

最新部队班长管理失职检讨书(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

部队班长管理失职检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

我是xx车间x组的班长xxx[]本次向您递交这份检讨书主要是因为上次的xxx型号的产品所出现的问题。这次失误的主要问题是在生产加工时，由于本条生产线的员工没有仔细的检查所生产的产品所导致的。根据公司的规定，在生产的过程中，如果出现瑕疵应该立即发现并在出现更多错误前停止并上报。可是这次的失误并不止是这位员工的失误，更多的还有我的管理不当！

这次的问题虽然当时人不是我，但是我身为x组的管理者，我该仔细的检查负责的每条生产线的样品，更好的调动员工们的积极性，准确的传达上级所规定的产品质量要求。这次发生这样的产品质量不合格，只能说是我没能好好的将上级的规定传达给下属。

本次失误我的主要原因经过我的总结罗列出以下几点：

1. 没有好好的将质量要求传达给员工，在本次产品生产前，我因为顾念到生产人员已经是老员工，也不愿听我在这种基本要求上啰嗦，就没有特别的进行强调这批产品的质量要求。

我这过于麻木的惯性思考是导致出现这种情况的主要因素。

2. 没能在下达新的目标后认真的检查工作情况，没能及时的去检查新产品的生产线实在是我的失误，导致这样的错误直到被质量检测出问题才被发现。

3. 长久的重复工作使我们麻木，没能拿出想以往的热情来对待新的事物，我所管理的组员出现这样的心态是我这个管理者没能察觉的失误，我应该更加积极的带动组员们的积极性，避免他们对待重复工作的麻木性导致出现不合格产品。

总的来说这次虽然是我的组员犯下了错误，但这也同样代表了我这个组长的管理不当，我因该从自己的身上先寻找问题，然后再想办法改善组内的气氛，带动员工的积极性。让他们认识到自己注意力的不集中会带来多大的麻烦。

也许只靠言语的力量能够带动的积极性实在有限，所以我也请公司能够积极的加入一些奖惩政策，在物质的奖励下，我相信我们车间的员工都能得到很好的激励和转变。还有最近的生产量也有些许加大，希望能尽快补充一些新入员工，给车间带来一些新鲜的血液也为车间带来一些干劲。谢谢领导的指正，我会在今后继续努力的管理好我的组员，将它们培养成优秀的车间员工。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

检讨书范文 | 检讨书大全 | 检讨书怎么写 | 检讨书模板 | 检讨书格式

部队班长管理失职检讨书篇二

尊敬的领导：

您好！

x月x日下午3时液压室被安保部查出地坑里有积油、地面有烟蒂、待修的液压泵，待报废的软管、角布等杂物，灭火器点检纪录缺失等问题，造成了很大的安全隐患。

仔细回想自己当班长后一年来的管理经历，平心而论，我对这些所谓的“小节”真的不是很在意，所以上级领导把这件事定性为“管理缺失”，从客观的角度来说，我无话可说。

记得年初的时候书记在作业长例会的时候提出要提高工作的有效性，我深以为然。实事求是的说我们现场很大一部分故障都是重复故障，像我们机械作业区，故障无非就是漏水、漏气、漏油、漏灰，链条断、万向轴断、皮带断、轴承卡死、轴承座碎等等，年复一年循环往复出现。如果我们能真正的即使是部分地减少这类故障，我们的故障率、能源成本等指标都能得到极大改善。而为了提高工作的有效性，我进行了系统的思考与尝试，得出做事以终为始，以结果为导向不论是在理论上还是在实践上都能极大提高工作的有效性。

提高工作的有效性没有错，以结果为导向也没有错，错就错在我偏执的追求了以结果为导向，而忽视的过程的规范性与严肃性。片面的追求短期业绩指标的“美观”，而长期忽视制度建设，台账管理、员工行为养成、队伍建设等基础性的工作。

回想一年来我的所作所为，我在作业区提出了确保安全、降低故障、降低成本的目标，对那些影响绩效的指标我非常关注，而那些不影响业绩的事情我根本无暇顾及，甚至很多被我长期搁置，不予理睬。比如油耗指标我非常关注，那地方有漏油我肯定督促点检员马上处理，不能停机的我会尽最大努力安排日修停机检修。但是液压室干不干净，有没有随便堆放的备件，我想当然的觉得无所谓，液压室灭火器的安全销拔没拔出来、压力够不够我走过路过可能会关注，但是点

检记录卡凭心而论我确实没有有意识的检查过。我错误的认为，“内容”是我所关注的，“形式”我不屑于关注，只注意到内容是形式的本质，而忽视了形式是内容的表现形式和载体，如果没有形式这张皮，哪有内容这些毛，正所谓皮之不存毛将焉附！并且我认为应该把有限的精力集中在最能创造价值的事情上，才能集中优势、集中力量重点突破，哪些不重要的事情根本不要去做。理念是对的，但我错就错在目光的短浅，造成把一些重要的事情划为了不重要的事情。

深刻分析我对重要事情与不重要事情的划分，可以看出基本是以业绩合同为蓝本，而不是依据事情本来的重要程度和影响深程度。这集中体现了我的功利性、急功近利。毋庸讳言，好的基础管理是好的业绩的充分条件，但不是必要条件。也就是说好的基础管理必然导致好的业绩，虽然暂时付出的成本也较高，但是他是稳定的，可持续的。而急功近利的做法也能取得好业绩，但它是短期的，蕴含极大风险的，有时候甚至是饮鸩止渴。直接以业绩指标为导向的做法相当于诡道，本意是想出奇制胜。业绩提高了，其他方面没有相应的提高就相当于孤军深入，成功了就是深入敌后，穿插包围，但一旦失败就是泥牛入海，烟消云散，全军覆没。本质上是一种赌徒心态。我们在企业中工作与战争最重要的不同还在于，其实我们并不十分在乎一时半会业绩的靓丽与否，我们更在乎的是各项工作扎扎实实的推进，在关注稳定高效的同时，更关注这种稳定高效的持续性。而只有扎实稳健的基础管理才能持续的把我们的各项工作齐头并进的推向前进。不要存在侥幸心理，只有扎扎实实、一步一个脚印持续推进基础管理才能真正实现稳定、高效、可持续的高业绩。

其实x书记□x主任在平时的工作中都隐隐发现了我存在的问题，并及时给予了相应的指导，但遗憾的是我从没有认真反思我存在的问题，一意孤行，偏执的认为我走的是“康庄大道”。而职能组、安全员的提醒我也把它当成了耳旁风，不以为意，都理所当然地认为这些只是我所谓的“小节”。从这个角度来说，我要感谢安保部，是他们施加的惩罚是我产生了痛感，

痛定思痛，我才认真的反思我的所作所为。人类一思考上帝就发笑，仔仔细细前前后后联系起来一分析之后，我发现这次事件其实偶然中有必然，即使这次不被查到很可能下次被查到，我的运气能一直那么好吗？所以被查到是必然的，区别只是时间的先后，这个是偶然的。

仔细想想，其实也是有征兆的，下半年以来，虽然作业区各项工作开展的四平八稳，但是我一直有一种不踏实的感觉，这种感觉我曾经和作业区一个快退休的老员工交流过，他笑我是杞人忧天，现在想来这种如履薄冰、战战兢兢的感觉其实根源于基础管理的薄弱，正所谓，基础不牢，地动山摇。

希望在座的各位班长以此为戒、以我为戒，在追求高业绩的过程中千万不要摒弃基础管理，只片面的追求业绩指标的靓丽，我用我的惨痛教训告诉大家，此路不通。

以结果为导向没有错，错的只是不能片面的追求结果，而忽视了过程。我目前当务之急就是在以结果为导向的前提下，在作业区坚决推行基础管理。基础管理的核心和准绳是标准化作业，而标准化作业的前提是标准的建立与完善，所以下一步我将着重梳理岗位规程和重新深入学习各级领导拟发的管理制度，目标是员工作业标准化，作业管理规范化。

检讨人□xx

20xx年x月x日

部队班长管理失职检讨书篇三

尊敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生

这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吓着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工

作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

部队班长管理失职检讨

部队班长连带责任检讨

部队班长管理失职检讨书篇四

敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工

作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吓着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

1. 2016年工作失职自我检讨书

2. 2016年工作失职的自我检讨书
3. 管理人员失职检讨书范文
4. 医生工作失职检讨书
5. 2016年工作失职检讨书范文
6. 2016管理失职检讨书范文
7. 2016工作失职检讨书范文
8. 2016班长管理失职检讨书（精选）
9. 管理失职检讨书900字范文
10. 局长工作失职检讨书范文

部队班长管理失职检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

前段时间由于身为车间班长的自己管理不当造成了一些混乱，即便这些都是可以避免的事情也难免感到内心不安，尤其是这一切都是自己管理不当造成的以后便更令人愧疚，作为一名车间班长却未能尽到自己的职责实在是辜负了领导的信任，因此我写下这份管理不当检讨书来反省自己的过失。

其实管理不当这样的事情对我来说完全是可以避免的事情，但是依旧还会发生这样的状况只能说作为车间班长的自己实在有些不称职，细数车间中的员工都能够在他们身上找到可圈可点之处，与之相比的话我却完全没有尽到车间班长应尽

的职责，不得不说这对身为管理阶层的自己来说实在是一种莫大的讽刺。现如今因为管理不当造成了这样的结果自然要想办法补救，无论是责任的承担还是改错的决心对我来说都是非常重要的，正因为如此我才必须要反省一番才能找到管理不当的根本原因，现在看来肯定是这段时间在工作中没有什么压力从而导致了工作态度上面的轻浮。

须知作为一名车间班长最重要的还是在员工们心目中的形象，或者说必须要具备一种公信力才能够更加有效地管理员工，但是现如今出了管理不当这样的事情只会让员工在背地里看轻自己，毕竟不管怎么说管理不当这样的事情都不应该发生在我的身上，不得不说现如今车间议论纷纷也与自己管理不当从而失去在员工心目中的信任有关，一旦想到这样的事情可以避免以后不由得在心中出现后悔的情感。

在以后的管理工作中还是应该严谨一些才比较好，不然的话无论是领导还是底下的员工都不会再如同过去那般信任自己，如果我还具备一定的职业道德的话就应该发挥出车间班长的管理职能，而不是因为这一次的管理不当而变得一蹶不振，至少我能够通过眼前的事件开始让自己的内心变得更加强大一些，也借此看清了作为车间班长的自己存在着哪些不足，所以我也要牢牢把握这个机会并将身上存在的不足全部进行改善一番，毕竟在当前阶段我应该要认识到管理不当这件事情无论是谁都不会乐于见到。

在进行一番分析以后我也找出了自己管理不当的原因与改进的措施，在明白这一点以后还是应该尽快将其改正才不至于错失良机，对我而言只有将车间的管理工作做得更好一些才能够得到底下员工的信服。

检讨人□xxx

20xx年x月x日