说我不接受。

好吧这又是我的错，我没有在第一时间提出问题，所以之后我都尽可能在当天提出问题，可是问题也并没有得到解决。

例如：我提出收银员长短款没时间做，店长只是来看看我在做什么然后就走了，至今没有给出任何解决问题的办法，只是一味地要求每天要做个这，每天要做那个。

一方面店长说要就事论事，另一方面又把安排工作建立在所谓的“万一”上。

万一出现突发情况怎么办，万一有供应商要打单怎么办，万一要调价怎么办，万一……怎么办？他的理论都是建立在幻想加猜测的基础上，没有实际指向。

如果事情发生在他自己身上，他就会说，遇到特殊情况到时候再特殊解决。

举例：10月6号和7号是周六和周日，我想连休两天，可是店长非要我调到周日和周一休息，理由是万一供应商要打订单，请注意，这里用的是“万一”，结果周六没有一个供应商来，反而周一的单据特别多。

店长言语之中自相矛盾之处，也让我以及很多员工感到难以接受。

某日早会，与会人员都真真切切地听到他说当天要整理仓库，但是直到第二天都没见组织整理，有同事提出疑问，他竟不承认自己说过这句话，实在叫人匪夷所思。

他店长整理不整理仓库跟我没有任何直接关联，我拿这件事出来说只是为了举一个例子，想要说明他的自相矛盾之处。

关于调整工作时间，就我本人来说原本没有任何看法，但是店长说如果我八点十分上班就比其他上行政班的同事少上了

十分钟，所以要多加十分钟，好吧确实也是，这一点我表示没有异议。

是不是在其他事情上也应该算算清楚，如果只要左手不要右手那不是成残废了。

如果说公司对信息部有特殊要求的话，我想知道为什么？信息部没有支援到收银，就应该被开除？可是平心而论信息部需要支援的时候又有谁来支援过，如果你硬要说上级部门来支援了我也无可反驳。

有同事以没收过银不会收为理由，被上级反驳回来的说法是，有谁一来就会收的？多收几次就会了。

当时店长和我已经有过探讨，在这里不再作他论，我只想说明，把矛盾打压下去并不意味着解决矛盾，而只会让矛盾越积越深，越积越多。

其他就不多说了，多说无益。

店长坚持要我一个人上班的理由在我看来就是剥削阶级没有人性的体现。

为什么这么说，因为店长认为上了几个小时班就必须做几个小时事，每一分每一秒都必须在干活，不能有一点喘气的空间。

以前信息部还有两个人上班的时候，中午吃完饭有一段时间可以休息，但是这种情况在店长看来是绝对不允许的，他认为完全是浪费人力资源，根本没有那么多工作要做，一个人完全能做得了。

做完之后就可以休息了，如果公司希望看到员工每时每刻都在做事，我们也可以效仿某些部门慢慢吞吞磨磨蹭蹭，这样

不仅能给上级部门留下良好印象，还可以减轻自己的工作压力，何乐而不为。

不过怎样讨好上级已经不是我该考虑的问题了。

再者，用电脑时间过长容易引发各种职业病，眼睛长时间面对屏幕会导致视疲劳，视力下降，长时间保持一个姿势会引起肩周炎和颈椎病，相信这一点很多人都深有体会。

久坐会大大增加下肢患静脉曲张的机率，长时间暴露在电脑辐射之下甚至还会增加心血管疾病的患病风险。

既然公司要学习沃尔玛，那么我请问一下，难道沃尔玛就是这样没有人性？一个没有人性的企业是怎么发展成全球最大零售商的？这一点让人百思不得其解。

众所周知，信息部两个月前还有三个人，小韦走后小朱因无法承受工作压力曾经和人事谈过，后来信息部不用上晚班，压力才得以缓解。

现在信息部只有一个人，在只有一个人的情况下根本不能完成当天的日常工作，况且还要解决其他零时性工作和某些突发状况。

店长提出作为管理层每时每刻都应该知道自己的员工在做什么，那么作为上级部门是否也应该了解到下属这些工作上的压力，而不是一味的要求员工有所谓大公无私的精神。

既然公司不是慈善机构，那么员工也不是慈善工作者，大家打工都是为了挣钱糊口。

员工辞职书篇七

尊敬的医院领导：

当我提交这份辞职书的时候，我的心情很沉重。现在医院的发展需要每个人都尽自己最大的努力。现在由于一些个人原因，我无法为公司做出相应的贡献。所以请求离开。

目前，医院正处于繁忙阶段。同事们充满斗志和雄心。但是非常抱歉，由于个人原因，我无法分担医院的后顾之忧。

我希望医院领导能在百忙之中抽出时间来讨论工作交接的问题。我在20xx年申请了离职，希望得到医院领导的批准！

感谢您在我住院期间对我的信任和支持，祝愿各位同事和朋友在工作和活动中取得更大的成绩和收获！

这让

敬礼！

辞职人□xx

xxxx年xx月xx日