

2023年主要负责人述职报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

主要负责人述职报告篇一

六、落实国家惠民政策，大幅让利于患者

(一)认真落实合作医疗政策。新型农村合作医疗是国家落实惠民政策的一项重大举措。我院作为定点医院，积极为参合患者和家属提供了大量的政策咨询和服务工作，尽快为符合政策的住院患者办理了报补手续，共调查核实参合住院病人11000余人次，逐一填写了调查记录；办理报补手续7400余人次，补助金额900余万元。

(二)实行单病种限价，为济困人员实行费用减免措施。为缓解困难群众看病问题，我院对单纯性阑尾炎、疝气、单胎足月顺产等10个单病种实施了最高限价。全年实施95例，让利患者23747元。设立了15张济困惠民病床，对经济困难人员免除挂号费、诊察费等项目费用，对取暖费、降温费、床位费减免10%。全年惠民67例，为患者减免医疗费用16776元。

(三)认真贯彻执行国家“降消”项目政策。凡在我院住院分娩的农村孕产妇，出院时凭有关证件均给予专项资金补助，全年共计补助939人次，补助资金203880元。

七、以行政管理为依托，强化各项管理职能

20xx年我院以行政管理为依托，积极为临床一线提供保障，各行政科室充分发挥服务和管理职能，坚持每周行政查房，

按照医院劳动纪律，严格卫生、考勤和工作人员着装的管理，较好地履行了岗位职责和院委会交付的各项工作任务。

财务管理□20xx年财务科以《会计法》、《会计工作基础规范》等相关法律法规为准则，合理组织收入，严格控制支出，每日向院领导汇报业务收支、财产管理等情况，为院领导提供发展决策依据。认真按照上级规定的收费项目、收费标准进行收费，做到收费代码与收费标准一致，正确填写住院病人治疗费用，继续严格实行了一日清单制□20xx年业务收入较上年增长21%。

人事管理。今年我院进行了第16次院内两级招聘，共招聘科主任74名，护士长24名。晋职方面，全年共有4人晋升为副主任医师(副主任护师)、6人晋升为主治医师、7人晋升为主管护师，2人晋升为主管检验技师，体现了医院的人材和技术力量。

计划生育管理。医院现有育龄妇女195人，其中一胎上环169人，新婚持证1人，半免检25人，计划生育任务繁重。院领导高度重视这项工作，专门设立了领导小组，下设办公室，院内设计生专干，实行院科两级管理，各科主任、护士长为本科室第一责任人。妇产科、手术室、超声科、检验科等相关科室均设立了严禁非法性别鉴定和防止“四假”标志，并对违反者制定出罚款直至开除公职的处理规定。单月孕检时，做到孕检时间、人员、结果三落实，单月孕检率达到100%。

社会治安综合治理和安全生产工作。医院是开放性场所，人员混杂，治安、保卫工作难度很大。对此，我院定期开展社会治安和安全生产大检查，检查防火、消防栓和锅炉的安全使用情况。保卫科坚持夜间值班巡逻，全年无安全生产责任事故和刑事案件的发生。

八、以精神文明创建为载体，扎实开展工会工作

我院一直以文明单位创建活动为有效载体，全面推动医院工作上台阶，积极开展了以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育活动。加强文明细胞建设，努力办好文明学校，大力开展医德医风教育，推广文明服务用语，挂牌上岗，文明行医，服务质量和服务意识显著增强。在“扶贫济困一日捐”活动中，全院职工踊跃捐款1万余元。医院好人好事层出不穷，老干病房对一离家出走10余年后因病偏瘫的老人，免费给予精心治疗和生活护理，护士长冯瑞君连续几天几夜未休息，多方联系到其家人，家属感动得热泪盈眶，当场拿出现金表示酬谢，被护士长婉言谢绝。后家属制作了锦旗，书写了2封感谢信，表达感激之情。据不完全统计□20xx年我院共收到感谢信20余封，锦旗10余面。

一年来，院工会把院务公开作为落实党的依靠方针和振兴医院的大事来抓，建立健全了一系列的规章制度，院务公开栏内容经常更换，月报表及时填写上报。按时足额上缴工会经费，坚持帮扶困难职工。并坚持了院领导送生日蛋糕和在中秋、春节慰问离退休职工和病人活动。院工会很好地发挥了联系行政班子和职工的桥梁和纽带作用，院工会主席韩保锋同志被新乡市总工会、市劳动和社会保障局授予“新乡市首席员工”荣誉称号。

县医院在积极做好医疗服务整体工作的同时，青年、妇女、审计、物价等工作均圆满完成，受到了上级的好评。

总之，经过全院干部、职工共同努力，积极工作□20xx年医院工作取得了显著成绩，门诊人次数242255人次，其中门诊97312人次，医技144943人次，急诊2262人次，入院13628人，出院13602人，治愈率73.8%;好转率24.4%;病床周转次数45次，病床使用率84.7%;病房手术1695例;危重病人抢救1834人次，成功率99.1%。同时，医院还组织完成了各机关的健康体检和高招、征兵体检等社会公益性工作任务。

20xx年我院工作虽取得了一定成绩，但和上级领导及全县人

民对我们的要求还有一定的差距，有些工作做的不很到位。如服务态度、住院环境等。为此，在新的一年里，要求全院干部、职工增强责任感、紧迫感，明确任务，尽职尽责，认真落实各项规章制度，实施各项服务承诺，提高医疗质量，提升服务品质，与时俱进，开拓创新，促进医院整体工作的全面提高，为全县人民的健康事业做出应有的贡献。

尊敬的各位领导、同志们：

五年来在省联社的正确领导下，在联社党委、经营班子和广大员工的支持帮助下，我团结和带领联社全体职工认真贯彻落实省联社各项工作会议精神，紧紧围绕联社工作总体思路，带领全区广大职工解放思想、锐意进取、扎实工作，促进了联社各项工作健康、协调、快速发展。

下面我就五年来，在联社的职责履行情况，简要进行述职：

一、 联社的基本情况和经营现状

现任领导班子由理事长、主任、监事长和三名副主任共6人组成，联社机关设置了综合管理部、市场发展部、计划财务部、风险管理部、稽核审计部、安全保卫部。

二、 任职期限内工作职责履行情况

五年来，我坚持做到按照党和国家的金融方针、政策和有关规章制度的要求，不断规范经营行为，始终把加强学习作为提高政治理论水平和管理能力的的重要举措，牢固树立终身学习的观念，努力使自己的政治思想、理论素养和管理能力适应联社领导职务。本人与联社领导班子保持高度一致，特别注重加强政治理论的学习，不断用先进的思想武装头脑，提高自身的政治理论素质，注重理论与实践相结合，在工作中坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，认真落实省联社的工作部署及各项规章制度，始终保持与省联社高度一

致，做到“有令则行，令行禁止”，保持政令畅通。

(一)将党的建设，贯穿到业务发展的始终，充分发挥党组织的核心领导作用

作为联社党委书记，我始终把党的建设放在联社可持续、健康发展的首要位置。在思想建设方面，联社党委采取多种形式加强党员教育，如组织党员干部参观学习哈达铺红军长征纪念馆、延安革命红色圣地，激励党员干部继承革命传统，弘扬艰苦朴素的创业精神；在党风廉政建设方面，我自觉将自己置于群众的监督之中，按制度规定和程序办事；始终坚持集体利益第一原则，不徇私情，严格纪律，加大反腐倡廉的宣传力度，组织党员干部进行党风廉政建设教育；班子成员通过开展批评与自我批评，统一了思想，明确了方向，促进了党员干部的作风转变，强化了党性修养，切实加强了作风建设。

(二)注重队伍建设，打造运行有序，执行高效的员工队伍

在领导班子建设上，我努力做到服从大局，服从上级主管部门的安排，与省联社保持高度一致。始终坚持“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”的工作理念。坚持民主集中制，严格按照议事日程办事，做到了重大决策由党委会讨论，集体研究，集体拍板，做到政治上互相信任、思想上互相帮助、工作上互相支持、生活上互相关心。联社作为一个集体，领导班子的精诚团结关系到管理和服务职能的有效履行，关系到机关和基层广大干部职工积极性和能动性的发挥。这五年，我与班子成员分片负责基层社，与一线员工同考核、同兑现、同甘苦、共患难，多次组织召开民主生活会，鼓励大家提意见、说真话、讲实话，大胆开展批评与自我批评，切实解决工作中存在问题，消除误会，增进了解，达到了统一思想、共谋发展的目的，通过不懈努力，塑造并维护了联社班子务实、团结的形象。

在中层干部管理上，从人事制度入手，深化劳动用工制度改革

革，打破陈旧用人观念，建立富有生机与充满活力的选人用人机制和优胜劣汰的竞争机制。对信用社正(副)职主任、部门正(副)职经理进行年度政绩考核，按照德、能、勤、绩、廉等情况，通过组织考核，把真正能干事、想干事、会干事的年轻干部选拔到中层领导岗位，建立了能上能下的用人机制。

在员工队伍建设上，强化思想道德建设，坚持不懈地开展员工思想教育，增强员工辨别美丑、是非、荣辱的能力；对员工开展警示教育，激发职工爱岗敬业、争创一流、锐意进取、勇于赶超的精神。经常主动同员工开展谈心活动，沟通思想、交流工作；制定完善相关内控制度，将收益与任务挂钩，建立有效的激励机制，调动员工组织存款、清收不良、营销飞天卡等工作的积极性和创造性，激发经营活力，使人才的劳动价值在分配中得到体现，激发每个员工的潜力，达到事半功倍的效果。

(三) 狠抓业务经营，各项经营指标实现重大突破

20xx年至20xx年，是联社存款增速最快、经营管理最规范、减亏成效最显著的五年。五年中，联社以改革经营体制为动力，以提高经营效益为中心，以业务竞赛活动为契机，以强化管理、防范风险为重点，勇于创新，真抓实干，通过全体员工的不懈努力，圆满完成了省联社下达的各项经营目标，各项存款实现超常规、跨越式增长；各项贷款总量实现新突破；资产质量有了新的提高；财务收支明显改善，彻底甩掉历史包袱，实现扭亏增盈。

(四) 营造良好外部环境，凸显区域金融服务的优势。

五年里，我带领联社班子主动走出去，积极加强与当地政府部门和企事业单位的沟通合作，在支持农户、地方中小企业中实现互利共赢，为信用社争取和营造良好的外部环境，构建新型的政社合作关系，开创政社双赢全面发展的新局面。

为此，联社连续三年组织召开了“银政、银企团拜会”，搭建了银企互动平台，拉近了信用社与地方政府、企业客户的距离，达到了共铸诚信、共谋发展、银企共赢的目的。同时，我花了很多精力在与地方党政各方面关系的协调沟通上，经常深入当地政府及各街道、社区，广泛宣传我区联社，逐步形成了各方面关心支持信用社工作的有利局面，成功吸纳当地财政建设资金，促进了联社的发展。我多次参加委、各街道召开的座谈会，对 高新工业经济园区的建设主动提供信贷资金支持，通过友好合作，一方面支持了地方经济的发展，一方面促进了 联社存款快速稳定增长。

(五) 建章立制，强化内控制度建设

任职以来，我主动转变经营理念，大胆探索内部改革，不断完善内控机制，安排制定了一系列的管理制度，强化了内部经营管理。一是严格落实“三会一层制”，不断深化改革。20xx年成立一级法人以后，联社初步形成了在联社党委统一领导下的理事会决策、主任管经营、监事会监督的法人治理结构的管理体系。通过几年的管理运行，社员代表大会、理事会、监事会和高级经营管理层(简称“三会一层”)均能有效地发挥各自职能作用，一个相互制约又互相协作的现代企业治理结构日臻成熟。20xx年省联社实行干部交流，经省联社批准，联社按照联社章程的有关规定，及时召开了第一届第五次社员代表大会，聘任了新一届领导班子。新班子组建以来，继承联社优良传统，团结一致，敢打敢拼，确保联社各项工作平稳发展。在加快管理体制改革的的同时，联社不断推进农村信用社的产权制度改革，通过增资扩股，资格股转投资股等股权改造工作，为进一步深化了联社产权制度改革，组建股份制农村商业银行做好准备。

二是实行经营目标责任制，建立绩效挂钩制度。根据省联社年度工作任务，结合联社实际，认真研究制订落实年度目标任务，将年内的各项经营目标逐项量化分解到各社，并于每个季度末召开经营分析工作会议，表扬先进，鞭策后进，为

适应业务快速发展的需要，联社从改革工资分配制度入手，加大了考核力度，将工作业绩和经营效益直接与职工的工资收入挂钩，年末根据经营指标完成情况，考核兑现，绩效工资，建立起较为科学的考核激励机制，调动了全员工作积极性，几年来联社职工的工资收入和福利待遇有了大幅度的提高，生活质量和水平有了显著改善。

三是加强内控管理。财务管理方面，率先建立全市第一家事后监督中心，对所有网点综合业务集中进行监督；建成了标准化的会计档案中心，对全区会计档案进行集中管理；实行考试上岗制，通过考试、考评的方式公开竞聘会计，并实行会计委派上岗制。信贷管理方面，经过考试、考评，聘任了客户经理，建立客户中心，实行客户经理制；通过组织“贷款新规知识竞赛”等活动，认真学习贯彻落实“三个办法一个指引”；在案件防控方面，开展内控和案防制度执行年活动，督导和检查全区信用社内控和案防制度落实情况，全面提高联社“内控案防”工作水平；对监控中心进行改造，按照标准化的要求把原有的闭路监控系统改造成远程网络监控管理系统，有效提高了技防能力；制订和完善了《联社重大突发事件应急预案》、《农村信用联社安全保卫工作制度》和《农村信用联社消防安全管理制度》等一系列安全保卫工作制度。

四是党群联动机制。深入开展党群联动机制，不断发挥团委、工会、女工等群众组织作用，加强联社社务民主建设，成功召开团员代表大会、职工代表大会、工会会员代表大会，选举产生联社团组织、民主管理领导成员和工会领导成员。

(六)推进企业文化建设，着力提升行业形象

企业文化是魂，根据联社实际，我提出了“和谐、发展、敬业、守纪”的企业文化理念。在平时注重人文关怀，实现和谐管理，提高职工福利待遇，让全体员工享受到发展带来的成果；关心退休老职工，热心社会公益、履行社会责任、帮助困难职工渡过难关、积极创建省级文明单位等。

二、任职期间存在的不足及今后努力方向

在这五年的工作中，我虽然取得了一些的成绩，但由于工作不够深入、主观努力有所欠缺、深入基层调研不够等，工作尚存在一些不足，离上级的要求还有一定差距，在今后的工作，我将继续加强政治学习和业务学习，努力提高政治素养和业务素质，学会用新思维、新观念去发现问题，分析研究和解决问题，指导好工作实践，提高领导管理水平；加强党性锻炼，努力在改造客观世界的同时，自觉改造主观世界，做好党风廉政建设工作，带头模范遵守廉政方面的各项规定；加大对基层的关注和调研力度，加深对基层工作和问题的了解探讨，多与职工沟通。

三、重大经营管理决策和案件事故

本人在任职期间没有发生过管理决策和案件事故，也无其他需要说明的问题。

四、述职人声明

本人郑重声明，本人对任职期间内主管工作及本人相关的工作存在的风险或损失承担相应的责任。本人郑重承诺，对以上述职报告内容的真实性和完整性负责，在审计过程中向审计组织提供真实和完整的资料。

共2页，当前第2页12

主要负责人述职报告篇二

通过此次市场调研，使我更深刻地认识到人力资源管理在企业中的重要性：企业只有重视人力资源的管理，才能有一支高素质的员工队伍，才能取得良好的效益。由于所学知识有限，只能对企业人力资源的部分进行分析，因而无法做到全面的、深层次的分析。

xx国际饭店在员工的招聘和录用工作中将主动权掌握在自己手中，通过严格的面试、录用测验等方式获得求职者的信息，从而判断求职者的技能、知识是否与工作要求相符。同时，酒店在招聘员工时也向求职者全面客观的介绍酒店情况，员工工作的内容、要求，酒店所能为员工提供的培训、晋升、薪酬、福利等，使求职者能从这些信息中判断自己对所应聘的工作是否满意，是否能胜任其职。这一做法有助于xx国际饭店选择到更优秀的员工，也有助于员工坚定其在酒店长期工作和奋斗的信心，增强企业的凝聚力。

xx国际饭店从员工进店开始就指导员工确定自身的职业目标，帮助其设计个人的成长计划，并为员工提供适当的发展机会。这样做减少了员工的流失，提高了员工的满意感。

酒店大酒店采用的较为有效的职业生涯开发实践方法有如下几种：

(一) 重视员工培训

在酒店迅猛发展的今天，xx国际饭店的管理者认识到人是酒店成功诸因素中的第一要，只有高素质的员工才能提高酒店的竞争力。他们不只强调短期的经济效益，并不因为培训会增加企业成本费用、降低利润额而勿视对员工的培训。因而，xx国际饭店的管理者本着“员工第一”的原则，重视员工的培训工作，给他们提供各种再充电的机会。针对员工的特点提供一系列的培训指导，除了课堂培训外还有临时代理主管负责等参与式、启发式等多种方式。员工培训是全方位的，除了各种岗位技能培训，还有全面的素质培训。

(二) 建立店内招聘系统

xx国际饭店应采取公开方式如布告牌向全体员工提供空缺职位的信息，使符合要求的员工有机会参与应征。同时，在酒店职位发生空缺时，首先应在店内进行公开招聘补充，鼓励

员工只要好好干就有提升机会，给员工以发展的空间。当酒店内无法补充时，再从店外进行补充。

(三) 定期的工作变动

酒店员工特别是服务第一线的员工通常工作比较单一。员工长期从事重复的工作容易产生厌烦情绪，服务质量也会降低。□xx国际饭店通过工作轮换，安排临时任务等途径变动员工的工作，给员工提供各种各样的经验，使他们熟悉多样化的工作。通过员工交叉培训、工作轮换，既可以在一定程度上避免员工对单调岗位工作的厌烦，提高员工的工作积极性，又能节约酒店人力成本。此外，通过轮岗，使员工不仅掌握多种岗位的服务技能，同时还熟悉其他岗位的服务程序，有助于提高部门之间工作的协调。

(四) 为员工提供自我评估的工具

员工要树立正确的职业发展计划必须要充分认识自己、了解自己，从而才能确定切实可行的职业目标。□xx国际饭店采用了一套《人才基本素质测评软件》为员工进行自我评估提供帮助，该软件可以对每一位申请职业生涯设计的员工进行测试，通过测试，测试者能了解到自己最大的潜能和最适合从事的职位，从而能很快确定自己的发展方向，并在实践中最大限度的发挥自己的潜能。

(五) 提供多种晋升途径

酒店中，服务第一线的员工往往发展前途只有一条，便是提升到管理岗位。尽管不少优秀的服务人员经过培训和锻炼后走上了管理岗位，并且完全能够胜任行政管理。然而，也有不少优秀的服务人员却无法做好行政管理工作，或者不喜欢从事行政管理工作，而服务工作第一线却失去了一批骨干。

对此□xx国际饭店为前台服务人员和后台服务人员制定了两类

不同的晋升制度，并为每个职位设立几个不同的等级。优秀的服务人员可晋升职位级别，增加工资，却不必脱离服务第一线。不同等级的服务员需承担不同的职责。例如：高级服务员不仅需完成自己的服务工作，而且需要培训新服务员。这样，既可以实现酒店对优秀员工的有效吸引力，又可以使企业达到合理用人的目的。

酒店的成功离不开员工的创造性、积极性的发挥。作为服务第一线的员工，他们比管理者更了解顾客的需求和要求，更能发现工作中存在的问题。为此□xx国际饭店为员工营造了一种和谐的大家庭气氛，使员工能充分发表意见，积极参与管理，如总经理接待日等方式，通过与员工双向沟通，使酒店管理者可以做出更优的决策，此外□xx国际饭店的管理者不仅加强与企业现有员工之间的沟通，而且也要重视与“跳槽”员工的交流，因为管理者认为这些员工往往比酒店现有员工更能直接、详实的指出经营管理中存在的问题。通过深入了解员工“跳槽”的原因，采取相应的措施，以便更好解决酒店经营管理中存在的问题。

xx国际饭店让员工参与管理，进一步发挥了员工的主观能动性，增强了员工的工作责任感，使员工更清楚的了解管理人员的要求和期望，更愿和管理人员合作，做好服务工作。此外，该酒店除了鼓励员工参与管理之外，还进一步采用授权方式，把一部分决策下放给员工，让员工根据具体情况对客人的问题做出迅速的反应，这样极大的激发了员工的积极性。

相对于其他行业来说，酒店员工一般工作压力较大，可自由支配的时间较少□xx国际饭店的管理者从生活上多关心员工，为员工提供各种方便。首先，管理者应高度重视员工宿舍，员工餐厅的建设，为员工提供各种文体活动场所，丰富员工的业余精神生活，真正为员工营造一个“家外之家”。其次，管理人员还对员工进行感情投入。在节日、员工生日的时候送上贺卡、礼物等表示祝福。如果员工家里有什么困难，尽

力提供支持帮助，解除了员工的后顾之忧。

xx国际饭店从员工的需要出发，建立了一套完善的报酬体系。它包括直接报酬、间接报酬、非金钱性报酬三方面内容。

(一) 直接报酬

直接报酬主要指酒店为员工提供的基本工资、加班费、津贴、奖金等。为了提高服务人员的待遇，酒店推行以岗位工资为主的岗职工资制度。岗职工资制是从总经理到员工按决策层、领导层、服务层分成许多级别，各级别有因技术工种的不同有所不同的工资制度。这样可以避免单纯按行政级别来划分工资高低，工作多年的服务人员的工资还比不上初出茅庐的管理人员的工资的不合理现象。

(二) 间接报酬

间接报酬主要指员工的福利。xx国际饭店采用统一的方式，为员工提供医疗保险、养老金、带薪假期等福利。

(三) 非金钱性报酬

酒店管理人员认识到员工的需要是多方面的既有物质的需要，又有精神的需要。因而，管理人员应适当的考虑员工的精神需要，通过各种精神鼓励措施来激励员工，如评选“最佳员工”、授予“岗位能手”称号等。管理人员还应注意：不同的员工的精神满足是不同的。并根据员工个人的差别有针对性的采用各种激励手段。如有的员工希望有良好的人际关系，酒店就组织一些文艺活动、联谊会等社交活动以满足他们的需求；有的员工希望受人尊敬，拥有较高的威望，酒店可通过授予各种荣誉称号来激励他们。

通过以上几方面的调查，可以看出xx国际饭店的管理者是真正重视员工，把员工放在首位，切实把“员工第一”运用到

酒店的人力资源管理中。正因为如此□xx国际饭店才能在激烈的人才竞争中，吸引和留住优秀的员工，使企业有一支稳定的、高素质的员工队伍，为宾客提供高效、优质的服务，得到各方朋友的肯定。

主要负责人述职报告篇三

自去年11月份从事安全工作以来，我在各级领导的关怀和同事的帮忙下，认真贯彻落实《安全生产法》和“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，履行自己的安全生产职责，认真做好每一项工作，积累了必须的工作经验，取得了必须的成绩。

刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时刻内熟悉各项业务，我不断地透过各种渠道学习安全知识来充实自己，并透过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一个合格的安全员。

以下简单说一下我在年做的主要工作，以及今后工作的打算。

一、强化日常的安全教育等工作。

生产运行过程就是一个消除来自各方面的事故隐患的安全工作过程，因此，日常的安全管理是搞好安全工作的最基本要求。坚持每一天到生产现场进行安全检查，对于违章作业严查不待，并把查处问题在每周通报中体现，要求各部门组织好人员学习落实。对于各部门定期三个一及班组安全活动开展状况进行督查，今年共组织全公司的安全知识考试2次，三种人考试2次，危化品作业人员考试2次，特种作业人员考试1次。并对考试成绩排行靠前及靠后的人员进行奖惩，透过考试加强公司员工的安全知识的掌握，就是以安全作业理论为基础，强化员工安全意识，提高对安全事故生物预见性，避免人身安全事故的发生。

二、以督查为安全管理主体，确保各项制度的有效落实

为加强公司安全设备生产管理制度，针对安全设备生产管理采取有计划、有步骤的开展专项检查活动，把一部分专业性强的人员组织成专业安全设备检查小组，从专业角度上完善公司的安全设备管理体系，最大的查找生产现场危险点隐患，提前预防，杜绝安全设备事故的发生。成立7个安全设备专项检查小组。坚持“你对违章讲人情，事故对你不留情”工作理念，不徇私情，做到对事不对人，严格从快、从重处理违章，并及时通报，今年共检查安全问题200多项，查处违章50起，其中严重违章11起，一般违章39起。

安全管理是全方位的工作，每一个细小的管理漏洞都会给安全工作造成不可预测的后果，得罪了一部分人，但透过讲道理举案例最终还是被明白了，借各类安全活动，促全员整改自查，安全督查主观上讲是单一的安全管理行为，客观上却有着不可估量以点带面的作用，以督查促检查，以检查抓自查。

三、用心开展安全活动，广泛宣传安全知识，定期组织各项安全大检查活动，发奋营造安全文化氛围，极大地提高了员工的安全意识。

为了提高员工的安全意识，在全公司营造的安全文化氛围，从而到达“人人学安全，人人要安全”的目的，今年以来，公司开展了多项丰富多彩的安全活动和组织了定期性的安全大检查活动。具体如下：

月20日，举办了第一届安全知识竞赛活动，为深入开展年度“安全月”活动，强化安全管理，切实发挥广大员工在安全生产管理中的作用，不断增强员工的安全意识，进而营造良好的安全舆论氛围，开展一次安全征文活动，有效的提高了员工和广大群众的安全意识。

月26日，在总部公司组织的关于第十二届安全知识竞赛中经过激烈的角逐，从10名决赛队伍中脱颖而出，取得了第一名的优异成绩。

月20日，进行了由运开车间、检修车间、水处理车间组织的突然停电、停水、停汽应急处理事故演习活动。透过这次演习，各相关演习人员在演习过程中学到了许多知识。

月7日，由生产部组织各部门安全员对前期各部门自查岗位危险点活动落实状况进行了督察。此次安全大检查目的是让公司全体员工熟悉掌握本岗位危险点及存在的安全隐患，以便制定整改措施，消除隐患和危险因素，从而防止事故的发生，改善劳动条件，保证生产的安全。

月13日公司组织了各部门安全员对员工驾驶摩托车以及电动车安全防护用品的佩带状况进行了检查，此次查处的交通违章人员照片已下发，要求各部门加强教育的同时加强考核，对于违章人员公司将取消10月份安全奖金。

月17日由生产部、质检部、水处理车间联合组织了关于对公司危化品使用管理状况的安全专项检查小组。重点对质检化验室、水处理实验室以及公司内所有危化品使用部门进行安全专项检查。

月2日，公司组织了各部门分管安全员对全公司涉及冬季防冻的部位管道进行了详细的检查，查出20余处相关问题并下发通报要求相关部门抓紧整改。

月17日，为保障各项检修、技改工作的安全监督管理，确保不发生安全职责事故。由生产部牵头，组织各部门安全员成立检修现场安全检查小组，以检查违章作业及现场安全隐患为目的，保证检修工作的安全顺利开展。

月5日，公司先后组织了消防演习的笔试和现场演习竞赛活动，

进一步强化公司员工消防安全教育，提高抗击突发事件的应变潜质。对公司冬季消防安全打下坚实基础。

月18日至12月29日在全公司范围内开展安全大检查活动，透过本次安全检查活动，要求各部门认真查找安全隐患，弥补不足。确保公司元旦期间安全生产的稳定运行。

今后我公司安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全公司构成人人关注安全、人人渴望安全的良好势态，使我公司安全生产永远运行平稳。

1、加强安全生产的领导工作，健全安全保障体系。层层落实安全生产职责制，各级安全生产第一职责者要把安全生产摆在一切工作的首位，认真遵循“管生产务必管安全”的原则，在管理生产工作的同时，务必对安全生产全方位、全过程管理。坚持“谁主管，谁负责”的原则，做到在计划、布置、检查、总结、评比(考核)生产工作的同时，计划、布置、检查、总结、评比(考核)安全工作。

2、继续以“三个一”活动为龙头，认真开展安全活动，定期召开安全分析会和安全例会，强化安全生产的例行工作和基础工作。公司及各单位要严格按照规定，定期召开安全分析会，并开展好每次的安全活动，总结事故教训和安全管理上存在的薄弱环节，制定事故防范措施，安排安全生产的工作重点。同时抓好各种记录和安全基础资料的整理归档工作，以实现安全生产的闭环管理。

3、充实完善三级安全网络，强化安全监督监察。充分发挥安全网络的作用，不断加大安全生产的监察和考核力度，重点抓好规程制度执行状况的检查考核，彻底解决有章不循和循章不严的问题。对发生的事故、障碍严格按照“四不放过”

的原则，进行认真调查、分析、处理，对事故职责者依据《安全生产奖惩细则》予以严肃查处。

4、强化安全培训与考核，不断提高自身的安全素质，增强自我防护潜质。本着“干什么、学什么”，“缺什么、补什么”的原则，抓好职工安全培训，定期组织安全技术业务考试，并建立考试档案，对考试不及格者，实行离岗培训。

5、透过开展多种形式的安全活动，抓超前管理，抓制度落实，抓现场监督，抓违章消除，抓安全生产的例行工作，不断加大对各类违章现象的查禁和考核力度。个性是在安全工作中的形式主义、走过场现象。

6、定期开展安全大检查工作，为全方位安全管理带给依据。根据季节的不一样要求，认真组织好安全大检查。检查资料以查规程制度的贯彻落实状况，查安全生产中存在的缺陷和隐患为主，对查出的问题制定整改计划，限期整改，并监督落实。

7、加强消防管理，建立健全各级消防管理制度，切实落实消防安全职责制。定期对消防器材进行检查试验，消防设施务必贴合规程要求，根据不一样地点、不一样性质分别制定切实可行的消防预案，结合实际开展消防反事故演习，提高全员事故抢险潜质，杜绝发生火灾事故。

企业主要负责人安全述职报告 篇4

主要负责人述职报告篇四

述职报告是党政机关、社会团体以及企事业单位的领导班子、干部或工作人员，就自己在任职期间履行岗位职责的状况进行自我总结和评估。下文是主要负责人述职报告，欢迎阅读！

时光飞逝，春去冬来。

我们xx公司的全体员工共同渡过了充实而忙碌且丰收的xx年！

为了迎接xx年的新的任务，让xx年在辞旧迎新的激昂的岁月里有更大的收获，作为一个成品部门的一个负责人，反思自己一年来所做的一些工作，以便在今后的工作中做到扬长避短，让每一个工作日都在无憾中渡过。

首先，我庆幸所管辖的31名员工中一年来没有出现工伤事故。作为一个基层领导，我管辖的员工是以二班制翻班为主的工作，员工们大多是女同胞，为此，我总是急她们所急，经常督促她们不要延迟工作时间，让她们尽可能在下班途中结伴而行，以减少员工家庭和公司的损失。

员工是企业发展的生产力，是推动企业前进的一股最大的力量。在经历过这些年的招工荒的阵痛之后，让我更加珍惜在本部门工作的员工们。我深深懂得，要让员工发挥主观能动性，必须让他们有一种被接受被尊重的感觉，让他们有一种被这个大集体和我这个领导所器重的自信。为此，对新来的员工，我总会在生活上加以关注，并且在工作中给予亲切的引导，并关照老职工要以亲切的态度，宽容的姿态去带动新手们的进入工作状态。同样，对待一起辛勤工作的老职工们，我对他们的人品，性格，处事风格，工作能力都有个深入的了解，针对不同性格不同年龄，不同能力的人分别给予不同的管理方法和工作任务，同时以诚恳的态度去关心他们。跟他们象兄弟姐妹般的相处。

每天早上，忙碌而充实的一天的开始，本着质量是企业生命的宗旨，我首先向我的同事们了解产品的质量，然后仔细核对成品产量，最把这些产品的质量和产量作汇集后以成品报表的形式向公司各级领导汇报。我严格地把关着，尽可能地让我们公司的每一米成品都物有所值。这是我的一个很重要的一个任务，我必须为公司站好这个岗！

当时光飞逝到xx年的十一月份的时候，新的挑战正在等待着我。开票的同事秦突然生病，无疑是对我的又一个考验。但我以自己智慧和能力，经过一个月的不断思考和改进，现在的我，已经可以自豪地说，我接受了这个挑战，同时我也战胜了这个挑战。我会对这一新的任务，象对待我的同事的热心和对待以往工作的认真的态度，不断改进和努力做好。

日子在弹指一挥间无声地消逝了，就在此时，回头总结之际，我清醒地认识到，自己在工作中有一定的成绩但也有不足之处：比如对质量的把关上，还存在一定的侥幸心理，这就影响了我下属的检验员的质量意识问题。比如对待同事之间的争吵事件的发生，我总觉得自己缺乏做思想工作的能力。比如对待下属的工作中的误差问题，我总是站在他们工作的角度在替这些员工开脱，我也认识到人情化了会影响我这支队伍的的铁的纪律。这些都是我自己也期待改进的工作作风。

成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。展望未来任重而道远，一年来，经历了很多，也学会了不少东西，积累这些经验，我将争取做一个优秀的基层管理者，为我们xx公司的xx年的丰收成果灌输自己最大的能量。

20xx年已经过去。一年来，在县委、县政府和上级卫生行政部门的正确领导和大力支持下，院党委和院委会带领全院党员干部、职工深入学习实践科学发展观，落实卫生工作的各项方针、政策，锐意改革，扎实工作，认真开展“医疗质量万里行”活动，在以医疗服务为中心的各项事业中取得了较好成绩，现代代表班子作述职报告如下：

一、扎实做好小儿手足口病和甲型h1n1流感防控工作

20xx年2月底，小儿手足口病疫情发生；4月中下旬，人感染猪流感疫情爆发，并在全球蔓延，4月30日，卫生部改称甲型h1n1流感。在这两场事关人民群众身体健康和生命安全，

影响社会稳定的重大公共卫生事件中，我院精心组织，周密部署，作为定点医院，及早成立了领导小组和专家救治组，制定并完善了工作方案和应急预案，设立发热分诊点、发热预检门诊和留观病区。投资100多万元购置小儿呼吸机、心电监护仪、脑电图机等设备，成立了picu病房。组织全员培训6次达2500余人次，实战演练2次，开办防治知识专栏15期，制作固定宣传版面12幅，发放防治知识宣传彩页万余张，向县委、县政府、县卫生局报送专项信息10余条，使各级领导和广大人民群众了解相关知识，得到一致好评。手足口病发热疱疹预检门诊共排查2782人次，留观129人次，住院203人，痊愈出院188人，转院15人，网络直报236人。甲型h1n1流感排查518人，住院15人。

二、加强党建工作，深入开展学习实践科学发展观活动

按照县委部署，从20xx年3月份至7月份，院党委在全院党员中深入开展了学习实践科学发展观活动。活动遵循突出实践特色、务求取得实效，解决突出问题的原则，分学习动员、分析检查、整改提高三个阶段进行，各阶段均制定了实施方案和翔实的活动安排。活动中院党委按时召开民主生活会、组织生活会和各阶段转段动员会，撰写出了高质量的分析检查报告和整改落实方案，得到县委第六指导组的好评。“七一”前夕，住院部党支部被县委授予“优秀基层党组织”荣誉称号。积极吸收先进分子入党，党员队伍不断壮大，今年8名同志确定为入党积极分子，5名同志进入预备党员期。

三、围绕“（抓党建工作述职报告）医疗质量万里行”活动，全面加强医疗质量管理

一年来，我院扎实开展以“持续改进质量，保障医疗安全”为主题的医疗质量万里行活动，全面加强医院的制度化、规范化建设，提高了医院管理水平。

（一）狠抓医疗质量管理。医院的生命在于医疗质量，落实医

疗质量的重点是核心制度，医院多次组织学习，人手一册，要求人人掌握。病历是医疗质量的反映，我院对病历实行严格的四级质控，科主任、护士长作为第一级质控责任人，严格把关；质控医师、质控护师认真负责；医务科定期组织专家进行病历质量检查评比，不合格病历返回并给予通报批评和经济处罚，全年组织病历评比12次，使甲级病历率达到了98%。

合理检查、合理用药检查组继续扎实开展工作，严格落实《合理检查、合理用药奖惩方法》，检查结果及时报质检科进行统一奖惩，并以通报、简报等形式向全院反馈，全年发通报、简报40期，深入科室120余次，统计医技检查6万余人次，因不合理用药5个科室被处以4475元，9名医生被处以1845元的罚款，凡合理检查、合理用药均给予不同程度的奖励，实行奖优罚劣、奖惩结合的目标考核机制，促进了医疗质量的提高。

(二)重视人才梯队建设，加强继续医学教育，搞好业务学习和岗位练兵活动。医疗市场的核心竞争是人才的竞争，我院长期以来存在学科带头人年龄老化、人才梯队断层及学科梯队建设后继乏人等问题，为建设一支高素质的人才队伍，增强医院可持续发展后劲，今年以来，我院大力实施“请进来、走出去”的人才发展战略。首先加快人才引进速度，先后引进硕士研究生1名，正规医学院校专科以上毕业，具有执业医师资格和中级职称人员7名和具有护理执业资格人员20余名。根据实际需求，选派10余名专业技术人员到省级以上医院进修学习，30余人参加省、市学术交流会或短期培训班，近百人正在接受本、专科学历教育。院内多次组织专家讲课、“三基三严”考试和护理技能操作比赛等，智力投资达30余万元，这些措施有力地促进了医院业务技术的发展，在10月份新乡市卫生局举办的急救技能综合竞赛中，我院张韶华获得单人徒手心肺复苏第一名的成绩。在12月份县卫生局组织的竞赛中，院前创伤急救派出四个组，获得前四名的成绩，单人徒手心肺复苏术派出6人，获得第1、2、3、5、7、8的成绩□20xx年全院发表论文30余篇，开展新项目多项，其

中脑外科开展的外伤性颅内血肿并脑疝抢救新程序经鉴定为国内领先医疗技术;改良软管道微创治疗高血压脑出血、持续脑室灌洗术治疗脑室出血两个项目经鉴定为省内领先医疗技术。同时脑外科成立了全市第一家“新乡市仁博神经外科研究所”，业务技术豫北领先。

(三)加强院外急救站管理，确保急救绿色通道通畅。今年我院进一步加强了院外急救站的管理，调整充实了急救人员。工作人员均执业资格齐全，并经相关专业知识培训合格，能够熟练掌握专业急救知识。氧气、急救箱等车载抢救设备及药品均配备齐全，性能良好，处于应急状态，通讯联系畅通无阻，院前急救与院内急救紧密衔接，接到120急救指挥中心指派或本院8283120急救电话后均3分钟内出车□20xx年累计出车5169次，接诊病人4288人，危重病人抢救102次，抢救成功率98.2%，确保了灾害事故和人为事故发生时的急诊抢救，保障了人民群众的生命安全。

(四)严格护理技术操作培训，强化护理质量□20xx年我院重点加强了对护理人员的技术操作培训和考核，护理部经常深入科室，对护理人员进行培训指导，全年培训140人次，组织业务讲座12次;加强了对护理文书的检查评比，对优秀病历，召开护士长会议进行展评，并给予奖励，差的进行通报批评，并提出改进措施，使护理文书达到了规范化，合格率95%以上。全年有3名市级优秀护士、2名县级优秀护理管理干部、14名县级优秀护士受到表彰。

(五)严格药事管理，规范临床合理用药。我院所购进药品，100%属招标采购，临床用药100%是中标药品，药剂科严把药品质量关，杜绝假冒伪劣药品流入医院，损害百姓健康和利益。药事管理委员会发挥积极作用，严格控制抗菌药物的使用，制定了各科药收比。药师不定期进行查房，抽查入档病历，查看住院病人药物使用情况，指导临床合理用药。麻、精药品严格按照《麻、精药品管理条例》规定，实行专柜双人双锁管理。建立了药品不良反应报告制度，全年上报20余

例。多次下调药品价格，让利患者50余万元。药品销售严格按照国家加价规定执行，无违规违价销售现象。

(六)高度重视消毒感染和防疫保健工作□20xx年我院大力加强消毒感染工作，认真按照管理规范操作。对医院购进的消毒药液、一次性医疗卫生用品进行严格审查，并对使用、储存、处理情况进行全程监督;对全体工作人员进行了不同形式的医院感染理论和技能知识培训;对全院环境卫生学、消毒、灭菌效果进行了检测，结果全部合格。开展了现患率和漏报率调查，感染现患率6.12%，例次现患率为6.94%，漏报率15%。防保科对传染病进行网络直报，共报告手足口病等各类传染病504例，向县疾控中心转送疑似肺结核病人123例。按照免疫程序，为辖区儿童接种各类疫苗780人次，为本院职工接种甲流感疫苗480人次。

四、加强基础设施建设，改善就诊环境。

五、更新医疗设备，提高诊疗水平。

今年以来，我院在经济较困难的情况下，经领导班子研究，职代会审议通过，利用社会资金融资100万元，购置了全自动生化分析仪、骨科手术c臂机、血液透析机。另外又投入120万元，购置了心电除颤监护仪、手术无影灯、超反射脑磁治疗仪等先进医疗设备10余台(件)。投入资金60余万元，成立了血液透析室，规范化运作，已透析65人次，确保能够持续满足广大患者日益增长的医疗需求。

共2页，当前第1页12

主要负责人述职报告篇五

一年的时间就要过去了，以下是我对这一年工作的述职报告：

我从一个不善于沟通和交流变的活泼开朗了许多，从而使我

在工作上和同事之间的沟通交流中深刻的认识到自己的不足，总是在工作上固执己见，不听从大家给与的有效意见和见解，与同事之间心理上的不友好等造成了工作效率底、工作效率差等一系列的工作严重问题。

当我认识到自己工作上的错误与不足时，认识到这系列的错误给自己工作上带来的严重后果，我以决心努力改进，在工作上同事以一种谦虚认真的态度多多交流沟通学习，取长补短，多听取大家的有效意见和见解，与同事之间建立友好关系，以便提高自己的工作效率，将自己的本职工作做的更好，对工作严肃认真，按时到岗，工作上听从领导安排。休息时间做到劳逸结合，与同事搞好团结。

一年多来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作的。

我到贵公司上班有一年多了，这一年多是我人生旅途中的最难忘的一程，期间在同志们的关心支持下我很快容入这个集体当中，和大家一样成为贵公司的普通员工，做好录入工作，几月份公司进行学习培训并使用软件画图。在今年成立公司后，使我们在工作中学到了更多的`知识，并很快的运用到工作中。在此感谢公司领导给我的机会让我向美工发展。

岁首年终，我静心回顾这一年的工作生活，收获颇丰。在工作这一年来，在领导的关心和帮助下，在全体同志们的支持配合下，我服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，

但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了。

我相信每个人都怀揣着一个梦想，梦想引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，我的梦想那就是与公司一起飞翔。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次工作中的困难和压力，用坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

新的一年给了我们新的机遇和挑战，抓住机遇，只争朝夕，在工作中以“从严、从细、从实”的标准要求自己，不断学习业务，提高个人综合素质，为公司的辉煌而努力。不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

我会努力学好专业知识，利用空余时间学习与相关知识，尽可能的早日成为一名合格的员工。