

2023年快退休的工作总结(精选5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

快退休的工作总结篇一

离退休工作总结范文

今年以来，离退休工作处在院党委和行政领导下，在加强离退休人员思想政治建设与离退休工作制度建设，认真落实“两项待遇”和组织开展各项学习与文体活动等方面取得了较好的成绩。

一、离退休人员政治待遇得到较好的落实

1. 坚持情况通报、及时传达和阅读文件制度。在开学初召开的离退休人员大会上，党委书记周家华，副书记薛茂云出席并做有关情况通报；举办离退休人员学习会并特邀请了江苏省委研究室特约研究员储东涛做了《关于当前全国全省经济社会发展态势研究》报告及省委组织部、省委老干部局举办的学习杨善洲同志先进事迹报告会，共有180余人次的老同志参加。
2. 为离退休人员订阅《益寿文摘》30份及《银潮》63份。
3. 支持离退休人员参加老年大学的学习。
4. 组织离退休人员80余人赴淮安周恩来故居与纪念馆学习、参观。
5. 加强信息通报，上半年编印发放离退休工作简报两期。

二、离退休人员生活待遇进一步得到保障

1. 坚持经常走访和重大节日慰问制度。离退休工作处平日随时关心走访生病住院、长期患病困难的老同志遗属，协调解决医疗、生活等方面的问题。上半年对有特殊困难的离退休人员及离退休人员遗属进行走访慰问达50多人次。春节前夕离退休工作处陪同院党政领导和有关部门负责人分别走访慰问了离休干部、老领导及生病体弱的老同志、遗孀共计37人。2012年元旦、春节期间寄发新春贺卡120多张。

2. 提高老同志福利待遇和增强服务意识。今年为老同志发放春节食品及夏季茶叶、“五一”和“端午”节日费等福利，并为有困难的老同志亲自送物到家。据不完全统计，上半年为离退休人员分送福利上门50余人次。

3. 进一步加强对异地安置老同志的关心。工作人员经常和他们电话联系，随时关心他们的生活和思想状况，为他们办理福利费、医药费等。

4. 周二、周五为老同志上医院看病拿药定期定点派车。

三、离退休工作思想政治建设和离退休制度建设得到加强

1. 召开党总支会议四次，制定了全年工作计划。

2. 积极开展《铭党恩 两代互动话人生》为主题的系列迎建党九十周年庆祝活动：包含了1. “给青年人说说心理话”征文活动，收到离退休党员征文16篇；2. “听党话、跟党走、书写光辉人生”访谈活动，由院团委、党委宣传部委派的学生记者向8位离休老党员进行采访互动；3. “铭党恩、老少互动话人生”退休党员座谈会，18位退休党员与我院工程技术学院2012届毕业生党员座谈互动等。

3. 今年离退休党支部转正党员二名，为离退休党组织增加了

新鲜血液，鼓励老同志退休不退志。

4. 离退休党总支响应院党委的号召，组织广大老同志积极参加学院七一唱红歌活动。

5. 总支响应省委老干部局号召，开展了争做“四好”（学习活动好、教育后代好、发挥作用好、保持本色好）离退休干部党员网上自愿签名承诺活动，我院71名离退休党员全部参加。

6. 全体离退休老党员为学院贫困生捐助5270元，个人捐助8100元。

7. 向省委老干部局上报了我院退休三支部创建“五好党支部”（支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好）的材料。

四、老同志的文化活动得到了有效提升

1. 依托离退休同志兴趣小组正常开展周四文体活动。

2. 请南京市消防总队教员为广大老同志进行了“家庭防火安全知识”讲座，60多名老同志听取了讲座，反映良好。

4. 加强对活动室的管理，不断完善活动室建设，今年提出了对活动室改造的计划，得到学院批准并即将开工改造。

5. 编印了二期《健康小常识》。

6. 认真做好老同志的来信来访工作。

五、认真开展关工委秘书处工作

1、制定印发了院关工委年度工作计划，加强对各工作小组及二级关工委的调研与沟通。

2、作为南京高校关工委三片片长单位，积极准备了“发挥高校特邀党建组织员作用”、“发挥校关工委委员单位作用”、“加强学院二级关工委建设，组织发挥五老作用”等材料，参加了省教育关工委召开的相关座谈会。

3、今年元月份，组织召开了南京高校关工委三片成员单位工作会议。5月份，召开了南京高校三片片长单位秘书长工作商讨会。

4、组织部分院关工委成员赴南通大学、武汉软件工程职业技术学院学习取经，接待中国矿业大学、河海大学、南京工程学院、南京晓庄学院、南京工业职业技术学院、南京交通职业技术学院等兄弟院校的交流互动。

5、上半年编印了院关工委工作简报一期。

离退休工作总结范文

2014年离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

一、主要工作完成情况

(一)确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真贯彻落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时

现象;三是及时发放上级部门发的各种慰问金,如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金;四是较好完成了春节慰问工作,春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问,将慰问金亲自送到离退休员工手中,让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际,开展丰富多彩,健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处,组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛,4月份的离退休员工门球爱好者活动日,5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛,正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动,组织得力,效果良好,受到上级部门的好评,也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性,对老同志的来信、来访认真对待,共接待来信9封、来访59次,都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难,用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任,干群关系非常融洽。

(二)实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%;热心为离退休员工办实事、解难事,服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定,零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务,增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求,结合我厂离退休员工的实际情况,认真抓好政治理论的学习,引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次,尤其注重离退休员工中党员的学习,并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用,逐步建立健全和完善了学习制度,

在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

二、不足之处

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关注程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

三、2015年工作规划

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退办办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是2015年离退办办公室的努力方向和工作要点。

(一) 指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化服务为核心的离退休管理体系，将我厂2015年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

(二) 工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的传帮带作用，弘扬“老有所为、以为促养、退而不休、乐于奉献”的精神。

(三) 具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工作的特殊性、重要性，离退办在2015年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、 提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

(1) 抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

(2) 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和吉林油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做

好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期帮助行动不便老人购买生活必需品、解决生活困难等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，想尽办法，与各职能部门沟通，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。一月份，组织参与离退休职工秧歌队“迎新春”秧歌汇演；三月份，组织参与吉林油田公司员工(离退休职工)台球比赛；四月份，组织参与离退休职工门球爱好者活动日；五月份，组织参与离退休职工“友谊杯”乒乓球比赛；六月份，组织参与离退休职工庆祝建党92周年活动；七月份，组织参与吉林油田公司员工(离退休职工)门球比赛；八月份，组织参与离退休职工交谊舞比赛；九月份，组织参与离退休职工团体健美操比赛；十月份，组织参与离退休职工羽毛球比赛；十一月份，组织参与离退休职工柔力球比赛；十二月份，组织参与离退休职工象棋、扑克、麻将比赛。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

(1) 强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2) 提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

(1)老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2)深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

快退休的工作总结篇二

我校退管工作在县教委、退教协领导下，着重做好了以下几个方面的工作。

学校非常重视退管会工作，退管会副理事长石志国同志不间断地和退管组长联系，及时沟通，传达各种退管工作精神，通报学校新近出台的一系列举措。，使退休教师在家也能及时了解各种动态。

学校非常关心退休教师的生活情况，按时发放了各种费用。开展了&“夏送清凉，冬送温暖&“活动。退休教师满十，学校领导都要到场祝贺。退休教师生病住院学校领导也要亲自看望。

学校为退休教师返单位活动提供了良好的场所，重阳节邀请所有退休教师前来参加学校庆祝活动。学校及时关心退休教师的精神食粮，为退休教师订阅报纸。

学校把退管工作列入学校工作计划，学校支持退管工作，上

级布置的各项工作都能及时完成，学校的退管工作有一定的规范。

在退管工作上，我校还有很多值得改进的'地方，还有很多需要向别的学校学习，相信我们会越做越好的。

快退休的工作总结篇三

虽然自己的工作岗位、生活环境都是及其平凡的，但我时刻以严格的态度来要求自己，不管是在工作上，还是生活上，都能认真对待每一件事情，努力做到：把简单的事做细、把平凡的事做实、把传统的事做新，在平凡的人生路途上造就不平凡的自己。人的进步离不开不断进取、积极向上的精神，更离不开不断的自我反思与总结，现将我个人今年来的工作及生活状况小结如下：

我首先把学习摆在首位，在思想上严格要求自己，遵照学校要求，本人自觉学习了有关文章，接着从思想政治、师德建设、教育教学工作等方面对标定位。本人自从教，一直都能教育方针、政策，遵守的法律法规，爱岗敬业，无私奉献，全身心地投入教育教学工作。我一贯遵守学校作息时间，按时上下班，工作从不讲任何条件，以自己的师德形象在同事和学生中赢得了一定的声誉。

我作为一名教师，坚持按照教学常规管理的要求抓住教学的各环节，精心备课，热爱本职工作，责任性较强，并具有一定的钻研和创新精神。工作任劳任怨，敢挑重担，乐于接受学校安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成。

工作积极、主动、讲究效率。本人作为一名普通共产党员，积极参加学校的各项活动和学习，无论是政治学习还是业务学习。严格遵守学校的各项规章制度，无论理解的还是不理解的。坚持终身学习，不断提高自身素质，无论感兴趣的还是不感兴趣的。树立正确的服务理念，做好外勤和师训工作，

无论对领导还是对群众。

本人在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针，不管是拓展课还是探究课我都是面向全体学生，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展。工作责任心强，服从领导的分工，积极做好师训专管工作，有时候为了某个教师的材料我反复要去多次培训处，直到合格。

树立正确的服务思想认真做好外勤工作，不管天寒地冻还是刮风下雨，我都及时、准确地送到目的地。为了减少不必要的开支，我只要两只手能够拿下的，不管多重，都不用出租车。尤其是考试期间，我和所有的老师一样参加监考，不一样的是监考结束所有的老师都可以休息了只有我必须马上去送卷，根本没有休息时间。另外在教学和教务工作中，通过多种渠道广泛获取各种知识，使自己形成比较完整的工作方法和知识结构。

我坚持艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于帮助他人，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，尊老爱幼，不欺骗领导和同志，不说假话，不办假事，真诚待人，时刻牢记自己是共产党员就要做一个共产党员的样子，就要承担比一般群众更多的责任和义务，就要更加严格地要求自己，在任何时候都不丢党员的脸。

严格遵守学校的劳动纪律、规章制度，作息时间，坚持每天早上6：30分以前出家门，晚上7：30分以后进家门，有时最晚在晚上9：30才进家门，天天如此，已经快两年了，但是我从来不抱怨，也从不发牢骚讲怪话，因为我知道作为党员一定要起好带头作用和桥梁作用，要有奉献精神，牺牲个人利益。

以上是我今年在海南中学党员创先争优活动和教育教学工作

的大体情况，的不足就是对这些所有工作的具体操作把握得不是很理想，在总结完自己的优缺点之后，我也确定了整改措施和努力方向。

作为一名党员教师：

- 1、增强党员意识。包括角色意识、信党意识、爱党意识、忧党意识、公仆意识和执政意识。
- 2、加强党性修养。包括党的意识修养、理论修养、政治修养、纪律修养、作风修养、道德修养、文化修养和文明行为修养等。
- 3、发挥模范作用。作为党员一定要起好带头作用和桥梁作用。

希望在以后的工作中能得到领导及教师们的指点及帮助，自己争取尽到一名人民教师应有的责任！一切都已过去，新的开始又已到来，希望在新的一年里，自己和学生都有进步，以求无愧于心、无愧于学生和无愧于学校。

快退休的工作总结篇四

截止20xx年9月30日□xxx公司共有退休职工93人，其中xxx34人，xxx59人。现有11名退休人员返聘在公司各个岗位。由于我公司目前退休人员数量相对较少，因此没有专门的退管部门，退休人员管理工作由人力资源部兼管。退休人员曾经为公司的发展作出了不可磨灭的贡献，因此我公司一向重视退休人员的管理工作。现简单总结如下：

一、建立退休人员数据库，并根据人员信息变动情况及时更新；完善各类基础台账，按规定填报各类统计报表。

二、负责退休人员的日常管理，宣传贯彻与退休人员有关的政策和文件。

三、负责收取退休人员大额医疗保险个人承担部分，办理退休人员的医疗保险参保及缴费，办理异地医疗及特病申报等工作。

四、负责退休人员养老保险有关信息的变更。五、负责退休人员档案的管理和查询。

六、负责中秋期间退休人员慰问品或慰问金的发放。七、负责退休人员生病期间的探望和慰问。

八、根据公司的'安排，组织退休人员参加一些活动，如座谈会及其他一些有益于老年人身心健康的活动。

九、负责接待退休人员的来信、来访，耐心做好解释工作和安抚工作，调解纠纷。对退休人员的合理诉求积极寻求各种途径解决。

由于人力资源部工作任务繁重，对退休人员的管理还存在不完善的地方，今后我们将多动脑筋，进一步提高管理和服务水平，争取将退管工作做的更好。

xxxxxx公司人力资源部

20xx年10月11日

快退休的工作总结篇五

20xx年离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康状况、生活状况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮忙他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“礼貌杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系十分融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，

增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际状况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中构成了一种自觉学习的氛围。

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在应对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关心程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的潜力也很欠缺，这说明我们的工作潜力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退办办公室务必做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退办办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、用心探索利用现有资源为离退休员工带给服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化服务为核心的离退休管理体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

- 1、确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、健全完善离退休员工管理系统。
- 3、用心发挥离退休员工在油田建设中的传帮带作用，弘扬“老有所为、以为促养、退而不休、乐于奉献”的精神。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工作的特殊性、重要性，离退办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、带给优质服务，确保员工队伍和谐稳定

（1）抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，用心走访，深入了解困难户的生活状况，进行档案式统计和问题销项管理，透过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

（2）抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。透过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的'十八大报告中各项方针的重大好处，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和吉林油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

（3）抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工

的qq群的作用，透过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和推荐。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期帮忙行动不便老人购买生活必需品、解决生活困难等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人带给必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，想尽办法，与各职能部门沟通，力所能及帮忙解决家庭困难，协助申请救助等，让大家共同感受组织温暖。

（4）抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。一月份，组织参与离退休职工秧歌队“迎新春”秧歌汇演；三月份，组织参与吉林油田公司员工（离退休职工）台球比赛；四月份，组织参与离退休职工门球爱好者活动日；五月份，组织参与离退休职工“友谊杯”乒乓球比赛；六月份，组织参与离退休职工庆祝建党92周年活动；七月份，组织参与吉林油田公司员工（离退休职工）门球比赛；八月份，组织参与离退休职工交谊舞比赛；九月份，组织参与离退休职工团体健美操比赛；十月份，组织参与离退休职工羽毛球比赛；十一月份，组织参与离退休职工柔力球比赛；十二月份，组织参与离退休职工象棋、扑克、麻将比赛。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

（1）强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

（2）提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

（1）老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及潜力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

（2）深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，用心为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。