

# 2023年临时聘用人员协议书(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 临时聘用人员协议书篇一

聘用单位(甲方)

受聘人员(乙方)

根据工作需要x卫生院(甲方)聘张三(乙方)到甲方口腔科工作，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本聘用合同，共同遵守履行，合同自签订之日起生效。

一、 期限。

本合同自 年 月 日至 年 月 日。

二、 乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、 聘用待遇。

乙方完成甲方的工作要求，甲方付给乙方月工资x元，乙方非因工作引发的各种病患其费用有乙方自行解决。节假日休班按照甲方规定执行。

四、 甲方按国家规定提供给乙方必要的防护用品。

五、 本合同有效期一年，到期自行终止，如有需要经双方协商同意续签。

六、 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时聘用人员协议书篇二

招聘方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的雇佣人员。

### 第二条 工作职责

- 1、按时上下班：（以学校作息时间为准）
- 2、工作内容：（以学校分配的工作任务为准）
- 3、工勤人员分菜、数好餐具并监督好各班级打饭情况。
- 4、食堂堂长：负责食堂炒菜和员工分工及考勤。

### 第三条 合同期限

1、合同有效期：自20xx年9月1日至20xx年1月16日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲

乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

#### 第四条 双方的权利和义务

##### 1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3) 甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

##### 2、乙方的权利义务

(1) 乙方享有参与学校办学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2) 乙方每月有权获得由甲方支付的工资。不足一月的按天计算。

(3) 乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

(4) 乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养

老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方制定的管理服务各项规章制度；如有违反，甲方可按规定予以处理。

(6)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《黄蒿界九年制学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(8)乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职；不得再兼任有报酬性的其它职业。

#### 第四条 合同的解除和终止

1、如果政策变更或不再供给营养餐时，本合同自然终止。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7) 连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

## 第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月通知对方。

2、甲乙双方合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

## 第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按50元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

## 第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

## 第八条 合同效力

- 1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。
- 2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时聘用人员协议书篇三

- 一、甲方聘请乙方在\_\_\_\_\_村村卫生室担任乡村医生。
- 二、甲方对乙方的聘用期为x年x月x日到x年x月x日。
- 三、甲方为乙方提供业务诊疗场所对乙方进行业务技术培训。
- 四、乙方在甲方提供的村卫生室工作，负责落实甲方交给的各项业务工作。

主要有以下业务范围：\_\_\_\_\_

- 1、按照河南省乡村卫生组织一体化管理规定的要求为村民提供基本医疗服务和农村居民健康档案的建立和随访。
- 2、药品、器械采购从乡卫生院购进不得从其他地方购进。

3、乙方应接受卫生院的领导和管理，自觉遵守卫生室的各项规章制度，完成乡卫生院交给的各项任务。

4、乙方应努力提高自己的业务素质，严格执行医务人员职业道德规范及医疗技术操作规范。

5、乙方在聘用期内有下列情形之一的，甲方有权予以解聘，并承担相应的法律责任。

(1)、不具备国家法律法规所规定的执业条件的；

(2)、发生医疗责任事故及其他严重违法违规行为的由乙方承担；

(3)、私自购药售药，开展非法诊疗活动的；

(4)、不服从管理，经批评教育仍不改正的；

(5)、违反职业道德或医疗技术操作规范，造成不良影响的。

五、乙方在执业过程中发生医疗责任事故的，其赔偿责任全部由乙方承担。

六、乙方在聘用期内对其工作场所内的资产负有保管责任，因乙方过错造成资产损失的，必须照价赔偿。

七、甲方因经营上的原因，有权与乙方解除聘用关系，但必须提前一个月书面告知乙方。

八、乡镇卫生院根据工作需要有权终止甲乙双方的聘用关系。

九、在本协议期满前一个月内，双方可以协商续签协议。

十、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，一份报卫生局备案。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时聘用人员协议书篇四

用人部门(甲方):

职工(乙方):

甲方因工作需要临时聘用工作人员,乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定,甲方同意招聘乙方为临时工,并自愿协商达成如下协议:

### 一、聘用期限

本协议自20xx年 6月 12 日至20xx年6月12日止,期限为壹年。

### 二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作,并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

### 三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度,乙方必须自觉遵守,服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制,建立健全各项考核制度,做到责任明确、考核严格、奖罚分明。



3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增15元/月(从20xx年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

#### 四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

## 五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

## 六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起

诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方（盖章）：

乙方（签名或盖章）：

年 月 日

## 临时聘用人员协议书篇五

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

按照国家环境监测总站的相关要求，为确保我县\_\_\_\_\_农村空气自动监测站的顺利运行，通过权责落实到个人，以达到自动站管理制度化、常态化及长久性目标。甲方决定聘用乙方共2人为\_\_\_\_\_空气自动监测站的管理人员，负责自动站房的日常管理。现就相关事项签订聘用协议：

起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止）。

### 二、甲方权利及责任

1、甲方应就自动站管理工作制定相关制度，明确工作要求，定期或不定期对乙方的工作情况进行检查，并将检查结果纳入对乙方的工作考核当中。

2、甲方负责对自动站机房内的设备进行日常维护，并承担自动站房的维修及相邻单位的协调工作等。

方对乙方日常考核结果为依据支付)。

4、如因乙方工作失误，甲方有权终止本协议。

三、乙方权利及责任：\_\_\_\_\_

1、乙方应遵守自动站管理制度，按照甲方的工作要求，坚守岗位，确保自动站24小时有专人管理，专人看守。

2、乙方负责自动站房的日常管理，及时向甲方报告站房运营突发情况。

3、乙方作为甲方聘用的工作人员，应按照甲方关于自动站的管理要求，接受甲方的工作考核。

4、本协议期满后，另行签订聘用协议。如因工作需要更换工作人员，应先征求乙方意见，在同等条件下优先聘乙方。

四、本协议报经甲方主管部门同意后方可生效。本协议一式叁份，甲、乙双方各执一份，另一份留存甲方主管部门(婺源县环境保护局)。

法定代表人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

甲方主管部门意见：\_\_\_\_\_