

# 劳动争议仲裁申请书事实与理由 劳动争议仲裁申请书(大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 劳动争议仲裁申请书事实与理由篇一

被申请人：东莞嘉xxx模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

法定代表人：张xxx□联系电话□xxx□

仲裁请求：

1)；裁决被申请人一次性支付申请人20xx年3月份的工资2160.4元（固定工资20xx元+计件工资160.4元）、及25%的经济补偿金540元（2160元×25%），共计2700元。

2)；裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

3)；裁决被申请人一次性支付申请人因不签订书面劳动合同的双倍工资差额6000元（从20xx年12月18日到20xx年3月31日，共3个月零13天）。

上述3项请求金额总计13020.4元。

事实经过：

20xx年11月18日申请人入职被申请人处任“跟单”一职，入

职时双方并没有签订《劳动合同书》，双方口头约定申请人的工资底薪为20xx元，另加计件提成；被申请人每月30号以银行转账的方式向申请人支付上个月的工资；在20xx年3月25号，被申请人以申请人不能胜任本职工作为由，要求申请人写辞职书，申请人不愿意，说除非是本人意愿，别人是无权叫本人写辞职书的，后来被申请人出动各级负责人劝说申请人写辞职书，都无果，被申请人便在3月30号发出《辞退书》，强行与申请人解除劳动关系，但以财务出差为由，说迟几天会转账2月份和3月份工资到申请人银行账户。然而被申请人却没有履行约定的义务，只支付了2月份的工资给申请人，故意拖欠申请人3月份的工资，后申请人多次向被申请人要求支付工资都无果□20xx年4月28日申请人与被申请人在道窖镇劳动局调解，调解不成。申请人离职前的月平均工资为2160元。

申请人认为：

1，根据《中华人民共和国劳动法》第三条、第五十条等规定，申请人作为劳动者，在提供了劳动后，有获得劳动报酬的权利。及时足额向申请人支付劳动报酬是用人单位的法定义务。本案中，被申请人安排申请人劳动，在辞退申请人后却不及时支付申请人应得的劳动报酬，违反了《广东省工资支付条例》第十三条“用人单位与劳动者依法终止或者解除劳动合同的，应当在终止或者解除劳动合同当日结清并一次性支付劳动者工资”的规定，因此被申请人除应当向申请人支付被拖欠的工资2160元外，还应当依照《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条的规定，加付拖欠工资25%的经济补偿金540元（2160元×25%）。

2，被申请人在毫无根据的情况下，以申请人“不能胜任工作”为理由强行辞退申请人，属于违法解除劳动合同，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条；《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十七条“劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖

金、津贴和补贴等货币性收入”等规定，被申请人须向申请人支付2倍的经济补偿金为4320元（计算方法：月平均工资2160元×1个月×2倍）。

3，被申请人与申请人建立劳动关系后，却不依法与申请人签订书面《劳动合同》，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第八十二条之规定，被申请人依法应当支付申请人自20xx年12月18日至20xx年3月31日期间的二倍工资的差额6480元（计算方法：2160元×3个月）。

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人□xxxx

20xx年xx月xx日

劳动争议仲裁申请书范文

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文精选

劳动争议仲裁申请书范文（精选）

劳动争议仲裁申请书精选范文

劳动争议仲裁申请书格式范文

劳动争议仲裁申请书实用范文

劳动争议仲裁申请书汇编六篇

劳动争议仲裁申请书范文汇编八篇

## **劳动争议仲裁申请书事实与理由篇二**

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人；， 律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：职务： 总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被上诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：职务： 总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计220\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被申请人支付申诉人\_\_年2月至\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

\_\_年2月应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其

购买职工基本社保。\_\_年3月被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[]2457号)评定为工伤伤残9级。\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被申请人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得220\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动争议仲裁申请书事实与理由篇三

申请人：

被申请人：

4、要求被申请人支付申请人工作期间的'加班工资共计人民币3801.04元。

申请人于20xx年3月6日进入被申请人单位从事普工工作，签订劳动合同。申请人月平均工资为1354.62元/月。

入职以来，被申请人从未缴纳过养老保险、医疗保险、工伤保险等其他社会保险费用。

自上班之日起，申请人在工作日经常加班，且从未享受过休息日及法定节假日，但是被申请人从未支付过期间的加班工资。

从20xx年8月开始，被申请人从未按时足额给申请人发放工资。至起诉前，仍拖欠20xx年8月、9月的工资共1550元。

为维护申请人合法权益，特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

申请人：

被申请人：

# 劳动争议仲裁申请书事实与理由篇四

\_\_\_\_\_常用申请书

第二被申请人：武汉xx公司

住所：武汉市经济技术开

- 1、解除申诉人与第一被申请人之间的劳动合同；
- 2、由两被申请人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被申请人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；
- 4、由被申请人连带向申诉人支付违约金3000元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗\_\_\_\_\_和生育\_\_\_\_\_；
- 6、\_\_\_\_\_费用由被申请人连带承担。

申诉人于\_\_\_\_\_年进入第一被申请人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，\_\_\_\_\_年3月19日合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_年3月和\_\_\_\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于\_\_\_\_\_年3月19日到期。\_\_\_\_\_年12月，申诉人被第一被申请人派遣到由其控股的子公司武汉xx公司工作，仍于第一被申请人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的`工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤\_\_\_\_\_，医疗\_\_\_\_\_；申诉人作为育龄妇女，



被申诉人也不给其办理生育\_\_\_\_，缴纳\_\_\_\_费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。\_\_\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

此致

武汉市劳动争议\_\_\_\_委员会

申请人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动争议仲裁申请书事实与理由篇五

法定代表人：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资x元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款x元；
- 3、支付经济补偿金xx个月(每月工资x元，工资报酬的百分之二十五)共x元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20xx年9月正式到被申请人旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆

车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为x万元，实际回收x万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到xx万元，对于这样的`利润对于被申请人旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

x市x区劳动局劳动仲裁委员会

## 劳动争议仲裁申请书事实与理由篇六

被申请人□xxxx

法定代表人□xxxx

请求事项：

- 1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；
- 2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元；
- 3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的'差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17。50元。

事实和理由：

20年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20年2月22日终止，其中20年2月23日至20年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20年8月15日至20年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼！

XXXX年XXXX月XXXX日

# 劳动争议仲裁申请书事实与理由篇七

住址：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

请求事项：

被申请人支付申请人工资合计人民币141200元。

事实和理由：

申请人于20xx年受聘于被申请人，双方签订劳动合同，约定申请人负责湖南省区域的市场开拓，工资按照底薪加提成的方式支付。然，自20xx年7月1日始，被申请人未再支付申请人工资，虽申请人不断索要，但被申请人仍一拖再拖，截至20xx年6月31日止已拖欠申请人工资共141200元，现要求被申请人支付申请人20xx年7月1日-20xx年6月31日工资拖欠款合计人民币141200元。特具此申请，请求你委依法仲裁。

此呈

\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

20xx年8月20日

## 劳动争议仲裁申请书事实与理由篇八

申请人：

被申请人：

- 1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。
- 2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人年年——20xx年社会保险金。
- 3、请求两被申请人支付加班费元。

申请人于xx年2月被十堰xx劳务公司派遣到xx车身厂工作□20xx年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的’规定，未按法律规定支付经济补偿金。

为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

## 劳动争议仲裁申请书事实与理由篇九

被申请人研究设计院。地址□xx市xx区xx西xx号。

法定代表人xx□

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系（养老保险、医疗保险、失业保险等）手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

## 事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的'权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在xx市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

xx市xx区劳动仲裁委员会

申请人□xx

二x0x年xx月xx日